

Rapport annuel SFM

2022

Novembre 2023

© 2023 SFM

Table des matières

1. Évolution et orientations stratégiques	3
1.1. Pilier recherche	5
1.2. Pilier enseignement	10
1.3. Pilier documentation	12
1.4. Pilier valorisation	13
1.5. Personnel	14
2. Recherche	16
2.1. Publications	16
3. Enseignement	18
3.1. Cours assurés par les collaboratrices et collaborateurs du SFM	18
3.2. Interventions dans les cours	19
4. Valorisation	20
4.1. Congrès, colloques, présentations, formations et rencontres scientifiques	20
4.2. Presse et médias	21

1. Évolution et orientations stratégiques

La pandémie s'est lentement atténuée en 2022, mais elle a permis à l'institut et à l'université de se moderniser sur le plan technique. Des événements hybrides ont été expérimentés à plusieurs reprises. L'enseignement et la recherche ont toutefois pu reprendre leur cours normal. La guerre d'agression russe contre l'Ukraine a toutefois entraîné de nouvelles confusions. C'est surtout la crise énergétique qui y est liée qui a occupé toutes les institutions ; les questions d'économie d'énergie ont dû être abordées chez nous aussi. Une fois de plus, nous remercions les chercheurs et chercheuses du SFM qui, grâce à leur engagement, ont permis au SFM de continuer à fonctionner. Nous remercions tout particulièrement notre service de documentation, qui a toujours été présent et a ainsi assuré la continuité en 2022.

Se basant sur ses atouts et ses activités de longue date, le SFM continue de développer de nouveaux domaines d'enseignement et de recherche, tant au niveau national en ce qui concerne l'Université de Neuchâtel, qu'au niveau international.

En juillet 2022, Anita Manatschal a été nommée professeure ordinaire pour l'analyse des politiques migratoires. Grâce à cette nouvelle chaire, ainsi que les positions de Didier Ruedin, MER en Sociologie de la migration, et Jean-Thomas Arrighi, MER en Histoire de la migration, le SFM a pu consolider son profil dans les perspectives politique, sociale et historique. Cette nouvelle expertise a déjà été intégrée avec succès dans l'enseignement au niveau MA, notamment dans le pilier "Migration et citoyenneté".

Les efforts et concertations en vue de la création d'un nouveau cursus au niveau BA en Science politique ont été couronnés de succès : le projet a été accepté par le Conseil de faculté FLSH ainsi que par le Rectorat, pour une mise en œuvre du nouveau programme à partir de 2023/2024. En exploitant l'expertise et les compétences politologiques à disposition, et en réunissant des enseignements nouvellement créés ainsi que déjà existants, ce pilier a pour buts de compléter l'offre BA existante avec un programme de grande actualité et de pertinence scientifique et pratique, qui élargit véritablement les perspectives professionnelles des étudiant-e-s, ainsi qu'à étendre leur champ de compétences. Le projet vise à attirer des nouveaux-elles étudiant-e-s BA, et à augmenter le nombre d'étudiant-e-s potentiel-le-s pour suivre un Master à l'Université de Neuchâtel, notamment dans le pilier Migration et Citoyenneté. Cette formation généraliste avec une coloration thématique en migration et mobilité offre aux étudiant-e-s une orientation à la fois disciplinaire et interdisciplinaire. Disciplinaire car elle est établie à partir de l'expertise déjà présente sur place (notamment en sociologie politique, psychologie politique, politique historique et politique comparée), et interdisciplinaire car elle intègre des enseignements se situant à l'intersection des sciences politiques et de la sociologie, de la géographie, de l'histoire, de la philosophie, de l'économie etc., dispensés par la FLSH, ainsi que d'autres facultés, notamment la faculté de droit (FD) et des sciences économiques (FSE). En novembre 2022, Anita Manatschal, responsable du pilier, a présenté le nouveau pilier lors de la journée d'information des lycéen-ne-s organisé par la FLSH, où le programme a suscité un grand intérêt (pour plus d'informations : <https://www.unine.ch/sfm/fr/home/formation/bachelor-en-sciences-politiques.html>).

En outre, il est essentiel de rendre le programme d'études en Migration plus approprié aux besoins de la mobilité estudiantine. Outre l'intégration dans l'enseignement de la MAPS, nous avons pu stabiliser davantage le cursus du European Master in Migration Studies (EUMIGS) grâce à l'obtention d'un financement de 400'000 euros de l'accord Erasmus+. Lisa Stalder a largement contribué à la description du projet et nous tenons à la remercier ici. La collaboration avec l'Institut d'histoire s'est également concrétisée en vue de la programmation d'une manifestation commune pour 2024. Par ailleurs, comme par le passé, les expériences acquises dans le cadre des master classes ont pu être mises à profit pour mettre davantage en lumière les interfaces dans le cadre

d'une série de conférences.

Sur le plan structurel, le SFM s'efforce de préserver les mesures prises dans le cadre du Programme de Recherche national, le *nccr-on the move*. Outre les positions structurelles de professeur-e-s assistant-e-s et des deux MER, dont la stabilisation à long terme a été réalisée en 2022, le transfert des connaissances (knowledge transfer, KT), la gestion des données, la communication et le programme doctoral se sont avérés être de puissants moteurs de la recherche et du transfert des connaissances. Notre vision est que ce soutien sera maintenu, comme cela a été le cas dans d'autres PRN. La stabilisation du programme doctoral, telle que souhaitée par la direction de l'Université, va dans le même sens. Il a été jugé stratégiquement important de prendre en charge la coordination du programme Double Degree du EUMIGS et de développer le rôle d'acteur central dans le réseau IMISCOE. Pour ce programme européen, il est nécessaire d'internationaliser davantage la coopération après une première consolidation. Pour réaliser cela, il serait donc important de réunir les sciences sociales et celles de la recherche sur les migrations dans un Learning Center commun, concentré dans un seul bâtiment, pour rendre les échanges plus systématiques et fructueux. Notre service de documentation pourrait soutenir les autres acteurs de la recherche sans que ce rapprochement n'entraîne une augmentation des effectifs.

En termes de contenu, la recherche fondamentale et mandatée du SFM ne se contente pas de traiter des thèmes actuels, mais ouvre également de nouveaux domaines de recherche et continue à s'articuler au PRN, en vue d'une troisième phase du *nccr - on the move*. En 2022, différents acteurs du SFM ont lancé dans le cadre du NCCR des recherches qui ont dressé le récit de la crise pandémique, les effets du Covid-19 sur la discrimination, les relations sociales et le rapport d'échanges dans des phases disruptives. Il s'agit, entre autres, de poursuivre les pistes de recherches thématiques et méthodologiques suivantes :

- Examiner les bouleversements sociaux et politiques face à l'accélération des transformations technologiques, écologiques et économiques et, en ce sens, proposer une évaluation réflexive de l'innovation sociale ;
- Approfondir les travaux sur les effets de la flexibilisation, sécurisation et précarisation sur le marché du travail. Dans cet esprit, nous analyserons des mesures politiques qui s'intéressent à la lutte contre les discriminations ;
- Travailler à la recherche de solutions dans l'esprit de la Fabrique de demain et apporter des réponses aux questions brûlantes comme déjà pratiqué dans la recherche mandatée (recherche orientée vers des solutions, pistes d'action souvent demandées par les client·e·s);
- Approfondir l'analyse des possibilités et des enjeux de la numérisation ("big data", réseaux sociaux etc.) dans la recherche sur la migration et la mobilité ;
- Combiner les perspectives historiques, politiques, théoriques et comportementales, tout en faisant également référence aux connaissances des migrant·e·s ;
- Continuer le transfert de connaissances de la recherche mandatée vers la recherche fondamentale et inversement ;
- Renforcer des approches d'analyse innovatrices amenant à renforcer la recherche expérimentale et comparative.

Le SFM continue donc à renforcer sa position en tant que pôle d'excellence pour la recherche fondamentale orientée ou non vers l'application et à être l'interface pour la recherche internationale et le transfert de connaissances. Cela signifie que les chercheuses et chercheurs du SFM s'impliquent fortement dans les différents projets de recherche en cours de la deuxième phase du *nccr - on the move* ; elles et ils sont responsables de 3 projets sur les 11 approuvés dans cette phase

actuelle du PRN.

Comme par le passé, le SFM veut continuer à encourager les échanges avec la recherche fondamentale par le biais d'études et d'évaluations orientées vers l'application, chaque fois que cela est possible : outre leur contribution financière, celles-ci ont l'avantage de donner des impulsions venant du "terrain", mais aussi de maintenir les liens avec les autorités et les ONG, ce qui facilite le dialogue avec la pratique et l'accès à des données parfois sensibles. Inversement, la recherche fondamentale contribue à renforcer l'expertise pour les projets confiés, ce qui est un atout sur un marché de plus en plus concurrentiel où les bureaux d'études spécialisés sont de plus en plus nombreux. Un exemple de cette complémentarité des approches est une grande étude sur le phénomène du racisme structurel, financée par le Service de lutte contre le racisme et qui a reçu le soutien de différents services publics intéressés par le projet (Confédération, cantons, villes). De la phase préparatoire à l'évaluation des résultats lors d'une table ronde bilingue d'experts, le projet de recherche a réuni des représentants des administrations fédérales et cantonales, de plusieurs conférences cantonales, de commissions et d'ONG, ainsi que des chercheuses et chercheurs de différentes disciplines, universités et hautes écoles.

1.1. Pilier recherche

1.1.1. Projets terminés

Tableau 1 – Projets de recherche terminés en 2022

TITRE	MANDANT	AUTEUR-E-S
Zwischenfragebogen 2023+ für die Umfrage Zusammenleben in der Schweiz	FRB/SLR	DRU
Posters on racism	Bristol Myers Squibb	DRU
Panorama de la diversité au sein du personnel de l'administration de la Ville de Neuchâtel	Ville de Neuchâtel	DRU, DBA
Panorama de la diversité au sein du personnel de l'administration du Canton de Neuchâtel	Canton de Neuchâtel	DRU, JFE
Panorama de la diversité au sein du personnel de l'administration de la Ville de La Chaux-de-Fonds	Ville de La Chaux-de-Fonds	DRU, DBA, CSA
Racisme structurel en Suisse : un état des lieux de la recherche et de ses résultats	FRB/SLR	DEF, LMU, GDA, DRU
Lutte contre la traite des êtres humains (MH Risiko)	SKMR	JPR, DEF, DRU
La lutte contre la discrimination (raciale) dans	CSDH	Julie Frei, Line Voelin,

les relations de travail À l'aune du cas de la Belgique et d'autres expériences nationales		Pascal Mahon, Denise Efionayi
Societal norms (IP31)	NCCR on the move, phase II	AMA, Eva Green (Uni Lausanne), Juan Manuel Falomir-Pichastor (Uni Geneve)
Contested solidarity in historical and political perspective (IP22)	NCCR on the move, phase II	GDA, JTA
Labor market inequality and resilience (IP26)	NCCR on the move, phase II	DRU, EVB, Wassilis Kassis (FHNW)

1.1.2. Recherche fondamentale

Le SFM continue de renforcer et d'élargir ses collaborations de recherche nationale et internationale à travers différents projets individuels et dans le cadre du NCCR. Gianni D'Amato s'est investi en 2022 à finaliser la soumission du NCCR on the move pour la phase III (2022-26). Avec les doctorant·e·s du IP22 du NCCR, Leslie Ader et Marco Bitschnau, il a publié un article (ensemble avec Didier Ruedin) avec le titre "Politicising immigration in times of crisis: empirical evidence from Switzerland" publié dans Journal of Ethnic and Migration Studies. Les deux doctorant·e·s ont terminé leur doctorat avec succès en 2022. En même temps, il s'est engagé à recruter des nouveaux PhD pour IP40, avec Didier Ruedin et Matteo Gianni. En conséquence, Carol Pierre, Anna Marino et Maarja Vollmer ont commencé leur PhD à Neuchâtel à l'automne. En collaboration avec l'université de Munich, il a soumis un projet sur les chances de représentation des migrants dans la sphère politique, financé pour la partie suisse par la fondation Mercator.

Anita Manatschal a terminé son projet NCCR sur l'impact des normes sociétales, telles que des politiques d'intégration inclusives ou exclusives, sur les natifs·ve·s et les immigrant·e·s en comparaison internationale et dans des pays spécifiques (IP31), un projet collaboratif avec les universités de Lausanne (Eva Green), Genève (Juan Manuel Falomir-Pichastor), Leuven (Judit Kende), et Illinois (Alexandra Filindra, Beyza Buyuker). Les résultats de ces recherches ont été publiés dans plusieurs articles de revues à comité de lecture (p.ex. Bennour et Manatschal 2022, Bennour et al. 2022, Kende et al. 2022, Pecoraro et al. 2022, Politi et al 2022), chapitres d'ouvrages (Lavenex et Manatschal 2022, Manatschal 2022) et valorisés à travers les médias, ainsi que des blogs et policy briefs au niveau national et international. Dans le cadre de ce projet NCCR, Salomon Bennour a terminé avec succès ses recherches doctorales sur le cas suisse, et a soutenu sa thèse doctorale en mai 2022.

En collaboration continue avec Eva Green (université de Lausanne) et Juan Manuel Falomir Pichastor (université de Genève), Anita Manatschal s'engage dans le projet IP43 de la phase III du NCCR qui porte sur les attitudes à l'égard des migrations et de la démocratie en période de crises interdépendantes. Dans ce contexte, Alexandra Filindra, Beyza Buyuker, Burcu Kolcak, Eva Green et Anita Manatschal ont commencé l'analyse d'expériences d'enquête effectuées en Suisse, aux États-Unis et en Turquie, afin d'explorer le lien entre la xénophobie et l'érosion du soutien aux

normes démocratiques. Dans le cadre de ce nouveau projet, Anita Manatschal a engagé deux nouvelles collaboratrices, Daniska Tampise Klebo (assistante doctorante associée) et Mia Gandenberger (postdoc), qui ont pris leurs fonctions au SFM en décembre. Encore dans le contexte NCCR, Anita Manatschal aborde dans une collaboration interdisciplinaire avec les universités de Bâle (Katrin Sontag) et de Genève (Juan Manuel Falomir-Pichastor, Matthieu Vétois), la question de l'impact de la digitalisation, notamment lors de la récente crise sanitaire et le passage forcé de contacts hors ligne à l'échange en ligne, sur des individus géographiquement mobiles et immobiles. En collaboration avec les universités de Konstanz (Eva Thomann), Friedrichshafen (Christian Adam), Copenhague (Carolin Rapp), Exeter (Oliver James), et Barcelone (Xavier Fernández-i-Marín), Anita Manatschal a poursuivi ses recherches sur la discrimination bureaucratique envers les citoyen-ne-s de l'Union Européenne. Le consortium a préparé le lancement du projet international *Weave*, qui a été accepté par le FNS Suisse et la DFG allemande pour un financement à partir de février 2023. Ce projet *Weave*, dirigé par Anita Manatschal (lead agency FNS), Eva Thomann et Christian Adam, vise une meilleure compréhension des facteurs contextuels (tradition bureaucratique, normes sociétales) ainsi que des mesures efficaces pour combattre ce type de discrimination. À cet effet, le projet analyse la discrimination bureaucratique en adoptant une perspective internationale et comparative dans quatre pays avec différents modèles administratifs : Suisse, Danemark, Espagne et Irlande.

Didier Ruedin s'engage dans la recherche sur la discrimination sur le marché du travail avec Eva Van Belle. Le projet du NCCR IP26 cherche à comprendre comment surmonter la discrimination des migrant-e-s. Une large méta-analyse cartographie systématiquement les écarts de rémunération. En utilisant des expériences en ligne, le projet cherche à comprendre le rôle de résilience dans le recrutement, en collaboration avec Wassilis Kassis (FHNW). Il s'engage avec Gianni D'Amato dans la recherche sur les narratives et la politisation dans le cadre du NCCR Phase III (IP40). Il continue avec Natalia Malancu et Chloé Salathé à étudier l'impact à long terme de l'arrivée des réfugié-e-s de Yougoslavie dans les années 1990 sur le marché de travail, les attitudes, et le bien-être. Ce projet est financé par le FNS et se déroule en collaboration avec Bruno Lanz (IRENE, UniNE) et Philippe Wanner (UniGE). Dans le cadre du Swiss-African Migration Network (SAM), Didier Ruedin continue à développer des liens avec des institutions dans le sud global, en mettant l'accent sur la prise de décision sous information limitée. Didier Ruedin continue ses recherches dans la politisation de la migration en collaboration avec João Carvalho (CIES-IUL), Leila Hadj-Abdou (EUI, Vienne) et Laura Morales (Sciences Po) sur les politiques des partis, ainsi que des recherches sur la discrimination ethnique avec Daniel Auer (Mannheim), Eva Zschirnt (Amsterdam) et Julie Lacroix (St. Andrews). En octobre 2022, Gianni D'Amato, Dina Bader et Leonie Mugglin ont débuté un projet de recherche financé par la Fondation Mercator pour une durée de 24 mois. Ce projet s'inscrit dans une recherche internationale, menée conjointement avec Science Po Paris, la Hochschule München University of Applied Sciences et l'University of Amsterdam. L'objectif est d'identifier les facteurs de réussite qui permettent à des membres de groupes minoritaires, immigré.e.s ou à leurs descendant.e.s, d'entreprendre une carrière en politique, dans l'administration publique, la société civile ou dans des grandes entreprises.

1.1.3. Recherche mandatée

Les sujets abordés dans les recherches mandatées s'inscrivent largement dans la continuité des thèmes traités par le passé, ce qui s'explique entre autres par l'expertise de l'équipe de recherche et par plusieurs études conçues à moyen terme (de trois à quatre ans). Simultanément la durée plus longue que d'habitude de certains projets a été influencée par un report de certaines démarches empiriques, durant les années 2021 et début 2022, marquées par des restrictions dues à la pandémie.

Traite des personnes : Au cours de la dernière décennie, la Confédération et les cantons ont pris des initiatives face à l'infraction de la traite des êtres humains. En se référant aux recommandations du Conseil de l'Europe, le second plan d'action national contre la traite des êtres humains (2017-20) prévoyait dans une évaluation des actions effectives entreprises par chaque canton dans la lutte contre ce phénomène. Ainsi, le SFM a mené, sur mandat de fedpol et dans le cadre du Centre de compétence suisse pour les droits humains (CSDH), une étude consacrée aux risques de traite des êtres humains et dispositifs de lutte contre le phénomène dans les cantons en 2019 et 2020. Pour des raisons politiques et une réorganisation interne au sein de fedpol, la consultation auprès des cantons et la publication ne sont intervenues qu'au printemps respectivement à l'automne 2022. Les résultats montrent que dans la plupart des cantons, les efforts de lutte sont proportionnels au risque y prévalant. Il existe toutefois des cantons qui ne détectent que très peu de cas comparé au risque et aux mesures institutionnelles mises en place, et d'autres cantons encore dont le dispositif est insuffisant au regard du risque. Enfin, il y a aussi quelques petits cantons où un risque particulièrement faible fait apparaître des dispositions plus conséquentes qu'apparemment nécessaires.

Formation, participation et accès à la santé dans le domaine de l'asile : En 2018, le SEM a mandaté le SFM en collaboration avec BSS-Volkswirtschaftliche Beratung à effectuer une évaluation d'un projet-pilote d'encouragement précoce de l'apprentissage des langues locales (EPL/FSF), destiné aux requérant·e·s d'asile et mené dans 17 cantons. Initialement prévu sur une période de quatre ans, le projet a été prolongé jusqu'en 2022, suite à l'impact de la pandémie et à la diminution du nombre de requêtes d'asile. Les expériences faites durant le *shutdown* sanitaire de 2020 (cours virtuels ou individualisés) ont pu être abordées dans le cadre du plan de recherche.

Se sont également poursuivis d'autres projets de recherche menés pour le compte de NCBI-Suisse et ISA Fachstelle Beratung à Berne, portant respectivement sur la formation de personnes réfugiées et le soutien à l'accès d'une qualification professionnelle en 2022. Par ailleurs, le SFM a également participé à une évaluation formative des soins de santé pour les demandeurs d'asile dans les centres fédéraux et cantonaux, menée par BSS-Volkswirtschaftliche Beratung.

Citoyenneté et vivre-ensemble :

Dans le cadre de la « Feuille de route pour une administration ouverte et égalitaire », le canton de Neuchâtel s'engage pour une administration exemplaire et ouverte à la diversité, l'égalité de dignité et le bien-être de ses employé·e·s. En menant une enquête auprès de ses employé·e·s, l'État de Neuchâtel a fait preuve d'une démarche innovatrice en Suisse dans le traitement des questions de diversité et de discrimination au sein de l'environnement professionnel. L'enquête, menée en collaboration avec le SFM, a révélé une grande diversité parmi les employé·e·s de l'État, comprenant le genre, le pays de naissance et l'origine migratoire : une exclusion systématique de certains groupes n'a pas été observée, mais il est légitime de se demander si la représentation de la diversité pourrait être augmentée afin de profiter des compétences de toute la population active (publication de l'étude en février 2022).

Afin de penser les axes de leur intervention future en faveur de la participation politique des étranger·ère·s, le Bureau de l'intégration et de la citoyenneté du canton de Genève et le Service de la cohésion multiculturelle du canton de Neuchâtel ont confié au SFM une étude qui se concentre sur les deux groupes présentant le taux le plus faible de participation électorale, à savoir les Portugais·e·s et les Espagnol·e·s. L'étude, menée en collaboration avec une équipe sur place, Philippe Wanner de l'Université de Genève et Rosita Fibbi, comporte trois volets d'approche complémentaires basés sur des méthodes mixtes qualitatives et quantitatives : une revue de la littérature scientifique sur les migrations espagnole et portugaise en Suisse et en Europe, une

analyse de données statistiques disponibles concernant les étranger·ère·s en Suisse ainsi qu'un volet important d'approfondissement, constitué d'entretiens avec des personnes clés ou expertes des collectivités concernées, d'une part, et des *focus groups* réunissant des étranger·ère·s et des Suisses de naissance, d'autre part. La partie empirique a été terminée à la fin de l'année 2022.

Racisme et discriminations : Comme par le passé, les chercheuses et chercheurs se sont également intéressés aux attitudes et mécanismes de discriminations envers certaines collectivités – migrantes ou non – au sein de la population, ce qui constitue en quelque sorte la face cachée d'une intégration et participation réussie : un projet suisse portant sur la statistique officielle s'est penché sur des questions permettant de capter des attitudes et expériences de discriminations.

Un autre projet mandaté par le Service de lutte contre le racisme de la Confédération (SLR), a analysé les multiples dimensions structurelles du racisme en Suisse. Il se base sur une revue de la littérature classique et une analyse de la portée de la littérature (scoping analysis) en Suisse, mais surtout sur une série d'entretiens - individuels ou collectifs – avec des spécialistes du domaine. Le rapport, publié en trois langues nationales en décembre 2022, identifie des indices probants de discriminations institutionnelles et structurelles dans les domaines du travail, du logement, des démarches administratives (y compris pour la naturalisation), de la politique ainsi que, dans une moindre mesure, de la protection sociale et de la police et justice. Les résultats empiriques montrent clairement qu'il s'agit bel et bien de discrimination raciale, et non pas d'une hostilité générale envers les personnes étrangères comme le laisse parfois entendre le terme équivoque de xénophobie : le phénomène les affecte dans leur altérité présumée, même si elles possèdent le passeport à croix blanche. Il est par ailleurs manifeste que certains groupes sont particulièrement visés par la discrimination dans des domaines précis de la vie. D'autres champs ne présentant qu'un petit nombre d'indices de discrimination raciale nécessitent d'être réévalués ultérieurement, car ils n'ont pas fait l'objet de suffisamment d'études pour tirer des conclusions fondées ou continuent à faire débat (éducation, santé, etc.).

Dans le cadre du CSDH et en collaboration avec la Chaire de droit constitutionnel, le SFM a aussi mené une recherche consacrée à la lutte contre la discrimination (raciale) dans les relations de travail à l'aune du cas de la Belgique et d'autres expériences nationales. Elle souligne notamment que le dispositif légal pour prévenir et sanctionner la discrimination raciale est sous-doté, ce qui expose régulièrement la Suisse à des critiques des organismes internationaux chargés du suivi dans ce domaine. Dans le rapport publié en novembre 2022, plusieurs spécialistes s'accordent sur le constat que la norme pénale anti-raciste (art. 261bis CP) sanctionne la « discrimination et l'incitation à la haine », dans une vision – encore largement répandue – qui attribue le phénomène avant tout à des agissements individuels et extrémistes, parfois revendiqués, mais somme toute relativement rares. Des formes de discriminations structurelles ou de racisme quotidien ne peuvent ainsi guère être couvertes.

Rencontres interculturelles : Sur la base d'une revue de la littérature effectuée par le SFM dans le cadre du programme de soutien à la cohésion en Suisse «ici.ensemble» et mandatée par le Pour-cent culturel Migros en collaboration avec la Commission fédérale des migrations (CFM) et l'Académie suisse pour le développement (voir étude SFM 80f et 80d), le SFM a été à nouveau sollicité pour mener un accompagnement scientifique de 10 projets de rencontres interculturelles parmi les 68 financés par le programme, répartis dans différents cantons. Sur la base d'entretiens en ligne et d'observations participantes, l'accompagnement scientifique vise à comprendre dans quelles circonstances des rencontres interculturelles développent des dynamiques favorables à améliorer le vivre-ensemble parmi les habitant.e.s participant aux activités proposées. La publication du rapport est prévue pour début 2024.

1.1.4. Coopérations interuniversitaires

Dans le domaine de l'enseignement, la coopération interuniversitaire au sein du *European Master in Migration Studies* (EUMIGS) mérite d'être mentionnée ici. Treize programmes de master en études des migrations européens participent actuellement au programme EUMIGS, parmi lesquelles les universités d'Osnabrück, Liège, Malmö, Neuchâtel, Linköping, Copenhague, A Coruña, Nice, Lyon, Rotterdam, Salzburg, Paris1/HEHSS et Lisbonne (Iscte). Cette coopération donne à nos étudiant·e·s des opportunités d'échange unique en études des migrations et leur permet de connaître d'autres approches de la mobilité humaine. En plus, actuellement sept universités du réseau EUMIGS (Osnabrück, Liège, Malmö, Neuchâtel, Linköping, A Coruña et Salzburg) offrent la possibilité à leurs étudiant·e·s de passer toute la deuxième année de leur master dans une université partenaire et d'obtenir un titre de Master en sciences sociales approuvé par deux universités (*double degree*). Pour cette raison, le pilier « Migration et citoyenneté » du SFM offre la possibilité d'acquérir 30 ECTS en anglais au sein de ce programme, l'anglais étant la langue de communication dans EUMIGS. Depuis le début de l'année 2021, Lisa Stalder et Gianni D'Amato du SFM coordonnent le programme *double degree*.

En septembre 2022, les sept universités partenaires du programme EUMIGS *double degree* ont été officiellement sélectionnées par la Commission Européenne pour un financement Erasmus+ d'un montant total de 400'000 euros. Ce projet Erasmus+ s'étend du 1 septembre 2022 au 31 août 2025 sous la coordination principale de l'Université d'Osnabrück. Lisa Stalder faisait partie de l'équipe restreinte de rédaction de la proposition du projet Erasmus+ qui a été soumise en mars 2022 et qui a abouti à l'obtention de ce financement.

Après la fin du financement par le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI), le SFM a continué à renforcer à titre moins formel des liens avec des partenaires dans l'Afrique Sub-Saharienne, notamment l'*African Centre for Migration & Society* à l'University of the Witwatersrand et dans le cadre du Swiss-Subsaharan Migration Network (S-SAM) établi par le SFM. *Last but not least*, le SFM siège en tant que membre du comité directeur d'IMISCOE, un réseau d'excellence des instituts de recherche sur la migration en Europe, réseau financé par la Commission Européenne. Comme chairman du Executive Board figure Gianni D'Amato.

1.2. Pilier enseignement

Le pilier « Migration et citoyenneté » dans le MA en sciences sociales continue d'être l'enseignement phare du SFM. Cette spécialisation avec son offre riche de cours multi- et interdisciplinaires attire les étudiant·e·s de toute la Suisse et de l'étranger. Outre le SFM qui s'investit avec son expertise sociologique, historique et politique dans ce pilier, les expert·e·s de la MAPS enrichissent l'offre de cours avec leurs approches ethnologiques, géographiques, juridiques et psychologiques. Des débats interdisciplinaires garantissent que les étudiant·e·s se familiarisent avec une multitude de perspectives disciplinaires. De plus, ce pilier offre une formation approfondie sur le plan méthodologique qui initie les étudiant·e·s aux différents instruments de la recherche. En 2020, les collaboratrices et les collaborateurs du SFM ont dispensé un riche éventail de cours et séminaires au sein du pilier « Migration et citoyenneté ».

Gianni D'Amato continue de donner son séminaire intitulé *Rights to have rights? Transformation of liberties and rights in times of mobilities*. L'objectif de ce cours est de développer une approche critique de la notion de mobilité (forcée) et de droits. La classe a commencé par le texte fondateur d'Hannah Arendt et a élargi cette lecture à la transformation des régimes européens de protection sociale et de migration après 1945 et à ses effets sur le modelage des droits. Elle a analysé dans

quelle mesure le système des droits de l'homme et des libertés civiles et économiques a été transformé au cours de ces décennies pour mieux comprendre la relation entre souveraineté, démocratie et pluralisme. L'idée était d'apprendre dans quelle mesure une culture politique de débat, d'opposition et de conflit peut aider à revigorer le libéralisme pratiqué contre les abus populistes. Pour cela, nous nous sommes référés à des études récentes issues de la littérature internationale et du site *nccr-onthefmove.ch*.

Comme l'année passée, Gianni D'Amato a poursuivi en automne son séminaire sur la démocratie au défi des migrations. Le séminaire a été dispensé en anglais sous le titre de *Migration as a challenge for Democracy : Historical and Political Perspectives*. Le but de ce cours interdisciplinaire est de développer une approche critique de la notion de démocratie et d'en saisir les particularités, ainsi que d'analyser les liens entre démocratie, bien-être, populisme, technocratie, médias et migration. L'interdisciplinarité de cette approche se manifeste en abordant les questions politiques liées aux débats sur la démocratie, dans leur pertinence contemporaine, mais aussi dans leur dimension historique en plaçant ces notions dans le contexte de l'État- nation moderne.

Pour la seconde moitié de l'année académique 22/23 Gianni D'Amato a continué son nouveau cours intitulé "Les mobilités humaines dans le cinéma. Visionnage et conversation avec les réalisateurs". Les films documentaires suisses se sont frottés aux événements politiques, aux politiques d'asile et d'étrangers. Ce séminaire a comme but de donner aux étudiant.e.s l'occasion d'avoir un aperçu de la production cinématographique passée et actuelle, et invite les réalisateurs à discuter le contenu et la production. Le séminaire sera évalué avec un travail écrit ou un film court.

En outre, Gianni D'Amato continue à diriger, en collaboration avec Anita Manatschal, Didier Ruedin et Lisa Stadler, le colloque des mémorant.e.s durant lequel les étudiant.e.s présentent leurs projets de mémoire.

Anita Manatschal continue de donner des séminaires dans le champ de la politique migratoire, ainsi que sur les normes sociétales exclusives. Au niveau MA, elle a proposé son séminaire sur la politique d'asile (*asylum policy*), et elle a coanimé avec Didier Ruedin un séminaire interdisciplinaire sur la xénophobie (*xenophobia*). Ces séminaires en Anglais sont également accessibles aux étudiant.e-s EuMIGS. Comme l'année passée, elle a poursuivi son séminaire en sociologie politique (en français) au niveau BA, un enseignement accessible aux étudiant.e-s BA en sociologie, géographie, ethnologie et histoire contemporaine. À partir de 2023/2024, cet enseignement sera transformé en séminaire de recherche (deux semestres) dans le cadre du nouveau pilier secondaire BA en science politique. Grâce à la quasi-levée des mesures de pandémie, nous avons pu à nouveau inviter des conférenciers et organiser des visites externes en 2022. Dans le cadre du séminaire sur la xénophobie, Bogdan Kulynych, assistant doctorant à l'EPFL Lausanne nous a donné une conférence sur les algorithmes discriminatoires sur Twitter. Avec les étudiant.e-s du séminaire asylum policy nous avons visité le Centre Social Protestant CSP à Genève. Ces activités permettent aux étudiant.e-s des échanges au-delà du contenu du séminaire, d'approfondir la matière, ainsi que de leur présenter une perspective différente ou complémentaire aux sujets traités dans les séminaires.

En collaboration avec Gianni D'Amato, Anita Manatschal a animé le cours d'*Introduction aux études des migrations et de la citoyenneté*. Ce cours obligatoire vise à familiariser les étudiant.e-s à un corpus grandissant de théories et concepts dans les champs de la migration, de la mobilité, et de la citoyenneté. Dans ce cours sont intervenu.e-s différent.e-s professeur.e-s de la MAPS et du NCCR on the move.

Didier Ruedin continue à assurer les cours « Analyse quantitative en sciences sociales I » et « Analyse quantitative en sciences sociales II » pour les étudiant.e-s Master de la MAPS.

Dans le cadre de la journée des méthodes de la MAPS, Natalia Malancu a présenté un module sur les expériences en sciences sociales.

Denise Efionayi-Mäder et Dina Bader ont repris au printemps 2022 le cours "Nos recherches en

discussion” initié par Johanna Probst l’année précédente. Le cours a ensuite été déplacé à l’automne 2022 et poursuivi par Dina Bader uniquement. Parmi les intervenant.e.s externes au SFM invité.e.s, il y a eu Simone Prodoliet, ancienne directrice de la Commission fédérale des migrations, Sandra Hotz, professeure à l’UniNE en droit de la santé et présidente de la Commission d’éthique, Johanna Probst, ancienne collaboratrice SFM et actuelle cheffe de groupe à l’Office fédéral de la statistique, ainsi que Martina Ambruso, Responsable pédagogique à l’Université des cultures de Genève. Comme par le passé, les chercheuses et chercheurs du SFM ont donné plusieurs conférences au sein de séminaires, cours d’études CAS, dans le cadre de la EUMIGS lecture series, ou d’écoles doctorales dans différentes universités en Suisse (voir chapitre 3 du rapport).

1.3. Pilier documentation

1.3.1 Accueil du public / recherche documentaire

Le centre de documentation est géré par Mai Verdy et Christine Diacon pour un total de 120% de taux d’occupation. Il a vu une hausse de l’activité en 2022 dans tous ses domaines. Il a répondu à 110 demandes de prêts à distance et 4 demandes de numérisation. La pandémie étant en recul, davantage de personnes ont fréquenté les locaux du centre, essentiellement des étudiant·e·s et des membres UniNE mais aussi des personnes extérieures. Nos services sont toujours très utilisés : demandes d’articles, recherches documentaires, aides bibliographiques, relectures, veilles documentaires, prêts entre bibliothèques, messagerie instantanée de l’université, etc. C’est ainsi 48 recherches documentaires qui ont été effectuées durant l’année, tant pour le public de l’université que pour le public extérieur.

1.3.2 Bibliothéconomie

La politique documentaire mise en place en 2016 est enfin finalisée ! C’est un outil interne qui nous permet de piloter le centre de documentation selon des critères établis et validés par le comité de coordination de l’institut (types d’achats, élimination de livres, services proposés, etc.). Concernant l’achat de nouveaux livres, nous continuons de faire appel au comité de sélection qui est maintenant composé de 10 membres. Ceux-ci ont donné leur avis à 3 reprises durant l’année, ce qui correspond à l’évaluation de 226 livres. Trois lettres d’information ont été envoyées aux membres du SFM et de la MAPS/CDM. L’exposition de nouveaux livres à la cafétéria se poursuit.

1.3.3 Collection

Le centre de documentation a acquis 366 nouveaux documents (monographies et films documentaires) durant l’année 2022, portant le total de la collection du SFM à 11’844 documents.

1.3.4 Internet et site web

Le centre de documentation met à jour les pages Accueil, Publications, Interventions et Centre de documentation du site web du SFM. Il est actif dans la construction du nouveau site web de l’université (Wordpress) qui devrait voir le jour en 2024. Enfin, il maintient sa présence sur les réseaux sociaux avec 4’445 abonnés sur Twitter et une moyenne de 70 vues par publication sur Facebook.

1.3.5 Veille

Les documentalistes effectuent plusieurs veilles documentaires dont la veille « Climig » de l’institut de géographie et la veille sur les publications liées à la migration en lien avec la Suisse (swissmig). Chaque semaine, 4-5 articles sont ainsi publiés sur la plateforme qui contient maintenant 1’741

articles publiés et indexés. Le site Swissmig a été vu 1'456 fois en 2022 et compte 484 visiteurs. Pour la durée de la phase III du nccr-on the move, 5 veilles documentaires débutent sur le thème "Crises and mobility" (crise du covid-19, crise énergétique, crise migratoire de 2015, crise ukrainienne et littérature théorique sur le concept de crise).

1.3.6 Autre

Le centre de documentation n'a pas accueilli d'apprenti-e AID de 2^e année de la bibliothèque publique et universitaire de Neuchâtel (BPU) cette année. Par contre, deux stages découvertes à temps partiel sur deux semaines ont été proposés à une stagiaire pré-HEG de la bibliothèque des lettres ainsi qu'à une étudiante en 3^{ème} année de bachelor ID HEG. Une présentation du mode de fonctionnement de notre centre de documentation pour les acquisitions a été faite dans le cadre du MAS ALIS (Weiterbildungsprogramm in Archiv-, Bibliotheks- und Informationswissenschaft UniBE). Une brève intervention sur le métier de documentaliste et son rôle dans le soutien à la recherche a été donnée dans le cadre du cours "Nos recherches en discussion" (D. Bader). Le centre de documentation a également été sollicité pour présenter ses activités lors de la venue des partenaires et participant-e-s du programme EuMIGS à Neuchâtel. Un inventaire a été effectué, qui a permis le réachat de 24 livres perdus ou manquants.

Pour répondre au manque de place dans la bibliothèque, une partie de la collection a été déplacée au local des archives. Une réflexion doit être poursuivie pour savoir comment "gagner" encore des espaces.

Le centre de documentation continue à promouvoir le pilier Master en migration et citoyenneté par mailing et en partageant sur les réseaux sociaux.

Les documentalistes ont participé à la 17^{ème} journée franco-suisse "Intelligence économique et veille stratégique" à la Haute École de Gestion Arc de Neuchâtel le jeudi 16 juin 2022 ainsi qu'à un cours avancé sur le logiciel bibliographique Zotero organisé par Bibliosuisse.

1.4. Pilier valorisation

Etudes SFM

RUEDIN, Didier, BADER, Dina. Panorama de la diversité au sein du personnel de l'administration de la Ville de Neuchâtel. **SFM 82**

MUGGLIN, Leonie, EFIONAYI-MÄDER, Denise, RUEDIN, Didier, D'AMATO, Gianni. Grundlagenstudie zu strukturellem Rassismus in der Schweiz. **SFM 81d**

MUGGLIN, Leonie, EFIONAYI-MÄDER, Denise, RUEDIN, Didier, D'AMATO, Gianni. Racisme structurel en Suisse : un état des lieux de la recherche et de ses résultats. **SFM 81f**

MUGGLIN, Leonie, EFIONAYI-MÄDER, Denise, RUEDIN, Didier, D'AMATO, Gianni. Razzismo strutturale in Svizzera: studio sulle basi teoriche e concettuali e sui fondamenti empirici. **SFM 81i**

BADER, Dina, en collaboration avec EFIONAYI-MÄDER, Denise. Programme de financement «ici.ensemble» : pistes scientifiques et empiriques. **SFM 80f**

BADER, Dina, in Zusammenarbeit mit EFIONAYI-MÄDER, Denise. Förderprogramm «ici. gemeinsam hier.»: Wissenschaftliche und empirische Möglichkeiten. **SFM 80d**

RUEDIN, Didier, FEHLMANN, Joëlle. Panorama de la diversité au sein du personnel de l'administration du Canton de Neuchâtel. **SFM 79**

Etudes en partenariat

La lutte contre la discrimination (raciale) dans les relations de travail : à l'aune du cas de la Belgique et d'autres expériences nationales. Julie Frei, Line Voélin, Pascal Mahon et Denise Efionayi-Mäder. Centre suisse de compétence pour les droits humains (CSDH).

La lutte contre la traite des êtres humains dans le contexte cantonal : facteurs de risque, nombre de cas et mesures institutionnelles. Johanna Probst, en collaboration avec Denise Efionayi-Mäder, Anne-Laurence Graf et Didier Ruedin. Centre suisse de compétence pour les droits humains (CSDH).

1.5. Personnel

A la fin de l'année 2022 le SFM compte 41 collaboratrices et collaborateurs (y compris collab. du NCCR on the move), dont 37 postes dans la recherche et 4 postes dans les services documentaires et administratifs de l'institut.

Liste des collaborateurs et collaboratrices du SFM en 2022

Comité de Coordination

Gianni D'Amato, dr., professeur ordinaire à l'Université de Neuchâtel, directeur
Denise Efionayi-Mäder, MPA, lic.soc, directrice adjointe
Anita Manatschal, dr., prof. ordinaire, directrice adjointe
Didier Ruedin, dr., maître d'enseignement et de recherche

Administration

Gina Fiore Walder, collaboratrice administrative
Florianne Jeandupeux, collaboratrice administrative

Service de documentation

Christine Diacon, documentaliste
Hoang-Mai Verdy, documentaliste

Recherche

Leslie Ader, doctorante
Anouk Jasmine Albien, visiting Marie Curie
Research Fellow
Dina Bader, cheffe de projet et chargée d'enseignement
Nora Bardelli, knowledge transfer officer
Salomon Bennour, assistant-doctorant
Marco Bitschnau, doctorant
Andrea Bregoli, collaborateur scientifique
Aldina Camenisch, administrative director and scientific officer
Sara De Athougua, post-doctorante
Mia Gandenberger, post-doctorante
Andreas Genoni, visiting fellow
Vestin Hategekimana, chercheur associé
Annick Lombard, knowledge transfer officer
Natalia Malancu, collaboratrice scientifique
Anna Marino, doctorante
Leonie Mugglin, collaboratrice scientifique
Lucas Oesch, deputy scientific officer
Andreas Perret, data manager

Carol Pierre, assistante-doctorante
Chloé Salathé, stagiaire
Inka Sayed, communication officer
Lisa Stalder, assistante-doctorante
Robin Stünzi, collaborateur scientifique
Daniska Tampise Klebo, assistante-doctorante
Great Udochi, doctorant
Eva Van Belle, post-doctorante
Line Voélin, collaboratrice scientifique
Maarja Vollmer, doctorante

Chargé.e.s de cours

Jean-Thomas Arrighi, maître d'enseignement et de recherche

Chercheuses et chercheurs affilié.e.s

Noemi Carrel, doctorante associée
Samantha Dunning, doctorante associée
Rosita Fibbi, chercheuse associée
Irina Sille, doctorante associée

**Départ de collaborateurs et
collaboratrices**

Samantha Dunning	Assistante-doctorante	31.01.2022
Eva Van Belle	Post-doctorante	31.05.2022
Leslie Ader	Doctorante	31.05.2022
Salomon Bennour	Assistant-doctorant	30.09.2022
Annique Lombard	Knowledge transfer officer	30.09.2022
Line Voélin	Collaboratrice scientifique	01.10.2022
Andrea Bregoli	Collaborateur scientifique	30.11.2022
Andreas Genoni	Visiting fellow	31.12.2022

**Arrivée de collaborateurs et
collaboratrices**

Natalia Malancu	Post-doctorante	01.01.2022
Florianne Jeandupeux	Collaboratrice administrative	01.03.2022
Nora Bardelli	Knowledge transfer officer	01.08.2022
Lucas Oesch	Deputy scientific officer	01.09.2022
Sara De Athouguia	Post-doctorante	01.09.2022
Andreas Genoni	Visiting fellow	01.09.2022
Anna Marino	Doctorante	01.09.2022
Carol Pierre	Assistante-doctorante	01.09.2022
Great Udochi	Doctorant	01.09.2022
Maarja Vollmer	Doctorante	01.09.2022
Anouk Albien	Marie Curie VisitingResearch fellow	14.11.2022
Mia Gandenberger	Post-doctorante	01.12.2022
Daniska Tampise Klebo	Assistante-doctorante	01.12.2022

2. Recherche

2.1. Publications

AUER, Daniel, RUEDIN, Didier, 2022. [How one gesture curbed ethnic discrimination](#). *European Journal of Political Research*.

BADER, Dina (2022). Teaching against Femonationalism – The Case of the Ban on Female Genital Mutilation in the United States and Switzerland. In Angeliki SIFAKI, Katarina LONCAREVIC and Christine QUINAN (Ed.). *Homonationalism, Femonationalism and Ablenationalism. Critical Pedagogies Contextualised* (pp.104-122). London: Routledge. DOI 10.4324/b22813

BADER, Dina (2022). Au nom du plaisir sexuel féminin: lutte contre l'excision et essor de la chirurgie esthétique génitale. In Corinne FORTIER (ed.), *Le Corps de l'identité. Transformations corporelles, genre et chirurgies sexuelles*. Paris: Karthala.

BENNOUR, Salomon, MANATSCHAL, Anita, 2022. [Voting with Their Feet by Staying? The Political Drivers of Noncitizens' \(Im-\)mobility](#). *Swiss Political Science Review* 28 (3): 536-556.

BENNOUR, Salomon, MANATSCHAL, Anita, RUEDIN, Didier, 2022. [How political reception contexts shape location decisions of immigrants](#). Working Paper MAPS. Université de Neuchâtel.

BENNOUR, Salomon, MANATSCHAL, Anita, RUEDIN, Didier, 2022. [How political reception contexts shape location decisions of immigrants](#). *Journal of Ethnic and Migration Studies* 48 (19): 4730-4753.

BITSCHNAU, Marco, 2022. [Sexualpolitische Dimorphismen. Populistischer Homozivilisationismus als rechtes Zukunftsprojekt](#). *ZPTh – Zeitschrift für Politische Theorie*. Vol. 12, n° 2.

BITSCHNAU, Marco, 2022. [Populistische Scheinriesen, populistisches Schein-rising](#). *ZfP Zeitschrift für Politik*. Vol. 69, n° 3, pp. 287-302.

BITSCHNAU, Marco, 2022. [Friedrich Merz: What to expect from the CDU's new leader](#). In : *LSE European Politics and Policy (EUROPP) blog*.

BITSCHNAU, Marco, MUSSOTTER, Marlene, 2022. [\(National\) pride and \(conceptual\) prejudice: critical remarks on the distinction between patriotism and nationalism](#). *Journal of Political Ideologies*.

BURGER, Patrick, STALDER, Lisa, 2022. [Menschenrechte in der Schweiz stärken: Neue Ideen für Politik und Praxis \(Book Review\)](#). *Asyl Heft Nr. 4/2022*, p. 23.

D'AMATO, Gianni, 2022. [Immigration and Integration in Switzerland: Shifting Evolutions in a Multicultural Republic](#). In : HOLLIFIELD, James F., MARTIN, Philip L., ORRENIUS, Pia M., MARTIN, Philip L., HÉRAN, François (éd.), *Controlling immigration: a comparative perspective*. Fourth edition. Stanford, California : Stanford University Press. pp. 457-489.

DE ATHOUGUIA FILIPE, Sara, 2022. [Redefining the Russian Empire: The turn to liberal imperialism through the letters of Prince Nikolay A. Orlov at the height of the Great Reforms](#). *New Perspectives* 30(4): 367-383.

FIBBI, Rosita, APARICIO GÓMEZ, Rosa, 2022. [Teachers of Immigrant Origin: Contextual Factors and Resource Mobilization in Professional Life](#). In : SCHNEIDER, Jens, CRUL, Maurice et POTT, Andreas

(éd.), [New Social Mobility: Second Generation Pioneers in Europe](#). Cham : Springer International Publishing. pp. 105-131. IMISCOE Research Series. ISBN 978-3-031-05565-2.

FIBBI, Rosita, 2022. Come sono diventati "biondi"? L'esperienza degli italiani in Svizzera. In : MIGNANO, Silvio et RICCIARDI, Toni (éd.), *Più svizzeri, sempre italiani: mezzo secolo dopo « l'iniziativa Schwarzenbach »*. 1e edizione. Roma : Carocci editore. pp. 97-106. Biblioteca di testi e studi.

FIBBI, Rosita, 2022. Flussi migratori e demografia: la situazione ticinese. In : DANDREA, Ivano et SLERCA, Edoardo (éd.), *L'incertezza demografica. Il Canton Ticino fra denatalità e invecchiamento*. Armando Dadò Editore. pp. 65-82.

KENDE, Judit, SARRASIN, Oriane, MANATSCHAL, Anita, PHALET, Karen, GREEN, Eva G. T., 2022. [Policies and prejudice: Integration policies moderate the link between immigrant presence and anti-immigrant prejudice](#). *Journal of Personality and Social Psychology* 123(2): 337–352.

LACROIX, Julie, RUEDIN, Didier, ZSCHIRNT, Eva, 2022. [Discrimination driven by variation in social and economic conservatism: evidence from a nationwide field experiment](#). *European Sociological Review*.

LAVENEX, Sandra, and Anita MANATSCHAL, 2022. "Migrationspolitik." In *Handbuch der Schweizer Politik. Manuel de la politique suisse*, edited by Yannis Papadopoulos, Pascal Sciarini, Adrian Vatter, Silja Häusermann, Patrick Emmenegger and Flavia Fossati, 857-882. Zürich: NZZ Verlag.

MANATSCHAL, Anita, 2022. [Framing matters: Pathways between policies, immigrant integration, and native attitudes](#). In : *Handbook on Migration and Welfare*. Edward Elgar Publishing.

PECORARO, Marco, MANATSCHAL, Anita, GREEN, Eva G. T., WANNER, Philippe, 2022. [How effective are integration policy reforms? The case of asylum-related migrants](#). *International Migration* 60(6): 95-110.

PICCOLI, Lorenzo, RUEDIN, Didier, 2022. [Local-to-local electoral connections for migrants: the association between voting rights in the place of origin and the propensity to vote in the place of residence](#). *Democratization*.

PICCOLI, Lorenzo, DZANKIC, Jelena, RUEDIN, Didier, JACOB-OWENS, Timothy, 2022. [Restricting Human Movement During the COVID-19 Pandemic: New Research Avenues in the Study of Mobility, Migration, and Citizenship](#). *International Migration Review*.

PIERRE, Carol, *'The New Cross Fire and its Initial Aftermath'* in *Black British History: New Perspectives from the Roman Times to the Present Day*, ed. by Hakim Adi, Zed Publishers, 2019

POLITI, Emanuele, Salomon BENNOUR, Adrian LÜDERS, Anita MANATSCHAL, and Eva G. T. GREEN. 2022. [Where and Why Immigrants Intend to Naturalize: The Interplay Between Acculturation Strategies and Integration Policies](#). *Political Psychology* 43 (3): 437-455.

RUEDIN, Didier, VAN BELLE, Eva, 2022. [The Extent of Résumé Whitening](#). *Sociological Research Online*.

RUEDIN, Didier, PROBST, Johanna, WANNER, Philippe, EFIONAYI-MÄDER, Denise, BODENMANN, Patrick, 2022. [COVID-19-Related Health Literacy of Socioeconomically Vulnerable Migrant Groups](#). *International Journal of Public Health*.

TABIN, Jean-Pierre, ADER, Leslie, 2022. [Territories, Aledness and Temporalities](#). *Swiss Journal of Sociology*. Vol. 48, n° 3, pp. 593-612.

VOLLMER, Maarja, LUIK, Eike, MUROV, Annika, ORLOFF, Barbara, 2022. [Rände-ja kodakondsuspoliitika aastaraportid 2022](#). Tallinn : Euroopa rändevõrgustik (EMN).

WANNER, Philippe, FIBBI, Rosita, 2022. *L'accès à la naturalisation facilitée des personnes de la troisième génération. État des lieux après trois ans de mise en œuvre (2018–2020)*. Berne : Commission fédérale des migrations CFM.

3. Enseignement

3.1. Cours assurés par les collaboratrices et collaborateurs du SFM

Semestr e	Titre du cours	Université	Intervenant-e-s
P	Rights to have rights? Transformation of liberties and rights in times of mobilities.	NE	GDA
A	Migration as a Challenge for Democracy : Historical and Political Perspectives	NE	GDA
P	Different Perspectives on Mobility and Migration in Swiss Movies, screened at the Cinéma Minimum (Neuchâtel)	NE	GDA
P	Analyse quantitative II	NE	DRU
A	Analyse quantitative I	NE	DRU
P,A	Colloque des mémorants	NE	GDA, AMA, DRU
P	Sociologie politique (BA)	NE	AMA
A	Asylum policy	NE	AMA
A	Introduction aux études des migrations et de la citoyenneté	NE	GDA, AMA
P	Xenophobia	NE	AMA, DRU
A	Actualités, Histoire, Critiques (BA)	NE	JTA
A	Séminaire en histoire contemporaine : Introduction à l'histoire des migrations : Partir et venir, de gré ou de force (XIX-XXe)	NE (BA)	JTA

A	Migration, citizenship and the state: A comparative historical perspective	NE	JTA
P	Fabrique de demain : Nos recherches en discussion	NE	Dina Bader, Denise Efonayi-Mäder et divers intervenant-e-s du SFM et autres instituts
A	Fabrique de demain : Nos recherches en discussion	NE	Dina Bader et divers intervenant-e-s du SFM et autres instituts

3.2. Interventions dans les cours

Date	Titre de l'intervention	Titre du cours	Intervenant-e-s
17.03.2022	La discrimination dans le domaine social : (més-) aventures d'un projet mandaté	La fabrique de demain	Rosita Fibbi
10.09.2022	Enfants de migrants : impact des politiques migratoires à long terme	CAS Santé mentale, Migration et culture Prof. Betty Goguikian	Rosita Fibbi
21.11.2022	Discrimination ethnique à l'embauche en Suisse. Quelle réalité ? Quelles approches ?	Cours "Vie professionnelle et discrimination". Prof. Karine Lempen, Université de Genève	Rosita Fibbi
11.11.2022	Discrimination en raison de l'origine en Suisse. Quelle réalité ?	Cours-séminaire, Prof. Philippe Wanner, Université de Genève	Rosita Fibbi
5.12.2022	How effective are integration policy reforms? The case of asylum-related migrants in Switzerland	EuMIGS lecture series (online)	Anita Manatschal
06.12.2022	La réglementation du travail du sexe dans une perspective de politique migratoire	Séminaire Fabrique de demain : Nos recherches en discussion	Lisa Stalder

13.12.2022	Étudier l'engagement politique de citoyen-ne-s suisses avec bagage migratoire au sein de l'UDC	Séminaire Fabrique de demain	Leonie Mugglin
-------------------	--	------------------------------	----------------

4. Valorisation

4.1. Congrès, colloques, présentations, formations et rencontres scientifiques

Date	Titre de l'intervention	Événement	Intervenant-e-s
April 7, 2022	Zugang zu Gesundheit(sversorgung) in Pandemiezeiten mit Fokus auf der Gesundheitskompetenz der Migrationsbevölkerung	KID-Tagung, Farelhaus Biel	DEF
May 12-13, 2022	Welfare and Human Mobility in Europe: Past and Present Challenges	Conference Organized by the Department of History, University of Basel, the University of Neuchâtel, and the nccr – on the move	Gianni D'Amato and Martin Lengwilder
May 19-20, 2022	Citizenship from Paper to Practice: Perspectives on the Implementation Gap	IMISCOE Spring Workshop	Jean-Thomas Arrighi, Gianni D'Amato
June 7, 2022	The Refugee Status of Persons with Disabilities	Queen Mary School of Law (online)	Leslie Ader
June 8, 2022	Disabled people's innovation for inclusive and participatory social policy	Bristol University (online)	Leslie Ader
July 6-7, 2022	Attitudes Towards Migration and Mobility in Times of Pandemic	Neuchâtel Graduate Conference of Migration and Mobility Studies, University of Neuchâtel	Elie Michel, Anita Manatschal, Eva G.T. Green

July 14-17, 2022	Erosion or Resilience? Descriptive and Substantive Minority Representation and Majority Group Voters' Democratic Attitudes	ISPP Annual Meeting, Athens	Beyza Buyuker, Alexandra Filindra, Anita Manatschal, Eva G.T. Green
August 22-27, 2022	Entanglements of Citizenship and Disability Rights: Inclusive or Exclusive Integration Criteria (?)	EPCR General Conference: Equality & Equity Panel	Leslie Ader
September 1-2, 2022	Regional Seminar Series on the Contribution of Development to the Enjoyment of all Human Rights	OHCHR Workshop & Discussion (online)	Leslie Ader
October 13, 2022	Discussant in a panel themed "Tackling Dysfunctionalities in the Common Migration and Asylum Policy", where the discussion revolved around the New Pact on Migration, and how might the different crisis narratives of instrumentalisation of migrants at the border to Belarus and the narrative leading to the unprecedented unity and solidarity towards Ukrainian refugees impact the current EU asylum and migration policy.	14th Annual German- Nordic-Baltic Forum in Copenhagen (Denmark)	Maarja Vollmer
October 19-20, 2022	Mental Health Transitions Workshop	NCCR Peer Mentor Workshop, University of Neuchâtel	Leslie Ader
November 2-4, 2022	Kick off Meeting of the New EUMIGS Double Degree Cohort	University of Neuchâtel	Gianni D'Amato, Lisa Stalder

4.2. Presse et médias

Gianni D'Amato : Tages-Anzeiger, [Zürcher Start-up Valeriana: Putzjobs für Eingewanderte – Sprungbrett oder Sackgasse?](#), 11.12.2022

Anita Manatschal : En direct N° 303, [Migrations des hommes et déambulations du monde](#), novembre-décembre 2022, pp. 16-23.

Denise Efonayi-Mäder : En direct N° 303, [Migrations des hommes et déambulations du monde](#), novembre-décembre 2022, pp. 16-23.

Denise Efionayi-Mäder : Tangram, [«Le racisme est structurel en soi»](#), octobre 2022. N° 46, pp. 23-25.

Rosita Fibbi : Tangram, [Les institutions sociales discriminent-elles les personnes hautement qualifiées originaires des pays tiers ?](#) Octobre 2022. N° 46, pp. 83-85.

Daniel Auer, Julie Lacroix, Didier Ruedin, Eva Zschirnt : Tangram, [Exemple de racisme structurel : discrimination sur le marché du logement](#), Octobre 2022. N° 46, pp. 94.

Gianni D'Amato : RTS, Tribu, [La Suisse, terre d'émigration](#), 04.10.2022

Denise Efionayi-Mäder : RTS, Avis d'experts, [En Suisse, la traite d'êtres humains n'est pas suffisamment combattue](#), 16.09.2022

Gianni D'Amato : RSI Rete Due, Alphaville, ["Parliamone!"](#), 14.09.2022

Gianni D'Amato : SRF, 10 vor 10, [Migranten-Transit durch die Schweiz](#), 08.09.2022

Gianni D'Amato : SRF 1, Treffpunkt, [Es heisst «Grüezi», nicht «Grützi»!](#), 31.08.2022

Rosita Fibbi, RSI, Rete uno, Mille voci, Le mutazioni della politica migratoria, 18.08.2022

Marco Bitschnau, Philipp Lutz, The Loop, [Misperceptions drive immigration politics and undermine democracy](#), 29.06.2022

Gianni D'Amato : RSI, Modem, [Svizzeri si nasce o si diventa?](#) 16.06.2022

Marco Bitschnau, EUROPP, [Victorious centrists, vanishing radicals: German politics after May's state elections](#), 10.06.2022

Robin Stunzi : RTS Tribu, [Les vagues migratoires en Suisse](#), 19.05.2022

Denise Efionayi-Mäder : Le Matin Dimanche, [Comment éviter que l'accueil à domicile des réfugiés dérape](#), 01.05.2022

Denise Efionayi-Mäder : 24 Heures, [Réfugiés ukrainiens : Comment endiguer les risques de l'accueil à domicile](#), 01.05.2022 (également publié dans la [Tribune de Genève](#))

Marco Bitschnau, EUROPP, [Why can't we admit that Macron won big?](#) 28.04.2022

Robin Stunzi, Denise Efionayi-Mäder : Le Temps via YouTube, [Comment la Suisse accueille les réfugiés?](#) 20.04.2022

Rosita Fibbi : Le Temps, [Les ressorts de notre hospitalité à géométrie variable](#), 22.03.2022

Dina Bader, Denise Efionayi-Mäder : ici. gemeinsam hier. : "[Hinter vielen Initiativen stehen Migrant*innen](#)", 17.03.2022

Denise Efionayi-Mäder : Blick, "[Die Schweiz hat aus Fehlern gelernt](#)", 11.03.2022

Rosita Fibbi, Play RTS, Podcast Le Point J, [Pourquoi c'est si difficile de devenir Suisse ou Suisse?](#) 25.02.2022

Rosita Fibbi: RSI, Rete uno, Seidisera, La naturalizzazione delle terze generazioni, 18.02.2022

Marco Bitschnau : LSE European Politics and Policy (EUROPP) blog [Friedrich Merz: What to expect from the CDU's new leader](#), 24.01.2022

Denise Efonayi-Mäder : Beobachter, [Die Kosovo-Schweizerinnen](#), 21.01.2022

Gianni D'Amato : SRF, [Mehr als die Hälfte der Einwanderer ist bald wieder weg](#), 13.01.2022

Denise Efonayi-Mäder : RTS, [Les Echos de Vacarme - Suisse-Kosovo : des destins entremêlés](#), 09.01.2022

Kende, Judit, Oriane Sarrasin, Anita Manatschal, Eva G. T. Green, and Karen Phalet. 2022. "[L'égalité de droit pour les immigré·e·s, une recette contre la xénophobie ?](#)" *en bref* #21, NCCR on the move.