

MSc en psychologie

orientation psychologie du travail et des organisations

Faculté des sciences de l'Université de Neuchâtel

Les comportements, les relations sociales et les interactions dans l'environnement du travail

Le cursus permet d'acquérir une formation en psychologie du travail et des organisations de manière à pouvoir appréhender des phénomènes tels que les relations entre les personnes dans leur cadre professionnel, les effets du travail sur les employé-e-s, ou encore le comportement des personnes vis-à-vis d'une organisation. Les activités d'enseignement et de recherche couvrent les domaines de la psychologie sociale du travail, la psychologie des organisations et la psychologie du personnel. Une priorité thématique des recherches concerne les interactions sociales au travail.

Responsable du cursus

Prof. Laurenz Meier
Laurenz.Meier@unine.ch

Renseignements

Secrétariat de la Faculté des sciences
Secretariat.sciences@unine.ch
+41 32 718 21 00

Version

Plan d'études du 02 mai 2022
En vigueur depuis l'année académique
2022-2023

Structure générale de la formation :

Le Master en psychologie du travail, orientation psychologie du travail et des organisations, est un programme de 120 crédits ECTS planifié sur deux années académiques. Il prévoit l'acquisition de 72 crédits ECTS dans le cadre de modules obligatoires, 12 crédits ECTS de cours à choix et 36 crédits ECTS pour la préparation et la complétion d'un travail de Master.

Enseignements		Stage et travail de Master
Modules/blocs obligatoires	Cours à option selon orientations ci-dessous	Stage pratique (12 ECTS)
Thématiques : Bases	Droit	
Thématiques : Avancées	Économie	Préparation et travail de Master (36 ECTS)
Analyse des données	Orientation professionnelle - UniL	
Projet	Sciences cognitives	
Séminaires	Psychologie clinique	
60 ECTS	12 ECTS	48 ECTS

Modules/blocs obligatoires

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Module Thématiques : Bases			18		
Psychologie du travail	2	A et P	6	Prof. M. Debus	Écrit, 3 heures
Psychologie des organisations	4	A	6	Dr R. Weissbrodt	Écrit, 2 heures
Psychologie du personnel	2	A et P	6	Prof. L. Meier	Écrit, 3 heures
Module Thématiques : Avancées			15		
Ergonomie I	2	A	3	Dr M. Menozzi	Écrit, 2 heures
Ergonomie II	2	P	3	Dr M. Menozzi	Écrit, 2 heures
Occupational health	2	P	3	Prof. L. Meier	Écrit, 2 heures
L'entretien de sélection	2	P	3	Prof. A. Bangerter	CC (noté)
Interventions dans l'entreprise	2	A	3	Prof. M. Minelli	CC (noté)
Module Analyse des données			12		
Data analysis in work and organizational psychology	2	A	3	Prof. L. Meier	CC (noté)
Méthodes qualitatives	2	P	3	Prof. A. Bangerter	CC (noté)
Statistique appliquée à la psychologie et aux sciences sociales	2	A	3	Prof. Y. Tillé	Écrit, 2 heures
TP Statistique appliquée à la psychologie et aux sciences sociales	2	A	3	Prof. Y. Tillé	CC (non noté)
Projet (un à choix)			6		
Too smart ? Overqualification at work	2	A et P	6	Prof. M. Debus	CC (noté)
Pro- and antisocial behavior at work	2	A et P	6	Prof. L. Meier	CC (noté)

Modules/blocs obligatoires (suite)

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Module Séminaires (trois à choix max.)			9		
L'analyse de l'activité: comprendre le travail pour le transformer (concepts et méthodes)	2	P	3	Dr R. Weissbrodt	CC (noté)
Psychologie positive organisationnelle	2	A	3	Prof. L. Meier	CC (noté)
Digitalisation et interface travail-famille : Enjeux et opportunités	2	A	3	Dr R. Steiner	CC (noté)
Séminaire appliqué: Savoir comment concevoir des formations continues (théorie et pratique)	4	P	6	Prof. M. Minelli	CC (noté)
The role of age at work	2	P	3	Prof. M. Debus	CC (noté)
Sans limites, durables et basées sur des valeurs : nouvelles formes de carrière	2	P	3	Dr R. Steiner	CC (noté)

Cours à option, stage pratique et travail de Master

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Cours à option (voir remarques)			12		
Cours à choisir dans la liste indicative selon orientation			12	K. Tchango-Wontcheu	selon choix
Stage pratique (voir remarques)			12		
Stage pratique et rapport de stage	300 h	A et/ou P	12	Dr R. Steiner	CC (noté)
Préparation et travail de Master			36		
Colloque de travail de Master I	2	A ou P	3	Profs. A. Bangerter et L. Meier	CC (non noté)
Colloque de travail de Master II	2	A ou P	3	Profs. A. Bangerter et L. Meier	CC (non noté)
Travail de Master			30	Profs. A. Bangerter, L. Meier et M. Debus	CC (noté)
Total ECTS MSc en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations			120		

Liste des cours à option selon orientation (indicative)

Orientation/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Niveau
Orientation - Droit					
Droit des contrats	4	P	6	Prof. C. Müller	Bachelor
Modes amiables de gestion des conflits	2	P	4	Dr J. Bory	Master
Droit des assurances sociales	2	A	3	Prof. A. Dupont	Bachelor
Droit du travail général	2	A	3	Prof. J. Dunand	Bachelor
Droit du travail approfondi	2	P	4	Prof. J. Dunand	Master
Éléments de droit commercial (FSE)	4	P	6	Dr L. Hänni	Bachelor
Orientation - Économie					
Marketing	4	A	6	Prof. V. Bezençon	Bachelor
Comptabilité financière	4	A	6	Prof. P. Fiechter	Bachelor
Comptabilité de gestion	2	A	3	Prof. D. Oyon	Bachelor
Introduction à l'économie 1	4	P	6	Prof. B. Lanz	Bachelor
Introduction à l'économie 2	4	A	6	Prof. J-M. Grether	Bachelor
Économie publique	2	P	3	Dr O. Strimbu	Bachelor
Orientation - Orientation professionnelle (UNIL)					
Psychologie de l'orientation	2	A	3	Dr S. Rochat	Master
Evaluation individuelle et organisationnelle	2	A	3	Dr Ph. Golay	Master
Evolution du marché du travail (séminaire)	4	P	3	Dr S. Rochat	Master
Psychologie du counseling (cours)	2	P	3	Prof. J. Masdonati	Master
Psychologie du counseling (séminaire)	2	P	3	Prof. J. Masdonati	Master
Orientation - Sciences cognitives					
Communication, representation and coordination	2	P	3	Prof. A. Bangerter	Master
Social cognition and development (course)	2	P	6	Prof. F. Clément	Master
Social cognition and development (seminar)	2	P	6	Prof. F. Clément	Master
Behavioural ecology	2	P	3	Prof. R. Bshary	Master
Comparative cognition	2	P	3	Prof. K. Zuberbühler	Master

Informations complémentaires

Examens et Règlement

- L'inscription à l'enseignement dans IS-Academia est obligatoire pour pouvoir s'inscrire à l'examen correspondant.
- Pour toute précision réglementaire, veuillez consulter le Règlement d'études et d'examens de la Faculté des sciences (REEFS) ainsi que les directives existantes sur le site de la Faculté (www.unine.ch/sciences).
- Les enseignements isolés à choix seront validés par une note minimale de 4.0. Aucune compensation n'est possible pour les cours à option.
- Les modalités d'évaluation des contrôles continus (notés ou non-notés) sont spécifiées dans les descriptifs de cours.

Abbréviations et notes

TP	= travaux pratiques
EXE	= exercices
EXC	= excursions
CC	= contrôle continu
cb	= cours bloc
dj	= demi-jours
N.N.	= enseignant-e-s à désigner
A	= semestre d'automne
P	= semestre de printemps

Remarques et dispositions transitoires

- **Projet** : Les étudiant-e-s doivent choisir un des deux enseignements figurant dans ce bloc.
- **Séminaires** : Les étudiant-e-s doivent choisir 3 séminaires, au maximum, parmi ceux listés dans ce module.
- **Cours à option** : Les étudiant-e-s doivent valider 12 crédits ECTS à choix dans une des orientations citées en page 1 de ce document. Alternativement, elles/ils peuvent choisir des cours qui ne correspondent pas à une des orientations citées. Le cas échéant, ces cours figureront dans une orientation "libre". La liste des cours possibles figurant en page 4 de ce plan d'études est indicative. Les étudiant-e-s peuvent choisir d'autres enseignements avec l'accord de la personne responsable désignée de l'institut de psychologie du travail et des organisations. Dans tous les cas, l'ensemble des cours à choix doit être annoncé et approuvé par l'institut selon les instructions disponibles sur le site dédié au cursus.
- **Stage pratique et rapport de stage** : selon instructions de l'institut.

Modalités d'évaluation des enseignements en FS en cas de session d'examens en ligne

En cas de session d'examens en ligne prévue par le Rectorat, la modalité d'évaluation stipulée par ce plan d'études pour chaque évaluation sera maintenue.

L'éventuelle modalité en ligne sera donc prévue comme suit pour les évaluations de la FS:

- Si la modalité standard est un examen écrit en session (1h, 2h ou 3h), la modalité en ligne sera représentée par un examen écrit en ligne de la même durée. Lorsque deux enseignements sont évalués de manière groupée, ils seront évalués de manière séparée en ligne. La durée de chaque évaluation sera calculée en fonction des crédits ECTS octroyés par chaque enseignement. Lorsqu'un examen groupé est scindé pour la réalisation en ligne, un seul résultat sera notifié conformément à l'évaluation stipulée par le plan d'études.
- Si la modalité standard est un examen oral (15, 20 ou 30 minutes), la modalité en ligne sera représentée par un examen oral en ligne de la même durée.
- Si la modalité d'évaluation standard est un contrôle continu (noté ou non noté), la même modalité sera réalisée en cas d'une évaluation en ligne. Si nécessaire, la modalité sera adaptée à la situation en fonction des particularités décrites par les responsables dans le descriptif du cours en début du semestre concerné par l'enseignement.
- Les évaluations dépendant d'autres facultés/universités restent soumises aux conditions et aux modalités prévues par ces instances et ne dépendent donc pas des modalités susmentionnées en FS.