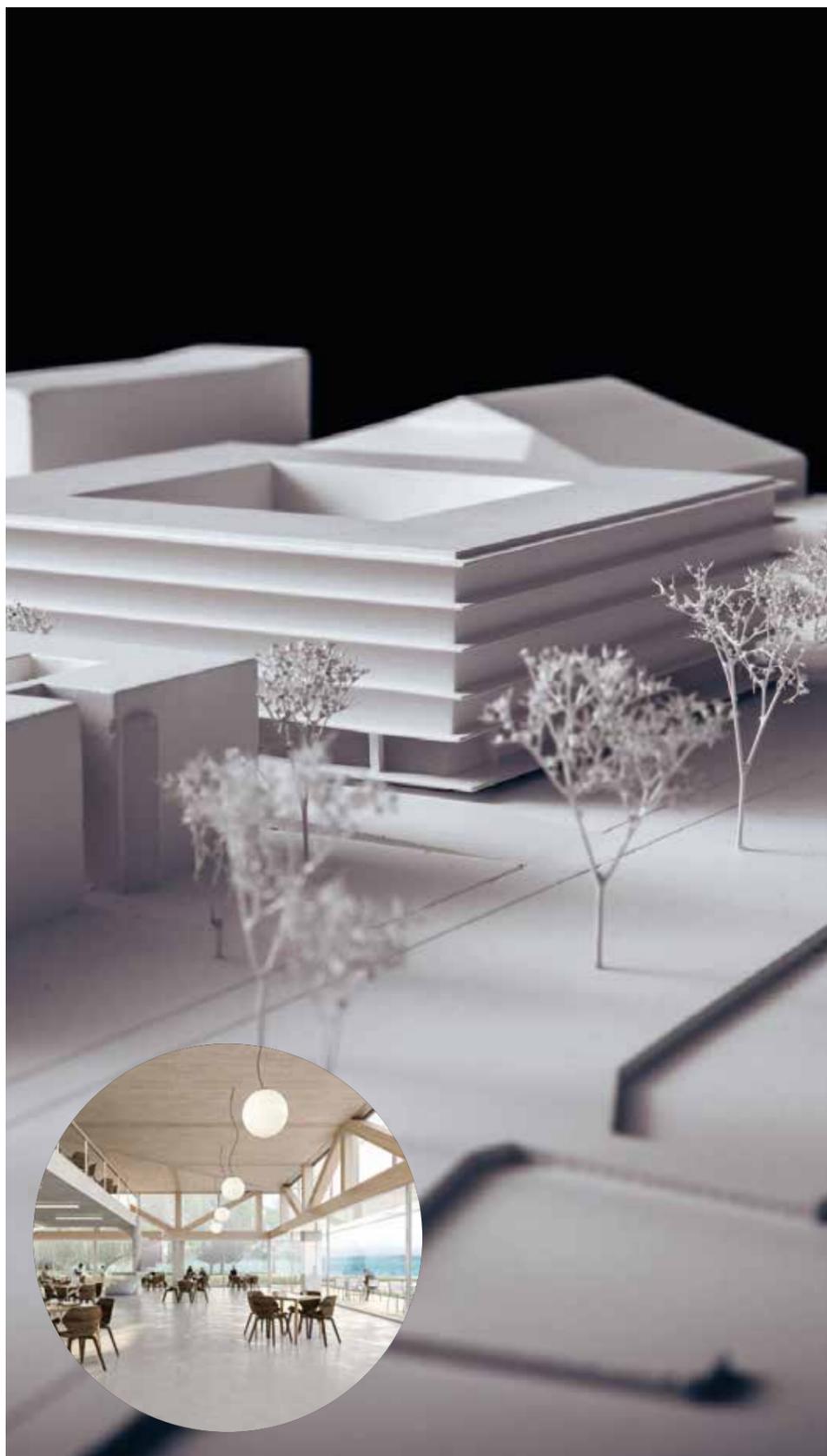


SOMMAIRE

Message du rectorat / 2023 en bref	3
1. Organes	5
2. Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH)	17
3. Faculté des sciences (FS)	23
4. Faculté de droit (FD)	29
5. Faculté des sciences économiques (FSE)	34
6. Égalité des chances	39
7. Développement durable	45
8. Vie Étudiante	51
9. Infrastructure et bibliothèques	59
10. Administration et promotion	67
11. Université du troisième âge (U3a)	87
12. Alumni	88
13. Chiffres-clés	90
14. Annexes	101



Le projet UniHub. UNIVERS © Berrel Kräutler Architekten AG

● MESSAGE DU RECTORAT / 2023 EN BREF

Gouvernance

L'année est marquée par les discussions au Grand Conseil sur le Mandat d'objectifs et l'enveloppe financière 2023-2026 de l'UniNE. Le Mandat est approuvé à une large majorité le 31 octobre, tout comme une augmentation de l'enveloppe de 10,5 millions à répartir sur les années 2024 à 2026, afin d'absorber une partie des hausses de charges et baisses de recettes prévisibles. Une hausse de charges non prévue est annoncée en novembre avec la décision du Conseil d'État d'augmenter les loyers de 885'000 francs en raison du renchérissement. En février, le projet lauréat pour un futur nouveau bâtiment académique est dévoilé et le travail de développement de l'avant-projet se poursuit durant toute l'année.

Qualité / Égalité / Développement durable

L'UniNE met en application les mesures de son Plan transport et mobilité, qui ne rembourse les déplacements en avion que lorsqu'il n'existe pas d'alternative ferroviaire inférieure à dix heures de trajet et qui revoit la politique de parcage en vue d'encourager l'usage des transports publics et la multimodalité. Elle s'associe à plus de trente hautes écoles pour organiser la première édition d'une journée annuelle de sensibilisation au harcèlement sexuel. S'agissant de la qualité, à l'issue de la toute nouvelle procédure d'accréditation fédérale obligatoire pour les hautes écoles, Neuchâtel peut se féliciter de figurer parmi les cinq institutions du domaine des universités et EPF à avoir été accréditées de manière inconditionnelle.

Enseignement

À la rentrée d'automne 2023, les principales nouveautés sont un cursus interfacultaire de Master en conservation de la biodiversité, l'ouverture de deux piliers en Science politique et en Humanités numériques, une spécialisation Sociétés numériques dans le Master en sciences sociales, une spécialisation Durabilité dans le Master en finances, ainsi que, dans le Master en droit, l'intégration d'un concours de plaidoirie en droit de la santé et un enseignement en résolution des litiges dans le numérique.

Recherche

Au total, 106 projets de recherche sont lancés durant l'année, pour un montant total de 19,6 millions de francs (41 projets compétitifs FNS-Innosuisse-SEFRI-UE, 65 projets liés à des mandats divers). Le système de dépôt pour la publication des recherches en accès libre est entièrement repensé en suivant les principes FAIR (Facile à trouver, Accessible, Interopérable, Réutilisable). Des travaux importants sont menés pour doter l'UniNE d'une politique Open Research Data (ORD) et offrir à son personnel académique un outil de mise à disposition des données de recherche.

Rayonnement

L'événement 2023 est la remise du Prix Marcel Benoist, le « Prix Nobel suisse », au professeur de biologie Ted Turlings. Ce n'est que la deuxième fois qu'un scientifique de l'UniNE est récompensé depuis que ce prix existe, le dernier lauréat neuchâtelois ayant été Émile Argand 97 ans plus tôt. Des congrès importants, notamment celui de l'Association internationale des hispanistes, repoussé durant la période Covid, se tiennent à Neuchâtel, tout comme une conférence de la Secrétaire générale du Conseil de l'Europe dans le cadre des festivités célébrant les 60 ans de la Suisse à cette organisation. Le 4 novembre, le Dies academicus se déroule sur le thème « L'Université, figure du patrimoine cantonal ».

Ressources humaines

Au 31.12.2023, l'UniNE compte 1'063 collaboratrices et collaborateurs. Au total, cela représente 738,4 EPT : 118 EPT relèvent du corps professoral, 394,4 du corps intermédiaire, 206 du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB). Le nombre d'apprenties et d'apprentis est de 20.

Statistiques au 31.12.2023 :

- 4'369 étudiant-e-s : 2'639 femmes (60 %) et 1'730 hommes (40 %)
- 1101 titres universitaires délivrés (hors formation continue), soit 476 bachelors, 513 masters, 81 doctorats et 31 certificats ou diplômes.



Marija Pejčinović Burić, Secrétaire générale du Conseil de l'Europe

1 ORGANES

Conseil de l'Université

Composition

La composition définie dans l'arrêté du Conseil d'État du 6 décembre 2021 est modifiée suite à l'élection au Conseil fédéral de la vice-présidente Elisabeth Baume-Schneider, obligée de quitter le Conseil de l'Université en raison de ses nouvelles fonctions. Comme le siège laissé vacant est l'un des quatre attribués sur proposition de l'Assemblée de l'Université, cette dernière se met à la recherche d'une personne pour lui succéder. Le choix se porte sur Maurane Riesen, qui est nommée par le Conseil d'État dans sa séance du 30 août. Suite à cette désignation, le Conseil à nouveau au complet doit choisir à qui attribuer la vice-présidence, également laissée vacante par la nouvelle Conseillère fédérale et qui est proposée à Maurane Riesen. Formellement, la désignation est agendée à la première séance de 2024, ce qui fait que le poste au 31 décembre est vacant.

Au cours de l'exercice sous rubrique, Arielle Loup quitte sa fonction de secrétaire du Conseil pour en assumer une autre au sein de l'UniNE. Emily Gremaud la remplace dès le 28 avril. Le Conseil souhaite adresser ses vifs remerciements à Arielle Loup pour son engagement de grande qualité durant plus de cinq ans et souhaite la bienvenue à Emily Gremaud.

Activités générales du Conseil

Durant l'année 2023, le Conseil siège à onze reprises. L'ambiance de travail reste toujours constructive et ses débats sont approfondis.

Le recteur est présent à chacune des séances et les autres membres du Rectorat très souvent, en fonction des sujets et de leurs disponibilités. Les relations sont excellentes et témoignent d'une confiance réciproque.

L'année sous rubrique est plus calme que les précédentes, qui avaient été marquées notamment par la pandémie (2020-2022) et la cyberattaque (2022) à laquelle a dû faire face l'UniNE.

Durant l'année, le Conseil, après un large échange de vues et des questions adressées au Rectorat, approuve le rapport de gestion 2022 et émet un préavis positif à l'égard de l'Exécutif cantonal au sujet du rapport d'activité 2022, documents émanant tous deux du Rectorat. Le Conseil prend également acte, après une large discussion, du rapport rectoral périodique concernant l'exécution du Mandat d'objectifs et du Contrat de prestations.

Le Conseil décide également que, au cours de l'exercice 2024, il prendra contact avec la HE-ARC et la HEP-BEJUNE afin d'examiner les voies et moyens d'accroître les synergies entre les trois hautes écoles, suite aux travaux de la Commission prospective dont il a été question dans le rapport 2022.

Parmi les autres points traités, on peut signaler un large échange de vues au sujet de la réorganisation réussie du Service des ressources humaines

qui a énormément occupé le Rectorat, notamment le recteur, ainsi que la question d'une pérennisation de la restauration et d'une meilleure convivialité des cafétérias, demandée par divers milieux de la communauté universitaire.

Enfin, le Conseil échange à plusieurs reprises sur une future collaboration entre l'UniNE et Basel Area, suite à une rencontre. Cette collaboration pourrait concerner, dans un premier temps, l'informatique et la santé.

Nouveau bâtiment pour la FLSH et salles de sports

Le Conseil suit également avec grand intérêt l'avancement du projet de futur bâtiment pour la FLSH (Univers). En effet, le 13 février 2023, le jury du concours d'architecture mis sur pied pour ce bâtiment indispensable au développement de l'Université a désigné, parmi 53 projets, celui intitulé « Univers ». Le Conseil attend impatiemment la prochaine étape importante, c'est-à-dire lorsque le Conseil d'État saisira le Grand Conseil d'une demande de crédit pour cette nouvelle construction qui devrait être terminée à l'horizon 2027.

Si le Conseil est très satisfait du projet de bâtiment académique et reconnaissant envers l'État, il est, par contre, très inquiet du blocage auquel on assiste en ce qui concerne la construction des salles de sports, projet lié au nouveau bâtiment pour la FLSH. Pour l'instant, aucun terrain adapté à cette construction n'a été trouvé sur le territoire du chef-lieu cantonal. C'est la raison pour laquelle le Conseil écrit à l'Exécutif communal pour s'inquiéter de cette situation qui a des conséquences sur le cursus d'études du sport et sur le sport universitaire.

Finances, Mandat d'objectifs et Contrat de prestations

Le Conseil approuve les comptes 2022 et le budget 2024, conformément à l'article 16 al. 2 LUNE.

Le mardi 31 octobre 2023, le Grand Conseil débat et vote enfin le crédit lié au Mandat d'objectifs 2023-2026, sujet abondamment traité dans le précédent rapport d'activité. À la suite d'un second rapport de la Commission des finances, et après une véritable partie de ping-pong avec la commission ad hoc qui a notamment impliqué une audition du Conseil de l'Université représenté par son président, un consensus politique permet à l'UniNE de recevoir pour le reste de la période, soit 2024 à 2026, une augmentation de 10,5 millions de francs, soit 3,5 millions de francs de plus par année. Ce budget devrait juste permettre à l'Université de compenser l'inflation. Cette augmentation mesurée est liée au mécanisme du frein à l'endettement (LFinEC Art. 36) qui ne permet pas d'avoir un montant supérieur sans la majorité de 3/5 du Grand Conseil, difficilement atteignable vu le contexte politique. Concernant les taxes universitaires, elles restent, en principe et selon les déclarations du Conseil d'État, inchangées sur la période du mandat (jusqu'à fin 2026).

Lors de l'allocution de son président durant le Dies Academicus du 4 novembre, le Conseil salue l'effort financier consenti par le Canton et remercie ce dernier. Il rappelle les efforts conséquents déjà faits par

l'UniNE pour réduire ses charges. Il mentionne toutefois les craintes quant au développement de l'UniNE. À l'instar du recteur, le président du Conseil explique, lors du Dies, qu'avec les nouveaux accords de la Loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE), le budget alloué par le canton, la disparition du Fonds fédéral de cohésion en 2025 et la baisse des subventions intercantionales AIU en 2024, les fonds pour la progression stratégique ne seront malgré tout malheureusement pas suffisants.

Si le Mandat d'objectifs est finalement voté, le Contrat de prestations n'est, à la fin de l'année 2023, pas encore signé et le Conseil espère qu'il le sera au plus vite.

Le Conseil continue bien entendu de porter une grande attention à la question des financements cantonaux et fédéraux actuels et futurs, permettant à l'Université poursuivre son développement et son rayonnement dans un environnement en rapide mutation et de plus en plus concurrentiel.

Fondation pour l'Université

Le Conseil accueille le président de la Fondation pour l'Université Alain Robert afin d'échanger avec lui au sujet des projets de ladite Fondation qui revêt, aux yeux du Conseil, une importance fondamentale pour le financement et le rayonnement de l'UniNE. À cette occasion, le Conseil réitère son plein soutien aux activités et projets de la Fondation. Signalons que l'information entre la Fondation et le Conseil est régulière étant donné que l'une des membres du Conseil, Séverine Gutmann, ainsi que deux membres du Rectorat (le recteur Kilian Stoffel et le vice-recteur Jean-Marie Grether), siègent dans cet organe.

Relations avec les autres organes et l'extérieur

La collaboration avec le Rectorat continue d'être excellente et, entre les séances du Conseil qui ont lieu chaque mois, le président a des contacts très réguliers, quasi hebdomadaire, avec le recteur pour discuter et régler certaines questions.

En 2023, trois rencontres de coordination ont lieu entre le président du Conseil, le recteur et la Cheffe du Département en charge de la formation, la Conseillère d'État Crystel Graf, accompagnée de ses services. Le Conseil relève que l'ambiance lors de ces séances est constructive, même si des divergences existent, notamment en matière budgétaire, ce qui est dans l'ordre des choses. Bien entendu, il est beaucoup question lors de ces séances de l'état des discussions concernant le Mandat d'objectifs et son financement. La question de l'impasse concernant la construction de salles de sports est également abordée, de même que les conséquences de la cyberattaque, la question de la restauration et des cafétérias pour le corps étudiant, les relations entre UniNE, HE-ARC et HEP-BEJUNE, la pénurie d'enseignantes et enseignants informatique et la question de l'intelligence artificielle (à l'exemple de la démocratisation d'outils tels que ChatGPT).

Le Conseil poursuit ses contacts avec l'Assemblée de l'Université (AU) lors d'une séance entre les deux organes, le 2 mai, destinée à évoquer les pistes de collaborations possibles afin de renforcer et de faire rayonner l'alma mater. Le 7 décembre, le Conseil accueille une délégation de l'AU afin d'évoquer l'organisation d'un cycle d'auditions sur l'avenir de l'UniNE et la coordination des réponses des deux organes au sujet du postulat du Grand Conseil demandant un premier bilan de la LUNE.

Le Conseil, comme en 2018-2019, rencontre également durant l'année, en compagnie du Rectorat, les directions des cinq lycées et gymnases de l'Arc jurassien (Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Porrentruy et Bienne). Le but de ces séances, très constructives, est d'échanger avec ces établissements du secondaire II afin de les rapprocher encore plus de l'alma mater et, finalement, d'encourager leurs élèves à s'inscrire prioritairement à l'UniNE. Parmi les thèmes abordés lors de ces séances, on peut relever la question des élèves à besoins particuliers éducatifs, la pénurie d'enseignantes et enseignants en informatique, la future maturité en quatre ans, l'offre de cours universitaires pour les élèves des lycées (journées d'immersion), l'utilisation de ChatGPT, la participation de l'UniNE à des cours de perfectionnement du corps enseignant du secondaire II et, enfin, l'accueil des jeunes ukrainiennes et ukrainiens. Il est envisagé de rencontrer à nouveau ces écoles du secondaire II en 2025.

Le président du Conseil, une délégation du Rectorat et un membre du Conseil communal de la Ville de La Chaux-de-Fonds, Théo Bregnard, rencontrent le Conseiller d'État Laurent Favre, Chef du Département du développement territorial et de l'environnement (DDTE). Le but de cette séance est de discuter du projet de centre d'études du loup, jugé d'importance nationale par la Confédération, qui pourrait prendre place à La Chaux-de-Fonds.

Enfin, en début d'année, une délégation du Conseil et le Rectorat tiennent une séance avec le Conseil communal de la Ville de La Chaux-de-Fonds afin d'évoquer les rapports et les collaborations entre cette cité et l'UniNE. Parmi les points abordés, citons le projet « loup », dont il vient d'être question et la réaffectation de l'ancien temple des Éplatures pour le troisième cycle universitaire.

Au nom du Conseil de l'Université

Didier Berberat, président

Assemblée de l'Université

L'année 2023 marque le début d'un nouveau plan quadriennal pour l'Université de Neuchâtel. Au sein de l'Assemblée de l'Université (AU), ce commencement s'accompagne de réflexions quant aux actions concrètes qu'il est nécessaire d'entreprendre durant les quatre prochaines années. En effet, en parallèle des décisions sur lesquelles elle statue au fil de ses séances, notamment son droit de proposition pour une nouvelle membre du Conseil de l'Université et sa prise de position concernant la hausse des taxes proposée par le Conseil d'État, l'AU travaille à établir sa vision stratégique future. Elle pose les bases pour faire de 2024 une année annonciatrice de renouveau, tenant compte de son souhait d'établir une direction claire et proactive dans ses fonctions.

Durant sa première séance ordinaire, le jeudi 23 mars, l'AU prend note de l'élection d'Elisabeth Baume-Schneider, membre du Conseil de l'Université proposée par l'AU, au Conseil Fédéral. Cette situation enclenche le processus d'élection d'une remplaçante ou d'un remplaçant. Selon la loi, l'AU doit proposer la candidature d'une personne externe à l'UniNE au Conseil d'État car les trois autres membres désignés sur la proposition de l'AU sont des internes. Le genre entre également en ligne de compte afin de tenir compte des règles cantonales d'égalité de représentation dans les organes. Les membres de l'AU soulèvent qu'il serait judicieux de rencontrer le Conseil afin d'avoir son avis sur le profil souhaité. Une commission ad hoc représentative des corps de l'Université est formée pour rencontrer le Conseil et procéder à des entretiens.

L'Assemblée de l'Université forme également une délégation qui, en collaboration avec une délégation du Conseil de l'Université et du Rectorat, rencontre la commission ad hoc de l'Université formée par le Grand Conseil pour discuter du Mandat d'Objectifs. Cette délégation est représentative des corps de l'Université.

Le 15 mai 2023, Hugo Clémence démissionne de sa fonction de président de l'AU. Aude Guillot, vice-présidente, lui succède comme présidente ad intérim.

Lors de la deuxième séance ordinaire de l'Assemblée de l'Université, le jeudi 8 juin, Marius Hofer, président de la FEN, est invité pour présenter les activités de la FEN. L'Assemblée souhaite établir une collaboration accrue avec la FEN sur des dossiers concernant le corps étudiant.

Lors de la seconde moitié de la séance, l'AU fait son choix pour proposer une candidature pour le Conseil de l'Université au Conseil d'État. Il s'agit de Maurane Riesen, de La Neuveville, titulaire d'un master UniNE en biologie, docteure en épidémiologie et députée au Grand Conseil bernois. L'AU remercie Redouan Bshary, Olivier Hari, Gilles Lauener, Aude Guillot et Sophie Wang pour leurs travaux au sein de la commission ad hoc.

Lors de la troisième séance ordinaire de l'Assemblée, le jeudi 28 septembre, le nouveau Bureau de l'AU est formé. Il réunit Sophie Wang (présidence), Simon Rowell (vice-présidence) et Dimitri Paratte. L'AU remercie Aude Guillot, Gilles Lauener et Marco Severino, membres démissionnaires du Bureau, pour leur travail et leur implication.

Une discussion entre l'Assemblée et le Rectorat au sujet de la restauration collective débouche sur l'approbation d'une recommandation proposée par un des membres. Le texte invite le Rectorat à prendre des mesures rapides pour pallier le manque d'offre de restauration collective universitaire.

La nomination d'un nouveau Bureau est également l'opportunité de discuter des priorités de l'AU pour l'année qui suit. Les membres du plénum amènent plusieurs suggestions, dont la formation de groupes de travail traitant des questions stratégiques concernant la communauté et les corps universitaires. De plus, une invitation au Conseil de l'Université est lancée, afin de discuter des rôles et fonctions que celui-ci occupe. Des discussions sur l'actualisation des Statuts de l'UniNE et de la LUNE, ainsi que sur le prochain mandat rectoral sont également engagées.

À l'occasion de sa dernière séance ordinaire, le jeudi 7 décembre, l'AU accueille une délégation du Conseil de l'Université. Son président Didier Berberat explique que le Conseil se penche également sur les questions abordées lors de la précédente séance, notamment sur l'évolution de la loi cantonale relative à l'UniNE. Il invite le Bureau de l'AU à rencontrer le Conseil pour évoquer des pistes de collaboration.

Ola Söderström, représentant du corps professoral à l'AU, soumet une proposition que l'AU se positionne activement sur la stratégie future de l'Université, notamment en entendant des spécialistes de la stratégie des Hautes Écoles en Suisse. Cette proposition est acceptée.

L'AU discute également des modifications du Règlement d'admission de l'Université de Neuchâtel, le RAUN, et de la prise de position rédigée par la FEN et l'ACINE à ce sujet. Le Rectorat communique qu'il a entendu les réticences à ce sujet et prendra des dispositions pour adapter la proposition.

La professeure Corinne Rossari est nommée au Bureau de l'Assemblée.

Ainsi se conclut l'année 2023 pour l'Assemblée de l'Université. Continuant son effort afin de préciser ses propres fonctions, l'AU se réjouit fortement de 2024. Bien que toujours limitée dans ses activités, l'AU fait preuve d'une énergie renouvelée. L'année 2024 s'annonce captivante pour les membres de l'Assemblée.

Au nom de l'Assemblée

Sophie Wang, présidente

Commissions

Commission du PATB

Durant l'année 2023, les membres de la commission se rencontrent lors de sept séances ordinaires et d'une séance extraordinaire.

La commission est présidée par Sara Wenger Röthlisberger. Simon Rowell assure la vice-présidence et Glenn Gomes le secrétariat. Elle enregistre au cours de l'année les démissions de Marco Severino (avril) et Raphaël Germann (octobre), passant de neuf à sept membres, ce qui se situe dans la fourchette prévue par les Statuts de l'Université.

Conformément à ces Statuts, les délégations de la commission et du Rectorat se rencontrent chaque semestre : la séance de printemps a lieu le 26 juin, la séance d'automne le 11 décembre. Cette séance est entièrement dédiée aux questions soulevées par la Directive sur l'organisation du temps de travail sur laquelle la commission a été appelée à se prononcer. La commission rend un avis positif, tout en faisant des propositions de modifications de certains articles.

Le 13 février, la commission rencontre la cheffe du Service des ressources humaines récemment entrée en poste.

Le 14 juin a lieu une rencontre entre les représentantes et représentants de l'ACINE, de la FEN et de la commission.

Commission Qualis

Comme à son habitude, la commission se réunit à deux reprises en 2023.

Le thème de la séance de printemps est « De l'idée au projet, du bilan au plan d'action, de la recommandation à la mise en œuvre : les enjeux de l'amélioration continue de la qualité à l'UniNE ». Après une brève présentation et discussion des activités destinées à assurer la qualité de l'UniNE et des projets en cours concernant l'assurance qualité, les membres du Bureau qualité et du Support enseignement et pédagogie présentent le cycle de l'amélioration continue à l'UniNE ainsi que les produits (« outputs ») des séances de brainstorming thématique mises en place au sein de la commission Qualis depuis 2019. Une discussion s'ensuit lors de laquelle les membres proposent notamment des thématiques pour les années à venir.

Le thème de la séance d'automne est « Bien-être et conditions d'études à l'UniNE : Quels indicateurs ? Quels besoins ? Quels leviers d'amélioration ? ». Après une présentation des actualités du Bureau qualité et du Support enseignement et pédagogie, la responsable du Bureau social de l'UniNE, invitée spéciale de la séance, présente les prestations offertes par le Bureau social aux étudiantes et étudiants. Les adjointes au doyen des Facultés de droit et de sciences économiques présentent les systèmes de mentorat en place dans leur faculté respective, puis les membres du Bureau qualité et du Support enseignement et pédagogie rappellent leurs activités et prestations en lien avec le bien-être étudiant et les conditions d'études. Il s'ensuit une discussion générale au cours de laquelle les membres

de la commission apportent de nombreux éléments de réflexion sur la thématique, sur lesquels la commission reviendra dans une séance ultérieure.

L'ensemble des procès-verbaux des séances de la commission Qualis sont disponibles sur le site web de l'UniNE.

Commission du Cours d'été

En 2023, le Cours d'été accueille soixante apprenantes et apprenants du français langue étrangère, de provenances aussi diverses que l'Allemagne, l'Italie, le Portugal, la Pologne, la Colombie, la Turquie ou l'Afrique du Sud, sans oublier la Suisse germanophone et italophone. La coopération commencée en 2022 dans le but d'accueillir les personnes réfugiées d'Ukraine se poursuit avec le Service cantonal de la cohésion multiculturelle (COSM) et le Service des migrations (SMIG). Les cours se déroulent dans le cadre intimiste du bâtiment de l'Institut de langue et civilisation françaises (ILCF) et mettent particulièrement l'accent sur les compétences de prononciation, grâce au laboratoire multimédia. Lors de la cérémonie de clôture, le directeur sortant du Cours d'été, Philippe Péter, en remet symboliquement les clés à la prochaine directrice *ad interim* Jamaelle Corrado.

Commission culturelle

Des subventions sont accordées par la Commission culturelle à des associations universitaires exerçant des activités en lien avec la musique, le théâtre, le cinéma et la médiation culturelle pour un montant total de 82'700 francs.

Commission de recherche

La Commission de recherche se charge de l'attribution des bourses Doc. Mobility et des subsides prélevés sur le Fonds de donations. Elle est présidée par Felix Kessler, vice-recteur Recherche, appuyé de douze membres provenant des facultés et d'un secrétariat.

Les bourses Doc.Mobility sont financées conjointement par swissuniversities et l'UniNE. Elles s'adressent aux doctorantes et doctorants qui souhaitent améliorer leur profil scientifique dans un institut de recherche à l'étranger pour une durée ordinaire de six mois.

Le Fonds des donations met au concours des bourses et des subsides pour prendre en charge ou réduire les coûts d'un séjour de recherche.

La commission siège à deux reprises pour auditionner des candidates et des candidats Doc.Mobility et attribuer :

- sept bourses Doc.Mobility (montant total 145'988 francs) sur un total de huit soumissions ;
- seize bourses à des étudiantes et étudiants de master ou à des doctorantes et doctorants, prélevées sur le Fonds des donations (25'000 francs), sur un total de trente-cinq soumissions (vingt-trois par des membres du corps étudiant, neuf par des membres du corps intermédiaire, trois par des membres du corps professoral).

Commission d'éthique de la recherche

La Commission d'éthique de la recherche (CER), présidée par la professeure de droit de la santé Sandra Hotz, siège à quatre reprises en 2023. Elle reçoit 21 demandes de prises de position sur de nouveaux projets de recherche ou nouvelles demandes d'avis suite à la révision d'un projet de recherche. Elle délivre 19 évaluations écrites. Pour les demandes émanant d'étudiantes et d'étudiants, il s'agit de projets placés sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur.

Les projets soumis se répartissent comme suit :

- Faculté des lettres et sciences humaines : douze demandes dont cinq projets de recherche effectués par des professeures ou professeurs et sept par de jeunes chercheuses ou chercheurs (étudiantes ou étudiants de master, doctorantes ou doctorants et post-doctorantes ou post-doctorants).
- Faculté des sciences : cinq demandes dont un projet de recherche effectué par une professeure et quatre par de jeunes chercheuses ou chercheurs.
- Faculté de droit : une demande effectuée par une professeure.
- Faculté des sciences économiques : trois demandes dont un projet de recherche effectué par un professeur et deux par de jeunes chercheuses ou chercheurs.

Outre les avis écrits, la CER répond et adresse à plusieurs reprises des conseils à des chercheuses et chercheurs sur de multiples questions éthiques relatives à la recherche au sein de l'UniNE ou en collaboration avec des partenaires.

Commission de prévention et gestion des conflits

Suite à une révision du règlement concernant la prévention et la gestion des conflits, la composition de la commission est modifiée. Elle passe de cinq à sept personnes à partir du mois d'août, de manière à assurer une représentation de l'ensemble des corps universitaires aux côtés de personnes spécialistes des questions posées par tout type de relation conflictuelle. Dans son rôle de mise en place d'actions de prévention, la commission organise des séances d'information dans les facultés, instituts, services et autres unités organisationnelles, pour présenter les nouveautés en matière de prévention et gestion des conflits. Celles-ci découlent de la révision réglementaire qui a créé une cellule interne composée d'une personne de confiance, dans le but de renforcer le système qui repose désormais sur la cellule interne et sur deux nouvelles personnes de confiance entrées en activité avant la rentrée d'automne. Le site Internet consacré à la prévention et à la gestion des conflits est revu afin de refléter le nouveau système et de mieux informer sur les différents types de relations conflictuelles. On y trouve des informations réactualisées et complétées sur le harcèlement sexuel, psychologique ou environnemental, sur le sexisme et les autres formes de discrimination, sur les possibilités d'agir si l'on est confronté à des situations problématiques, ainsi que sur les instances internes et externes, incluant les trois personnes de confiance vers qui se tourner pour obtenir le support nécessaire, selon qu'on soit membre du personnel ou du corps étudiant.

Commission de l'U3a

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 11.

Commission Égalité

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 6.

Commission du développement durable (commission UNID)

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 7.



Fédération des étudiant-e-s neuchâtelois-es (FEN)

L'année commence sur les chapeaux de roue pour la FEN avec les discussions autour du Mandat d'objectifs 2023-2026 de l'Université de Neuchâtel. C'est en particulier la question de la hausse des taxes universitaires, proposée par le Conseil d'État et à laquelle la FEN est fermement opposée, qui rythme les activités du Comité exécutif.

Dans ce cadre, la FEN commence un important travail d'information et de mobilisation au sein de l'Alma mater. De nombreux membres du corps étudiant se joignent aux débats et s'organisent afin de créer un groupe d'opposition à l'augmentation des taxes. La FEN prend une part active dans ce dernier en mettant ses moyens à disposition pour appuyer les différentes démarches entreprises.

En parallèle, la FEN entre en contact avec le Rectorat de l'Université, les membres du Grand Conseil ainsi que le Conseil d'État. Une rencontre entre la Conseillère d'État Crystel Graf et la présidence de la FEN a lieu en février afin de discuter de la situation. Plusieurs conférences de presse sont également organisées.

Outre la question de la hausse des taxes, la FEN souhaite remettre sur pied la Fête de l'Uni. Pour ce faire, elle approche les associations étudiantes afin de les inviter à participer à l'organisation de cet événement. Grâce à l'aide de nombreuses étudiantes et de nombreux étudiants, la Fête de l'Uni renaît après plus de sept ans d'absence. Elle a lieu en mars à la Cité universitaire et attire près de 600 personnes.

Lors de son Assemblée générale de mai, le Comité exécutif est partiellement renouvelé avec le départ de plusieurs de ses membres. Émile Blant, co-président, quitte la FEN après plus de deux ans et demi et laisse Marius Hofer au poste de président. Peu avant la rentrée universitaire de septembre, Sarah Truffer reprend le poste de secrétaire générale.

En octobre, dans le cadre de leur rencontre annuelle, une délégation de la FEN échange avec le Rectorat sur les différents sujets qui préoccupent le corps étudiant. Parmi ceux-ci, la précarité dont souffre un grand nombre d'étudiantes et d'étudiants, la situation des cafétérias dans les différents bâtiments ainsi que l'enregistrement des cours relèvent d'une importance première.

La décision du Conseil d'État de ne pas augmenter les taxes universitaires tombe fin octobre. Même si cette dernière ne doit pas occulter la précarité étudiante qui préoccupe toujours fortement la FEN, elle procure un réel soulagement pour toutes celles et ceux qui auraient pâti d'une conclusion inverse.

En fin d'année, la FEN met sur pied la CoorEs, abréviation de coordination étudiante, une coalition de la FEN et des associations facultaires (Lettres et sciences humaines, Sciences, Droit, Sciences économiques, Sport). Cette nouvelle entité se destine à améliorer la communication et à augmenter les liens interfacultaires.

Sophie Wang et Marius Hofer,

Co-présidence de la FEN



2 FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES (FLSH)

Gouvernance

Le nouveau Décanat 2023-2025 entre en fonction le premier août et se compose de : Loris Petris, doyen, Francisco Klauser, Vice-doyen, Kristina Schulz et Christin Achermann, membres du Décanat.

Enseignement

À la rentrée académique 2023-2024, la FLSH enregistre 519 nouvelles immatriculations. Elle délivre 414 titres lors de deux cérémonies les 24 novembre et premier décembre : 213 diplômes de bachelor, 169 diplômes de master et 32 doctorats.



L'offre de formation s'étoffe de deux piliers de bachelor, l'un en Science politique et l'autre en Humanités numériques, d'une spécialisation en Sociétés numériques créée dans le pilier Sociologie du Master en sciences sociales et d'un Master interfacultaire en Conservation de la biodiversité avec la FS. L'ancien pilier de master en Dialectologie galloromane et linguistique historique devient un pilier en Patrimoine régional et humanités numériques, intégrant ainsi les aspects digitaux. L'Institut de philosophie prépare un projet pédagogique innovant sous la forme d'une série de podcasts philosophiques. Initiée en 2022, la formation en Propédeutique de l'Institut de langue et civilisation françaises (ILCF) rencontre le succès et se consolide en accueillant une quarantaine d'étudiantes et étudiants, dont une majorité en provenance d'Ukraine, dans le cadre des accords avec le Service cantonal des migrations (SMIG) et le programme Escabeau mis en place par l'Université pour offrir un accès à des cours certifiants pour les personnes réfugiées. Le cours d'été accueille 60 personnes souhaitant apprendre le français langue étrangère, en coopération avec le Service cantonal de la cohésion multiculturelle (COSM) et le SMIG.

La Faculté accueille Alice Aterianus-Owanga, professeure assistante avec pré titularisation conditionnelle (PATT) en anthropologie des pratiques et productions culturelles dans des contextes postcoloniaux et Jordi Pia-Comella, Professeur ordinaire (PO) en philologie classique.

Deux professeures et un professeur donnent leur leçon inaugurale : Mathieu Avanzi avec « La dialectologie à l'ère des humanités numériques », Valérie Kobi avec « Le nez collé à la toile. La révolution optique au service de l'histoire de l'art » et Nuria Sánchez-Mira avec « L'égalité de genre en temps de crise ».

Recherche

La FLSH enregistre dix dépôts de demandes de bourses FNS d'encouragement de carrière : six Ambizione, deux Consolidator Grant et deux Starting Grant. Des soutiens financiers accordés grâce au fonds alimenté par les overheads soutiennent le montage de seize projets. S'agissant du travail doctoral, 29 thèses sont soutenues et 27 nouveaux sujets sont déposés.

De nombreux projets de recherche démarrent, notamment en histoire, ethnologie, linguistique allemande, philosophie, étude des migrations, sciences cognitives et langage, générant plus de onze millions de francs suisses de fonds de tiers.

On compte une centaine d'événements scientifiques de dimensions nationale et internationale organisés à Neuchâtel par la communauté scientifique de la FLSH, et ses membres sont invité-e-s au moins à 150 reprises pour donner des conférences en Suisse ou à l'étranger.

La Faculté promeut la recherche participative à travers divers projets dont « Donnez vos vocaux à la science » piloté par l'ILCF et l'Institut des sciences du langage (ISLA) et portant sur les messages WhatsApp, « Citizen Science Project » dans le cadre du projet FNS PRIMA de Valérie Kobi (Institut d'histoire de l'art de de muséologie/IHAM), ou encore celui de Fabrice Clément (Institut des sciences de la communication et de la cognition/ISCC) sur le développement des compétences sociales des jeunes enfants. L'ISCC collabore avec les cercles scolaires du canton pour une recherche sur la vigilance face à la désinformation et sur la compréhension de l'ironie chez les enfants entre quatre et huit ans.

Sur les quatre bourses accordées par la Commission de recherche, trois sont allouées à des étudiantes et étudiants ou à des doctorantes ou doctorants de la FLSH.

Rayonnement

La Faculté se distingue par les nombreux événements scientifiques qu'elle organise et qui contribuent à son rayonnement et à celui de Neuchâtel.

Le professeur Gianni D'Amato est à l'origine d'un projet soutenu par La Chaux-de-Fonds intitulé « Une carte citoyenne en Ville de La Chaux-de-Fonds ». L'institut qu'il dirige, le Forum suisse pour l'étude des migrations et de la population (SFM), développe un jeu de société soutenu par la Ville de Neuchâtel sur les droits humains dans une approche interdisciplinaire, à travers l'histoire, le sport, les sciences et la culture. Ses équipes pilotent un projet d'intégration professionnelle des réfugiées ukrainiennes avec le Secrétariat d'État à l'économie (SECO). Les dix ans de « Français pour Tous », une initiative portée par la FLSH marquant l'engagement citoyen des membres de la faculté, sont fêtés en présence des autorités cantonales et communales.

Le XXI^e Congrès de l'Association internationale des hispanistes réunit plus de 400 scientifiques venu-e-s de 30 pays et fait l'objet d'une large couverture médiatique et du soutien de la Maison Royale d'Espagne ainsi que des représentant-e-s de l'État et de la Ville de Neuchâtel.

L'Institut de littérature française (ILF) coorganise un colloque dédié au projet « Héritages botaniques des Lumières » autour des recherches en lien avec les herbiers historiques et inaugure une plateforme virtuelle.

En collaboration avec le Printemps culturel, les trois lycées cantonaux, le Club 44 et l'Association suisse des professeures et professeurs de français, l'ILCF pilote un cycle de cinq conférences animées par Patrick Chamoiseau, qui rassemble plus d'un millier de personnes dans le cadre des « Amériques noires ».

Les étudiantes et étudiants de l'institut d'IHAM organisent quatre expositions muséales de dimension nationale et internationale, entre autres au Centre Paul Klee de Berne et au Textile Museum de Washington D.C. L'institut d'ethnologie poursuit sa collaboration avec le Musée d'ethnographie de Neuchâtel (MEN) à travers deux expositions « X'ÁÍ – X'ÀÍ » et « Cargo Cults Unlimited ».

Le professeur Étienne Piguet rejoint le comité éditorial des revues Population & Environment ainsi que PLOS Climate. Il participe à une mission au Pakistan organisée par le Secrétariat d'État à la formation, la recherche et l'innovation (SEFRI) et la Haute école zurichoise des arts appliqués (ZHAW). L'Institut d'archéologie voit son mandat du SEFRI renouvelé pour les fouilles organisées à Kerma au Soudan et ouvre une fouille-école en collaboration avec l'Office cantonal du patrimoine et de l'archéologie (OPAN) sur les sites de Colombier/Le Chanet.

Le Centre de dialectologie et d'étude du français régional de l'Institut des sciences du langage (ISLA) fête son jubilé lors d'un colloque dédié à la dialectologie à Neuchâtel et collabore avec le Glossaire des patois de Suisse romande (GPSR) à un cycle de cinq conférences publiques.

Le Baby Lab, laboratoire expérimental de recherche sur le langage chez l'enfant, réunissant l'Institut des sciences logopédiques (ISLO) et l'ISCC, permet d'accueillir davantage de familles participantes grâce à l'agrandissement de ses locaux.

L'Institut d'histoire (IH) organise différents événements pour le grand public, dont l'intervention au Club 44 de Patrick Boucheron, professeur au Collège de France, l'organisation du festival « Histoire et Cité », un cycle de manifestations pour le cent-septante-cinquième anniversaire de la République de Neuchâtel avec le Club 44, le Musée d'art et d'histoire de Neuchâtel (MAHN) et l'État de Neuchâtel, ainsi qu'une table ronde publique dans le cadre de la semaine de l'Europe « L'Europe des (anti)féminismes » et le vernissage de l'exposition « Place aux femmes » aux Galeries de l'Histoire de Neuchâtel.

L'Institut de psychologie et éducation (IPE) poursuit sa collaboration avec le Jardin botanique et les écoles primaires de Neuchâtel afin d'encourager les relations entre enfants, faune et flore, projet relayé dans le réseau BGCI (Botanic Gardens Conservation International). Dans le cadre du Théâtre de la connaissance ainsi que de la Fabrique de demain, l'IPE monte deux pièces du forum théâtral Staging I et II au théâtre du Centre culturel ABC à La Chaux-de-Fonds.

Dans le cadre de son mandat avec le Canton, le Laboratoire d'étude des processus sociaux (LAPS) présente son rapport scientifique à l'occasion du premier anniversaire des Assises de la cohésion sociale, qu'il poursuit avec le projet participatif Théâtre-forum, réalisé par la compagnie Le Caméléon.

Les membres de la faculté interviennent régulièrement dans la presse et les médias nationaux et internationaux, notamment Fabrice Clément dans « les Savanturiers », Olivier Christin dans « Le cours de l'Histoire », « Concordance des Temps » et « Babel », Thalia Brero dans « Fabuleuses femmes » et « Dis Pourquoi », Olivier Massin dans « La Matinale RTS », le GPSR dans « les Chroniques du langage », Mathieu Avanzi dans « Brut » et « C à vous ». Janine Dahinden, Thierry Herman, Cyrielle Montrichard et Louis de Saussure sont sollicités dans la Tribune de Genève, la RTS, Arcinfo, Le Temps et Schaffhauser Magazin. Par ailleurs, le SFM intervient à 45 reprises dans les médias sur les questions de citoyenneté et de politique en matière de migration, intégration et racisme.

Des publications rencontrent un écho médiatique important comme l'ouvrage « La fabrique des croyances chez l'enfant : Une histoire naturelle de la croyance » de Fabrice Clément, retenu par le quotidien Le Monde dans sa sélection des meilleurs livres de l'année 2023. Lena Matasci, assistante-doctorante en ethnologie, rencontre un franc succès pour son ouvrage « Moniales en chemin » plébiscité par les médias et émissions Babel, Tribu, Femina et La Gruyère.

D'autres projets se distinguent par leur succès médiatique, à l'image de « La place des choses », film réalisé par Baptiste Aubert dans le cadre de sa thèse de doctorat en ethnologie, sélectionné dans quatre festivals en Suisse, aux USA, au Canada et au Royaume-Uni.

Prix, nominations et distinctions honorifiques

Jacques Bujard, ancien conservateur des monuments et sites du Canton de Neuchâtel, reçoit un doctorat honoris causa ès lettres lors du Dies Academicus.

Valérie Kobi, PATT à l'IHAM, est lauréate du prix Hamburger Lehrpreis et Olivier Christin, PO à l'IH, est récompensé du prix Anthony Rowley 2023 pour son ouvrage *Adam, Ève, la viande et les légumes* (avec Guillaume Alonge).

Eva Baehler, doctorante et chargée d'enseignement à l'ILF, est lauréate du Prix Richard Mille/CEQF « La Francophonie en débat » pour sa thèse de doctorat.

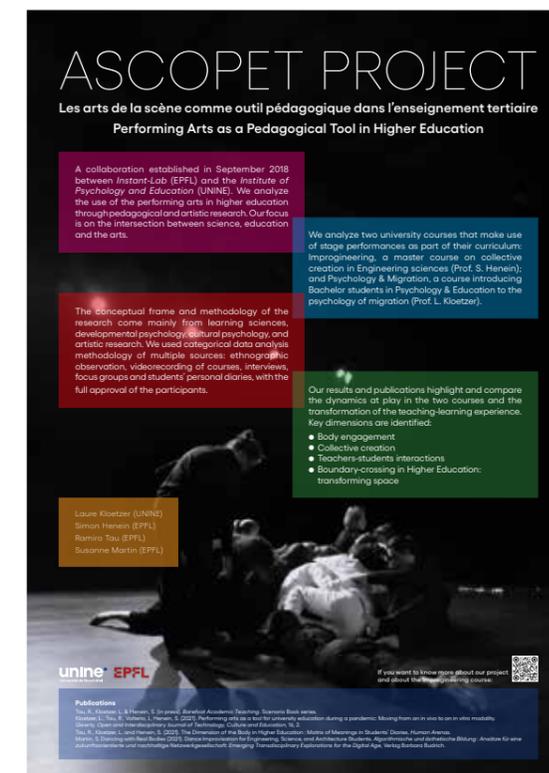
Martin Hilpert, professeur à l'Institut de langue et littérature anglaise (ILLAN), est élu à l'Academia Europaea, au Conseil du Forum du bilinguisme ainsi qu'au Collegium de l'Université de Lyon.

Régine Bonnefoit, professeure ordinaire en histoire de l'art, est élue présidente de l'Association suisse des historiennes et historiens de l'art (ASHHA).

Sarah Kiani, maître-assistante au LAPS, obtient la Bourse de la Société suisse des auteurs (SSA) pour l'écriture documentaire de son projet de film M.

Thierry Herman, maître d'enseignement et de recherche à l'ISCC, devient membre du jury du Grand Prix intercantonal de débat 2023 de Fribourg.

Laure Kloetzer, professeure de psychologie socioculturelle, est récompensée du prix du public, lors de la *Neighbour's Party* UniNE, EPFL et Microcity, en tandem avec Simon Henein de l'EPFL.



Le poster récompensé lors de la *Neighbour's Party* UniNE, EPFL et Microcity



3 FACULTÉ DES SCIENCES (FS)

Enseignement

L'augmentation sensible des effectifs de la FS confirme que ses programmes d'études, qui s'efforcent d'intégrer, dans la perspective du Mandat d'objectifs, les problématiques liées à l'intelligence artificielle, au climat, à l'inclusivité et aux transformations sociétales en général, sont généralement très attractifs et correspondent aux attentes des étudiantes et étudiants.

La FS propose une pédagogie innovante avec des méthodologies d'apprentissage favorisant l'autonomie, la réflexion et le travail participatif. Les compétences transversales, l'acquisition de « soft skills », les travaux pratiques en laboratoire et les excursions sur le terrain enrichissent les cursus et assurent leur attractivité. Quant aux compétences numériques, elles sont constamment renforcées dans les filières.



En 2023, la FS apporte les innovations suivantes dans ses offres de formation :

- *Un programme original: le Master inter-facultaire en conservation de la biodiversité*

À la rentrée de septembre, la FS ouvre un Master en conservation de la biodiversité. Conjoint avec la Faculté des lettres et sciences humaines et rattaché administrativement à la Faculté des sciences, intégrant également des enseignements de la Faculté de droit et de la Faculté des sciences économiques, ce programme répond au défi environnemental et sociétal majeur que représente la perte de la biodiversité dans le monde. Il vise à étudier sous différents angles la protection des espèces et des écosystèmes afin d'appréhender au mieux cet enjeu. Ce programme inédit en Suisse se démarque par son interdisciplinarité, ce qui constitue sa plus-value. Les cours sont répartis de manière équilibrée entre la biologie de la conservation des plantes, des animaux et des écosystèmes, ainsi que les dimensions humaines de la conservation telles que le droit, l'économie, l'anthropologie et la psychologie.

- *Une spécialisation en biodiversité dans le Master en biologie*

Ce cursus introduit une nouvelle spécialisation en biodiversité qui remplace l'ancienne spécialisation en conservation désormais couverte par le nouveau master susmentionné.

- *Ouverture de la deuxième année du Bachelor en science des données (informatique)*

Ce programme étudiant la « data science », lancé en 2022, poursuit son déploiement avec l'ouverture de la deuxième année d'études.

Par ailleurs, la FS apporte de nombreuses adaptations mineures à ses autres programmes d'études de niveau bachelor ou master afin de proposer une offre optimisée.

Recherche

Les laboratoires mènent des projets de recherche de niveau international dans des disciplines de pointe qui contribuent à la renommée de l'université.

La FS attire un haut niveau de financements qui contribuent à son développement et à son ancrage au niveau national et international. Elle produit des publications dont la qualité illustre l'excellence de ses équipes scientifiques. Par ailleurs, les partenariats avec l'industrie ou les collectivités locales sont nombreux.

Quelques exemples parmi les accomplissements notoires de l'année dans l'obtention de projets et de fonds externes :

- Le Centre d'hydrogéologie et géothermie (CHYN) obtient un prestigieux fonds européen ERC Synergy Grant. Ce projet a pour but d'établir les lois physiques qui gouvernent l'écoulement et le transport de polluants dans les systèmes karstiques souterrains. Le projet comprend un travail de caractérisation de la géométrie des grottes sur le terrain, d'études physiques en laboratoire des processus d'écoulement et de transport dans ces géométries, et le développement d'outils numériques pour la simulation de ces processus.
- L'Institut de chimie publie treize articles scientifiques dont une contribution à la très renommée revue *Angewandte Chemie*.
- L'Institut d'informatique acquiert deux financements du Fonds national suisse, pour un total de 1,6 million de francs.
- L'Institut de biologie réalise un total de 147 publications et obtient 24 nouveaux fonds de recherche. Relevons en particulier l'obtention d'un fonds Horizon Europe pour le projet : « Detection of NGT products to promote innovation in Europe – DETECTIVE » d'un budget total dépassant les six millions de francs.

Rayonnement

L'année 2023 de la FS est marquée par des événements importants pour sa renommée et celle de l'Université :

- *Le Prix Marcel Benoist revient à un professeur de l'Université de Neuchâtel*
Professeur de biologie à l'Université de Neuchâtel, Ted Turlings est le lauréat 2023 du Prix scientifique suisse Marcel Benoist. Il s'agit de la plus haute distinction suisse honorant chaque année depuis 1920 un ou une scientifique de renom du pays. Ce prix, souvent qualifié de « Prix Nobel suisse », n'avait été obtenu qu'une seule fois par un chercheur de l'UniNE, le fameux géologue Émile Argand qui l'a obtenu en 1926 et qui a donné son nom à la rue où se situe le bâtiment UniMail accueillant la FS. La cérémonie de remise du prix a lieu le 30 octobre à Berne, en présence du conseiller fédéral Guy Parmelin.
- *La précieuse contribution du corps intermédiaire*
La FS relève l'ampleur du travail accompli, souvent dans l'ombre, par le corps intermédiaire (constitué par les maîtres d'enseignement et de

recherche, les maîtres-assistantes et maîtres-assistants, les assistantes et assistants, les collaboratrices et collaborateurs scientifiques et les chargées et chargés d'enseignement). Ces personnes contribuent à assurer une bonne qualité d'encadrement des études, l'évolution des cursus et le rayonnement de l'université par de multiples activités, en plus de l'enseignement ou de la recherche.

Citons notamment l'encadrement de travaux de maturité (secondaire 2), ainsi que des travaux de bachelor et master ; les conférences et ateliers grand public ; les liens avec les médias ; les présentations de filières dans les lycées et écoles ; la participation aux examens et expertise à l'externe ; l'implication dans des groupes de réflexion scientifiques et pédagogiques ; le soutien du corps étudiant dans chaque filière.

- *Les titres et prix académiques : l'aboutissement d'un parcours universitaire*
À l'occasion de sa cérémonie du 17 novembre, la FS délivre un nombre record de titres (256), dont 104 bachelors et 117 masters. Elle attribue 35 doctorats ès sciences, ainsi que de nombreux prix académiques d'excellence récompensant des parcours remarquables.

- *Docteurs honoris causa*

Lors de la cérémonie du Dies Academicus du 4 novembre, John Doherty, professeur émérite australien en hydrogéologie, se voit attribuer le grade de docteur ès sciences honoris causa pour ses contributions majeures dans le domaine de la modélisation environnementale, qui ont eu un impact profond sur la gestion durable des ressources en eau de la planète.

- *Ma thèse en 180 secondes*

Roman Blum, ingénieur et doctorant au Laboratoire Temps-Fréquence de la faculté ainsi qu'au groupe Quantum Tech du CSEM à Neuchâtel, remporte le concours MT180 de l'Université de Neuchâtel.

- *Hors des murs*

Afin que la science rayonne en dehors des murs de l'université, qu'elle rencontre le grand public et s'inscrive dans les activités locales, les équipes de recherche sont impliquées dans de nombreuses actions de sensibilisation, comme des ateliers destinés aux enfants dans les écoles à l'instar de La caravane des maths ou des participations à des manifestations.

Dans cet esprit, un projet de médiation scientifique sur l'Observatoire Cantonal de Neuchâtel est lancé, sur la base d'une collaboration entre l'Institut de physique, l'Institut d'histoire et trois musées cantonaux : le Musée d'art et d'histoire de Neuchâtel, le Musée international d'horlogerie à La Chaux-de-Fonds et le Musée d'horlogerie du Locle.

Les spécialistes du corps professoral ou intermédiaire font connaître leurs recherches en Suisse ou à l'étranger et tissent des liens, notamment en participant à des conférences ou congrès de niveau international.

Les activités scientifiques circulent à travers les médias et les réseaux sociaux, comme l'atteste le nombre important d'occurrences impliquant la recherche de la faculté.

Gouvernance

Le Décanat pilote la faculté en veillant à respecter les objectifs définis de concert avec le Rectorat. L'équipe décanale en place depuis l'été 2022 continue à assumer la direction de la faculté, avec le soutien de l'adjointe au doyen et du secrétariat : il s'agit du doyen Redouan Bshary, professeur de biologie, du vice-doyen Philip Brunner (hydrogéologie et géothermie), du secrétaire du Décanat Pascal Felber (informatique) ainsi que des assesseurs Felix Schlenk (mathématiques) et Gaetano Miletì (physique).

Par ailleurs, entrent en fonction :

- le premier janvier, Daniel Croll, auparavant professeur assistant, qui est nommé professeur ordinaire de génétique évolutive à l'Institut de biologie ;
- le premier août, Laurel Thomas Arrigo, qui est nommée professeure ordinaire de chimie environnementale de la zone critique à l'Institut de chimie,
- le premier août également, Lydia Chen qui est nommée professeure ordinaire de Machine learning (apprentissage automatique) à l'Institut d'informatique.

Le professeur ordinaire Jacques Savoy, titulaire de la chaire de linguistique computationnelle de l'Institut d'informatique, part à la retraite à la fin juillet et est nommé professeur émérite.



Roman Blum, ingénieur et doctorant au Laboratoire Temps-Fréquence remporte le concours MT180 de l'UniNE



En décembre, la vice-chancelière de l'Université du Zululand Xoliswa Mtose et Felix Kessler, vice-recteur en charge de la recherche à l'UniNE, signent un memorandum d'entente pour asseoir certains objectifs de collaboration, d'échange d'étudiant-e-s et de développement de projets de recherche



Ted Turlings

© Daniel Rihs



4 FACULTÉ DE DROIT (FD)

Enseignement

Pour l'année académique 2023-2024, la FD propose de nouveaux cours dans son plan d'études du Master en droit : un cours « Résolution des litiges dans le numérique » et un concours de plaidoiries intitulé « Les 24 heures du droit de la santé ». Pour ce dernier, après une sélection interne, les équipes internationales issues d'universités francophones s'affrontent lors de procès fictifs sur un cas de droit de la santé. Un cours en droit de l'espace « Internal Space Law » est dispensé par Merve Erdem Burger, post-doctorante en droit international public, pendant la durée de son contrat en FD. Les exigences concernant la longueur du mémoire de master sont revues et passent d'environ 70 pages à 55 pages, afin de s'aligner sur les exigences des autres facultés de droit suisse.



La FD accueille, en tant que professeur invité au semestre d'automne 2023, Christian Crocetta de l'Istituto Universitario Salesiano di Venezia. En lien avec l'Institut de droit de la santé (IDS), il donne une conférence sur « L'Italie et l'épreuve de l'assistance au suicide : entre anomie et décisions jurisprudentielles ». La FD attribue la charge d'enseignement « Analyse économique du droit » à Pranvera Këllezi et la charge d'enseignement « Droit social et droits sociaux » à Aurélien Witzig. Le professeur Pascal Mahon donne sa leçon d'adieu et la professeure Nesa Zimmermann, qui lui succède au sein de la Chaire de droit constitutionnel, donne sa leçon inaugurale.

En novembre, la FD organise la remise des diplômes et titres académiques. À cette occasion, elle délivre 85 bachelors, 102 masters, dont cinq masters bilingues avec l'Université de Lucerne et quatre doubles masters avec le King's College London, ainsi que six doctorats. Plusieurs distinctions sont décernées : le prix de l'association étudiante de la faculté ANED est accordé à Chloé Choffray pour la meilleure moyenne de bachelor, le prix Jean-Claude Crosetti est accordé à Vanessa Eichenberger pour la meilleure moyenne de master et le prix UniNExt est accordé à Alexandre Bussy pour son mémoire de master. Pascal Jeannin est le lauréat du prix Professeur Walther Hug pour sa thèse de doctorat sur la preuve en droit du bail.

Recherche

Le projet « Covid-19 policies and inequities in adult wellbeing : Building back fairer from the pandemic in Switzerland », soutenu par le PNR 80 est lancé en avril. Il est mené par la professeure Sandra Hotz, le professeur Dominique Sprumont et la docteure en droit Géraldine Marks, en collaboration avec Unisanté. Ce projet, qui allie le droit, l'économie, la socio-anthropologie, la politique sociale, l'épidémiologie et la médecine sociale, vise à fournir des

outils pour mieux appréhender de futures crises. En avril a lieu le Forum de clôture du projet FNS Sinergia « Development of Personalized Health in Switzerland : Social Sciences Perspectives » (DoPHIS). Ce projet a été réalisé par l'IDS en collaboration avec les universités de Lausanne et de Genève. Le projet FNS mené par la professeure Nadja Capus « Interceptor avec des interprètes » se termine en août et fait l'objet de la publication de plusieurs articles. Dario Hug, chargé d'enseignement en droit de la consommation, obtient une bourse de retour PostDoc.Mobility auprès de l'Université de Zurich suite à son séjour de recherche en Belgique.

Parmi les monographies parues en 2023, on relève :

- Dunand Jean-Philippe, Graa Numa, Les fondements historiques européens du Code civil suisse, Quid iuris, Schulthess Verlag, Zürich, 2023
- Këllezi Pranvera, Competition Law in Switzerland - Law and Practice in a European Context, Springer, 2023
- Müller Christoph, La responsabilité civile extracontractuelle, deuxième édition, Helbing Lichtenhahn Verlag, Bâle 2023
- Müller Christoph, Swiss Contract Law in International Commercial Arbitration, Cambridge University Press, 2023
- Wermelinger Amédéo, Das Stockwerkeigentum, Association suisse de l'économie immobilière, Schulthess Verlag, Zürich, 2023

Huit thèses de doctorat sont soutenues dans les domaines du droit pénal, du droit des marques, du droit international, du droit du bail, de la procédure civile suisse et en matière d'arbitrage commercial international. Sabrina Pearson-Wenger obtient le prix de l'Institut de la Chambre internationale de commerce à Paris pour sa thèse de doctorat intitulée « Good Faith in International Commercial Arbitration – Its Application by Arbitral Tribunals to the Parties' Contract and the Arbitration Agreement ».

Anna Galmiche, assistante-doctorante auprès de l'IDS, reçoit une subvention égalité et Sabine Magoga, assistante-doctorante auprès de la Chaire de droit de la sécurité sociale, obtient un subside tremplin. Vladislava Talanova participe à l'école d'été de la Chaire UNESCO « Éthique, Science et Société » sous le parrainage de l'Association française de droit de la santé. À l'occasion de l'atelier des jeunes chercheuses et chercheurs, elle reçoit le prix Agnès Thomas de droit de la santé pour sa présentation intitulée « Gouvernance : comment maîtriser les enjeux juridiques et éthiques de biobanques ».

Rayonnement

La FD propose de nombreux séminaires et journées de formation à l'attention d'un public professionnel sur des thématiques d'actualité. Durant l'année 2023, un accent particulier est mis sur l'intelligence artificielle et l'innovation. Le LexTech organise un cycle de trois conférences grand public sur ChatGPT en tant que grand modèle de langage et droit en collaboration avec le CodeX Center de l'Université de Stanford, sur l'évolution du droit d'auteur à l'ère des créations culturelles générées par l'IA avec l'Université de Genève, et sur les implications juridiques de la prise de décision automatisée

avec les universités de Caen Normandie, de Strasbourg et de Lausanne. La professeure Florence Guillaume organise une formation sur les usages de ChatGPT à l'attention du corps enseignant de la FD, des doctorantes et doctorants en droit dans le cadre de la Conférence universitaire de Suisse occidentale (CUSO) ainsi que pour les étudiantes et étudiants du Master en droit suivant le séminaire thématique « Intelligence artificielle et droit : enjeux et opportunités à l'ère de ChatGPT ». L'IDS organise la vingt-neuvième journée de droit de la santé en collaboration avec la treizième journée de l'innovation sur les « Nouvelles technologies dans la santé : entre innovations et sécurité des patient-e-s ». Innocube Executive Training est mis en place, avec l'organisation de cinq formations bilingues en ligne sur des sujets de droit de l'innovation et d'actualité pour les entreprises.

Le Centre droit du bail évolue, compte tenu de ses activités, en Centre Bail et PPE. Il organise le cinquième séminaire sur la PPE, qui accueille 350 participantes et participants. En décembre a lieu une journée de formation continue sur les actualités dans le domaine de la fiscalité immobilière, réunissant 340 participantes et participants.

Le colloque du Centre d'études des relations de travail (CERT) porte sur les nouveautés en droit du travail et sur les congés, les vacances et la flexibilisation du temps de travail, avec une participation de 400 personnes. La FD organise aussi la quatrième journée de droit de la consommation et de la distribution. Il s'agit de la première édition consacrée à la production et à la consommation durable dans une optique d'économie circulaire.

Le 4 novembre, l'UniNE décerne sur proposition de la FD le titre de docteur honoris causa à Pierre Tercier, professeur de droit comparé de la concurrence et des affaires, qui préside notamment la Cour internationale d'arbitrage de la Chambre de commerce internationale à Paris de 2006 à 2008. La Faculté souligne la qualité de sa carrière scientifique et académique pour la doctrine suisse.

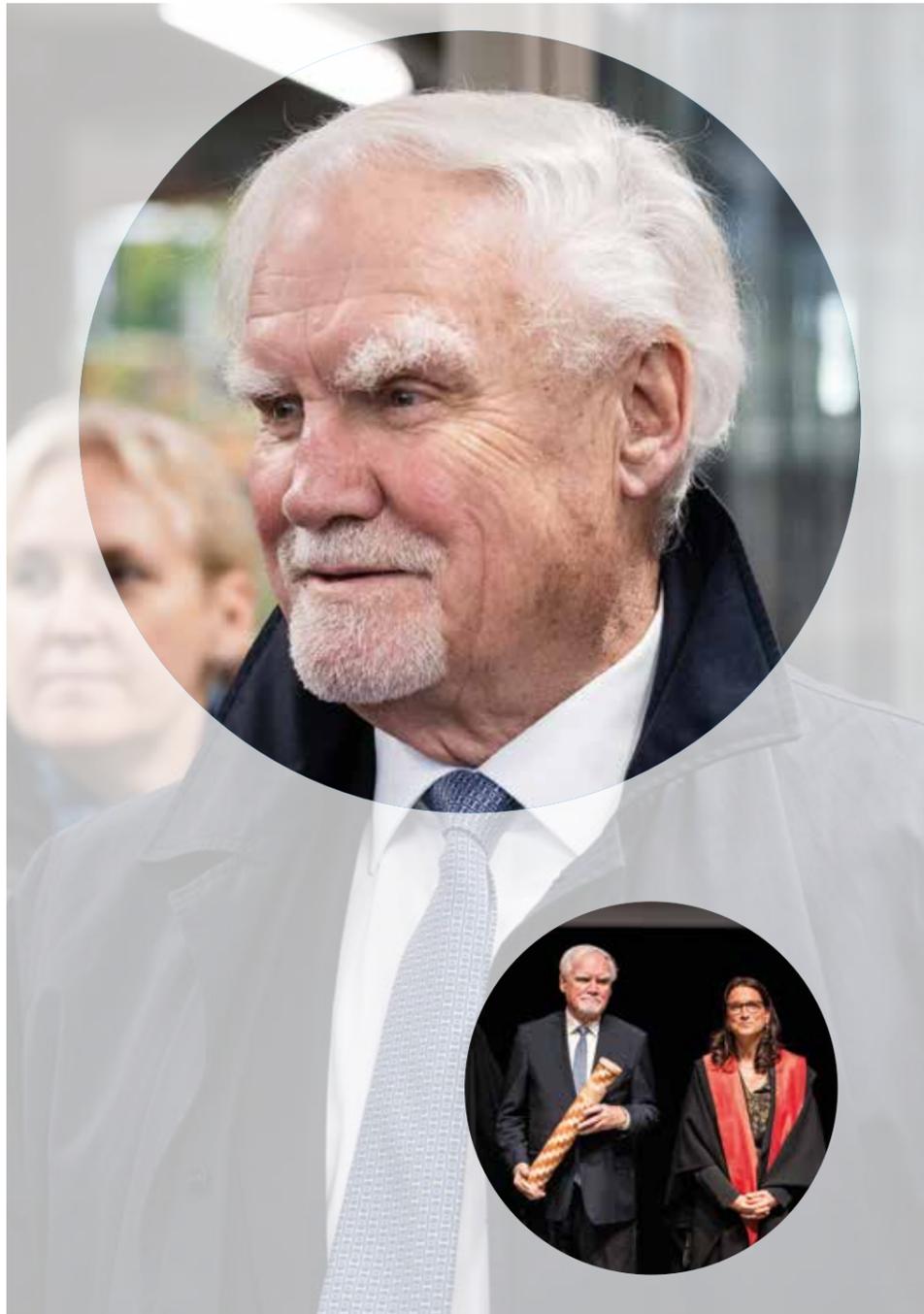
Les membres du corps professoral contribuent au rayonnement de la Faculté avec d'autres activités nécessitant leur expertise scientifique. La professeure Anne-Sylvie Dupont est nommée présidente du jury du prix de l'Académie suisse des sciences humaines et sociales (ASSH) pour la relève. Le professeur Dominique Sprumont préside un groupe de travail du Conseil international des Organisations de Sciences médicales (CIOMS), qui promulgue en novembre les nouvelles directives sur les pratiques de bonne gouvernance des institutions de recherche. Il est invité comme expert académique au groupe de l'Association médicale mondiale chargée de la révision de la Déclaration d'Helsinki sur « Les principes éthiques applicables à la recherche médicale impliquant des êtres humains ». La professeure Nesa Zimmermann rédige le rapport 2023 pour la Société suisse des juristes.

Dans le cadre de la Communauté du savoir franco-suisse, des journées d'échanges sont organisées entre les professeures et professeurs de la FD et de l'Université Bourgogne – Franche-Comté, avec leurs doctorantes et doctorants, qui permettent de préparer un projet dont la concrétisation est prévue en 2024.

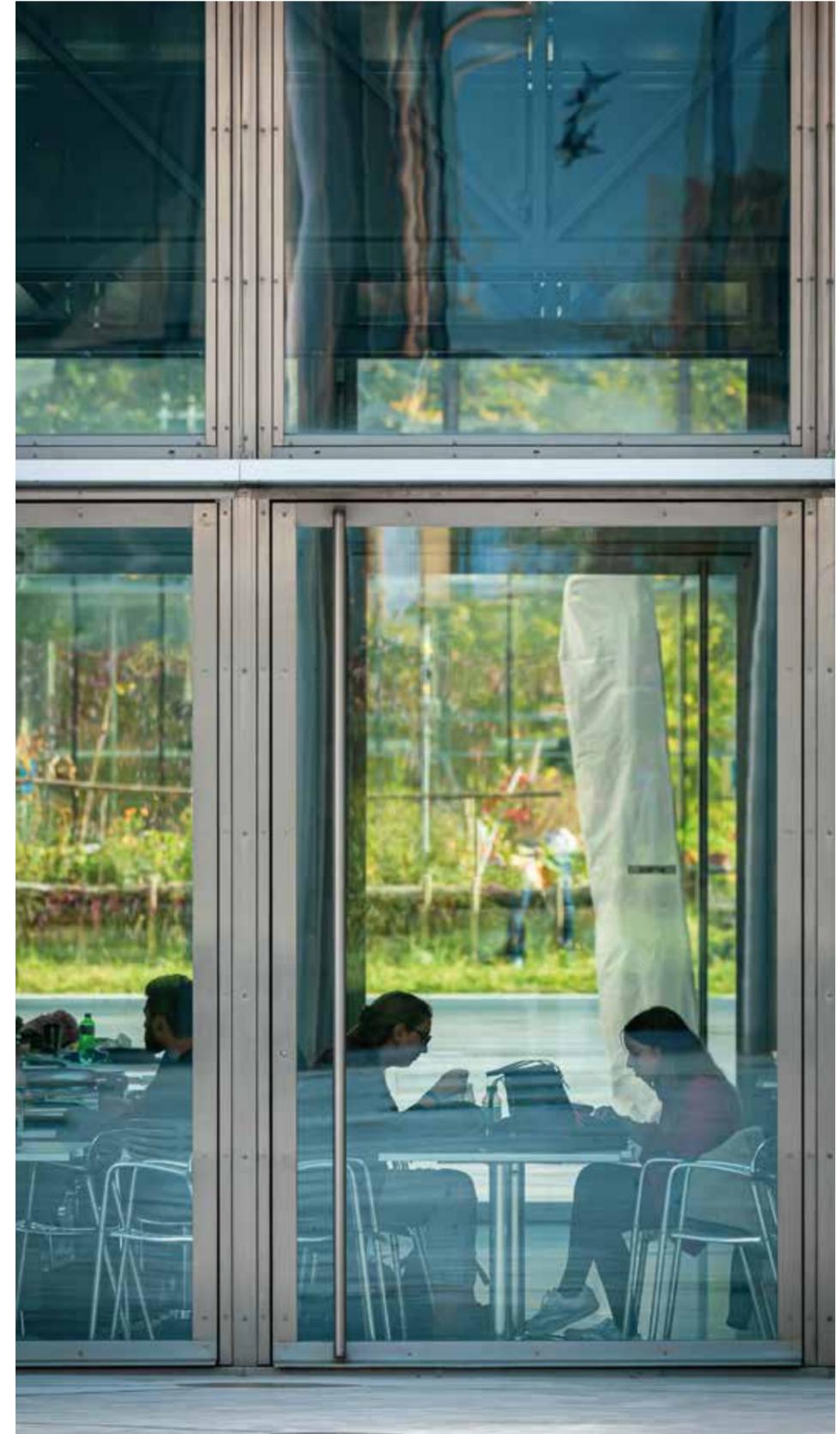
Gouvernance

La Faculté de droit accueille Cesla Amarelle, nommée le premier février en tant que professeure ordinaire de droit des migrations.

L'année est aussi marquée par un changement dans la composition du Décanat. La professeure Valérie Défago prend la fonction de doyenne et le professeur Sébastien Besson celle d'assesseur. Le professeur André Kuhn poursuit sa fonction de vice-doyen.



Un titre de docteur honoris causa est décerné à Pierre Tercier, professeur de droit comparé de la concurrence et des affaires





5 FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES (FSE)

Enseignement

L'année 2023 est marquée par deux changements au sein du corps professoral, à partir du premier août :

- Daniel Kaufmann est nommé professeur ordinaire pour la chaire de macro-économie appliquée.
- Le professeur ordinaire Michael Hasler reprend la chaire de finance.

Le Master en finance offre pour l'année académique un nouveau majeur en durabilité et le Master en management général est uniquement dispensé en anglais depuis la rentrée académique 2023-2024.

Avec le soutien de Movetia, un cours interdisciplinaire « Changements climatiques et sociétés », créé avec la Faculté des lettres et sciences humaines, est ouvert aux cursus de master de l'UniNE. Pour la FSE, les responsables sont la professeure Emmanuelle Reuter et le professeur Bruno Lanz.

Le programme d'études doctorales en travail social accueille cinq nouvelles doctorantes et nouveaux doctorants à la rentrée académique 2023-2024.

La première cohorte du programme de formation continue Swiss Gateway est accueillie dans le cadre du programme EMBA de la Wroclaw University of Economics and Business.

La deuxième volée du CAS en leadership hospitalier, en partenariat avec le réseau hospitalier RHNE, compte dix participantes et participants. Le CAS en gestion d'un établissement de soins de santé public et privé compte 18 étudiantes et étudiants pour sa cinquième édition.

La cérémonie de remise des titres et prix académiques se déroule le 17 novembre : 74 titres de bachelor, 125 titres de master, huit titres de doctorat et neuf prix académiques sont décernés. Lors de cette cérémonie, le professeur de comptabilité Peter Fiechter reçoit le prix Best Teaching Award 2023.

Recherche

Les membres de la FSE rejoignent des comités de lecture pour des revues scientifiques à plusieurs reprises, deviennent membres de comités scientifiques de conférences reconnues et éditent un grand nombre de publications.

Le professeur de gestion des risques financiers Florian Weigert se voit décerner le CFA Society Germany Investment Research Award 2023 pour



son article « Option Return Predictability with Machine Learning and Big Data » publié dans la prestigieuse Review of Financial Studies.

L'article intitulé « The role of corporate social responsibility (CSR) information in supply-chain contracting », rédigé par le professeur Peter Fiechter, figure parmi les trois articles les plus téléchargés du Journal of Accounting & Economics, rang qu'il conserve depuis décembre 2022.

La professeure Annik Dubied et le docteur en journalisme Andrew Robotham obtiennent un mandat de recherche pour le projet « Parcours de production de sujets journalistiques potentiellement discriminants » par la Commission fédérale contre le racisme et soumettent leur rapport de recherche la même année.

La professeure Emmanuelle Reuter, en partenariat avec les universités d'Oxford Brookes et de Vienne (WU), reçoit un financement par Movetia pour le projet intitulé « Collaborative Community for Sustainability Mindset Education ». Avec son assistante doctorante Stéphanie Villadiego de la Hoz, elles sont finalistes pour le prix du Meilleur article étudiant 2023 dans le domaine des problématiques sociales en gestion (SIM) avec leur publication intitulée « The Government and Authority Spillover in Bottom-Up Processes of National Legal Norm Adoption ».

La professeure de l'Institut de management Claudia Jonczyk Sédès et la professeure de l'Université de Fribourg Emmanuelle Fauchart, obtiennent un financement du FNS pour un projet sur la valeur de réseaux entrepreneuriaux.

Le professeur Bruno Kocher démarre le projet FNS Sleeping Beauties : « Pourquoi les produits de luxe hérités sont détournés et comment augmenter leur utilisation ».

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel, les professeurs Adrian Holzer et Valéry Bezençon ainsi que le docteur en psychologie cognitive Michael Puntiroli démarrent leur projet FNS « *Harnessing the potential of data visualization and narratives produced by media and public actors in times of pandemic or health crisis* », qui est mené avec le docteur en journalisme Andrew Robotham, l'assistante-doctorante Céline Dupuis, ainsi que l'assistant-doctorant Giuseppe Gruttad'Auria.

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel et la docteure en journalisme Laura Amigo obtiennent un mandat de recherche pour une étude sur les développements des médias dans le domaine du métaverse. La professeure Pignard-Cheynel et le docteur en journalisme Andrew Robotham remettent un rapport du mandat de recherche sur l'évolution du paysage radiophonique romand depuis l'arrivée du Digital Audio Broadcasting (DAB).

Le livre intitulé « Smart Technologies for Organizations: Managing a Sustainable and Inclusive Digital Transformation » de la professeure Cinzia Dal Zotto et le docteur en management Afshin Omidi est édité en mars.

Rayonnement et services

L'Institut de recherches économiques prend en charge l'organisation du Congrès annuel de la Société suisse d'économie et de statistique, tout en étant le lieu d'accueil de l'événement. La conférence propose des panels couvrant divers sujets de la recherche économique, tels que les prévisions économiques, la monnaie et le crédit, le chômage, l'inégalité, la finance durable et les marchés financiers.

La première édition du Prix d'éthique en finance, mise en place par l'Institut d'analyse financière, est remportée par la Banque Alternative Suisse. Ce prix honorifique vise à récompenser chaque année les pratiques exemplaires d'organisations actives sur les marchés financiers.

Le 27 avril, l'équipe composée des étudiantes et étudiants du Master en finance, sous la direction de la professeure Carolina Salva et de son assistante-doctorante Polina Efremenko, obtient sa qualification pour la finale mondiale du CFA Institute Research Challenge à Washington DC. La professeure Salva est également sélectionnée pour participer au High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program.

La FSE intervient régulièrement dans les médias télévisés et radiophoniques, tels que la RTS, SRF, RSI, RTN ainsi que la presse écrite (La Vie Économique, Heidi.news, La Liberté, Le Quotidien Jurassien, Azione, Le Nouvelliste, ArclInfo ou encore Le Temps).

La professeure Claudia Jonczyk Sédès expose les résultats de recherches menées par sa Chaire de management stratégique lors de la Fête des voisins (UniNE, EPFL, Microcity). Elle contribue activement au partage de connaissances en publiant de nombreux articles portant sur l'impact des événements fortuits sur les carrières des professionnel-le-s des services. Ces publications sont diffusées à travers divers médias français tels que Le Point, The Conversation, INSEAD Knowledge et Les Échos Start.

La FSE brille grâce à la participation de ses scientifiques dans la sphère publique, à travers des conférences, ateliers et séminaires. Le professeur Valéry Bezençon évoque l'impact du marketing social et du « nudging » dans la transition écologique lors de la deuxième édition de la journée sur la transition écologique, organisée par le Centre écologique Albert Schweitzer et la coordination du développement durable de l'UniNE. Le professeur Daniel Kaufmann est nommé coéditeur du Swiss Journal of Economics and Statistics. Il reste très sollicité par les médias pour des interviews portant sur la politique monétaire. Parallèlement, il participe au KOF Wirtschaftsforum.

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel, en collaboration avec la RTS et les Radios régionales romandes (RRR), organise l'Atelier romand radiophonique (ARARO). Elle intervient lors de diverses tables rondes, notamment à la journée annuelle du Forum des médias romands sur l'intelligence artificielle et les médias, organisée par la SSR, ainsi qu'aux Assises de la presse à Genève. Ses engagements incluent également l'organisation d'un séminaire avec la HEP-BEJUNE dédié à l'éducation.

Le professeur Florian Weigert partage ses travaux lors de sept conférences académiques, parmi lesquelles la Paris Hedge Fund Conference et le FMA Consortium Cambridge. Il joue un rôle actif en tant qu'expert externe pour six thèses et habilitations dans diverses universités, dont l'Université de technologie de Sydney et l'Université de Saint-Gall.

Les professeures Annik Dubied et Nathalie Pignard-Cheynel sont fréquemment sollicitées pour des rôles au sein de conseils et commissions. Elles sont membres du Conseil consultatif du journal Le Temps en tant qu'expertes externes. La professeure Pignard-Cheynel est également au Conseil scientifique de l'Initiative for Media Innovation et à celui de la Fondation Hironnelle. En outre, la professeure Dubied est vice-présidente du Conseil suisse de la presse, membre de la Commission de communication de La Chaux-de-Fonds, et depuis l'été 2023 membre du comité de l'association professorale de l'UniNE.

Le prestigieux Prix de la Fondation Nexans est remis à Ertugrul Uysal, docteur en management de l'Institut de management de l'UniNE. Son travail porte sur les interactions complexes entre les individus et les technologies digitales, en particulier l'intelligence artificielle, dans une ère numérique en constante évolution.

Le titre de Docteur honoris causa 2023 proposé par la FSE est décerné à Andrea M. Maechler, directrice générale adjointe de la Banque des règlements internationaux, pour sa contribution à la politique monétaire suisse, ainsi que pour son engagement dans les échanges entre décideuses et décideurs politiques, universitaires et grand public.

Gouvernance

Valéry Bezençon termine son mandat de doyen le 31 juillet. La succession est assurée par Peter Fiechter, dont le Décanat est complété par les vices-doyennes Claudia Jonczyk Sédès de l'Institut de management (IMN), Nathalie Pignard-Cheynel de l'Académie du journalisme et des médias (AJM) et le vice-doyen Bruno Lanz de l'Institut de recherches économiques (IRENE).

Le professeur Lanz prend la direction de l'IRENE et laisse la direction du Master en économie appliquée au professeur Kaufmann.



Ertugrul Uysal, docteur en management, lauréat du Prix de la Fondation Nexans

6 ÉGALITÉ DES CHANCES

L'année 2023 marque la poursuite du plan d'actions 2021-2024 de l'UniNE en faveur de l'égalité et de la diversité, dont certains projets s'inscrivent dans le programme fédéral « P-7 Diversité, inclusion et égalité des chances dans le développement des hautes écoles (2021-2024) ».

Le Bureau égalité et diversité mène des actions en faveur de l'égalité entre femmes et hommes, en intégrant d'autres activités relevant de la diversité sous toutes ses formes. Cela comprend notamment la poursuite du développement d'une politique de l'inclusion en faveur des personnes LGBTIQ.

La commission égalité se réunit à deux reprises pour discuter de la politique d'égalité et de son développement et attribuer les subventions égalité et les subsides tremplin. Une nouvelle responsable du Bureau égalité et diversité entre en fonction après l'été.

Effectifs du personnel

La répartition selon le genre au sein du personnel est la suivante :

Répartition femmes-hommes par nombre de contrats¹

		2019		2020		2021		2022		2023	
		Nb	%								
Corps professoral	Féminin	37	27,4%	38	28,6%	45	32,1%	50	33,8%	53	37,9%
	Masculin	98	72,6%	95	71,4%	95	67,9%	98	66,2%	87	62,1%
Corps intermédiaire	Féminin	370	48,6%	395	49,6%	388	48,4%	375	46,9%	374	47,6%
	Masculin	392	51,4%	401	50,4%	413	51,6%	425	53,1%	411	52,4%
PATB	Féminin	212	64,8%	210	66,0%	220	68,3%	210	67,3%	212	67,9%
	Masculin	115	35,2%	108	34,0%	102	31,7%	102	32,7%	100	32,1%
Apprenti-e-s	Féminin	13	59,1%	14	60,9%	15	62,5%	9	45,0%	9	45,0%
	Masculin	9	40,9%	9	39,1%	9	37,5%	11	55,0%	11	55,0%

¹ Une personne pouvant avoir plusieurs contrats à temps partiel au sein de l'UniNE, le nombre total de contrats est plus élevé que les effectifs du personnel, qui figurent dans les tableaux du chapitre 13.

Répartition femmes-hommes en équivalents plein temps (EPT)

		2019		2020		2021		2022		2023	
		EPT	%								
Corps professoral	Féminin	30	25,8%	30	26,7%	36	30,2%	39	32,1%	42	36,0%
	Masculin	86	74,2%	83	73,3%	82	69,8%	82	67,9%	76	64,0%
Corps intermédiaire	Féminin	195	49,1%	206	49,8%	198	47,7%	195	47,8%	191	48,5%
	Masculin	202	50,9%	208	50,2%	217	52,3%	213	52,2%	203	51,5%
PATB	Féminin	124	57,1%	124	57,4%	128	60,1%	121	57,7%	121	59,0%
	Masculin	93	42,9%	92	42,6%	85	39,9%	89	42,3%	85	41,0%
Apprenti-e-s	Féminin	13	59,1%	14	60,9%	15	63,0%	9	45,0%	9	45,0%
	Masculin	9	40,9%	9	39,1%	8,8	37,0%	11	55,0%	11	55,0%

Par comparaison, le pourcentage de femmes professeures dans l'ensemble des hautes écoles universitaires en Suisse est de 28,4 % (nb personnes) et 27,7 % (EPT) selon les chiffres OFS de 2022.

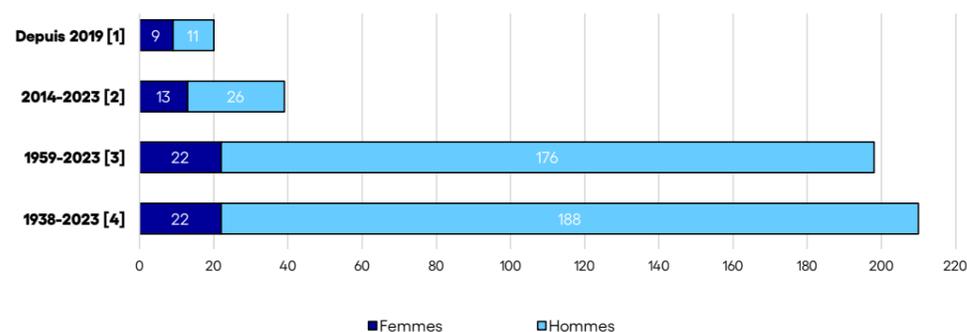
Au cours de l'année 2023, quatre femmes et quatre hommes sont nommé-e-s professeur-e-s. Dans le détail, trois femmes et quatre hommes sont nommé-e-s professeur-e-s ordinaires, tandis qu'une femme est nommée professeure assistante avec prêtétitularisation conditionnelle.

Doctorat honoris causa

Sur les quatre doctorats honoris causa attribués en 2023, un va à une femme et trois à des hommes.

Depuis la première remise de doctorats honoris causa par l'UniNE, la liste compte 22 femmes sur un total de 210 personnes, soit 10,5 %.

Doctorats honoris causa



¹ Date de l'introduction du critère d'égalité

² Les dix dernières années

³ 1959 est l'année où pour la première fois une femme a reçu le doctorat hc (et où le droit de vote féminin a été introduit à Neuchâtel)

⁴ L'UniNE délivre des doctorats hc depuis 1938

Activités du Bureau égalité et diversité

Ancrage institutionnel

Le 23 mars se tient la première Journée contre le harcèlement sexuel (Sexual Harassment Awareness Day), événement faisant partie d'une campagne nationale visant à faire des milieux académiques suisses des environnements sûrs et respectueux. En plus de plusieurs conférences en ligne proposées dans le cadre du programme national, le Bureau égalité et diversité organise des stands dans les quatre facultés afin de sensibiliser la communauté universitaire à cette thématique. Il organise également une conférence intitulée « Discriminations sexistes dans le monde du travail : les comprendre pour les combattre » donnée par Benoît Dardenne, professeur de psychologie à l'Université de Liège.

Fruit d'une collaboration entre les universités romandes, le projet Vers des Unis Arc-en-ciel, qui entend favoriser une politique de la diversité et de

l'inclusion tenant compte des personnes LGBTIQ dans les hautes écoles universitaires, se poursuit avec l'écriture d'un projet de convention. En lien avec ce projet, deux ateliers « Accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ aux études et au travail » sont proposés. Animés par la docteure en sciences de l'éducation Caroline Dayer, experte en prévention et traitement des violences et des discriminations, déléguée cantonale aux questions d'homophobie et de transphobie dans les lieux de formation à l'État de Vaud, ils visent à outiller les professionnelles et les professionnels qui accueillent et accompagnent les personnes LGBTIQ aux études et au travail. Un atelier est destiné aux personnes en contact avec le corps étudiant, le deuxième aux personnes ayant une fonction RH, accompagnant le personnel, ou une fonction de management.

Dans l'objectif de soutenir un enseignement inclusif à l'Université, une pause pédagogique « Comment créer un environnement d'enseignement attentif à la diversité LGBTIQ et exempt de discriminations ? » est organisée conjointement avec le Support enseignement et pédagogie. Animée par Caroline Dayer et Nesa Zimmerman, professeure assistante de droit constitutionnel suisse et comparé, cette pause vise à aider les personnes enseignantes à mieux accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ dans leur environnement universitaire.

Afin de sensibiliser les jeunes générations à des choix professionnels exempts de stéréotypes, le Bureau égalité et diversité prend part à la journée Futur en tous genres et organise, conjointement avec l'EPFL-Microcity, un atelier pour les enfants de ses collaborateurs et collaboratrices. En 2023, 11 jeunes entre dix et treize ans (neuf pour l'UniNE, deux pour l'EPFL-Microcity) participent à cette journée : après une matinée auprès de leur parent ou proche, les jeunes assistent à l'atelier « Enquête à Logi-City » sur le thème des mathématiques dans les locaux de l'EPFL-Microcity.

Entre le 25 novembre et le 10 décembre se tient la campagne des Seize jours d'activisme contre la violence basée sur le genre, dont l'édition 2023 est dédiée aux violences psychologiques. Le Bureau égalité et diversité prend part à l'organisation de deux événements. Premièrement, il organise un atelier d'introduction à l'autodéfense féministe Fem-Do-Chi destiné aux membres de la relève académique féminine. Cet atelier vise à offrir un premier point sur les techniques physiques, verbales et mentales d'autodéfense qui participent au renforcement de la confiance, de l'estime et du respect de soi. Deuxièmement, il soutient Misha Müller, assistante doctorante à l'UniNE, dans l'organisation d'une table-ronde intitulée « Violences psychologiques : des enjeux sociétaux aux solutions ». Réunissant Sabrina Burgat (professeure de droit de la santé et de droit civil, avocate), Marion Cuche (intervenante LAVI, responsable adjointe au SAVI – Service d'aide aux victimes), Véronique Jaquier Érad (professeure de victimologie et de psychologie légale) et Claudine Stähli-Wolf (représentante de Solidarité femmes), cette table ronde a pour but de débattre des principaux enjeux des violences psychologiques et vise l'identification de solutions qui pourraient être mises en place en prenant en compte les niveaux institutionnels et individuels.

Soutien à la relève académique

Les soutiens financiers proposés par l'UniNE (subvention égalité et subside tremplin) ont pour but de financer des projets scientifiques, permettant ainsi aux candidates d'étoffer leur dossier et de gagner en compétitivité dans leur parcours académique. En 2022, des bourses sont attribuées au bénéfice de 23 chercheuses.

	Nombre de bénéficiaires	Montant CHF
Subvention égalité volée 30	8	22'500
Subvention égalité volée 31	9	22'351,2
Subside tremplin volée 17	3	48'142
Total 2023	20	92'993,2

Les programmes de soutien à la relève académique féminine en coopération interuniversitaire continuent à rencontrer le succès. Deux chercheuses de l'UniNE participent activement au Réseau romand de mentoring pour femmes (RRM), tandis que 24 suivent les ateliers de formation continue REGARD. En 2023, trois ateliers sont organisés à l'UniNE, avec pour thématiques respectives : Savoir négocier : techniques et stratégies, Viser l'équilibre : vers une gestion consciente du temps et de l'énergie, ainsi que L'art d'engager une audience.

La procédure pour favoriser l'égalité lors de nominations au sein du corps professoral demeure toujours en vigueur.

Le programme High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program – Gender Sensitive Leaders in Academia (H.I.T.) qui vise à préparer des professeures à occuper des dirigeantes au sein de leur institution – et auquel participe une professeure de l'UniNE – est reconduit en collaboration avec les hautes écoles universitaires partenaires.

Conciliation vie professionnelle/étudiantine – vie privée

Le Bureau égalité et diversité poursuit ses projets de soutien à la conciliation entre vie professionnelle/étudiantine et vie privée en apportant sa contribution à des projets pilotés par le SRH. S'ajoutant à l'extension des possibilités de télétravailler adoptée en 2022, d'autres mesures visant une organisation plus flexible du temps de travail sont adoptées par le Rectorat en décembre pour une entrée en vigueur en 2024.

Dans le cadre des camps pour enfants, le bureau propose 80 places à des familles membres de l'UniNE et de l'EPFL-Microcity, réparties sur quatre camps ludiques et sportifs.

Représentations, participations et soutiens

Le Bureau égalité et diversité représente l'UniNE dans différentes conférences, commissions et réseaux au niveau suisse, notamment au sein de la conférence des déléguées et délégués à l'égalité des universités et hautes écoles suisses (Inclusion, Diversity and Equality Association of Swiss Universities), du réseau suisse dédié à la création de conditions cadres

attractives pour les carrières duales (Swiss Academic Dual Career Network), ou encore du Think Tank Gender & Diversity. Le Bureau égalité et diversité est également représenté dans le cadre de la commission du développement durable de l'UniNE.

Des interventions ont régulièrement lieu dans des contextes variés ; en 2023, par exemple, dans le cadre de l'Annual PhD meeting (Faculty of science, Institute of biology, doctoral school in life sciences), lors de la Soirée des Masters, ou encore au sein du cours d'introduction aux études genre de la docteure en histoire Sarah Kiani. Pour la seconde année consécutive, les responsables de l'égalité du Canton, de la Ville de Neuchâtel, de la HE-Arc et de l'Université organisent un événement commun. En 2023, la soirée de réflexion porte sur la question « Nos espaces publics sont-ils égalitaires ? » et propose une conférence de Karine Duplan, géographe à l'Université de Genève, spécialiste des questions de genre et de sexualité en lien avec l'espace et les mobilités.

Activités du Bureau social

Soutien aux étudiantes et étudiants

En 2023, le Bureau social soutient les étudiantes et étudiants en leur proposant les ateliers « se découvrir et développer sa confiance », « gestion du budget », « hypnose et prise de parole en public » et « hypnose et examen ».

En collaboration avec le Centre de Recherches Familiales et Systémiques (CERFASY), 38 étudiantes, étudiants, doctorantes et doctorants bénéficient d'un soutien psychologique durant l'année.

Grâce au programme Appart – âges qui consiste à loger des étudiantes et étudiants chez des personnes âgées en échange de coups de main, quatre nouveaux tandems sont créés à Neuchâtel et à Corcelles.

Le Bureau social, en collaboration avec les Affaires juridiques, travaille sur un projet de révision du règlement du Fonds d'aide sociale, afin de clarifier les règles d'octroi des soutiens financiers et d'intégrer la possibilité d'un soutien ponctuel pour les doctorantes et doctorants.

Aides financières

En 2023, le Bureau social ouvre 106 dossiers et gère un total de 426 dossiers actifs. Sur la base du règlement du Fonds d'aide sociale, il intervient pour un montant total de 200'531,69 francs. Des frais liés aux études (taxe d'immatriculation, matériel, transports, etc.) ainsi que des frais liés aux besoins vitaux (loyer, nourriture et frais médicaux, etc.) des étudiantes et étudiants rencontrant des situations problématiques sont pris en charge.

Le Fonds Rosa Schlatter contribue au financement des séjours en mobilité pour des étudiantes et étudiants n'ayant pas les ressources suffisantes. Un montant total de 47'010 francs est octroyé en 2023. Il permet à vingt étudiantes et étudiants d'organiser des séjours en mobilité à Saint-Gall, Paris, Bologne, Hambourg, Munich, Bruxelles, Madrid, Prague, Copenhague, Sheffield, Guadalajara, Taiwan, Laval, Sydney, Rimouski et en Floride.

Accueil des boursières et boursiers de la Confédération

Le Bureau social, avec la collaboration de la Commission fédérale des Le Bureau social, avec la collaboration de la Commission fédérale des bourses, accueille treize boursières et boursiers d'origines diverses (Italie, Portugal, Tunisie, États-Unis, Japon, Russie, Brésil, Ouganda, Tchad et Cameroun) qui effectuent un doctorat, un postdoc ou un stage de recherche. Le crédit d'accueil de la Confédération permet de financer notamment une visite de la ville de Zurich, une sortie à Gruyères accompagnée par une visite d'une fabrique de chocolat, et une balade au Creux-du-Van suivie d'un repas dans une métairie. De plus, un abonnement au NIFFF leur est offert.



7 DÉVELOPPEMENT DURABLE

Suite à l'adoption de documents stratégiques en matière de développement durable en 2022 – Plan d'intentions, plan climat, plan transport et mobilité, l'année 2023 est marquée par un travail important de mise en œuvre de ces politiques. Le Mandat d'objectifs ratifié par le Grand Conseil en fin d'année réitère l'importance stratégique de la durabilité pour l'Université, avec l'attribution d'un mandat spécifique sur ce thème.

Suivi de l'empreinte climatique de l'Université

La coordination UniD réalise le deuxième bilan CO₂ de l'Université, qui évalue l'impact climatique de l'institution en 2022. Cette analyse est possible grâce à la collaboration des facultés et services, ainsi que de la communauté qui participe à un sondage sur les pratiques en matière de mobilité.

Le bilan montre que les émissions de l'Université ont baissé d'environ un tiers entre 2019 et 2022. Cette tendance s'explique en partie par les effets de la pandémie causée par le virus SARS-CoV-2 (réduction des déplacements à l'étranger, télétravail, etc.)

En 2023, la coordination UniD développe une méthodologie pour le suivi annuel des émissions de CO₂ via des bilans sommaires. Ceux-ci permettent d'appréhender les principales catégories d'émissions, de guider l'action de l'Université et d'améliorer la transparence, sans mobiliser l'ensemble des entités de l'institution.

Mesures liées au plan transport et mobilité

Les nouvelles directives relatives aux déplacements professionnels en Europe entrent en vigueur en janvier. Dès lors, les déplacements en avion sont remboursés uniquement pour les trajets pour lesquels les alternatives en train dépassent une durée de dix heures.

La gestion des parkings est également révisée selon les principes décidés dans le plan transport et mobilité. Le coût de l'abonnement mensuel est augmenté, alors que le nouveau système introduit la possibilité du paiement horaire afin de promouvoir la pendularité multimodale et redéfinit les critères d'octroi des autorisations. Une analyse de la desserte en transports publics est menée afin de préciser les règles relatives au lieu de domicile qui donnent droit à l'autorisation de parcage. Les nouveaux tarifs sont appliqués dès août 2023, et les recettes sont dès lors allouées au nouveau fonds climat.

Durant l'automne, des améliorations pour le stationnement deux-roues sont réalisées, avec le remplacement d'infrastructures obsolètes dans deux facultés. Le Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES) engage des discussions avec la Ville de Neuchâtel pour l'aménagement d'abris vélos supplémentaires. La coordination UniD réalise une carte des itinéraires cyclables autour de l'Université en collaboration avec la Ville de Neuchâtel et Pro Vélo Neuchâtel.

Fonds climat

L'UniNE se dote d'un nouvel outil de financement des actions en faveur du climat. Le fonds climat est alimenté par les contributions prélevées sur les déplacements professionnels en avion, selon le système en place depuis 2019. Dès août, les recettes des parkings sont également affectées au fonds climat.

Durant l'année, le fonds permet de financer le fonctionnement de l'atelier vélo et l'aménagement de nouveaux parkings vélos. En outre, la coordination UniD obtient le préavis positif du Rectorat pour deux projets qui seront étudiés de façon détaillée en 2024 : l'installation d'un système de récupération de chaleur pour une salle de serveurs et la construction d'abris vélos végétalisés.

Infrastructures et efficacité énergétique

En février, le lauréat du concours d'architecture pour le nouveau bâtiment universitaire est dévoilé. Le projet retenu est celui qui correspond le mieux aux souhaits de l'UniNE et de l'État en matière de durabilité. Durant les mois qui suivent, l'Université est continuellement impliquée dans le développement du projet et s'assure que les aspects environnementaux sont considérés (matériaux de construction, normes énergétiques, efficacité). Le nouveau bâtiment sera conforme aux exigences du standard Minergie P. Bien que le label SNBS (Standard de construction durable suisse) ne soit pas retenu comme objectif par le maître d'ouvrage, une analyse des critères est effectuée et les principes de construction durables sont intégrés dans le processus de planification.

Tout au long de l'année, le SBES poursuit son travail en vue de l'amélioration de l'efficacité énergétique du campus, par exemple via le remplacement de luminaires et l'installation de détecteurs de présence dans les salles de cours. Le SBES mandate également des audits énergétiques pour les bâtiments Tilo-Frey, Premier-Mars 26, Breguet 2, et la serre à UniMail.

Longtemps repoussée, la rénovation du toit de Breguet 2 commence en 2023. Elle prévoit d'installer des panneaux photovoltaïques. À terme, ce projet couvrira environ la moitié des besoins électriques du bâtiment. L'Université interpelle l'État concernant le bâtiment Bellevaux 51, qui présente des lacunes importantes en matière de performance énergétique, de confort et de sécurité. La réponse est que l'assainissement de ce bâtiment a de bonnes chances d'être dans la liste des priorités dans le cadre de la prochaine enveloppe qui doit être votée par le Grand Conseil.

Enfin, un groupe de réflexion sur l'impact environnemental des laboratoires de la Faculté des sciences est lancé. Des discussions sur les bonnes pratiques existantes sont menées, notamment via la Commission hygiène et sécurité de la Faculté des sciences.

Durabilité des services à la communauté

À la rentrée d'automne, l'Université renforce son partenariat avec le restaurant végétalien Eateco pour un service quotidien à UniMail, en complément aux frigos connectés FeelEat. L'Université étend ainsi son offre de restauration avec des plats sains, équilibrés et ayant un impact environnemental faible. L'attention à l'empreinte environnementale des mets servis lors des événements de l'UniNE (Dies Academicus, apéritif du PATB) est également renforcée, notamment par l'augmentation de la part de plats sans viande.

L'Université adapte sa politique de remplacement du matériel informatique, afin de conserver le matériel aussi longtemps que les standards de fonctionnalité et de sécurité sont assurés. En évitant les remplacements de principe à intervalles réguliers, la durée de vie des appareils est rallongée et les impacts sur l'environnement sont réduits, étant donné que la majorité des émissions d'un ordinateur provient de sa construction et non de son utilisation.

Dans le cadre de l'installation de distributeurs de protections hygiéniques gratuites, une attention particulière est portée à l'impact sur la santé et l'environnement dans le choix des produits.

Enseignement et recherche

L'Université renforce son offre d'enseignements en lien avec les enjeux de durabilité. À la rentrée d'automne, la FS et la FLSH inaugurent un nouveau Master en conservation de la biodiversité. Le programme interdisciplinaire apporte des clés pour comprendre les enjeux liés à la protection des espèces et des écosystèmes.

La FSE introduit une nouvelle spécialisation en durabilité dans son Master en finance. Elle prévoit des cours sur l'éthique financière, le reporting ESG, l'économie de l'environnement ou de l'énergie.

Sur le plan de la recherche, l'UniNE lance avec la Fondation Rurale Interjurassienne (FRI) un centre de compétences pour le développement de systèmes agroécologiques durables avec les agricultrices et agriculteurs de la région.

Événements et interactions avec la Cité

En novembre, le Centre Écologique Albert Schweitzer et la coordination UniD coorganisent la deuxième édition de la journée « Aujourd'hui, j'ai transition ». L'événement accueille une soixantaine de personnes sur place et touche une plus large audience grâce à la couverture médiatique de la RTS et de RTN.

Tout au long de l'année, les associations étudiantes mènent diverses actions en lien avec la durabilité. En mars, la Semaine de la durabilité fait son retour avec un programme de 18 événements sur sept jours, en collaboration avec des associations locales. Cette édition ambitieuse comprend des conférences et débats, une projection de film, un spectacle d'improvisation et des ateliers pour enfants.

Les permanences au jardin d'UniMail du GRAMU, les distributions d'inendus alimentaires de l'AED et les trocs de plantes ou de vêtements de l'ANES se poursuivent avec succès grâce à l'engagement bénévole des membres. L'AED et l'ANES sont impliquées dans l'organisation du Black Freeday, une manifestation contre la surconsommation organisée par plusieurs collectifs neuchâtelois. Le GRAMU initie un projet de rénovation du cabanon de jardin suite aux dommages causés par une tempête.

Activités de la commission UniD

La commission UniD se réunit à trois reprises. Sur demande de ses membres, la coordination UniD réalise un état des lieux préliminaire de l'impact environnemental des systèmes informatiques de l'Université. Cette analyse permet une discussion riche sur les enjeux du numérique. Le débat souligne les actions déjà menées et les multiples facettes du sujet, ainsi que les difficultés liées à la quantification des impacts.

La commission auditionne les candidates et candidats au prix interdisciplinaire du développement durable (prix UniD). Celui-ci est attribué à Léo Michoud (FSE) pour son étude de l'engagement de l'audience via un spectacle de journalisme sur le dérèglement climatique, ainsi qu'à Justin Gogniat (FS) pour sa recherche sur l'alternative au cuivre dans la production viticole en faveur de la biodiversité des sols.





1^{er} décembre : le bâtiment principal accueille le bal des diplômées et diplômés

8 VIE ÉTUDIANTE

Immatriculations

Les Immatriculations traitent plus de 3'500 demandes d'admission en 2023, chiffre supérieur de 15 % à l'année précédente, ce qui témoigne de l'attractivité de l'offre de formation.

Cela a des conséquences sur le nombre de nouvelles personnes inscrites aux cursus de l'UniNE, puisque 1'539 étudiantes et étudiants débutent à la rentrée de septembre, une tendance en hausse (1'473 en 2022). La hausse est constatée chez les Suissesses et les Suisses (1'177 contre 1'093 en 2022), alors que le nombre de personnes étrangères a légèrement diminué (362 contre 380 en 2022). Le nombre de nouvelles personnes inscrites est en augmentation aussi bien en bachelor (807 contre 772 en 2022) qu'en master (616 contre 551 en 2022).

Les Immatriculations revoient l'ensemble des courriels et lettres d'admission, afin de proposer des messages adoptant une écriture inclusive et un ton plus chaleureux. La quarantaine de modèles de correspondance retravaillés permet de mieux communiquer auprès des personnes intéressées à étudier à l'UniNE et pour qui la procédure d'admission constitue souvent l'un des tout premiers contacts avec l'institution.

Concernant l'admission pour les non-titulaires d'une maturité gymnasiale, neuf personnes sont admises en bachelor après avoir réussi toutes les étapes de la procédure (six personnes échouent à la procédure).

Campus d'été

Le Campus d'été se déroule en septembre. Il attire 205 personnes qui s'inscrivent aux onze ateliers visant à préparer les personnes sortant du lycée à la vie académique universitaire. Dans ce cadre, l'Institut de mathématiques propose également trois semaines de cours préparatoires et le Centre de langues deux semaines de cours d'anglais intensif. Les participantes et participants ont aussi la possibilité de bénéficier de la proposition d'activités des Sports universitaires (SUN). Pour cette édition, le Service académique organise un forum de l'information. Cet événement se tient sous forme de stands, avec la participation des conseillères et conseillers aux études ainsi que de tous les services et prestations pertinents.

Mobilité

Le Centre de carrière continue à proposer ses activités phares comme les cLe corps étudiantin de l'UniNE reprend le chemin des échanges académiques. Les échanges hors-Europe, qui avaient connu une forte baisse avec le COVID, retrouvent en 2023 les chiffres d'avant la pandémie. Le Québec, grâce à son programme du Bureau de coopération universitaire (BCU), rencontre beaucoup d'intérêt auprès des étudiantes et étudiants qui y trouvent une offre très large de programmes particulièrement adaptés à leurs cursus. Les autres destinations phares sont l'University of North

Florida ainsi que l'University of Technology Sydney. En Europe, les étudiantes et étudiants effectuent leur échange majoritairement en Allemagne et en Espagne.

Du côté des étudiantes et étudiants accueillis à l'UniNE, la plupart viennent de France, d'Italie et du Royaume-Uni. Un nombre important d'étudiantes et étudiants français-es réalisent leur travail de mémoire de Master 2 sous forme de stage dans les instituts de la Faculté des sciences. L'UniNE accueille également des étudiantes et étudiants de Taïwan, du Canada, des États-Unis et du Brésil.

L'UniNE reçoit environ 40 % d'étudiantes et d'étudiants en provenance d'Europe en plus par rapport à celles et ceux qu'elle envoie. Cette différence s'explique par les stratégies actives d'encouragement à la mobilité développées par certains partenaires européens. Une stratégie d'encouragement des échanges est également mise en place à l'UniNE grâce aux fenêtres de mobilité intégrées dès la rentrée dans de nouveaux plans d'études.

Le Bureau de la mobilité choisit le progiciel Mobility online pour gérer de manière digitalisée les partenariats et les échanges. Depuis la rentrée académique, les accords, les conditions d'échanges et la documentation relative aux établissements partenaires sont disponibles sur un portail réactif destiné à faciliter les recherches d'informations des étudiantes et étudiants et à les rendre plus autonomes dans l'organisation de leur échange.

Perspectives de carrière

Le Centre de carrière continue à proposer une offre de prestations autour du CV, de la lettre de motivation, des entretiens d'embauche et de la recherche d'emploi. Les thématiques sont généralement traitées en deux temps : une partie théorique donnée par le biais de conférences, suivie d'une partie pratique sous forme d'ateliers en petits groupes ou sous forme d'entretiens individuels.

L'atelier « Bilan de compétences », destiné aux étudiantes, étudiants, doctorantes et doctorants apporte un soutien précieux à celles et ceux qui peinent à se projeter ou s'orienter dans le monde du travail. À travers quatre modules animés par une psychologue du travail, les personnes qui participent ont la possibilité d'identifier leur projet professionnel, de définir leurs compétences et de les mettre en lien avec la recherche d'emploi.

Tout au long de l'année, 567 personnes étudiantes ou diplômées participent aux activités du Centre de carrière. La diminution de la fréquentation par rapport à l'année précédente s'explique par le fait que la Nuit des Carrières n'a pas lieu.

Le Centre de carrière organise la rencontre annuelle du CSNCH – Career Services Network Switzerland, association dont il est membre. Cet événement, organisé sur deux journées, accueille 52 professionnelles et professionnels issus des centres de carrière de 24 hautes écoles universitaires ou spécialisées suisses. Cet événement est notamment l'occasion de faire découvrir aux participant-e-s les recherches de l'Institut de psychologie

du travail et des organisations (IPTO), grâce à la conférence de la maître-assistante Rebekka Steiner, intitulée « The transition from university to work : The role of career preparedness and work orientations ».

Le Centre de carrière participe à une enquête nationale, le Swiss Career Survey, projet mené par le CSNCH. L'enquête adressée aux étudiantes et étudiants des 18 hautes écoles participantes enregistre 6'748 réponses, dont 284 de l'UniNE. Les répondantes et répondants s'expriment notamment sur les aspects liés à leur recherche d'emploi, leurs compétences, leurs valeurs, les employeurs qu'elles et ils préfèrent, le salaire souhaité et leur perception des prestations de leur centre de carrière.

Apprentissage des langues

Le nombre d'inscriptions dans les cours d'anglais est stable depuis la fin de la pandémie (180 inscriptions en 2023), alors que la présence aux cours d'allemand est en légère baisse (126 inscriptions). En anglais, les cours intensifs rencontrent un beau succès. En allemand, les cours de niveaux inférieurs à B2 sont plus plébiscités que les plus avancés.

2023 marque les dix ans du Centre de langues (CdL). Une session anniversaire a lieu dans le cadre d'un colloque international organisé au printemps par le CdL et co-financé par le FNS, le projet DigLit et l'association SSH-CHES-CSUS. 74 personnes participent à ces deux jours de réflexions sur l'impact de la traduction automatique dans l'enseignement/apprentissage des langues. Au semestre d'automne, le CdL inaugure une nouvelle offre : les cours de conversation en espagnol, italien et turc, donnés par des assistantes étudiantes et des assistants étudiants. Ne permettant pas d'obtenir de crédits, ces cours sont une opportunité pour les personnes intéressées à développer la communication dans une langue seconde autre que l'allemand et l'anglais. Ils rencontrent un beau succès : 49 inscriptions pour cinq cours et 18 personnes en liste d'attente.

Le CdL continue à proposer la plateforme edu-e-tandem pour les partenariats linguistiques. À fin 2023, la plateforme compte 341 membres étudiantins, 33 membres du personnel et huit enseignantes ou enseignants. Les langues les plus recherchées restent l'allemand, puis l'anglais et le français. Le service de relecture et de traduction est moins sollicité : quinze demandes, principalement de relecture en anglais (mais aussi en français et en allemand), ainsi que quatre traductions vers l'anglais.

Plusieurs ateliers sur l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) pour l'écriture académique sont offerts durant l'année à la communauté universitaire, au public étudiant qui commence ses études, ainsi qu'aux doctorantes et doctorants. Des informations sont récoltées sous forme de focus group et d'entretiens individuels, sur les questions les plus pressantes concernant l'introduction de l'IA générative, en particulier ChatGPT, dans les hautes écoles.

Activités sportives

Le Service des sports se dote d'une nouvelle structure suite à la démission de Bertrand Robert qui occupait la fonction de directeur depuis 2003. À compter du premier novembre, le domaine sport est dirigé par deux chefs de services : Raphaël Germann pour les Sports universitaires (SUN) et Yves L'Eplattenier pour les formations en Sciences et pratiques du sport (SePS). Cette séparation claire des deux activités, décidée par le Rectorat vise à renforcer tant les prestations du sport universitaire que l'offre en matière d'études dans le domaine des sciences du sport.

Sport universitaire (SUN)

Les ressources humaines du service augmentent de 10 % et gagnent en efficacité organisationnelle.

Même si la fréquentation des activités proposées n'a pas encore retrouvé son niveau d'avant pandémie (taux de 17 % de participation), elle en prend le chemin, selon des sondages auprès des personnes en charge des cours.

La tendance de la demande prend deux directions claires et l'offre commence à s'adapter dans ce sens. En effet, l'activité physique de la communauté universitaire et de celle des hautes écoles partenaires est de plus en plus tournée vers la santé et le bien-être. Parallèlement à cette orientation, les participantes et participants se tournent de plus en plus vers les activités en extérieur qui utilisent au mieux le terrain de jeu offert par la région. Le programme propose le plus possible de sorties en pleine nature, à proximité directe de l'Université : escalade, balades guidées, sports nautiques en tous genres, sports de neige quand les conditions le permettent.

Nouveautés

Plusieurs activités viennent étoffer l'offre du programme sportif :

- Padel tennis
- Cours fitness le samedi (Giant Studio)
- Immersion en eau froide
- Trail running
- Cani-cross
- Spéléologie

Manifestations

De plus en plus d'activités sont organisées par des groupes d'étudiantes et d'étudiants qui s'approchent du Service des sports pour bénéficier de son soutien et de son expertise (notamment l'ANESP, association des étudiantes et des étudiants en sport, qui reprend ses activités après un sommeil de quelques années). Cette tendance donne lieu à l'organisation autonome d'un tournoi de « dodgeball », une variante du fameux jeu de « balle camp », ainsi que d'un tournoi de beach volleyball. Ces deux compétitions conviviales rencontrent un vif succès (40-50 personnes).

Le désormais traditionnel « 10k by night » fait courir 50 participantes et participants dans la froide nuit de novembre, sur un parcours de dix kilomètres, autour des bâtiments de la Faculté des lettres et sciences humaines.

Le SUN organise également, conjointement avec le Panathlon-Club Neuchâtel, une conférence publique qui réunit 250 personnes le 27 septembre à l'Aula des Jeunes-Rives. En présence notamment des membres de gouvernements neuchâtelois et valaisan en charge du sport, Crystel Graf et Frédéric Favre, les personnes invitées débattent du thème « sport et politique ».

Salle de fitness

Avec quelques 1'000 cartes vendues, le succès des salles de fitness ne faiblit pas. Elles sont, au fil du temps, devenues des lieux incontournables de la vie sociale de l'Université. La surveillance par le personnel du SUN est étendue au centre situé à la patinoire afin de sécuriser la pratique dans les horaires les plus fréquentés (17h30-20h30).

Centre nautique

Le centre nautique basé au port de Saint-Blaise propose ses activités habituelles aux 81 personnes ayant acquis un droit d'accès (prestation payante) : planche à voile, stand up paddle, canoé, dériveur. Les étudiantes et étudiants peuvent s'initier à l'activité en vogue du moment : le wing-foil. Le SUN acquiert en 2023 trois de ces engins afin de proposer cette nouvelle discipline. Il s'agit d'une exclusivité du sport universitaire neuchâtelois.

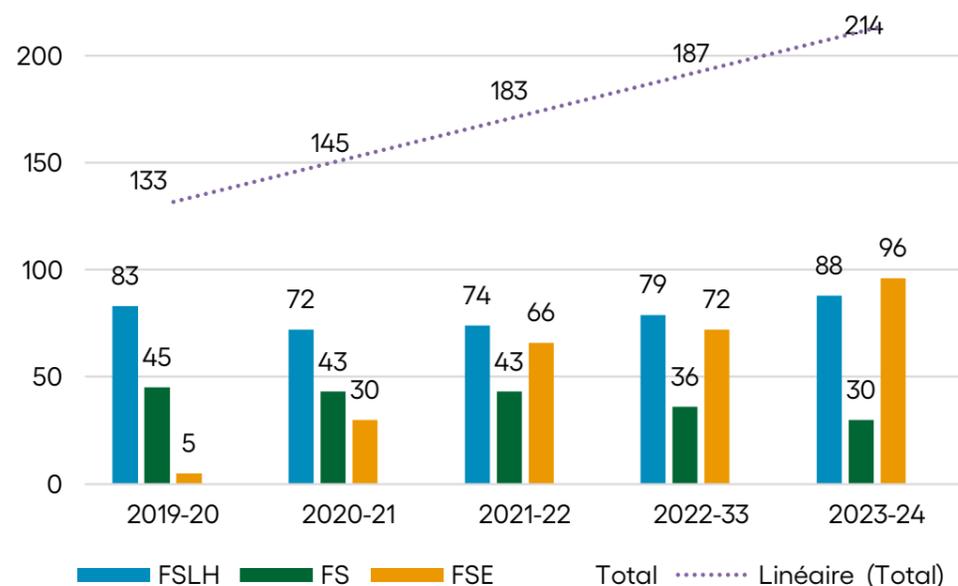
Pilier en Sciences et Pratiques du Sport (SePS)

Le nombre d'étudiantes et étudiants de première année s'inscrivant dans un bachelor incorporant un pilier SePS est à nouveau en hausse à la rentrée d'automne. La filière connaît une progression spectaculaire, bien que la tendance aille vers la stabilisation. En cinq ans, le nombre d'inscriptions a progressé de 60 %.

L'effectif total des étudiantes et étudiants en SePS (bachelor et master) au début de l'année académique 2023-2024 s'élève à 214 personnes contre 187 l'année d'avant à la même période.

C'est le Bachelor en management et sport de la Faculté des sciences économiques qui rencontre le plus grand succès : ses effectifs depuis sa mise sur pied en 2019 ne cessent d'augmenter. Les effectifs en Faculté des lettres et sciences humaines avec le pilier SePS sont en légère hausse, alors que ceux de la Faculté des sciences avec le pilier SePS sont en légère baisse.

Total étudiant-e-s SePS BA+MA



La proportion des étudiantes par rapport aux étudiants reste relativement faible (25 %) et n'a pas connu de changement significatif au fil des années.

Avec le Bachelor en économie et sport et le Bachelor en management et sport proposés depuis 2019, les projets professionnels des étudiantes et des étudiants se sont diversifiés. Pour répondre à cette problématique, un module d'ouverture est mis en place afin de mieux accompagner les étudiantes et étudiants dans l'orientation de leurs études en fonction de leurs aspirations de carrière.

Associations

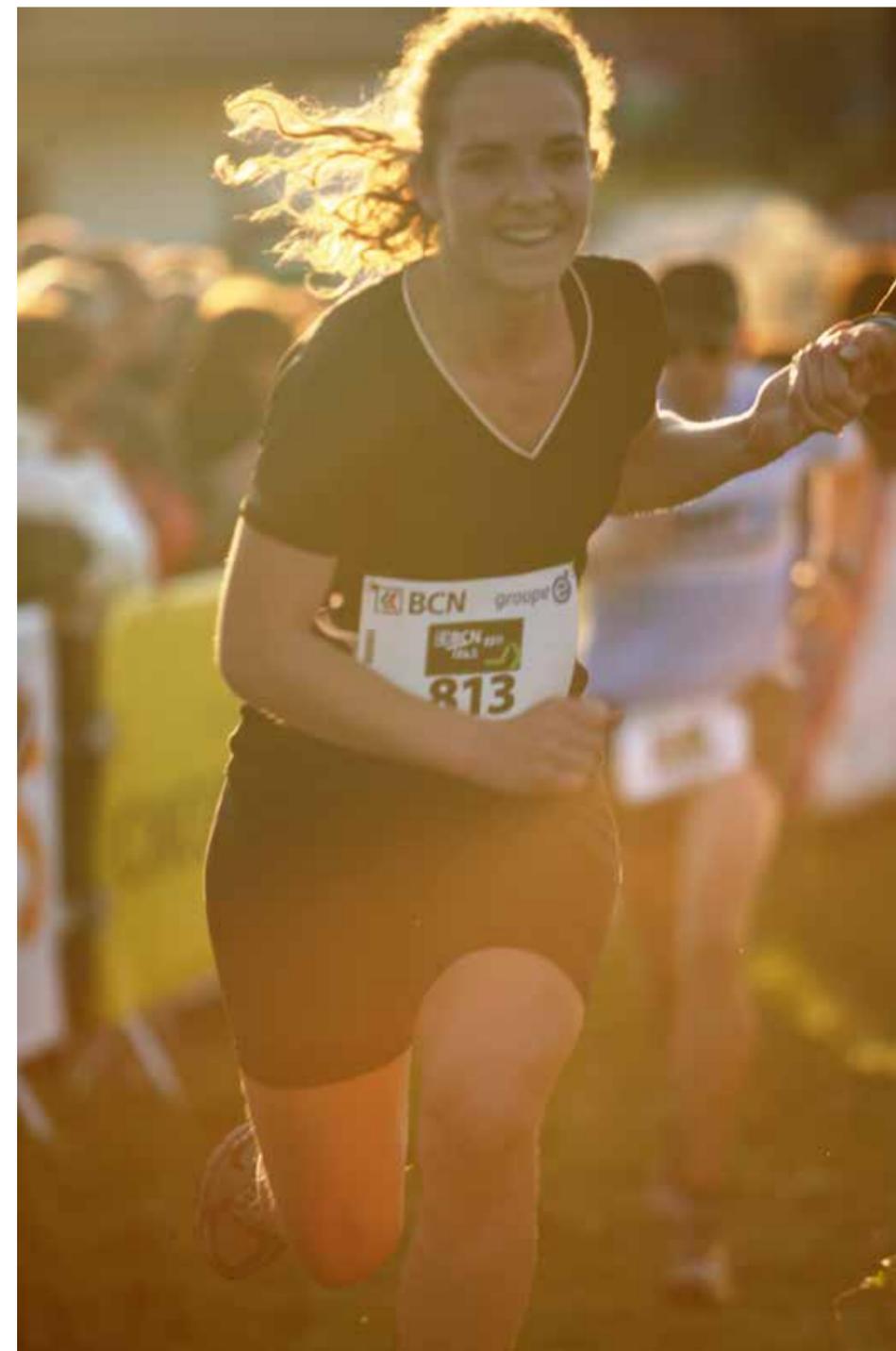
Quatre nouvelles associations universitaires sont créées en 2023 :

- AMaC Association of Master in Conservation/Association des étudiant.e.x.s en conservation de la biodiversité, qui réunit les étudiantes et étudiants du nouveau master interfacultaire proposé à la rentrée d'automne
- AS&F Association Suisse alémanique and Friends (Deutschschweizverein UniNE), initiée par des membres du corps étudiant et intermédiaire d'origine alémanique
- Association Lysias de l'Université de Neuchâtel, qui se consacre à la promotion de l'art oratoire
- ADFLESH Association des doctorant-e-s de la Faculté des lettres et sciences humaines, représentant les membres de la FLSH suivant une formation doctorale

L'association représentant le corps étudiant de la Faculté des sciences économiques ANESE (Association neuchâteloise des étudiantes et étudiants

en sciences économiques) fusionne avec l'association SECOMANIA qui devient l'association étudiante officielle de la faculté.

L'association neuchâteloise des étudiantes et étudiants en sport (ANESp), dont les activités étaient à l'arrêt depuis plusieurs années, reprend du service sous l'impulsion d'un nouveau comité.





9 INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES

Informatique

Amélioration continue

Durant l'année 2023, le SITEL entreprend une refonte de son fonctionnement interne, optant pour une structure en pôles supervisés par des coordinateurs volontaires. Cette réorganisation favorise la collaboration au sein de l'équipe, en adoptant des méthodes agiles qui encouragent le partage, la transparence et l'implication de la clientèle dans la gestion et le suivi des projets.

Dans le but d'optimiser la gestion des demandes de support de la communauté, le SITEL met en place un système de ticketing. Parallèlement, une analyse approfondie des prestations est entamée, suivie d'une révision du processus d'acquisition des logiciels afin d'assurer une allocation financière adéquate en fonction de leur utilisation.

En réponse à la demande croissante de solutions en intelligence artificielle (IA), deux nouvelles prestations sont offertes : l'utilisation de Microsoft Copilot en remplacement de ChatGPT, ainsi que l'intégration de l'outil Compilatio Magister + pour la détection des contenus générés par l'IA.

Sur le plan des infrastructures, le SITEL poursuit ses efforts de normalisation et de simplification, en veillant à ce que toute nouvelle acquisition s'intègre parfaitement avec les systèmes existants pour faciliter la maintenance. Par exemple, la plateforme de virtualisation acquise dans le cadre du projet de refonte du site Internet est harmonisée avec les autres structures internes.

Une gestion plus rigoureuse des ressources est instaurée, avec un suivi accru des périodes d'utilisation, visant à éviter le gaspillage de ressources inutilisées.

Concernant l'ERP, des adaptations significatives sont apportées aux modules financiers et RH, tandis que les modules d'achat et de vente sont activés pour répondre aux besoins du magasin de chimie et préparer la transition vers la digitalisation des processus d'achat.

Des projets visant à consolider les données, moderniser les anciennes applications et numériser les processus manuels tels que la gestion des cahiers des charges et des notes de frais sont en cours dans le domaine du système d'information.

En ce qui concerne l'informatique documentaire, l'infrastructure est étendue pour accueillir plusieurs collections de recherche, comprenant des documents, des enregistrements audios et des vidéos.

Le plan d'archivage est discuté avec l'Office cantonal des archives et son déploiement est en cours sur une vingtaine de postes.

Sécurité et protection des données

Pour prévenir les risques de cybercriminalité, le SITEL recommande la mise en place d'une gouvernance de la sécurité de l'information et de la protection des données, avec la rédaction en cours de spécifications correspondantes qui sont proposées par le service et doivent être approuvées par le Rectorat.

Des campagnes de sensibilisation à grande échelle sont lancées, touchant l'ensemble de la communauté universitaire, afin de renforcer la culture de sécurité.

Pour la deuxième année consécutive, des analyses de risques de sécurité sont menées sur les équipements et infrastructures gérés par le SITEL, conduisant à des ajustements pour renforcer la sécurité des informations.

Le service VPN, suspendu pendant plusieurs mois pour des raisons de sécurité, est réactivé avec des mesures de protection renforcées. Une migration vers des systèmes plus récents ou des architectures plus sécurisées est entreprise pour atténuer les risques.

Les bornes publiques sans authentification sont retirées pour des raisons de traçabilité, le but étant de les remplacer par des solutions d'authentification simple mais efficace.

Le suivi des mises à jour de sécurité des postes clients est centralisé, tout comme celui des serveurs. L'effort de segmentation réseau se poursuit, avec l'isolement de plusieurs entités selon leurs besoins spécifiques.

La création de comptes informatiques est désormais plus rigoureusement contrôlée, limitée aux cas justifiés. Les visiteuses et visiteurs scientifiques disposent dorénavant d'un accès limité à un réseau spécifique, plutôt que d'un compte dédié.

En ce qui concerne l'optimisation de l'utilisation des ressources informatiques, un processus de nettoyage et d'archivage est instauré en se basant sur les dates d'utilisation. Les éléments inutilisés sont arrêtés, tandis que ceux qui sont encore en usage sont évalués pour vérifier leur compatibilité avec les versions actuelles et pour détecter toute obsolescence matérielle, logicielle ou applicative.

Durabilité

Des mesures d'économie d'énergie sont déployées, notamment la mise en veille des équipements et la régulation des températures dans les data centers. Les équipements énergivores et non essentiels sont retirés ou remplacés, comme les tablettes électroniques indiquant l'occupation devant les salles de cours, remplacées par des codes QR.

Sur proposition du SITEL, le Rectorat décide qu'à partir du premier janvier 2024, il n'y aura plus de remplacement systématique des ordinateurs après cinq ans. Cette initiative vise à la fois la durabilité et l'optimisation financière, ne remplaçant un ordinateur que s'il répond à certaines conditions prédéfinies.

Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES)

Projet UniHub

Suite à la sélection du lauréat par le jury du concours à fin 2022 et à l'annonce officielle du résultat en février 2023, le Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES), qui avait participé à la sélection en tant que spécialiste-conseil, poursuit son travail au sein de la Direction de projet qui procède en 2023 à des travaux de développement de l'avant-projet. Le SBES participe également au processus de sélection des bureaux spécialisés qui accompagneront le projet.

Bureau intendance des bâtiments (BIB)

Le SBES assure le bon fonctionnement quotidien des locaux et infrastructures (entretien, maintenance et nettoyage). Son équipe réalise de nombreux travaux d'entretien et d'adaptation des locaux, détaillés ci-dessous. L'accent est mis sur l'amélioration de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite sur le site d'UniMail.

Bellevaux 51

L'éclairage du petit auditoire est entièrement rénové avec du LED. Il est de meilleure qualité, plus uniforme et la consommation électrique est nettement diminuée. L'éclairage est également assaini dans douze laboratoires. Plusieurs laboratoires sont transformés pour accueillir la nouvelle chaire de chimie environnementale. Des paillasses adéquates sont installées et divers aménagements sont effectués.

Émile-Argand 11

En raison de la forte fréquentation de la bibliothèque, des places de travail supplémentaires sont demandées. Une partie des étagères est déplacée pour libérer de l'espace. Des prises électriques supplémentaires sont installées. Un manque de places assises pour les cours résultant de l'augmentation des effectifs du corps étudiant de la Faculté de sciences, des aménagements sont effectués pour augmenter la capacité. En réponse à des plaintes du voisinage concernant le niveau du bruit émis pendant les nuits d'été, une étude acoustique est menée par un bureau spécialisé afin de cartographier les émissions sonores en toiture. Il en découle que le refroidisseur du datacenter est une source de bruit importante. Un bureau spécialisé est chargé de faire une étude en vue de son assainissement.

Un accès pour personnes à mobilité réduite est réalisé côté est du bâtiment, ainsi que pour descendre à l'auditoire au rez inférieur, où deux places sur mesure sont aménagées. Les toilettes à proximité de l'auditoire sont adaptées.

Premier-Mars 26

Des détecteurs de présence sont installés pour piloter l'éclairage dans certaines salles de classe, afin d'éviter que la lumière reste allumée inutilement. Une étude est menée en vue de l'optimisation de deux

monoblocs de ventilation du bâtiment. De nouveaux plans de travail sur mesure sont installés dans le Bureau des immatriculations pour rentabiliser l'espace.

Abram-Louis Breguet 2

Le Service des bâtiments de l'État entame en coordination avec le SBES la rénovation de la toiture du bâtiment et des passerelles liant les ailes de l'édifice. L'étanchéité, l'isolation et la pose de tuiles photovoltaïques sont prévus.

Espace Tilo-Frey

Un local situé près de la cafétéria est transformé sur demande du corps étudiantin : il permet désormais de faire la vaisselle et fait office de point d'eau. L'entrée principale du bâtiment est dotée d'un rideau isolant, limitant les passages d'air froid en hiver. Le mobilier de la scène de l'Aula des Jeunes-Rives ne répondant plus aux normes informatiques et visuelles, un nouveau mobilier sur mesure est installé en collaboration avec le Service informatique. Le nouveau projecteur laser nécessite le remplacement du refroidisseur ; la demande de permis y relative est acceptée.

Du Peyrou 6

Deux déshumidificateurs sont installés pour contrôler l'humification de l'air dans les archives au sous-sol.

Pierre-à-Mazel 7

Afin de répondre aux besoins de l'Institut des sciences logopédiques, un grand bureau est transformé en trois salles insonorisées (Baby Lab) permettant de réaliser des études avec des enfants et des familles. Les travaux comprennent le changement des parois, des faux plafonds, des luminaires et une insonorisation renforcée. L'éclairage de secours défaillant dans les corridors est remis en état.

Maladière 10

Des étagères sur mesure sont réalisées par une entreprise spécialisée en raison d'un manque de rayonnage.

Hôpital 41

Des sondes permettant de contrôler le niveau de radon dans les locaux de l'immeuble sont installées.

Bureau sécurité et environnement (BSE)

Sécurité et santé au travail

Le SBES met en place deux nouveaux outils pour assurer le suivi des formations en santé et sécurité au travail du personnel de l'UniNE et gérer les demandes d'accès aux locaux avec accès restreints. Ces outils sont une aide précieuse pour la planification et la gestion des activités dangereuses.

Deux assistants de sécurité sont formés en FS et en FLSH. Le personnel du SBES renforce ses compétences via des formations sur les thèmes de

l'amiante, le travail en hauteur, l'expédition de marchandises dangereuses, les travaux sur les échelles et la mise en application de l'Ordonnance sur la protection de la maternité. Des formations internes (élimination des déchets spéciaux, introduction à la sécurité des laboratoires) et des instructions (accès et utilisation de l'azote liquide, travail dans les laboratoires de biosécurité, comportement en cas de déversement accidentel) sont dispensées. Des questionnaires de validation des connaissances sont créés pour certaines formations.

Sécurité sur le site de la Faculté des sciences

En début d'année, toutes les procédures d'élimination des déchets spéciaux sont revues en partenariat avec l'entreprise de récupération des déchets et un conseiller externe au transport de marchandises dangereuses. Un inventaire des laboratoires avec détermination des dangers dans chaque local est également réalisé. Les procédures d'alarmes et d'appels d'urgence pour les travailleuses et travailleurs isolé-e-s qui sont concerné-e-s par des activités dangereuses sont également revues.

Environnement

Le SBES est responsable de la durabilité du campus universitaire et mène à ce titre plusieurs projets visant à réduire l'impact environnemental de l'Université. En 2023, ses équipes travaillent notamment à la mise en œuvre des mesures du Plan transport et mobilité, à la rédaction d'un plan d'action environnemental pour les bâtiments, à plusieurs projets d'optimisation énergétique, à la réalisation du bilan CO2 pour l'année 2022 et à l'installation de distributeurs de protections menstruelles gratuites, en collaboration avec le Bureau égalité et diversité. Davantage de détails sont donnés dans la section « Développement durable » de ce rapport.

Centrale d'achats de produits chimiques (CAPC)

Le processus de gestion des déchets de produits spéciaux est validé, avec les félicitations des personnes de conseil externes. Des formations sont données à l'ensemble de la clientèle interne afin de s'assurer que les déchets chimiques sont manipulés et éliminés selon les bonnes pratiques.

Avec l'arrivée d'un nouveau laboratoire de chimie, l'équipe est fortement sollicitée pour l'achat d'équipements, de matériel et de produits. Grâce à une analyse approfondie pour rechercher les conditions les meilleures sur le marché, des gains importants sur les achats sont réalisés.

Initié en 2022 en collaboration avec le Service informatique, le projet concernant un outil de gestion intégré (ERP) arrive à terme. Les validations finales sont données pour que, dès le mois de janvier 2024, le logiciel SAP permette de gérer les achats, les stocks et les ventes de manière optimale. Ce projet est le premier pilote de processus d'achat sur SAP au sein de l'Université.

Au sein du SBES, un catalogue de consommables de conciergerie est mis en place. La standardisation de certains produits permet de négocier des conditions tarifaires de volume. Ces projets de centralisation des achats sont appelés à se poursuivre en 2024 afin de réduire les coûts d'achat.

Service information scientifique et bibliothèques (SISB)

Démarche qualité

Le Service information scientifique et bibliothèques (SISB) contribue aux bons résultats de l'UniNE qui figure dans le cercle restreint des hautes écoles ayant obtenu sans condition l'accréditation institutionnelle au sens de la loi fédérale sur les hautes écoles. Ces mesures qualité se concrétisent pour le SISB, comme pour les autres services centraux de l'Université, par la réalisation périodique d'une analyse approfondie tous les cinq ans, avec un suivi après deux ans. Suite à l'adoption du plan de développement du SISB par le Rectorat en janvier 2021, le suivi se réalise en 2023. Il consiste en un bilan du plan de développement envoyé au Bureau qualité, qui prend position et en informe le Rectorat. Les objectifs du SISB pour la période sous revue sont : 1) Réussir le passage à SLSP (Swiss Library Service Platform), 2) Contribuer à la digitalisation et à la société 4.0, 3) Développer de nouvelles prestations, 4) Développer la promotion du SISB, la communication, les collaborations. Le bilan intermédiaire validé par le Rectorat atteste que le SISB est dans les marques pour atteindre les objectifs fixés. Le SISB est le premier service central de l'Université à atteindre le stade du bilan intermédiaire dans le cadre de l'analyse approfondie, procédure qui a été lancée en 2019.

Nouveau serveur institutionnel pour les publications en Open Access

La nouvelle version du serveur institutionnel pour les publications en Open Access de l'UniNE, Libra, entre en production en mars. Cette plateforme repose sur la dernière version du logiciel libre DSPACE-CRIS, un logiciel bénéficiant d'une importante communauté de personnes qui l'utilisent ou contribuent à son développement à travers le monde. Cette nouvelle version permet d'importer des métadonnées et des publications depuis une douzaine de sources externes, comme par exemple ORCID, Scopus, Web of Science, CrossRef, Pubmed, etc. Les données de Libra peuvent être exportées vers ces mêmes sources externes. Ces possibilités d'importation et d'exportation épargnent aux scientifiques UniNE le travail répétitif de chargement des données sur plusieurs plateformes différentes. La visibilité des données est grandement améliorée par l'interface OAI-PMH (Protocol for Metadata Harvesting). Les données hébergées sur Libra sont moissonnées par Google Scholar et d'autres agrégateurs. Libra est référencé dans le catalogue des bibliothèques des hautes écoles suisses du réseau SLSP qui compte plus de cinq cent bibliothèques. Enfin l'importation en masse de données bibliographiques est désormais possible. La nouvelle version de Libra est le fruit d'une collaboration exemplaire entre deux services centraux de l'Université, le SITEL pour les aspects techniques et le SISB pour les aspects métier. Le nombre de nouvelles publications sur Libra s'accroît de 1'454 références.

Groupe suisse des utilisatrices et utilisateurs de DSPACE

L'UniNE est à l'origine de la création du Groupe suisse des utilisatrices et utilisateurs de DSPACE. En 2023, l'UniNE est la seule haute école suisse à développer et à héberger localement son serveur institutionnel basé sur la dernière version du logiciel libre DSPACE-CRIS. Les autres institutions sous-traitent à l'extérieur et n'ont pas la main sur le produit. Profitant de son savoir-faire et de sa position de leader dans ce domaine, l'UniNE invite ses homologues des autres institutions à participer à une première rencontre d'échange à

Neuchâtel. L'appel est entendu au-delà de toute espérance. La première séance réunit vingt-sept personnes de quatorze hautes écoles suisses (ETHZ, EPFL, UniZH, ZB Zurich, ZHAW, FHNW, HSG, PHSG, UniBAS, UniBE, UNIL, HEP-VD, SUPSI, UniNE) le 5 décembre. Le Groupe fait désormais partie intégrante du paysage Open Science des hautes écoles suisses. Son but est de mettre à profit l'expérience des partenaires afin de limiter dans la mesure du possible le recours à des prestataires de services externes. Il est aussi question, dans un deuxième temps, d'étudier la possibilité de créer un projet commun entre plusieurs institutions en vue de solliciter un financement fédéral.

Partage des données de la recherche (Open Research Data)

L'UniNE accueille en 2023 un nouveau pôle de data stewardship, qui accompagne les chercheuses et chercheurs dans la gestion et la diffusion de leurs données de recherche. La communauté académique est amenée à faire évoluer ses pratiques vers une science plus ouverte, et les exigences des bailleurs de fonds (Data Management Plan, Diffusion des ORD, etc.) engendrent un besoin de soutien à cet égard. Financé par un projet swissuniversities et rattaché au SISB, le pôle est composé d'un data steward présent à 80 %, soutenu par plusieurs bibliothécaires du SISB et un architecte d'information du SITEL.

Le pôle data stewardship rédige une stratégie de gestion des données, visant à formaliser et officialiser la gestion des données à l'UniNE. Une documentation en ligne est publiée sur le site des bibliothèques, de façon à décrire les enjeux des données ouvertes, expliquer les bonnes pratiques, et fournir des ressources et liens utiles. Cette documentation a vocation à aider les chercheuses et chercheurs qui ont besoin de se familiariser avec l'Open Research Data. Elle est complétée par un accompagnement personnalisé sur demande auprès des facultés et instituts. Cet accompagnement prend la forme d'une aide directe à la rédaction ou à la relecture des Data Management Plan, à la documentation ou à la curation des données, au choix des plateformes de diffusion de données, et plus généralement à tous les aspects liés à la gestion et à la diffusion des données de recherche.

L'UniNE s'associe à la plateforme et aux services d'hébergement des données de la recherche SWISSUbase. Celle-ci se distingue des autres solutions d'archivage de données par des métadonnées riches, multilingues et spécifiques à chaque discipline. De plus, la curation des données est effectuée par des expertes et experts en données de chaque institution partenaire, ce qui assure que les données de différentes disciplines peuvent être efficacement partagées, réutilisées et préservées à long terme. Le partenariat entre l'UniNE et SWISSUbase est entériné et le processus de formation accompli. Une unité de service de données (Data Service Unit, DSU) est créée pour accompagner les chercheuses et chercheurs de l'UniNE dans la curation et le dépôt de leurs données sur la plateforme. Des projets pilotes de publications de données produites à l'UniNE sont prévus pour 2024. La présence de l'UniNE dans un consortium regroupant FORS, l'Université de Lausanne et l'Université de Zurich lui permet de figurer en bonne position dans le paysage de la Science Ouverte en Suisse.

Formation de la relève en bibliothèque

Le SISB forme en 2023 trois apprenties et apprentis bibliothécaires (agente ou agent en information documentaire) et deux stagiaires pré-HES. Par ailleurs, le SISB accueille plusieurs jeunes pour des stages de courte et moyenne durée.



10 ADMINISTRATION ET PROMOTION

Finances

Financements publics

Subvention LEHE

La subvention versée par la Confédération conformément à la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE) est identique à celle de 2022. Son montant reste au niveau plancher défini dans le cadre du mécanisme du fonds de cohésion.

Ce fonds a été mis en place à l'entrée en vigueur de la nouvelle législation fédérale pour prévenir des baisses trop marquées de subvention causées par le changement de règles. Il peut être actionné jusqu'à fin 2024 pour autant que la subvention calculée reste inférieure au montant plancher chaque année.

Calculée comme si le fonds de cohésion n'était pas intervenu, la subvention accordée à l'Université est en hausse de 100'000 francs en nombre rond par rapport à 2022. Le fonds de cohésion est dès lors un peu moins sollicité en 2023. Toutefois, la contribution de ce fonds se monte à près de 531'000 francs, ce qui implique que le risque d'une baisse des financements fédéraux en 2025 reste important. Il l'est d'autant plus qu'avec ses autres moyens limités, l'Université de Neuchâtel voit sa part de marché dans l'enseignement universitaire suisse baisser chaque année.

L'estimation de la perte occasionnée par la disparition du fonds de cohésion est difficile à chiffrer. La répartition de la subvention fédérale est une affaire de répartition relative (« parts de marché »), elle dépend donc de l'évolution de l'ensemble des hautes écoles universitaires, sans oublier que le montant total accordé par la Confédération servant de base à la répartition joue aussi un rôle important. En 2023, la part de marché de l'UniNE a baissé de 0,88 % alors que l'enveloppe fédérale totale augmentait de 1,37 %, ce qui explique pourquoi la part prélevée sur le fonds de cohésion baisse alors que la position relative de l'Université est en recul.

Subvention AIU

La subvention basée sur l'Accord intercantonal universitaire (AIU) est maintenue à un niveau stable du fait de l'absence de ratification en 2023 du nouvel AIU par le canton de Neuchâtel. L'Université bénéficie donc encore des anciennes conditions plus favorables, alors que les nouveaux tarifs réduiront nettement le soutien aux universités suisses.

Contrepartie à ce maintien dans l'ancien système, l'entrée dans les nouveaux tarifs se fera de manière plus abrupte. Des mesures transitoires sont en cours pour les cantons ayant ratifié le nouvel accord, qui voient leurs revenus se réduire en quatre paliers. L'adaptation pour l'UniNE se fera de manière plus brutale, mais plus tardive également. Lors des travaux menés en 2023 dans le cadre du débat sur l'enveloppe de l'Université, les

membres du Grand Conseil sont alertés sur ce mécanisme afin que la perte puisse être compensée le mieux possible au moment où elle sera effective.

Contrairement à la subvention fédérale calculée sur la base de valeurs relatives, la subvention des autres cantons est calculée par étudiante ou étudiant et en fonction de son domaine d'étude (chiffres absolus). La croissance du corps étudiant dans les autres universités suisses n'a donc dans ce cas aucun impact sur les montants versés à Neuchâtel.

Comptes 2023

Avant attribution aux fonds de compensation et d'innovation, les comptes 2023 clôturent sur un excédent de recettes de 0,9 million de francs, alors que le budget prévoyait un excédent de recettes de 0,4 million.

Pour l'essentiel, l'écart provient de divers projets qui n'ont pas pu être mis sur pied en 2023, générant des économies au niveau des BSM. Le plus important concerne le remplacement de l'éclairage dans les aulas.

Sans tenir compte des revenus et charges extraordinaires, le résultat se situe autour de 0,3 million, soit très proche de l'équilibre. La hausse des charges salariales liée à la compensation du renchérissement et à la progression selon l'expérience (2,25 %) ainsi que la hausse des charges en eau, chauffage et énergie fortement impactées par l'inflation (41 %), peuvent donc être absorbées dans le cadre de la planification budgétaire. Néanmoins, ces charges supplémentaires consomment l'entier de la réserve structurelle mise en place pour affronter la fin du fonds de cohésion LEHE en 2025.

Placements à terme

Avec la fin des intérêts négatifs, l'Université profite de l'irrégularité de l'encaissement de ses recettes pour procéder à des placements à terme auprès de différentes banques. Elle diversifie ainsi ses revenus, bien que les produits restent modestes. Ce sont surtout les fonds de la recherche, encaissés d'avance, qui ont pu être placés en 2023.

Les revenus générés se montent à un peu plus de 200'000 francs en 2023, la majorité pour les fonds de tiers.

Fonds de compensation et d'innovation

Alors que les montants destinés au Fonds de compensation ont été utilisés les années précédentes pour effacer progressivement les pertes reportées, les 60 % de l'excédent de recettes 2023, ou 0,52 million de francs, sont versés au fonds de compensation. Ce fonds présente un solde de 0,7 million de francs à fin 2023.

Les 40 % restant du résultat de l'exercice, soit 0,35 million de francs sont versés au fonds d'innovation comme le prévoit la LUNE.

Après son alimentation, le fonds d'innovation dispose de 4,7 millions de francs au 31.12.2023 (4,8 millions à fin 2022).

En 2023, le fonds d'innovation est utilisé pour financer à hauteur d'environ 460'000 francs des investissements dans de l'appareillage scientifique amorti sur cinq ans. Les prélèvements au fonds viendront dès lors compenser les amortissements durant cette période. Le coût d'acquisition des équipements est sorti du fonds d'innovation et déposé dans un fonds d'innovation « engagé », afin que la dotation du fonds demeure intégralement disponible.

Financements de tiers

Nouveaux projets de recherche

L'année se termine avec une augmentation du nombre de nouveaux projets de recherche, mais beaucoup sont de moindre envergure que l'année précédente, ce qui explique la diminution de leur durée et de leur budget moyen.

Type de projets	Au 31.12.2022			Au 31.12.2023		
	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)
FNS	26	594	8'165'828	36	949	11'142'322
Innosuisse	6	110	768'630	1	6	15'000
SEFRI	1	48	375'865	2	96	1'135'193
UE	1	36	47'718	2	96	2'700'815
Autres	53	1'023	5'443'845	66	1'218	5'538'536
Total	87	1'811	14'801'886	107	2'365	20'531'867

Les trois projets de recherche qui débutent en 2023 et génèrent le financement le plus élevé sont, dans l'ordre décroissant :

- Un projet UE, attribué à Philippe Renard, directeur de recherche au Laboratoire d'hydrogéologie quantitative, permettra d'établir la prochaine génération de cadres de modélisation stochastique couplés pour prédire les processus karstiques. Le projet est financé à hauteur de 2,7 millions de francs, pour une durée de six ans.
- Un projet FNS, attribué à Kristina Schulz, professeure ordinaire d'histoire contemporaine, pour une recherche portant sur les différents modes de connexions entre Neuchâtel et le monde atlantique durant la période coloniale. Le projet est financé à hauteur de 1,2 million de francs, pour une durée de quatre ans.
- Un projet FNS, attribué à Olivier Massin, professeur ordinaire de philosophie générale, dont l'objectif est de développer et de mettre en œuvre une ontologie de produits et de sous-produits de fabrication humaine. Le projet est financé à hauteur de 1,1 million de francs pour une durée de quatre ans.

Il est utile de rappeler que les financements des projets scientifiques permettent, tout en contribuant à la progression des connaissances, d'engager du personnel de recherche, en particulier dans la relève académique, et de faire rayonner la place scientifique neuchâteloise.

Ressources humaines

Gestion du personnel

Les effectifs du personnel passent à 738 EPT au 31 décembre 2023 (758 EPT à fin 2022). Le recul est de 2,59 %, se situant dans la marge de fluctuation usuelle. L'EPT total est réparti entre les différents corps de la façon suivante : 118 EPT (121 en 2022) pour le corps professoral, 394 EPT (408) pour le corps intermédiaire, 206 EPT (209) pour le personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) ainsi que 20 (20) apprenties et apprentis.

Au 31 décembre, l'UniNE compte 1'063 collaboratrices et collaborateurs (1'084 l'année précédente).

Recrutement et emploi

Le Service des ressources humaines (SRH) participe activement au recrutement des nouveaux membres du PATB et développe ses canaux de recrutement. La nouvelle cheffe du Service des ressources humaines prend ses fonctions en janvier. Une cinquantaine de postes sont ouverts durant l'année, dont ceux qui sont dédiés aux apprenti-e-s rejoignant l'institution en août. Sur mandat du Rectorat, le SRH met au concours deux mandats externes de personnes de confiance en entreprise (PCE) afin de compléter les prestations en matière de prévention et gestion des conflits.

L'UniNE est à nouveau classée parmi les meilleurs employeurs de Suisse en 2023 selon un sondage mené en 2022 par la Handelszeitung et Le Temps. Elle se hisse à la quatrième place du classement de la catégorie Formation et Recherche. Malgré une pénurie avérée dans certains métiers, l'UniNE développe sa marque employeur et réussit à attirer des talents pour assurer son développement et la relève ces prochaines années.

Évaluations des fonctions du PATB

Le SRH en collaboration avec le SITEL développe et implémente une plateforme permettant de réaliser les évaluations de fonctions des membres du PATB. Avec comme objectif d'assurer une approche systématique et équitable, en se basant sur l'analyse des cahiers des charges, l'évaluation de fonction permet de colloquer une fonction dans une classe de traitement selon des critères prédéfinis. L'évaluation réalisée est celle de la fonction, permettant ainsi d'assurer l'équité de traitement salarial au sein de l'UniNE entre les personnes occupant des postes similaires.

Migration SAP-RH

Durant toute l'année, le SRH et le SITEL travaillent conjointement sur la préparation de la migration des données dans SAP-RH. Ce passage à une version gérant les multi-contrats, qui a lieu en décembre, demande une préparation rigoureuse des données actives et des paramétrages afin de pouvoir non seulement assurer leur transfert mais aussi planifier le traitement des salaires pour la première paie de 2024 avec les nouveaux paramètres des assurances sociales et le renchérissement.

Organisation flexible du temps de travail

Sur mandat du Rectorat, le Bureau égalité et diversité avait lancé il y a quelques années le développement de mesures permettant de soutenir et d'implémenter le télétravail et des mesures de travail flexible. Alors que les mesures de télétravail sont en place depuis 2019 et ont été révisées en 2022, la partie du projet concernant l'organisation flexible des heures de travail est gelée lors de la crise sanitaire COVID-19. Elle est retravaillée durant l'année 2023 en collaboration avec le Secrétariat général. Dans ce cadre, des analyses juridiques et techniques mettent en évidence la nécessité de mise en conformité des pratiques. Au printemps, le Guide de gestion des temps et des absences est révisé et complété et, à l'automne, la Directive sur l'organisation flexible du temps de travail est rédigée. Cette dernière, après consultation des parties prenantes, est adoptée par le Rectorat à fin décembre. Les nouvelles mesures permettent d'organiser les horaires de travail des membres du PATB de manière plus flexible que ce qui était appliqué jusqu'alors. Ces mesures doivent entrer en vigueur en complément à la Directive sur le télétravail en début d'année 2024. Les trois nouvelles mesures sont : l'annualisation de l'horaire de travail, la répartition variable des heures de travail et la modulation du temps de travail.

Avec ces mesures qui s'inscrivent en complémentarité avec les règles pour le télétravail, l'Université de Neuchâtel poursuit ses efforts pour favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

Gestion des effectifs et planification budgétaire

Le SRH développe en collaboration avec le Rectorat une première version d'un outil reflétant les postes institutionnels et offrant un suivi minutieux des EPT. Avec pour objectif d'obtenir un état des lieux dynamique et d'établir une planification budgétaire détaillée mensuelle, l'outil permet dès lors d'assurer un meilleur suivi de la masse salariale et d'optimiser la planification budgétaire des prochaines années dans le domaine des charges du personnel, qui constituent plus de trois quarts des dépenses de fonctionnement.

Crèche Vanille-Fraise

L'année 2023 voit l'engagement de nouvelles collaboratrices et d'un apprenti assistant socio-éducatif au sein de l'équipe. La mise en place d'un espace extérieur réaménagé permet aux enfants de profiter de la nature directement devant leur porte. Le projet d'une nouvelle version du règlement voit le jour et est retravaillé par la direction de la crèche.

Qualité

Collecte et analyse d'indicateurs pour le pilotage stratégique

Outre l'activité de production de statistiques à la demande afin de répondre à des besoins spécifiques des entités, les principaux projets menés en 2023 sont :

- Collecte, saisie et soumission des données, puis analyse des résultats du Times Higher Education World Universities Ranking 2024 (basé sur les données de l'année 2020-2021, publication des résultats globaux et par sujets entre septembre et octobre 2023).
- Analyse des résultats du Times Higher Education Impact Ranking 2023, concernant le développement durable (basé sur les données 2020-2021). Collecte, saisie et soumission des données de l'année 2021-2022 pour le classement 2024.
- Actualisation du tableau de bord de suivi du Mandat d'objectifs 2019-2022 (annexe au compte-rendu, incluant les données pour les 17 indicateurs définis en accord avec le Département cantonal en charge de l'Université).
- Finalisation du tableau de bord concernant le monitoring de l'égalité homme-femme, en collaboration avec le Bureau égalité et diversité.
- Finalisation du rapport statistique concernant les cursus de bachelor, master et doctorat (effectifs, parcours, taux de réussite, etc.) et première distribution aux responsables de chaque cursus.
- Finalisation du rapport concernant la trajectoire des lycéennes et lycéens (effectifs, orientations, parcours, taux de réussite, etc.).
- Actualisation et distribution du rapport statistique sur la recherche.
- Révision de la méthodologie d'établissement des projections et de suivi des contributions AIU.
- Poursuite du développement de la check-liste SAQ, qui servira d'aide pour le pilotage du système d'assurance qualité.

Qualité des enseignements

- L'ensemble des enseignements sont évalués dans les quatre facultés. La procédure d'évaluation est placée sous la responsabilité du Support enseignement et pédagogie. Le taux de réponse moyen est compris entre 47 et 61 % selon les facultés au semestre de printemps et se situe entre 49 et 59 % au semestre d'automne, ce qui est en léger recul par rapport à l'année précédente. Le niveau moyen d'appréciation des étudiantes et étudiants reste élevé, à l'image des années précédentes. Des détails sont disponibles dans la section sur l'évaluation des enseignements.
- Trois séries de leçons probatoires en vue d'attribuer des postes de professeure ou professeur ordinaire ou assistant-e ont lieu en 2023 (un-e en FLSH, un-e en FS, un-e en FSE). L'ensemble des leçons font l'objet d'une évaluation de leur qualité par un panel d'auditrices et auditeurs.

Qualité des cursus et des parcours d'étude

- En 2023, les analyses approfondies du Master en études muséales et du Master en sciences historiques se terminent, tandis que l'analyse du Master en lettres et sciences humaines est à bout touchant. Les analyses du Bachelor en biologie, du Bachelor en biologie et ethnologie, du Bachelor en systèmes naturels, du Master en biologie et du Master en hydrogéologie et géothermie sont en cours.
- Depuis 2021, l'Université de Neuchâtel est engagée dans une analyse approfondie des études de doctorat et du devenir de ses diplômées et diplômés de doctorat. Le premier volet de l'analyse, portant sur le parcours doctoral à l'UniNE, se concrétise fin 2021 sous forme d'une enquête par questionnaire (rapport d'enquête publié en été 2022). Le second volet, portant sur le parcours postdoctoral à l'UniNE, se concrétise fin 2022 également sous forme d'une enquête par questionnaire (rapport d'enquête publié en été 2023). Le troisième et dernier volet donne également lieu à une enquête par questionnaire, envoyée en décembre 2023 aux personnes ayant obtenu un titre de doctorat décerné par l'UniNE dans les dix dernières années. Le questionnaire comporte des questions sur l'appréciation des études de doctorat et la situation professionnelle. Le rapport d'enquête est prévu pour l'été 2024.
- Depuis le début de l'année civile 2023, le Bureau qualité (BQ) envoie des « enquêtes de sortie » (exit surveys) deux fois par an à l'ensemble des étudiantes et étudiants qui quittent l'Université après avoir soit réussi, soit abandonné un cursus d'études, ainsi qu'à l'ensemble des personnes admises à un cursus mais qui ne se présentent pas à l'UniNE au moment de la rentrée universitaire (« non-venues »). Les résultats font l'objet de rapports annuels distribués pour la première fois en décembre 2023 aux responsables de cursus, aux Décanats et au Rectorat en même temps que les rapports statistiques sur les cursus.

Qualité des services

- Les analyses approfondies du Service de la comptabilité et des finances et du Secrétariat général se terminent en 2023. Le Bureau presse et promotion et le Service informatique et télématique (SITEL) sont en cours d'analyse.
- La troisième édition de l'enquête de satisfaction sur les services et les administrations des facultés a lieu au printemps. Des rapports détaillés pour chaque service sont transmis aux cheffes et chefs de service et aux doyennes et doyens, tandis qu'un rapport de synthèse est publié sur le site web de l'UniNE.

Veille qualité

Le Bureau qualité (BQ) gère la procédure de suivi annuel des standards de qualité LEHE, du plan de développement figurant dans le rapport d'auto-évaluation et des recommandations émises par les expertes et experts à l'occasion de l'accréditation 2019-2021.

Soutien pédagogique et à l'enseignement

Pauses pédagogiques

Trois pauses pédagogiques sont organisées au semestre de printemps avec un total de 47 participantes et participants :

- ChatGPT dans son enseignement (9 mars)
- Gamification de son enseignement (23 mars)
- Aider vos étudiant-e-s à savoir comment collaborer sur les projets de groupe (11 mai)

Quatre pauses sont organisées au semestre d'automne avec un total de 55 participantes et participants :

- Cheating lessons: Modifier mes pratiques d'enseignement pour les adapter à ChatGPT (27 septembre)
- Favoriser le sentiment d'appartenance de mes étudiant-e-s pour un meilleur apprentissage (11 octobre)
- Comment créer un environnement d'enseignement attentif à la diversité LGBTIQ et exempt de discriminations ? (5 décembre)
- Principes, utilisations et enjeux pédagogiques des outils d'intelligence artificielle générative [ChatGPT] (19 décembre)

Ateliers pédagogiques

Un nouvel atelier « Becoming a teacher : Introduction to university teaching for PhD students » est donné en janvier à l'attention des doctorantes et doctorants. Seize personnes en programme doctoral de biologie à la Faculté des sciences y participent. L'atelier, en anglais, est à nouveau proposé en juin-juillet à l'ensemble des doctorantes et doctorants de l'UniNE. En raison du succès rencontré, la décision est prise de proposer cet atelier aussi en français dès 2024.

Un webinaire pédagogique sur la planification de l'enseignement est proposé en juillet (neuf participantes et participants), de même qu'un nouveau webinaire « Bienvenue à l'UniNE », conçu pour présenter aux nouvelles chargées et nouveaux chargés d'enseignement les services et ressources disponibles pour soutenir l'enseignement et l'apprentissage. Cinq personnes y assistent en août.

Un atelier « Interdisciplinary teaching » d'une demi-journée est créé à la demande et à l'attention des enseignantes et enseignants du nouveau Master en conservation de la biodiversité (dix personnes y assistent). L'atelier est proposé en anglais en septembre.

Conseil

Cent séances de conseil pédagogique ont lieu (54 au printemps, 46 en automne), impliquant 72 enseignantes et enseignants, pour une durée totale de 94,9 heures.

Le Support enseignement et pédagogie (SEP) accueille chaque nouveau membre du corps professoral, en collaboration avec le Rectorat et le

Support recherche et innovation, pour présenter les prestations en matière d'accompagnement pédagogique. En 2023, huit personnes sont accueillies.

Valorisation de l'enseignement Credit Suisse Award for best teaching

Le prix Credit Suisse Award 2023 est décerné à Peter Fiechter, professeur ordinaire à la Faculté des sciences économiques.

Soutien à l'innovation pédagogique

Quatre projets pédagogiques innovants bénéficient d'un soutien au cours de l'année académique 2023-2024.

Projets pédagogiques innovants soutenus en 2023-2024

Nom du bénéficiaire	Titre de l'enseignement	Faculté	Montant attribué
JEANNIN Pierre-Yves	Cours inversé en systèmes aquifères karstiques	FS	2'600,00
REUTER Emmanuelle	Sustainable education	FSE	9'977,00
CHEVARIE-COSETTE Simon-Pierre	Podcasting en philosophie	FLSH	3'825,00
KAUFMANN Daniel	L'utilisation de ChatGPT/IA dans la rédaction d'un mémoire de master : Révision d'un guide	FSE	7'338,80
Total			23'740,80

La conférence sur l'innovation pédagogique, prévue en avril, est annulée par manque d'inscriptions. Une réflexion est lancée pour proposer un concept revu pour 2024. Le Bureau presse et promotion produit quatre vidéos sur les projets 2022-2023, diffusées sur les réseaux sociaux de l'UniNE durant le mois de mai.

Évaluation des enseignements

Les enseignements des semestres de printemps et d'automne sont évalués dans les quatre facultés.

Printemps 2023 :

SP 2023	Taux de réponse moyen	Nb de cours avec taux de réponse suffisant pour l'évaluation*
FLSH	61 %	260
FS	47 %	147
FD	50 %	56
FSE	55 %	69
		Total : 532

Le taux de réponse minimal pour que les résultats de l'évaluation soient considérés pertinents a été fixé à 30 %.

À la question sur la qualité des enseignements, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 86 et 91 % selon les facultés. À la question sur la cohérence par rapport au plan d'études, le taux de réponses positives est compris entre 89 et 94 % selon les facultés.

Automne 2023 :

SA 2023	Taux de réponse moyen	Nbre de cours avec taux de réponse suffisant pour l'évaluation*
FLSH	54 %	249
FS	49 %	119
FD	49 %	55
FSE	59 %	73
		Total : 496

* Le taux de réponse minimal pour que les résultats de l'évaluation soient considérés pertinents a été fixé à 30%.

À la question sur la qualité des enseignements, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 86 et 93 % selon les facultés.

À la question sur la cohérence par rapport au plan d'études, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 90 et 96 % selon les facultés.

Évaluation des leçons probatoires

L'ensemble des leçons probatoires données dans le cadre de procédures de nomination fait l'objet d'une évaluation. Trois séries de leçons probatoires font l'objet d'une évaluation en 2023.

Semestre de printemps 2023 :

- FS : Algèbre (24 et 25 avril)
- FLSH : Philologie (26 avril)

Semestre d'automne 2023 :

- FSE : Travail social (6 novembre)

Conseil d'apprentissage (UniNEtudiant-e – Le blog du campus)

Le blog du campus reste très actif en termes de publications, de consultations et d'intérêt manifesté par le corps étudiant et même au-delà de la communauté universitaire. Les rubriques, conçues pour favoriser l'intégration des étudiantes et étudiants à l'UniNE, les soutenir dans leurs apprentissages et leur communiquer les informations utiles et importantes, sont actualisées chaque semaine. Au printemps, l'engagement d'une étudiante en journalisme permet de fournir davantage d'articles pour la catégorie « Vie sur le campus » de manière plus régulière. Une autre étudiante est engagée à l'automne.

L'équipe du blog continue à envoyer une newsletter toutes les deux semaines à l'intégralité des étudiantes et étudiants en bachelor et master. Les collaborations avec le Bureau presse et promotion (BPP) permettent de diffuser des articles publiés sur le blog via les réseaux sociaux de l'UniNE.

Groupe de réflexion pour les responsables de cursus

Une rencontre a lieu en février avec dix responsables de cursus/pilier. La quality manager de l'UniNE présente à cette occasion les résultats de l'étude

sur les enregistrements des enseignements menée en novembre 2022. Elle présente également le projet « Exit Survey », enquête auprès des étudiantes et étudiants qui ont terminé leur cursus, de même que des personnes qui ont abandonné ou ne sont pas venues.

Une deuxième rencontre a lieu en juin avec 18 participant-e-s. Le BPP y présente ses activités et la manière dont il peut accompagner et appuyer les responsables de cursus dans la promotion de leur cursus ou pilier.

L'intelligence artificielle générative et l'enseignement

En février, à la demande du Rectorat, le Support enseignement et pédagogie (SEP) et le Centre de langues rédigent un document relatif aux questions fréquentes des enseignantes et enseignants sur ChatGPT. Ce document est publié sur le site internet en mars. Des ressources sont aussi ajoutées sur le padlet destiné au corps enseignant et des « pauses pédagogiques » sont organisées sur cette thématique. Le SEP effectue une veille continue durant l'année et est en contact fréquent avec de nombreuses enseignantes et de nombreux et enseignants dans ce domaine. Enfin, deux newsletters du blog y sont spécialement consacrées et plusieurs articles sont rédigés sur le sujet afin d'accompagner les étudiantes et étudiants

Soutien à la recherche et à l'innovation

Le Support recherche et innovation (SRI) assume ses différentes activités avec une équipe qui a retrouvé sa stabilité à la fin de l'année précédente. À côté de ses tâches habituelles, organisées autour du Grants Office et du Tech Transfer Office, le SRI est sollicité pour des demandes spécifiques : nouveaux instruments, fondations, soutien administratif, conseils.

Bureau régional Euresearch

Le SRI participe aux activités du réseau Euresearch : SwissCore seminar (janvier), Retraite Euresearch (9-10 mai), Euresearch Network Day (19 septembre), deux meetings des bureaux régionaux, le premier à Lugano (8-9 mars) et le second organisé à l'Université de Neuchâtel (25-26 octobre) par les membres du Bureau régional. Le Euresearch Management board se réunit à l'UniNE en juin. De plus, les membres du SRI participent, individuellement, à différents workshops et groupes de travail : Company Advisors, Teams Ambassador, DESCA, Consortium Building, Multi-Actor Approach.

Une vidéo de type « success story » est produite avec le soutien de Euresearch et de l'entreprise BOFF à propos du professeur Ted Turlings et de ses projets européens.

Pour la première fois depuis la création des company advisors dans les hautes écoles suisses, le rôle de coordinatrice du réseau est assumé par la company advisor du SRI. Elle contribue à l'organisation d'activités du réseau, assure la préparation et le bon fonctionnement des séances bimensuelles, les activités de communication avec diverses instances de financement de la recherche, la liaison avec le Network Office et la production de contenus pour la newsletter.

Les activités orientées tech transfer concernent aussi l'information ciblée à des entreprises afin qu'elles participent à des événements d'information (deux cas), à des programmes de financement (un cas). À l'inverse, il s'agit de relayer auprès des chercheuses et chercheurs des invitations à collaborer par des partenaires industriels (quatre cas). Un conseiller recherche et innovation et la Tech Transfer Officer participent également à l'événement Firewave organisé par Microcity. Les possibilités de collaboration sont transmises à des chercheuses et chercheurs susceptibles de fournir une prestation. Une séance de présentation a également lieu auprès du Tech Transfer Office de l'Université de Fribourg, ainsi qu'une séance avec Basel Area.

Participation aux événements et réseaux

En 2023, le SRI organise ou coorganise plusieurs événements d'information ou de mise en relation :

- Innosuisse Databooster (collaboration avec la HE-Arc)
- Événement Fête des voisins avec EPFL et Microcity
- Assemblée générale BioAlps
- Événement d'information Bridge
- Événement Euresearch Food & Agriculture

Le SRI transmet également seize appels à projets de la Commission Européenne, trois mises au concours à des clients spécifiques et quatorze mises au concours à la communauté universitaire. Il présente ses activités au Conseil de la Faculté des sciences économiques et participe aux activités du groupe de travail régional Finances RECIPE, du groupe de travail FNS et du Grants Office Day FNS.

Accompagnement de projets

Commission Européenne

Malgré la non-association de la Suisse à Horizon Europe, le SRI continue d'offrir les services liés au mandat Euresearch. Plusieurs projets européens sont accompagnés, portés par l'Université ou une entreprise de la région. L'accompagnement concerne le programme Marie Sklodowska Curie (quatre doctoral networks, trois postdoc fellowships, un Cofund), le programme ERC (un Advanced Grant, un Synergy). Les projets collaboratifs occupent la majeure partie du temps dans ce domaine, incluant le travail de préparation de la requête, la négociation du Consortium Agreement et la demande de financement auprès de la Confédération (douze projets différents en 2023). De ces projets, six sont portés par une entreprise ayant son siège dans le canton de Neuchâtel. Enfin, le SRI accompagne des participations à quatre instruments de financement pour lesquels il doit développer de nouvelles compétences : Eureka, KDT JU, Lump Sum et Ted Tenders.

Fonds national suisse et mesures transitoires

33 encouragements de projet sont accompagnés, auxquels s'ajoutent les projets soumis dans le cadre des accords bilatéraux, leading house, lead agency et weave (douze projets) qui sont aussi évalués dans le cadre de l'encouragement de projet (total 45 projets de recherche accompagnés).

Les programmes d'encouragement de carrière occupent aussi le SRI, surtout si l'on tient compte de l'inclusion des mesures dites transitoires, à savoir les SNSF Starting, Consolidator et Advanced Grants (24 requêtes), ainsi que les SNSF Postdoc Fellowships (9 requêtes). Les programmes de mobilité comprennent, en plus d'une part de recherche, des aspects de formation et de réseautage. L'accompagnement concerne dix requêtes Doc.CH et quatre requêtes postdoc.mobility.

Deux projets collaboratifs de type Sinergia sont assistés, dont un soutenu par le FNS qui devrait débuter en 2024. À ces projets collaboratifs s'ajoutent les quinze projets soumis soit à un programme d'accords bilatéraux, de coopération et développement, Leading House, ou à un partnership européen avec financement via les agences nationales de financement.

Six projets Agora (communication) sont accompagnés, de même que sept Spark (approches scientifiques non-conventionnelles), quatre Bridge (vers le marché) et un projet soumis par une entreprise au Swiss Accelerator. Six projets sont soumis au programme Scientific Exchanges, dont deux concernant des demandes de prolongation pour un soutien à des chercheuses ukrainiennes. Par la suite, deux nouvelles requêtes sont soumises dans le cadre du programme conjoint Suisse-Ukraine.

Sollicitations pour d'autres instruments de financement

En 2023, le nombre de projets soumis ou financés via des sources hors FNS ou hors EU augmente : Sweet, Axa postdoc fellowship, UN Call Procurement, etc. Deux doctorants demandent un accompagnement particulier via des fondations ou sans financement. Huit projets sont soumis ou financés via des fondations, avec pour chaque cas des règles différentes, des formulaires et exigences distinctes, ce qui a pour conséquence un accompagnement complexe, souvent accompagné de contrats, sous-contrats, accords de propriété intellectuelle, etc.

Conseil juridique et transfert technologique

Le SRI se caractérise aussi par une offre de services de nature juridique ou qui concernent plus directement le transfert technologique. Cette activité s'étend dans les domaines suivants :

Contrats de Mandat (Service, recherche)	35
Contrats Spéciaux (Sponsoring, sous-location, stage, vente, autre)	9
Propriété intellectuelle (Licence, IP agreement, Brevet, Clauses IP)	9
Non Disclosure Agreement (NDA)	7
Transfert Agreement (Material (MTA) / Financial / Donation)	7
Consortium Agreement / Contrat de Collaboration	10
Funding Agreement / Grant Contract	4
Document de protection des données	5
Recherches juridiques, documentation et documents administratifs	7
Total	93

Autres activités

Le SRI gère les données institutionnelles et financières, les accès et les contrats sous-jacents concernant plusieurs organisations qui financent des activités de recherche, fournissent des données, ou permettent de les gérer (LANL, ESA, Swiss Space Center, Clinicaltrial.gov, Eurostat). En 2023, au moins sept projets, surtout FNS, demandent un soutien administratif en cours d'exécution. Quatre membres du corps professoral soulèvent des questions qui nécessitent des demandes de clarification auprès du FNS ou des entreprises partenaires. La gestion du mandat Euresearch est aussi plus conséquente, puisque 2023 coïncide avec la préparation du renouvellement du contrat de mandat avec Euresearch.

Au niveau interne, un travail préparatoire est mené en vue d'élaborer une directive concernant l'achat d'équipements. Des guidelines sont créées pour le nouveau financial signatory de l'UniNE, suite au départ de la précédente titulaire, et plusieurs discussions impliquant le SRI, le Service en charge des bibliothèques et les Affaires juridiques visent à clarifier les missions respectives autour de la gestion et la protection des données. Le SRI accueille également, en collaboration avec le Support enseignement et pédagogie, huit nouveaux membres du corps professoral.

Dies academicus

Le Dies academicus 2023 est placé sous le thème « L'Université, figure du patrimoine cantonal ». Il fait écho à la commémoration des 175 ans de l'insurrection contre la monarchie prussienne et l'instauration de la République à Neuchâtel. Le texte de présentation rappelle que « l'Université, et son ancêtre l'Académie, ont accompagné les soubresauts de l'histoire cantonale. Aujourd'hui encore, la loi confie à l'Université des tâches étendues au service de la collectivité, lui enjoignant de participer à la réflexion des autorités sur le développement stratégique du canton. L'Université, la formation qu'elle dispense et la recherche qu'elle réalise sont une *res publica*, un bien public. »

C'est sur cet arrière-fond historique que les oratrices et les orateurs – le recteur Kilian Stoffel, l'étudiant en sciences économiques Corentin Cossettini, le président du Conseil de l'Université Didier Berberat et la Conseillère d'État Crystel Graf – se succèdent pour partager leur appréciation de l'apport matériel et immatériel de l'université à son canton. La manifestation est également l'occasion d'honorer des personnalités reconnues pour leur excellence en leur remettant un doctorat honoris causa. Pour cette édition 2023, la distinction est accordée à Andréa M. Maechler, directrice générale adjointe de la Banque des règlements internationaux, qui est également invitée à tenir une allocution suite à la remise de son titre honorifique (Faculté des sciences économiques), à l'ancien conservateur cantonal Jacques Bujard (Faculté des lettres et sciences humaines), à l'hydrologue australien John Doherty (Faculté des sciences) et à Pierre Tercier, sommité du droit de la concurrence et des affaires (Faculté de droit).

Promotion et communication

En 2023 le Bureau presse et promotion (BPP) poursuit la réalisation des objectifs initiés en 2022 avec notamment la mise en place du concept « Révèle-toi » pour les étudiantes et les étudiants : des ambassadrices et ambassadeurs issu-e-s directement des facultés font la promotion de l'UniNE sur les réseaux sociaux, sur des affiches, dans les médias et dans des manifestations.

Une nouvelle rubrique vidéo est lancée sur YouTube et reprise sur les autres réseaux sociaux. Il s'agit du format UniNE Héritage. L'objectif est de donner la parole aux professeures et professeurs au moment de leur retraite. L'exercice prend la forme d'une interview multicaméra de plusieurs minutes. En 2023, trois vidéos de ce type sont réalisées.

Le BPP se renouvelle en partie avec le départ à la retraite du community manager, qui est remplacé suite à une candidature interne. Une nouvelle rédactrice multimédia est engagée en septembre en remplacement de la nouvelle community manager, qui prend également les fonctions d'adjointe au chef de bureau.

Le projet UniNEt, de longue haleine, se poursuit pour la refonte des sites web et la création de l'intranet en utilisant la technologie Wordpress. La section consacrée au renouvellement de la ligne graphique est finalisée avec notamment le changement de l'ensemble de la signalétique dans les bâtiments et sur le domaine public.

Communication interne

Le Rectorat envoie onze messages d'information à la communauté universitaire portant sur des sujets d'ordre général (messages de rentrées, projet lauréat pour le nouveau bâtiment, système de prévention et de gestion des conflits, nouveau système de parcage, rapport annuel, distribution de protections hygiéniques gratuites, Dies academicus, Mandat d'objectifs 2023-2026, etc.), deux avis de décès et deux lettres semestrielles d'informations au personnel.

Les réunions UniNE Ensemble se poursuivent le premier lundi de chaque mois à midi. Une septantaine de membres de la communauté universitaire y assistent. Quelques réunions sont organisées de manière hybride, en présentiel dans une faculté et en ligne.

Deux visites commentées de l'exposition des projets qui ont concouru pour le futur nouveau bâtiment de l'Université sont organisées à l'attention des membres de la communauté universitaire.

Les réunions du lundi midi UniNE Ensemble, durant lesquelles le Rectorat faisait hebdomadairement depuis 2020 le point sur les implications de la crise sanitaire, sont prolongées durant les semaines suivant l'attaque informatique, puis passent à une périodicité mensuelle et portent dorénavant sur des sujets d'intérêt général pour la communauté.

Communication externe

Outre la traditionnelle conférence de presse de la rentrée du semestre d'automne, l'UniNE diffuse 51 communiqués de presse, dont plusieurs bénéficient de la contribution d'une stagiaire de l'Académie de journalisme et des médias. Le BPP envoie régulièrement des invitations à la presse dans la perspective de manifestations organisées au sein de l'UniNE.

En Suisse, selon la base de données des médias Argus, 1'208 articles ou émissions concernant l'UniNE sont diffusés.

Le BPP publie trois numéros de *À la une* (ex-UniNews) : *L'Arc Jurassien défie la frontière* en janvier, faisant le point sur les relations transfrontalières de l'UniNE en matière de recherche et d'enseignement, *L'héritage des Amériques noires* en mars dans le contexte du Printemps culturel neuchâtelois, *Archives vivantes* en novembre, avec la mise en avant notamment du projet de numérisation des herbiers de Jean-Jacques Rousseau.

Les cafés scientifiques neuchâtelois totalisent une fréquentation de 286 personnes sur huit rencontres, soit une moyenne de 36 par événement. Les thématiques vont de la science des religions à la question du bitcoin, en passant par l'avenir des forêts et les discours au féminin. Ces cafés scientifiques font l'objet de captations sonores qui sont reproduites sous forme de podcasts sur le site de l'UniNE. Il en va de même pour les interviews de professeures et professeurs donnant leurs leçons inaugurales, dans le cadre de la rubrique Professeur-e-s sous la loupe.

Réunissant les interventions des scientifiques de l'UniNE dans les émissions les plus populaires des médias de la RTS, le site *avisdexperts.ch* recense 115 interventions en 2023 (100 en 2022), 96 (75) à la radio et 19 (25) à la télévision. La proportion femmes-hommes est de 44-56 % (46-54 en 2022).

380 événements sont annoncés dans l'agenda en ligne. Plus de 290 annonces sont affichées sur les écrans plasma de l'Université.

Huit numéros de la lettre d'information *Trait d'Union* sont diffusés. Les vidéos informatives accompagnant *Trait d'Union* sont toujours tournées en extérieur, dans des lieux ou des contextes emblématiques en lien avec l'UniNE, comme notamment la thématique du nouveau bâtiment de l'Université, une exposition au Centre Paul Klee à Berne, Festi'Neuch, ou encore la sortie d'un jeu de société sur les droits humains ayant mis à contribution des chercheuses et chercheurs de l'UniNE.

Le BPP produit onze articles consacrés à des chercheuses et chercheurs de l'UniNE, proposés dans le journal « Le Ô » publié sous forme de tous-ménages dans les Montagnes neuchâteloises.

Réseaux sociaux

En 2023, la présence de l'UniNE sur les réseaux sociaux, toutes plateformes confondues, représente près de six millions d'impressions (nombre de vues cumulées des publications), plus de 288'100 engagements (interactions avec l'UniNE) et plus de 171'300 clics sur des publications. L'audience cumulée (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram) est constituée de 63'384 personnes

(57'422 fin 2022), soit une croissance nette de 8,8 % par rapport à 2022. Instagram et LinkedIn sont les réseaux connaissant la plus forte progression. Twitter, devenu entretemps X, voit son nombre de nouvelles et nouveaux abonné-e-s chuter. Facebook reste stable dans sa faible progression. Quant à TikTok, ouvert en début d'année, il compte quelques 180 abonné-e-s fin 2023.

La collaboration entre le BPP et les community managers des quatre facultés se développent : cela se traduit notamment par des rencontres individuelles pour échanges de bonnes pratiques et l'augmentation du crossposting avec les facultés. Le community management de l'UniNE intervient également en soutien pour le suivi et la promotion du nouveau réseau social des étudiant-e-s pour les étudiant-e-s Discord, ouvert à la rentrée 2023.

L'activité sur les réseaux sociaux fait également l'objet d'une réflexion approfondie sur l'émergence de discours haineux. En découlent des contacts avec l'association « Stop Hate Speech » et la mise en place d'une « story » en plusieurs volets pour Instagram avec les bonnes conduites à suivre dans ce contexte.

De nouvelles rubriques voient le jour pour alimenter les réseaux sociaux (Retro'stivales ; Insta'zoom ; UniN'OUT ; En coulisse). Un annuaire répertorie désormais toutes les pages Instagram en lien avec l'UniNE. Des publications thématiques en lien avec l'actualité des étudiantes et des étudiants se multiplient.

TikTok passe en compte professionnel et reste en mode observation, mais des réflexions sur le contenu et les collaborations possibles sont menées.

Web

La webmaster institutionnelle coordonne l'écosystème des sites internet UniNE. Elle apporte un support conséquent aux gestionnaires de sites web. Elle élabore des ressources et de la documentation destinées aux webmasters. Elle réalise en 2023 une nouvelle charte image incluant des informations et des consignes relatives au droit à l'image, au copyright et aux licences d'utilisation. L'actualité 2023 est marquée par la migration de la plateforme de collecte des données et d'analyse d'audience des sites web et l'établissement de rapports d'analyse et de tableaux de bord.

Parmi les projets en cours on peut citer encore le développement de la plateforme de gestion centralisée des biographies des membres du corps professoral et les travaux en vue de la migration de tous les sites web UniNE vers WordPress (projet UniNEt).

Promotion

Les activités de promotion sont marquées par des événements phares tels que la Soirée des masters et la Journée d'information, ainsi que par la première édition de la campagne Révèle-toi qui met en lumière neuf étudiantes et étudiants de l'UniNE.

En mars, la Soirée des masters fait son retour en présentiel et remporte un franc succès avec 358 personnes inscrites. Les facultés et le BPP sont

satisfaits du déroulement, de la fréquentation des présentations et de l'ambiance. Un apéritif permet de clore l'événement de manière festive, et cette note informelle est saluée par les participantes et les participants. Dans les semaines qui suivent la manifestation, des critiques sont émises concernant la composition de l'apéritif (trop de produits carnés et manque d'indications concernant les allergènes), incitant le BPP à faire évoluer le concept pour l'édition suivante.

Au printemps également ont lieu plusieurs salons en Suisse romande et au Tessin, ainsi que les traditionnelles visites dans les lycées neuchâtelois. Le BPP met en place des nouveaux horaires pour ces visites, avec une présentation générale raccourcie qui laisse plus de place aux ateliers animés par les facultés.

Quant aux événements du semestre d'automne, la visibilité de l'UniNE en Suisse alémanique et en France est maintenue par le biais de plusieurs salons. Un événement biennal au Lycée cantonal de Porrentruy permet d'aller à la rencontre des lycéennes et des lycéens du Jura, mais aussi de leurs parents lors d'une soirée d'information organisée en partenariat avec l'Université de Bâle.

La Journée d'information se tient dans les quatre facultés, avec 677 élèves inscrit-e-s. Le feedback des participant-e-s et des facultés est positif, et il ressort que cette journée donne très largement envie de s'inscrire à l'Université de Neuchâtel.

Les activités de promotion payante démarrent en janvier avec le début de la campagne Révèle-toi. Cette campagne se déroule sur plusieurs mois, jusqu'à fin avril, et se déploie sur des supports variés – affichage public, DOOH, digital, annonces dans les médias et publications sur les réseaux sociaux. Ce dernier volet est particulièrement porteur, puisque les étudiantes et les étudiants qui participent à la campagne sont invité-e-s à créer du contenu de leur côté et à le publier en partenariat avec le compte @UniNEuchatel. Opération réussie avec une très bonne visibilité et un bon accueil des publications. Mais Révèle-toi ne représente qu'une partie des activités de promotion déployées, puisque le BPP intensifie sa présence en matière de publicité digitale. Au-delà des campagnes générales, plusieurs campagnes pour des formations spécifiques sont mises en place – par exemple pour le Master en conservation de la biodiversité qui fait ses débuts lors de la rentrée de septembre.

Le matériel promotionnel continue son évolution avec l'introduction d'un nouvel objet – des crayons en bois certifiés FSC et produits en Europe.

Le BPP poursuit ses partenariats existants avec divers acteurs culturels du canton – Festi'neuch, Ludesco, le NIFFF et la Case-à-Chocs. Le désormais célèbre Monsieur Robert, mascotte du partenariat UniNE-NIFFF, fait une apparition remarquée, en chair et en os, dans le festival, pour marquer le début de l'été.



La Soirée des Masters



La campagne de promotion Révèle-toi

11 UNIVERSITÉ DU 3^e ÂGE (U3a)

Avec 120 conférences sur cinq sites (Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Fleurier, Porrentruy, Bienne), l'offre de l'U3a séduit un public nombreux. Les sujets sont présentés pour moitié par des membres de l'Université de Neuchâtel, pour moitié par des personnalités externes. Les conférences données à Neuchâtel sont enregistrées et permettent un accès aux contenus en différé. Quelques conférences musicales ont lieu dans des salles du Conservatoire de musique neuchâtelois avec qui une convention est signée, ainsi qu'à la Chapelle aux Concerts de Couvet.

De février à mai, six ateliers thématiques sont proposés. La participation est élevée, notamment pour les rencontres consacrées à la musique ou au cinéma. Un atelier se déroule en plein air, « chez les cyanobactéries », sur le site de l'Areuse étudié par l'équipe de la professeure de l'UniNE Pilar Junier. Le cours de fitness est bien suivi.

En mars a lieu la Dictée tous âges, dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la francophonie, sur le thème « Musiques et chansons ». Une quinzaine de prix sont distribués, grâce à la générosité de diverses institutions.

Au printemps, six escapades emmènent les seniors à la découverte de nombreux trésors : Avenches, le Musée photographique de Vevey, l'Art Nouveau à La Chaux-de-Fonds, un atelier d'horlogerie, des moteurs électriques et panneaux solaires, les arts extra-européens au musée Rietberg de Zurich. Toutes les sorties remportent un grand succès, deux d'entre elles sont même dédoublées.

L'année 2023 est également riche en voyages. En juin, 23 personnes partent pour trois jours à la découverte de Baden et de l'Argovie, avec un programme axé sur l'art, l'histoire et le thermalisme. En septembre, un voyage de quatre jours en Lorraine suscite un grand engouement : les inscriptions sont si nombreuses (plus de 50) que le voyage est dédoublé, en octobre, avec un programme incluant des concerts. Ces deux voyages sont organisés avec la collaboration de l'historien de l'art Sylvain Malfroy.

Pour les bénévoles, essentiels au bon fonctionnement de l'U3a, la saison 2022-2023 se clôt en septembre par une journée au Salon de Musique de Cormoret, pour découvrir les secrets de l'orgue et déguster une raclette conviviale.

En octobre, au lancement de la saison 2023-2024, la fréquentation est en nette hausse dans toutes les antennes. Au terme de l'année 2023, les effectifs atteignent 860 membres au total (contre 758 fin 2022 et 677 fin 2021).

L'année se clôt avec la fête de Noël à l'Aula des Jeunes-Rives. Le groupe CantAmille, sous la baguette de Francesca Puddu, interprète a capella des chants polyphoniques italiens. Une collation festive avec prosecco et panettones est servie par les bénévoles de l'U3a et les jeunes du Semestre de motivation.

Les résultats de la vaste enquête de la Fédération suisse des universités des seniors menée en 2023 auprès des membres des U3 sont publiés sur le site Internet de l'U3a.

12 ALUMNI

Fondée en 1889, la Société des *Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel* (SAN) est une association à but non lucratif (art. 60 du CCs) qui contribue « au développement et au rayonnement de l'UniNE » (art. 2). Société faitière des sociétés facultaires d'Alumni, elle compte plus de 750 membres et elle fédère, avec ses membres collectifs (UniNext pour la FD et la SNSE pour la FSE), près de 2'800 Alumni. Elle récompense et encourage l'excellence à l'UniNE, soutient l'insertion professionnelle, finance des manifestations scientifiques, culturelles et sociales, offre des avantages financiers à ses membres, etc. Elle cherche aussi à susciter un « esprit alumni » au sein de l'UniNE en amenant les diplômées et les diplômés à conserver un lien concret avec leur alma mater.

En 2023, la SAN octroie des subventions et des prix pour un montant total de 23'180 francs. Après plusieurs années où ceux-ci ont avoisiné les 100'000 francs, 2023 marque un retour à des financements plus en phase avec les revenus de la société, désormais largement alignés sur les objectifs de développement durable.

Les subventions sont accordées aux projets suivants : voyage d'étude des étudiantes et étudiants en archéologie préhistorique sur le mégalithisme en Bretagne, bourses d'études pour le Cours d'été de l'UniNE en faveur d'académiques ukrainiennes et ukrainiens réfugié-e-s en Suisse, projet « Les microbes vont à l'école » (Faculté des sciences), cycle interfacultaire de conférences « Plume de justice » (Faculté de droit et Faculté des lettres et sciences humaines), projet de recherche « Donnez vos vocaux à la science » et enfin la plus grande manifestation culturelle du canton, le Printemps culturel 2023 sur les « Amériques noires », où plusieurs manifestations sont organisées par l'UniNE.

Le prix d'Excellence de la Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH) est remis à Léna Jeandupeux et à Élise Scheurer. Vanessa Eichenberger est la récipiendaire du prix d'Excellence Crosetti (Faculté de droit). Le prix Labhardt (FLSH) est attribué à Noa Aeby.

De nouveaux avantages continuent d'être offerts aux membres de la SAN, qui peuvent désormais demander, comme tous les membres de l'UniNE, une adresse pérenne.

Comité SAN

- Petris Loris, président
- Léger Cédric, trésorier
- Rossier Martine, caissière
- Laubscher Marilou, secrétaire
- Fossard Marion
- Junier Pilar
- Mahon Pascal
- Marmagne Nicolas
- Scholl Nadine
- Tissot-Daguette François
- Stoffel Kilian, recteur (invité)

Comité UniNext (alumni de la Faculté de droit)

- Mahon Pascal, président
- Bohnet François, représentant du corps enseignant
- Botteron Valentin
- Grandjean Sandy
- Müller Christoph, représentant du corps enseignant
- Percassi Marie-Laure
- Rossat-Favre Colette

Comité SNSE

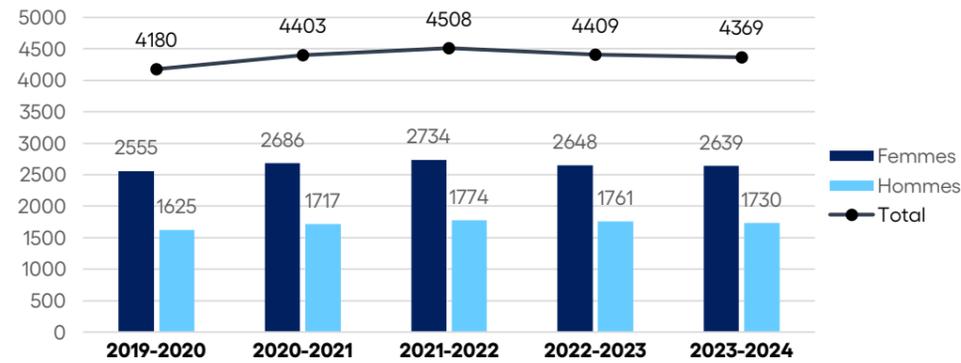
(alumni de la Faculté des sciences économiques)

- Marmagne Nicolas, directeur XO Investments SA, président
- Gueissaz Caroline, senior partner @ AVP, vice-présidente
- Bezençon Valéry, professeur à la Faculté des sciences économiques
- Brunner Jean-Michel, directeur Établissement cantonal d'assurance et de prévention (ECAP)
- Cossentino Melissa, CNCI, secrétaire patronale
- Schwab Leila, chargée d'enseignement à l'UniNE, directrice adjointe Schwab-system
- Trösch Lorenz, président ANESE

13 CHIFFRES-CLÉS

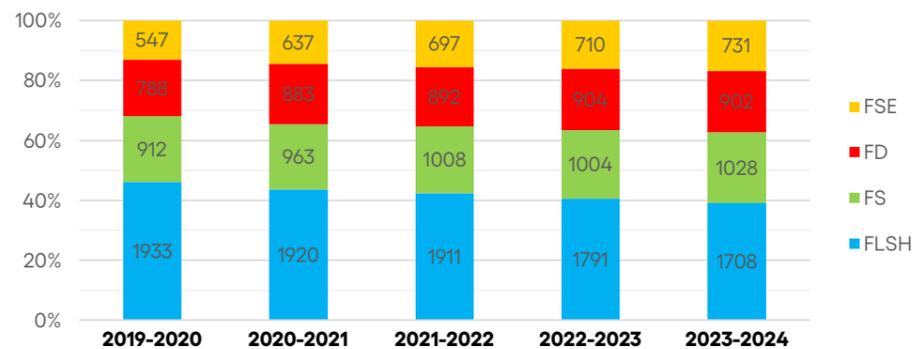
Étudiantes et étudiants

Répartition par genre, période 2019-2023



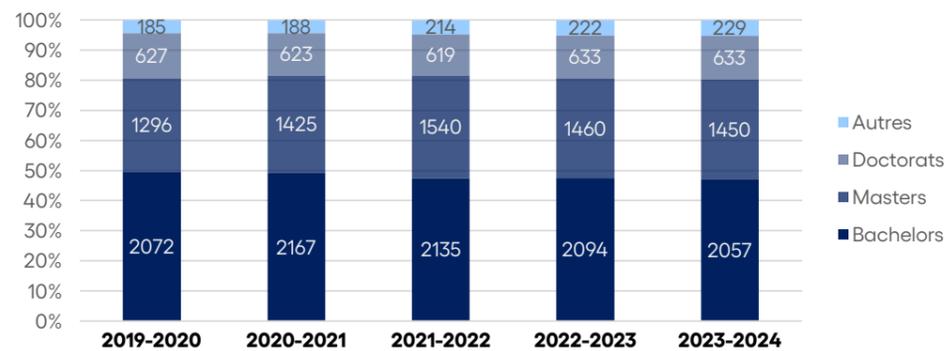
Remarque: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition par faculté, période 2019-2023



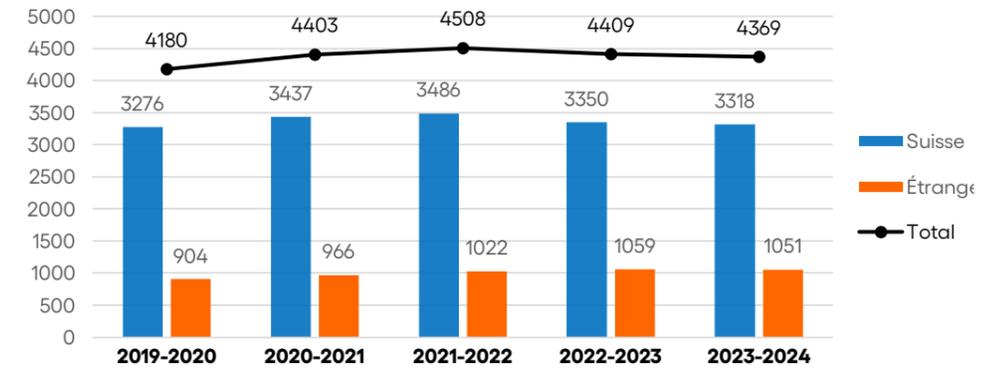
Remarques : les étudiant-e-s inscrit-e-s uniquement dans les programmes SePS sont inclus-es dans les effectifs FLSH. À partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition par cycle de formation, période 2019-2023



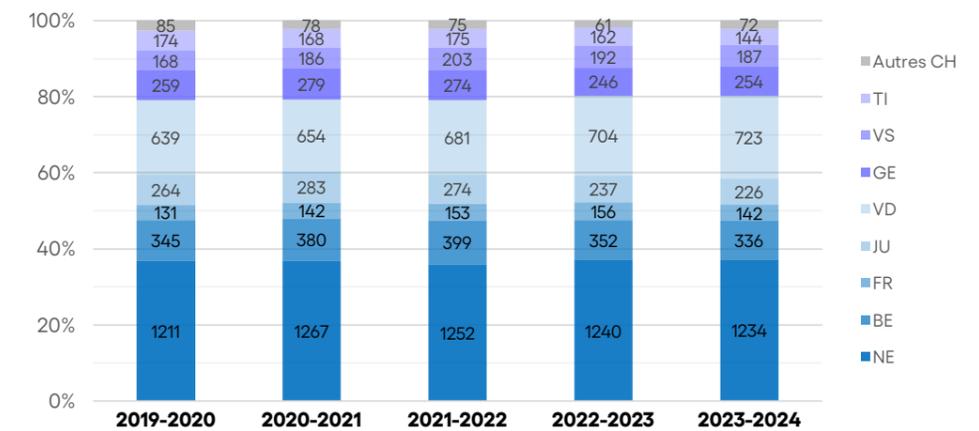
Remarques : les étudiant-e-s inscrit-e-s uniquement dans les programmes SePS sont inclus-es dans les effectifs FLSH. À partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Provenance avant le début des études universitaires, période 2019-2023

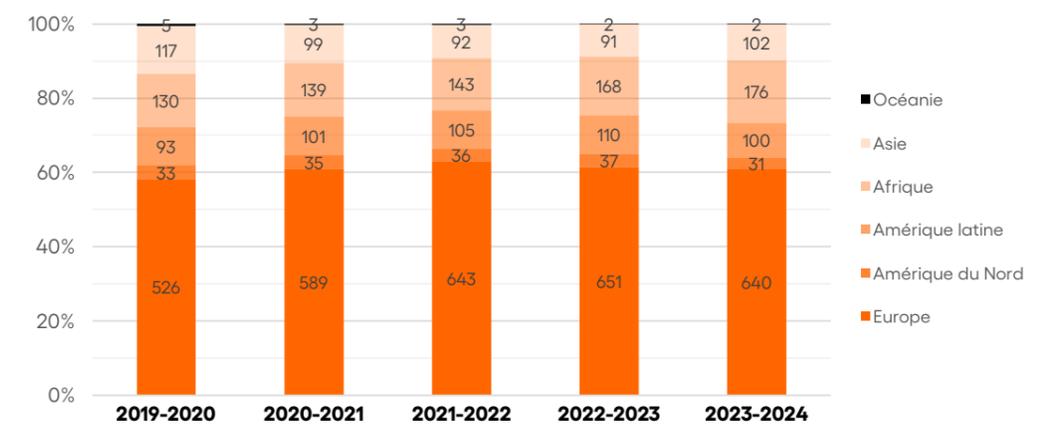


Remarque: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition des étudiantes et étudiants suisses selon le canton de provenance avant le début des études universitaires

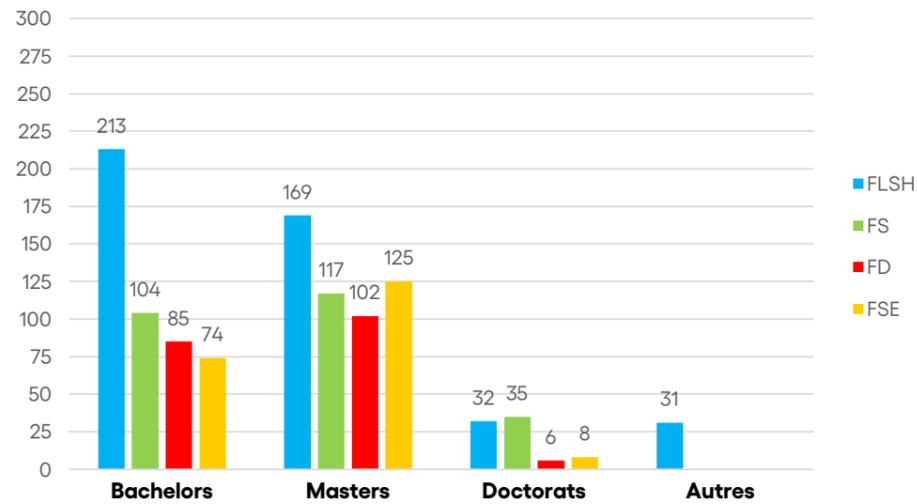


Répartition des étudiantes étrangères et des étudiants étrangers selon le continent de provenance avant le début des études universitaires



Titres et diplômes

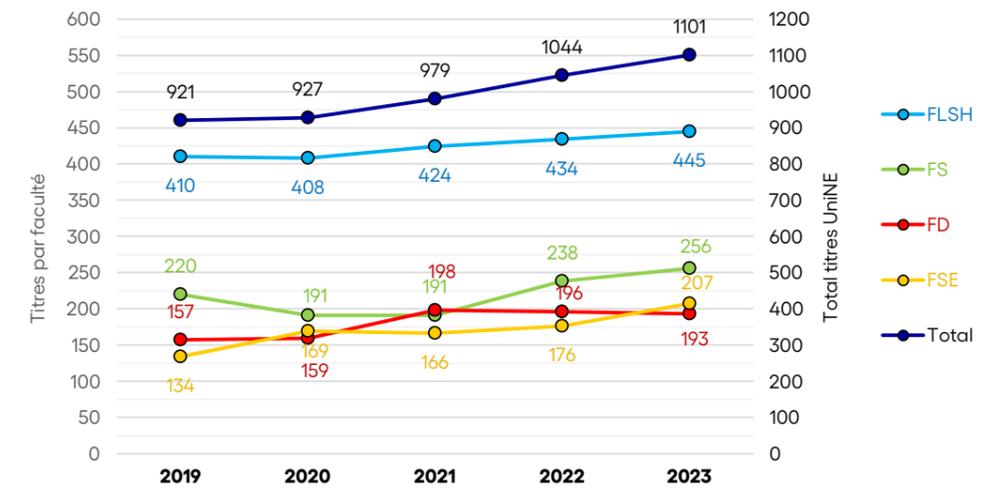
Titres décernés en 2023



Titres et diplômes de formation continue certifiante délivrés en 2023

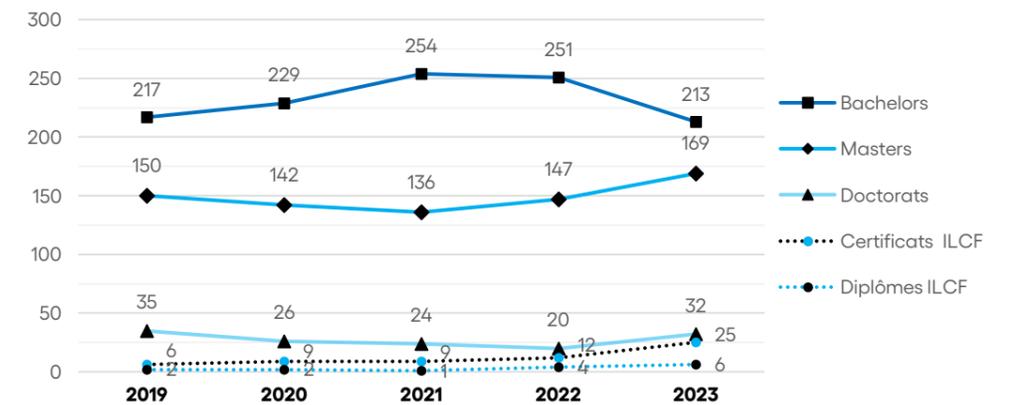
Lettres et sciences humaines	0
Sciences	25
CAS – Certificate of Advanced Studies d'intégration en sciences	1
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion des sites pollués	9
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion intégrée des cultures	15
Droit	42
CAS - Certificate of Advanced Studies d'intégration en droit	1
CAS - Certificate of Advanced Studies en droit du sport	2
CAS - Certificate of Advanced Studies en droit de la santé	7
DAS – Diploma of Advanced Studies en droit du sport	3
MAS - Master of Advanced Studies en droit de la santé	3
International master (MAS) en management, droit et sciences humaines du sport	26
Sciences économiques	28
CAS – Certificate of Advanced Studies d'intégration en sciences économiques	1
CAS – Certificate of Advanced Studies en leadership hospitalier	11
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion d'établissement de soins de santé public et privé	16
Total UniNE	95

Titres et diplômes délivrés, période 2019-2023

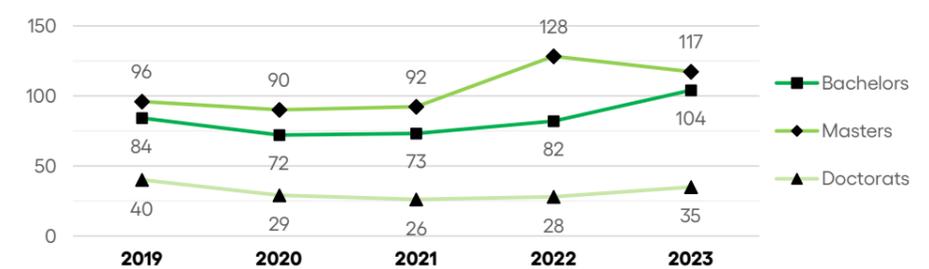


Titres et diplômes délivrés par faculté et selon les cursus, période 2019-2023

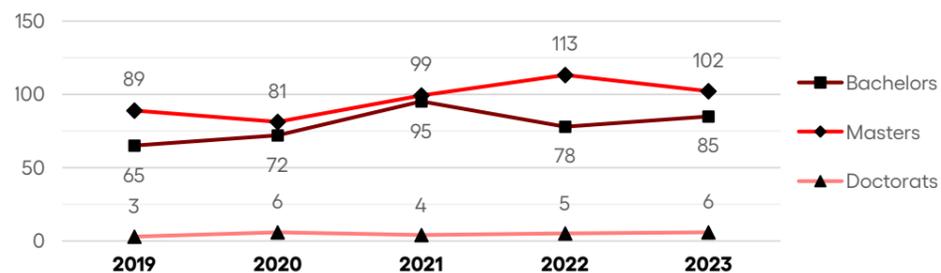
Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH)



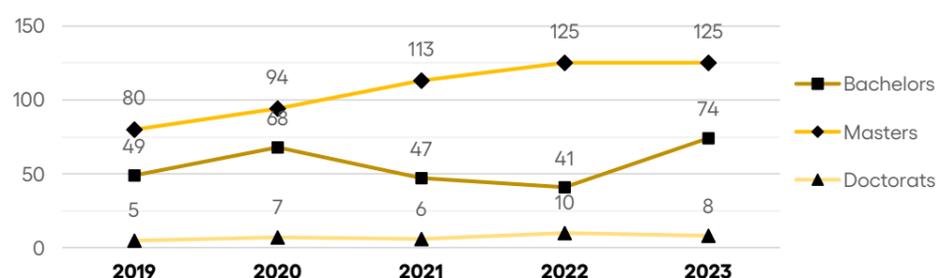
Faculté des sciences (FS)



Faculté de droit (FD)



Faculté des sciences économiques (FSE)



Titres et diplômes de formation continue certifiante délivrés, période 2019-2023

Faculté	2019	2020	2021	2022	2023
Lettres et sciences humaines	0	3	0	1	0
CAS	0	3	0	1	0
Sciences	14	22	15	23	25
CAS	2	10	5	23	25
DAS	0	0	0	0	0
MAS	12	12	10	0	0
Droit	85	37	45	38	42
CAS	46	4	15	3	10
DAS	5	0	4	2	3
MAS	6	1	0	1	3
International Master en management, droit et sciences humaines du sport	28	32	26	32	26
Sciences économiques	14	27	33	10	28
CAS	14	27	33	10	28
Total UniNE	113	89	93	72	95

Mobilité

Mobilité OUT : étudiant-e-s UniNE effectuant une période de leurs études dans une autre université (un ou deux semestres)

Type	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
SEMP / Erasmus *	52	42	29	39	37
PEE Québec **	2	3		1	7
Conventions	13	17	1	5	15
Mobilité libre	11	4	5	3	
Mobilité CH	3	6	10	4	6
Total mobilité OUT	81	72	45	52	65

Mobilité IN : étudiant-e-s en provenance d'une autre université pour une période d'études d'un ou deux semestre(s)

Type	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
SEMP / Erasmus *	50	48	36	63	53
PEE Québec **	1	2			2
Conventions	10	6	6	9	10
Mobilité libre	10	11	9	7	11
Mobilité CH	15	24	12	11	13
Total mobilité IN	86	91	63	90	89

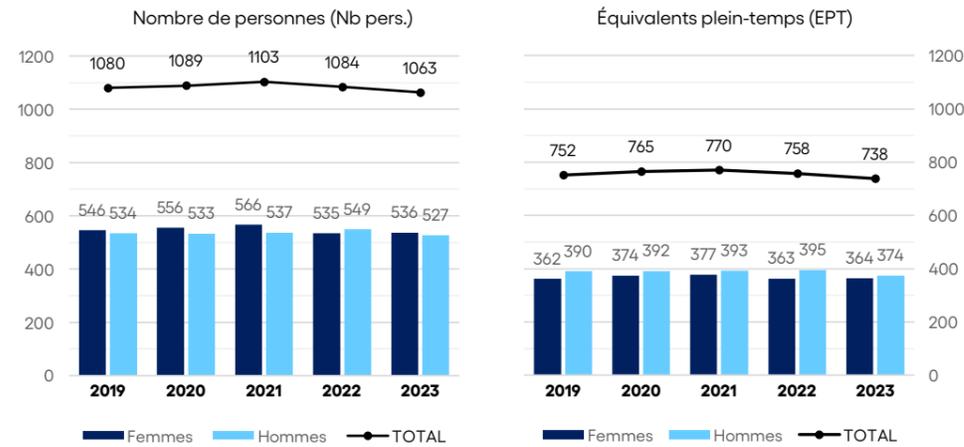
* Inclus formation et stage

** Programme québécois d'échange d'étudiant-e-s, géré par le BCI (Bureau de coopération universitaire).

Ressources humaines

Effectifs des collaboratrices et collaborateurs au 31.12, période 2019-2023

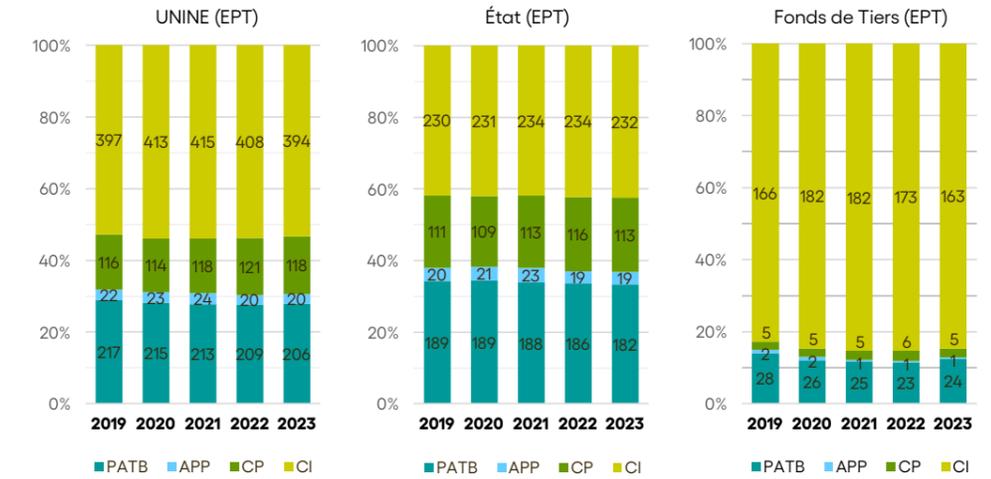
Nombre de personnes et équivalents plein-temps en fonction du genre



		Variation 2023-2022		
		Femmes	Hommes	TOTAL
UNINE	Nb pers.	1	-22	-21
	%	0,2 %	-4,0 %	-1,9 %

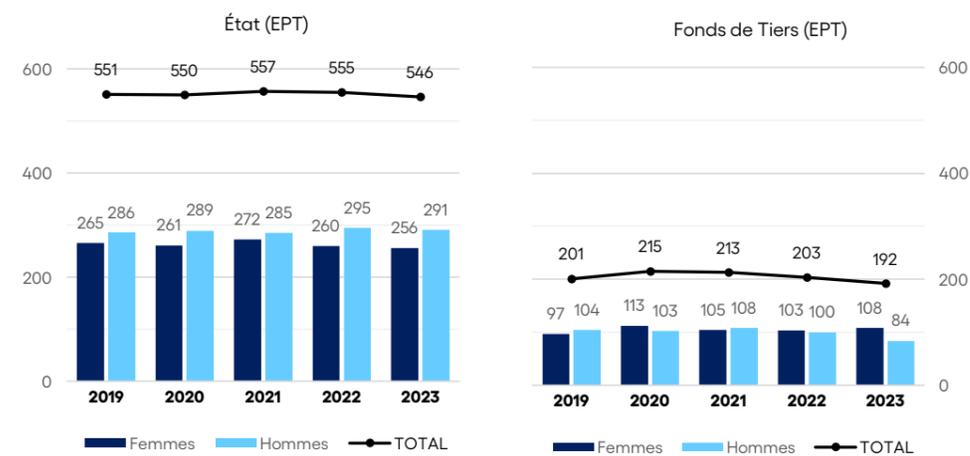
		Variation 2023-2022		
		Femmes	Hommes	TOTAL
UNINE	EPT	0,8	-20,4	-19,6
	%	0,2 %	-5,2 %	-2,6 %

Équivalents plein-temps en fonction de la catégorie de personnel selon la source de financement



		Variation 2023-2022				TOTAL
		PATB	APP	CP	CI	
UNINE	EPT	-3,2	-0,0	-3,2	-13,2	-19,7
	%	-1,5 %	-0,0 %	-2,6 %	-3,2 %	-2,6 %
ÉTAT	EPT	-3,8	0,0	-2,0	-2,5	-8,3
	%	-2,0 %	0,0 %	-1,7 %	-1,1 %	-1,5 %
FONDS DE TIERS	EPT	0,6	-0,0	-1,2	-10,7	-11,3
	%	2,4 %	-0,0 %	-20,9 %	-6,2 %	-5,6 %

Équivalents plein-temps en fonction du genre selon la source de financement



		Variation 2023-2022		
		Femmes	Hommes	TOTAL
ÉTAT	EPT	-4,3	-4,0	-8,3
	%	-1,6 %	-1,4 %	-1,5 %

		Variation 2023-2022		
		Femmes	Hommes	TOTAL
FDT	EPT	5,0	-16,4	-11,3
	%	4,9 %	-16,3 %	-5,6 %

Abréviations :

PATB : personnel administratif, technique et de bibliothèque

APP : apprenties et apprentis

CP : corps professoral

CI : corps intermédiaire

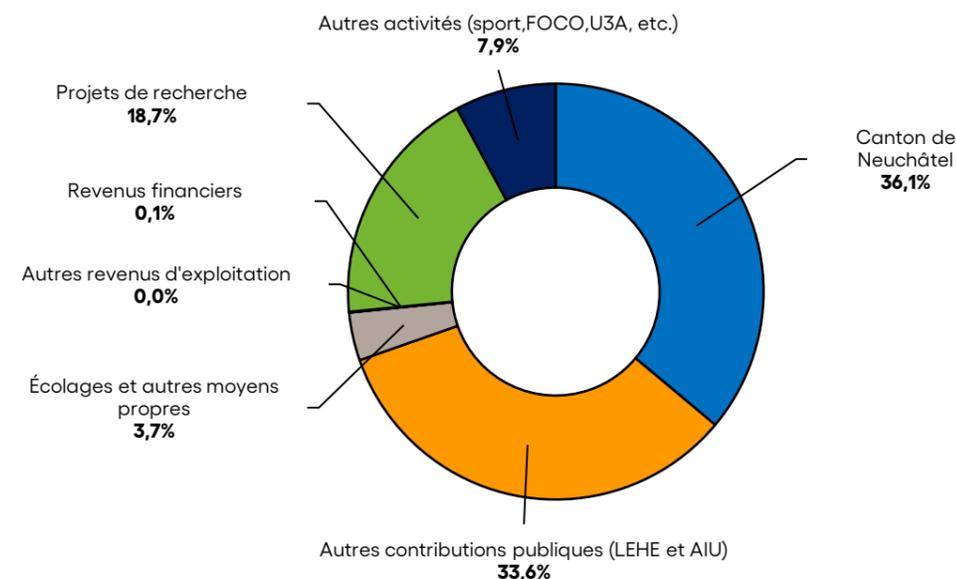
Remarques : lorsque les données sont présentées en nombre de personnes, les personnes qui occupent plusieurs postes à temps partiel sont comptabilisées une seule fois.

Tableaux financiers

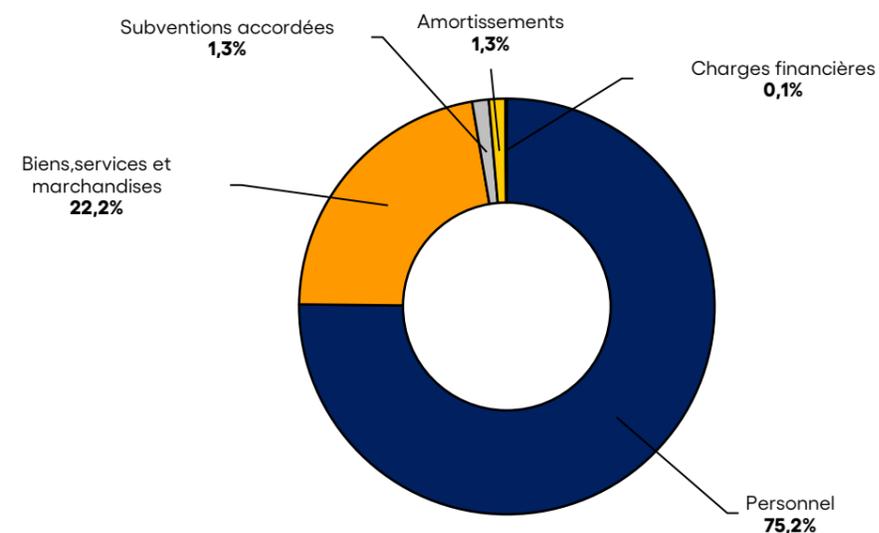
	2023	2022
Compte ressources publiques (Budget État)		
Charges de personnel	-76'071'700	-74'760'357
Biens, services et marchandises	-22'428'567	-23'986'333
Amortissements	-1'287'128	-1'253'207
Subventions accordées	-1'310'150	-1'434'402
CHARGES (Budget État)	-101'097'545	-101'434'299
Contributions (écolages/autres)	4'616'517	4'455'446
Autres revenus d'exploitation	0	0
Autres cantons (AIU)	22'114'412	22'194'590
Confédération (LEHE)	24'540'280	24'233'566
État de Neuchâtel (tranche annuelle)	42'441'453	42'439'853
État de Neuchâtel (loyers)	7'702'442	7'702'442
REVENUS (Budget État)	101'415'104	101'025'897
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	317'559	-408'402
Charges financières	-118'299	-67'255
CHARGES FINANCIÈRES (Budget État)	-118'299	-67'255
Revenus financiers	84'629	17'150
REVENUS FINANCIERS (Budget État)	84'629	17'150
RÉSULTAT FINANCIER	-33'670	-50'105
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	283'889	-458'507
Charges extraordinaires	-869'436	-76'321
CHARGES EXTRAORDINAIRES (Budget État)	-869'436	-76'321
Prélèvement sur capital propre	585'547	534'829
REVENUS EXTRAORDINAIRES (Budget État)	585'547	534'829
RÉSULTAT EXTRAORDINAIRE	-283'889	458'508
EXCÉDENT / PERTE	0	0
Compte fonds de tiers (subsides et mandats de tiers)		
Charges des projets de recherche	-25'952'770	-28'488'050
Revenus des projets de recherche	25'952'770	28'488'050
Charges des autres activités (sport,FOCO,U3A, etc.)	-9'004'111	-10'728'405
Revenus des autres activités (sport,FOCO,U3A, etc.)	10'954'072	11'605'513
RÉSULTAT SUBSIDES ET MANDATS DE TIERS	1'949'961	877'108
Charges totales	-137'042'160	-140'794'331
Revenus totaux	138'992'121	141'671'439
RÉSULTAT TOTAL	1'949'961	877'108

Les « Revenus des projets de recherche » ont été ramenés au niveau des charges afin de refléter la réalité des projets. Les éventuelles recettes supplémentaires pour les autres financements de tiers sont des produits reçus d'avance.

Sources de financement



Répartition des charges du compte des ressources publiques





14 ANNEXES

Prix académiques

Prix interfacultaires

Prix académique interdisciplinaire du développement durable

Ce prix est décerné annuellement par le Rectorat pour récompenser des travaux de master voués à la problématique du développement durable. Il récompense des travaux qui font preuve d'esprit critique et qui tiennent compte du sort des générations futures, tout en intégrant une dimension pluridisciplinaire. La note des travaux de master doit être au moins de 5,5.

En 2023, le prix est décerné à **Justin Gogniat** pour son mémoire de Master en biologie intitulé «Évaluation des effets induits par des traitements alternatifs au cuivre sur la physiologie de V. Vinifera & Étude de la production d'innovations viticoles en Suisse romande» et à **Léo Michoud** pour son mémoire de Master en journalisme et communication, orientation journalisme intitulé « Traiter le dérèglement climatique et ses impacts dans les médias - Comment (res)usciter l'engagement de l'audience ? La piste du journalisme en scène et de ses dispositifs : analyse dans le cas pratique du spectacle C'EST DANS LA TÊTE ».

Prix Credit Suisse Award for Best Teaching

La Credit Suisse Foundation octroie annuellement un prix de 10'000 francs à une enseignante ou un enseignant qui, dans l'une des quatre facultés de l'Université de Neuchâtel, se distingue par l'excellence de son enseignement et l'intérêt de sa vision pédagogique.

En 2023, le prix est attribué au professeur **Peter Fiechter** pour « la conduite remarquable de son enseignement et son approche accueillante et bienveillante ». Les membres du jury relèvent sa capacité à transmettre sa passion et soulignent que le professeur montre un vrai plaisir à enseigner. Le lauréat est très attentif aux étudiantes et étudiants, prend le temps d'expliquer les contenus jusqu'à ce que tout le monde ait compris et de répondre aux questions. Les membres du jury souhaitent ainsi récompenser à la fois ses compétences d'enseignement et son investissement auprès des étudiantes et étudiants.

Prix d'Excellence de la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)

Ce prix est institué pour encourager la pratique de la recherche et de l'écriture scientifique dès les études de Bachelor.

En 2023, le prix est décerné à **Léna Jeandupeux** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Master en lettres et sciences humaines, intitulé « Dans les petits papiers de Georges Brassens. Les manuscrits du Blason passés sous la loupe de l'analyse génétique », et à **Élise Scheurer** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé « Se figurer l'Ailleurs au XVIIIe siècle. Le Pacifique Sud dans la construction d'un roman occidental. Analyse de cas à travers l'œuvre de l'artiste bernois John Webber ».

Faculté des lettres et sciences humaines

Prix Labhardt

Désireux de perpétuer la mémoire du professeur André Labhardt, titulaire de la chaire de langue et littérature latines de l'Université de Neuchâtel de 1944 à 1978, directeur de l'Istituto Svizzero di Roma de 1952 à 1953 et recteur de l'Université de Neuchâtel de 1963 à 1965, l'Institut de Préhistoire et des Sciences de l'Antiquité (IPSA) institue, de concert avec la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN), un prix de 1'500 francs.

En 2023, le prix est décerné à Noa **Lisa Aeby** pour son mémoire de Master en sciences historiques – archéologie, intitulé « Georg Theodor Schwarz à Avenches : les sondages topographiques (1959-1960) et au-delà ».

Prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie

Un « Prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie », est institué et décerné annuellement pour récompenser le meilleur mémoire de master.

En 2023, le prix est décerné à **Camille Budon** pour son mémoire de Master en sciences sociales, pilier sociologie intitulé « Être pompier-ère volontaire : une lecture de l'engagement volontarial par le prisme de la conciliation avec les sphères de vie professionnelle et privée ». Le jury souligne l'originalité de ce travail, la maturité de la réflexion et l'excellente maîtrise des outils théoriques et méthodologiques qui ont permis à Camille Budon de réaliser une enquête sociologique passionnante sur un corps professionnel peu connu.

Faculté des sciences

Prix Ernest Leuba

Un « Prix Ernest Leuba » est institué et décerné annuellement pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant réussi la première année du Bachelor en médecine à la première tentative avec une moyenne générale égale ou supérieure à 5,0.

En 2023, le prix est décerné à **Xiao Jojo Han** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale à la première année du Bachelor en médecine. Moyenne générale : 5,69.

Prix Guébard-Séverine

Désireux d'honorer la mémoire du docteur Adrien Guébard-Séverine (1848-1924), originaire de Neuchâtel, professeur agrégé de physique à la Faculté de médecine de Paris, géologue et préhistorien, l'Observatoire cantonal et l'Institut de géologie, avec le bienveillant appui de Janice Fehlmann, de Saint-Blaise, constituent un fonds Guébard-Séverine. Ce fonds est destiné à récompenser les étudiantes et étudiants travaillant dans le domaine des Sciences de la Terre à l'Université de Neuchâtel. Les critères d'attribution du prix sont l'excellence des notes obtenues aux examens ou la qualité des travaux personnels.

En 2023, le prix est décerné à **Alexis Xavier M. Néven** pour sa thèse de doctorat en hydrogéologie et géothermie intitulée « Stochastic multiple data integration for the characterization of quaternary aquifers Discrete

stochastic inversion: getting closer to hydrogeological applications », et à Morgan Peel pour sa thèse de doctorat en hydrogéologie et géothermie intitulée « Noble gases as tracers of surface water – groundwater interactions: insights from novel field and modelling approaches ».

Prix Hydrogéologie et géothermie

Un « Prix Hydrogéologie et Géothermie » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son Master en hydrogéologie et géothermie avec la moyenne la plus élevée.

En 2023, le prix est décerné à **Nicolas Gay** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Master en hydrogéologie et géothermie. Moyenne générale : 5,62.

Prix Jean Landry

Un « Prix Jean Landry » est institué et décerné annuellement pour récompenser des étudiantes et étudiants de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu leur titre de bachelor en sciences avec la mention « très bien » ou « excellent » durant l'année académique considérée.

En 2023, le prix est décerné à **Shannia Alfter** pour avoir obtenu la mention très bien au Bachelor en biologie (moyenne générale : 5,65), à Marie Zaninetti pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor en biologie (moyenne générale : 5,63), à Samuel Russ pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor en biologie (moyenne générale : 5,62), à Alexandre Liechti pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor en biologie. Moyenne générale : 5,60.

Prix Jean-Georges Baer

Désireuse d'honorer la mémoire de son mari, parasitologiste de renom international, ancien directeur de l'Institut de zoologie de l'Université de Neuchâtel (1941-1972), et pour encourager les recherches en parasitologie, l'épouse de Jean-Georges Baer a fait une donation à l'Université pour la création d'un fonds Jean-Georges Baer. Le « Prix Jean-Georges Baer » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de la parasitologie.

En 2023, le prix est décerné à **Leen Nanchira Abraham** pour sa thèse de doctorat en parasitologie intitulée « Evolution of gene regulation within a fungal pathogen species ».

en évolution des plantes et autres organismes intitulée « Unravelling complex evolutionary histories by a multidisciplinary approach : the case of the common moonwort ferns ».

Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier

En mémoire de Léon Du Pasquier (1864-1897) et de Louis Perrier, un « Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier » est institué et est décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une excellente thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences.

En 2023, le prix est décerné à **Vanessa Duthé** pour sa thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences intitulée « Investigating black rhinoceros (« Diceros bicornis ») ecology towards improved conservation and management practices ».

Prix Louis Paris

En mémoire de Louis Paris, un « Prix Louis Paris » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de master dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie et ayant validé ce travail avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters en Biologie et en Biogéosciences qui ont choisi le domaine de la botanique ou de la microbiologie pour leur travail de master durant l'année académique considérée.

En 2023, le prix est décerné à **Frédéric Beuchat** pour le meilleur travail de Master en biologie dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie intitulé « L'herbier français d'Abraham Gagnebin (1707-1800) ». Note du mémoire : 6, et à Lucie Gaspari pour le meilleur travail de Master en biologie dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie intitulé « Aperçu de la médecine du XVIIIe siècle à travers Daniel Gagnebin (1709-1781) ». Note du mémoire : 5,50.

Prix Master of Science en statistique

Un « Prix Master of Science en statistique » est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant dudit Master.

En 2023, le prix est décerné à **Aritz Lizoain** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale au Master en statistique. Moyenne générale : 5,85.

Faculté de droit

Prix de l'ANED

Le « Prix de l'ANED » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Bachelor of Law qui aura obtenu la meilleure moyenne générale de Bachelor.

En 2023, le prix est décerné à **Chloé Choffray** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale au Bachelor en droit. Moyenne générale : 5,70.

Prix d'excellence Jean-Claude Crosetti

Désireux de témoigner sa reconnaissance à la Faculté de Droit, Jean-Claude Crosetti, ancien étudiant, a fait une donation en vue de créer un Fonds. Le prix est destiné à récompenser la meilleure moyenne de Master of Law. Le prix peut être réparti à parts égales entre différentes personnes candidates, si la meilleure moyenne a été atteinte par plusieurs étudiants et étudiantes.

En 2023, le prix est décerné à **Vanessa Eichenberger** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale au Master en droit. Moyenne générale : 5,87.

Prix Professeur Walther Hug

La Fondation Walther Hug décerne un prix destiné à récompenser les autrices et auteurs des meilleures thèses de doctorat admises dans les universités suisses qui, dans les domaines les plus divers de la recherche scientifique suisse en droit, ont obtenu la plus haute appréciation.

En 2023, le prix est décerné à **Pascal Jeannin** pour sa thèse de doctorat en droit intitulée « La preuve en droit du bail. Loyers, défauts et résiliation de baux d'habitations et de locaux commerciaux à l'aune des questions probatoires ». Mention excellent (summa cum laude).

Prix UniNExt

L'Association des anciennes étudiantes et anciens étudiants de la Faculté de droit (UniNExt) décerne un prix destiné à récompenser un excellent mémoire.

En 2023, le prix est décerné à **Alexandre Bussy** pour son travail de mémoire de Master en droit intitulé « Le caractère efficace, approprié et économique des prestations de l'assurance-maladie ». Note du mémoire : 6.

Faculté des sciences économiques

Prix ACBN

Le prix académique de l'Association cantonale des banques neuchâteloises (ACBN) est remis à l'étudiante ou l'étudiant dont la moyenne des notes obtenues tout au long du cursus de Master en Finance est la plus élevée.

En 2023, le prix est décerné à **Axel Fleury** et **Roman Niklas** pour avoir obtenu les meilleures moyennes au Master en finance. Moyennes générales : 5,78.

Prix ArclInfo

Le « Prix ArclInfo » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Master of Arts en journalisme et communication qui aura réalisé, dans le cadre de son master, un parcours et un mémoire remarquables en rapport avec le journalisme et la communication.

En 2023, le prix est décerné à **Mathilde Salamin** pour son remarquable parcours de Master en journalisme et communication.

Prix Corum

Le « Prix Corum » a pour but de récompenser une étudiante ou un étudiant qui s'est particulièrement distingué-e dans son cursus du Master en management général ou dans le Master en innovation, orientation management de l'innovation.

En 2023, le prix est décerné à **Quentin Pilloud** pour s'être particulièrement distingué dans son cursus de Master en management général. Moyenne générale : 5,73

Prix Henri Grandjean

Pour honorer la mémoire d'Henri Grandjean, un « Prix Henri Grandjean » est institué et décerné annuellement pour récompenser le meilleur travail de mémoire de Bachelor ou de Master ayant trait à un problème d'économie politique ou sociale.

En 2023, le prix est décerné à **André Tashi Gasser** pour son mémoire de Master en économie appliquée, intitulé « Climate change, extreme temperatures and conflict : Evidence from mainland Southeast Asia ». Note du mémoire : 6.

Prix KPMG

Le « Prix KPMG » a pour but de récompenser l'étudiant ou l'étudiante qui a obtenu la meilleure moyenne dans le Bachelor of Science en sciences économiques.

En 2023, le prix est décerné à **Corentin Fleury** et **Arthur Gainon** pour avoir obtenu les meilleures moyennes au Bachelor en sciences économiques. Moyennes générales : 5,65.

Prix Tissot

Le « Prix Tissot » a pour but de récompenser une étudiante ou un étudiant qui s'est particulièrement distingué-e dans son cursus. La personne bénéficiaire du prix doit avoir terminé et réussi soit le Bachelor en management et sport, soit le Bachelor en économie et sport à l'UniNE. Elle doit avoir obtenu la meilleure moyenne sur l'entier du cursus.

En 2023, le prix est décerné à **Marie Knuchel** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor en management et sport. Moyenne générale : 5,16.

Prix de la Société Neuchâteloise des Sciences économiques (SNSE)

La Société Neuchâteloise des Sciences Économiques récompense l'étudiante ou l'étudiant qui a obtenu un master de la Faculté des sciences économiques, dont la moyenne des notes obtenues tout au long du cursus est la plus élevée. Le prix ne s'applique pas aux masters en économie appliquée, en journalisme et communication, en management général et en innovation, qui reçoivent respectivement le « Prix Henri Grandjean », le « Prix Arcinfo » et le « Prix Corum ».

En 2023, le prix est décerné à **Julia Gfeller** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Master en développement international des affaires. Moyenne générale : 5,63.

Doctorats délivrés

Faculté des lettres et sciences humaines

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Abrahamyan Viktorya	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Jordi Tejel Gorgas	Entre patrie et terre d'accueil : Aspirations et ambitions autour des réfugiés arméniens en Syrie mandataire (1918-1946)
Ader Leslie Ann	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Gianni D'Amato	Tracer la politisation historique de la migration et la commodification des déclarations à propos de la protection sociale en Suisse : Dilemmes de la mobilité et de la citoyenneté pour les immigrés avec un handicap
Bähler Eva	Doctorat ès lettres	Nathalie Vuillemin	Composer avec la Chronique coloniale : l'intertextualité comme « stratégie du brouillage » dans l'œuvre de Patrick Chamoiseau
Barella Jennifer Alessia	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Ola Söderström	Visibilising empowerment dynamics through participatory mapping and enumeration processes. The housing advocacy project of « S section » informal settlement in Khayelitsha (South Africa)
Cabra Martina	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Tania Zittoun	Différentiation de genre dans le jeu des enfants : une perspective socioculturelle
Calabria Virginia	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Simona Pekarek Doehler	Grammaire collaborative : la temporalité et l'émergence de la combinaison de clauses en italien parlé en interaction
Carrel Noemi	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Gianni D'Amato	Mandatsbesetzung in der Schweizer Lokalpolitik : Über die Suche nach « geeigneten Mandatsträgern » und den Zugang von « Personen mit Migrationshintergrund » zu Mandaten im lokalen politischen und zivilgesellschaftlichen Feld einer Schweizer Gemeinde
Charmillot Emmanuel	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Janine Dahinden	Explorer l'organisation sociale de la différence à l'interface de la mobilité et de la périphéricité : une étude ethnographique dans une vallée suisse
De Guglielmo Franco	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Antonio Iannaccone	Sens et significations dans l'évaluation émancipatrice de projets d'animation socioculturelle auprès des jeunes. L'expérience d'un centre socioculturel lausannois
Donzallaz Salomé	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Olivier Crevoisier	Transactions sexuelles marchandes, numérisation et espace : Quelles transformations des pratiques et des valeurs ?

Fenart Élise Marie Arlette	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Louis De Saussure	Façonner un esprit favorable à la guerre : approche pragmatique cognitive de la rhétorique guerrière des États-Unis post-Vietnam
Fiedler Sophia	Doctorat ès lettres	Simona Pekarek Doehler	La grammaire-en-usage de la pensée rapportée directe en français et en allemand. Une analyse interactionnelle et multimodale
Giallanza Giancono	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Hedi Dridi	Timoléon de Corinthe en Sicile (344 à 334 av. J.-C.). Un exemple de mobilité entre métropole et colonie
Jaquier César	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Jordi Tejel Gorgas	Mobilité, frontière et espace : Une histoire de la route Bagdad-Damas, 1923-1939
Jones Adam Mc Faul	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Simona Pekarek Doehler	Travailler ensemble : Une étude longitudinale sur la gestion des droits déontiques dans les activités communes
Kaspar Magda	Doctorat ès lettres	Kristina Schulz	Migration und Konstruktion von Zugehörigkeit. Schweizer Auswanderung nach Brasilien 1819-2001
Mari Magali Anita Monique	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Fabrice Clément	De la catégorisation sociale à l'émergence des stéréotypes : Analyse du développement des stéréotypes chez les enfants et de leurs effets sur le traitement de l'information à l'âge adulte
Mittmasser Christina	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Etienne Piguet	Poursuivre le « rêve » entrepreneurial en Suisse : Trajectoires transfrontalières et inégalité des chances
Neri Stéphane	Doctorat ès lettres	Nathalie Vuillemin	Mécaniques spectrales dans la littérature des limites (Bataille, Blanchot, Leiris, Desnos, Caillois)
Newman Sibylle Véréne Germaine	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Antonio Iannaccone	Situer l'agentivité des enfants dans les classes de deuxième et troisième années des écoles publiques ghanéennes : Une perspective sociomatérielle
Pedersen Oliver	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Tania Zittoun	Imaginer l'avenir : une étude de psychologie socioculturelle des im/mobilités à Suðuroy
Pfirter Luca Miro	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Christin Achermann	Douter l'ordre national de la pauvreté : L'administration morale des « poor others » dans les bureaucraties suisses de l'assistance sociale et de la migration
Ruiz Léone	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Janine Dahinden	Hospitalité transitoire : La part bénéfique du régime migratoire. Logiques du soutien bénéfique aux personnes en mobilité à travers l'Europe, perspectives ethnographiques d'un Refuge à la frontière franco-italienne

Sala Alice Esmeralda	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Ellen Hertz Werro	Les rois des restes : les entrepreneurs nigériens dans l'économie globale des ordinateurs de deuxième-main
Saltarelli Beatrice	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Antonio Iannaccone	La psicoterapia come dialogo per la co-costruzione di significati etici
Schneider Léonard Hadrien	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Martine Rebetz	Impacts des changements climatiques sur les insectes ravageurs en Suisse : étude des paramètres climatiques déterminants
Sempere Anindita Basu	Doctorat ès lettres	Patrick Vincent	La géographie mystérieuse : Elizabeth Bishop et les médiations du lieu
Sieber Joaquim Lucien	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Antonio Iannaccone	Le changement pédagogique : un processus impliquant acteurs, organisation et institution. Analyse de trois réformes scolaires de l'espace francophone bernois : entre changements et inertie
Storari Jacopo Giovanni	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Ellen Hertz Werro	Les « prises » françaises du patrimoine culturel immatériel. Suivre les actualisations d'un dispositif politique complexe et ambigu
Tomas Eggimann Livia Charlotte	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Mihaela Florina Nedelcu	Vieillir au-delà des frontières : Une analyse comparative des mobilités transnationales pendant la retraite
Vetter Thomas Christian	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Jérémie Forney	L'art de gouverner par la multiplicité : Pratiques quotidiennes et transitions dans la gouvernance agro-environnementale au Royaume-Uni
Zürn Clément	Doctorat ès lettres	Simona Pekarek Doehler	« ce matin je (.) mangE une banane ». L'expression du passé dans des interactions avec des apprenants débutants du français L3

Faculté des sciences

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Abraham Leen Nanchira	Doctorat ès sciences	Daniel Croll	Evolution of gene regulation within a fungal pathogen species
Aydin Cengiz	Doctorat ès sciences	Felix Schlenk	A study of the Hill three-body problem by modern symplectic geometry
Bellah Hadjer	Doctorat ès sciences	Daniel Croll	Tracking evolutionary dynamics within the fungal wheat pathogen « Zymoseptoria tritici »
Belli Alessandro Danilo	Doctorat ès sciences	Jacob Koella	The role of oxidative stress in senescence and immune responses of the mosquito « Aedes aegypti »

Bergame Célia Patricia	Doctorat ès sciences	Stephan Von Reuss	Synthesis and functional characterization of secondary metabolites from nematodes
Bouchard Alice	Doctorat ès sciences	Klaus Zuberbühler	Vocal communication in chimpanzees : a tool for social cohesion
Bourquin Antoine	Doctorat ès sciences	Michel Benaïm	Chaînes alimentaires de type Lotka-Volterra bruitées et quasi-stationnarité avec frontières mobiles aléatoires
Dall'alba-Arnau Valentin Sylvio	Doctorat ès sciences	Philippe Renard	Hydro-geological modeling of the Roussillon aquifer : integrating geological knowledge uncertainties and geostatistical methods in groundwater modeling
Duckert Clément	Doctorat ès sciences	Edward Mitchell	Morphological and molecular taxonomy of aquatic and terrestrial protists as a prerequisite for studies of evolution, biodiversity, biogeography, bioindication and ecosystem functioning – examples from euglyphid and arcellinid testate amoebae
Duhin Audrey	Doctorat ès sciences	Théodoor Turlings	Early land plants : Plentiful but neglected resources for herbivores ?
Duthé Vanessa	Doctorat ès sciences	Sergio Rasmann	Investigating black rhinoceros (« Dicerus bicornis ») ecology towards improved conservation and management practices
Estoppey Aislinn Ilouka Marie	Doctorat ès sciences	Pilar Eugenia Junier	Oxalotrophy as a biocontrol strategy. New insights in bacterial-fungal interactions
Fatton Mathilda Réjane	Doctorat ès sciences	Pilar Eugenia Junier	Plasticité de la réponse au stress chez <i>Kurthia</i> spp. : une étude illustrant les challenges à travailler avec des modèles bactériens non-standards
Fischer Julian	Doctorat ès sciences	Thomas Südmeyer	Power-scaling of ultrafast thin-disk laser oscillators for intra-oscillator high harmonic generation
Gisler Batoul	Doctorat ès sciences	Stephen Andrew Miller	A thermo-hydro-mechanical analysis of pore pressure development due to mineral deposition in geothermal systems and subduction zones
Hayez Laurent	Doctorat ès sciences	Alain Valette	Analytic and algebraic aspects of solvable Baumslag-Solitar groups and of some crystallographic groups
Ikae Catherine Omal	Doctorat ès sciences	Jacques Savoy	Automatic author profiling and verification
Jauslin Raphaël Alexis	Doctorat ès sciences	Yves Tillé	Spatially balanced sampling, stratification and statistical matching
Koutantou Kalliopi	Doctorat ès sciences	Philip Brunner	Towards unprecedented spatiotemporal observations in hydrological systems using Uncrewed Vehicles

Kuhn Thierry	Doctorat ès sciences	Xiangyi Li	Combining experiments and modelling to study microbial coexistence in heterogeneous environments
Leon Ortega José Julian	Doctorat ès sciences	Klaus Zuberbühler	Social learning in wild sooty mangabey vocal communication
Miani Alessandro	Doctorat ès sciences	Adrian Bangerter	The content and spread of conspiracy theories
Néven Alexis Xavier M.	Doctorat ès sciences	Philippe Renard	Stochastic multiple data integration for the characterization of quaternary aquifers
Peel Morgan Hector Michel	Doctorat ès sciences	Philip Brunner	Noble gases as tracers of surface water – groundwater interactions : insights from novel field and modelling approaches
Perrin Hélène	Doctorat ès sciences	Bruno Colbois	Inégalités géométriques pour des valeurs propres de Steklov de graphes et de surfaces
Rivera Sanchez Rocio de las Nieves	Doctorat ès sciences	Stephan Von Reuss	Very long chain ascariosides and their biogenesis in « <i>Caenorhabditis elegans</i> »
Rusconi Jeanne Olivia	Doctorat ès sciences	Sergio Rasmann	From fundamental questions to practical conservation actions : a study of the ecological niche (soil and vegetation), the pollination system, population genetics, population demography and mycorrhizal associations of « <i>Cypripedium calceolus</i> » (Orchidaceae)
Russo Silvia	Doctorat ès sciences	Edith Joseph	Analysis and assessment of degradation of polychrome metal artworks
Sarhan Hanaa Mahmoud Mohamed Mahmoud	Doctorat ès sciences	Redouan Bshary	On potential cooperation in predator-prey interactions in fishes
Sattari Vayghan Hamed	Doctorat ès sciences	Felix Kessler	Engineering Light Harvesting Complex II
Scherrer Cyrille	Doctorat ès sciences	Ellen Patricia Milnes	Rapid groundwater potential mapping in data-scarce regolithic landscapes : a contribution to hydrogeology in humanitarian contexts
Soldati Adrian Aldo	Doctorat ès sciences	Klaus Zuberbühler	The ontogeny of pant hoot vocalisations and social awareness in wild chimpanzees
Szenteczki Mark Andre	Doctorat ès sciences	Sergio Rasmann	On the chemical and molecular ecology of deceptively pollinated « <i>Arum maculatum</i> » (Araceae)
Vaucher Sébastien	Doctorat ès sciences	Pascal Felber	Exploring the potential of modern hardware-assisted security and networking technologies
Zita Wayne	Doctorat ès sciences	Felix Kessler	The atypical kinase ABC1K1 / PGR6 allocates geranylgeranyldiphosphate to the carotenoid biosynthesis pathway

Faculté de droit

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Bally Élodie	Doctorat en droit	Nadja Capus	Intercepter avec des interprètes. Le résultat du travail des interprètes d'interceptions de communications en tant que preuve dans la procédure pénale suisse
Dumoulin Jean-François Édouard	Doctorat en droit	Olivier Guillod	Le libre choix en matière d'actes médicaux et ses exceptions
Montavon Camille	Doctorat en droit	Sévane Garibian	Les tribunaux d'opinion face à l'impunité des crimes de masse : quelle légitimité pour quelle effectivité ?
Nuzzo Silvia	Doctorat en droit	Petros Mavroidis	Obstacles juridiques au commerce, intégration économique préférentielle et le droit de l'OMC
Percassi Marie-Laure	Doctorat en droit	Francois Bohnet	La représentation conventionnelle en procédure civile suisse - Avec une analyse des différences de traitement entre partie représentée professionnellement ou non
Valis Lukas	Doctorat en droit	Blaise Carron	Digitale Ökonomie : Erforderlichkeit sektorspezifischer ex-ante Regulierung ? - Erkenntnisse aus der deutschen und schweizerischen Regulierung des Telekommunikationssektors (2004-2020)

Purohit Aditya Kumar	Doctorat en systèmes d'information	Adrian Holzer	Design, Development and Evaluation of Digital Nudges for Digital wellbeing. An Experimental Approach
Uysal Ertugrul Behlül	Doctorat en management	Valéry Bezençon	The Rise of Intelligent Technologies and Social Media : Implications for Human-Technology Relationships

Faculté des sciences économiques

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Amigo Laura Angela	Doctorat en journalisme et communication	Nathalie Pignard-Cheynel	La proximité aux publics et médias d'information locaux européens : stratégies, actions et discours des acteurs dans leur contexte de déploiement
Delacrétaz Nathan	Doctorat en science économique	Bruno Lanz	Essays in Climate and Development Economics
Guidotti Emanuele	Doctorat en finance	Tim Alexander Kroencke	Three Essays on Price Formation and Liquidity in Financial Markets
Hediger Cécile	Doctorat en science économique	Mehdi Farsi	An empirical analysis of household direct and indirect rebound effects
Omidi Afshin	Doctorat en management	Cinzia Dal Zotto	Enriching media work in the age of digital platforms. A labor process perspective
Ott Laurent	Doctorat en science économique	Milad Zarin-Nejadan	Essays on the Economics of Carbon Taxation

Doctorats honoris causa

Jacques Bujard

Docteur honoris causa - Faculté des lettres et sciences humaines

Jacques Bujard, spécialiste de l'époque médiévale, est actif depuis bientôt cinquante ans comme archéologue du bâti en Suisse romande, et plus particulièrement dans le canton de Neuchâtel. Il a fait preuve d'un engagement personnel exemplaire sur plusieurs plans, en tant que gestionnaire de fonds publics et privés destinés à la conservation et mise en valeur de biens historiques, comme interlocuteur et représentant des autorités fédérales, cantonales et communales, comme collaborateur d'institutions prestigieuses (Laténium, Société d'histoire de l'art, Commission fédérale des monuments historiques), comme partenaire d'associations privées et comme chargé d'enseignement dans plusieurs universités romandes, y compris Neuchâtel où il a mené de nombreux projets avec des étudiantes et des étudiants. D'une grande rigueur scientifique, largement reconnue par ses pairs, Jacques Bujard fait aussi preuve d'un réel talent de communicateur et de vulgarisateur.

John Doherty

Docteur honoris causa - Faculté des sciences

John Doherty est un citoyen australien né en 1955. Il est titulaire d'un Bachelor en géophysique de l'Université du Queensland (1975), où il a également obtenu un doctorat en physique (1987). Il a travaillé comme chercheur à l'Université James Cook du Queensland du Nord de 1987 à 1991. Par la suite, jusqu'en 1995, il a été hydrologue principal des eaux souterraines au Ministère des ressources naturelles du Queensland. Il a également occupé des postes dans de nombreuses universités, travaillé pour les gouvernements australien et américain ainsi que pour l'industrie privée. En tant que fondateur de Watermark Numerical Computing, entreprise basée en Australie, il se spécialise dans le conseil, la recherche, le développement de logiciels et l'éducation liés aux modèles dédiés à l'aide à la décision pour la gestion de l'environnement ainsi qu'aux études d'impact.

Pierre Tercier

Docteur honoris causa - Faculté de droit

Enfant de Fribourg, le Professeur Pierre Tercier y obtient son brevet d'avocat en 1969 et son doctorat en droit en 1971. Après des séjours de recherche à Hambourg puis Cambridge, il revient à Fribourg, où il est nommé professeur en 1973 et enseigne le droit civil, le droit des obligations et le droit commercial jusqu'en 2008. Membre de la Commission fédérale des cartels, puis de la Commission fédérale de la concurrence, il préside la Cour internationale d'arbitrage de la Chambre de commerce internationale à Paris de 2006 à 2008. Il est invité auprès de nombreuses universités en Suisse et en Europe pour y enseigner le droit comparé de la concurrence et des affaires, y compris à Neuchâtel. Sa production scientifique brille par sa quantité et sa qualité. Ses ouvrages majeurs ont marqué et marquent encore la doctrine suisse ainsi que plusieurs générations de juristes.

Andréa M. Maechler

Docteur honoris causa - Faculté des sciences économiques

Après des études d'économie à l'Université de Toronto et à l'IHEID Genève, Andréa M. Maechler obtient son doctorat en économie internationale à l'Université de Californie à Santa Cruz en 2000. Son impressionnante carrière la conduit dans de nombreuses organisations internationales de premier plan : FMI, OCDE, OMC. En 2015, elle est nommée à la Direction générale de la Banque nationale suisse. Première femme à occuper ce poste, elle est chargée de la mise en œuvre opérationnelle de la politique monétaire de la banque centrale helvétique, conduit des projets visant à améliorer la cybersécurité et à renforcer la résilience des infrastructures du marché financier suisse et apporte une contribution substantielle au développement d'un système de paiement sans numéraire efficace, sûr et à l'épreuve du temps. En 2023, elle devient directrice générale adjointe de la Banque des règlements internationaux à Bâle.



Dies academicus

Nominations 2023 du corps professoral

Faculté	Chaire/Poste	Type	Entrée en fonction	Nom
FLSH	Chaire en Ethnologie II	PATT	01.02.2023	Alice Aterianus-Owanga
FLSH	Philologie classique	PO	01.08.2023	Jordi Pia-Comella
FS	Chaire de génétique évolutive	PO	01.01.2023	Daniel Croll
FS	Chaire de chimie	PO	01.02.2023	Laurel Arrigo Thomas
FS	Chaire en sciences des données	PO	01.08.2023	Lydia Y. Chen
FD	Chaire du droit des migrations	PO	01.02.2023	Cesla Amarelle
FSE	Macroéconomie appliquée	PO	01.02.2023	Daniel Kaufmann
FSE	Finance	PO	01.08.2023	Michael Hasler

Professeures et professeurs émérites

- février 2023 : Christian Ghasarian (FLSH)
- février 2023 : Pierre Perrochet (FS)
- août 2023 : Jean-Jacques Aubert (FLSH)
- août 2023 : Jacques Savoy (FS)

Décès

- mai 2023 : Paul-André Siegenthaler, professeur émérite
- septembre 2023 : René Jeanneret, professeur émérite

Membres du Conseil de l'Université au 31.12.2023

- Berberat Didier, ancien conseiller aux États, avocat, président
- Felber Pascal, professeur à la Faculté des sciences de l'UniNE
- Fivaz Fabien, conseiller national
- Guillaume Florence, professeure à la Faculté de droit de l'UniNE
- Gutmann Séverine, avocate indépendante
- Hertz Werro Ellen, professeure à la Faculté des lettres et sciences humaines de l'UniNE
- Riesen Maurane, députée au Grand Conseil bernois

- Schaller Claude-Henri, chef du Service de l'économie et de l'emploi du Canton du Jura
- Tanner Marcel, ancien directeur du Swiss Tropical & Public Health Institute, président de l'Académie suisse des sciences naturelles

Membres de l'Assemblée de l'Université au 31.12.2023

Représentantes et représentants du corps professoral

- Bshary Redouan, FS
- Défago Valérie, FD
- Dunand Jean-Philippe, FD
- Farsi Mehdi, FSE
- Fiechter Peter, FSE
- Kocher Bruno, FSE
- Petris Loris, FLSH
- Rasmann Sergio, FS
- Rossari Corinne, FLSH
- Söderström Ola, FLSH
- Valley Benoît, FS
- Zimmermann Nesa, FD

Représentantes et représentants du corps intermédiaire

- Bindschedler Saskia, FS
- Cotofrei Paul, FSE
- Saul Michael, FD
- NN, FLSH

Représentantes et représentants du corps étudiantin

- Paratte Dimitri, FD
- Wang Sophie, FS - présidente
- NN, FLSH
- NN, FSE

Représentantes et représentants du personnel administratif, technique et de bibliothèque

- Brunner Cédric, Domaine central
- Chappuis Nicolas, Domaine central
- Lauener Gilles, PATB facultaire
- Rowell Simon, PATB facultaire – vice-président

Membres des commissions de l'Université au 31.12.2023

Commission culturelle

- Kessler Felix, président
- Bonardo Constanze, représentante du PATB
- Kraus Daniel, représentant du corps enseignant
- Peter Philippe, représentant du corps intermédiaire
- Walther Yan, centre culturel neuchâtelois
- Wang Sophie, représentante de la FEN
- NN, représentant-e du corps étudiantin (FEN)

Commission de gestion de la fortune de l'Université

- Stoffel Kilian, président
- Golay Pierre, membre externe
- Grether Jean-Marie, vice-recteur
- Léger Cédric, membre externe
- Salva Carolina, représentante du corps professoral

Commission de gestion du cours d'été ILCF

- Petris Loris, président
- Béguin Nathalie, responsable du Bureau de la comptabilité générale
- Corrado Jämaelle, directrice du cours d'été
- Hilpert Martin, vice-recteur enseignement
- Klausner Francisco, vice-doyen FLSH

Commission de recherche

- Kessler Felix, président
- Besson Sébastien, représentant de la FD
- Kocher Bruno, représentant de la FSE
- Koslicki Kathrin, représentante de la FLSH
- Kraus Daniel, représentant de la FD
- Roeder Gregory, représentant de la FS
- Söderström Ola, représentant de la FLSH
- Starica Catalin, représentant de la FSE
- Valley Benoît, représentant de la FS
- Von Reuss Stephan, représentant de la FS
- Weigert Florian, représentant de la FSE
- Zimmermann Nesa, représentante de la FD
- Zittoun Mazourek Tania, représentante de la FLSH

Commission de l'égalité

- Mazzarella Diana, FLSH, présidente
- Bangerter Adrian, FS
- Burgat Sabrina, FD
- Desmeules Patricia, PATB
- Starica Catalin, FSE
- Silva Vicente Fiona, corps étudiantin
- Wiesigel Wiebke, corps intermédiaire

Membres ex officio :

- Baeriswyl Marie, déléguée à l'égalité

Membre invitée :

- Kiani Sarah, maître-assistante en études genre

Commission de prévention et gestion des conflits

- Meier Laurenz, professeur, président
- Ayer Ève, cheffe du service RH
- De Jesus Neïda, représentante du corps intermédiaire
- Jaques Odile, représentant du corps étudiantin
- Renggli Géraldine, responsable du Bureau social
- Schneider Laurence, responsable Prévention et gestion des conflits
- Waelchli Florence, représentante du PATB

Commission d'éthique de la recherche

- Hotz Sandra, FD, professeure, présidente
- Forney Jérémie, FLSH, professeur ordinaire
- Jaquier Énard Véronique, FD, professeure titulaire
- Lanz Bruno, FSE, professeur
- Loetscher Catherine, membre externe
- Starica Catalin, FSE, professeur
- Valette Alain, FS, professeur
- Vuillemin Nathalie, FLSH, professeure
- Zuberbühler Klaus, FS, professeur

Commission du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB)

- Wenger Sara Röthlisberger, présidente
- Rowell Simon, vice-président
- Gomes Glenn, secrétaire
- Brunner Cédric

- Dia-Eddine Fadila
- Fähndrich Claudine
- Waelchli Florence

Commission du développement durable

- Grether Jean-Marie, Rectorat, président
- Bader Margaux, étudiante, FS
- Baeriswyl Marie, responsable du Bureau égalité et diversité
- Bindschedler Saskia, chargée d'enseignement, FS
- Büchi Clara, étudiante, FS
- Deschenaux Marie, chargée d'enseignement, FSE
- Distefano Giovanni, professeur, FD
- Farsi Mehdi, professeur, FSE
- Fasel Lauzon Virginie, quality manager, Bureau qualité
- Fierobe Léa, étudiante, FLSH
- Kohler Roxane, responsable sécurité des laboratoires, Bureau sécurité et environnement, coordinatrice UniD
- Mercier Lucie, étudiante, FLSH
- Miller Stephen, professeur, FS
- Neier Michel, responsable intendance et sécurité, Bureau intendance des bâtiments
- Pia Comella Jordi, professeur, FLSH
- Rebetez Martine, professeure, FLSH
- Schilli Lionel, responsable du service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité
- Schneider Alice, cheffe de projet junior, Bureau sécurité et environnement, coordinatrice UniD
- Starica Catalin, professeur, FSE

Commission QUALIS

- Grether Jean-Marie, vice-recteur finances et accréditation, président
- Bader Margaux, étudiante, FS
- Bertrand Anne-Laure, corps intermédiaire, FLSH
- Botteron Julie, collaboratrice administrative, FS
- Chodan Naomi, étudiante, FSE
- Colbois Bruno, professeur, FS
- Défago Valérie, professeure, FD
- Depledge Emma, professeure assistante, FLSH
- Fasel Lauzon Virginie, quality manager, Bureau qualité
- Fenley Marika, responsable du Support enseignement et pédagogie, SACAD

- Gnaegi Morgane, conseillère aux études, FSE
- Gobat Laurent, chef du SISB, domaine central
- Grand-Guillaume Maryline, data manager, Bureau qualité
- Hilpert Martin, vice-recteur enseignement
- Kessler Felix, vice-recteur recherche
- Kopsits Anselmetti Corinne, adjointe au doyen, FLSH
- Kuhn André, professeur, FD
- Lo Ricco Apothéloz Sandrine, adjointe au doyen, FD
- Marcais Alexandra, étudiante, FD
- Meyer Aitor, étudiant, FLSH
- Pignard-Cheynel Nathalie, professeure, FSE
- Therrien Bruno, maître d'enseignement et de recherche, professeur titulaire, FS
- Villadiego De La Hoz Stéphanie, assistante doctorante, FSE
- Wojcik Yan, assistant doctorant, FD

Commission sportive

- Petris Loris, président
- Germann Raphaël, chef du Service des sports et responsable SUN
- L'Eplattenier Yves, chef du Service des sports et responsable SePS
- NN, étudiant-e

Commission de l'U3a

- Hilpert Martin, président
- Adatte Jean-Claude, U3a Jura
- Bobillier Pierrette, U3a Val-de-Travers
- Brossard Carmen, U3a La Chaux-de-Fonds
- Chappuis Sandoz Laure, Directrice de l'Université du troisième âge
- Dubied Losa Annik, FSE
- Flückiger Marie-Anne, U3a Jura
- Gilliard Martine, U3a Neuchâtel
- Guélat Marcel, Université des aînés Bienne
- Jucker David, U3a La Chaux-de-Fonds
- Kuhn André, FD
- Lemos Carla, Secrétaire U3a
- Liengme Marcel, Université des aînés Bienne
- Perrinjaquet André, U3a Neuchâtel
- Rub Nicole, U3a Val-de-Travers
- Valette Alain, FS
- Vuillemin Nathalie, FLSH
- De Weck Geneviève, représentante des professeur-e-s émérites

Commission d'investigation en matière de respect de l'intégrité scientifique

- Soerensen Niels, président
- Amey Yvan, vice-président
- Benaim Michel, FS
- Capus Nadia, FD
- Martelli Antony, ACINE
- Rebetez Martine, FLSH
- Starica Catalin, FSE
- NN, FEN

Suppléant-e-s :

- Amarelle Cesla, FD
- Balsiger Philip, FLSH
- Hunkeler Daniel, FS
- Pignard-Cheynel Nathalie, FSE
- Saul Michael, ACINE
- NN, FEN

Commission d'examen des demandes d'admission de personnes non titulaires de maturité

- Amey Yvan, président (Lycée Denis de Rougemont)
- Gobat Fleig Amanda, Secrétariat
- Benaim Michel, FS – suppléant
- Bezençon Valéry, FSE – suppléant
- Distefano Giovanni, FD – membre
- Farsi Mehdi, FSE – membre
- Obrist Thierry, FD – suppléant
- Petris Loris, FLSH – suppléant
- Rossari Corinne, FLSH – membre
- NN, FS – membre

Commission de surveillance des procédures de nomination

- Cornu Pierre, président
- Bonnefoit Régine, suppléante – corps professoral
- Guillot Aude, suppléante – corps intermédiaire
- Müller Christoph, représentant du corps professoral
- Ziegler Thibault, suppléant – corps étudiantin
- NN, représentant-e du corps étudiantin
- NN, représentant-e du corps intermédiaire

Édition

Université de Neuchâtel
Rectorat
Faubourg de l'Hôpital 41
CH-2000 Neuchâtel

Impression

Centre d'impression de l'Université (CIUN)

© **Université de Neuchâtel**

Juin 2024

