



# unine

UNIVERSITÉ DE  
NEUCHÂTEL

FACULTÉ DES SCIENCES  
ÉCONOMIQUES

## Bachelor en sciences économiques

### Objectifs

Comprendre les mécanismes et les principes qui régissent les relations économiques et l'activité des entreprises.

Pour atteindre cet objectif, les étudiants sont initiés aux problématiques et méthodes d'analyse de l'économie et de la finance, et familiarisés avec le système de pensée du management et ses instruments d'aide à la décision.

### Atouts spécifiques

Calquée sur les besoins des étudiants et de leurs futurs employeurs, la formation se caractérise par :

- la présentation rigoureuse d'un large éventail d'instruments d'analyse
- une initiation aux théories et outils modernes de l'économie et du management dans un contexte universitaire
- un accent mis sur l'acquisition de compétences ayant une finalité concrète
- des méthodes de travail en petits groupes et basées sur la participation
- une grande interactivité et un « tutoring » personnalisé
- la disponibilité des professeurs
- un choix de cours en anglais en dernière année afin de faciliter la transition vers le master ou le marché du travail

### Perspectives professionnelles

D'une part, cette formation s'adresse à des personnes qui envisagent de poursuivre des études universitaires de niveau master dans tous les domaines du management (systèmes d'information, marketing, gestion des ressources humaines, développement international des affaires) de la finance (analyse financière, comptabilité, gestion de fortune) et de l'économie (économie publique, économie internationale, économie de l'environnement). Cette formation est également requise pour les personnes qui souhaitent entrer dans une haute école pédagogique (HEP) afin d'enseigner les sciences économiques au niveau du secondaire supérieur.

D'autre part, pour les personnes qui ne poursuivent pas leurs études au-delà du bachelor, les postes d'encadrement dans des entreprises privées ou publiques, tant au niveau national qu'international, représentent alors le principal débouché. Les administrations publiques fédérales, cantonales ou communales, les organisations internationales et les ONGs offrent également d'intéressantes possibilités de carrière.

### Titre décerné

Bachelor of Science en sciences économiques

### Crédits

180 ECTS, 6 semestres

### Langues d'enseignement

Principalement le français, avec un choix de cours en anglais

### Conditions d'admission

Etre titulaire d'un diplôme suisse de fin d'études secondaires supérieures ou d'un titre jugé équivalent.

### Délai d'inscription

30 avril pour la rentrée d'automne (mi-septembre)  
30 novembre pour la rentrée de printemps (mi-février)

### Immatriculation

Bureau des immatriculations  
Av. du 1<sup>er</sup>-Mars 26  
CH-2000 Neuchâtel  
[www.unine.ch/immatriculation](http://www.unine.ch/immatriculation)

### Contact et information

Faculté des sciences économiques  
Avenue du 1<sup>er</sup>-Mars 26  
CH-2000 Neuchâtel  
Tél. +41 32 718 15 00  
[www.unine.ch/seco](http://www.unine.ch/seco)  
[secretariat.seco@unine.ch](mailto:secretariat.seco@unine.ch)

Septembre 2017



## Structure de la formation

Le Bachelor en sciences économiques dure trois ans. Les deux premières années constituent un tronc commun au cours duquel les étudiants bénéficient d'une formation de base pluridisciplinaire. En dernière année, cinq orientations sont proposées : économie politique, comptabilité / finance, systèmes d'information, management, ressources humaines. La formation est complétée par des options-crédits à choisir dans les autres orientations. Il est possible également de faire valoir des cours dans une autre faculté sous certaines conditions, un mémoire noté ou un stage en entreprise. La formation offre également la possibilité d'effectuer un semestre ou une année dans une autre université suisse ou à l'étranger.

### Orientation économie politique

L'économie politique propose un ensemble de méthodes rigoureuses d'investigation théorique et empirique afin de mieux connaître les mécanismes de l'économie et de savoir réagir aux événements. Elle permet de mieux comprendre ce qui se cache derrière des phénomènes complexes tels que le chômage, l'inflation, le déficit budgétaire, le déséquilibre commercial, la globalisation, les inégalités de revenus, ou la dégradation de l'environnement, et d'identifier les meilleures options tant pour les agents privés que pour les pouvoirs publics.

### Orientation comptabilité / finance

La comptabilité vise à construire et à mettre en place les instruments de mesure des flux financiers nécessaires au pilotage des entreprises et, plus largement, des institutions publiques comme privées. La comptabilité aide les différentes parties prenantes de l'entreprise (actionnaires, dirigeants, salariés, clients, fournisseurs) à se forger une opinion sur la santé et les performances financières et à prendre les meilleures décisions. Elle fournit les éléments d'information nécessaires à la finance dont l'objectif premier est d'assurer une gestion efficiente des ressources mises à disposition et, éventuellement, de collecter de nouvelles ressources afin d'assurer une croissance équilibrée de l'entreprise.

### Orientation systèmes d'information

L'étude des systèmes d'information a pour but d'optimiser l'utilisation des ressources informatiques à disposition des acteurs économiques. Sur la base des technologies les plus récentes, elle permet au futur manager d'identifier les problèmes pertinents et de développer les solutions informatiques adéquates. Cette orientation prépare les managers de demain à répondre aux défis posés par la société de l'information.

### Orientation management

Le management étudie les techniques d'organisation, de direction et de gestion de l'entreprise pour qu'elle atteigne ses objectifs. Il analyse d'une part des concepts généraux ayant trait aux entreprises (gestion de l'entreprise, gestion des risques, financement, comptabilité, production, marketing, innovation technologique...) et, d'autre part, il s'intéresse aux particularités de certains domaines des services et de l'industrie.

### Orientation ressources humaines

Dans le contexte actuel, caractérisé par une forte croissance de la technologie d'automatisation, la gestion des ressources humaines (RH) prend une importance stratégique et devient la fonction clé pour permettre aux grandes et petites entreprises de maintenir leur compétitivité dans un environnement très dynamique. L'orientation RH de notre bachelor fournit aux futurs managers des connaissances incontournables dans ce domaine, selon trois branches d'étude : la direction, la gestion du capital humain et le droit du travail. Les débouchés offerts par cette orientation sont nombreux tant au niveau national qu'international. En effet, la fonction RH étant en pleine évolution, la demande de spécialistes en la matière est en forte hausse.

## Plan d'études

### Semestres 1 et 2 (60 ECTS)

- **Economie**  
Micro-économie 1 et Macro-économie 1
- **Gestion**  
Comptabilité financière et Management
- **Mathématiques**  
Mathématiques appliquées 1 et 2
- **Statistique / Informatique**  
Statistique descriptive et Introduction à l'informatique
- **Histoire / Droit**  
Histoire économique et sociale et Eléments de droit commercial et des faillites

### Semestres 3 et 4 (60 ECTS)

- **Economie**  
Micro-économie 2, Macro-économie 2 et Economie suisse
- **Management**  
Marketing, Gestion de la production et Droit des sociétés
- **Finance / Comptabilité**  
Comptabilité de gestion, Contrôle de gestion et Principes de finance
- **Statistique / Informatique**  
Statistique inférentielle, Statistical learning et Introduction à la programmation

### Semestres 5 et 6 (60 ECTS)

5 orientations à choix en 3<sup>e</sup> année (36 ECTS)

- **Economie politique**  
Economie quantitative, Fondamentaux et Applications
- **Comptabilité / Finance**  
Comptabilité, Finance / Economie et Statistique / Informatique
- **Systèmes d'information**  
Gestion des données, Economie et gestion et Modélisation
- **Management**  
Stratégie, Marketing et Finance et Opérations
- **Ressources humaines**  
Gestion du capital humain, Connaissances transversales et Droit

Options – crédits à choix (24 ECTS) : au minimum 12 ECTS dans les autres orientations du bachelor, le reste pouvant être acquis de plusieurs manières, par exemple un mémoire noté, un stage en entreprise avec rédaction d'un rapport ou un cours dans une autre faculté (sous certaines conditions).