

La soutenance de mémoire de Master en sciences sociales - *pilier sociologie* - de

Madame Delphine Guillet

La reconnaissance au travail

Etude empirique au sein d'une entreprise horlogère suisse

Directeur de mémoire : Professeur-e Christian Suter

Expert : Professeur-e Mihaela Nedelcu

aura lieu le

06 septembre 2018 à 15h15

à l'Institut de sociologie – Faubourg de l'Hôpital 27 – salle FH 27

Résumé

L'individu tend aujourd'hui à s'épanouir et à trouver du sens dans son travail. Cette quête passe par la reconnaissance d'autrui de sa propre valeur, à travers un salaire adapté, des remerciements ou encore une possibilité d'évolution. Ainsi, la reconnaissance pourrait-elle être l'élément permettant d'atteindre une certaine satisfaction au travail ?

L'objectif de cette étude consiste à approfondir le rapport des individus à leur travail afin d'y déceler une éventuelle quête de reconnaissance et pour analyser les impacts sur le travail et l'identité de l'individu. Pour répondre à cette problématique, une enquête qualitative a été menée auprès des employés d'une entreprise horlogère suisse. Cette recherche s'articule autour de la théorie critique de la société d'Axel Honneth et de sa description complète du concept de reconnaissance.

Dans ce travail de mémoire en sociologie une nouvelle typologie des demandes de reconnaissance et des plans d'interactions est proposée, dans le but de repérer les lacunes de reconnaissance chez les individus au travail. Il offre également un schéma mettant en exergue la corrélation entre responsabilité et reconnaissance.

Mots-clés : Reconnaissance, travail, Honneth