

Rapport d'activité 2022



SOMMAIRE

Message du Rectorat / 2022 en bref	3
1. Organes	5
2. Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH)	15
3. Faculté des sciences (FS)	21
4. Faculté de droit (FD)	27
5. Faculté des sciences économiques (FSE)	31
6. Égalité des chances	35
7. Développement durable	41
8. Vie étudiante	45
9. Infrastructure et bibliothèques	51
10. Administration et promotion	59
11. Université du 3 ^e âge (U3a)	79
12. Alumni	80
13. Chiffres-clés	82
14. Annexes	93



Le nouveau logo de l'Université, décliné en 3D, en cours de fabrication

● MESSAGE DU RECTORAT / 2022 EN BREF

Gouvernance

Au lendemain de la levée en Suisse des restrictions liées à la crise sanitaire, trois jours avant la rentrée de février, l'UniNE est victime d'une attaque informatique. La rentrée peut toutefois être assurée et les systèmes sont remontés avec une sécurité accrue. À l'automne, le préposé à la protection des données relève que les mesures prises pour renforcer la sécurité et pour informer les personnes touchées par le vol de données personnelles ont été adéquates. Le projet UniHub franchit un cap avec l'organisation d'un concours d'architecture pour le bâtiment académique. Le Plan d'intentions est remis en février au Conseil d'État, les négociations avec le Département ont lieu d'avril à septembre. Le Conseil d'État transmet juste avant Noël le rapport au Grand Conseil.

Qualité / Égalité / Développement durable

L'UniNE se dote d'une planification stratégique dans le but d'atteindre la carboneutralité en 2045. Un Plan climat est adopté, complété par un Plan transports et mobilité et un Plan bâtiments. La mesure la plus discutée concerne les déplacements en avion. Dès le premier décembre, tout membre de l'UniNE qui doit se rendre en Europe continentale dans un lieu à moins de dix heures de train ne perçoit plus de remboursement de son voyage s'il est réalisé en avion. L'automne est marqué par une série de mesures d'économie d'énergie, ainsi que de scénarios en cas de pénurie d'électricité durant l'hiver. En matière d'égalité, la directive sur le télétravail est révisée afin de mieux correspondre aux besoins de conciliation entre le travail et la vie privée, tout en tenant compte des expériences faites durant la crise sanitaire. À noter que le taux de femmes dans le corps professoral a progressé en deux ans d'un peu plus de 5 %, pour se fixer à 33,8 % (32,1 en EPT) à fin 2022. Sur le plan du système d'assurance qualité, un nouveau processus est lancé afin de mener des enquêtes régulières auprès des étudiantes et étudiants qui quittent l'Université suite à l'obtention d'un titre, un abandon ou un échec.

Enseignement

À la rentrée 2022-2023, le nombre d'étudiantes et étudiants passe de 4'508 à 4'409. La reprise de l'automne se fait en présentiel, avec une recommandation d'enregistrer les cours dont le format s'y prête le mieux. Un sondage mené en novembre auprès du corps étudiant et du personnel enseignant montre un important degré de satisfaction par rapport à l'offre d'enseignements enregistrés. Côté nouveautés, un Bachelor interfacultaire en science des données est lancé, de même qu'une formation propédeutique en français langue étrangère, qui accueille une trentaine de personnes réfugiées d'Ukraine. Le pilier géographie du Master en sciences sociales s'enrichit d'une spécialisation Changements climatiques et sociétés. En Faculté de droit, un dixième enseignement sous forme de *moot court* fait son apparition dans le plan d'études. Il s'agit d'un concours sur les procédures d'arbitrage en matière sportive.

Recherche

Au total, 86 projets de recherche sont lancés durant l'année, pour un montant total de 14,8 millions de francs (34 projets compétitifs FNS-Innosuisse-SEFRI-UE, 52 projets liés à des mandats divers). L'Université inaugure, avec le concours de la HES-SO, un Institut transdisciplinaire de travail social (ITTS), dont la mission principale est de permettre à des titulaires de masters universitaires ou HES de se lancer dans un doctorat en travail social. L'automne voit également le lancement d'un Centre de recherche consacré à la durabilité dans l'agriculture en période de changement climatique, en partenariat avec la Fondation rurale interjurassienne.

Rayonnement

L'UniNE se dote d'une nouvelle identité visuelle au début de l'année. Le 5 novembre, le Dies academicus se déroule sur le thème « 4D : l'Université dans toutes ses dimensions » en écho au Plan d'intentions qui fixe quatre axes stratégiques de développement : dialogue, digitalisation, diversité, durabilité. Après la crise sanitaire, l'événement retrouve sa fréquentation usuelle de plus de 300 personnes. La fondation nouvellement créée pour soutenir les activités de l'UniNE décroche ses premiers financements avec le soutien d'une banque à hauteur de 50'000 francs. Suite à des accusations de deux médias relatives à des faiblesses du système de contrôle interne, une enquête externe montre que les faits allégués ne sont pas fondés. Le professeur émérite Olivier Guillod, vice-recteur de 2016 à 2020, reçoit le prestigieux Grand Prix Walther Hug.

Ressources humaines

Au 31.12.2022, l'UniNE compte 1'084 collaboratrices et collaborateurs. Au total, cela représente 758 EPT : 121 EPT relèvent du corps professoral, 408 du corps intermédiaire, 209 du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB). Le nombre d'apprenties et apprentis est de 20.

Statistiques au 31.12.2022

- 4'409 étudiant-e-s : 2'648 femmes (60 %) et 1'761 hommes (40 %).
- 1'044 titres universitaires délivrés (hors formation continue), soit 452 bachelors, 513 masters, 63 doctorats et 16 certificats ou diplômes ILCF.

1 ORGANES

Conseil de l'Université

Composition

Dans sa séance du 6 décembre 2021 et par un arrêté du même jour, le Conseil d'État nomme les membres du Conseil pour la législature 2022-2025. Le Conseil de l'Université entame l'année 2022 dans une nouvelle composition.

Elisabeth Baume-Schneider, qui poursuit son mandat à la vice-présidence sur décision du CU, est élue comme membre du Conseil Fédéral le 7 décembre 2022 et doit cesser son activité. En effet, la fonction de membre de l'Exécutif fédéral est incompatible avec toute autre activité. Dans un courrier confirmant formellement sa démission, elle relève : « *que les défis de l'Université sont importants à court et moyen terme et [qu'elle] souhaite vivement que les différentes Autorités concernées par son développement et son rayonnement soient à l'écoute des sollicitations et propositions des Organes de l'Université* ». Elle ajoute « *qu'elle reste attachée et attentive à l'avenir de l'Université, tant elle est un élément moteur pour l'économie régionale, une partenaire significative pour la place académique sur le plan national et international et une institution significative pour le développement socio-économique et culturel de la ville, du canton et de la région.* » Le Conseil relève avec grande satisfaction, et non sans fierté, que deux membres actuels du Conseil fédéral sont des personnes diplômées de la Faculté des sciences économiques, Elisabeth Baume-Schneider et Alain Berset, alors que Didier Burkhalter, ancien membre récent de l'Exécutif fédéral, a également étudié dans cette faculté.

Le Conseil de l'Université souhaite vivement remercier Elisabeth Baume-Schneider de son engagement sans faille pour l'alma mater et lui souhaite plein succès dans sa nouvelle fonction de membre du gouvernement fédéral.

C'est l'Assemblée de l'Université qui est compétente pour désigner la personne appelée à remplacer Elisabeth Baume-Schneider en proposant une candidature au Conseil d'État, autorité de nomination.

Arielle Loup, secrétaire du Conseil, est reconduite dans ses fonctions. Le Conseil lui adresse ses remerciements pour son engagement et sa disponibilité

Activités du Conseil et crise sanitaire

Durant l'année sous rubrique, le Conseil siège à onze reprises, dont trois fois en visio-conférence, en raison de la pandémie et/ou de la disponibilité de ses membres.

L'ambiance de travail reste toujours constructive et les débats sont approfondis.

Le recteur est présent à chacune des séances et les autres membres du Rectorat très souvent, en fonction des sujets et de leurs disponibilités. Les relations sont excellentes et marquées par une confiance réciproque.

Au début de cette nouvelle période administrative, le Conseil nomme, conformément à l'article 49 de la Loi sur l'Université de Neuchâtel (LUNE),

la Commission de surveillance des nominations composée de Pierre Cornu (président externe), Christoph Müller (corps professoral), Dimitri Orine (corps intermédiaire) et Robin Augsburg (corps étudiantin), membres. Les suppléantes et suppléants sont Régine Bonnefoit, Aude Guillot et Thibault Ziegler. Le Conseil adresse ses remerciements à cette Commission et à son président, qui travaille d'une manière professionnelle et avec célérité.

Si, en 2021, une partie importante des discussions du Conseil ont porté sur les conséquences de la pandémie sur les divers aspects de la vie universitaire et sur les mesures prises par le Rectorat, il n'en va pas de même en 2022. En effet, si des mesures sont encore maintenues en début d'année, la situation s'améliore grandement suite à l'abandon du certificat Covid et du port du masque dès le 17 février 2022. Comme pour l'année précédente, Le Conseil profite de cette occasion pour remercier vivement le Rectorat et les facultés pour la très bonne maîtrise de cette situation inédite depuis plus d'un siècle et extrêmement complexe.

Le Conseil approuve un arrêté portant sur la modification du règlement concernant l'évaluation des professeurs ordinaires, des professeurs assistants et professeurs assistants et des chargées et chargés de cours (suspension de l'évaluation durant un mandat rectoral ou décanal).

Durant l'année, le Conseil, après de larges discussions, approuve le rapport de gestion 2021 et donne un préavis positif au Conseil d'État au sujet du rapport d'activité, documents émanant tous deux du Rectorat.

Le Conseil porte un intérêt particulier à la suite de la procédure de nomination pour la chaire d'anthropologie de l'environnement, création rendue possible par le don d'un million de francs de la Fondation Sur-la-Croix et le don de 250'000 francs de la Commission jurassienne de répartition de la Loterie romande, en collaboration étroite avec la Fondation rurale interjurassienne (FRI). Suite à la procédure légale de recrutement, le Rectorat nomme Jérémie Forney comme professeur ordinaire à 100 %.

Le Conseil, qui est informé en détail par le Rectorat et en discute lors de plusieurs de ses séances, prend acte, avec satisfaction, des Plans climat et de mobilité. À n'en point douter, ces deux plans ambitieux auront des conséquences importantes sur le fonctionnement de l'UniNE et sur la communauté universitaire dans son ensemble.

Conseil de l'Université comme autorité de surveillance

L'article 16 al. 4 de la LUNE charge le Conseil « d'exercer un contrôle sur le fonctionnement de l'Université ». Durant l'année 2022, le Conseil se penche sur deux dossiers importants qui ont une influence sur l'UniNE.

En premier lieu, l'évènement malheureusement le plus marquant est la cyberattaque intervenue le 18 février. Le Conseil est informé très rapidement par le Rectorat de cette attaque malveillante, qui a des répercussions très importantes sur le fonctionnement de l'Université durant plusieurs semaines et ce, au surplus, en période de rentrée. Le Conseil consacre une partie importante de cinq de ses séances à prendre connaissance des développements de ce dossier et à évaluer les mesures prises. Il constate que les mesures préventives

avaient été prises pour éviter ce genre de cyberattaque. Malheureusement, le risque zéro n'existe pas et l'année 2022 a vu beaucoup d'institutions, également académiques, touchées par ce genre d'acte. Toutefois, le Conseil est d'avis que la réaction du Rectorat et des services de l'Université ont été parfaitement adéquates et très rapides et les remercie vivement de cette maîtrise de la situation.

Un second évènement, de portée certes mineure, retient toutefois longuement l'attention du Conseil. En effet, le quotidien cantonal, avec l'aide d'un média français en ligne, ne consacre pas moins de trois pages de son édition du 3 mai au sujet de prétendus graves dysfonctionnements, dont certains à connotation pénale, au sein de l'Institut d'histoire de l'UniNE. Le Conseil est rapidement informé par le Rectorat du fait que ce dernier, sur la base des graves accusations contenues dans cet article, a mandaté, le jour même de la parution de l'article, une entreprise externe connue pour son sérieux afin de mener une enquête administrative. Le résultat de ladite enquête conclut que ces accusations sont infondées. L'auditeur soulève deux petits problèmes administratifs vite résolus. La montagne accouche donc d'une souris et le Rectorat, en collaboration avec le Décanat de la faculté concernée, suit attentivement le fonctionnement de l'Institut d'histoire où l'ambiance est lourde, notamment en raison de l'article susmentionné. Malgré la publication du rapport d'audit, le journal maintient sa version des faits, attitude que le Conseil ne comprend pas et désapprouve fermement.

Finances et Contrat de prestations

Le Conseil approuve les comptes 2021 et le budget 2023, conformément à l'article 16 al. 2 LUNE.

Comme l'année précédente, il porte une grande attention à la question des financements cantonaux et fédéraux actuels et futurs qui doivent permettre à ce que l'Université puisse continuer de se développer et de rayonner dans un environnement en constante mutation et de plus en plus concurrentiel.

Conformément à l'article 73 al. 3 LUNE, le Conseil se prononce, en début d'année, sur le Plan d'intentions 2023-2026 du Rectorat à l'intention du Conseil d'État, document qui sert de base à la négociation d'un Mandat d'objectifs.

Le Conseil estime, comme le Rectorat, que le financement cantonal annuel doit augmenter, même s'il est conscient des difficultés financières du Canton de Neuchâtel. Une augmentation annuelle d'environ 4 millions de francs devrait être consentie par l'État pour que l'UniNE ne soit pas trop distancée par les autres Hautes écoles universitaires de notre pays. Le Conseil écrit à plusieurs reprises durant l'année au Département de la formation, de la digitalisation et des sports (DFDS) et au Conseil d'État afin de faire part de son inquiétude au sujet du projet de Mandat d'objectifs en discussion. Le président du Conseil rencontre également, à deux reprises, en compagnie du Rectorat, la cheffe du DFDS ainsi que le chef du Département des finances et de la santé afin de chercher des solutions à ce problème financier. Enfin, le Conseil écrit aux groupes politiques du Grand Conseil pour les informer de la situation. En fin d'année, les projections pour 2023 s'aggravent encore, notamment en raison d'une reprise importante de l'inflation et de l'augmentation du coût des énergies, liées notamment au conflit en Ukraine. Selon les estimations

budgétaires, il faudra compter sur des charges supplémentaires d'environ 2,5 millions pour l'UniNE en 2023 !

Malheureusement, le Budget 2023 de l'Université, qui correspond à la première année du Contrat de prestations quadriennal entre l'UniNE et l'État, ne tient pas compte de ces demandes d'augmentation budgétaire en reprenant la somme allouée à l'UniNE en 2022 (Fr. 50,2 millions).

Le rapport à destination du Grand Conseil au sujet du Mandat d'objectifs 2023-2026 est adopté par le Conseil d'État le 14 décembre 2022 (22.042). À la lecture de ce document le Conseil constate et s'inquiète que l'Exécutif cantonal renonce à donner plus de moyens à l'Université et prévoit également une hausse très importante de la taxe universitaire. La balle est maintenant dans le camp du Grand Conseil.

Enfin, le Conseil crée une Commission prospective qui propose à la cheffe du DFDS, dans un rapport adressé en juillet, un certain nombre de pistes afin d'accroître la synergie et les collaborations entre l'UniNE, la HE-ARC et la HEP BEJUNE. En date du 18 octobre, la Cheffe du DFDS répond au Conseil que ses réflexions vont dans le sens souhaité, puisque les trois Mandats d'objectifs et Contrats de prestations de ces Hautes écoles invitent celles-ci à intensifier leurs partenariats.

Fondation pour l'Université

Après s'être organisée, la Fondation pour l'Université pour laquelle le CU a donné une impulsion et un soutien décisifs démarre ses activités par une intense campagne de recherche de fonds et la mise sur pied d'un certain nombre d'événements. Comme prévu, le recteur cède sa place de président provisoire à Alain Robert, que le CU remercie vivement de se mettre à disposition. L'engagement citoyen des membres de la Fondation mérite, à nouveau, d'être salué.

Relations avec les autres organes et l'extérieur

La collaboration avec le Rectorat continue d'être excellente et basée sur la confiance réciproque, dans une période où les turbulences sont nombreuses et fortes. Le président du Conseil participe à 5 reprises, en compagnie du recteur, à la rencontre de coordination avec la cheffe du DFDS, la Conseillère d'État Crystel Graf, accompagnée de ses services. Le CU relève l'état d'esprit positif qui règne lors de ces rencontres, malgré les importantes divergences budgétaires, qui sont compréhensibles. Au cours de ces séances, de nombreux sujets sont abordés, notamment le futur Mandat d'objectifs, la sécurité informatique (liée à la cyberattaque), les mesures Covid du début de l'année, l'accueil des étudiantes, étudiants, chercheuses et chercheurs provenant d'Ukraine, la question de la restauration et des cafétérias pour le corps étudiant, les problèmes liés à l'article sur l'Institut d'histoire, le rapport de la Commission prospective, les financements fédéral et des autres cantons ou le concours pour le futur bâtiment UniHub académique.

Durant l'année sous rubrique, des délégations du Conseil rencontrent, en compagnie du Rectorat, les cinq groupes politiques du Grand Conseil afin de présenter l'Université et ses projets, ainsi que de les sensibiliser aux enjeux

budgétaires pour les prochaines années. Durant le dernier trimestre, le Conseil prend des contacts avec les lycées et gymnase de l'Arc jurassien, ainsi que le Conseil communal de la Ville de La Chaux-de-Fonds, en vue de rencontres prévues début 2023. Le Conseil reçoit également, lors d'une de ses séances, Hugo Clémence, président de l'Assemblée de l'Université, afin d'évoquer des pistes de collaboration. Enfin, le président participe, à titre de suppléant, au jury du concours d'architecture UniHub en novembre et décembre, afin de désigner un bureau lauréat dont le nom doit être rendu public début 2023.

Au nom du Conseil de l'Université

Didier Berberat, président

Assemblée de l'Université

L'année 2022 est avant toute celle de la fin des mesures liées à la pandémie, qui impactent également l'Assemblée de l'Université dans son fonctionnement et l'occupent sur les mesures prises par le Rectorat. Celles-ci sont unanimement saluées par l'ensemble de l'Assemblée, et font notamment l'objet d'une discussion lors de la première rencontre de l'année à travers la question des examens passés à distance. Une décision unique dans le paysage des autres centres de formation académiques romands, mais qui est soutenue par l'Assemblée de l'Université.

La première séance est également marquée par la présentation du Plan d'intentions 2023-2026, première étape d'un chemin parsemé de nombreux débats avant la signature du Contrat de prestations qui doit permettre à l'UniNE de disposer de son enveloppe quadriennale. La présentation est suivie de nombreuses questions de détail, auxquelles le Rectorat répond à la pleine satisfaction des membres. Au sortir des discussions, l'Assemblée se prononce unanimement en faveur de ce Plan d'intentions, tout en partageant les inquiétudes quant aux perspectives financières de l'UniNE et au soutien cantonal en recul par rapport aux autres cantons universitaires.

Lors de sa deuxième séance de printemps, qui marque le retour en chair et en os des membres au sein de l'Alma Mater, l'Assemblée de l'Université renouvelle sa présidence. Elle remercie Delphine Guillet, présidente ad intérim, pour tout le travail qu'elle a accompli, et choisit pour lui succéder Hugo Clémence (présidence) et Aude Guillot (vice-présidence).

La séance est également l'occasion pour l'Assemblée de prendre connaissance du Plan climat ainsi que du Plan transport et mobilité de l'UniNE. Ces deux documents font l'objet d'un échange très riche entre le Rectorat et les membres de l'Assemblée, qui se montre exigeante mais globalement satisfaite des efforts engagés et à venir de la part de l'Université afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre.

Outre quelques suggestions de projets et de menues réformes quant au fonctionnement ordinaire de l'Assemblée, la fin de l'année continue d'être principalement rythmée par le Plan d'intentions 2023-2026, puisqu'au mois d'octobre l'Assemblée est saisie d'une demande de la part du Conseil de

l'Université : adresser un courrier aux parlementaires cantonaux dans le but de les alerter quant aux défis majeurs que l'UniNE aura à affronter dans les années à venir, et qui nécessitent des moyens conséquents si la volonté de la part du canton est de garder en son cœur une institution reconnue au-delà de ses frontières et appréciée par la communauté universitaire. En effet, fermetures d'instituts, manque de rayonnement, projets de recherche et développement de cours mis en difficulté, encadrement moins qualitatif du corps étudiant sont autant d'éléments qui seraient la conséquence d'une enveloppe quadriennale insuffisante, et qui inquiètent les membres de l'Assemblée.

Par conséquent, sur proposition du Bureau, l'Assemblée de l'Université accepte de prendre part au débat et de parler d'une seule voix en faveur d'un soutien financier à la hauteur des ambitions de l'Alma Mater et des impératifs de concurrence émis tant par la Confédération que par le Canton. Fort de cet accord, le Bureau décide d'intervenir auprès des membres afin de leur proposer un courrier à l'adresse des parlementaires, en amont du débat sur le Mandat d'objectifs.

Enfin, il est important de relever la volonté de l'Assemblée de l'Université d'apparaître davantage attractive et comme un organe performatif de l'UniNE. En effet, force est constatée que les contours attribués à l'AU par la LUNE sont flous, alors même qu'elle est considérée comme l'une des trois instances principales de l'institution aux côtés du Rectorat et du Conseil de l'Université. Respectant les lignes institutionnelles que lui assigne la loi, l'Assemblée de l'Université poursuit sa route et continue de se construire. Tout en étant consciente que si ses missions sont encore modestes, les perspectives sont larges, le potentiel est vaste, et beaucoup reste à faire.

Au nom de l'Assemblée

Hugo Clémence, président

Commissions

Commission du PATB

Durant l'année 2022, les membres de la commission se rencontrent lors de sept séances ordinaires.

On note quelques mouvements suite au départ de l'Université de Floriane Desales en janvier, Dominique Mengisen en juin et Aronne Watkins en novembre.

La commission est formée de Sara Wenger Röthlisberger (présidente), Florence Waelchli (vice-présidente), Marianne Grassi (secrétaire), Claudine Fæhndrich, Simon Rowell et Marco Severino. Le minimum requis par le règlement (5 membres) est atteint.

Conformément aux statuts de l'Université, les délégations de la commission et du Rectorat se rencontrent chaque semestre : le 27 juin et le 5 décembre.

Le 7 mars, la commission rencontre la cheffe du Service des ressources humaines.

Le 28 mars, la commission organise avec le syndicat SSP une séance d'information à l'attention du PATB.

Le premier juin a lieu une rencontre entre les représentantes et représentants de l'AU, la FEN, l'ACINE et de la commission.

Le 18 août, la commission, avec le soutien financier du Rectorat, invite le PATB à une visite du Jardin Botanique, suivie d'un moment de partage autour d'une collation.

Le 30 août, une réunion a lieu avec la responsable de la formation continue du personnel au sein du Service des ressources humaines pour aborder un sujet qui fait l'objet d'une attention particulièrement soutenue de la part de la commission.

L'année 2022 marquant la fin de la première période réglementaire de fonction de quatre ans, la commission organise des élections qui ont lieu le 8 novembre. Les personnes nouvellement élues, avec entrée en fonction au premier janvier 2023, sont Fadila Dia-Eddine, Raphaël Germann et Glenn Gomes. Marianne Grassi ne se représente pas et les autres membres sortants sont réélus.

Chargée de se prononcer sur les textes normatifs en cours d'élaboration qui concernent le PATB, la commission n'est consultée sur aucun projet, règlement ou directive en 2022.

Commission Qualis

Comme à son habitude, la commission se réunit à deux reprises en 2022. Le thème de la séance du printemps est la communication interne à l'UniNE. Après une brève présentation et discussion des activités destinées à assurer la qualité de l'UniNE et des projets en cours et à venir concernant l'assurance qualité, deux présentations sont faites sur les enjeux centraux de la communication interne à l'UniNE : la première traite de la communication institutionnelle, la deuxième concerne le projet de refonte du site web et de l'introduction d'un intranet à l'UniNE. Les présentations sont suivies d'un brainstorming en plusieurs groupes qui permet de générer des idées pour améliorer la communication interne à l'UniNE.

Le thème de la séance d'automne est l'engagement étudiant à l'UniNE. À cette occasion, le chef du Service académique ainsi que 20 étudiantes et étudiants des quatre facultés sont invité-e-s. Des discussions en petits groupes suivies d'une mise en commun permettent d'identifier des facteurs qui peuvent encourager ou au contraire freiner l'engagement étudiant à l'UniNE, ainsi que des pistes pour stimuler cet engagement.

L'ensemble des procès-verbaux des séances de la commission Qualis sont disponibles sur le site web de l'UniNE.

Commission du Cours d'été

En 2022, le Cours d'été de langue et civilisation françaises de l'UniNE s'efforce de répondre aux besoins spécifiques nés de la guerre menée en Ukraine en adaptant ses prestations : une première session se tient au mois de juin pour permettre l'accueil rapide d'une quarantaine de personnes réfugiées

ukrainiennes, en collaboration avec le Service cantonal de la cohésion multiculturelle (COSM). Cette collaboration se poursuit au mois de juillet, permettant d'ouvrir sept classes de niveau débutant et intermédiaire, avec une forte présence de personnes en provenance d'Ukraine. D'autres classes de niveau supérieur permettent à des personnes issues de différentes régions du monde (Suisse, Europe, Brésil, États-Unis, etc.) et désireuses de perfectionner leur maîtrise du français de se former, avec une forte dimension appliquée, incarnée par des ateliers pratiques. Des cours innovants, basés sur l'utilisation de livres audio, sont mis sur pied en collaboration avec le Centre de langues.

Commission culturelle

En 2022, la Commission culturelle accorde des subventions à six associations universitaires en lien avec la musique, le théâtre et le cinéma.

Commission de recherche

La Commission de recherche se charge de l'attribution des bourses Doc. Mobility et des subsides prélevés sur le Fonds de donations. Elle est présidée par Felix Kessler, vice-recteur Recherche, appuyé de douze membres provenant des facultés et d'un secrétariat.

Les bourses Doc.Mobility sont financées conjointement par swissuniversities et l'UniNE. Elles s'adressent aux doctorantes et doctorants qui souhaitent améliorer leur profil scientifique dans un institut de recherche à l'étranger pour une durée ordinaire de 6 mois.

Le Fonds des donations met au concours des bourses et des subsides pour prendre en charge ou réduire les coûts d'un séjour de recherche.

La commission siège à deux reprises pour auditionner des candidates et candidats Doc.Mobility et attribuer :

- huit bourses Doc.Mobility (montant total Fr. 189'410.-) sur un total de onze soumissions ;
- quinze bourses à des étudiantes et étudiants de master ou à des doctorantes et doctorants et un subside à un-e professeur-e, prélevés sur le Fonds des donations (Fr. 62'270.-) sur un total de 31 soumissions (17 par des membres du corps étudiant, onze par des membres du corps intermédiaire, trois par des membres du corps professoral).

Commission d'éthique de la recherche

La Commission d'éthique de la recherche, présidée par la Professeure Sandra Hotz, siège à trois reprises en 2022. Elle reçoit 19 demandes de prises de positions sur de nouveaux projets de recherche ou nouvelles demandes d'avis suite à la révision d'un projet de recherche. Elle délivre 17 évaluations écrites incluant les demandes pour des projets qui relèvent d'autres commissions d'éthique de la recherche. Pour les demandes émanant d'étudiantes et d'étudiants, il s'agit de projets placés sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur. À cela s'ajoute une demande faite au Rectorat suite à l'attaque informatique, ainsi que de simples conseils.

Les projets soumis se répartissent comme suit :

- Faculté des lettres et sciences humaines : douze demandes dont deux projets de recherche effectués par des professeures ou professeurs et dix par de jeunes chercheuses ou chercheurs (étudiantes ou étudiants de master, doctorantes ou doctorants et post-doctorantes ou post-doctorants).
- Faculté des sciences économiques : quatre demandes dont deux projets de recherches effectués par des professeures ou professeurs et deux par de jeunes chercheuses ou chercheurs.
- Faculté des sciences : trois demandes sur des projets de recherches effectués par des jeunes chercheuses ou chercheurs.

La commission d'éthique de la recherche organise une rencontre avec Pablo Diaz de FORS (centre de compétences suisse en sciences sociales), ouverte à l'ensemble des chercheuses et chercheurs de l'UniNE, pour une séance de présentation et de discussion autour des enjeux d'éthique en lien avec la gestion des données de recherche. En effet, la commission ainsi que les chercheuses et chercheurs font de plus en plus régulièrement face à ce thème délicat et complexe et cette séance permet de renforcer leurs prises de positions et décisions dans l'encadrement des projets de recherche développés à l'UniNE.

Commission de l'U3a

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 11.

Commission Égalité

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 6.

Commission du développement durable (commission UNID)

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 7.



Casting de la campagne *Révèle-toi* 2023 : Laurine

2 FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES (FLSH)

Gouvernance

Le Décanat est composé des professeur-e-s Louis de Saussure, doyen, Elena Smirnova, vice-doyenne, ainsi que Philipp Balsiger et Antonio Sanchez Jiménez, membres. Toutes ces personnes sont entrées en fonction en 2021.

Au sein du personnel administratif, Corinne Kopsits Anselmetti est nommée adjointe au doyen, Raphaële Rasina responsable administrative. Valérie Gabus, collaboratrice administrative, complète l'administration du Décanat. Au Secrétariat des Lettres, Marianne Lovis, assistante de direction, part en retraite et est remplacée par Aurèle Huguenin-Dumittan, collaborateur administratif. Delphine Guillet est remplacée par Fadila Dia-Eddine, assistante de direction. Anas Dia-Eddine, collaborateur administratif et Fadila Aoussat, chargée de projets complètent l'équipe et Noémie Bulloni est nommée chargée de projets.



Enseignement

À la rentrée académique 2022-2023, la FLSH enregistre 523 nouvelles immatriculations et délivre 418 titres : 251 diplômes de bachelor, 147 diplômes de master et vingt doctorats. Sept prix récompensent onze étudiantes et étudiants, dont deux se partagent le Prix Nexans.

Sont créées une orientation « Changements climatiques et sociétés » dans le Master en sciences sociales et une année propédeutique de français langue étrangère. La chaire d'archéologie préhistorique organise un cours joint de master avec l'Université de Franche-Comté et offre une Master Class « Patrimoine scientifique entre terrain et musée » avec le Laténium et le Museum d'histoire naturelle de Paris.

Deux professeur-e-s donnent leur leçon inaugurale : Simon-Pierre Chevarie Cossette, professeur assistant avec pré-titularisation conditionnelle (PATT) de philosophie pratique (« Relever le défi déterministe, une défense à la fois »), et Thallia Brero, PATT d'histoire du Moyen Âge et de la Renaissance (« S'emparer du calendrier. L'usage des dates par les souverains médiévaux »).

L'Institut d'ethnologie poursuit la coopération pour le développement de la plateforme d'enseignement en ligne SELIN (« Self-Inducted Learning »).

Recherche

Les thèses soutenues en 2022 sont au nombre de 25. La Faculté compte 23 nouveaux sujets qui sont déposés et enregistre dix dépôts de demandes

de bourses FNS d'encouragement de carrière, dans les disciplines des lettres, sciences humaines et sociales : 7 Ambizione et 3 Starting Grant. Une demande de soutien concerne le concours 2022 pour la Bourse Marie Curie. Des soutiens financiers prélevés sur les overheads soutiennent le montage de quatorze projets.

L'intégration du Pôle patrimonial à la Faculté, confié à Cecilia Hurley Griener, achève un long processus de mise en place d'une curation pour le patrimoine de l'Université.

On compte 66 événements scientifiques de dimension internationale organisés à Neuchâtel par la communauté scientifique de la FLSH et ses membres sont invités à 175 reprises pour donner des conférences en Suisse ou à l'étranger. Un nombre stable de projets de recherche dans différentes disciplines démarrent grâce à des fonds de tiers.

Rayonnement

Le Théâtre de la Connaissance, projet de la Maison d'analyse des processus sociaux (MAPS), en collaboration avec le Jardin botanique, monte la 7^e édition du *Festival vivant*. Conférences et spectacles invitent le public à appréhender la nature différemment. Les plus jeunes sont invité-e-s à un « speed dating scientifique », moment d'échange privilégié avec les scientifiques.

L'Institut d'ethnologie porte le projet *Vivre la Frontière – « Ligne de Partage »* - financé en partie par les cantons du Jura, de Neuchâtel, le Département du Doubs, les Régions du Grand Besançon et de Belfort-Montbéliard.

Les humanités numériques sont l'objet de projets et partenariats : cartographie de phénomènes linguistiques, corpus ou projets tels que le programme *Sunoikisi Digital Classicists* et *Epigraphic Database Rome*.

Au niveau politique et social, la professeure Ellen Hertz intègre la Commission consultative en matière de politique familiale et d'égalité de la République et Canton de Neuchâtel et rejoint la Commission consultative "communication" de la Ville de La Chaux-de-Fonds. La professeure Thallia Brero est membre de la Commission cantonale des fonds documentaires. Le professeur Louis de Saussure est sollicité pour divers avis, notamment de la part du Grand Conseil genevois ; il est sollicité par une Commission du Conseil des États pour une expertise au sujet du titre marginal de l'art. 113 du code pénal qui pose un problème d'interprétation. Un groupe de travail de l'Institut d'histoire, dédié à la transmission du savoir, travaille avec la Ville de Neuchâtel et les musées sur le passé colonial de Neuchâtel. La professeure Janine Dahinden est invitée lors des Assises de la cohésion sociale organisée par le Département en charge des affaires sociales de l'État de Neuchâtel. Le professeur Philipp Balsiger participe au *Sustainability Science Forum* organisé par l'Académie suisse des sciences humaines.

Dans le cadre d'un projet Eccellenza du FNS, la professeure Diana Mazzarella et son équipe collectent les données de 324 enfants pour deux études expérimentales en collaboration avec les cercles scolaires de CESCOL, CERISIER et La Chaux-de-Fonds, étude dont les résultats sont partagés avec les parents et le corps enseignant. De son côté, le Glossaire des patois de

Suisse romande propose, en partenariat avec la bibliothèque de Neuchâtel, une exposition sur l'histoire du français en Suisse romande. De nombreuses visites guidées de l'exposition sont organisées pour le Grand public mais également pour des classes des lycées et du Centre professionnel neuchâtelois (15 classes).

En ce qui concerne la problématique de la migration et des personnes réfugiées, avec le contexte de la guerre en Ukraine, la FLSH prend plusieurs initiatives. L'Institut de langue et civilisation françaises (ILCF) offre un programme d'apprentissage du français spécifiquement adapté aux réfugié-e-s. Un total de 302 heures de cours sont dispensées en juin dans ce cadre, réunissant plus de 140 bénéficiaires, et notamment un nombre important de réfugié-e-s d'Ukraine, en partenariat avec les services de la migration, de l'intégration et de la formation post-obligatoire du Canton, ainsi que du Rectorat et du Service académique de l'Université. Le projet se poursuit durant l'été et jusqu'à la fin de l'année. Le Décanat sollicite l'Institut d'histoire et organise deux tables rondes consacrées au conflit en Ukraine. Le colloque sur « les enfants du placard » et l'exposition organisée conjointement avec le Musée d'Histoire de La Chaux-de-Fonds, suscitent un fort intérêt médiatique. L'Institut Forum suisse pour l'étude des migrations poursuit ses recherches sur les questions migratoires dans le cadre du NCCR *On the move*. Les questions transnationales et migratoires sont aussi l'objet de partenariats transdisciplinaires au sein de la MAPS, à l'instar du projet de recherche « Dealing with Crises and liminal situations : The Agency of Ukrainian and Syrian Forced Migrants in Three National Contexts », co-ditigé par Mihaela Nedelcu, professeure titulaire et maître d'enseignement et de recherche.

L'Institut d'archéologie poursuit son activité sur le site archéologie de La Tène, très important pour l'archéologie celtique, sur le cimetière royal de Sboryanovo (Bulgarie) et sur le site de Kerma, capitale du royaume de Nubie. L'Institut d'ethnologie consolide un partenariat avec la Fondation rurale interjurassienne en vue de créer un centre de compétence consacré au développement de systèmes agro-écologiques durables dans l'Arc jurassien, avec également l'apport décisif de la Fondation Sur-la-Croix. Avec le soutien du Décanat, l'ILCF assure la coordination du programme *Français pour tous* qui repose sur du travail bénévole (210 élèves). Cet institut est aussi partie prenante du *Choix Goncourt de la Suisse*. L'Institut de littérature française collabore avec de nombreuses institutions culturelles telles que le Mucem, la MAMO (Cité Radieuse) et le Théâtre Du Carré-Rond de Marseille, le Kunsthau et le Museum für Gestaltung de Zürich, la HEM de Neuchâtel, le Club 44 à La Chaux-de-Fonds ou encore le Théâtre du Passage à Neuchâtel.

Le Professeur Antonio Sánchez est invité par l'Université de Grenade à donner un cours de bachelor. L'Institut des sciences du langage accueille Xiaoyun Wang (University of Alberta), au sein du Centre de linguistique appliquée pour six mois.

Parmi les 66 événements scientifiques tenus par la Faculté, on peut souligner une rencontre co-organisée par l'Institut d'histoire de l'art et muséologie avec le Centre allemand d'histoire de l'art à Paris et l'Université de Hambourg sur le thème « Émergence. Du lieu à l'espace des images dans l'art français du XVII^e au XIX^e siècle ». L'ILCF est partie prenante de la *Semaine de la langue française*

et de la francophonie. Le colloque triennal de la Société de philosophie analytique réunit 120 chercheuses et chercheurs du monde entier. La neuvième école internationale d'été en orthophonie/logopédie est organisée ; le programme de formation continue en logopédie porte sur la sécurisation des stagiaires, les troubles du langage et le TDAH, et des problématiques chez des adultes cérébrolésés. Les questions de genre, l'écoféminisme, les politiques publiques et les diversités, les migrations constituent, entre autres, le cœur des projets et événements scientifiques organisés par l'Institut de sociologie, qui est également partie prenante du *Moving MarketPlaces closing workshop* pour lequel il réalise un webinar intitulé « Insights from a European research project on public market from a mobility perspective ».

Les membres de la faculté interviennent régulièrement dans la presse et les médias nationaux et internationaux. Outre la RTS, on relèvera des interventions dans les médias suivants : BBC, Tages Anzeiger, La Vanguardia, la Tribune de Genève, La Croix, Le Temps, Le Monde, France Culture, etc.

Michel Zink, Professeur émérite au Collège de France, membre de l'Académie française, reçoit un doctorat honoris causa ès lettres lors du Dies Academicus.

La professeure Marion Fresia est lauréate du Prix de la recherche de la Fondation de la Croix-Rouge française pour ses travaux sur les modalités de protection, d'hospitalité et de solidarité envers les personnes fuyant des situations de guerres, de violences ou de persécution.

Nuria Sánchez-Mira, professeure assistante avec pré-titularisation conditionnelle, est lauréate de la bourse de la Fondation Sandoz, destinée à soutenir les professeur-e-s en début de carrière.



Nouvelle volée du programme *Français pour tous*





Casting de la campagne Révèle-toi 2023 : Quentin

3 FACULTÉ DES SCIENCES (FS)

Gouvernance

Une nouvelle équipe décanale entre en fonction le premier août sous la direction du doyen Redouan Bshary, professeur ordinaire à l'Institut de biologie. Le Décanat est composé de membres représentant les domaines phares de la faculté : le vice-doyen Philip Brunner (hydrogéologie et géothermie), le secrétaire du décanat Pascal Felber (informatique) ainsi que les assesseurs Felix Schlenk (mathématiques) et Gaetano Miletì (physique).

Le professeur ordinaire Robert Deschenaux de l'Institut de chimie part à la retraite à la fin juillet, après avoir servi l'Université pendant 31 ans comme professeur ordinaire en chimie macromoléculaire

Par ailleurs, Kay Lucek entre en fonction à l'Institut de biologie le premier août : nommé professeur assistant pour cinq ans à la faveur d'un fonds Eccellenza du FNS, il crée un Laboratoire de génomique de la biodiversité.

Le Décanat de la FS, avec l'équipe du secrétariat facultaire, veille à piloter la faculté en définissant clairement ses objectifs. Il cherche constamment à renforcer l'efficacité et à simplifier les procédures. Des outils de pilotage sont ainsi déployés afin d'améliorer le service aux différents types d'usagers et usagers.

Enseignement

Dans le cadre de ses réflexions sur l'évolution de ses programmes d'études et ses axes de recherche, la FS élabore à l'attention du Rectorat un plan d'avenir, prenant en compte les futurs départs à la retraite parmi le corps professoral et les moyens à disposition, et définit une vision stratégique à moyen terme de ses instituts avec leurs projets emblématiques.

À l'instar des autres facultés, la FS dispose de compétences nouvelles suite aux grandes transformations imposées par la crise sanitaire Covid-19, incitant le corps professoral, l'administration et les services techniques à se réinventer en profondeur : nouvelle pédagogie en ligne, éducation numérique et mise en réseau intensive, dématérialisation des supports, tutorats entre pairs parmi le corps étudiant constituent quelques exemples d'innovations introduites à la faculté qui font désormais partie du quotidien.

L'année 2022 marque un retour progressif aux cours et sessions d'examens en présentiel après deux ans de fluctuations et d'enseignements en formule bimodale (présentiel ou en ligne). Le fait de se retrouver sur site est énormément apprécié par la communauté facultaire.

En 2022, la FS introduit un nouveau bachelor original, elle stabilise ses programmes d'études actuels et procède à certaines améliorations :



- *Bachelor en science des données (informatique)*

La science des données est omniprésente, elle concerne maints domaines de formation et de recherche, ainsi que l'industrie. C'est pourquoi la Faculté innove en lançant un programme qui associe les autres facultés, en particulier celle des sciences économiques, et qui se démarque par son interdisciplinarité. Le Bachelor en science des données entend former des spécialistes dans le domaine du numérique, avec une forte composante d'informatique et de statistique (traitement et analyse de données), mais également des aspects humains, sociétaux et juridiques. Cette formation ouvre l'accès à plusieurs masters en Faculté des sciences, mais aussi en sciences économiques ou en journalisme, selon les cours à option choisis. Une campagne active de promotion de ce bachelor au printemps lui amène une bonne fréquentation dès la rentrée.

- *Réforme structurelle du Bachelor en sciences et sport (option mathématiques ou biologie)*

Le plan d'études de ce cursus, visant principalement à former de futures enseignantes et futurs enseignants de secondaire I et II, est réformé afin de s'adapter à la nouvelle structure des plans d'études de la Faculté des lettres et sciences humaines. L'offre de cours obligatoires en biologie et en mathématiques est élargie afin que 120 ECTS soient validés dans chacun de ces deux domaines. La FS profite de cette mutation pour améliorer l'offre d'enseignements afin de correspondre au mieux aux besoins pour la suite de la formation en Haute École Pédagogique.

- *Design attractif pour les plans d'études*

La FS procède à une refonte visuelle complète de ses plans d'études, avec une nouvelle mise en page améliorant la lisibilité.

- *Mise à niveau en mathématiques avant la rentrée*

Durant le Campus d'été de l'université en août, la FS offre des cours facultatifs de mise à niveau en mathématiques à l'attention des personnes sur le point de débiter un bachelor, quelle que soit leur faculté d'immatriculation à l'UniNE. Une telle consolidation des connaissances après le lycée, dans une discipline aussi cardinale que les mathématiques, constitue un grand atout de la faculté et ces cours sont très suivis.

Recherche

La FS mène une recherche de pointe dynamique dans ses différents domaines d'excellence et favorise l'innovation.

Malgré un certain frein causé par la crise sanitaire et la sortie de la Suisse des programmes-cadres européens, l'engagement des équipes scientifiques est intact, si bien que la faculté peut se targuer d'une belle réussite en termes de recherche, de rayonnement international, d'innovations et de compétitivité dans ses différents domaines de compétence : publications de nombreux articles de haut impact et d'ouvrages, thèses ou colloques, collaborations régionales ou internationales mais aussi importantes collectes de fonds de tiers.

Quelques exemples d'accomplissements de l'année, dont plusieurs projets européens prestigieux :

- L'Institut de biologie se démarque en comptabilisant un total de 163 publications et en obtenant treize nouveaux fonds de recherche. Citons notamment le projet européen CRM-geothermal, ainsi que deux prix obtenus par le laboratoire d'écologie chimique.
- Au Centre d'hydrogéologie et géothermie (CHYN), le projet européen HEATSTORE vise à évaluer le potentiel de stockage souterrain de chaleur en Suisse. Par ailleurs, une plateforme sur la protection des eaux souterraines est établie en collaboration avec l'Office fédéral de l'environnement.
- Au Laboratoire Temps-Fréquence, le projet CombTrace, démontrant une spectroscopie rapide et à haute résolution, voit ses résultats mis en œuvre commercialement par un partenaire industriel suisse. Par ailleurs, grâce au grand projet quantique européen macQsimal, inclus dans l'initiative « FET Flagship on Quantum Technologies », de nouvelles horloges atomiques miniatures sont en préparation à une mise sur le marché.
- L'Institut de mathématiques obtient un financement européen et SIRI pour un prestigieux réseau doctoral dans le cadre des Marie Skłodowska-Curie Actions, en partenariat avec des universités et entreprises internationales

Rayonnement

La FS entretient toujours des liens féconds avec la Cité. La diffusion de la culture scientifique fait partie de ses missions et se traduit par un ensemble d'initiatives et manifestations visant transmettre les connaissances et es innovations de nos équipes de recherche sont fréquemment relatées dans les médias régionaux.

Les activités de médiation scientifique dans les écoles, ateliers jeunesse ou conférences auprès du grand public reprennent en force, suite à la pause imposée par la pandémie.

Quelques points marquants :

- *Les titres et prix académiques d'excellence*

La FS délivre 238 titres, dont 82 bachelors et 128 masters. Elle attribue par ailleurs 28 doctorats ès sciences, signe de la vitalité de sa recherche, ainsi que de nombreux prix académiques d'excellence récompensant des parcours remarquables

- *Docteurs honoris causa*

Lors de la cérémonie du Dies Academicus du 5 novembre, Carl-Erik Särndal, professeur émérite de statistique suédois, se voit attribuer le grade de docteur ès sciences honoris causa pour ses contributions majeures à la théorie statistique de l'estimation et du traitement des erreurs de mesures dans les enquêtes par sondage.

- *L'école des microbes*

L'enseignement original intitulé « Service learning : les microbes vont à l'école », continue grâce à une campagne de financement participatif. Cet enseignement de vulgarisation scientifique permet aux étudiantes et aux étudiants en biologie de consolider leurs connaissances en enseignant à leur tour à des élèves des écoles, dans le cadre d'une expérience créant un dialogue constructif entre science et cité.

- *MICRO-22*

Les événements biennaux Micro, créés à Neuchâtel et portés par les institutions « moteur » que sont le CPNE, le CSEM, l'EPFL, la FSRM, la HE-ARC Ingénierie, Microcity SA et l'UniNE, visent à mettre en exergue la force et les savoir-faire des acteurs majeurs de l'innovation en Suisse romande dans le domaine de la microtechnique. Du 20 au 22 octobre, plusieurs membres de la FS participent activement à cette édition, faisant ainsi découvrir leurs activités au public et tissant des échanges fructueux avec des partenaires du secteur.

- *Des recherches font le buzz*

Le grand public et les médias sont friands des innovations des équipes de recherche de la FS, qui sont fréquemment sollicitées pour donner leurs expertises sur des sujets variés. Ces activités circulent sur les réseaux sociaux et contribuent largement au rayonnement de l'Université, surtout parmi le public jeune.





Casting de la campagne *Révèle-toi* 2023 : Clémence

4 FACULTÉ DE DROIT (FD)

Gouvernance

Plusieurs départs et arrivées sont à noter au sein du corps professoral. Le professeur Pascal Mahon prend sa retraite en juillet 2022. Nesa Zimmermann lui succède en tant que professeure assistante avec prétitularisation conditionnelle ou *tenure track* (PATT) pour la Chaire de droit constitutionnel suisse et comparé. Le professeur Minh-Son Nguyen quitte ses fonctions au 31 juillet. Les démarches pour la repourvue de la Chaire de droit des migrations qu'il occupait n'ont pas encore livré leur verdict au 31 décembre.

Depuis le mois de mai, la FD accueille, dans le cadre du programme Scholars at Risk, Alona Klochko, professeure ordinaire à la Sumy National Agrarian University en Ukraine. Elle est spécialiste en matière de criminalité économique et dans le domaine bancaire.

Le Décanat poursuit son mandat. Il se compose des professeurs Olivier Hari, doyen, André Kuhn, vice-doyen et Antonio Rigozzi, assesseur.

L'année 2022 est marquée par une reprise des activités selon les modalités usuelles, en présentiel, notamment pour les Conseils de faculté et les Conseils des professeur-e-s.

Enseignement

Suite à la repourvue de la Chaire de droit constitutionnel suisse et comparé, le cours de Bachelor « Droit constitutionnel II » passe de 5h/semestre à 6h/semestre. Cela implique une augmentation du nombre de crédits ECTS de 7 à 8. En contrepartie, le séminaire intensif passe de 3 à 2 crédits ECTS.

Deux nouveaux enseignements sont intégrés au plan d'études du Master of Law. Le cours « Introduction to the Law of Biodiversity Conservation », dispensé en FS, est inscrit en tant que cours à option des orientations Politiques publiques, Droit de la santé et des biotechnologies, Droit international et européen, Propriété intellectuelle et innovation ainsi que dans l'orientation Droit de l'innovation du Master en innovation. Un nouveau Moot Court, le « Sports Arbitration Moot », né d'un partenariat académique entre l'UniNE, la FIFA et la Swiss Arbitration Academy, est organisé sous la forme d'un cas pratique fictif devant le Tribunal Arbitral du Sport. Il a pour objectif d'apporter aux participantes et participants des outils et connaissances pratiques au cours de leurs études universitaires, tout en les intégrant dans la communauté de l'arbitrage sportif.

La FD accueille un professeur invité au semestre de printemps, Akono Ongba Sedena de l'Université de Yaoundé II au Cameroun. Il enseigne le cours « Droit international de la gouvernance financière en Afrique Subsaharienne ». La FD



voit également l'arrivée de deux chargées d'enseignement, Tiffaine Stegmüller pour le cours « Méthodologie juridique allemande » et Sama Posse pour le cours « Protection des données et transparence ». Les professeures en droit civil et de la santé Sabrina Burgat et Sandra Hotz ainsi que la professeure assistante avec tenure track en droit de la santé Mélanie Levy donnent leur leçon inaugurale.

En novembre, la FD organise la remise des diplômes et titres académiques. À cette occasion, elle délivre 78 bachelors, 113 masters, dont six masters bilingues avec l'Université de Lucerne et deux doubles masters avec le King's College London, ainsi que cinq doctorats.

Recherche

La professeure Sabrina Burgat obtient un financement FNS dans le cadre du programme Synergia pour le projet « Family Custody Arrangements and Child Well-Being in Switzerland ». L'équipe de recherche interdisciplinaire regroupe l'Université de Lausanne et l'École polytechnique fédérale de Zurich. La professeure Nesa Zimmermann obtient un fonds du Conseil de la recherche en sciences humaines (CRSH) au Canada en tant que co-chercheuse pour le projet « Réécriture de jugements par les marges ». Il s'agit d'une recherche conjointe avec l'Université du Québec à Montréal (UQAM).

L'Institut de droit de la santé (IDS) publie le rapport suisse à l'intention du service de recherche du Parlement européen sur le droit à la santé. Il est défendu oralement à Bruxelles en juin.

Parmi les publications parues en 2022, on relève :

- Carron Blaise, Wessner Pierre, Le droit des obligations. Partie générale, Précis de droit, Stämpfli, Bern, 2022
- Distefano Giovanni, Droit international des espaces – Morceaux choisis, 2^e édition, Pedone, Paris, 2022
- Défago Valérie, Dunand Jean-Philippe, Mahon Pascal (éditeurs), Le télétravail, Schulthess Verlag, Zürich, 2022
- Dunand Jean-Philippe, Witzig Aurélien, La Suisse et l'Organisation internationale du travail, Collection neuchâteloise, Helbing Lichtenhahn Verlag, Bâle 2022
- Dunand/ Jean-Phillipe, Mahon Pascal, Zimmermann Nesa (éditeurs), Commentaire du contrat de travail, Stämpfli, Bern, 2022
- Obrist Thierry, /Kalonji Trésor Gauthier, Droit fiscal en Afrique subsaharienne francophone, Droit uniforme africain, Bruylant, 2022

La FD contribue à la publication de la Fondation Jean-Monnet « Smart à tout prix ? », consacrée aux défis de la numérisation à l'heure de la covid-19. Les professeurs Vincent Salvadé Hugues Jeannerat y publient des contributions respectivement intitulées « Smart grâce aux applications ou comment utiliser les droits d'auteur dans l'intérêt public ? » et « Les politiques territoriales au prisme de l'innovation et de la ville intelligente ».

Durant l'été, la FD organise le Séminaire doctoral annuel de l'école de droit de la CUSO. Le séminaire qui porte sur « la technologie, l'humain et le droit » réunit trente doctorantes et doctorants de Suisse romande et de l'étranger. En plus des présentations orales, plusieurs personnes rédigent des contributions écrites à paraître dans un ouvrage collectif en 2023.

Six thèses de doctorat sont soutenues dans les domaines du droit de la santé, du droit international, du droit du bail, du droit applicables aux personnes étrangères, du droit de la régulation des plates-formes numériques et du principe de précaution en matière de sécurité alimentaire.

Rayonnement

La FD propose de nombreux séminaires et journées de formation à l'attention d'un public professionnel sur des thématiques d'actualité. Elle organise notamment la journée du Centre d'étude des relations de travail (CERT) sur le thème du télétravail, avec 400 participantes et participants, dont 173 à distance par visioconférence. Un colloque dans le domaine d'immobilier intitulé « Servitudes, territoire et approvisionnement énergétique : trio explosif ? » accueille près de 200 participantes et participants. En octobre, la Journée de l'innovation se penche sur la thématique de la transition écologique. Avec son approche interdisciplinaire, elle donne lieu à de riches échanges entre ingénieures et ingénieurs, juristes, psychologues, économistes et spécialistes des sciences environnementales et servira de socles à de futures recherches ou échanges dans ce domaine. Le Pôle de propriété intellectuelle et de l'innovation organise un colloque avec la plateforme suisse de lutte contre les contrefaçons Stop Piracy afin de discuter des bonnes pratiques en matière de lutte contre les contrefaçons et la piraterie, notamment au moyen de blockchains et de jetons NFT. Un cycle de conférences est organisé en collaboration avec les autres universités romandes sur les modifications législatives suite à la révision du droit de la société anonyme adoptée par le Parlement fédéral en juin 2020.

Le 5 novembre, la FD décerne le titre de docteur honoris causa à Ruth Dreifuss, ancienne conseillère fédérale et référence internationale pour la politique en matière de drogues. La Faculté relève que l'introduction d'une assurance-maternité obligatoire en Suisse, en 2004, doit beaucoup à son engagement et aux travaux qu'elle a menés lors de son passage au Conseil fédéral.

Plusieurs membres du corps professoral se distinguent. Le professeur Olivier Guillod, cofondateur de l'IDS, est lauréat du grand prix Walther Hug 2022 destiné à récompenser son apport scientifique remarquable au développement du droit de la santé en Suisse tout au long de sa carrière. Le professeur Jean-Philippe Dunand reçoit la Médaille Sarton 2022 remise par la Faculté de droit et de criminologie de l'Université de Gand. Le Professeur Thierry Obrist est nommé président du Conseil d'administration de Microcity.



Casting de la campagne Révèle-toi 2023 : Théo

5 FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES (FSE)

Gouvernance

En septembre, le Décanat recrute deux nouvelles adjointes au doyen à temps partiel, Morgane Gnaegi et Valérie Rufenacht, pour succéder à Nadia Hanessian.

La professeure Annik Dubied reprend la direction de l'Académie du journalisme et des médias (AJM) et de l'orientation création de contenus et communication d'intérêt général du Master of Arts en journalisme et communication.

L'année 2022 est marquée par les changements suivants au sein du corps professoral :

- Bruno Lanz est nommé professeur ordinaire pour la chaire d'économie appliquée à 100 % au premier août.
- Barbara Waldis entre en fonction en février en tant que professeure ordinaire de travail social, à 50 %. Elle assure la direction du nouvel Institut transdisciplinaire de travail social (ITTS) de la Faculté des sciences économiques de l'Université de Neuchâtel.
- Milad Zarin part à la retraite en septembre. Il reçoit le titre de professeur émérite.



Enseignement

Le Bachelor en sciences économiques propose une mention bilingue français-anglais depuis la rentrée académique 2022-2023.

Un nouveau Bachelor transdisciplinaire en science des données est lancé en septembre. Il est placé sous la responsabilité conjointe de la Faculté des sciences économiques et de la Faculté des sciences.

Le Master in International Business Development est dorénavant proposé à 90 ou 120 ECTS. Avec le Master en Innovation, il offre, pour l'année académique 2022-2023, un nouveau mineur en management de la durabilité.

Le programme d'études doctorales en travail social démarre au semestre d'automne avec neuf doctorantes et doctorants.

La première volée du CAS en leadership hospitalier, en partenariat avec le Réseau hospitalier neuchâtelois RHNE, compte onze participantes et participants. Le CAS en gestion d'un établissement de soins de santé public et privé compte 18 étudiantes et étudiants pour sa quatrième édition.

La FSE accueille un professeur invité au semestre d'automne, Eric Monnet, directeur d'études à l'École des Hautes Études en Sciences Sociales (EHESS) et à Paris School of Economics, membre du Centre for Economic Policy Research

(CEPR). Il donne un cours intitulé « Central banks and monetary policy in historical perspective Managing money, from gold to digital currency ». Ce cours est ouvert aux doctorantes et doctorants ainsi qu'aux étudiantes et étudiants de niveau master.

Dans le cadre du soutien aux projets pédagogiques innovants de l'Université, la professeure Claudia Jonczyk Sédès et le professeur Bruno Kocher proposent un projet d'entreprise interdisciplinaire en collaboration avec le producteur de montres de luxe Dubois & fils dans le cadre du Master in International Business Development. La professeure en management de l'innovation Emmanuelle Reuter lance le projet pédagogique innovant « Co-creating mini-cases with students ».

La refonte de l'enseignement de l'économie en première année de Bachelor reçoit une bourse du fonds de soutien aux enseignements innovants. Le projet est porté par les professeurs Jean-Marie Grether et Bruno Lanz. Les cours Introduction à l'économie 1 et 2 se basent sur un nouveau manuel (CORE Econ) donnant une part plus importante au contexte historique, aux problèmes sociétaux ainsi qu'aux débats d'idées.

La cérémonie de remise des titres et prix académiques se déroule le 18 novembre : 41 titres de bachelor, 125 titres de master, 10 titres de doctorat, 10 certificats de formation continue et 8 prix sont décernés. Deux nouveaux prix académiques sont créés par la FSE en collaboration avec des partenaires et décernés pour la première fois : les prix Corum et KPMG.

Recherche

Les membres de la FSE rejoignent des comités de lecture pour des revues scientifiques à plusieurs reprises, deviennent membres de comités scientifiques de conférences reconnues et publient un grand nombre d'articles. En 2022, plus de 2 millions de francs de fonds externes sont obtenus.

Le professeur de finance Florian Weigert démarre le projet « *Measuring, Understanding, and Predicting Mutual Fund Performance Worldwide* » financé par le Fonds national suisse (FNS) à la hauteur de 350'322 francs. Il obtient également un financement d'Innosuisse d'un montant de 399'717 francs pour le projet « *Fund Manager Selection Using Machine Learning* » en collaboration avec la Haute école de Lucerne.

Les professeurs Bruno Kocher (Université de Neuchâtel, Institut de management), Perrine Desmichel (ESCP, France), David Dubois (INSEAD, France), Arezou Ghiassaleh (Durham University, Royaume-Uni) et Giovanni Pino (University of Chieti-Pescara, Italie) obtiennent un financement du FNS pour le projet « *Sleeping Beauties : Pourquoi les produits de luxe hérités sont détournés et comment augmenter leur utilisation* » à hauteur de 308'161 francs.

Dans le cadre du programme de recherche national (PNR) 80 « Covid-19 et société », les professeur-e-s Nathalie Pignard Cheynel, Adrian Holzer et Valéry Bezençon ainsi que Michael Puntiroli obtiennent un financement du FNS pour leur projet « *Harnessing the potential of data visualization and narratives produced by media and public actors in times of pandemic or health crisis* » à hauteur de 499'986 francs.

Les professeurs Adrian Holzer, Mehdi Farsi et Bruno Kocher ainsi que Sylvain Weber obtiennent un financement de l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) de 300'000 francs pour le projet « *The Interplay of Feedback and Incentive Effects on Electricity Demand* ».

L'OFEN approuve le financement du consortium SWEET CoSi pour un budget de 10 millions de francs sur dix ans. La FSE participe avec une équipe de cinq professeur-e-s (Mehdi Farsi, Adrian Holzer, Bruno Kocher, Bruno Lanz et Emmanuelle Reuter) avec un financement total de 320'000 francs réparti sur sept années.

Innosuisse octroie un chèque innovation à la professeure Emmanuelle Reuter pour le lancement du projet « *Swiss Corporate Venturing Monitor* » en collaboration avec l'entreprise TTE Strategy.

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel et Andrew Robotham obtiennent un mandat de recherche sur l'évolution du paysage radiophonique romand depuis l'arrivée du Digital Audio Broadcasting (DAB), pour le compte de la Radio Télévision Suisse (RTS) et des Radios régionales romandes (RRR).

Le professeur Bruno Lanz et la professeure Martine Rebetez organisent les premières Rencontres Doctorales « *Changements climatiques et sociétés* » afin de mettre en relation les doctorantes, doctorants, post-doctorantes et post-doctorants qui travaillent sur des thématiques en lien avec les changements climatiques au sein de l'Université de Neuchâtel.

Rayonnement et services

Les Universités de Lausanne et Genève signent un accord de collaboration avec l'Université de Neuchâtel pour contribuer au développement et à la pérennisation de l'application pédagogique SpeakUp.

La FSE et la Haute école Arc collaborent avec l'Association cantonale des banques neuchâteloises (ACBN) pour marquer les cent ans de l'association. Lors de la cérémonie du centenaire, l'ACBN décerne des prix à des étudiantes et étudiants de la FSE pour des projets effectués sur des thématiques d'avenir en finance dans le cadre de cours de bachelor et de master.

Les membres de la FSE interviennent régulièrement dans les médias télévisés et radiophoniques, tels que la RTS, SRF, RTN, Canal Alpha, Canal 9 et la presse écrite (Heidi.News, NZZ, Bilanz, L'Illustré, blog du Tribunal administratif fédéral, ArcInfo ou encore Le Temps).

La FSE rayonne grâce aux contributions et participations de son corps professoral à la vie et au débat public sous forme de conférences, ateliers et séminaires. Le professeur Daniel Kaufmann intervient à plusieurs reprises au sujet de la politique monétaire (PK-Netz Tagung, Politforum Bern), et le professeur Florian Weigert dans des débats publics (Alpha Portfolio Advisors, Finanzmesse 22, Plexus Investments, Nordic Fund Selection Forum, ou encore CFA Society Switzerland). Le professeur Valéry Bezençon donne la session plénière « L'application des approches comportementales à l'action publique » dans le cadre de la 23^e conférence nationale sur la promotion de la santé organisée par Promotion Santé Suisse.

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel en collaboration avec la RTS et les RRR organise l'atelier romand radiophonique (ARARO). Elle participe également à plusieurs tables rondes, notamment pour le premier anniversaire du média en ligne Blick Suisse romande, « Philanthropie et démocratie : quels enjeux pour les médias traditionnels » à Genève et à celle des Assises de la Presse, ainsi qu'à des conférences auprès des responsables de l'éducation numérique dans les écoles bernoises francophones et sur la désinformation pour les enseignantes et enseignants de la ville de Genève.

Le professeur Florian Weigert organise, dans le cadre des *Career Series*, six conférences pour les étudiantes et étudiants du Master en finance ouvertes à la communauté universitaire.

L'année 2022 marque également la publication aux Éditions Slatkine de l'ouvrage « *Finances et politiques publiques en Suisse* », sous la direction du professeur Milad Zarin et de Alain Schönenberger, avec des contributions du corps enseignant du CAS en économie et finances publiques.

Les membres de la FSE sont régulièrement invités à siéger dans différents conseils et commissions. Les professeures Nathalie Pignard-Cheynel et Annik Dubied sont nommées en tant que membres du Conseil stratégique du journal Le Temps. Cette dernière est également nommée membre du Conseil BNJ (groupe de médias actif dans l'Arc jurassien) et de la Commission de la communication de la Ville de La Chaux-de-Fonds.

Le titre de Docteur honoris causa 2022 est décerné à Yves Pigneur, professeur honoraire de management et de systèmes d'information à la Faculté des hautes études commerciales à l'Université de Lausanne. Il figure parmi les penseurs les plus influents dans le domaine du management.



6 ÉGALITÉ DES CHANCES

L'année 2022 marque la poursuite du plan d'actions de l'UniNE en faveur de l'égalité et de la diversité, dont certains projets s'inscrivent dans le programme fédéral « P-7 Diversité, inclusion et égalité des chances dans le développement des hautes écoles (2021-2024) ».

Le Bureau égalité et diversité mène des actions en faveur de l'égalité entre femmes et hommes, en intégrant d'autres activités relevant de la diversité sous toutes ses formes. Cela comprend par exemple le développement d'une politique d'inclusion en faveur des personnes LGBTIQ.

La commission égalité se réunit à deux reprises pour discuter de la politique d'égalité et de son développement, mais aussi pour attribuer les subventions égalité et le subside tremplin.

Effectifs du personnel

La répartition selon le genre au sein du personnel est la suivante :

Répartition femmes-hommes par nombre de contrats¹

		2018		2019		2020		2021		2022	
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Corps professoral	Féminin	38	28,6%	37	27,4%	38	28,6%	45	32,1%	50	33,8%
	Masculin	95	71,4%	98	72,6%	95	71,4%	95	67,9%	98	66,2%
Corps intermédiaire	Féminin	373	49,4%	370	48,6%	395	49,6%	388	48,4%	375	46,9%
	Masculin	382	50,6%	392	51,4%	401	50,4%	413	51,6%	425	53,1%
PATB	Féminin	219	66,6%	212	64,8%	210	66,0%	220	68,3%	210	67,3%
	Masculin	110	33,4%	115	35,2%	108	34,0%	102	31,7%	102	32,7%
Apprenti-e-s	Féminin	11	61,1%	13	59,1%	14	60,9%	15	62,5%	9	45,0%
	Masculin	7	38,9%	9	40,9%	9	39,1%	9	37,5%	11	55,0%

¹ Une personne pouvant avoir plusieurs contrats à temps partiel au sein de l'UniNE, le nombre total de contrats est plus élevé que les effectifs du personnel, qui figurent dans les tableaux du chapitre 13.

Répartition femmes-hommes en équivalents plein temps (EPT)

		2018		2019		2020		2021		2022	
		EPT	%	EPT	%	EPT	%	EPT	%	EPT	%
Corps professoral	Féminin	31,4	27,6%	29,9	25,8%	30,4	26,7%	35,6	30,2%	39	32,1%
	Masculin	82,5	72,4%	86,0	74,2%	83,5	73,3%	82,3	69,8%	82	67,9%
Corps intermédiaire	Féminin	195,9	49,4%	195,0	49,1%	205,6	49,8%	198,2	47,7%	195	47,8%
	Masculin	200,4	50,6%	201,9	50,9%	207,5	50,2%	217,0	52,3%	213	52,2%
PATB	Féminin	125,9	57,7%	124,0	57,1%	123,7	57,4%	128,1	60,1%	121	57,7%
	Masculin	92,2	42,3%	93,2	42,9%	91,8	42,6%	85,2	39,9%	89	42,3%
Apprenti-e-s	Féminin	11,0	61,1%	13,0	59,1%	14,0	60,9%	15,0	63,0%	9	45,0%
	Masculin	7,0	38,9%	9,0	40,9%	9,0	39,1%	8,8	37,0%	11	55,0%

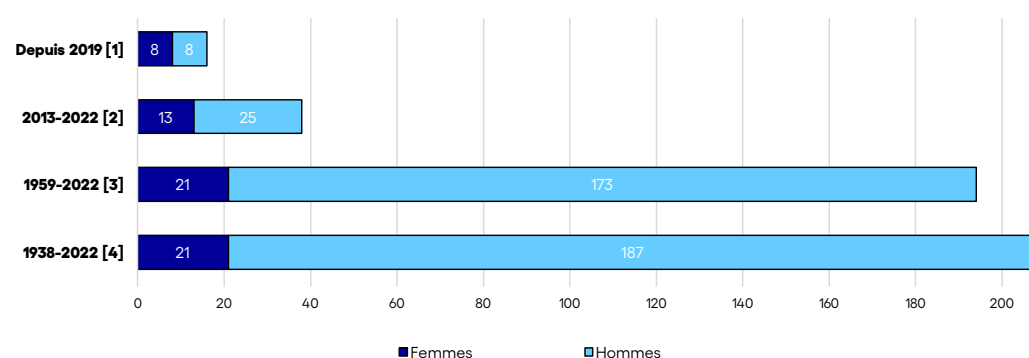
Par comparaison, le pourcentage de femmes professeures dans l'ensemble des hautes écoles universitaires en Suisse est de 26,5 % (nb personnes) et 26,2 % (EPT) selon les chiffres OFS de 2021. L'objectif fixé par le Contrat de prestation de l'Université se monte à 25 % de femmes membres du corps professoral.

Au cours de l'année 2022, cinq femmes et quatre hommes sont nommé-e-s professeur-e-s. Dans le détail, deux femmes et quatre hommes sont nommé-e-s professeur-e-s ordinaires. Trois femmes sont nommées professeures assistantes avec prétéitorialisation conditionnelle. Six hommes avec le statut de professeur ordinaire quittent l'Université (cinq départs à la retraite et une démission). Trois d'entre eux sont remplacés par des femmes, un est remplacé par un homme, les autres remplacements sont en cours au 31 décembre 2022.

Doctorat honoris causa

Sur les quatre doctorats honoris causa attribués en 2022, un va à une femme et trois à des hommes.

Depuis la première remise de doctorats honoris causa par l'UniNE, la liste compte 21 femmes sur un total de 208 personnes, soit 10,1 % (9,8 % en 2021).



Doctorats honoris causa

¹ 2019 est l'année de l'introduction du critère d'égalité femmes-hommes

² Les dix dernières années

³ 1959 est l'année où le droit de vote féminin est accordé dans le canton de Neuchâtel et où l'UniNE octroie son premier doctorat hc à une femme

⁴ L'UniNE octroie des doctorats hc depuis 1938

Activités du Bureau égalité et diversité

Ancrage institutionnel

Des ateliers sur la communication inclusive sont proposés à la communauté universitaire. Ils portent sur le langage non discriminatoire et sur la communication visuelle inclusive. Ils permettent aux participantes et participants de développer des connaissances théoriques et de se questionner respectivement sur le rôle du langage et des images dans la diffusion des stéréotypes. Ils constituent également l'occasion d'acquérir des outils pratiques pour créer des textes et des visuels plus inclusifs.

Un atelier *Agir face aux discriminations* est animé par Dre Klea Faniko, psychologue sociale experte en matière de diversité sur les lieux de travail et d'étude, dans le cadre du campus d'été destiné aux étudiantes et étudiants qui commencent un cursus de bachelor. Le but est d'apprendre à identifier les situations discriminantes et à développer des stratégies pour réagir adéquatement lorsqu'elles se présentent. À son issue, les participantes et les participants savent à qui s'adresser en cas de besoin et peuvent contribuer activement à faire de l'UniNE un environnement où règnent respect et bienveillance.

Afin de sensibiliser les jeunes générations, le Bureau égalité et diversité organise la journée *Futur en tous genres*. Au total, ce sont 16 écolières et écoliers (14 pour l'UniNE, 2 pour l'EPFL-Microcity) qui prennent part à la Journée en 2022. Après une matinée auprès de leur parent ou proche, les jeunes participent à un atelier en collaboration avec l'Institut d'archéologie : À la découverte des métiers de *l'archéologie au Laténium*.

En écho à la journée internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie, une conférence est organisée en collaboration avec Dre Léila Eisner, spécialiste en psychologie sociale, chercheuse et co-fondatrice du « Panel Suisse LGBTIQ+ ». L'événement permet d'aborder la situation en Suisse – et plus spécifiquement dans les universités – ainsi que d'évoquer des recommandations visant à accroître la diversité et l'acceptation des personnes LGBTIQ. Différentes associations (Transgender Network Switzerland, Togayther, Le Refuge-Neuchâtel) tiennent des stands pour présenter leurs activités et répondre aux questions.

Fruit d'une collaboration entre les universités romandes, le projet *Vers des Unis Arc-en-ciel* voit le jour. Il entend favoriser une politique de diversité et d'inclusion tenant compte des personnes LGBTIQ dans les hautes écoles universitaires. Les institutions partenaires unissent leurs forces pour améliorer le climat de travail et d'étude en leur sein, afin que toute personne puisse se sentir libre d'être elle-même indépendamment de son orientation sexuelle et de son identité de genre. Des formations et des événements de sensibilisation sont proposés, parallèlement aux échanges de bonnes pratiques entre les universités.

Soutien à la relève académique

Les soutiens financiers proposés par l'UniNE (subvention égalité et subside tremplin) ont pour but de financer des projets scientifiques, permettant ainsi aux candidates d'étoffer leur dossier et de gagner en compétitivité dans leur parcours académique. En 2022, des bourses sont attribuées au bénéfice de 23 chercheuses.

	Nombre de bénéficiaires	Montant CHF
Subvention égalité volée 28	12	20'401,50
Subvention égalité volée 29	9	19'209,80
Subside tremplin volée 16	2	41'343,90
Total 2022	23	80'955,20

Les programmes de soutien à la relève académique féminine en coopération interuniversitaire continuent à rencontrer le succès. Trois chercheuses de l'UniNE participent activement au *Réseau romand de mentoring pour femmes (RRM)*, tandis que 21 suivent les ateliers de formation continue REGARD. En 2022, trois ateliers sont organisés à l'UniNE, avec pour thématiques respectives : *Viser l'équilibre : vers une gestion consciente du temps et de l'énergie*, *Academia, ResearchGate, Twitter...* : réseaux sociaux et visibilité sur internet, ainsi que *Prise de parole : boîte à outils*.

La procédure pour favoriser l'égalité lors de nominations au sein du corps professoral demeure toujours en vigueur.

Le programme *High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program – Gender Sensitive Leaders in Academia (H.I.T.)* qui vise à préparer des professeuses à occuper des fonctions dirigeantes au sein de leur institution – et auquel participe une professeure de l'UniNE – est reconduit en collaboration avec les hautes écoles universitaires partenaires.

Conciliation vie professionnelle/estudiantine – vie privée

Le Bureau égalité et diversité poursuit ses projets de soutien à la conciliation entre vie professionnelle/estudiantine et vie privée. Les différentes mesures demeurent sollicitées par les membres de la communauté universitaire. Les règles sur le télétravail sont assouplies à la sortie de la crise sanitaire, permettant ainsi au personnel concerné de pratiquer jusqu'à 40 % de son temps de travail depuis le domicile si les besoins du service le permettent.

Dans le cadre des camps pour enfants, le bureau propose 80 places à des familles membres de l'UniNE et de l'EPFL-Microcity, réparties sur 4 camps ludiques et sportifs.

Afin de soutenir la parentalité, l'UniNE propose d'autre part des espaces allaitement dans chacune des facultés, de même que différents modes de garde pour enfants, tels que la crèche Vanille-Fraise, le réseau de baby-sitting interne ou encore le partenariat avec la Croix-Rouge (pour les enfants malades, accidenté-e-s ou lors de l'indisponibilité du système de garde habituel). Les nouvelles dispositions fédérales sur le congé de 14 semaines pour garde d'enfant gravement malade sont intégrées dans la législation neuchâteloise applicable au personnel de l'Université.

Représentations, participations et soutiens

Le Bureau égalité et diversité représente l'UniNE dans différentes conférences, commissions et réseaux au niveau suisse, notamment au sein de la conférence des déléguées et délégués à l'égalité des universités et hautes écoles suisses (*Inclusion, Diversity and Equality Association of Swiss Universities*), du réseau suisse dédié à la création de conditions cadres attractives pour les carrières duales (*Swiss Academic Dual Career Network*), du réseau études et handicap suisse (*Netzwerks Studium und Behinderung Schweiz*) et encore du *Think Tank Gender & Diversity*. Le Bureau égalité et diversité est également représenté dans le cadre de commissions et groupes de travail de l'UniNE.

Des interventions ont régulièrement lieu dans des contextes variés. En 2022, par exemple : dans le cadre de la conférence sur les projets pédagogiques innovants (dont une partie est consacrée à l'enseignement inclusif), lors de la *Third LERU Conference : After #MeToo – Sexism and sexual harassment in academia* ou encore au sein du cours d'études genre de Dre Sarah Kiani.

Pour la première fois, les responsables de l'égalité du canton, de la ville de Neuchâtel, de la HE-Arc et de l'Université organisent une action commune, sous forme de soirée de réflexion sur la question du langage inclusif. Compte tenu du succès rencontré par cette conférence auprès du public, ce type d'événement sera reconduit d'année en année.

Activités du Bureau social

Soutien aux étudiantes et étudiants

En 2022, le Bureau social soutient les étudiantes et les étudiants en leur proposant les ateliers « mieux vivre avec ses émotions » et « développer la confiance en soi ».

En collaboration avec le Centre de Recherches Familiales et Systémiques (CERFASY), 62 étudiantes, étudiants, doctorantes et doctorants bénéficient d'un soutien psychologique durant l'année.

Grâce au programme Appart – Âges qui consiste à loger des étudiantes et étudiants chez des personnes âgées en échange de coups de main, trois nouveaux tandems sont créés. Ainsi, un total de huit tandems sont actifs en 2022 (à Neuchâtel, Hauterive, Saint-Blaise, Corcelles et Pesieux). Dans le but de promouvoir ce programme, le Bureau social est invité à participer à la conférence « habiter ses quatre murs en prenant de l'âge » organisée par l'Office du logement du canton, au Forum ReliÂges mis en place par l'association Réseau urbain neuchâtelois ainsi qu'au festival INTERGÉNÉRATIONS dans les locaux de Résodanse Station.

Aides financières

En 2022, le Bureau social ouvre 87 dossiers et gère un total de 489 dossiers actifs.

Sur la base du règlement du Fonds d'aide sociale, le Bureau social intervient pour un montant total de 363'563,65 francs. Des frais liés aux études (taxe d'immatriculation, matériel, transports, etc.) ainsi que des frais liés aux besoins vitaux (loyer, nourriture et frais médicaux, etc.) des étudiantes et étudiants rencontrant des situations problématiques sont pris en charge. En raison des suites de la pandémie, certaines personnes continuent d'être confrontées à des difficultés (perte d'un emploi, situation précaire des parents, etc.). Le Bureau social reçoit par conséquent davantage de demandes.

L'Université avait assoupli temporairement les conditions d'octroi afin de soutenir davantage les étudiantes et les étudiants dans le besoin durant la période de pandémie. L'arrêté modifiant le règlement du Fonds d'aide sociale, entré en vigueur le premier février 2021, prend fin le 31 juillet 2022.

Le Bureau social soutient financièrement une quarantaine de personnes migrantes en provenance d'Ukraine dans le cadre du programme Escabeau. Le montant de 37'264 francs est ainsi dépensé pour financer le cours d'été, le stage d'immersion, des cours de langue ainsi que certaines taxes d'inscription aux études. Ce montant est compris dans la somme totale mentionnée plus haut.

Le Fonds Rosa Schlatter finance des séjours en mobilité pour des étudiantes et étudiants n'ayant pas les ressources suffisantes. Le montant total de 38'040 francs est octroyé en 2022. Il permet à treize étudiantes et étudiants d'organiser des séjours en mobilité à Saint-Gall, Bologne, Hambourg, Prague, Stockholm, Sheffield, Guadalajara, Bahia, Bogota, Montréal, Sherbrooke, Laval et Rimouski.

Accueil des boursières et boursiers de la Confédération

Le Bureau social, avec la collaboration de la Commission fédérale des bourses, accueille huit boursières et boursiers d'origines diverses (Algérie, Tunisie, Inde, Russie, Venezuela, Ouganda, Cameroun et Côte d'Ivoire). Ces personnes viennent à l'UniNE pour effectuer un doctorat, un postdoc ou un stage de recherche. Le crédit d'accueil de la Confédération permet de financer la visite de la ville de Bâle, un spectacle théâtral ainsi qu'un repas sur le lac de Neuchâtel et dans une brasserie de la ville. De plus, un abonnement au NIFFF ainsi que le livre *Swissness in a Nutshell* et une gourde UniNE leur sont offerts.

7 DÉVELOPPEMENT DURABLE

Stratégie

En février 2022, le Rectorat adopte le Plan d'intentions 2023-2026. Inscrit dans la continuité du plan précédent, ce document répond également aux nouveaux enjeux auxquels l'UniNE doit faire face, notamment en matière environnementale. La durabilité est ainsi placée parmi les quatre axes de développement prioritaires de l'UniNE qui structurent le PI 2023-2026. L'UniNE s'engage à développer son offre d'enseignement sur la durabilité, à soutenir la recherche dans le domaine, à réduire l'empreinte climatique et environnementale de ses opérations et à contribuer au dialogue avec la société sur les enjeux de durabilité.

Cette année, l'UniNE voit ses efforts en matière de durabilité reconnus par le classement *THE Impact Ranking* qui mesure l'adéquation des hautes écoles aux objectifs de développement durable des Nations Unies. En 2022, l'UniNE obtient le rang 201-300 sur un total d'un peu plus de 1'400 universités à travers le monde. L'UniNE enregistre une progression réjouissante de son rang par rapport à 2021 et occupe la première place au niveau suisse, ex aequo avec l'Université de Genève.

Politique climatique

En matière d'action climatique, une avancée stratégique significative est réalisée en 2022 avec l'adoption d'un Plan climat. Celui-ci concrétise l'engagement de l'UniNE pour la neutralité climatique au niveau de l'institution à l'horizon 2045. Le plan met l'accent avant tout sur la nécessité de réduire les émissions de gaz à effet serre liées aux activités de l'Université. L'UniNE s'engage ainsi à adopter des mesures concrètes dans les six domaines d'actions identifiés, tout en assurant un suivi régulier de son empreinte climatique.

La mobilité représentant la principale source d'émissions de l'UniNE, le Rectorat adopte dans la foulée un Plan transport et mobilité, qui définit les objectifs et mesures en matière de déplacements pendulaires et professionnels à l'horizon 2030. Parmi les mesures adoptées, une révision des modalités de remboursements des déplacements professionnels en Europe entre en vigueur début décembre. Dès lors, les voyages en avion pour lesquels une alternative en train de moins de 10 heures existe ne sont plus remboursés. La mise en place des autres mesures du plan sont prévues progressivement dès 2023.

Campus durable

Le Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES) poursuit ses efforts pour améliorer l'efficacité énergétique du campus. La production de chaleur du bâtiment occupé par le Centre de dialectologie et d'étude du français régional est changée. La chaudière à mazout est remplacée par une pompe à chaleur, permettant ainsi de se passer d'énergies fossiles. Afin

de réduire la consommation électrique des laboratoires, 25 réfrigérateurs et 6 congélateurs sont remplacés par des modèles éco-efficients, permettant ainsi de réduire d'environ deux tiers la consommation de ces appareils et d'économiser près de 20'000 kWh par année.

En outre, l'année 2022 est marquée par une attention accrue à la consommation énergétique en raison du contexte d'approvisionnement tendu et des mesures cantonales et fédérales adoptées pour atténuer les risques de pénuries. Le SBES est sollicité pour développer des mesures d'économies d'énergie et préparer un plan d'action en cas de contingentement ou de délestage. Les mesures techniques mises en place par le SBES et le SITEL ainsi que les efforts de la communauté montrent des résultats encourageants. Entre octobre et décembre, la consommation électrique des grands bâtiments est inférieure à celle de la même période en 2021, et ce malgré le retour des activités en présidentiel. Sur le site d'UniMail, qui représente environ 80 % de la consommation électrique de l'UniNE, les économies sont importantes (-15 % comparé à l'automne 2021), également grâce aux mesures d'optimisation mises en place déjà avant la crise énergétique.

En matière de gestion des déchets, de nouveaux éco-points sont installés dans l'ensemble des bâtiments en début d'année afin d'encourager le tri et d'augmenter la part de déchets recyclés. Le SBES mène également un projet pour harmoniser et optimiser l'évacuation des déchets et les filières de recyclage.

Enfin, le SBES concrétise plusieurs projets au cours de l'année pour améliorer les infrastructures destinées aux cyclistes, et ce afin de promouvoir la mobilité douce parmi la communauté universitaire. En Faculté des lettres et sciences humaines et en Faculté des sciences, un accès à des douches est aménagé et des casiers sont installés. Le parking à vélo souterrain à UniMail est rénové pour faciliter son utilisation et améliorer la sécurité.

Enseignement

L'Université maintient et renforce son offre d'enseignements en lien avec les enjeux de durabilité. Dès la rentrée d'automne, l'UniNE inaugure une orientation « Changements climatiques et sociétés » dans son pilier de master en géographie humaine, une formation qui n'a pas d'équivalent ailleurs en Suisse. Au niveau Bachelor, le cours interdisciplinaire « Changements climatiques et sociétés », donné pour la première fois en 2021, se pérennise.

L'intégration de la durabilité dans les enseignements existants est également une préoccupation pour l'UniNE et les personnes qui y enseignent. Afin d'amener des pistes de réflexion sur le sujet, le Support enseignement et pédagogie dédie l'une de ses pauses pédagogiques en 2022 à la question « Comment intégrer la durabilité dans son enseignement ? ». L'atelier permet le partage d'expériences sur la position de l'enseignante ou enseignant vis-à-vis des enjeux de durabilité, l'accompagnement des étudiantes et étudiants dans leur compréhension de ces enjeux ou encore les méthodes d'apprentissage à utiliser.

Sensibilisation et dialogue

Afin d'encourager la prise en compte des enjeux de durabilité dans la vie universitaire, la Coordination UniD publie un guide de recommandations pour l'organisation d'événements durables. Grâce à des conseils pratiques et une liste d'adresses dans la région, ce guide permet d'intégrer la responsabilité environnementale et sociale de façon simple et concrète dans l'organisation de manifestations internes ou ouvertes aux externes, par exemple les conseils de faculté, les congrès, les journées d'information, les apéritifs d'équipe, etc.

La coordination UniD mène également des campagnes thématiques afin de promouvoir des pratiques durables. En juin, le défi Bike to Work voit 15 équipes composées de membres du personnel et du corps étudiant parcourir 9'520 km à vélo. Durant l'automne, la campagne #bonsgestes sensibilise la communauté aux économies d'énergie.

Les associations étudiantes organisent plusieurs événements et projets afin de promouvoir la durabilité sur le campus. Des conférences thématiques, des récupérations d'inendus alimentaires, des trocs de graines et la continuation de l'inventaire de la biodiversité du jardin alpin à UniMail en sont quelques exemples. Au printemps, un projet étudiant est soutenu par le programme UChange, mais doit être interrompu pour cause de manque d'effectif.

Les facultés, instituts et autres entités de l'Université s'intéressent aussi de plus en plus aux enjeux de durabilité et un nombre important d'événements traitant de ces enjeux est organisé à l'UniNE. L'UniNE soutient et accueille également dans ses locaux des événements organisés par des acteurs externes contribuant au débat de société sur les questions de durabilité. En novembre, la coordination UniD s'associe par exemple à une journée sur la transition écologique ouverte au public et organisée par le Centre Écologique Albert Schweitzer.

Commission UniD

La commission UniD se réunit à trois reprises. En mars, les membres de la commission valident le rapport d'activité 2021 et les objectifs de la coordination UniD pour 2022. Les membres discutent également du Plan climat en cours d'élaboration et se montrent en accord avec les principes y figurant. Une version révisée et détaillée du Plan climat est présentée à la commission lors de la séance de septembre.

Lors de cette deuxième séance de l'année, la commission discute également de la stratégie de placements durables de la fortune de l'UniNE. Sur demande de l'un des membres, la Commission de gestion de la fortune de l'Université présente les critères de durabilité retenus pour le choix des placements de la fortune.

En octobre, la Commission auditionne les candidates et candidats au prix interdisciplinaire du développement durable (prix UniD). Celui-ci est attribué à Candice Malcotti (Faculté de droit) pour son travail sur la reconnaissance de la nature comme sujet de droit, et à Benjamin Ignoto (Faculté des sciences) pour son étude de l'efficacité de la taxe carbone sur les déplacements aériens à l'UniNE.



Distribution d'inwendus alimentaires par l'association *Actions Étudiantes Durables* (AED)

8 VIE ÉTUDIANTE

Immatriculations

Les Immatriculations traitent près de 3'000 demandes d'admission en 2022, chiffre similaire aux années précédentes qui montre que l'attractivité des filières de l'UniNE reste de manière générale stable.

Quelques 1'473 nouvelles personnes sont inscrites aux divers cursus de l'UniNE à la rentrée de septembre 2022, dans la tendance des dernières années (1'496 en 2021). Une légère baisse est constatée chez les Suissesses et Suisses (1'093 contre 1'182 en 2021), alors que le nombre de personnes étrangères a augmenté par rapport aux années précédentes (380 contre 314 en 2021). Le nombre de nouvelles personnes inscrites en bachelor est stable (772 contre 770 en 2021). Une légère baisse s'observe en master (551 contre 624 en 2021).

Dans une perspective d'amélioration et de digitalisation des procédures, l'outil informatique est adapté pour permettre aux responsables de cursus de visualiser en ligne les dossiers quel que soit le lieu où elles ou ils se trouvent, et d'introduire directement leur préavis dans IS-Academia lorsqu'il est requis (par exemple pour une admission en master sur dossier). Cette nouvelle manière de procéder est introduite dans deux facultés, et les deux autres le feront en 2023.

Concernant l'admission pour les non titulaires d'une maturité gymnasiale, cinq personnes sont admises en bachelor après avoir réussi toutes les étapes de la procédure (sept personnes échouent à la procédure).

Le Campus d'été se déroule en septembre 2022. Il attire 220 personnes qui s'inscrivent aux onze ateliers visant à préparer les personnes sortant du lycée à la vie académique universitaire. Dans ce cadre, l'Institut de mathématiques propose également trois semaines de cours préparatoires en mathématiques, et le Centre de langues deux semaines de cours d'anglais intensif. Les participantes et participants ont aussi la possibilité de bénéficier de la proposition d'activités des Sports universitaires (SUN).

Mobilité

Échanges d'étudiantes et étudiants

Les échanges et stages de l'année 2021-22 reprennent partiellement sous leur forme habituelle auprès de la plupart des partenaires. Quelques-uns d'entre eux maintiennent les cours à distance, ce qui amène des étudiantes et étudiants de l'UniNE à renoncer à leur projet d'échange. La mobilité entrante se déroule dans des conditions quasi normales. Cette différence de conditions explique en partie le déséquilibre de la balance des échanges; alors que l'UniNE accueille 90 étudiantes et étudiants, elle n'en envoie que 52 dans un autre établissement.

Allemagne, Espagne, France et Royaume-Uni restent les destinations privilégiées des étudiantes et étudiants de l'UniNE. La moitié des étudiantes et étudiants qui réalisent un échange ou un stage à l'UniNE provient d'Allemagne, de France et d'Italie.

Encouragement à la mobilité

Constatant que le taux de mobilité estudiantine demeure bas à l'UniNE en comparaison nationale, que les possibilités d'échange constituent un élément d'attractivité et un outil de promotion important, le Bureau de la mobilité finalise et présente un projet incitant les facultés à introduire dans chaque programme d'études une fenêtre de mobilité, autrement dit une période d'études – en principe un semestre – réservée à la mobilité. Cette période fait partie intégrante du plan d'études. Elle facilite l'organisation du projet de mobilité et évite aussi qu'un échange entraîne un prolongement des études.

Perspectives de carrière

Le Centre de carrière continue à proposer ses activités phares comme les conférences sur le CV et la lettre de motivation, les relectures individuelles de CV, les ateliers de préparation aux entretiens d'embauche et les entretiens fictifs.

Après une pause due à la situation sanitaire, la Nuit des Carrières est à nouveau organisée au semestre d'automne. L'événement, qui se compose d'une vingtaine d'activités liées à l'insertion professionnelle et à la carrière, attire plus de 200 étudiantes et étudiants. Pour cette édition, une attention particulière est donnée aux étudiantes et étudiants non-francophones, la plupart des activités sont donc proposées en français et en anglais.

Les doctorantes et doctorants sollicitant régulièrement le Centre de carrière pour des conseils sur les postulations hors académie, un atelier intitulé « Préparer son dossier de candidature pour des offres d'emploi hors académie » est organisé à leur intention. Les objectifs de cet atelier, donné sur une journée entière, sont les suivants : constituer un dossier de candidature qui retiendra l'attention des recruteuses et recruteurs, savoir parler de sa motivation et de ses expériences professionnelles dans les termes des compétences.

En 2022, deux entreprises contactent le Centre de carrière pour se présenter et organiser des rencontres. L'étude Bär & Karrer rencontre les étudiantes et étudiants en droit et le cabinet KPMG les personnes intéressées par l'audit. Ces deux présentations permettent aux participantes et participants d'échanger individuellement avec des personnes du monde professionnel.

Tout au long de l'année, 763 étudiantes et étudiants participent à l'une des vingt activités proposées par le Centre de carrière.

Par ailleurs, pour faire suite à plusieurs demandes d'étudiantes et étudiants, le Centre de carrière met sur pied un modèle de convention de stage tripartite. Celle-ci peut être établie à la demande des personnes stagiaires qui sont encore en cours d'études et immatriculées à l'UniNE. Cette convention a pour but de contrôler les conditions de stage proposées par les employeurs et d'attester que la ou le stagiaire est encore en formation.

Apprentissage des langues

Enseignement

Le nombre d'inscriptions dans les cours reste stable, avec 328 personnes sur l'année (chiffres 2021 : 334). Depuis le semestre de printemps 2022, toutes les participantes et tous les participants qui s'inscrivent à un cours doivent au préalable effectuer un test de niveau. Cela conduit à une réévaluation de l'offre de cours qui se concentre en allemand sur des niveaux plus bas (renforcement du A2 et du B1) plutôt que des niveaux supérieurs (B2 et C1). Dès le SA22, les cours de préparation aux examens internationaux comme TOEFL, IELTS et Goethe changent pour un mode plus personnalisé et flexible car les besoins sont très différents d'une participante ou d'un participant à l'autre. Les cours sont un mélange d'auto-apprentissage et de sessions individuelles avec une enseignante. Les premiers retours des personnes inscrites sont très positifs.

Espace multimédia d'auto-apprentissage (E.M.A)

Le nombre de visites reste assez bas depuis la fin de la pandémie. Le fait que plusieurs cours demandent une participation aux tutorats d'anglais ou d'allemand permet de faire découvrir l'E.M.A. et le service de tutorat aux apprenantes et apprenants. Le Centre de langues collabore avec le Cours d'été de l'Institut de langue et civilisation françaises (ILCF) et propose désormais du matériel pour l'apprentissage du français langue étrangère. L'E.M.A. augmente ses heures d'ouverture durant l'été pour accueillir les personnes originaires d'Ukraine.

Tandem

Il y a fin 2022 289 profils actifs pour l'UniNE sur la plateforme edu-e-tandem (258 membres estudiantins et 31 membres du personnel). Le nombre de tandems impliquant des membres de l'UniNE varie entre 279 et 388 entre janvier et décembre 2022. Les langues les plus recherchées sont l'allemand, puis l'anglais et le français.

Projet DigLit

Plusieurs ateliers sur l'utilisation de la traduction automatique sont offerts en 2022 : à la communauté universitaire en général (2 ateliers au printemps, environ 10 personnes) ; au public estudiantin (1 atelier dans le cadre du campus d'été, 67 inscriptions ; 1 atelier à l'ILCF, 35 personnes) ; aux doctorantes et doctorants dans le cadre de l'école doctorale en travail social (10 personnes) ; aux personnes enseignant une langue (30 inscriptions sur divers sites pour le personnel des universités partenaires et une présentation à l'UNIL pour 40 personnes). Le projet est présenté lors de quatre conférences (Zurich en ligne, Paris, Lausanne et Porto). Une recherche-action entreprise au Centre de langues est initiée au semestre de printemps pour accroître la littéracie en traduction automatique.

Activités sportives

Sport universitaire (SUN)

L'ensemble des activités proposées dans le cadre de l'offre sportive du SUN (cours - stages - camps – tournois – championnats) reprennent normalement dès le début du semestre de printemps, les dernières restrictions en lien avec la pandémie de COVID-19 ayant déjà été levées en fin d'année 2021.

Contrairement à ce qui était attendu à l'ouverture des inscriptions, le taux de fréquentation des cours et des activités sportives durant semestre de printemps reste faible et se situe en deçà de celui de l'avant-pandémie. Ce n'est qu'à partir du début de l'année académique 2022-2023, en septembre, qu'un retour à la normale de la fréquentation est constaté.

Nouveautés

Plusieurs activités ponctuelles viennent s'ajouter à l'offre du programme sportif :

- Sorties nocturnes en raquettes à neige
- Sorties nocturnes en ski de fond
- Randonnée à pied
- Concept coaching (mental-physique)

Salle de fitness

Un contrat de partenariat conclu avec une société qui distribue du matériel de fitness et dont le siège est à Neuchâtel permet le remplacement de l'ensemble des machines de force et de cardio qui équipent la grande salle de fitness (salle de la patinoire). Onze machines de cardio connectées, treize machines de force de dernière génération ainsi que plusieurs accessoires sont acquis.

Selon l'estimation du Service des sports, plus de 120 personnes fréquentent quotidiennement cette salle qui reste ouverte sept jours sur sept durant les périodes de cours.

Centre nautique

Le centre nautique basé au port Saint-Blaise regroupe principalement 4 activités : planche à voile - stand up paddle - canoé - sunfish (voile solo). Durant la période d'ouverture (avril - octobre), 461 personnes participent aux activités. Les cours de planche à voile sont les plus demandés (48 % de l'offre totale). La répartition des participantes et participants est équilibrée entre les femmes et les hommes.

Analyse approfondie du service des sports - volet SUN

En 2022, les collaboratrices et collaborateurs du Service des sports travaillent sur mandat du Rectorat à un rapport d'auto-évaluation tel que prévu par le système d'assurance qualité. Ce document interne produit à tour de rôle par chaque service rattaché au domaine central de l'Université conduit à définir plusieurs objectifs et à prendre diverses mesures à court et moyen terme. Certaines doivent notamment permettre à terme d'améliorer et de simplifier les procédures administratives en rapport avec les nombreux contrats et paiements de salaires occasionnels des monitrices et moniteurs travaillant pour le SUN (plus de 70 personnes sous contrat).

SUS Forum 2022

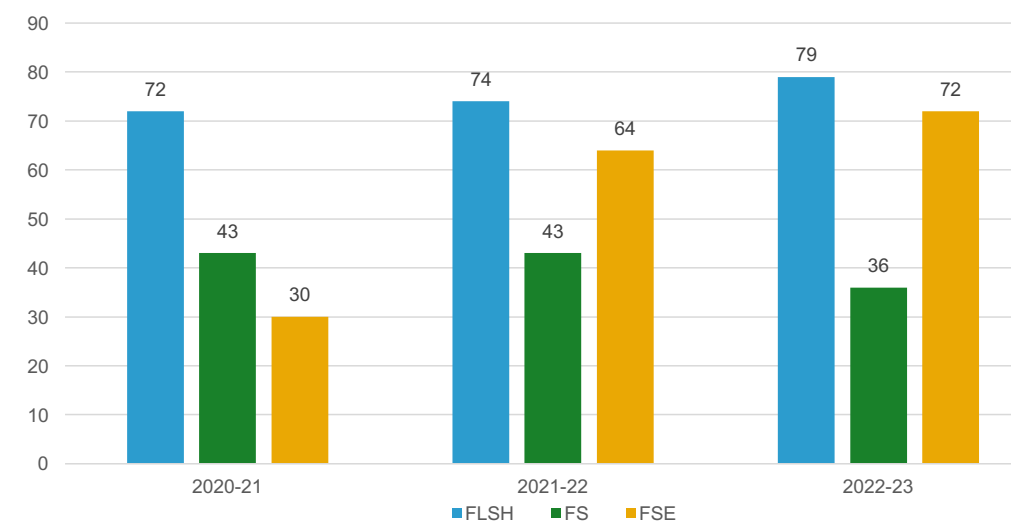
Du 13 au 15 juin 2022, le Service des sports organise à Neuchâtel le SUS (Swiss University Sport) Forum 2022 et accueille l'ensemble des dirigeantes, dirigeants, actrices et acteurs du milieu sportif universitaire suisse. Durant trois jours, 65 représentantes et représentants des services des sports de 13 universités, écoles polytechniques et hautes écoles spécialisées se réunissent pour des conférences et des séances de travail dans le bâtiment principal de l'Université tout en profitant de découvrir les rives ensoleillées du Lac de Neuchâtel.

Pilier en Sciences et Pratiques du Sport (SePS)

Une fois encore, le nombre de nouvelles inscriptions d'étudiantes et d'étudiants de première année pour le bachelor en SePS est à la hausse. Les admissions sont au nombre de 52 au terme de l'examen de « performances motrices » qui se déroule au terme du premier semestre d'études en janvier.

L'effectif total des étudiantes et étudiants en SePS (bachelor et master) au début de l'année académique 2022-23 s'élève à 187 personnes contre 181 l'année d'avant à la même période. Le Bachelor en « Management et Sport » de la Faculté des sciences économiques reste très prisé. Il est en constante progression depuis sa mise sur pied en 2019. Le nombre d'étudiantes et étudiants inscrit-e-s en Faculté des lettres et sciences humaines avec le pilier SePS progresse légèrement chaque année. En revanche, le nombre d'inscriptions pour le Bachelor en Sciences et sport est en légère baisse.

Total étudiant-e-s SePS BA+MA



Concernant la répartition entre les femmes et les hommes, la différence entre le nombre d'étudiantes et d'étudiants reste marquée, et n'a pratiquement subi aucune variation en quinze ans. Les étudiantes en sport restent peu nombreuses (environ 25 %) en regard de la proportion de femmes immatriculées à l'Université (environ 60 %). Par faculté, la situation se présente comme suit en 2022 :

- Faculté des lettres et sciences humaines : 23 % de femmes
- Faculté des sciences : 25 % de femmes
- Faculté des sciences économiques : 25 % de femmes

En comparaison avec les autres instituts en sciences du sport du paysage universitaire helvétique, la situation de Neuchâtel ne fait pas figure d'exception et se situe dans la moyenne. Les études en sport demeurent très genrées en Suisse, avec une forte dominante masculine.

Associations

Deux nouvelles associations étudiantes sont créées en 2022 :

- Association neuchâteloise des étudiant-e-s albanais-es (ANEA)
- Ligue UNiversitaire NEuchâteloise d'improvisation (LUNE)

L'association AEVUM, qui regroupe des étudiantes et étudiants actuel-le-s et ancien-ne-s de l'UniNE, ainsi que des collaboratrices et collaborateurs, en histoire de l'art et muséologie, change de nom et devient ARS.



Premier spectacle de la nouvelle association universitaire d'improvisation théâtrale

9 INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES

Service informatique et télématique (SITEL)

L'année est marquée par une attaque informatique qui mobilise toutes les ressources du Service informatique et télématique (SITEL) pour nettoyer le système et le redémarrer, puis pour introduire progressivement de nouveaux outils de protection, l'accent étant mis sur la double authentification pour les connexions à distance.

Suite à l'attaque qui se déroule dans la nuit du 17 au 18 février, la priorité est mise sur le rétablissement des outils informatiques dans les salles d'enseignement, afin d'assurer la rentrée qui se tient le lundi 21 février. Il faut encore une bonne semaine pour que toutes les installations de projection numérique soient opérationnelles. Toutefois la rentrée se déroule sans perturbation majeure, avec des enseignantes et des enseignants qui s'adaptent à la situation. Selon les informations qui remontent à la cellule de crise mise en place, moins d'une dizaine de cours de la première semaine sont reportés à un moment ultérieur dans le semestre.

Le deuxième temps fort est l'attribution d'un nouveau mot de passe aux quelques 6000 comptes informatiques de l'Université. Cela se passe avec l'aide des bibliothèques, renforcées par des membres d'autres services, qui reçoivent les membres de la communauté universitaire venus chercher leurs nouveaux identifiants, ou qui procèdent aux vérifications à distance pour les personnes qui ne peuvent pas venir sur place. Pendant ce temps, les équipes du SITEL redémarrent tous les postes fixes et mobiles, de manière à permettre la reprise des activités professionnelles et académiques ordinaires.

Une quinzaine de jours après l'attaque, des données volées commencent à être publiées sur le darknet. Une équipe est mise sur pied pour analyser les données et informer les personnes concernées. Elle adopte une systématique qui consiste à informer spontanément les personnes dont des données sensibles sont publiées, ce qui représente heureusement un nombre très restreint, et répondre aux questions des autres personnes qui souhaitent savoir si des données personnelles les concernant font partie du lot. Au total, environ 3000 annonces et réponses sont envoyées, la plupart des réponses étant qu'aucune donnée concernant la personne qui fait la demande n'a été publiée sur le darknet. Des mesures sont également prises pour faire bloquer en Suisse des sites-miroir du site présent sur le darknet. Début juin, trois mois et demi après l'attaque, le site du darknet où les données étaient publiées ferme sans explication et les données ne sont dès lors plus visibles.

Dans le cadre de ses pouvoirs d'investigation, le préposé intercantonal à la protection des données ouvre une procédure, qu'il clôt à l'automne en relevant que selon les faits portés à sa connaissance, les réponses de l'UniNE ont été adéquates. Les analyses forensiques mettent par ailleurs en évidence que le niveau de protection avant l'attaque était conforme à l'état de l'art.

En parallèle aux travaux liés aux données, le SITEL met en place un nouveau système de connexion à distance par VPN nécessitant une double

authentification. Il s'agit d'un système provisoire appelé à être remplacé en 2023, lorsque la stratégie de protection décidée en 2021 aura été entièrement déployée.

Le SITEL consacre des ressources importantes dans plusieurs autres développements, avec deux projets majeurs menés à bien en 2022 :

- la transformation de la plateforme LIBRA pour la publication des recherches en accès libre selon les principes FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Re-usable), en collaboration avec le Service information scientifique et bibliothèques ;
- une migration complète du progiciel de gestion intégré SAP vers une nouvelle version offrant de meilleurs standards de qualité, en collaboration avec le Service de la comptabilité et des finances ainsi que le Service des ressources humaines.

Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES)

Nouveau bâtiment - UniHub

L'année 2022 est consacrée à la préparation des documents pour le concours d'architecture qui a lieu à l'automne.

Crise COVID

Les premiers mois de l'année sont marqués par la fin de la crise sanitaire. Le SBES met en place les tests COVID pour les étudiantes et les étudiants en partenariat avec un laboratoire externe. Il organise le contrôle des certificats COVID au sein des bâtiments. Une quinzaine de personnes sont engagées et formées en quelques semaines pour cette activité.

Crise énergétique

Les annonces du Conseil fédéral concernant une pénurie d'électricité potentielle pendant l'hiver 2023 font l'objet d'une analyse détaillée de scénarios pour l'Université. Vers la fin de l'année une première série de mesures importantes d'économies énergétiques (réglage chauffages, eau chaude, éclairage, mesures de consommation) est implémentée et une campagne d'information est lancée.

Bureau intendance des bâtiments (BIB)

Le BIB veille au bon fonctionnement quotidien des locaux et des infrastructures mises à disposition de la communauté universitaire. En 2022, il mène à bien des travaux d'entretien et d'adaptation de plusieurs locaux et organise divers déménagements.

Belleaux 51

La centrale d'achats de produits chimiques (CAPC) est rénovée et mise en conformité au niveau de la sécurité. Les travaux comprennent l'installation de faux plafonds amovibles avec luminaires LED, le rafraîchissement de la peinture, la construction d'un sas d'entrée sécurisé et d'un comptoir de

réception, l'aménagement d'un nouveau système de ventilation, d'une chapelle de chimie et d'un évier résistant aux produits chimiques.

Suite à la retraite du directeur de l'Institut de chimie et en prévision de l'arrivée de la personne qui doit lui succéder, des locaux sont réaménagés. Le bunker pour l'utilisation de l'hydrogène n'a plus d'utilité et est remplacé par un laboratoire. Plusieurs anciennes paillasses de chimie sont éliminées au profit de plans de travail répondant aux exigences des nouveaux procédés. L'éclairage est assaini avec des LED, réduisant la consommation d'électricité.

Émile-Argand 11

Des travaux sont réalisés dans le garage à vélos afin d'améliorer la sécurité. De nouveaux appuis sont installés permettant de cadenasser le cadre du vélo pour améliorer la sécurité contre le vol. L'éclairage du local est remplacé par des LED.

Sur demande de l'Établissement cantonal d'assurance et de prévention (ECAP), trois cylindres sont installés avec des clés accessibles aux pompiers pour entrer dans les bâtiments en cas d'alarme de façon non-destructive.

Un crédit est accordé à l'installation de nouvelles chambres de culture pour l'Institut de biologie, afin de remplacer une infrastructure vieillissante. Plusieurs (dés)humidificateurs sont remplacés, ainsi que deux systèmes de déionisation de l'eau. Un contrôle général des systèmes de refroidissement et le remplacement du gaz de refroidissement est entrepris.

D'autres rénovations ponctuelles sont menées dans divers locaux.

Premier-Mars 26

Des chapeaux biconiques en cuivre sont installés sur le toit. La mise en place de ces dispositifs empêche les oiseaux d'entrer dans les conduites de ventilation et d'y nicher.

Abram-Louis Breguet 2

Lors d'une tempête, la porte du hangar occupée par l'association étudiante AED est détruite. La réparation n'étant pas possible, elle est changée et renforcée.

Espace Tilo-Frey

L'éclairage du hall d'entrée et de la cafétéria du rez-de-chaussée est assaini. Les nouvelles rampes lumineuses à LED diminuent la consommation d'électricité et améliorent considérablement la luminosité.

Dans le but d'économiser l'énergie, un chauffe-eau à pompe à chaleur est installé au sous-sol. Il fournit l'eau chaude pour les douches et est principalement alimenté par la chaleur ambiante des locaux.

Le bassin d'eau externe, servant à climatiser la façade vitrée de la cafétéria en été, fait face à des problèmes d'étanchéité. Des microfissures entraînent des infiltrations d'eau dans le sol. Pour pallier ce problème, la réfection du béton est entreprise.

Le déclenchement des chasses d'eau des urinoirs de l'Aula pose des problèmes suite au vieillissement des composants. Dans un souci d'économie, un nouveau système sans rinçage est mis en place pour un test avec six urinoirs. À raison de 80 utilisateurs par jour, l'économie estimée est de 100'000 litres d'eau par année et par urinoir.

Avenue DuPeyrou 4 et 6

Une rénovation importante du bâtiment DuPeyrou 6 est menée en parallèle à la fin du bail de l'immeuble DuPeyrou 4, ce qui entraîne une réorganisation des occupations des locaux. En vue de la rénovation, un certificat énergétique CECB+ ainsi qu'un audit sur la statique des sols sont réalisés. Les sols sont renforcés, des cloisons séparant les locaux sont construites afin de répondre aux besoins des nouveaux locataires; une réfection de la peinture et des revêtements de sols est effectuée. De nouveaux compactus sont installés dans les sous-sols. Pour se libérer de la consommation d'énergie fossile dans ce bâtiment, la chaudière à mazout est remplacée par une pompe à chaleur.

Bureau sécurité et environnement (BSE)

Sécurité et santé au travail

Durant l'année 2022, le BSE fait appel à un conseil externe en sécurité pour le transport de marchandises dangereuses afin de le soutenir dans les démarches administratives liées à la législation ADR. Six personnes suivent une formation IATA concernant l'envoi par avion de colis contenant de la glace carbonique et trois personnes suivent le cours de base marchandises dangereuses pour expéditeurs afin d'améliorer la gestion de l'élimination des déchets spéciaux sur route. Cette formation permet de revoir la sécurité et l'organisation interne du stockage et de l'élimination des déchets spéciaux en Faculté des sciences conjointement avec la centrale en charge de l'achat des produits chimiques.

Le BSE inventorie et analyse 9 cas d'accidents professionnels (6 en 2021) et 104 cas de non professionnels (117 cas en 2021).

Sécurité sur le site de la Faculté des sciences

Début 2022, le BSE met à jour l'inventaire BiluNE de la Faculté des sciences afin de créer une base de données inventoriant les équipements scientifiques, les gaz de laboratoires ainsi que les infrastructures de sécurité à maintenir (douche de sécurité, débit d'air des chapelles de laboratoire, armoires de sécurité, etc.). Cet inventaire est partiellement mis à jour grâce aux trois visites/audits de sécurité des laboratoires effectués durant l'année.

Suite au départ à la retraite de professeurs en Faculté de sciences, le BSE participe avec le BIB à la réorganisation des locaux de l'animalerie et du bâtiment A, ainsi qu'à l'assainissement des laboratoires et bureaux du 3ème étage à Bellevaux 51.

Dans le cadre des mesures OSTRAL contre le risque de pénurie électrique et pour réduire la consommation électrique des laboratoires, le BSE poursuit la campagne de remplacement des vieux appareils frigorifiques (25 réfrigérateurs et six congélateurs), réduisant de deux tiers la consommation de ces équipements. À la fin de l'année, le programme de sécurité est mis

à jour avec la finalisation du concept de sécurité biologique qui sépare les activités opérationnelles (BSE) des activités administratives (biosafety officer de l'Institut de Biologie).

Environnement

Le BSE mène plusieurs projets visant à réduire l'impact environnemental de l'Université, notamment en ce qui concerne la consommation énergétique, la gestion des déchets et la mobilité. Ses membres sont actifs au sein de la coordination pour le développement durable (UniD). Les projets menés en 2022 sont détaillés dans la section « Développement durable » de ce rapport.

Atelier de construction mécanique (ATM)

Jusqu'en mai, l'Atelier de construction mécanique (ATM) travaille principalement pour le Laboratoire Temps-Fréquence. Sur la suite de l'année, il collabore à des travaux de sécurité en créant des arrêts pour les chapelles. L'ATM soutient également les services de conciergerie, et les laboratoires en biologie, chimie et hydrogéologie pour des réparations.

Centrale d'achats de produits chimiques (CAPC)

L'année 2022 marque la page du renouveau pour la CAPC. La rénovation des locaux et l'agencement du magasin sont terminés et permettent d'offrir à la clientèle une plus grande visibilité sur les consommables disponibles.

Les locaux des produits chimiques sont assainis et réaménagés en mettant l'accent sur la sécurité. Le transport et le stockage temporaire des déchets est également revu afin d'optimiser et sécuriser leur manutention, mais également pour répondre à des exigences légales toujours plus élevées.

Le dialogue avec les laboratoires et d'autres services du SBES permet également de regrouper certains besoins auprès des fournisseurs principaux et d'obtenir des conditions d'achats plus favorables lorsque les volumes le permettent.

Le projet d'un nouvel outil de gestion intégré du magasin est initié. Il devrait offrir à l'avenir une simplification et une transparence des flux avec d'autres services internes.

Service information scientifique et bibliothèques (SISB)

Nouveaux domaines d'activité

Les bibliothèques ajoutent régulièrement de nouvelles tâches, ou de nouveaux domaines d'activité, à ce qui constitue historiquement la base de leur activité, c'est-à-dire la mise à disposition de la communauté universitaire des ressources documentaires et des services dont elle a besoin pour mener à bien ses activités d'étude, d'enseignement et de recherche.

Le premier de ces nouveaux domaines est l'archivage institutionnel, la gestion courante des archives administratives et la réalisation d'un plan d'archivage pour l'Université. L'archivage est une obligation légale, en vertu de la loi cantonale, son règlement d'exécution et la Convention intercantonale relative

à la protection des données et à la transparence (CPDT-JUNE). Depuis 2017 l'archivage institutionnel de l'Université est assuré par les bibliothèques.

Un autre nouveau domaine pour les bibliothèques est l'Open Science, un terme générique qui se réfère à un changement culturel dans la science combinant le libre accès aux publications scientifiques (Open Access), le partage des données de recherche (Open Research Data) et un processus ouvert d'examen par les pairs (Open Peer Review). L'Open Science contribue de manière significative à la promotion de la transparence et de la reproductibilité de la recherche scientifique, ainsi qu'à l'amélioration de l'assurance qualité des travaux scientifiques.

Libre accès aux publications scientifiques (Open Access)

Les bibliothèques contribuent au libre accès aux publications scientifiques (Open Access) à différents niveaux. Historiquement le premier type d'Open Access dans lequel les bibliothèques sont impliquées est le « Green Open Access », ou la « Green road » : les chercheuses et chercheurs procèdent à un autoarchivage de leurs articles scientifiques, contributions ou livres dans une base de données (« repository ») institutionnelle ou spécifique à une discipline, souvent après un certain délai d'embargo. La gestion courante du serveur institutionnel sur lequel les publications de la communauté UniNE sont déposées, appelé Libra, est assurée par les bibliothèques, notamment le contrôle de la conformité des métadonnées et la validation des notices. En 2022 les bibliothèques contribuent, en collaboration avec le service en charge de l'informatique, au développement et à la migration de Libra sur une nouvelle base informatique appelée DSPACE-CRIS. Il s'agit d'un logiciel libre et gratuit soutenu par une importante communauté de développeuses et développeurs de par le monde. Cette solution représente un pas en avant important pour Libra. Elle répond aux standards internationaux les plus exigeants en matière d'interopérabilité et d'échange de données, notamment les principes FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Re-usable) exigés par les organismes de financement de la recherche scientifique, par ex. le FNS (Fonds national suisse).

Les bibliothèques sont également à l'origine de la création cette année d'un nouveau Fonds Gold Open Access UniNE, avec le soutien financier de swissuniversities. Ce nouveau fonds, géré par les bibliothèques, permet de prendre en charge les APC (Article Processing Charges), contributions payées par la communauté UniNE pour publier dans des revues purement Open Access. Cette « voie dorée » signifie que tous les articles des revues concernées sont accessibles librement, ce qui les distingue des revues dites hybrides où certains articles sont accessibles librement alors que d'autres le sont uniquement pour les abonnés. Les revues abonnées via les contrats « Read & Publish » sont typiquement des revues hybrides.

Partage des données de la recherche (Open Research Data)

Le domaine des ORD (Open Research Data) est tout nouveau pour les bibliothèques, y ayant fait leur entrée en 2022 seulement. Mandaté par le Rectorat pour répondre à un appel à projets de swissuniversities concernant le Data Stewardship, le SISB élabore un projet visant à mettre en place une stratégie ORD (Open Research Data) et à doter l'UniNE d'une structure de soutien aux chercheuses et chercheurs en matière d'ORD. Le projet est élaboré

avec le soutien des Décanats et de spécialistes ORD des différentes facultés. Il prévoit notamment l'implémentation d'un module permettant de réaliser en amont un plan de gestion des données de la recherche (Data Management Plan) et une solution de moissonnage des ORD de la communauté UniNE hébergées sur des plateformes externes pour les rassembler et les visualiser de manière synthétique et uniforme à l'UniNE. Swissuniversities accepte le projet Data Stewardship de l'UniNE, ce qui permet de financer un poste de Data Steward à 80 % pendant deux ans (2023-2024).

Les bibliothèques sont également impliquées dans le processus d'adhésion de l'UniNE à SWISSUbase, une solution interdisciplinaire nationale destinée aux universités suisses et autres organismes de recherche pour l'hébergement de leurs ORD. SWISSUbase se distingue des autres solutions d'archivage de données par des métadonnées particulièrement riches, multilingues et spécifiques à chaque discipline. La curation des données est effectuée de manière mutualisée par des spécialistes de chaque institution partenaire, un gage de qualité garantissant le partage efficace des données ainsi que leur réutilisation et leur conservation à long terme. Appliquant les principes FAIR ainsi que les normes d'archivage internationales, SWISSUbase offre une interface utilisateur multilingue et est dotée d'un moteur de recherche particulièrement performant. Enfin, le catalogue de SWISSUbase est connecté à des infrastructures de recherche européennes, telles que le CESSDA (Consortium of European Social Science Data Archives).

Mise à jour de la formation de base de bibliothécaire

Dès la rentrée 2022, la formation de bibliothécaire (agente ou agent en information documentaire, AID) s'effectue selon une nouvelle ordonnance de formation, un nouveau plan de formation et avec un nouvel outil de suivi en ligne (Konvink). Le but de cette réforme est d'adapter la formation de bibliothécaire au monde d'aujourd'hui, notamment en ce qui concerne le numérique et l'utilisation des nouvelles technologies, mais aussi de l'adapter aux standards appliqués en matière d'apprentissage dans les autres corps de métier au niveau suisse. Les changements touchent notamment l'évaluation en fin d'apprentissage. Les examens écrits et l'examen pratique sont remplacés par un travail pratique individuel (TPI) d'une durée de 70 à 90 heures comptant pour 50 % de la note finale. Il est combiné avec la culture générale (20 %) et la note d'expérience (30 %). La note d'expérience correspond aux notes obtenues à l'école (70 %) et aux cours interentreprises (30 %). L'évaluation du TPI est effectuée par les maîtres d'apprentissage accompagnés d'un-e ou deux expert-e-s. Cette réforme de l'apprentissage constitue à la fois une opportunité et un défi pour les bibliothécaires en charge de l'encadrement des personnes en formation dans les bibliothèques. Elles ont la possibilité d'innover mais doivent adapter leurs pratiques aux nouvelles exigences. En l'occurrence, ce sont les formatrices de la bibliothèque des sciences économiques qui ouvrent le feu. Elles sont les premières à engager en août une personne en formation selon le modèle de la nouvelle ordonnance. Les deux autres apprenties AID de l'Université, engagées en 2020 et 2021, poursuivent leur formation selon l'ancienne ordonnance. Durant les deux ans de la période de transition, les bibliothécaires doivent donc composer avec deux ordonnances et deux plans de formation simultanément.



10 ADMINISTRATION ET PROMOTION

Finances

Financements publics

Subvention LEHE

La subvention versée par la Confédération conformément à la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE) est identique à celle de 2021. Son montant reste au niveau plancher défini dans le cadre du mécanisme du fonds de cohésion.

Ce fonds a été mis en place à l'entrée en vigueur de la nouvelle législation fédérale pour prévenir des baisses trop marquées de subvention causées par le changement de règles. Il peut être actionné jusqu'à fin 2024 pour autant que la subvention calculée reste inférieure au montant plancher chaque année.

Calculée avant le fonds de cohésion, la subvention accordée à l'Université est en hausse de 100'000 francs en nombre rond par rapport à 2021. Le fonds de cohésion est dès lors un peu moins sollicité. Toutefois, la contribution de ce fonds se monte à près de 650'000 francs, ce qui implique que le risque d'une baisse des financements fédéraux en 2025 reste important. Il l'est d'autant plus qu'avec ses autres moyens limités, l'Université de Neuchâtel voit sa part de marché dans l'enseignement universitaire suisse baisser chaque année. L'UniNE ne joue en effet pas à armes égales avec ses concurrentes d'autres cantons dont les autorités locales augmentent régulièrement les soutiens financiers.

L'estimation de la perte occasionnée par la disparition du fonds de cohésion est difficile à chiffrer. La répartition de la subvention fédérale est une affaire de parts de marché, elle dépend donc de l'évolution de l'ensemble des hautes écoles universitaires, sans oublier que la taille du montant total accordé par la Confédération servant de base à la répartition joue aussi un rôle important. En 2022, la part de marché de l'UniNE a baissé de 0,65 % alors que l'enveloppe fédérale totale augmentait de 1,1 %.

Subvention AIU

La subvention basée sur l'Accord intercantonal universitaire (AIU) connaît une baisse en 2022, d'environ 0,5 million. À cette baisse doit encore s'ajouter une retenue opérée par l'État de Neuchâtel sur la subvention AIU d'un montant de 0,9 million.

La diminution du soutien financier intercantonal est compensée par l'absence de ratification en 2022 du nouvel AIU par le canton de Neuchâtel. L'Université bénéficie encore des anciennes conditions plus favorables, alors que les nouveaux tarifs réduiront nettement le soutien aux universités suisses.

Contrepartie à ce maintien dans l'ancien système, l'entrée dans les nouveaux tarifs se fera de manière plus abrupte. Des mesures transitoires sont en cours pour les cantons ayant ratifié le nouvel accord, qui voient leurs revenus se

réduire en quatre paliers. L'adaptation pour l'UniNE se fera de manière plus brutale, mais plus tardive également. Il est donc important que la perte puisse être compensée au moment où elle sera effective.

Contrairement à la subvention fédérale calculée sur la base de parts de marché (valeurs relatives), la subvention des autres cantons est calculée par étudiante ou étudiant et en fonction de son domaine d'étude (chiffres absolus). La croissance du corps étudiant dans les autres universités suisses n'a donc dans ce cas aucun impact sur les montants versés à Neuchâtel.

Compte 2022

Avant attribution aux fonds de compensation et d'innovation, les comptes 2022 clôturent sur un excédent de recettes de 0,1 million de francs, alors que le budget prévoyait un excédent de recettes de 0,4 million.

Ce résultat très proche de l'équilibre indique un basculement dans les finances de l'Université. Après plusieurs années de résultats positifs nécessaires à l'effacement des pertes reportées, 2022 marque le pas, avant des années qui s'annoncent plus difficiles. Les changements annoncés en matière de subventions fédérales et intercantionales, mais aussi l'inflation pèseront sur les finances de l'Université dès 2023.

Préfinancement

En vue de la construction du nouveau bâtiment UniHub académique et des très importantes dépenses que cela engendrera pour l'Université afin de l'équiper, le Rectorat poursuit la constitution d'un compte de préfinancement. La création d'une réserve est ainsi répartie sur plusieurs exercices.

En 2022, le compte de préfinancement n'est pas alimenté, son solde demeure à 1 million de francs.

Fonds de compensation et d'innovation

Alors que les montants destinés au Fonds de compensation ont été utilisés les années précédentes pour effacer progressivement les pertes reportées, les 60 % de l'excédent de recettes 2022, ou 0,05 million de francs, sont versés au fonds de compensation. Ce fonds présente un solde de 0,2 million de francs à fin 2022.

Les 40 % restant du résultat de l'exercice, soit 0,03 million de francs sont versés au fonds d'innovation comme le prévoit la LUNE.

Après son alimentation, le fonds d'innovation dispose de 4,8 millions de francs au 31.12.2022 (4,8 millions à fin 2021).

En 2022, le fonds d'innovation est utilisé pour soutenir à hauteur de 50'000 francs un cours de français dispensé par l'Institut de langue et civilisation françaises (ILCF) et destiné à des réfugiées et réfugiés principalement ukrainien-ne-s. Un montant complémentaire d'environ 3'000 francs permet la mise sur pied d'un projet pédagogique novateur par l'Institut d'histoire.

Financements de tiers

Nouveaux projets de recherche

L'année se termine avec une augmentation du nombre de nouveaux projets de recherche, mais beaucoup sont de moindre envergure que l'année précédente, ce qui explique la diminution de leur durée et de leur budget.

Type de projets	Au 31.12.2021			Au 31.12.2022		
	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)
FNS	22	772	10'495'942	26	594	8'165'828
Innosuisse	3	60	907'843	6	110	768'630
SEFRI	1	40	40'000	1	48	375'865
UE	2	60	228'924	1	36	47'718
Autres	44	1'045	3'191'648	52	1'914	5'439'853
Total	72	1'977	14'864'357	86	1'702	14'797'894

Les trois projets de recherche qui débutent en 2022 et génèrent le financement le plus élevé sont, dans l'ordre décroissant :

- Un projet FNS attribué à Kay Lucek, professeur assistant au Laboratoire de génomique de la biodiversité, pour un travail sur les mécanismes qui constituent l'émergence et le maintien des espèces, avec des implications en termes de protection de la biodiversité. Le projet est financé à hauteur de 1,9 million de francs, pour une durée de cinq ans.
- Un projet FNS attribué à Valérie Kobi, professeure assistante d'histoire de l'art moderne et de muséologie pour une recherche portant sur la relation entre les bibliothèques et la naissance des musées entre les 18^e et 19^e siècles. Le projet est financé à hauteur de 1,5 million de francs, pour une durée de cinq ans.
- Un projet FNS attribué à Sergio Rasman, professeur à l'Institut de biologie, pour un travail portant sur l'interaction des plantes avec d'autres organismes et leur environnement. Le projet est financé à hauteur de 1 million de francs pour une durée de cinq ans.

Il est utile de rappeler que les financements des projets scientifiques permettent, tout en contribuant à la progression des connaissances, d'engager du personnel de recherche, en particulier dans la relève académique, et de faire rayonner la place scientifique neuchâteloise.

Ressources humaines

Gestion du personnel

Les effectifs du personnel passent à 758 EPT au 31 décembre 2022 (770 EPT à fin 2021). Le recul est de 1,6 %, se situant dans la marge de fluctuation usuelle. L'EPT total est réparti entre les différents corps de la façon suivante : 121 EPT (118 en 2021) pour le corps professoral, 408 EPT (415) pour le corps intermédiaire, 209 EPT (213) pour le personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) ainsi que 20 (24) apprenties et apprentis.

Au 31 décembre, l'UniNE compte 1'084 collaboratrices et collaborateurs (1'103 l'année précédente).

Recrutement et emploi

Le Service des ressources humaines (SRH) participe activement au recrutement des nouveaux membres du PATB. Les recrutements du corps professoral se font par le biais de commissions de nomination soumises au contrôle de la Commission de surveillance des procédures de nominations. La commission rend un avis positif sur toutes les procédures menées durant l'année, avec parfois des recommandations qui sont résumées dans un tableau mis à disposition des commissions de nominations. Suite au départ de la cheffe du Service des ressources humaines durant l'été, l'intérim est assuré par le recteur. La procédure pour repourvoir le poste se tient à l'automne et permet d'engager une cheffe RH avec entrée en fonction en janvier 2023. L'UniNE est classée parmi les meilleurs employeurs de Suisse en 2022 selon un sondage mené en 2021 par la Handelszeitung et Le Temps. La Coordination du domaine central constate que le marché de l'emploi s'assèche et qu'il est difficile de recruter certains profils dans le personnel administratif et technique.

Maladie à coronavirus

L'année 2022 est marquée, le 17 février, par la fin de la situation particulière introduite en 2020 par le Conseil fédéral en application de la loi sur les épidémies. Obligatoire entre mars et mai 2020, puis recommandé à partir de l'automne de la même année, le travail à domicile était le quotidien de tout le personnel dont la présence sur place n'était pas impérative. L'UniNE fixe au 2 mars le retour à la normale pour l'ensemble du personnel, sachant que la rentrée se déroule en présentiel le 20 février et que le personnel enseignant donne déjà les cours sur le campus. Ce retour à la situation d'avant mars 2020 est perturbé par une attaque informatique qui a pour conséquence d'empêcher les connexions à distance pendant une quinzaine de jours. Cela implique que des personnes doivent revenir au bureau de manière précipitée afin de pouvoir accéder à leurs dossiers informatisés. Après discussions avec le Rectorat, les réunions hebdomadaires du lundi midi UniNE Ensemble, très appréciées durant la crise sanitaire, sont maintenues sur une base mensuelle.

Télétravail et autres mesures de conciliation

Le déploiement de la politique de télétravail applicable au PATB hors mesures sanitaires se concrétise en mars avec l'entrée en vigueur d'une nouvelle directive. Ce document fait passer la durée hebdomadaire maximale de télétravail de 20 à 40 % et assouplit les conditions à remplir pour en bénéficier. Relativement peu pratiqué avant la crise sanitaire, le télétravail se développe fortement, le nombre de conventions étant multiplié par cinq. Le nouveau modèle prévoit que les conventions sont annualisées et renouvelables. Un projet de règlement visant à permettre plus de flexibilité dans l'accomplissement des heures de travail, gelé en raison de la crise sanitaire, est relancé en fin d'année, avec l'objectif d'une entrée en vigueur en 2023. Les nouvelles dispositions fédérales et cantonales sur les proches aidant-e-s, avec notamment le congé en cas d'enfant gravement malade,

sont intégrées au dispositif RH. Les mesures de soutien et de sensibilisation relevant du Bureau égalité et diversité sont présentées dans le chapitre Égalité des chances.

Qualité

Collecte et analyse d'indicateurs pour le pilotage stratégique

Outre l'activité de production de statistiques à la demande afin de répondre à des besoins spécifiques des entités, les principaux projets menés en 2022 sont :

- Collecte, saisie et soumission des données, puis analyse des résultats du Times Higher Education World Universities Ranking 2023 (basé sur les données de l'année 2020, publication des résultats globaux et par sujets entre septembre et novembre 2022).
- Analyse des résultats du Times Higher Education Impact Ranking 2022, concernant le développement durable (basé sur les données 2020). Collecte, saisie et soumission des données de l'année 2021 pour le classement 2023. Les résultats du classement sont publiés au printemps 2023.
- Actualisation du tableau de bord de suivi du Mandat d'objectifs 2019-2022 (annexe au compte-rendu, incluant les données pour les 17 indicateurs définis en accord avec le Département cantonal en charge de l'Université).
- Révision et actualisation de la page web UniNE « En chiffres ».
- Poursuite de la participation au projet de monitoring de l'égalité homme-femme, en collaboration avec le Bureau égalité et diversité
- Finalisation du modèle de rapport statistiques cursus (effectifs, parcours, taux de réussite, etc.), en vue de la mise en place d'une distribution périodique du rapport pour chaque cursus. Développement d'un outil complémentaire au rapport cursus, permettant de produire des statistiques concernant le nombre d'inscriptions par enseignement.
- Finalisation et première distribution du rapport statistique sur la recherche. Ce rapport sera actualisé chaque année.
- Poursuite, en collaboration avec les services impliqués, des activités de contrôle qualité et de « nettoyage » du data warehouse (données IS-Academia), nécessaires pour assurer la qualité et la fiabilité des statistiques générées sur la base des données étudiant-e-s. En 2022, une révision complète du processus de construction des données cursus à partir des données GPS (semestrielles) natives d'IS-Academia est notamment effectuée.

Qualité des enseignements

- Comme chaque année, l'ensemble des enseignements sont évalués chaque semestre dans les quatre facultés. La procédure d'évaluation est placée sous la responsabilité du Support enseignement et pédagogie. Le taux de réponse moyen est compris entre 47 et 59 % selon les facultés au semestre de printemps et se situe entre 49 et 58 % au semestre d'automne, ce qui est stable par rapport à l'année précédente. Le niveau moyen

d'appréciation des étudiantes et étudiants reste élevé, à l'image des années précédentes. Des détails sont donnés ci-dessous dans le passage consacré aux évaluations des enseignements.

- Dix séries de leçons probatoires en vue d'attribuer des postes de professeure ou professeur ordinaire ou assistant-e ont lieu en 2022 (4 en FLSH, 1 en FS, 2 en FD, 3 en FSE). L'ensemble des leçons font l'objet d'une évaluation de leur qualité par un panel d'auditrices et auditeurs.
- En octobre, le Rectorat demande au Bureau qualité de mettre en place une enquête permettant de documenter, premièrement, les pratiques en matière d'enregistrement des enseignements au semestre d'automne 2022, et deuxièmement l'appréciation et l'utilisation de ces enregistrements par le corps étudiant et le personnel enseignant. Le Bureau qualité conçoit un questionnaire destiné aux membres du personnel enseignant et un autre questionnaire destiné au corps étudiant. La direction du SACAD et le SEP sont consultés. Les questionnaires sont envoyés aux publics-cibles en novembre. Une synthèse des résultats est transmise au Rectorat en décembre, afin que le Rectorat puisse les consulter au moment d'élaborer sa stratégie en matière d'enregistrement des enseignements pour le SP2023.

Qualité des cursus et des parcours d'étude

- En 2022, les analyses approfondies du Master en sciences cognitives et du Master en sciences sociales sont bouclées, tandis que celle du Master en études muséales est à bout touchant. Les analyses du Master en lettres et sciences humaines, du Master en sciences historiques et du Master bilingue en histoire sont lancées.
- Dans le cadre d'une analyse approfondie des études de doctorat et du devenir de ses diplômées et diplômés, le rapport sur l'enquête auprès des doctorantes et des doctorants menée fin 2021-début 2022 est publié en été 2022 et peut être téléchargé sur le site web du Bureau qualité. Un second volet, portant sur le parcours postdoctoral à l'UniNE, se concrétise à l'automne sous forme d'une enquête par questionnaire. Le projet de questionnaire est élaboré par le Bureau qualité (BQ) et mis en consultation auprès du Service des ressources humaines, du Service académique et de l'Association du corps intermédiaire de l'Université de Neuchâtel (ACINE). Une fois finalisé et adopté par le Rectorat, le questionnaire est envoyé à l'ensemble des membres du corps intermédiaire titulaires d'un doctorat fin novembre.
- En septembre, le Bureau qualité (BQ) propose au Rectorat de mettre en place des « enquêtes de sortie » (*exit surveys*) auprès de l'ensemble des étudiantes et étudiants qui quittent l'Université après avoir soit réussi, soit abandonné un cursus d'études. Une enquête est également prévue auprès des personnes catégorisées comme « non-venues » par l'institution, soit les personnes qui s'inscrivent à l'Université mais ne se présentent pas au moment de la rentrée universitaire. Les résultats sont analysés et font l'objet de rapports diffusés auprès du Rectorat et des décanats en novembre. Dès 2023, les questionnaires seront envoyés deux fois par an et les résultats feront l'objet de rapports annuels.

Qualité des services

L'analyse approfondie du Service des sports se termine à la fin du printemps 2022. L'analyse approfondie du Service de la comptabilité et des finances se poursuit, celle du Secrétariat général commence en 2022.

Veille qualité

Le Bureau qualité (BQ) met en œuvre une procédure de suivi annuel des standards de qualité LEHE, du plan de développement figurant dans le rapport d'auto-évaluation et des recommandations émises par les expertes et experts à l'occasion de l'accréditation 2019-2021.

Soutien pédagogique et à l'enseignement

Pauses pédagogiques

Deux pauses pédagogiques sont organisées au semestre de printemps avec un total de 18 participantes et participants :

- Utiliser des Wikis dans son enseignement (7 avril)
- Évaluer à l'aide des vidéos (16 mai)

Trois pauses sont organisées au semestre d'automne avec un total de 21 participantes et participants :

- L'apprentissage collaboratif – pour un apprentissage en profondeur (29 septembre)
- Comment intégrer la durabilité dans son enseignement (6 décembre)
- Une boîte à outils pour l'enseignement inclusif (24 janvier 2023)

Ateliers pédagogiques

Deux ateliers pédagogiques sur la thématique « *Organiser son enseignement* » sont proposés au printemps 2022. L'atelier « *La classe inversée (flipped classroom)* » accueille trois participantes et participants. L'autre atelier, « *Formuler des objectifs d'apprentissage* » est annulé par manque d'inscriptions. Trois ateliers pédagogiques sont également proposés en été. « *La classe inversée (flipped classroom)* » accueille huit participantes et participants.

Rendez-vous de bonnes pratiques

Deux « Rendez-vous des bonnes pratiques » (webinaires) sont organisés avec sept participantes et participants au total :

- Planifier son enseignement (28 juin)
- Course design : how to get started (*en anglais*) (5 juillet)

Conseil

Au printemps, 42 séances de conseil pédagogique individuel ont lieu, impliquant 29 enseignantes et enseignants, pour une durée totale de 35 heures. En automne, 44 séances de conseils ont lieu, impliquant 32 enseignantes et enseignants pour une durée totale de 48,5 heures.

Le Support enseignement et pédagogie accueille chaque nouveau membre du corps professoral, en collaboration avec le Rectorat et le Support recherche et innovation, pour lui présenter ses prestations en matière d'accompagnement pédagogique. En 2022, neuf membres du corps professoral sont accueillis.

Valorisation de l'enseignement Credit Suisse Award for best teaching

Une nouvelle procédure est adoptée, avec une plus grande participation des étudiantes et étudiants de la faculté concernée. Le prix Credit Suisse Award 2022 est décerné à Jean-Philippe Dunand, professeur ordinaire à la Faculté de droit.

Soutien à l'innovation pédagogique

Six projets pédagogiques innovants bénéficient d'un soutien financier et pédagogique au cours de l'année académique 2021-2022. Quatre projets pédagogiques innovants bénéficient d'un soutien au cours de l'année académique 2022-2023.

Projets pédagogiques innovants soutenus en 2021-2022

Nom du bénéficiaire	Titre de l'enseignement	Faculté	Montant attribué
CHEVARIE-COSSETTE Simon-Pierre	Wikipédia en philosophie	FLSH	4'216,78
HOLZER Adrian & FELBER Pascal	Pensée computationnelle et programmation	FSE	7'950,00
KOCHER Bruno & JONCZYK Claudia	Projet de cours transversal	FSE	18'000,00
LONGONI Fiamma	TP @ home	FS	1'374,00
ZEMP Clara	Service learning : Conservation de la biodiversité	FS	5'000,00
REUTER Emmanuelle	Stages scientifiques et création d'études de cas	FSE	9'400,00
Total			39'516,28

Projets pédagogiques innovants soutenus en 2022-2023

Nom du bénéficiaire	Titre de l'enseignement	Faculté	Montant attribué
BINDSCHIEDLER Saskia & JUNIER Pilar	Apprentissage de bactériologie et mycologie en jouant – Game-based learning	FS	8'350,80
HOLZER Adrian & FELBER Pascal	La robotique éducative pour apprendre la programmation	FSE/FS	10'100,00
LANZ Bruno & GRETHER Jean-Marie	Transformation des cours introductifs en économie (I & II)	FSE	15'000,00
REUTER Emmanuelle	Co-creating mini-cases with students	FSE	9'916,00
Total			43'366,80

La conférence sur l'innovation pédagogique se déroule le 29 avril. Elle réunit 22 participantes et participants. Le thème est la « pédagogie inclusive ». Martin Hilpert, vice-recteur enseignement, introduit la conférence et lance l'appel à projets pour l'année suivante. Après les présentations de projets en cours (2021-2022), le Support enseignement et pédagogie ainsi que le Bureau égalité et diversité présentent le projet « la pédagogie inclusive à l'UniNE », fruit de leur collaboration. Les participantes et participants prennent part à une activité en petits groupes afin de réfléchir à la pédagogie inclusive et aux manières de rendre l'enseignement plus inclusif. La conférence se termine par un buffet et une séance poster.

Évaluation des enseignements

Printemps 2022 :

SP 2022	Taux de réponse moyen	Nb de cours avec taux de réponse suffisant pour l'évaluation
FLSH	56 %	237
FS	47 %	144
FD	47 %	54
FSE	59 %	69
		Total : 504

À la question sur la qualité des enseignements, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 88 et 91 % selon les facultés.

À la question sur la cohérence par rapport au plan d'études, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 88 et 94 % selon les facultés.

Automne 2022 :

SA 2022	Taux de réponse moyen	Nbre de cours avec taux de réponse suffisant pour l'évaluation*
FLSH	58 %	255
FS	49 %	128
FD	53 %	55
FSE	56 %	70
		Total : 508

* Le taux de réponse minimal pour que les résultats de l'évaluation soient considérés pertinents a été fixé à 30%.

À la question sur la qualité des enseignements, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 86 et 93 % selon les facultés.

À la question sur la cohérence par rapport au plan d'études, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 90 et 96 % selon les facultés.

Évaluation des leçons probatoires

L'ensemble des leçons probatoires données dans le cadre de procédures de nomination fait l'objet d'une évaluation. Dix séries de leçons probatoires font l'objet d'une évaluation en 2022.

Semestre de printemps 2022 :

- FD : Droit constitutionnel suisse et comparé (18 mars)
- FLSH : Sociologie (28 mars)
- FLSH : Histoire de l'art moderne et muséologie (14 avril)
- FLSH : Anthropologie de l'environnement (26 avril)
- FLSH : Politiques migratoires (2 mai)

Semestre d'automne 2022 :

- FSE : Travail social (6 septembre)
- FSE : Macroéconomie appliquée (4 novembre)
- FD : Droit des migrations (23 novembre)
- FS : Sciences des données (9 décembre)
- FSE : Finance (16 décembre)

Conseil d'apprentissage (UniNEtudiant-e – Le blog du campus)

Le blog du campus, créé en septembre 2020 pour renforcer les prestations de conseil aux étudiantes et aux étudiants, s'étoffe avec de nouvelles contributions chaque semaine. Durant le semestre de printemps, 1'400 pages du blog sont lues en moyenne chaque semaine. Cette moyenne hebdomadaire s'élève à 2'318 pages lues au semestre d'automne. La fréquence est en constante hausse et on remarque de plus en plus de visites venant d'autres pays francophones, ce qui participe au rayonnement de l'Université.

Les objectifs du blog sont les suivants :

- Aider les étudiantes et étudiants dans leur intégration à l'UniNE (surtout pour les nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants) ;
- Soutenir les étudiantes et étudiants dans leurs apprentissages (apprendre à apprendre, prise de note, motivation, préparation des examens, etc.) ;
- Communiquer les informations utiles et importantes.

Guide des enseignant-e-s

Le Support enseignement et pédagogie (SEP) crée un Guide des enseignantes et enseignants en 2022. Ce guide classe les informations importantes en lien avec l'enseignement à l'UniNE. Il offre une ressource pour contribuer à l'accueil et à l'intégration de nouvelles et nouveaux collègues du corps enseignant. Le vice-recteur enseignement et la responsable du SEP participent sur invitation aux Conseil des professeures et professeurs des quatre facultés durant le semestre d'automne pour présenter le Guide.

Enregistrements de cours

Dès l'automne, l'enregistrement des enseignements n'est plus obligatoire mais reste fortement recommandé. Le Support enseignement et pédagogie met en place une page sur le site internet de l'UniNE avec des informations en lien avec l'enregistrement afin d'appuyer les enseignantes et enseignants dans leurs choix pédagogiques.

Soutien à la recherche et à l'innovation

Les neuf premiers mois au Support recherche et innovation (SRI) sont marqués par plusieurs mouvements de personnel, et une stabilité est retrouvée pour la fin de l'année. En raison de la non-association de la Suisse à Horizon Europe, de la mise en place de nouveaux instruments de financement, de la nécessité de faire des demandes de financement ad hoc à Berne ou de la guerre en Ukraine, le SRI doit se familiariser avec de nouvelles règles, de nouveaux mécanismes et offrir du soutien à une plus grande diversité de programmes que d'habitude.

Dans la foulée, la fonction de contact Scholars at Risk est relocalisée au SRI. En vue d'accueillir des scientifiques provenant d'Ukraine, cinq requêtes de financement sont soumises au FNS (via l'instrument Scientific Exchanges). Au final, deux personnes viennent à l'UniNE dans le cadre de ce programme. Pour ces deux personnes, une requête de prolongation est acceptée.

Bureau régional Euresearch

En tant que Bureau Régional, le SRI participe à toutes les activités du réseau Euresearch : SwissCore seminar (janvier, en ligne), Retraite Euresearch (17-18 mai, en présentiel), Euresearch Network Day (21 septembre, en ligne), deux meetings des bureaux régionaux Euresearch (Sion 31 mars/premier avril, Lucerne, 4-5 octobre). De plus, les membres du SRI participent, individuellement, à différents groupes de travail : Company Advisors (2h/chaque deux semaines), Teams Ambassador online meetings (trois séances), Legal & Finance (six séances) ainsi qu'à plusieurs webinars.

Au cours de l'année, une part non négligeable du travail du SRI consiste à répondre à une vingtaine de demandes d'information (éligibilité, financement, possibilité de participer) de la part de son principal partenaire externe, le CSEM. Dans tous les cas, cela implique des recherches, des contacts auprès des personnes de contact du réseau Euresearch à Berne, voire de la Commission Européenne ou du SEFRI. Cette activité, qui fait partie du mandat Euresearch, est en augmentation à cause de l'incertitude relativement à l'association de la Suisse à Horizon Europe.

La fonction de Company Advisor est sollicitée pour l'accompagnement de projets concernant les instruments de financement européens (et la mesure alternative mise en place par la Suisse) visant particulièrement les entreprises à sept reprises. Sans oublier le démarrage d'un processus de création d'une startup, ainsi que l'accompagnement d'un projet Innosuisse.

À propos de la fonction de Company Advisor, certaines activités sont initiées ou relancées :

- Approfondissement de l'inventaire des compétences disponibles à l'Université ;
- Participation à des formations dédiées (webinars Euresearch, EIC, SwissAccelerator...);
- Information autour des rôles potentiels des entreprises dans la famille de programmes Marie Skłodowska Curie ;
- Production de profils d'entreprises susceptibles de participer au programme européen, présentation de nos services et développement de partenariats (Microcity, Basel Area, HE-Arc, HEIG-Vaud, ainsi qu'Innovation Time et certaines entreprises) ;
- Diffusion d'appels à projets européens à certaines entreprises, réponse à des questions concernant l'éligibilité des entreprises à certains programmes, invitation d'entreprises à nos événements (Journée de la Recherche, databooster event co-organisé avec la HE-Arc) ;
- Soutien juridique ou aide à la préparation de projet impliquant des entreprises et des partenariats potentiels avec l'Université (sept cas).

Participation aux événements et réseaux

Le SRI participe au Grant office day FNS (13 mai 2022) et à cinq séances du groupe de travail FNS. Le groupe de travail régional Finances RECIPE redémarre, après plus de deux ans d'inactivité pour cause de pandémie. Le SRI assiste au Workshop data management FORS ainsi qu'au EPFL foundation day.

Journée de la recherche UniNE

Pour la première fois depuis 2019, la Journée de la recherche peut à nouveau être organisée. Elle a lieu le 28 octobre. Neuf intervenantes et intervenants et, sur l'ensemble de la journée, une cinquantaine de chercheuses et chercheurs sont ainsi exposé-e-s à l'information la plus récente concernant le financement de la recherche. Toujours sous l'angle de la dissémination d'information, onze messages sont adressés à des sous-groupes spécifiques et dix messages à l'ensemble de la communauté universitaire pour informer sur des appels à projets et mises au concours. Plus de 18 appels à projets collaboratifs Horizon Europe sont envoyés à des chercheuses et chercheurs potentiellement intéressé-e-s.

Accompagnement de projets

Commission Européenne

Concernant la participation au programme Horizon Europe, et malgré les difficultés liées à la non-association de la Suisse, seize requêtes sont accompagnées, quatre d'entre elles étant couronnées de succès. Dans deux cas, les requêtes de financement auprès de la Confédération sont déjà acceptées, et une troisième doit être effectuée en 2023. Dans le cas du quatrième projet, le financement, à hauteur exceptionnelle de 3,5 millions d'euros, proviendra directement de Bruxelles.

Fonds national suisse et mesures transitoires

Le SRI soutient treize requêtes d'encouragement de projet, douze requêtes pour doc.ch ou postdoc.mobility, ainsi que neuf requêtes Ambizione. À cela s'ajoutent cinq requêtes soumises au PNR 80 Covid-19 et société et sept requêtes concernant d'autres instruments de financement du FNS.

C'est au niveau des mesures transitoires mises en place parce que la Suisse n'est pas associée à Horizon Europe que l'activité du SRI est la plus forte : deux SNSF Postdoc Fellowships, dix-neuf SNSF Starting Grants, cinq SNSF Consolidator Grants et deux SNSF Advanced Grants sont accompagnés par le SRI.

Sollicitations pour d'autres instruments de financement

Le SRI est sollicité pour deux programmes européens hors-Horizon Europe (biodiversa, COST), trois fondations, des programmes (2) et offices fédéraux (2), et le programme Interreg (2).

À une vingtaine de reprises, le SRI participe à des discussions autour d'une idée, de la difficulté liée à l'identification d'instruments de financement adéquat, ou de l'exploration d'éléments plus stratégiques. Cette activité de conseil tend à se développer autant à cause de l'incertitude liée à l'association de la Suisse à Horizon Europe, à la multiplication des instruments et programmes de financement, aux difficultés liées à la protection des données, à la baisse des taux de succès liée à l'augmentation du nombre de projets soumis, qu'à cause, plus globalement, d'une fragmentation du paysage du financement de la recherche.

Autres activités

Le SRI, en collaboration avec le Support enseignement et pédagogie, participe à neuf séances d'accueil de nouvelles professeures et nouveaux professeurs.

D'un point de vue strictement juridique, 80 dossiers font l'objet d'un appui :

- Funding agreements/grant contracts (12), contrats de mandat pour recherche (11), contrats de collaboration (7), IP Agreement & NDA (13) ;
- 37 autres dossiers se répartissant dans neuf autres catégories de prestation.

Le SRI est responsable de la gestion des informations institutionnelles concernant l'Université sur le portail de la Commission Européenne, la plateforme clinical.gov qui recueille les données émanant d'études cliniques, LANL/SAM/ARIBA (Los Alamos), European Space Agency, et le mandat Euresearch, incluant la facturation dans ce dernier cas.

Affaires juridiques

Réglementation

Trente directives ou règlements sont adoptés, modifiés ou abrogés, si l'on inclut les deux Guides à l'attention des instances responsables du processus d'évaluation et à l'attention des personnes concernées par un processus d'évaluation, qui relèvent du Bureau qualité mais sont publiés sur le site des Lois et règlements mis à jour par les Affaires juridiques.

Comme les deux années précédentes, des règles temporaires sont édictées pour adapter l'organisation des examens aux conséquences de la situation particulière décrétée en vertu de la législation sur les épidémies. Cela concerne la session de janvier-février, initialement prévue en présentiel mais qui bascule à distance en raison de la propagation du variant omicron de la maladie à coronavirus.

Dans le domaine académique, parmi les nouveaux textes, on trouve la directive d'admission au doctorat en travail social, le règlement d'études et d'examens de l'année propédeutique en langue et civilisation françaises et le règlement concernant l'octroi d'un prix « Ethics in Finance Award ». Un règlement-cadre concernant l'attribution de bourses pour le Master en journalisme est également adopté.

Les règlements d'études et d'examens (REE) suivants sont révisés : REE de la Faculté des lettres et sciences humaines, REE de la Faculté des sciences, REE du Bachelor et REE des Masters de la Faculté des sciences économiques, règlement concernant l'admission aux Masters en journalisme et communication, règlement du CAS en outils du management public (commun à l'UniNE et à la HE-ARC), règlement du European Master in Migration Studies (Eumigs).

Le Règlement concernant le Prix « Credit Suisse Award For Best Teaching » est modifié pour introduire la présélection des personnes qui seront proposées au jury par un sondage au sein du corps étudiant plutôt que par le dépôt de candidatures.

En ce qui concerne le corps du personnel administratif et technique et de bibliothèque (PATB), une directive régissant le télétravail est adoptée par le Rectorat. Elle remplace une directive du recteur qui avait introduit la possibilité de télétravailler jusqu'à hauteur de 20 % des heures contractuelles, en faisant passer cette possibilité à 40 % au maximum. Elle apporte aussi quelques adaptations à la pratique suite à l'expérience de travail à domicile généralisé lors de la crise sanitaire.

Au chapitre des finances, le règlement concernant la gestion financière est révisé.

Sur le plan des infrastructures, une directive est émise concernant l'utilisation des casiers mis à la disposition des membres de la communauté universitaire.

Une directive concernant le Fonds climat de l'Université est adoptée, tandis que la directive concernant le prélèvement d'une contribution obligatoire sur les déplacements aériens est révisée. Il s'agit d'adapter les règles au Plan climat adopté par le Rectorat.

Dans le domaine de l'organisation, la directive concernant les sous-unités des facultés est adaptée ainsi que le règlement d'organisation du domaine central et son annexe. Le règlement organique de l'Institut du droit de la santé est modifié.

Recours

- Sept recours sont déposés au rectorat dans ses domaines de compétence, deux en matière d'équivalences, un relatif à une désinscription du pilier en Sciences et pratiques du sport, trois contre des refus d'admission à un cursus, un en matière d'élimination pour non-respect d'un contrat pédagogique dans un cursus de doctorat et un en matière de refus de reconnaissance de prestations d'études.
- Trois décisions sont rendues par le Rectorat en 2022. Un recours est déclaré irrecevable, les deux recours en matière d'équivalences sont joints et font l'objet d'une même décision.
- Les recours en matière d'examens sont traités par une commission cantonale qui en rend compte dans son propre rapport d'activité. L'Université est informée de l'admission de deux recours dans des cas d'échecs survenus suite à des examens passés à distance en raison de la situation sanitaire. Les Facultés sont invitées à attirer l'attention du personnel enseignant sur le fait que les plans d'études prévalent s'agissant des modalités d'examens et sur la nécessité de ne pas donner aux étudiantes et étudiants des indications s'en écartant, même pour les rassurer.

Autres projets d'importance

Des avis et une participation à des groupes de travail sont assurés sur les dossiers suivants

- Procédure de dépôts de statuts d'association
- Rédaction de conventions
- Projets de règlements en cours :
- Règlement sur la flexibilisation du temps de travail
- Règlement d'admission à l'Université
- Règlement de l'Assemblée de l'Université sur la prévention et la gestion des conflits
- Règlement organique de l'Institut transdisciplinaire de travail social
- Règlement organique du Centre d'hydrogéologie et de géothermie

Dies academicus

Après une année 2020 en ligne et une année 2021 dont l'affluence a été limitée par l'exigence du certificat Covid, le Dies academicus se tient à nouveau dans une configuration ordinaire et attire quelques 350 participantes et participants. Son thème « 4 D : l'Université dans toutes ses dimensions » fait référence au Plan d'intentions 2023-2026, document stratégique qui place le dialogue, la digitalisation, la diversité et la durabilité au cœur des priorités de l'institution. Outre les allocutions de la cheffe du département en charge de la formation et du recteur, ainsi que la laudatio de chaque docteur et docteur honoris causa prononcée par les doyens, des prises de paroles remarquables sont faites par l'étudiante de Master en droit Gillian Gay, l'ancienne présidente de la Confédération Ruth Dreifuss (docteur honoris

causa 2022) et l'Académicien Michel Zink (docteur honoris causa (2022)). Deux autres doctorats honoris causa sont conférés au statisticien Carl-Erik Särndal et au père du Business Model Canvas Yves Pigneur. La partie musicale est confiée à la pianiste HJ Lim.

Promotion et communication

L'année 2022 marque le lancement officiel de la nouvelle ligne graphique et l'implémentation du nouveau logotype dans les différentes structures de l'Université de Neuchâtel. À titre de symbole, une enseigne ayant la forme du logotype est intégrée dans le paysage au sud du Bâtiment principal. Le nouveau logo est issu de l'agence chaux-de-fonnière de graphisme Supero, le développement de la ligne, de la charte, et de l'implémentation est le fruit du travail des graphistes du Bureau presse et promotion (BPP).

Le logo de l'UniNE ne vit pas une révolution, mais une évolution. Le précédent avait été introduit dans sa première version il y a une vingtaine d'années. Le nouveau visuel met en exergue une composition circulaire introduite par le point du « i » de UniNE. Un point qui part en balade à la fin du visuel, comme pour exprimer l'ouverture d'esprit et les voyages intellectuels qui caractérisent les études et activités de recherche menées à l'Université de Neuchâtel.

Un ensemble de pictogrammes divers et variés, non figuratifs, accompagne le développement de cette nouvelle ligne graphique à travers les différents supports de l'UniNE. Quatre de ces pictogrammes représentent les Facultés, chacune dans sa couleur respective.

En parallèle, le travail de conception du nouveau site web et la réalisation de son pendant sous forme d'un intranet se poursuivent.

Communication interne

Le Rectorat envoie dix messages d'information à la communauté universitaire portant sur des sujets d'ordre général (nouvelle charte graphique, Plan d'intentions, enregistrement des cours, projet UniHub, rapport d'activité, Dies academicus, rentrée du semestre d'automne, mesures d'économies d'énergie, stratégie de durabilité climatique, Mandat d'objectifs), cinq en lien avec la fin de la crise sanitaire et de l'application de la recommandation fédérale de travail à domicile, huit en lien avec l'attaque informatique subie en février et le rétablissement progressif des outils de travail numériques, quatre avis de décès et deux lettres semestrielles d'informations.

Suite à l'attaque informatique du 18 février, l'UniNE met en place une communication multicanal, passant par des coursiers à vélo et le site web les premiers jours durant lesquels la messagerie électronique est hors service, puis avec la mise en place d'une cellule de contact où les personnes peuvent s'informer pour savoir si des données personnelles les concernant ont été volées et publiées sur le darknet. Au total, cette cellule répond à environ 2'500 personnes et en informe spontanément plusieurs centaines dont les données risquent de les exposer à des personnes malveillantes. Les données disparaissent du darknet en juin et la cellule est dissoute à l'automne, suite à un avis du préposé intercantonal à la protection des données et à la

transparence qui relève que les mesures prises pour assurer la sécurité future des systèmes et renseigner les personnes concernées par le vol de données lui semblent avoir été adéquates.

Les réunions du lundi midi UniNE Ensemble, durant lesquelles le Rectorat faisait hebdomadairement depuis 2020 le point sur les implications de la crise sanitaire, sont prolongées durant les semaines suivant l'attaque informatique, puis passent à une périodicité mensuelle et portent dorénavant sur des sujets d'intérêt général pour la communauté.

Communication externe

Outre la traditionnelle conférence de presse de la rentrée du semestre d'automne, l'UniNE diffuse 36 communiqués de presse, dont plusieurs bénéficient de la contribution d'une stagiaire de l'Académie de journalisme et des médias. Le BPP envoie régulièrement des invitations à la presse dans la perspective de manifestations organisées au sein de l'UniNE.

En Suisse, selon la base de données des médias Argus, 1'045 articles ou émissions concernant l'UniNE sont diffusés.

L'UniNEws n°60 *Des données à la lumière de la science* paraît en janvier. Ce numéro est le dernier de la série. En lien avec le développement de la nouvelle ligne graphique, le successeur d'UniNEws est désormais nommé *À la une*. Le graphisme est rafraîchi, mais le format oblong est gardé, de même que les suppléments vidéo, soit réalisés en interne, soit consultables sur des sites web externes. Les deux premiers numéros s'intitulent *L'eau à flots tendus* (avril) et *Créer à l'ère numérique : le partage gagnant* (août).

Les cafés scientifiques neuchâtelois retrouvent leur public en présentiel, en totalisant 340 personnes sur huit rencontres, soit une moyenne de 42 par événement. Ils font l'objet de captations sonores qui sont reproduites sous forme de podcasts sur le site de l'UniNE et sur la plateforme Soundcloud. Il en va de même pour les interviews de professeures et professeurs donnant leurs leçons inaugurales, dans le cadre de la rubrique Professeur-e-s sous la loupe.

Réunissant les interventions des scientifiques de l'UniNE dans les émissions les plus populaires des médias de la RTS, le site avidexperts.ch recense 100 interventions en 2022 (86 en 2021), 75 (63) à la radio et 25 (23) à la télévision. La proportion femmes-hommes est de 46-54 % (idem que 2021).

Plus de 300 événements sont annoncés dans l'agenda en ligne. Plus de 214 annonces sont affichées sur les écrans plasma.

Cinq numéros de la lettre d'information Trait d'Union sont diffusés. Les vidéos informatives accompagnant Trait d'Union sont toujours tournées en extérieur, dans des lieux ou des contextes emblématiques (Laténium, projections cinématographiques association Pierrot Production, fitness de l'Uni, Jardin botanique, Musée gruérien à Bulle)

Le BPP produit en 2022 une douzaine d'articles consacrés à des chercheuses et chercheurs de l'UniNE, proposés dans le nouveau journal le Ô publié sous forme de tous-ménages dans les Montagnes neuchâteloises.

De nombreuses vidéos sont réalisées dans le cadre de différentes rubriques. *Zoom Étudiant-e* est consacré aux portraits d'étudiantes et d'étudiants actuellement à l'UniNE. *Passions profs* se consacre aux hobbies parfois insoupçonnés des professeurs de l'UniNE. *La Vie après l'UniNE* suit le parcours d'anciennes étudiantes et d'anciens étudiants. Des projets spécifiques font l'objet d'une couverture vidéo proposée par le BPP : Lignes de partage, Théâtre de la connaissance, projets pédagogiques innovants, subventions égalité, Centre de carrières. Certaines formations, nouvelles ou existantes, font également l'objet de création de vidéos.

Le rédacteur scientifique participe à l'Assemblée générale du Réseau romand Science et Cité à Fribourg, au Séminaire de printemps du FNS-ASJS sur le fact checking à Berne, à ScienceComm22 à Berne, et à Euprio à Zurich sur la vulgarisation scientifique (3 jours), ce dernier congrès en compagnie du responsable du BPP.

Réseaux sociaux

En 2022, la présence de l'UniNE sur les réseaux sociaux, toutes plateformes confondues, représente pratiquement six millions d'impressions (nombre de vues cumulées des publications), plus de 261'000 engagements (interactions avec l'UniNE) et plus de 131'000 clics sur les publications. L'audience cumulée (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram) est constituée de 57'422 personnes (53'595 fin 2021), soit une croissance nette de 8,3 % par rapport à 2021. LinkedIn et Instagram sont les réseaux connaissant la plus forte progression.

L'année est marquée par plusieurs temps forts : premièrement, le développement de la collaboration entre le BPP et les community managers des quatre facultés. La FLSH est également désormais présente sur les réseaux. Dans ce cadre, des ateliers consacrés aux outils publicitaires Meta et Google sont animés par une agence spécialisée. Deuxièmement la présence de l'UniNE et des quatre facultés est restructurée sur LinkedIn. L'opération « Photo Meet » organisée en octobre par la plateforme « be Unic be You » et le community manager rencontre un beau succès. Treize photographes de la région réalisent des images des bâtiments UniNE, qui sont largement relayées sur Instagram. Enfin, 2022 est le cadre des premiers pas de l'UniNE sur le réseau TikTok.

Web

Les tâches principales de la webmaster institutionnelle consistent notamment à offrir du support quotidien aux gestionnaires des sites UniNE sous forme de conseils ou d'assistance concernant l'utilisation du CMS, la gestion de contenu ou la réalisation de sites complets. Il s'agit également de réaliser des rapports d'analyses statistiques sur la fréquentation de sites web, de gérer et de publier des contenus sur le site principal www.unine.ch.

Les deux personnes occupant les postes respectifs de webmaster institutionnelle et de chargée de projets web poursuivent le travail dans la perspective du projet de nouveau site UniNEt. Elles établissent des documents et des procédures en vue du transfert des sites web UniNE vers le nouveau

CMS. Elles restructurent et réorganisent des contenus du site principal pour le futur site WordPress. Elles structurent des contenus pour le futur intranet. Elles travaillent également sur la réalisation d'une nouvelle plateforme « Newsroom » de gestion de contenus pour le futur site WordPress.

Promotion

Les activités traditionnelles de promotion reprennent en présentiel (le Forum des étudiant-e-s à Sierre, OrientATI à Lugano et le Forum Horizon à Lausanne). En ce qui concerne les manifestations internes, la Soirée des masters, qui se tient chaque année au mois de mars, se déroule encore en ligne en 2022, malgré la fin des restrictions dues à la crise sanitaire quelques jours plus tôt. On comptabilise 246 personnes qui s'inscrivent à l'événement. Pour cette seconde édition en ligne, le nombre d'inscriptions est largement en baisse comparativement à 2021 et ce, pour toutes les facultés. Une explication possible réside dans le fait que l'édition 2021 était proposée dans un nouveau format en ligne, grande première. Une seconde hypothèse pourrait être qu'en raison de la crise sanitaire, il y avait très peu de manifestations en 2021 et la Soirée des masters représentait une occasion d'interagir avec des personnes ayant les mêmes intérêts.

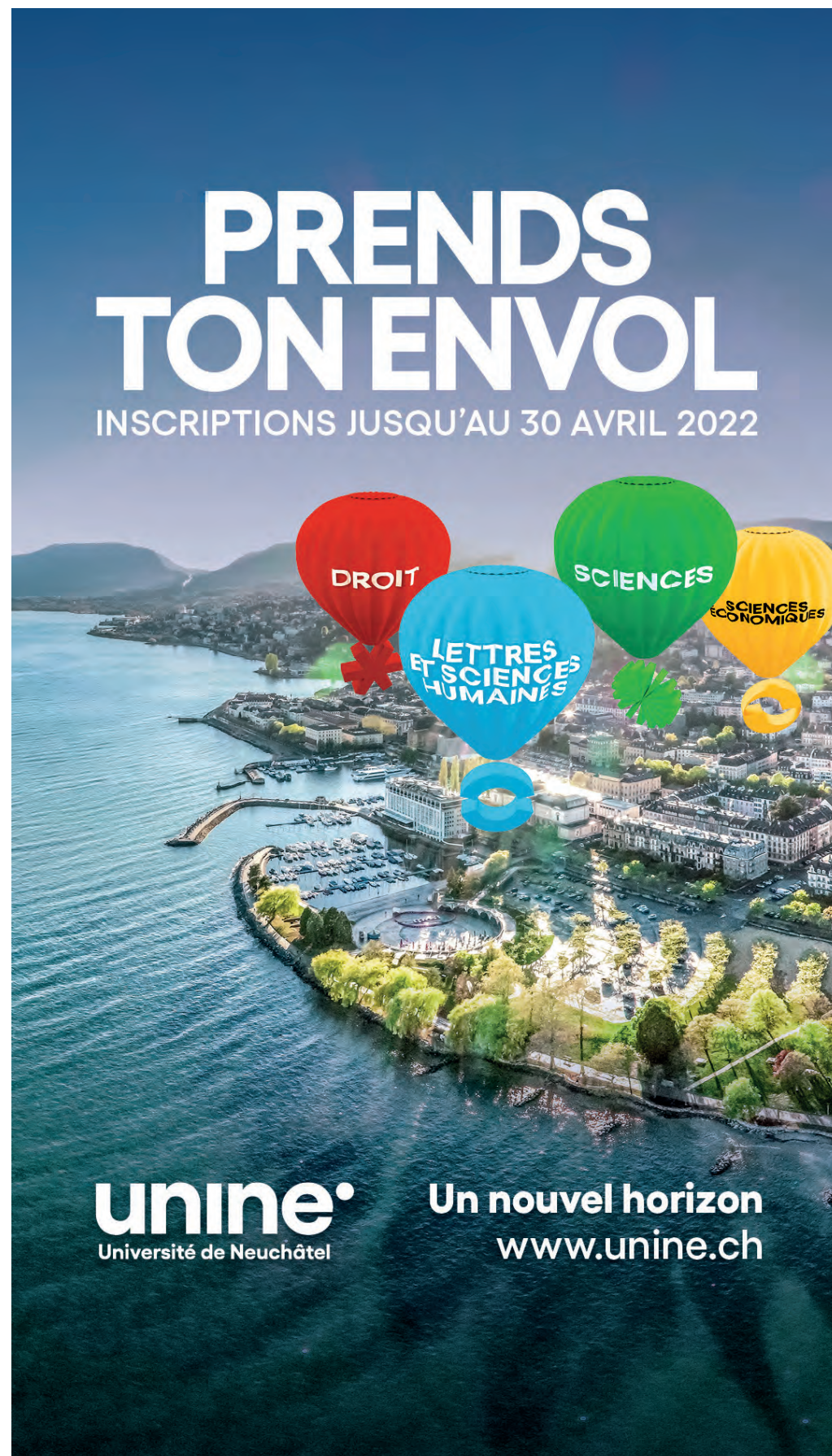
Les traditionnelles visites des lycéennes et lycéens neuchâtelois-es de deuxième année se déroulent en présentiel, excepté pour la présentation générale qui leur est envoyée par courriel quelques jours avant les manifestations. Les trois visites ont du succès. Toutefois, la vidéo de la présentation générale est peu visionnée. La visite au Gymnase de Bienne et du Jura bernois se déroule de manière optimale.

La Journée d'information dédiée aux formations Bachelor est un succès. Les inscriptions se situent dans la norme. Le BPP se rend également dans quelques salons de Suisse alémanique ainsi que dans deux salons de France voisine (Grenoble et Besançon), ces derniers connaissant un grand succès.

Une grande campagne de promotion est mise sur pied au printemps, afin de promouvoir les différents cursus par faculté avant le délai d'inscription fixé au 30 avril. Cette campagne s'intitule « Prends ton envol » et poursuit le concept du voyage immobile institué depuis 2020. Les affiches montrent des dirigeables, un par faculté, se rapprochant des différents bâtiments de l'Université. Puis, dans le courant de l'automne, le BPP lance l'opération Unicasting. Il s'agit de sélectionner un certain nombre d'étudiantes et d'étudiants qui vont figurer sur la campagne de promotion 2023 de l'UniNE.

Dans le courant de l'été, le BPP renouvelle une grande partie de son matériel promotionnel en raison du changement de charte graphique.

Il poursuit les différents partenariats qui lient l'Université à différentes manifestations, comme Festi'Neuch, le NIFFF et Ludesco. Il réalise en partenariat avec l'agence Das Playground une suite du spot publicitaire mettant en scène le zombie « Monsieur Robert ». Dans l'épisode 1, Monsieur Robert arrive toujours en retard à son cours au Bâtiment principal ; dans l'épisode 2, Monsieur Robert dissèque des cerveaux en Faculté des sciences, mais oublie malheureusement de porter des lunettes de protection.



La campagne de promotion *Prends ton envol*

11 UNIVERSITÉ DU 3^e ÂGE (U3a)

À l'ouverture de la saison 2021-2022, les conférences de l'U3a reprennent en salle dans les cinq sites où se déploient ses activités (Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Fleurier, Porrentruy, Bienn), dans le respect des règles sanitaires encore en vigueur. Les membres se réjouissent de se retrouver dans les aulades habituelles, appréciées pour la localisation, l'accès et l'équipement. Au programme, 126 conférences sur 48 thèmes sont présentées, pour moitié par des membres du corps professoral ou intermédiaire de l'Université de Neuchâtel, pour le reste par des personnalités externes.

De février à mai 2022, cinq ateliers thématiques en lien avec les conférences de la saison (art gothique, calcul antique, cybercriminalité, botanique, muséographie) suscitent un bel intérêt.

En mars a lieu la traditionnelle Dictée tous âges qui fait l'objet d'un reportage de la RTS. À cette occasion, une collecte est faite en faveur du programme d'aide d'urgence du CICR en Ukraine.

En avril, une trentaine de personnes participent à un voyage de trois jours sur les rives du lac de Côme, à la découverte des villas aux jardins fleuris. Le voyage est suivi en juin d'un récital en lien avec la région de Côme, par la pianiste Delphine Co.

En mai et juin, cinq escapades printanières prolongent quelques thèmes de conférences et emmènent les seniors à la découverte de la Fondation Ateliers d'Artiste à Saint-Maurice, de la Villa Le Lac du Corbusier, des trésors de la Bibliothèque publique et universitaire de Neuchâtel, de l'abbatiale de Payerne, du Lichtspiel (cinémathèque) de Berne et du Musée de la Boîte de Montre au Noirmont. Les inscriptions sont nombreuses et toutes les activités peuvent être confirmées, l'une est même dédoublée.

La saison 2021-2022 se clôt en septembre avec, pour les bénévoles, en remerciement de leur engagement, une journée à Lausanne et la visite du Musée de la Main et de la Collection de l'Art Brut.

Pour le lancement de la nouvelle saison 2022-2023 en octobre, le public est au rendez-vous dans toutes les antennes. Le cours de fitness, suspendu en début d'année, reprend, sous la conduite d'un nouveau coach.

L'année se clôt avec la fête de Noël qui accueille quelque 120 personnes à l'Aula des Jeunes-Rives. Après un rappel des moments marquants de l'année 1977 – année de fondation de l'U3a à Neuchâtel – le public écoute un répertoire mi-classique, mi-tango joué au piano par Fernando Subilibia. Une collation festive est servie par les bénévoles et les jeunes du Semestre de motivation.

Au terme de l'année 2022, les effectifs sont à la hausse avec 758 membres (contre 677 fin 2021).

Affiliée à la Fédération suisse des universités des seniors, ouverte au grand public, l'U3a s'engage activement pour la formation des seniors dès 60 ans.

12 ALUMNI

Association à but non lucratif, la *Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel* (SAN) contribue depuis 1889 « au développement et au rayonnement de l'UniNE ». Société faîtière des sociétés facultaires d'Alumni, elle compte plus de 750 membres et elle fédère, avec ses membres collectifs (UniNext pour la Faculté de droit et la Société neuchâteloise de sciences économiques/SNSE pour la Faculté des sciences économiques), près de 2'800 Alumni.

Entre autres, elle récompense et encourage l'excellence à l'UniNE par différents prix, soutient l'insertion professionnelle, aide des étudiantes et des étudiants dans le besoin, finance des manifestations scientifiques, culturelles et sociales et offre des avantages à ses membres. Elle permet de conserver un lien concret avec l'*Alma mater* et de conserver une adresse pérenne à l'UniNE.

En 2022, la SAN soutient financièrement des institutions, des projets et des prix pour un montant total de 97'878 francs.

- Elle soutient les projets suivants : Groupe de théâtre antique, Cours d'été de l'Université, Théâtre de la Connaissance, Nuit des Carrières, Les microbes vont à l'école, Chœur Pange Lingua, pour un total de 12'380 francs.
- Elle remet deux aides exceptionnelles, l'une de 30'000 francs au Service académique pour l'insertion académique des personnes réfugiées d'Ukraine, l'autre de 50'000 francs à la Fondation pour l'Université de Neuchâtel pour le lancement de ses activités.
- Les prix Crosetti, Labhardt, Jéquier ainsi que le Prix d'excellence de la faculté des lettres et sciences humaines sont remis pour un montant total de 5'498 francs.

Le total des soutiens 2022, qui frôle la centaine de milliers de francs, est largement en-dessus des soutiens habituels. Pour comparaison, si on prend deux années ordinaires de l'histoire récente, les montants se situaient vers 24'000 francs en 2015 et 17'000 en 2019.

De nouveaux avantages sont offerts à ses membres. Depuis des années, la SAN souhaite contribuer à une réflexion interfacultaire sur les grands enjeux sociétaux et elle invite le 20 octobre 2022, en collaboration avec la SNSE et la Société romande de philosophie, le philosophe, ancien ministre et écrivain Luc Ferry pour une conférence intitulée « Sagesse et folie du monde qui vient ».

Comité SAN

- Loris Petris, président
- Cédric Léger, trésorier
- Martine Rossier, caissière
- Marilou Laubscher, secrétaire
- Jean-Jacques Aubert

- Eliane Chappuis
- Pilar Junier
- Nicolas Marmagne
- Nadine Scholl
- François Tissot-Daguette
- Kilian Stoffel, recteur (invité)

Comité UniNext (alumni de la Faculté de droit)

- Eliane Chappuis, présidente
- François Bohnet, représentant du corps enseignant
- Valentin Botteron
- Sandy Grandjean
- Pascal Mahon, représentant du corps enseignant
- Christoph Müller, représentant du corps enseignant
- Marie-Laure Percassi
- Colette Rossat-Favre

Comité SNSE

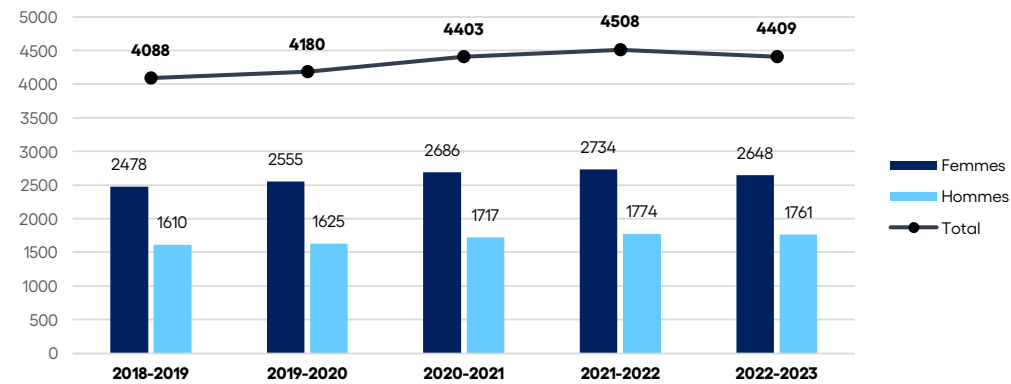
(alumni de la Faculté des sciences économiques)

- Nicolas Marmagne, directeur XO Investments SA, président
- Caroline Gueissaz, Senior Partner @ AVP, vice-présidente
- Valéry Bezençon, doyen de la Faculté des sciences économiques
- Jean-Michel Brunner, directeur Établissement cantonal d'assurance et de prévention (ECAP)
- Melissa Cossentino CNCI, secrétaire patronale
- Morgane Gnaegi, adjointe au doyen et conseillère aux études de la Faculté des sciences économiques
- Leila Schwab, UniNE, directrice adjointe Schwab-system

13 CHIFFRES-CLÉS

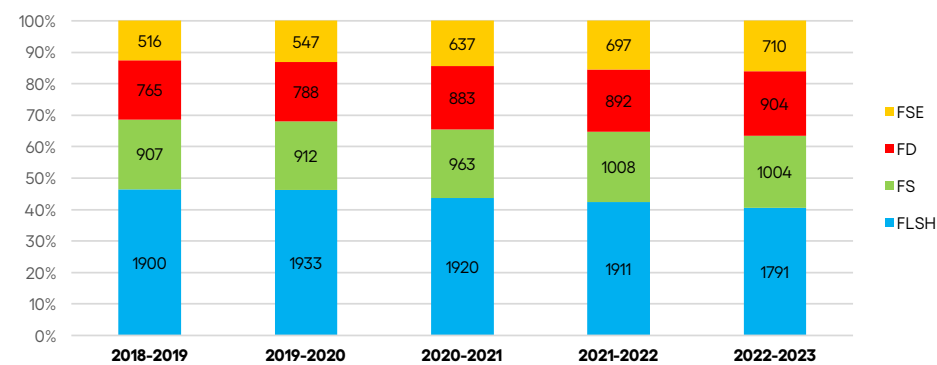
Étudiantes et étudiants

Répartition par genre, période 2018-2022



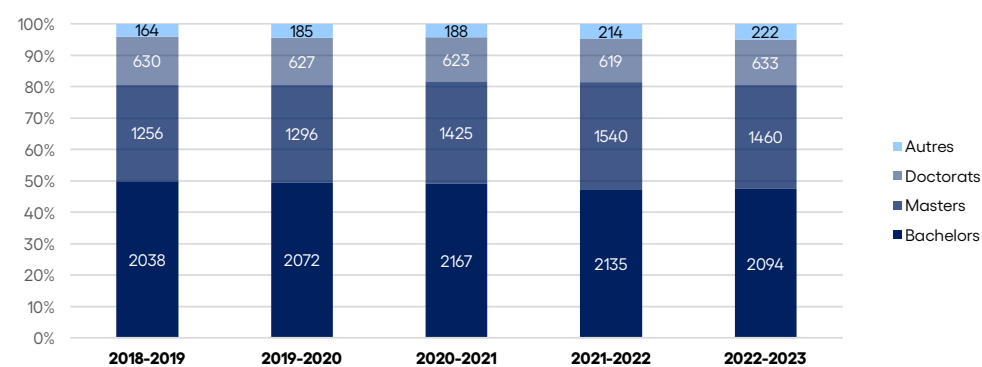
Remarque: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition par faculté, période 2018-2022



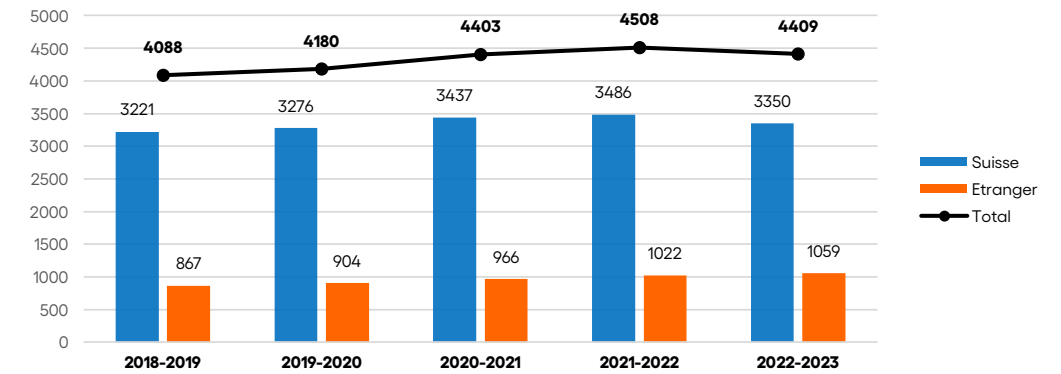
Remarque 1: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.
Remarque 2: les étudiant-e-s inscrit-e-s uniquement dans les programmes SePS sont inclus-e-s dans les effectifs FLSH.

Répartition par cycle de formation, période 2018-2022



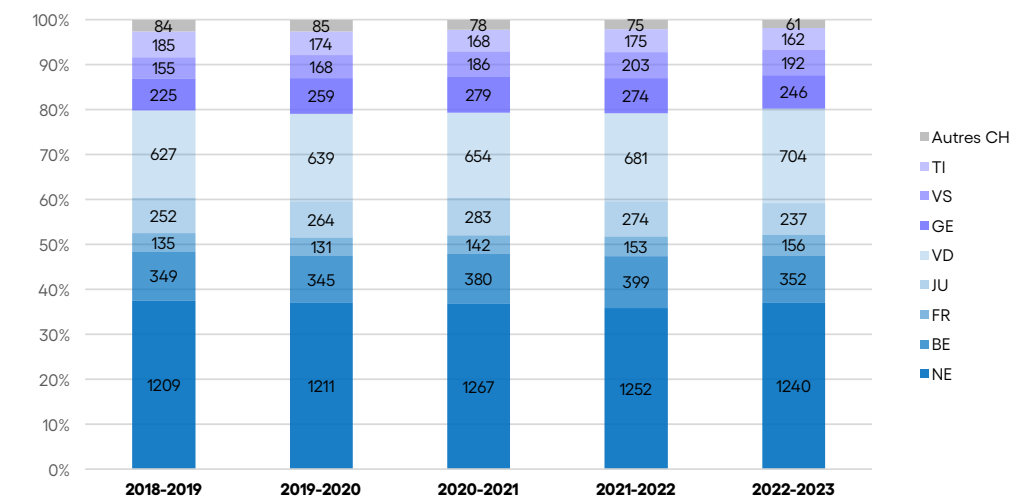
Remarque 1: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.
Remarque 2: les étudiant-e-s inscrit-e-s uniquement dans les programmes SePS sont inclus-e-s dans les effectifs FLSH.

Provenance avant le début des études universitaires, période 2018-2022

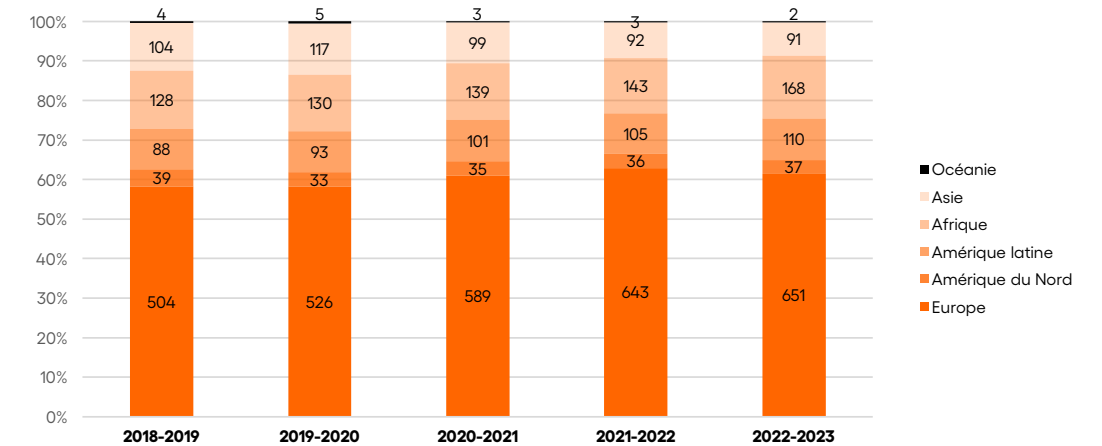


Remarque: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition des étudiantes et étudiants suisses selon le canton de provenance avant le début des études universitaires

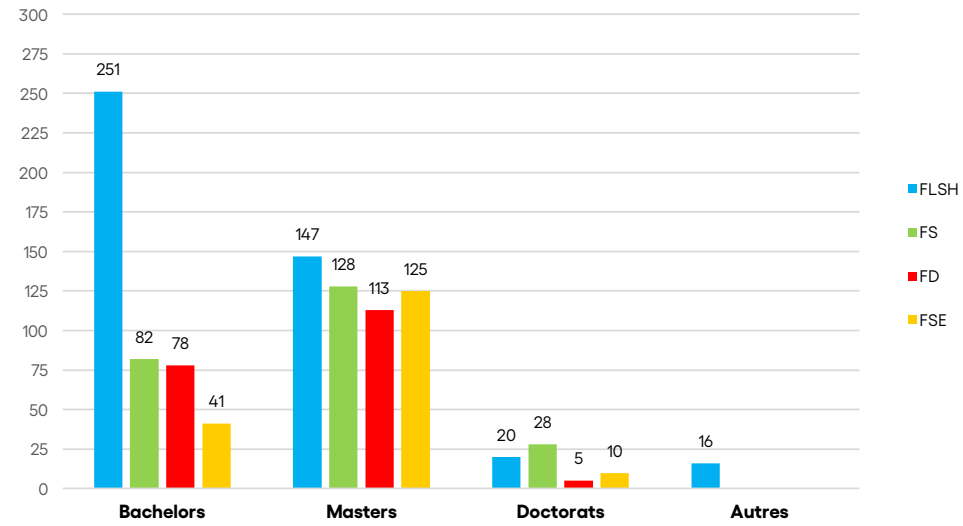


Répartition des étudiantes étrangères et des étudiants étrangers selon le continent de provenance avant le début des études universitaires



Titres et diplômes

Titres décernés en 2022

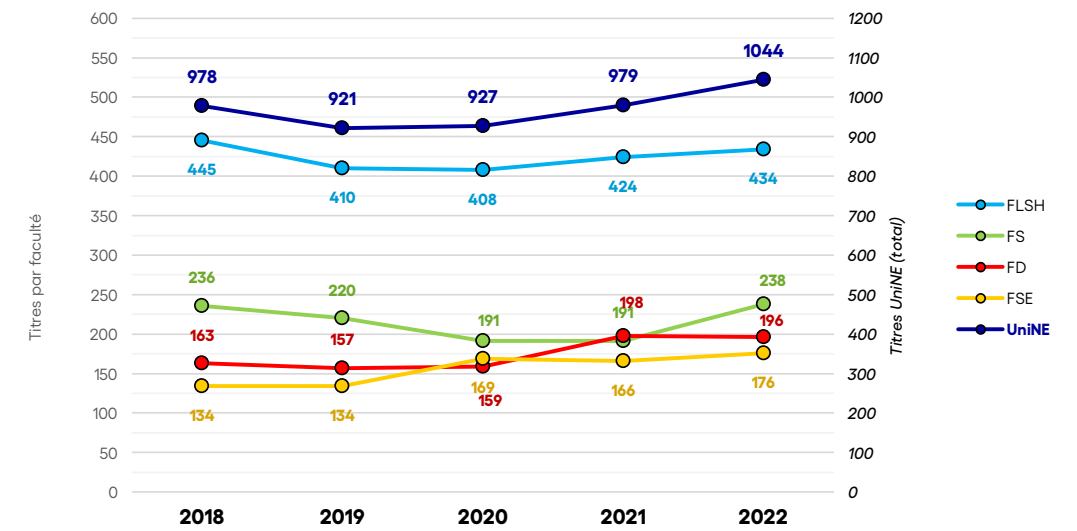


Titres et diplômes de formation continue* délivrés en 2022

Lettres et sciences humaines	1
CAS – Certificate of Advanced Studies d'intégration en lettres et sciences humaines	1
Sciences	23
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion des systèmes géothermiques profonds	12
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion des sites pollués	11
Droit	38
CAS - Certificate of Advanced Studies en droit du sport	3
DAS – Diploma of Advanced Studies en droit du sport	1
DAS – Diploma of Advanced Studies en formation continue en droit	1
MAS – Master of Advanced Studies en droit de la santé	1
International Master (MAS) en management, droit et sciences humaines du Sport	32
Sciences économiques	10
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion d'établissement de soins de santé public et privé	2
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion financière	8
Total UniNE	72
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion d'établissement de soins de santé public et privé	20
Total UniNE	93

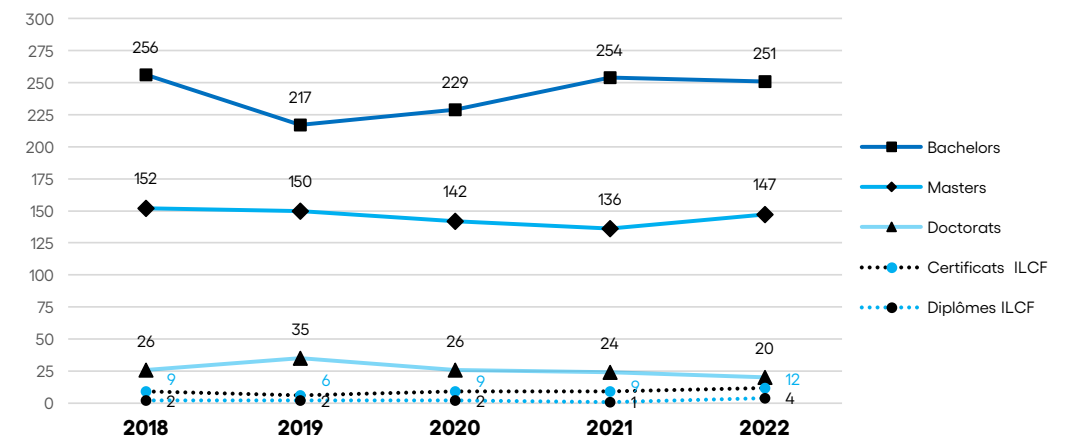
* Formation continue certifiante uniquement

Titres et diplômes délivrés, période 2018-2022

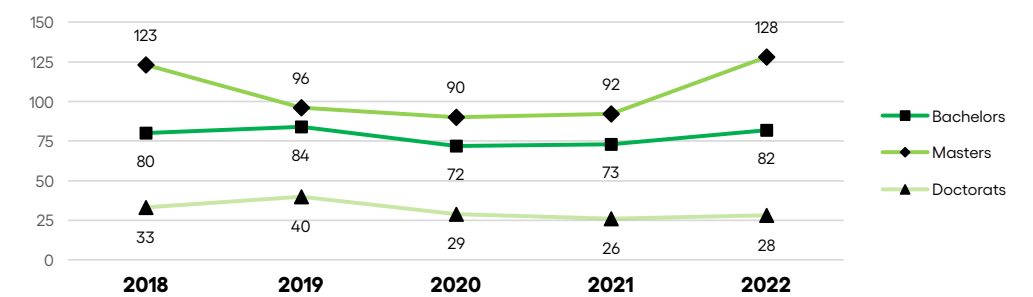


Titres et diplômes délivrés par faculté et selon les cursus, période 2018-2022

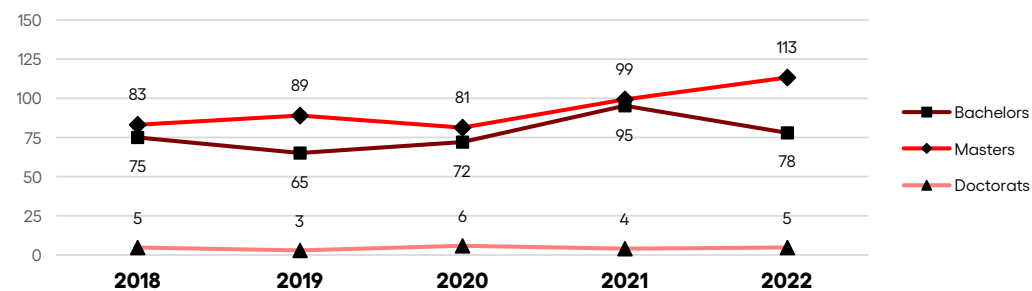
Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH)



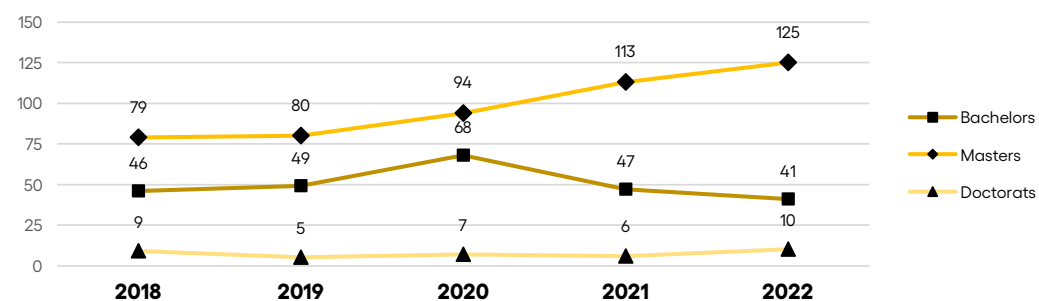
Faculté des sciences (FS)



Faculté de droit (FD)



Faculté des sciences économiques (FSE)



Titres et diplômes de formation continue* délivrés, période 2018-2022

Faculté	2018	2019	2020	2021	2022
Lettres et sciences humaines	0	0	3	0	1
CAS	0	0	3	0	1
Sciences	24	14	22	15	23
CAS	11	2	10	5	23
DAS	0	0	0	0	0
MAS	13	12	12	10	0
Droit	53	85	37	45	38
CAS	21	46	4	15	3
DAS	0	5	0	4	2
MAS	2	6	1	0	1
International Master en management, droit et sciences humaines du sport	30	28	32	26	32
Sciences économiques	11	14	27	33	10
CAS	11	14	27	33	10
Total UniNE	88	113	89	93	72

* Formation continue certifiante uniquement

Mobilité

Mobilité OUT : étudiant-e-s UniNE effectuant une période de leurs études dans une autre université (1 ou 2 semestres)

Type	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
SEMP / Erasmus *	44	52	42	29	39
PEE Québec **	4	2	3		1
Conventions	10	13	17	1	5
Mobilité libre	1	11	4	5	3
Mobilité CH	7	3	6	10	4
Total mobilité OUT	66	81	72	45	52

Mobilité IN : étudiant-e-s en provenance d'une autre université pour une période d'études de 1 ou 2 semestre(s)

Type	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
SEMP / Erasmus *	44	50	48	36	63
PEE Québec **	3	1	2		
Conventions	10	10	6	6	9
Mobilité libre	3	10	11	9	7
Mobilité CH	13	15	24	12	11
Total mobilité IN	73	86	91	63	90

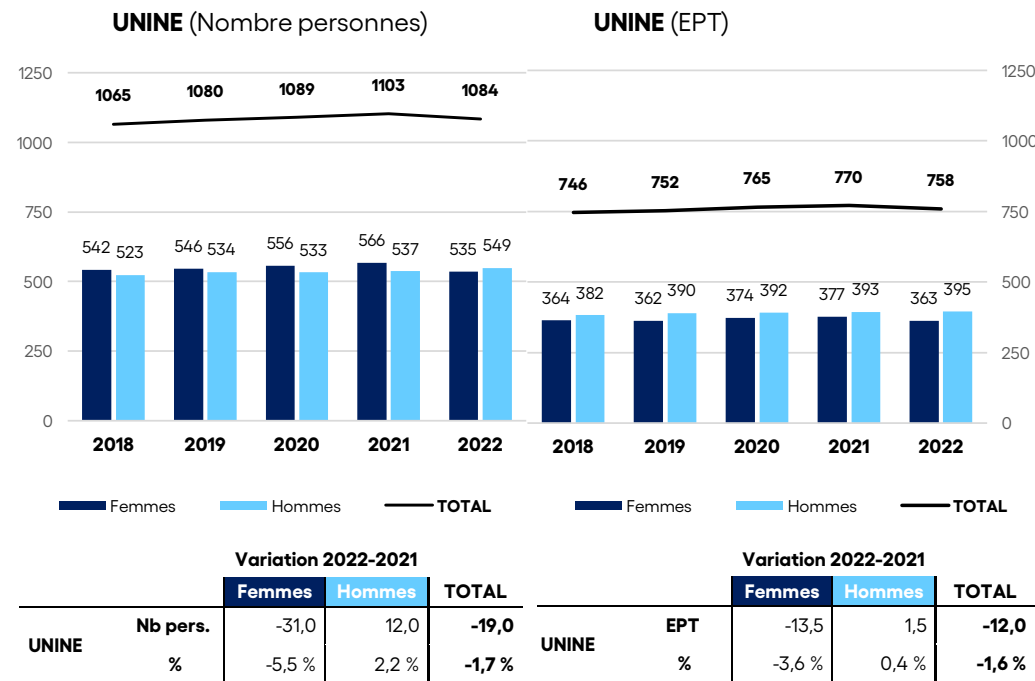
* Inklus formation et stage

** Programme québécois d'échange d'étudiant-e-s, géré par le BCI (Bureau de coopération universitaire).

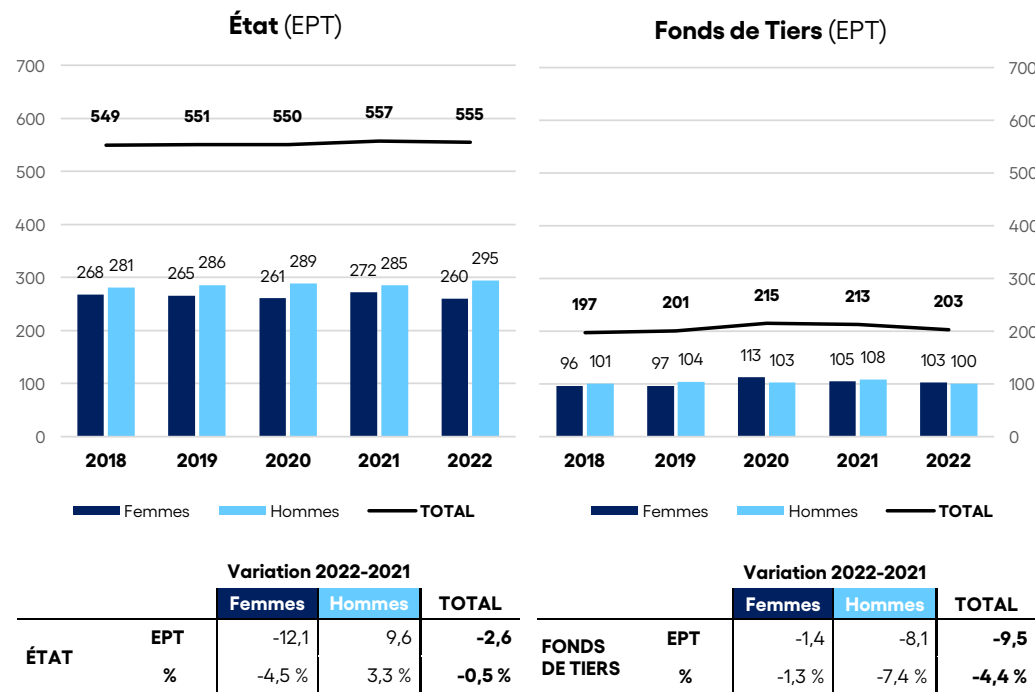
Ressources humaines

Effectifs des collaboratrices et collaborateurs au 31.12, période 2018-2022

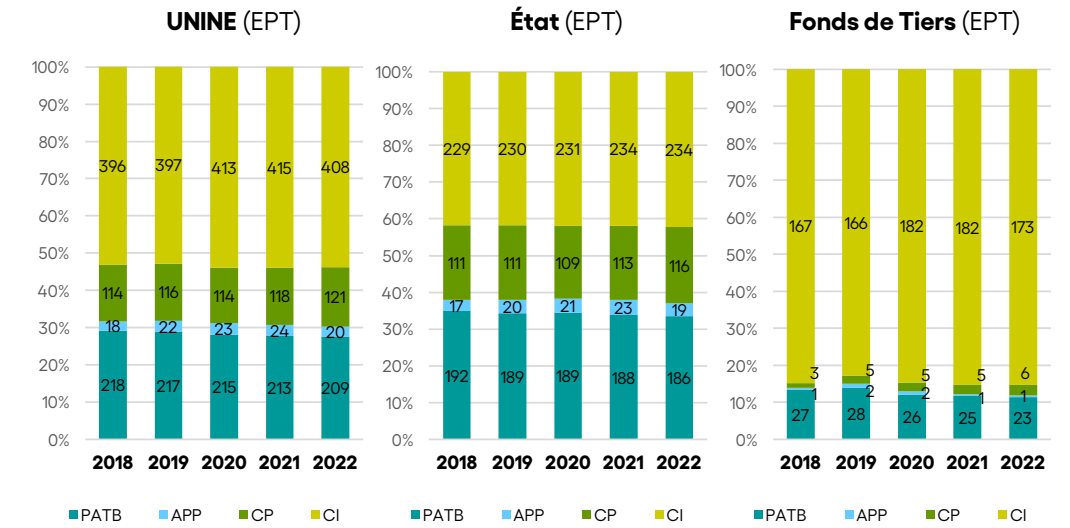
Nombre de personnes et équivalents plein-temps en fonction du genre



Équivalents plein-temps en fonction du genre selon la source de financement



Équivalents plein-temps en fonction de la catégorie de personnel selon la source de financement



		Variation 2022-2021				
		PATB	APP	CP	CI	TOTAL
UNINE	EPT	-4,0	-3,8	3,4	-7,6	-12,1
	%	-1,9%	-16,0%	2,9%	-1,8%	-1,6%
ÉTAT	EPT	-2,3	-3,8	2,9	0,7	-2,6
	%	-1,2%	-16,7%	2,5%	0,3%	-0,5%
FONDS DE TIERS	EPT	-1,7	0,0	0,5	-8,3	-9,5
	%	-6,6%	0,0%	9,5%	-4,6%	-4,4%

Abréviations :
 PATB : personnel administratif, technique et de bibliothèque
 APP : apprenties et apprentis
 CP : corps professoral
 CI : corps intermédiaire

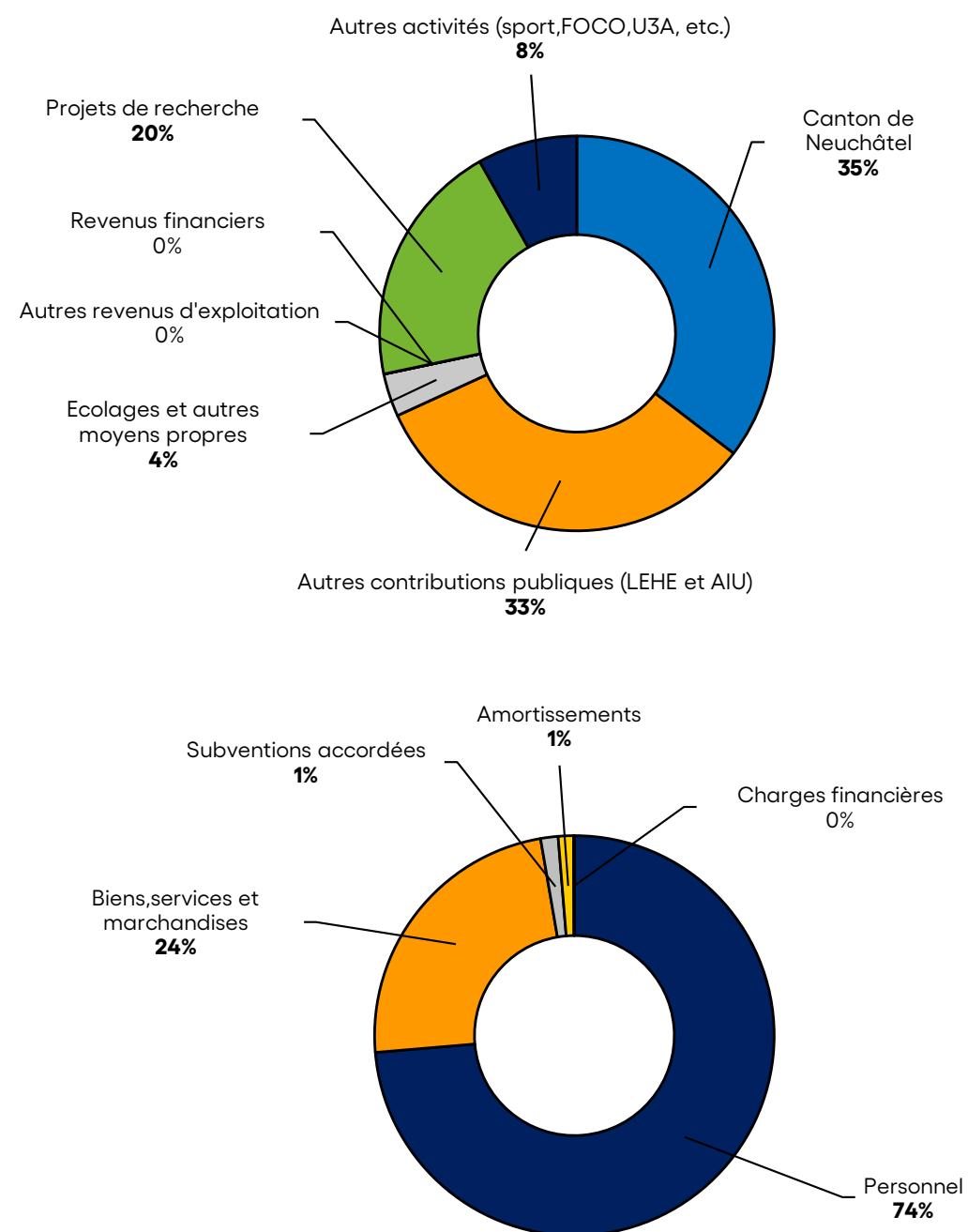
Tableaux financiers

	2022	2021
Compte ressources publiques (Budget État)		
Charges de personnel	-74 760 357	-75 900 336
Biens, services et marchandises	-23 986 333	-22 220 192
Amortissements	-1 253 207	-1 529 694
Subventions accordées	-1 434 402	-1 686 055
CHARGES (Budget État)	-101 434 299	-101 336 277
Contributions (écolages/autres)	4 455 446	4 207 941
Autres revenus d'exploitation	0	0
Autres cantons (AIU)	22 194 590	23 576 517
Confédération (LEHE)	24 233 566	24 257 816
État de Neuchâtel	50 142 295	50 640 895
REVENUS (Budget État)	101 025 897	102 683 169
RESULTAT D'EXPLOITATION	-408 402	1 346 892
Charges financières	-67 255	-101 971
CHARGES FINANCIERES (Budget État)	-67 255	-101 971
Revenus financiers	17 150	599
REVENUS FINANCIERS (Budget État)	17 150	599
RESULTAT FINANCIER	-50 105	-101 372
RESULTAT OPERATIONNEL	-458 507	1 245 520
Charges extraordinaires	-76 321	-1 467 906
CHARGES EXTRAORDINAIRES (Budget État)	-76 321	-1 467 906
Dissolution de provisions		
Prélèvement sur capital propre	534 829	532 091
Soutien extraordinaire État NE		
REVENUS EXTRAORDINAIRES (Budget État)	534 829	532 091
RESULTAT EXTRAORDINAIRE	458 508	-935 815
EXCEDENT / PERTE	0	309 705
Compte fonds de tiers (subsides et mandats de tiers)		
Charges des projets de recherche	-28 488 050	-30 261 626
Revenus des projets de recherche	28 488 050	30 261 626
Charges des autres activités (sport,FOCO,U3A, etc.)	-10 728 405	-8 527 553
Revenus des autres activités (sport,FOCO,U3A, etc.)	11 605 513	11 061 853
RESULTAT SUBSIDES ET MANDATS DE TIERS	877 108	2 534 300
Charges totales	-140 794 331	-141 695 333
Revenus totaux	141 671 439	144 539 338
RESULTAT TOTAL	877 108	2 844 005

Les « Revenus des projets de recherche » ont été ramenés au niveau des charges afin de refléter la réalité des projets. Les éventuelles recettes supplémentaires pour les autres financements de tiers sont des produits reçus d'avance

Sources de financement

Répartition des charges du compte des ressources publiques





14 ANNEXES

Prix académiques

En 2022, 39 étudiantes et étudiants et trois membres du personnel académique reçoivent un prix académique récompensant la qualité de leurs travaux.

Prix interfacultaires

Prix académique interdisciplinaire du développement durable

Ce prix est décerné annuellement par le Rectorat pour récompenser des travaux de master voués à la problématique du développement durable. Il récompense des travaux qui font preuve d'esprit critique et qui tiennent compte du sort des générations futures, tout en intégrant une dimension pluridisciplinaire. La note des travaux de master doit être au moins de 5,5.

En 2022, le prix est décerné à **Benjamin Ignoto** pour son mémoire de Master en économie appliquée intitulé « Carbon tax on air flights : Empirical evidence from the University of Neuchâtel » (note du mémoire : 6,0) et à **Candice Malcotti** pour son mémoire de Master bilingue en droit des Universités de Lucerne et Neuchâtel intitulé « Rechtspersönlichkeit der Natur : ein erforderlicher Schritt zu einer ökologischen Gesellschaft » (note du mémoire : 5,5).

Prix Credit Suisse Award for Best Teaching

La Credit Suisse Foundation octroie annuellement un prix de 10'000 francs à une enseignante ou un enseignant qui, dans l'une des quatre facultés de l'Université de Neuchâtel, se distingue par l'excellence de son enseignement et l'intérêt de sa vision pédagogique.

En 2022, le prix est attribué au professeur **Jean-Philippe Dunand** pour « la conduite remarquable de son enseignement et son approche accueillante et bienveillante », par un jury composé d'étudiantes et d'étudiants qui ont bénéficié de l'appui du Support enseignement et pédagogique, d'un membre du Bureau qualité et d'un membre du décanat de la Faculté de droit.

Prix d'Excellence de la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)

Ce prix est institué pour encourager la pratique de la recherche et de l'écriture scientifique dès les études de Bachelor.

En 2022, le prix est décerné à **Louis Coste** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé « Est-ce qu'une chose matérielle peut être dans un trou ? », à **Leïla Favre** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé « Loin des yeux près du cœur : le film *Dangerous Liaisons* ou la création d'une œuvre fidèle mais inédite », ainsi qu'à **Flore Milani** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé « De quelles manières l'imagination des jeunes adultes les a-t-elle aidé-e-s à traverser le premier confinement en Suisse romande ? ».

Prix Nexans

Le « Prix Nexans », institué par le Fonds culturel de Nexans Suisse SA, est destiné en premier lieu à encourager, dans le domaine des sciences, la carrière des personnes particulièrement douées ou talentueuses. Il peut aussi couronner l'oeuvre d'une personne dont les qualités auraient été méconnues. Le « Prix Nexans » est en principe décerné à une seule personne. Il peut exceptionnellement être partagé par deux bénéficiaires ou attribué à une équipe de chercheuses ou chercheurs.

En 2022, le prix est décerné à **Klara Skogmyr Marian** pour l'originalité et l'excellence de ses travaux sur l'acquisition de la compétence d'interaction en langue seconde, pour la nature riche et internationale de son parcours académique et pour ses qualités humaines et pédagogiques, ainsi qu'à **Vincent Grandjean** pour la richesse et la diversité de son parcours académique, pour l'excellence de ses travaux en philosophie et ses qualités scientifiques, pédagogiques et humaines.

Prix des sports

Le prix des sports de l'Université de Neuchâtel est institué dans le but de récompenser les étudiantes et étudiants (ou autres personnes ayant des liens avec le sport universitaire) qui, grâce à leurs résultats, leurs aptitudes, leur engagement ou leur comportement ont contribué à la propagation d'une éthique sportive saine et positive.

En 2022, le prix est décerné à **Bradley Lestrade** pour récompenser sa brillante saison en athlétisme.

Faculté des lettres et sciences humaines

Prix Eugène-Ferdinand Piccard

En souvenir d'Eugène-Ferdinand Piccard, savant naturaliste, encyclopédiste suisse, Sophie Piccard, ancienne professeure de mathématiques de la Faculté des sciences, a fait un don à l'Université devant permettre d'attribuer un prix académique. Ce prix est destiné à récompenser et à encourager l'étudiante la plus capable ou l'étudiant le plus capable ayant produit un travail original dans n'importe quel domaine culturel.

En 2022, le prix est décerné à **Barthélemy Droz** pour son travail intitulé « Le manuscrit oublié de la rencontre entre Chateaubriand et Dumas en Suisse ».

Prix Fritz Kunz d'Histoire

À la suite d'un legs fait à la SHAN en 1948 par Fritz Kunz, il a été institué un prix destiné à récompenser le meilleur travail de fin d'études en histoire réalisé à l'Université de Neuchâtel ou portant sur l'histoire neuchâteloise. Le prix est proclamé et remis à la lauréate ou au lauréat par la SHAN à la date qui lui convient. La SHAN se réserve la possibilité d'inviter la lauréate ou le lauréat à présenter son travail dans le cadre d'une manifestation publique.

En 2022, le prix est décerné à **Gilliane Barthe** pour son remarquable travail de Master en histoire intitulé « Corporalité et sorcellerie : le rôle du corps dans les procès du XVIIe siècle ».

Prix Jean-Pierre Jéquier

Désireux de perpétuer le souvenir de leur fils, professeur d'archéologie préhistorique, les parents de Jean-Pierre Jéquier ont fait à la Société académique une donation en vue de la création d'un « Prix Jean-Pierre Jéquier » pour des travaux méritants en archéologie préhistorique intéressant la région neuchâteloise.

En 2022, le prix est décerné à **Théophile Burnat** pour son excellent travail de mémoire de master intitulé « Les sandales du Cimetière Oriental de Kerma (Soudan, IIIe et IIe millénaires av. n.è.) ».

Prix Labhardt

Désireux de perpétuer la mémoire du professeur André Labhardt, titulaire de la chaire de langue et littérature latines de l'Université de Neuchâtel de 1944 à 1978, directeur de l'Istituto Svizzero di Roma de 1952 à 1953 et recteur de l'Université de Neuchâtel de 1963 à 1965, l'Institut de Préhistoire et des Sciences de l'Antiquité (IPSA) institue, de concert avec la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN), un prix de 1'500 francs.

En 2022, le prix est décerné à **Lionel Progin** pour son mémoire de Master en sciences historiques - histoire intitulé « Ascètes, moines et esclaves » et à **Soraya Sanchez** pour son mémoire de Master en sciences historiques - archéologie intitulé « Étude du décor du bassin du caldarium des thermes de l'insula 23 d'Avenches. »

Prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie

Un « Prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie », est institué et décerné annuellement pour récompenser le meilleur mémoire de master.

En 2022, le prix est décerné à **Emilie Gilbert** pour son mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie intitulé « Mettre en sens son haut potentiel intellectuel en école spécialisée - Une carrière temporelle et sociale ».

Prix Werner Günter

Grâce à la générosité de feu W. Günter, professeur à l'Université de 1945 à 1968, il est créé en faveur de la Faculté des lettres et sciences humaines un Fonds W. Günter pour récompenser des étudiantes particulièrement méritantes et des étudiants particulièrement méritants.

En 2022, le prix est décerné à **Thomas Ganzetti** pour avoir obtenu une moyenne générale de 5,88 au Master en sciences cognitives (note du mémoire : 6) et à **Zoé Lüthi** pour avoir obtenu une moyenne générale de 5,85 au Master en sciences sociales (note du mémoire : 6).

Faculté des sciences

Prix Ernest Leuba

Un « Prix Ernest Leuba » est institué et décerné annuellement pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant réussi la première année du Bachelor of Science en médecine à la première tentative avec une moyenne générale égale ou supérieure à 5,0.

En 2022, le prix est décerné à **Juliette Aeberli** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale à la première année du Bachelor of Science en médecine. Moyenne générale : 5,42.

Prix Guébard-Séverine

Désireux d'honorer la mémoire du docteur Adrien Guébard-Séverine (1848-1924), originaire de Neuchâtel, professeur agrégé de physique à la Faculté de médecine de Paris, géologue et préhistorien, l'Observatoire cantonal et l'Institut de géologie, avec le bienveillant appui de Janice Fehlmann, de Saint-Blaise, constituent un fonds Guébard-Séverine. Ce fonds est destiné à récompenser les étudiantes et étudiants travaillant dans le domaine des Sciences de la Terre à l'Université de Neuchâtel. Les critères d'attribution du prix sont l'excellence des notes obtenues aux examens ou la qualité des travaux personnels.

En 2022, le prix est décerné à **Przemyslaw Juda** pour sa thèse de doctorat en hydrogéologie et géothermie intitulée « Discrete stochastic inversion : getting closer to hydrogeological applications ».

Prix Henri Spinner

En mémoire d'Henri Spinner (1875-1962), professeur ordinaire de botanique, un « Prix Henri Spinner » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de Master dans le domaine de l'écologie des plantes et ayant validé ce travail avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters of Science en Biologie et en Biogéosciences qui ont choisi le domaine de l'écologie des plantes pour leur travail de master durant l'année académique considérée.

En 2022, le prix est décerné à **Léa Bolis** pour son travail de Master dans le domaine de l'écologie des plantes intitulé « Effects of oviposition of two Spodoptera species on direct and indirect defenses of maize ». Note du mémoire : 6,0.

Prix Hydrogéologie et géothermie

Un « Prix Hydrogéologie et Géothermie » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son Master of Science in Hydrogeology and Geothermy avec la moyenne la plus élevée.

En 2022, le prix est décerné à **Théo Blanc** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Master en hydrogéologie et géothermie. Moyenne générale : 5,75.

Prix Jean Landry

Un « Prix Jean Landry » est institué et décerné annuellement pour récompenser des étudiantes et étudiants de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu leur titre de Bachelor of Science avec la mention « très bien » ou « excellent » durant l'année académique considérée.

En 2022, le prix est décerné à **Oriane Servant** pour avoir obtenu la mention très bien au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,64), à **Loïc Thurre** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,60), à **Camille Lattion** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,59), à **Carla Belotti** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,56).

Prix Jean-Georges Baer

Désireuse d'honorer la mémoire de son mari, parasitologiste de renom international, ancien directeur de l'Institut de zoologie de l'Université de Neuchâtel (1941-1972), et pour encourager les recherches en parasitologie, l'épouse de Jean-Georges Baer a fait une donation à l'Université pour la création d'un fonds Jean-Georges Baer. Le « Prix Jean-Georges Baer » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de la parasitologie.

En 2022, le prix est décerné à **Ursula Oggenfuss** pour sa thèse de doctorat en parasitologie intitulée « The role of transposable elements in the adaptive evolution of fungi ».

Prix Jean-Luc Crélerot

En mémoire de Jean-Luc Crélerot, assistant en biologie décédé dans un accident en 1971, un « Prix Jean-Luc Crélerot » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de l'évolution des plantes et autres organismes.

En 2022, le prix est décerné à **Vincianne Mossion** pour sa thèse de doctorat en évolution des plantes et autres organismes intitulée « Unravelling complex evolutionary histories by a multidisciplinary approach : the case of the common moonwort ferns ».

Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier

En mémoire de Léon Du Pasquier (1864-1897) et de Louis Perrier, un « Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier » est institué et est décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une excellente thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences.

En 2022, le prix est décerné à **Joé Brendel** pour sa thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences intitulée « On the topology of Lagrangian submanifolds in toric symplectic manifolds ».

Prix Louis Paris

En mémoire de Louis Paris, un « Prix Louis Paris » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de master dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie et ayant validé ce travail avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters of Science en Biologie et en Biogéosciences qui ont choisi le domaine de la botanique ou de la microbiologie pour leur travail de master durant l'année académique considérée.

En 2022, le prix est décerné à **Eva Riat** pour le meilleur travail de Master en biologie dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie intitulé « La bryologie de Jean-Frédéric Chaillet (1747-1839) : Méthode & recueil de données ». Note du mémoire : 5,5.

Prix Master of Science en statistique

Un « Prix Master of Science en statistique » est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant dudit Master.

En 2022, le prix est décerné à **Thibault Favre** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale au Master of Science en statistique (moyenne générale : 5,33) et à **Elsa Marguerite Rosete Simoes** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale au Master of Science en statistique (moyenne générale : 5,32).

Faculté de droit

Prix de l'ANED

Le « Prix de l'ANED » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Bachelor of Law qui aura obtenu la meilleure moyenne générale de Bachelor.

En 2022, le prix est décerné à **Adrien Nastasi** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale de Bachelor of Law. Moyenne générale : 5,80.

Prix d'excellence Jean-Claude Crosetti

Désireux de témoigner sa reconnaissance à la Faculté de Droit, Jean-Claude Crosetti, ancien étudiant, a fait une donation en vue de créer un Fonds. Le prix est destiné à récompenser la meilleure moyenne de Master of Law. Le prix peut être réparti à parts égales entre différentes personnes candidates, si la meilleure moyenne a été atteinte par plusieurs étudiants et étudiantes.

En 2022, le prix est décerné à **Julien Guggisberg** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale de Master of Law. Moyenne générale : 5,89.

Prix Professeur Walther Hug

La Fondation Walther Hug décerne un prix destiné à récompenser les autrices et auteurs des meilleures thèses de doctorat admises dans les universités suisses qui, dans les domaines les plus divers de la recherche scientifique suisse en droit, ont obtenu la plus haute appréciation.

En 2022, le prix est décerné à **Valentin Botteron** pour sa thèse de doctorat en droit intitulée « Le contrôle des concentrations d'entreprises - Analyse comparée du test de dominance suisse, du test SIEC européen et du test SLC

américain » (mention summa cum laude) et à **Frédéric Erard** pour sa thèse de doctorat en droit intitulée « Le secret médical. Étude des obligations de confidentialité des soignants en droit suisse » (mention summa cum laude).

Prix UniNExt

L'Association des anciennes étudiantes et anciens étudiants de la Faculté de droit (UniNExt) décerne un prix destiné à récompenser un excellent mémoire.

En 2022, le prix est décerné à **Baptiste Axel Pignolet** pour son travail de mémoire de Master of Law intitulé « L'exceptio non adimpleti contractus - Présentation générale de l'art. 82 CO et des spécificités de son application à l'aune de quelques contrats ». Note du mémoire : 6.

Faculté des sciences économiques

Prix ArclInfo

Le « Prix ArclInfo » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Master of Arts en journalisme et communication qui aura réalisé, dans le cadre de son master, un parcours et un mémoire remarquables en rapport avec le journalisme et la communication.

En 2022, le prix est décerné à **Adriana Stimoli** pour son parcours remarquable de Master en journalisme et communication.

Prix Corum

Le « Prix Corum » a pour but de récompenser une étudiante ou un étudiant qui s'est particulièrement distingué-e dans son cursus du Master en management général ou dans le Master en innovation, orientation management de l'innovation.

En 2022, le prix est décerné à **Lynn Rizk** pour s'être particulièrement distinguée dans son cursus du Master en management général. Moyenne générale : 5,57.

Prix Guido Pult

Pour honorer la mémoire du professeur Guido Pult, un « Prix Guido Pult » est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant du Bachelor en sciences économiques, orientation économie.

En 2022, le prix est décerné à Émilie **Hisberger** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor en sciences économiques, orientation économie. Moyenne générale : 5,2.

Prix Henri Grandjean

Pour honorer la mémoire d'Henri Grandjean, un « Prix Henri Grandjean » est institué et décerné annuellement pour récompenser le meilleur travail de mémoire de Bachelor ou de Master ayant trait à un problème d'économie politique ou sociale.

En 2022, le prix est décerné à **Pablo Beyer** pour son mémoire de Master en économie appliquée, intitulé « Mobility behaviour and parking fare preferences of employees at the University of Neuchâtel ». Note du mémoire : 5,5.

Prix KPMG

Le « Prix KPMG » a pour but de récompenser l'étudiant ou l'étudiante qui a obtenu la meilleure moyenne dans le Bachelor of Science en sciences économiques.

En 2022, le prix est décerné à **Arnaud Vuillaume** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor en sciences économiques. Moyenne générale : 5,49.

Prix de la Société Neuchâteloise des Sciences économiques (SNSE)

La Société Neuchâteloise des Sciences Économiques récompense l'étudiante ou l'étudiant qui a obtenu un master de la Faculté des sciences économiques, dont la moyenne des notes obtenues tout au long du cursus est la plus élevée. Le prix ne s'applique pas aux masters en économie appliquée, en journalisme et communication, en management général et en innovation, qui reçoivent respectivement le « Prix Henri Grandjean », le « Prix Arcinfo » et le « Prix Corum ».

En 2022, le prix est décerné à **Ysaline Huggler** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Master en développement international des affaires. Moyenne générale : 5,57.



Klara Skogmyr Marian et Vincent Grandjean, lauréat-e-s du prix Nexans 2022

Doctorats délivrés

Faculté des lettres et sciences humaines

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Bennour Salomon	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Anita Manatschal	Le grand accélérateur : La relation entre les contextes d'accueil politique inclusifs et les liens de sédentarité des immigrant-e-s
Boussange Sonia Ingrid	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Daniel Schulthess	Adam Ferguson et la société commerçante. Une réflexion sur l'ordre social à l'orée de la modernité industrielle
Brisson Romain	Doctorat en sciences humaines	Fabrice Clément	La distinction culturelle chez les adolescents : une étude sociologique et psychologique
Brüning Loïc Jean Julien Marc	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Etienne Piguet	Érosion côtière au Nord du Sénégal : migrations et stratégies d'adaptation. Étude de cas dans la commune rurale de Gandiol
Cordonier Natacha Géraldine	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Marion Fossard	La compréhension de l'ironie et des requêtes indirectes non conventionnelles chez des individus cérébrolésés droits et traumatisés crâniens : profils pathologiques, développement d'un outil d'évaluation et prise en charge
Deléderray Isaline	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Pierre-Alain Mariaux	Un paradigme muséal complexe : le musée industriel. Étude comparative de cas helvétiques
Emilio Marco	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Daniel Schulthess	La singolare pluralità dei beni sociali – Ontologia sociale e dilemmi colletti
Gajardo Munoz Anahy Marcela Carolina	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Ellen Hertz Werro	Autochtonies en terrain miné. (Ré) émergence et fragmentation des Diaguita dans le Chili (ethno) néolibéralisé
Grandjean-Perrenoud-Contesse Lauréline Elisabeth	Doctorat ès lettres	Daniel Schulthess	Pietro Pomponazzi (1460-1525) et la question de l'immortalité de l'âme. Philosophie naturelle et théologie face aux limites de la connaissance
Herr-Laporte Catherine Jeanne Marie	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Gianenrico Bernasconi	Être à l'heure : une histoire de la coordination temporelle dans les transports terrestres en France au cours d'un long XVIIIe siècle
Jashari Shpresa	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Janine Dahinden	La langue comme frontière : Franchir les frontières et les limites de l'Europe grâce à un « test linguistique pré-intégratif » obligatoire
Lopez Lorenzo Cipriano	Doctorat ès lettres	Antonio Sánchez Jiménez	Lope de Vega como escritor cortesano : La filomena (1621) y la circe (1624) a estudio.
Rahmati Somayeh	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Geneviève De Weck	Compétences conversationnelles et trouble de déficit d'attention/hyperactivité : Analyse de conversations entre enfants de 6 à 12 ans

Rodríguez Castresana Elisa	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Pascal Griener	L'aura et le multiple. Une histoire de la réception de la reproduction mécanique d'objets d'art au XIXe siècle
Schwob Salomé Elettra	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Katrin Skoruppa	L'identification d'un trouble développemental du langage oral chez les enfants bilingues français-portugais
Tabares Arroyave Sabrina Alejandra Patricia	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Christian Suter	L'innovation sociale des entreprises dans les organisations hybrides : Le cas de B Corps en Colombie
Tadorian Marc	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Janine Dahinden	Sur la piste des « chasseurs-braconniers » de trains. Regard (auto-)ethnogéographique sur la spatialité des adeptes du graffiti-trainwriting en Europe
Valterio Aurélia	Doctorat ès lettres	Pierre-Alain Mariaux	Essor et significations des reliquaires en cristal de roche dans l'Occident latin (1175-1250)
Vuille Antoine	Doctorat ès lettres	Daniel Schulthess	Une analyse de la notion de manière en termes de relation de spécification
Winz Marc	Doctorat ès sciences humaines et sociales	Ola Söderström	Stress urbain et activation physiologique dans la phase précoce des troubles psychotiques. Une approche biosociale

Faculté des sciences

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Bottinelli Rémi	Doctorat ès sciences	Aleksandr Kolpakov	On computational aspects of hyperbolic reflection groups and two homology theories for graphs
Bregnard Cindy	Doctorat ès sciences	Maarten Voordouw	Spatiotemporal ecological factors influencing the ecology of Ixodes ricinus ticks and the Lyme disease risk
Brendel Joé	Doctorat ès sciences	Felix Schlenk	On the topology of Lagrangian submanifolds in toric symplectic manifolds
Burri Nicole Marianne	Doctorat ès sciences	Mario Schirmer	Characterizing Groundwater Quality, Recharge and Distribution under Anthropogenic conditions
Chariatte Cyril Martial Ernst	Doctorat ès sciences	Laurenz Meier	Coping with work stress brought home : the role of supplemental evening work, leisure activities and social support for well-being
Collombat Joy	Doctorat ès sciences	Félix Kessler	Study of the physiological and molecular functions of ABC1K1 protein during early development of Arabidopsis thaliana
Corona Ramirez Andrea	Doctorat ès sciences	Pilar Eugenia Junier	A step closer to unveiling the environmental diversity of spores and lysis-resistant cells in Bacteria, Archaea and Fungi

Dahrabou Asmae	Doctorat ès sciences	Benoît Christian Valley	Calibration methodology of near-field wellbore stress and strength to predict failure severity in deep geothermal boreholes From theory to industrial applications
Dal Molin Marco	Doctorat ès sciences	Mario Schirmer	Improvement and application of flexible frameworks for modelling regional streamflow variability
Dreier Matthias	Doctorat ès sciences	Pilar Eugenia Junier	Characterization of the microbial community in raw milk cheese by high-throughput qPCR
Drs Jakub	Doctorat ès sciences	Thomas Südmeyer	Think-disk lasers and their applications for nonlinear frequency conversion toward THz and XUV
Gallardo Villagran Manuel Angel	Doctorat ès sciences	Bruno Therrien	New anti-inflammatory and pro-apoptotic photosensitizers against arthritis and synovial sarcoma
Göttel Christian	Doctorat ès sciences	Pascal Felber	Les défis de l'efficacité énergétique, la scalabilité et la sécurité des services de l'Internet des objets
Grave de Peralta Laura	Doctorat ès sciences	Aleksandr Kolpakov	Some applications of combinatorics : from group theory to mathematical ecology
Gunatilake Thanushika Samudine	Doctorat ès sciences	Stephen Andrew Miller	Numerical Modelling of Aftershock Sequences, Volcano-Tectonic Interactions, and Pandemic propagation
Juda Przemyslaw	Doctorat ès sciences	Philippe Renard	Discrete stochastic inversion : getting closer to hydrogeological applications
Khambhammettu Prashanth	Doctorat ès sciences	Philippe Renard	The Travelling Pilot Point Method for solving groundwater inverse problems in aquifers with categorical parameter distributions
Landolina Cristina	Doctorat ès sciences	Elisa Gorla	Codes with extremality properties in the rank metric and in the Sum-Rank metric
Louredo Rocha Isabelly	Doctorat ès sciences	Pascal Felber	Towards energy efficiency by leveraging heterogeneity of clusters and applications
Mossion Vinciane	Doctorat ès sciences	Daniel Croll	Unravelling complex evolutionary histories by a multidisciplinary approach : the case of the common moonwort ferns
Nath Sukanya	Doctorat ès sciences	Jacques Savoy	Style change detection
Oggenfuss Ursula	Doctorat ès sciences	Daniel Croll	The role of transposable elements in the adaptive evolution of fungi
Salgueiro Simões João Carlos	Doctorat ès sciences	Bruno Therrien	Radiolabelled porphyrinic metallassemblies linked to cellulose nanocrystals as PDT and imaging agents

Singh Nikhil Kumar	Doctorat ès sciences	Daniel Croll	Population genomics of lifestyle and virulence evolution in the fungal wheat pathogen «Zymoseptoria tritici»
Wey Hannah	Doctorat ès sciences	Daniel Hunkeler	Nitrate leaching under arable land : monitoring, mitigation measures & memory effects
Zimmermann Jasmin Salome	Doctorat ès sciences	Franziska Tschan Semmer	Teamwork in Acute Care Teams : Coordination Processes, Assessment, and Training
Zimmermann Jeremy Christian	Doctorat ès sciences	Daniel Hunkeler	Compound-specific carbon and chlorine isotope analysis of organic contaminants in soil and groundwater
Zumbrunnen Alexandre Nicolas	Doctorat ès sciences	Alain Valette	Propriété de Haagerup dynamique et Baum-Connes explicite pour certains produits semi-directs de Z2 par F2

Faculté de droit

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Hêche Aymeric Julien	Doctorat en droit	Giovanni Distefano	Acquiescement. Étude de droit international public
Jeannin Pascal	Doctorat en droit	Francois Bohnet	La preuve en droit du bail - Loyers, défauts et résiliation de baux d'habitations et de locaux commerciaux à l'aune des questions probatoires
Lacour Hermine Irène Astrid	Doctorat en droit	Nathalie Tissot	Les composants logiciels libres. Détermination d'une méthode systématique relative à la distribution de composants, au regard des droits suisse, français et étasunien.
Mariotti Aurélie	Doctorat en droit	Minh Son Nguyen	La marge de manoeuvre des autorités dans le processus décisionnel - Théorie générale et application en droit des personnes étrangères
Viro-Moser Mari Pauliina	Doctorat en droit	Petros Mavroidis	La mise en oeuvre du principe de précaution en droit de la sécurité des aliments de l'Union européenne et de l'Organisation mondiale du commerce

Faculté des sciences économiques

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Bektas Alperen	Doctorat en science économique	Mehdi Farsi	Exploring heterogeneity among Swiss households and modeling their mobility demande with the agent-based computational economics (ACE) approach
Cancela Pauline	Doctorat en journalisme et communication	Annik Dubied	Entre idéal et pratique : Définition, division et négociation des efforts d'enquête en rédaction. Une analyse ancrée des récits de professionnels sur le journalisme d'investigation en Suisse romande
De Santo Alessio	Doctorat en systèmes d'information	Adrian Holzer	Digital Support for Health Behavioral Interventions
Giosi Pierluigi	Doctorat en statistique	Catalin Starica	Essays on the relationship between stock prices and accounting variables
Mangeney Louis Henri Lucas	Doctorat en comptabilité financière	Peter Fiechter	Three Essays on Financial Information Intermediaries
Reins Roelf Evert Lothar Maria	Doctorat en science économique	Bruno Lanz	Theory and evidence on the credence component of energy-efficient technologies
Robotham Andrew Thomas	Doctorat en journalisme et communication	Annik Dubied	Print hegemony or just a(nother) platform ? Digital first production at daily newspapers
Steiner Elizabeth Emily	Doctorat en science économique	Daniel Kaufmann	Frictions and adjustment mechanisms in the Swiss economy - Three empirical essays using firm-level data
van Dijk Jeremy Marcel	Doctorat en science économique	Mehdi Farsi	End of the ICE Age : The economics of the green transport transition
Würgler Lena	Doctorat en journalisme et communication	Annik Dubied	L'enquête journalistique en Suisse romande : entre mythe et réalité. Analyse synchronique de productions d'enquête contemporaines, à la croisée d'un genre, d'un processus et d'un discours

Doctorats honoris causa

Michel Zink

Dr honoris causa - Faculté des lettres et sciences humaines

Michel Zink est un médiéviste mondialement connu. Membre depuis 2000 de l'Académie des inscriptions et Belles-Lettres dont il est Secrétaire perpétuel honoraire, membre de l'Académie française depuis 2017, il a été successivement professeur à Toulouse-le-Mirail (1976-1987), à Paris IV Sorbonne (1987-1994) et au Collège de France (1994-2016). Il a en outre été professeur invité dans de nombreuses universités internationales (Yale, Berkeley, Johns Hopkins, etc.). Auteur d'ouvrages de références sur la littérature médiévale, spécialiste en particulier de la lyrique et de la littérature religieuse, il a également publié des ouvrages de vulgarisation pour le grand public cultivé. Il a été directeur de la revue *Romania* et de nombreuses collections, chez SEDES, aux PUF et au Livre de Poche (la fameuse collection « Lettres gothiques »). Il a en outre publié quatre romans où érudition et imagination se mêlent subtilement.

Carl-Erik Särndal

Dr honoris causa - Faculté des sciences

La carrière de Carl-Erik Särndal peut être décomposée en trois périodes. De 1965 à 1990, il s'est consacré à l'inférence statistique dans les sondages en populations finies. Cette période a abouti à la publication d'un livre devenu la référence principale pour la recherche théorique en matière de statistique d'enquête. De 1990 à 2005, Carl-Erik Särndal a proposé les méthodes de calage avec le grand statisticien français Jean-Claude Deville. Ces méthodes sont devenues des procédures standards pour harmoniser des données venant de sources différentes. Depuis 2005, les travaux de Carl-Erik Särndal sont plus spécifiquement dédiés aux problèmes générés par les erreurs de mesure et à la non-réponse, que ce soit au niveau de la collecte ou de l'estimation. Durant sa carrière, il a collaboré avec de nombreux instituts nationaux de statistique.

Ruth Dreifuss

Dre honoris causa - Faculté de droit

Licenciée en sciences économiques de l'Université de Genève, Ruth Dreifuss est entrée au Conseil fédéral en mars 1993 et est devenue, en 1999, la première femme à occuper le poste de Présidente de la Confédération. Elle avait auparavant été journaliste, collaboratrice à la Direction fédérale de la coopération et de l'aide humanitaire, puis secrétaire de l'Union syndicale suisse. Elle a quitté son poste de conseillère fédérale en charge du Département fédéral de l'intérieur en 2002. Son engagement s'est depuis lors poursuivi dans les domaines de la sécurité sociale, de la santé, de l'égalité et de la culture. Elle a en particulier acquis une stature de référence internationale pour la politique en matière de drogues. L'introduction d'une assurance-maternité obligatoire en Suisse, en 2004, doit beaucoup à son engagement et aux travaux qu'elle a menés lors de son passage au Conseil fédéral.

Yves Pigneur

Dr honoris causa - Faculté des sciences économiques

Yves Pigneur est professeur honoraire de management et de systèmes d'information à la Faculté des hautes études commerciales de l'Université de Lausanne. Il a obtenu son doctorat en systèmes d'information en 1984 à l'Université de Namur. Après avoir obtenu son diplôme, il a été nommé professeur à Lausanne en 1984. Il a été professeur invité à la National University of Singapore, à HEC Montréal, à la Georgia State University et à l'University of British Columbia. Yves Pigneur est, avec son co-auteur Alexander Osterwalder, l'inventeur du Business Model Canvas, présenté notamment dans leur livre « Business Model Generation », devenu référence mondiale autant dans le monde de la recherche que dans celui des praticiennes et des praticiens. Auteur de nombreuses autres contributions académiques, il figure parmi les penseurs les plus influents dans le domaine du management.



Ruth Dreifuss, ancienne Présidente de la Confédération et docteur *honoris causa* 2022

Retraites et démissions de professeures et professeurs

Professeurs émérites

- janvier 2022 : Pascal Griener (FLSH)
- janvier 2022 : Christian Suter (FLSH)
- juillet 2022 : Milad Zarin Nejadan (FSE)
- juillet 2022 : Pascal Mahon (FD)
- juillet 2022 : Robert Deschenaux (FS)

Démission

- juillet 2022 : Minh Son Nguyen, professeur ordinaire

Nominations 2022 du corps professoral

Faculté	Chaire/Poste	Type	Entrée en fonction	Nom
FLSH	Dialectologie galloromane et sociolinguistique	PO	01.02.2022	Mathieu Avanzi
FLSH	Sociologie	PATT	01.08.2022	Nuria Sanchez Mira
FLSH	Histoire de l'art moderne et muséologie	PATT	01.08.2022	Valérie Kobi
FLSH	Politiques migratoires	PO	01.08.2022	Anita Manatschal
FLSH	Anthropologie de l'environnement	PO	01.08.2022	Jérémie Forney
FS	Sciences des données	PO	01.02.2022	Christos Dimitrakakis
FD	Droit constitutionnel suisse et comparé	PATT	01.08.2022	Nesa Zimmermann
FSE	Travail social	PO	01.02.2022	Barbara Waldis
FSE	Économie appliquée	PO	01.08.2022	Bruno Lanz

Décès

- mars 2022 : Gilles Eckard, professeur émérite
- octobre 2022 : Peter Allan Diehl, professeur émérite
- décembre 2022 : René Dändliker-Gysin, professeur émérite

Membres du Conseil de l'Université au 31.12.2022

- BERBERAT Didier, ancien conseiller aux États, avocat, président
- BAUME-SCHNEIDER Elisabeth, conseillère aux États et directrice de la Haute École de travail social et de la santé, vice-présidente
- FELBER Pascal, professeur à la Faculté des sciences de l'UniNE
- FIVAZ Fabien, conseiller national
- GUILLAUME Florence, professeure à la Faculté de droit de l'UniNE
- GUTMANN Séverine, avocate indépendante
- HERTZ Ellen, professeure à la Faculté des lettres et sciences humaines de l'UniNE
- SCHALLER Claude-Henri, chef du Service de l'économie et de l'emploi du Canton du Jura
- TANNER Marcel, ancien directeur du Swiss Tropical & Public Health Institute, président de l'Académie suisse des sciences naturelles

Membres de l'Assemblée de l'Université au 31.12.2022

Représentantes et représentants du corps professoral

- BEZENCON Valéry, FSE
- BSHARY Redouan, FS
- DEFAGO GAUDIN Valérie, FD
- DE SAUSSURE Louis, FLSH
- DUNAND Jean-Philippe, FD
- FARSI Mehdi, FSE
- HARI Olivier, FD
- KOCHER Bruno, FSE
- PETRIS Loris, FLSH
- RASMANN Sergio, FS
- ROSSARI Corinne, FLSH
- VALLEY Benoît, FS

Représentantes et représentants du corps intermédiaire

- COTOFREI Paul, FSE
- GARCIA Lorenzo, FS
- GUILLOT Aude, FD - vice-présidente
- PARRO Gomez, FLSH

Représentantes et représentants du corps étudiantin

- CHAGRA Fatma, FD
- CLEMENCE Hugo, FLSH - président
- SCHIFFMANN Thierry, FSE
- WANG Sophie, FS

Représentantes et représentants du personnel administratif, technique et de bibliothèque

- CHAPPUIS Nicolas, Domaine central
- LAUENER Gilles, PATB facultaire
- ROWELL Simon, PATB facultaire
- SEVERINO Marco, Domaine central

Membres des commissions de l'Université au 31.12.2022

Commission culturelle

- KESSLER Felix, président
- BONARDO Constanze, représentante du PATB
- KRAUS Daniel, représentant du corps enseignant
- PETER Philippe, représentant du corps intermédiaire
- VULLIEME Dario, représentant du corps étudiantin (FEN)
- WALTHER Yan, centre culturel neuchâtelois
- NN, représentant-e de la FEN

Commission de gestion de la fortune de l'Université

- STOFFEL Kilian, président
- GOLAY Pierre, membre externe
- GREYER Jean-Marie, vice-recteur
- HARI Olivier, représentant du corps professoral
- LÉGER Cédric, membre externe

Commission de gestion du cours d'été ILCF

- PETRIS Loris, président
- BÉGUIN Nathalie, responsable du Bureau de la comptabilité générale
- DE SAUSSURE Louis, doyen FLSH
- HILPERT Martin, vice-recteur enseignement
- PETER Philippe, directeur du cours d'été

Commission de recherche

- KESSLER Felix, président
- BESSON Sébastien, représentant de la FD
- DEFAGO GAUDIN Valérie, représentante de la FD
- FIECHTER Peter, représentant de la FSE
- GARIBIAN Sévane, représentante de la FD
- KOSLICKI Kathrin, représentante de la FLSH
- ROEDER Gregory, représentant de la FS
- SÖDERSTRÖM Ola, représentant de la FLSH
- STARICA Catalin, représentant de la FSE
- VALLEY Benoît, représentant de la FS
- VON REUSS Stephan, représentant de la FS
- WEIGERT Florian, représentant de la FSE
- ZITTOUN MAZOUREK Tania, représentante de la FLSH

Commission de l'égalité

- MAZZARELLA Diana, FLSH, présidente
- BURGAT Sabrina, FD
- BANGERTER Adrian, FS
- DESMEULES Patricia, PATB
- STARICA Catalin, FSE
- VICENTE Fiona Silva, corps étudiantin
- WIESIGEL Wiebke, corps intermédiaire

Membres ex officio :

- GYGAX WENGER Caroline, collaboratrice scientifique égalité
- WÜTHRICH Morgane, déléguée à l'égalité
- Membre invitée :
- KIANI Sarah, maître-assistante en études genre

Commission de prévention et gestion des conflits

- MEIER Laurenz, professeur, président
- COTOFREI Paul, représentant du corps intermédiaire
- NEIER Michel, responsable du Bureau intendance des bâtiments
- RENGGLI Géraldine, responsable du Bureau social
- SCHNEIDER Laurence, responsable Prévention et gestion des conflits
- WENGER Luc, médiateur externe

Commission d'éthique de la recherche

- HOTZ Sandra, FD, professeure, présidente
- FORNEY Jérémie, FLSH, professeur ordinaire
- JAQUIER ERARD Véronique, FD, professeure titulaire
- LANZ Bruno, FSE, professeur
- LOETSCHER Catherine, membre externe
- STARICA Catalin, FSE, professeur
- VALETTE Alain, FS, professeur
- VUILLEMIN Nathalie, FLSH, professeure
- ZUBERBÜHLER Klaus, FS, professeur

Commission du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB)

- WENGER RÖTHLISBERGER Sara, présidente
- ROWELL Simon, vice-président
- SEVERINO Marco, secrétaire
- FÄHNDRICH Claudine
- GRASSI Marianne
- WAELCHLI Florence

Commission du développement durable

- GREThER Jean-Marie, rectorat, président
- AEBl Alexandre, professeur titulaire, FS
- AUGSBURGER Robin, étudiant, FLSH
- BINDSCHEIDLER Saskia, collaboratrice scientifique FS
- DESCHENAUx Marie, chargée d'enseignement en FSE
- DISTEFANO Giovanni, professeur, FD
- FARSI Mehdi, professeur, FSE
- FASEL LAUZON Virginie, quality manager, Bureau qualité
- FIECHTER Peter, professeur, FSE

- KOHLER Roxane, responsable sécurité des laboratoires, Bureau sécurité et environnement, coordinatrice UniD
- MANGÉ Mylène, étudiante, FS
- MILLER Stephen, professeur, FS
- MIVILLE François, assistant-doctorant, FS
- NEIER Michel, responsable intendance et sécurité, Bureau intendance des bâtiments
- REBETEZ Martine, professeure, FLSH
- SCHILLI Lionel, responsable du service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité
- TERRIER France, assistante doctorante, FLSH
- VEIGA Damien, étudiant, FLSH
- VUILLEMIN Nathalie, professeure, FLSH
- WÜTHRICH Morgane, responsable, Bureau égalité et diversité
- ZANETTI Marie, étudiante, FS

Commission QUALIS

- GREThER Jean-Marie, vice-recteur finances et accréditation, président
- AUGSBURGER Robin, étudiant, FLSH
- BERTRAND Anne-Laure, corps intermédiaire, FLSH
- BOTTERON Julie, collaboratrice administrative
- CHODAN Naomi, étudiante, FSE
- COLBOIS Bruno, professeur, FS
- DEFAGO GAUDIN Valérie, professeure, FD
- DEPLEDGE Emma, professeure assistante, FLSH
- FASEL LAUZON Virginie, quality manager, Bureau qualité
- FENLEY Marika, responsable du Support enseignement et pédagogie, SACAD
- GNAEGI Morgane, conseillère aux études, FSE
- GOBAT Laurent, chef du SISB, domaine central
- GRAND-GUILLAUME Maryline, Data Manager, Bureau qualité
- HILPERT Martin, vice-recteur enseignement
- KESSLER Felix, vice-recteur recherche
- KOPSITS ANSELMETTI Corinne, adjointe au doyen FLSH
- KUHN André, professeur, FD
- LO RICCO APOTHELOZ Sandrine, adjointe au doyen, FD
- MARCAIS Alexandra, étudiante, FD
- PIGNARD-CHEYNEL Nathalie, professeure, FSE

- POHIER Mathilda, étudiante, FS
- THERRIEN Bruno, Maître d'enseignement et de recherche, professeur titulaire, FS
- VILLADIEGO DE LA HOZ Stéphanie, assistante doctorante, FSE
- WOJCIK Yan, assistant doctorant, FD

Commission sportive

- PETRIS Loris, président
- FRUTIGER Noé, étudiant
- GERMANN Raphaël, maître de sport
- L'EPLATTENIER Yves, maître de sport
- ROBERT Bertrand, directeur du Service des sports

Commission de l'U3a

- HILPERT Martin, président
- ADATTE Jean-Claude, U3a Jura
- BOBILLIER Pierrette, U3a Val-de-Travers
- CHAPUISAT François, U3a La Chaux-de-Fonds
- CHAPPUIS SANDOZ Laure, Directrice de l'Université du 3^e âge
- DUBIED LOSA Annik, FSE
- FLÜCKIGER Marie-Anne, U3a Jura
- GILLIARD Martine, U3a Neuchâtel
- GUÉLAT Marcel, Université des aînés Bienne
- JUCKER David, U3a La Chaux-de-Fonds
- LEMOS Carla, Secrétaire U3a
- LIENGME Marcel, Université des aînés Bienne
- NGUYEN Minh Son, FD
- PERRINJAQUET André, U3a Neuchâtel
- VALETTE Alain, FS
- VUILLEMIN Nathalie, FLSH
- DE WECK Geneviève, représentante professeur-e-s émérites

Commission d'investigation en matière de respect de l'intégrité scientifique

- SOERENSEN Niels, président
- ROBERT Philippe, vice-président
- BENAÏM Michel, FS
- BOUCARD Théophile, FEN

- KUHN André, FD
- MARI Magali, ACINE
- REBETEZ Martine, FLSH
- STARICA Catalin, FSE

Suppléant-e-s :

- ALUSHAJ Kaltrina, FEN
- BALSIGER Philip, FLSH
- BERETTA Allison, ACINE
- HARI Olivier, FD
- HUNKELER Daniel, FS
- PIGNARD-CHEYNEL Nathalie, FSE

Commission d'examen des demandes d'admission de personnes non titulaires de maturité

- ROBERT Philippe, président (Lycée Denis de Rougemont)
- GOBAT FLEIG Amanda, Secrétariat
- BEZENÇON Valéry, FSE – suppléant
- DISTEFANO Giovanni, FD – membre
- FARSI Mehdi, FSE – membre
- KOELLA Jacob, FS – membre
- OBRIST Thierry, FD – suppléant
- PETRIS Loris, FLSH – suppléant
- ROSSARI Corinne, FLSH – membre
- SAVOY Jacques, FS – suppléant

Commission de surveillance des procédures de nomination

- CORNU Pierre, président
- AUGSBURGER Robin, représentant du corps étudiantin
- BONNEFOIT Régine, suppléante – corps professoral
- GUILLOT Aude, suppléante – corps intermédiaire
- MÜLLER Christoph, représentant du corps professoral
- ORINE Dimitri, représentant du corps intermédiaire
- ZIEGLER Thibault, suppléant – corps étudiantin

Édition

Université de Neuchâtel
Rectorat
Faubourg de l'Hôpital 41
CH-2000 Neuchâtel

Impression

Centre d'impression de l'Université (CIUN)

© **Université de Neuchâtel**
Mai 2023

