

Rapport d'activité

2018



SOMMAIRE

L'ANNÉE 2018 EN BREF	3
1. ORGANES	5
2. FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES	11
3. FACULTÉ DES SCIENCES	15
4. FACULTÉ DE DROIT	19
5. FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES	23
6. EGALITÉ DES CHANCES	27
7. DÉVELOPPEMENT DURABLE	31
8. VIE ETUDIANTE	35
9. INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES	41
10. ADMINISTRATION ET PROMOTION	51
11. UNIVERSITÉ DU 3E ÂGE (U3A)	61
12. ALUMNI	63
13. CHIFFRES-CLÉS	65
14. ANNEXES	75



L'ANNEE 2018 EN BREF

Gouvernance

Pour l'Etat de Neuchâtel, l'année 2018 commence sans budget, ce qui génère une forte incertitude quant aux moyens financiers qui seront à disposition sur l'ensemble de l'exercice. L'UniNE prend des mesures d'économie à court terme en gelant le remplacement des postes laissés vacants, en ne reconduisant pas les contrats à durée déterminée qui ne sont pas nécessaires à la tenue des cours et en stoppant toute dépense qui n'a pas d'impact direct et immédiat sur son fonctionnement. L'Etat de Neuchâtel finit par se doter d'un budget le 20 février 2018, au prix notamment d'une coupe supplémentaire d'un million de francs dans la subvention versée à l'UniNE.

Les Statuts entrent en vigueur le 1^{er} juillet dans le délai fixé par la nouvelle loi cantonale, ce qui conduit à l'adaptation d'une trentaine de modèles d'arrêtés de nomination. Étant donné l'engagement de trois professeures assistantes selon les nouvelles dispositions légales sur la pré titularisation conditionnelle ou *tenure track* (PATT), ainsi que l'introduction de l'évaluation périodique des professeures et professeurs ordinaires, le règlement sur les évaluations des membres du corps professoral est entièrement révisé et deux nouveaux guides sont rédigés : l'un pour les personnes évaluées et l'autre pour les instances chargées de l'évaluation. L'année est également marquée par les négociations en vue d'établir un nouveau Mandat d'objectifs.

Enseignement

La rentrée 2018-2019 est marquée par la stabilité, avec notamment une baisse du nombre de personnes admises en bachelor, presque entièrement contrebalancée par une hausse en master. Alors que le recul au niveau bachelor est en phase avec le scénario démographique de référence de l'OFS, la création d'une nouvelle formation en sciences économiques – le Master en management général destiné aux non-économistes – n'est pas étrangère à la progression des admissions en master. La Faculté des sciences procède à une refonte en profondeur du Bachelor en biologie et des cursus intégrant des enseignements de biologie. Elle introduit en première année de médecine une sélection qui permet aux personnes non retenues pour la 2^e année, mais ayant obtenu de bons résultats aux examens, de bifurquer vers la biologie ou d'autres cursus en 2^e année sans perdre les acquis. Grâce au Master en finance de la Faculté des sciences économiques, l'Université fait son entrée dans la liste très exclusive des institutions partenaires du prestigieux label *Chartered Financial Analyst*®. Le Bachelor en droit donne accès à de nouveaux cours à option proposés par les autres facultés dans une logique d'interdisciplinarité. Les Facultés des sciences ainsi que des lettres et sciences humaines mettent sur pied un cours sur les interactions homme-environnement portant sur les enjeux de la durabilité.

Recherche

L'année est marquée par la prolongation du *NCCR On the move* – le pôle de recherche national sur la migration et la mobilité – pour quatre ans supplémentaires. Après un léger recul en 2017, les financements liés aux projets de recherche repartent nettement à la hausse. L'UniNE enregistre notamment d'excellents résultats dans le cadre de l'appel à projet du FNS *Digital Lives*, qui mobilise les sciences humaines et sociales pour analyser les conséquences de la digitalisation de l'économie et de la société et où elle obtient 6 des 57 projets attribués dans toute la Suisse. Dans le champ de l'écologie chimique et de la biotechnologie environnementale, un professeur acquiert un *ERC Advanced Grant*, la plus importante bourse octroyée par l'Union européenne. L'UniNE accueille également une jeune chercheuse titulaire d'une bourse *Eccellenza Professorial Fellowship* qui conduira pendant cinq ans une équipe de recherche en droit de la santé. Enfin, 79 contrats sont signés avec des entités tierces (sans compter les contrats établis dans le cadre de consortiums de recherche financés par l'Union européenne), générant des retombées de 6 millions de francs.

Rayonnement / services à la Cité / formation continue

Outre les nombreux congrès et conférences qui font rayonner Neuchâtel internationalement, l'Université accueille en 2018 la finale suisse du concours *La Science appelle les jeunes*, qui met en valeur les travaux d'une centaine de lycéennes et lycéens de tout le pays. Grâce à une collaboration avec le *Center for Digital Humanities* de Trèves (Allemagne) et la Haute école de gestion Arc, le Glossaire des patois de Suisse romande est mis en ligne à la disposition du grand public. Des accords de collaboration sont signés avec l'Université d'Abomey-Calavi à Cotonou (Bénin) et la Southwestern University of Political Science & Law à Chongqing (Chine). En Europe, des accords de mobilité estudiantine sont signés avec Potsdam, Karlsruhe, Cadiz, Nicolae Titulescu Bucarest ainsi que le Conservatoire national des arts et métiers de Paris. L'UniNE signe également un accord avec la Confédération portant sur la reconnaissance de crédits pour les personnes ayant suivi une formation à la conduite militaire. Le rectorat adopte les règlements de trois *Certificate of Advanced Studies* (CAS) dans des thématiques-clés de la stratégie de l'UniNE (Migration ; Santé et société). Il s'agit d'un CAS sur la migration et la diversité avec les Universités de Suisse italienne et de Beyrouth, d'un CAS sur la représentation juridique dans les procédures d'asile (avec les Universités de Berne et Fribourg), et d'un CAS en gestion des établissements de santé. Le CAS d'intégration est désormais disponible dans les quatre facultés. Il s'agit d'une formation destinée aux personnes concernées par une procédure d'asile. Le 3 novembre a lieu le *Dies academicus*, journée officielle de l'Université, dont le thème est *Voies d'avenir*.

Ressources humaines

Au 31.12.2018, l'UniNE compte 1065 collaboratrices et collaborateurs. Au total, cela représente 746,3 EPT: 113,9 EPT relèvent du corps professoral, 396,3 du corps intermédiaire, 218,1 du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) et 18 sont des apprenties et apprentis.

Statistiques au 31.12.2018

- 4088 étudiantes et étudiants : 2478 femmes (60,6%) et 1610 hommes (39,4%);
- 967 titres universitaires délivrés (hors formation continue), soit 457 bachelors, 437 masters et 73 doctorats;
- 40 lauréates et lauréats de prix académiques.

1. ORGANES

Conseil de l'Université

En application des articles 17 al. 1 et 2 et 18 al. 1 LUNE, le Conseil a été nommé par un arrêté du Conseil d'Etat du 19 avril 2017, avec effet au 1^{er} mai 2017.

Le Conseil a siégé à 11 reprises durant l'année 2018. Le recteur est présent à chaque séance et les vice-recteurs en fonction des sujets et de leurs disponibilités.

En ce qui concerne son secrétariat, celui-ci est assuré par Mme Arielle Olson qui a commencé son activité en décembre 2017 et que nous remercions de son engagement et de sa disponibilité.

L'ambiance de travail est très constructive et les débats approfondis.

FINANCES

Lors des premiers mois de l'année 2018, le Conseil a consacré un temps considérable à examiner avec le rectorat les conséquences du refus du Budget 2018 par le Grand Conseil le 20 décembre 2017 et les mesures d'urgence que le Conseil d'Etat a été contraint de prendre. Fort heureusement, cette insécurité financière et juridique supplémentaire pour l'Université a pris fin avec l'approbation du Budget 2018 par le Grand Conseil le 20 février 2018. Toutefois, le Conseil reste très attentif à la question des futurs financements cantonaux et fédéraux afin que l'institution puisse continuer à se développer et à rayonner dans un environnement en perpétuelle mutation.

ACTIVITÉS DU CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

Durant l'année 2018, le Conseil a approuvé le rapport de gestion et a donné un préavis positif au Conseil d'Etat au sujet du rapport d'activités, documents émanant tous deux du rectorat. Il a également discuté et approuvé les règlements suivants adoptés par le rectorat :

- les articles 9 et 10 du règlement sur la gestion financière, relatifs aux fonds de compensation et d'innovation
- le règlement sur les fonds de compensation et d'innovation
- le règlement concernant l'évaluation des professeures et professeurs ordinaires, des professeures assistantes et professeurs assistants ainsi que des chargées et chargés de cours
- le règlement concernant l'octroi du titre de professeure ou professeur titulaire.

Le Conseil a consacré plusieurs séances à examiner le projet de Statuts de l'Université qui émane de l'Assemblée de l'Université. Durant ce processus, les contacts entre les deux autorités ont été réguliers et constructifs. Finalement, conformément à l'article 16 al. 5 LUNE, le Conseil a pu approuver cet acte juridique de grande importance pour notre Alma Mater lors de sa séance du 7 mai 2018.

En ce qui concerne les nominations, le Conseil a nommé M. Philippe Lamb comme représentant du corps intermédiaire au sein de la commission de surveillance des nominations, en remplacement de Mme Maria Lagomarsino, démissionnaire.

CRÉATION D'UNE FONDATION

Durant l'année 2018, le Conseil a eu de longues discussions avec le rectorat au sujet du financement complémentaire de l'Université dans les domaines de la recherche et de l'enseignement. L'idée de créer une fondation destinée à appuyer financièrement l'Université, qui avait déjà été évoquée dans le passé par les précédents Conseils, a été réexaminée. Le Conseil de l'Université, après avoir constaté que de nombreuses Hautes Écoles de notre pays se sont dotées d'une telle structure, a travaillé de concert avec le rectorat afin de

mettre sur pied une fondation pour l'Université en fixant les grandes lignes concernant les buts et la structure de ce nouvel organe relevant du droit privé. Cette fondation devrait être constituée formellement par le rectorat en 2019.

RELATIONS AVEC LES AUTRES ORGANES ET L'EXTÉRIEUR

Comme signalé plus haut, les contacts avec l'Assemblée de l'Université se poursuivent. La collaboration avec le rectorat est toujours excellente et basée sur des liens de confiance réciproque.

Il convient de signaler que le président du Conseil participe quatre fois par année à une rencontre de coordination avec la cheffe du Département de l'éducation et de la famille, accompagnée de ses services, et le recteur.

Durant l'année 2018, notre Conseil a également rencontré, en compagnie du rectorat, les groupes politiques du Grand Conseil neuchâtelois (Verts libéraux-PDC, POP-Verts-Sol, Libéral-radical et PS) afin de renforcer les contacts entre le Législatif et les organes de l'Université. C'est une occasion d'échanger au sujet de l'avenir de l'Alma Mater et sur le futur Mandat d'objectifs qui doit être traité par le Grand Conseil en 2019. Ces échanges ont été très fructueux et devraient se renouveler régulièrement. Une rencontre avec le groupe UDC est prévue pour le début de 2019.

Le Conseil de l'Université a également souhaité intensifier ses liens avec les Ecoles du secondaire II de l'Arc jurassien d'où proviennent la majorité des étudiantes et étudiants de l'UniNE. Il s'est donc déplacé, en compagnie du rectorat, à La Chaux-de-Fonds et à Porrentruy pour rencontrer les directions du Lycée Blaise-Cendrars et du Lycée cantonal/ Collège St-Charles afin de discuter des besoins de ces institutions et des possibilités supplémentaires de coopération. Des pistes intéressantes ont été esquissées et les directions de ces lycées et le rectorat vont opérationnaliser ces collaborations. Début 2019, une rencontre est prévue à Bienne avec la direction du Gymnase français de même que l'accueil des directions des Lycées Denis-de-Rougemont et Jean-Piaget à Neuchâtel.

*Au nom du Conseil de l'Université
Didier Berberat, Président*

Assemblée de l'Université

La principale mission de l'Assemblée de l'Université (AU) en 2018 est l'élaboration des Statuts de l'Université, qui, comme le précise la LUNE, doivent entrer en vigueur le 1^{er} juillet. L'AU transforme également son règlement transitoire en règlement définitif, adopté le 27 septembre. Le 25 octobre, elle organise l'élection de la commission du PATB. L'AU se réunit 11 fois (7 séances ordinaires, 4 séances extraordinaires) et son bureau 9 fois en 2018.

Le chantier des Statuts est conduit par la commission législative, en étroite collaboration avec les Affaires juridiques de l'Université, et en concertation avec le rectorat et le Conseil de l'Université (CU). Le rectorat soumet fin 2017 un projet de Statuts à cette commission. Elle se réunit à 4 reprises pour l'analyser sous l'angle de la conformité avec la LUNE et des propositions faites par les membres de l'AU. En fonction de toutes ces informations, la commission rédige un préavis qui est présenté et voté article par article durant les séances extraordinaires des 13 et 14 février 2018.

La majorité des points ayant déjà été abordés en 2017, les principales discussions concernent les compétences non attribuées dans la LUNE à un organe, la différence de statut entre MER et post-doctorante ou post-doctorant, le déroulement des séances de l'AU (publicité et huis-clos), la publication des commentaires et la féminisation du texte. Le 13 mars, l'AU répond à la prise de position officielle du CU sur l'avant-projet de Statuts. Par ailleurs, le président de la commission législative rencontre le Service juridique du canton ainsi que le CU afin d'expliquer le choix de féminiser le texte. La démarche de l'AU suscite un vif intérêt au sein de la communauté universitaire et dans les médias. Les Statuts entrent en vigueur le 1^{er} juillet et sont publiés sur la page de l'AU.

En parallèle de l'élaboration des Statuts, la commission législative prépare une proposition de règlement de l'AU qui est présentée et acceptée après modification le 27 septembre.

Les principaux points de discussion concernent les remplacements, le quorum, le nombre maximal de mandats et la procédure en cas de différend avec d'autres organes. Comme stipulé dans la LUNE, l'AU est également responsable de la création d'une commission PATB dans un délai de six mois après l'adoption des Statuts. L'élection des représentantes et représentants se tient le 25 octobre 2018. Neuf représentantes et représentants sont nommés pour 4 ans. Les membres organiseront le fonctionnement de cette commission de façon autonome.

Parmi ses autres activités, l'AU a le plaisir d'accueillir le 8 mars le secrétaire général, Fabian Greub qui présente ses activités et répond aux questions. Le chef du service des ressources humaines Sébastien Milardo est accueilli le 27 septembre. En avril, l'AU prépare une prise de position concernant la politique cantonale d'aide au logement. Cette prise de position est intégrée dans la réponse du rectorat à la consultation sur un projet de nouvelle loi et de crédit. Enfin, la présidente actuelle ne souhaitant pas renouveler son mandat, l'AU prépare une nouvelle élection prévue le 7 mars 2019 et planifie ses activités futures.

Le bureau tient à remercier les membres de l'AU pour le travail effectué en 2018, tout spécialement le président de la Commission législative, M. le professeur André Kuhn. Il remercie également le rectorat, le CU ainsi que Mme Carine Cangemi, conseillère juridique, pour leur collaboration fructueuse. Enfin, il exprime toute sa reconnaissance à Mme Caroline Gillardin Masci, secrétaire de l'AU, pour son appui inestimable tout au long de l'année.

Fédération des étudiant-e-s neuchâtelois-es (FEN)

L'année 2018 est pour la FEN une année de changement. Suite à plusieurs départs, le comité exécutif se voit mainte fois renouvelé en l'espace de quelques mois. L'esprit de collégialité et d'initiative permet aux membres restants de redresser la FEN dans ses moments les plus critiques.

Le changement qui marque cette année se constate aussi dans le fonctionnement et l'organisation du comité. L'objectif d'être plus transparente amène la FEN à prendre des mesures : remaniement de fond des dépenses de l'association avec un budget 2019 audacieux, adoption du langage épïcène pour le logo de la FEN et pour toutes les communications qui en émanent, création d'un nouveau dicastère durabilité et intégration dans les statuts d'objectifs visant une politique écoresponsable. Qu'elles soient budgétaires, égalitaires ou durables, ces mesures traduisent de véritables préoccupations et visent à donner l'exemple aux étudiantes et étudiants ainsi qu'au reste de la communauté universitaire.

Pour s'assurer plus de visibilité, la FEN mise, via son site internet, sur une communication plus active sur les réseaux sociaux et plus claire quant à son fonctionnement interne. Avec pour slogan « la FEN protège la planète et ses étudiantes et étudiants », la FEN met en avant son nouveau dicastère et ses nouveaux objectifs durables en offrant aux étudiantes et étudiants des *mugs* afin de réduire la production de plastique à usage unique. En matière de promotion de la santé, la FEN organise en outre une distribution de préservatif à des fins de sensibilisation. Finalement, la FEN assure sa présence sur l'ensemble du campus de l'Université par le biais de ces distributions, mais aussi en organisant une Assemblée générale en Faculté des sciences et en participant à différentes manifestations, telles la Nuit des carrières.

Les bons rapports avec les instances de l'Université étant une priorité pour la FEN, cette dernière part à la rencontre des associations facultaires (ANED, ANEL, ANES, ANESE, ANESp). Les échanges et les discussions permettent d'instaurer une relation de confiance et d'entraide qu'elle espère voir perdurer. De la même manière, la FEN renforce ses liens au national et avec les autres associations faitières de Suisse en assurant une participation active aux rencontres de l'Union des étudiantes et étudiants de Suisse.

En somme, l'année 2018 est celle de plusieurs changements nécessaires pour le maintien sur le long terme de la FEN et pour être à l'image des ambitions et des préoccupations du nouveau comité. L'année 2019, qui sera celle du centenaire, sera aussi celle de l'application des différentes mesures. Elle permettra de faire vivre la FEN 100 ans de plus.

Commissions

COMMISSION DU PATB

Suite à la nouvelle loi sur l'Université et conformément aux Statuts, la Commission du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) est constituée le 14 novembre 2018. Elle se compose de Floriane Desaulles, Veronica Flütsch Dällenbach, Marianne Grassi, Dominique Mengisen (secrétaire), Simon Rowell (président), Stéphane Schilt, Marco Severino, Florence Waelchli (vice-présidente) et Aronne Watkins. Sa mission est de représenter le PATB auprès des instances dirigeantes de l'Université. La commission donne son avis lors de l'élaboration de projets et formule des recommandations ou propositions en lien avec le statut du PATB. Elle communique également activement avec les membres du PATB. Composée de neuf membres représentant le Domaine central et les Facultés, elle rencontre le rectorat au début du mois de décembre et finalise son règlement d'organisation durant l'année sous revue.

COMMISSION CULTURELLE

En 2018, la Commission culturelle accorde des subventions à huit associations universitaires en lien avec la musique, le théâtre, le cinéma et la production de films.

COMMISSION D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

La Commission d'éthique de la recherche siège à quatre reprises. Elle délivre 26 évaluations suite à des demandes d'avis relatives à de nouveaux projets de recherche. Dix demandes proviennent de la Faculté des lettres et sciences humaines, dont deux projets de recherche effectués par des professeures et des professeurs et six par des jeunes chercheuses et chercheurs (étudiantes et étudiants en master, doctorantes et doctorants, post-doctorantes et post-doctorants) sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur. Huit demandes proviennent de la Faculté des sciences, dont un projet de recherche effectué par une professeure ou un professeur et sept par des jeunes chercheuses et chercheurs sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur. Huit demandes proviennent de la Faculté des sciences économiques, dont cinq projets de recherche effectués par des professeures et professeurs et trois par des jeunes chercheuses et chercheurs sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur.

COMMISSION DE RECHERCHE FNS

La Commission de recherche FNS se réunit pour deux journées d'audition des candidates et des candidats et deux séances qui permettent d'attribuer :

- 4 bourses *Doc Mobility* (montant total 122'319 francs) sur un total de 7 soumissions ;
- 8 bourses *Early Postdoc Mobility* (604'450 francs) sur un total de 16 soumissions ;
- 1 entrée en matière sur des bourses Doc.CH, ouvrant la voie à la 2^{ème} phase d'évaluation menée par le FNS, sur un total de 3 soumissions ;
- 13 bourses à des étudiantes et étudiants de master ou à des doctorantes et doctorants et 3 subsides à des professeures et professeurs prélevés sur le Fonds des donations (51'470 francs) sur un total de 20 soumissions (15 par des membres du corps étudiant et 5 par des membres du corps professoral).

COMMISSION DE GESTION DU COURS D'ÉTÉ ILCF

Depuis 1893, le Cours d'été de langue et civilisation françaises de l'UniNE accueille durant le mois de juillet des étudiantes et étudiants du monde entier et de tous niveaux pour une formation intensive au français et une immersion linguistique en terre neuchâteloise. Il constitue donc, depuis 125 ans, une vitrine de l'UniNE et du canton.

En 2017, afin de mieux répondre aux attentes du public, le Cours d'été s'est réformé tout en restant fidèle à son ADN, l'enseignement du français à des non-francophones avec un fort accent mis sur la pratique de la langue, soutenue par des activités culturelles et

sportives. Grâce à une plus grande modularité, les participantes et participants peuvent désormais opter pour une formation de deux ou quatre semaines. Les cours de français pratique peuvent être complétés par des modules ciblés et des cours optionnels l'après-midi. De nouvelles disciplines sont également introduites, en particulier la didactique des langues, le français sur objectifs spécifiques ou académiques, les écrits de la vie quotidienne, l'écriture créative, etc. Nonante-cinq personnes participent au Cours d'été en 2017 et quatre-vingt-trois en 2018. Le Cours d'été 2018 doit compter avec un coup dur : la non-venue de vingt-trois ressortissantes et ressortissants de l'Iran, qui se voient refuser leur visa. Pourtant, depuis 2001, la collaboration avec ce pays n'avait posé aucun problème et avait pérennisé une longue tradition à l'UniNE. En 2018, le Cours d'été accueille en outre neuf personnes bénéficiaires du programme de formation continue à l'attention de personnes migrantes financé par le rectorat (projet Escabeau). Elles étaient huit en 2017. Enfin, privilège plutôt rare, les étudiantes et les étudiants du Cours d'été reçoivent l'accueil du Conseil d'Etat de la République et Canton de Neuchâtel ainsi que du Conseil communal de la Ville de Neuchâtel.

Notons encore que le degré de satisfaction des participantes et des participants est très élevé. La nouvelle formule semble bien adaptée aux besoins. Dans ce contexte, la qualité de l'enseignement dispensé, l'engagement des enseignantes et enseignants et un environnement chaleureux et humain restent les grands atouts du Cours d'été.

COMMISSION DE L'U3A

Les activités de la Commission de l'U3a sont décrites au chapitre 11.

COMMISSION ÉGALITÉ

Les activités de la Commission Egalité sont décrites au chapitre 6.

COMMISSION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE UniD

Les activités de la Commission UniD sont décrites au chapitre 7.



2. FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES (FLSH)

Enseignement et offres de formation

Lors de la rentrée académique 2018-2019, la faculté enregistre l'admission de 605 nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants, en hausse par rapport à la rentrée précédente (le nombre total de nouvelles inscriptions en FLSH en 2018 étant de 955, en comptant la rentrée du semestre de printemps).

La faculté délivre 434 titres à l'occasion de ses deux cérémonies de remise des diplômes les 21 et 30 novembre 2018 : 256 diplômes de bachelor, 152 de master et 26 doctorats. Par ailleurs, sept prix récompensent des étudiants et étudiantes qui ont réalisé des travaux remarquables, alors qu'un prix va à un professeur qui se distingue par l'excellence de son enseignement et fait preuve d'innovation pédagogique.



La Faculté prend congé des professeures et professeurs Richard Glauser (chaire de philosophie générale), Claire Jaquier (chaire de littérature française des 19^e et 20^e siècles), Daniel Sangsue (chaire de littérature française des 18^e et 20^e siècles) et Laurent Tissot (chaire d'histoire contemporaine), qui partent à la retraite à la fin de l'année académique 2017-2018. Elle accueille deux des personnes qui leur succéderont au 1^{er} août 2018, Mme Kristina Schulz, titulaire de la chaire d'histoire contemporaine, et M. Olivier Massin, titulaire de la chaire de philosophie générale, ainsi que deux nouvelles professeures assistantes avec prétitularisation conditionnelle ou *tenure track* (PATT). Mme Emma Depledge, PATT en littérature anglaise, succède ainsi à la professeure Margaret Tudeau-Clayton, retraitée en 2017, et Mme Diana Mazzarella, PATT en sciences de l'information et de la communication,

occupe désormais un nouveau poste créé au sein de l'Institut des sciences du langage et de la communication.

Trois professeures donnent leur leçon inaugurale, Christin Achermann, professeure ordinaire titulaire de la chaire de migration, droit et société, sous le titre « La Suisse exclusive : quelles pratiques à l'égard des personnes étrangères « indésirables » ? », Katrin Skoruppa, professeure ordinaire titulaire de la chaire de logopédie, sous le titre « Les premiers pas vers le langage » et Elena Smirnova-Kabalak, professeure ordinaire de linguistique allemande, sous le titre « Le changement linguistique : identifier et expliquer ».

Une professeure et un professeur participent au programme Mobiletters, programme visant à encourager la mobilité des enseignantes et enseignants entre les facultés des lettres du Triangle Azur. Ainsi, la professeure Corinne Rossari part enseigner à l'Université de Lausanne (UNIL) pendant le semestre de printemps, tandis que le professeur Gilles Philippe assure un enseignement à l'UniNE. De même, le professeur Patrick Vincent fait, au cours de ce même semestre de printemps, un échange avec le professeur Boris Vejdovsky de l'UNIL.

Recherche

Trente thèses sont soutenues par des doctorantes et doctorants de la FLSH au cours de l'année 2018.

La faculté finance sur le solde de ses *overheads* l'engagement de cinq collaboratrices et collaborateurs scientifiques pour aider à la préparation de projets de recherche, des relectures d'articles scientifiques en anglais, ainsi que quelques terrains en lien avec leur thèse pour des doctorantes et doctorants. Parallèlement, huit de ses professeures et professeurs bénéficient de subsides *overheads* du rectorat pour l'engagement de collaboratrices ou collaborateurs scientifiques selon la nouvelle procédure mise en place en 2018.

Le décanat, par le biais de sa réserve décanale, apporte un soutien financier à l'organisation de colloques et workshops, à la participation de post-doctorantes et post-doctorants à des colloques, ainsi qu'à la participation de doctorantes et doctorants à des *summer schools*, journées de formation ou écoles doctorales à l'étranger en lien avec la thématique de leur thèse de doctorat.

Le Glossaire des patois de la Suisse romande inaugure son nouveau portail web, permettant d'accéder désormais en ligne aux articles du Glossaire.

La mission archéologique suisse à Kerma (Soudan), dirigée depuis 2002 par le professeur Matthieu Honegger, découvre la plus ancienne tombe royale de Nubie et de l'Afrique sub-saharienne.

Le Fonds national suisse retient six projets de l'Université de Neuchâtel à l'issue de la mise au concours de *Digital Lives*, un programme d'encouragement des recherches en sciences humaines et sociales en rapport avec la transition numérique. Trois de ces six projets retenus sont portés par des professeurs et professeurs de la FLSH, à savoir Laure Kloetzer, Francisco Klauser et Philip Balsiger.

Rayonnement

Plusieurs cycles de conférences, congrès, conférences-débats, journées d'études en lien avec des thématiques de recherche ou d'enseignement ponctuent l'année 2018. Organisés au sein des Instituts ou des Maisons, voire par la Faculté, ces événements nourrissent le débat et la réflexion. Les événements suivant méritent notamment d'être mentionnés :

- Les 10 ans du Master en sciences sociales marqués par la conférence d'Estelle d'Halluin, maître de conférences en sociologie de l'Université de Nantes et chercheuse au Centre nantais de sociologie, sur le thème « La procédure d'asile en Europe: la preuve par le corps » ;
- La fin de la phase I du *NCCR on the move* qui tire un bilan en juin lors d'une journée de présentations et tables rondes sur le thème: « Balade dans le paysage migratoire suisse. Où en est le *NCCR on the move* après quatre ans? » ;
- Le colloque international « Chronos 13 Tense, aspect, modality and evidentiality » consacré à la recherche linguistique actuelle sur le temps, l'aspect, l'actionnalité et la modalité/évidentialité ;
- Le colloque organisé par l'Institut d'ethnologie s'articulant sur trois séances touchant différents arguments de réflexion autour de la recherche scientifique sur le processus créatif ;
- Le cycle de conférences « Actualités de l'histoire de l'art » organisé par l'Institut d'histoire de l'art et de muséologie ;
- Le cycle de conférences sur les enjeux contemporains de l'innovation dans le cadre du Master interdisciplinaire en innovation ;
- Les leçons d'adieu de la professeure Claire Jaquier intitulée « Poésie et pouvoir des fleurs. De *l'amor florum* aux Amours des plantes » et du professeur Richard Glauser « Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur la vérité » ;
- La cérémonie de remise des Mélanges en l'honneur du professeur Laurent Tissot, de même que celle en l'honneur du professeur Sangsue.

Prix, nominations et distinctions honorifiques

Plusieurs collaboratrices et collaborateurs reçoivent un prix ou sont distingués au cours de l'année. Laure Chappuis Sandoz est nommée à la direction de l'Université du 3^{ème} Âge, succédant ainsi à Philippe Terrier. Etienne Piguet entre au Conseil de la Fondation Jean Monnet pour l'Europe. Pascal Griener est nommé au *Slade Professorship* de l'Université de Cambridge pour l'année 2023-24. La thèse de François Friche, dirigée par le professeur Jean-Pierre Van Elslande, est récompensée par le Prix XVII^e siècle de la Société d'Étude du

XVII^e siècle. Alexandra Blanc, historienne de l'art, et Yvan Schulz, anthropologue, reçoivent le prix Nexans de la part du Conseil de fondation du Fonds culturel Nexans Suisse SA pour l'excellence de leur recherche et l'originalité de leur parcours. Pierre Siegenthaler et Arnaud Besson, doctorants de la FLSH se qualifient pour la finale suisse du concours « Ma thèse en 180 secondes ». Par ailleurs, l'Université honore, sur proposition de la FLSH, M. Frederick A. de Armas qui reçoit un doctorat *honoris causa* à l'occasion du *Dies academicus*.

Gouvernance et organisation de la faculté

Le décanat, formé de la professeure et des professeurs Pierre Alain Mariaux (doyen), Olivier Crevoisier, Federica Diémoz et Loris Petris (vice-doyenne et vice-doyens), poursuit son mandat.

Trois collaboratrices administratives de la FLSH sont désignées pour représenter les membres du personnel administratif, technique et bibliothèque (PATB) au sein de la Commission du PATB, organe institué par la nouvelle loi sur l'Université, mesdames Floriane Desales, Marianne Grassi et Florence Waelchli.

Les décès du professeur émérite Denis Miéville, ainsi que de M. Jean-Claude Bliss, chargé d'un cours d'introduction aux bases de données et collaborateur au secrétariat de la FLSH, endeuillent la faculté.





3. FACULTÉ DES SCIENCES (FS)

Introduction

L'année 2018 à la Faculté des sciences se place sous le signe d'une continuité harmonieuse. Animée par la volonté de répondre aux enjeux complexes du monde contemporain, la FS est en situation d'évolution permanente dans un esprit d'optimisation. Dans cette optique évolutive, la Faculté met en œuvre en 2018 plusieurs réformes en matière d'enseignement, qui sont réalisées dès la rentrée académique de septembre. Par ailleurs, dans le domaine de la recherche, elle consolide ses acquis d'excellence scientifique.

Enseignement

La FS offre cinq bachelors, deux années propédeutiques dans les filières médicales, ainsi que huit masters pour un total d'environ 1'000 étudiantes et étudiants. Elle participe à plusieurs formations interuniversitaires et pluri-facultaires. Au final, la Faculté se maintient en 2^{ème} place en termes d'effectif étudiantin parmi les quatre facultés de l'Université.



ENCOURAGER UNE CULTURE D'INNOVATION PÉDAGOGIQUE

Les innovations pédagogiques introduites à la FS visent d'une part l'encouragement de l'introduction de compétences transversales et, d'autre part, l'acquisition d'une palette de compétences et de *soft skills* complétant les connaissances acquises lors des cours ex cathedra ou dans les travaux pratiques en laboratoire. La faculté met notamment l'accent sur de nouveaux apprentissages participatifs avec des concepts pédagogiques aussi modernes qu'efficaces. Ces mesures sont fort appréciées des étudiantes et des étudiants, qui y voient une réelle plus-value pédagogique et un atout de taille pour la poursuite de leurs études et leur entrée dans le monde professionnel.

En guise d'illustration de cet esprit, relevons le programme pilote de tutorat à l'attention des étudiantes et étudiants de 1^{ère} année du Bachelor en biologie, introduit en automne : dans l'objectif de fournir un soutien académique à certains cours clés pendant la 1^{ère} année du Bachelor en biologie, l'Institut de biologie a mis en place un programme inédit de tutorat portant sur deux cours en biologie (un par semestre). L'originalité du concept est que les mentores et mentors font partie du corps étudiantin (2^{ème} et 3^{ème} années bachelor). Un budget spécial est alloué à cette mesure. À l'avenir, la FS entend bien poursuivre sur cette voie : après une analyse des progrès accomplis, elle compte promouvoir d'autres approches pertinentes.

Soucieuse de s'assurer de la qualité des enseignements dispensés en son sein, la FS fait évoluer les modes de contrôle des connaissances (évaluations). Elle veille à ce que l'encadrement pédagogique des étudiantes et étudiants soit optimisé tant au niveau qualitatif que quantitatif et y consacre autant de ressources qu'il est possible avec les moyens alloués (postes du corps intermédiaire).

Pour terminer, la FS propose des mesures de soutien des personnes en situation de handicap ou de troubles de l'apprentissage, et y sensibilise le corps enseignant de cas en cas. Les personnes en mobilité (IN ou OUT) sont également encadrées de manière ciblée.

LES IMPORTANTES RÉFORMES MENÉES EN 2018

Après une période de concertation, la Faculté et ses instituts élaborent plusieurs réformes conséquentes en matière d'enseignement, entrées en vigueur à la rentrée de septembre.

Conditions d'accès à la 2^{ème} année du Bachelor en médecine humaine (BMed1)

L'UniNE a la particularité d'offrir la 1^{ère} année, si bien que les étudiantes et les étudiants en réussite continuent leur cursus soit à l'Université de Lausanne, soit à celle de Genève.

En conformité avec la nouvelle loi sur l'Université, l'UniNE procède à présent à une sélection sur concours en fin de 1^{ère} année du BMed1. Quant aux personnes réussissant les évaluations prévues par le cursus mais n'étant pas sélectionnées dans le cadre du concours, elles ont la possibilité de redoubler ou de faire valoir dans un autre cursus certains des crédits obtenus en BMed1.

Les plans d'études des Bachelors of science font peau neuve

Dans le but de renforcer la pertinence et l'attractivité de ses cursus, la FS finalise un processus de profonde révision de ses plans d'études des Bachelors en biologie, en biologie-ethnologie, en systèmes naturels, en sciences et sport, ainsi que des piliers en biologie offerts aux étudiantes et étudiants de la FLSH.

Pharma 2020

L'Université de Neuchâtel offre une année propédeutique en collaboration avec l'Ecole de pharmacie Genève-Lausanne (EPGL), où les étudiantes et étudiants de l'UniNE poursuivent leurs études une fois leur première année réussie. Afin de répondre aux nouvelles exigences de la loi fédérale sur les professions médicales, le plan d'études de l'année propédeutique est actualisé par les trois universités partenaires.

MISCELLANÉES

Record de titres délivrés

Lors de sa cérémonie de remise des titres en novembre 2018, la FS délivre un nombre record de titres (194), dont 80 bachelors et 114 masters. Elle attribue 33 doctorats, ce qui démontre la vitalité de sa recherche, ainsi que 13 prix académiques récompensant des étudiantes et étudiants ayant fait preuve d'excellence.

Accréditation qualité AAQ des filières médicales

Tous les sept ans, les filières médicales en Suisse sont soumises à une procédure de renouvellement de leur accréditation par l'Agence suisse d'accréditation et d'assurance qualité (AAQ). Cette procédure est en cours pour les deux cursus concernés de l'UniNE, c'est-à-dire les années propédeutiques de médecine et de sciences pharmaceutiques.

Evaluation interne du Master en mathématiques

Une évaluation de la qualité du programme du Master en mathématiques donne des conclusions positives et préconise des mesures pour optimiser ce master.

Formation continue et écoles doctorales

La FS offre différents programmes de formation continue sur des sujets variés et elle donne accès à des écoles doctorales dans les domaines de la biologie, chimie et hydrogéologie.

Recherche

La recherche de la FS s'articule autour de pôles d'excellence dont le développement est régulier. La Faculté démontre encore une fois sa capacité à développer et à consolider une recherche de pointe reconnue dans les disciplines qu'elle couvre.

Durant l'année, elle poursuit son niveau global élevé d'acquisition de fonds de tiers, en particulier reçus du Fonds national de la recherche scientifique (FNS) ou de fonds européens du prestigieux *European Research Council* (ERC). Le taux de réussite au sein de la FS constitue un atout pour l'attractivité, la continuité de la recherche et le développement de synergies et collaborations fructueuses à dimension internationale.

Outre les fonds nationaux obtenus par différents laboratoires, le professeur Ted Turlings (biologie) obtient en automne la prestigieuse bourse européenne «ERC Advanced». Le

Laboratoire Temps-Fréquence débute un projet européen H2020 dans un programme de renom, FET-Quantum, alors que la Géothermie initie un nouveau projet européen (*Heats-tore*) visant au stockage de chaleur dans des aquifères fracturés.

Quant aux publications issues de la FS, elles montrent la pertinence et l'excellence des recherches menées par les équipes scientifiques de la faculté dans des domaines très variés.

Rayonnement

DOCTEUR HONORIS CAUSA

Lors du *Dies academicus* 2018, le professeur en mathématiques Etienne Ghys du CNRS se voit délivrer un doctorat honoris causa de l'Université. Outre ses contributions fondamentales aux mathématiques, il est renommé pour ses talents de vulgarisateur qu'il démontre lors d'une conférence grand public offerte au sein de la FS.

CONFÉRENCE BIOLOGIE18 (WWW.BIOLOGY18.CH)

Cette manifestation est la plus grande conférence suisse en biologie, elle constitue une importante plateforme d'échanges entre scientifiques. Elle est organisée chaque année par une autre institution: en février 2018, la biologie neuchâteloise accueille des dizaines de scientifiques durant deux journées fructueuses.

MICRO18 (WWW.MICRO18.CH)

Le laboratoire Temps-Fréquence et divers intervenantes et intervenants de la Faculté participent activement à cette manifestation biennale organisée à l'Institut de microtechnique EPFL de Neuchâtel.

SEMAINE DE LA DURABILITÉ (WWW.SDNE.CH)

Du 5 au 9 mars 2018, des membres du corps professoral, des étudiantes et des étudiants de la Faculté des sciences offrent des activités au public neuchâtelois dans le cadre de cette semaine nationale.

CYCLE DE CONFÉRENCES TEMPS, SCIENCES, ET SOCIÉTÉ

Un passionnant cycle interdisciplinaire est organisé entre FLSH et le laboratoire Temps-Fréquence.

ATELIERS « LE LABO » DESTINÉS AUX ADOLESCENTES ET ADOLESCENTS

Il s'agit d'activités de médiation scientifique organisées à l'attention de la jeunesse.

PLAQUE HONORIFIQUE À LA MÉMOIRE D'EMILE ARGAND

Géologue visionnaire, Emile Argand (1879-1940) fut professeur à l'UniNE. En son honneur, une plaque est posée sur la façade d'Unimail lors d'une cérémonie en présence des autorités locales.

Gouvernance

Le décanat du professeur Redouan Bshary se termine le 31 juillet 2018 et une nouvelle équipe décanale entre en fonction au 1^{er} août 2018, sous la responsabilité du doyen le professeur Pascal Felber. Les membres du décanat y représentent les domaines scientifiques principaux de la Faculté.



4. FACULTÉ DE DROIT (FD)

Gouvernance

Un nouveau décanat entre en fonction le 1^{er} août, composé de MM. Blaise Carron, doyen, Olivier Hari, vice-doyen et Giovanni Distefano, assesseur.

La rentrée académique est marquée par une modification du règlement d'études et d'examens, qui rend obligatoire l'inscription aux cours pour pouvoir s'inscrire aux examens.

La FD définit un slogan « Proximité & Excellence », retenu pour mettre en valeur les atouts de la faculté. Le nouveau décanat poursuit ce projet en mettant un accent particulier sur la communication digitale de la FD. Pour une meilleure visibilité de ses activités de recherche et de la vie de la faculté, la FD augmente sa présence sur plusieurs réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Twitter et Instagram).

Enseignement

Lors de la rentrée académique 2018/19, la FD introduit une flexibilité dans le Bachelor of Law. Des cours à option permettent aux étudiantes et aux étudiants de 1^{ère} et 2^{ème} années d'approfondir les fondements du droit de manière interdisciplinaire. Le Bachelor of Law est réorganisé sous forme de cinq piliers, améliorant ainsi la lisibilité du cursus. La FD crée un Bachelor of Law accéléré, destiné aux étudiantes et aux étudiants bénéficiant d'une formation juridique complète dans une université étrangère : ce nouveau programme leur permet d'acquérir les notions de droit suisse indispensables pour accéder aux professions juridiques en Suisse.

L'orientation « Droit public » du Master of Law devient l'orientation « Politiques publiques ». Elle met l'accent sur le droit constitutionnel, la procédure administrative et le droit du développement territorial. L'orientation offre notamment la possibilité d'effectuer un stage juridique, proposé par la FD, auprès d'administrations publiques, de tribunaux ou d'autres organisations.



Une série de capsules vidéos destinées à vulgariser le droit fiscal est réalisée et diffusée sur le site web de la faculté et les réseaux sociaux.

Plusieurs étudiantes et étudiants de la FD obtiennent des distinctions. Le prix académique interdisciplinaire du développement durable est accordé à un étudiant pour son travail de master. Une équipe d'étudiantes et étudiants se qualifie pour les demi-finales du Concours Jean Pictet 2018 en droit international humanitaire.

L'Institut de droit de la santé (IDS) organise un nouveau programme doctoral « Santé, Médecine et Société », avec le soutien de Swissuniversities. Le programme familiarise les participantes et participants avec les théories et méthodes des sciences humaines et sociales qui se penchent sur les problématiques contemporaines liées à la santé et à la médecine. Le professeur D. Sprumont devient président de la Commission cantonale vaudoise d'éthique de la recherche impliquant des êtres humains dès le 1^{er} octobre. Il reste membre du corps professoral de la FD. La professeure N. Capus (Chaire de droit pénal et de procédure pénale) donne sa leçon inaugurale en mai.

En novembre, lors de la remise des titres, la FD délivre 75 bachelors, 83 masters, dont 2 masters bilingues avec le King's College London et 5 masters bilingues avec l'Université de Lucerne, ainsi que 6 doctorats.

Recherche

Le FNS finance de nouveaux projets lancés par le professeur D. Kraus sur « Le droit pharmaceutique : analyse et commentaire de la nouvelle réglementation sur les produits

thérapeutiques», par le professeur F. Bohnet sur le «E-procès civil suisse» et par le professeur D. Sprumont sur «Scientific Exchange: toward a change of paradigm in Public Health Law Research». Un projet Sinergia sur le développement de la médecine personnalisée en Suisse du point de vue des sciences sociales est également accepté et mené conjointement avec les Universités de Lausanne et Genève. Le professeur D. Sprumont est en charge du volet juridique. Il obtient aussi un financement OMS / OFSP pour le projet «Legal Epidemiology for Accelerating the Implementation of International Health Regulations in the European Region». La docteure Mélanie Levy a obtenu le subside FNS «Eccellenza Professorial Fellowship» pour un projet consacré au rôle du droit comme outil de prévention en matière de santé publique, qui sera mené au sein de l'IDS. S. Serrano obtient un subside doc.CH pour son projet de thèse de doctorat «Entreprendre la morale au travers de la philanthropie».

Le projet «SafeCloud» financé par l'UE dans le cadre du programme Horizon 2020 est clôturé. La revue finale a lieu à Bruxelles et le projet obtient la plus haute évaluation. L'étude permet d'aborder la problématique du *cloud* sous un angle juridique.

T.-G. Mitongo Kalonji, doctorant du professeur T. Obrist, obtient le Prix OREF 2018, décerné en matière de droit fiscal suisse ou international.

Parmi les publications parues en 2018, on relève :

- Bohnet F. / Haldy J. / Jeandin N. / Schweizer P. / Tappy D. (éds) Code de procédure civile – Commentaire romand, 2^e éd., Helbing, Bâle 2018
- Bohnet F. / Christinat R. / Hänni L. (éds) Actions civiles Volume I : CC & LP et Volume II : CO – Commentaire pratique, 2^e éd., Helbing, Bâle 2018
- Carron B. / Müller C (éds), 3^e journée des droits de la consommation et de la distribution, Blockchain et Smart Contracts – Défis juridiques, Helbing, Bâle 2018
- Dupont A.-S. / Moser-Szeless M. (éds), Loi sur la partie générale des assurances sociales – Commentaire romand, Helbing, Bâle 2018
- Mavroidis P. / Prusa T., Die Another Day : Zeroing in on Targeted Dumping – Did the AB Hit the Mark in US – Washing Machines? World Trade Review, 17: 239-264, 2018
- Müller C., Art. 1-18 OR. Allgemeine Bestimmungen mit allgemeiner Einleitung in das Schweizerische Obligationenrecht – Commentaire bernois, Stämpfli, Berne 2018.

Ce rapport présente deux centres de recherche dont les activités sont importantes en 2018 :

CENTRE ROMAND DE RECHERCHE EN CRIMINOLOGIE (CRRC)

Le CRRC réunit des scientifiques de différentes disciplines qui s'intéressent à la définition et à la mesure de la criminalité, à ses explications et à sa prise en charge, ainsi qu'aux stratégies susceptibles de la prévenir.

En 2018, le CRRC poursuit son ambition de compréhension du phénomène criminel. Il dirige son attention vers ses acteurs les plus connus – les personnes criminelles – avec un projet visant à développer la médiation post-sentencielle et un autre dénotant les besoins de santé et les expériences traumatiques des femmes incarcérées. Il est aussi question de mettre en lumière le rôle d'acteurs plus méconnus du système judiciaire, les interprètes, avec la préparation d'une requête mêlant procédure pénale, sociologie et traductologie. Enfin, c'est le processus même de création de normes qui se trouve sous les projecteurs, avec une recherche doctorale sur la philanthropie comme entrepreneure de morale.

Cette année est aussi l'occasion de passer au crible différents dispositifs pénaux, avec une évaluation du système suisse d'entraide internationale en matière pénale à la lumière de celui de quatre autres juridictions (mandat du Contrôle fédéral des Finances) et une analyse de faisabilité pour la création d'un registre des événements liés à la violence conjugale (mandat du Bureau vaudois de l'égalité entre les femmes et les hommes).

À cela s'ajoutent deux projets pédagogiques innovants et la publication de textes en droit pénal de fond comme de forme et en criminologie.

CENTRE DE RECHERCHE SUR LES MODES AMIABLES ET JURIDICTIONNELS DE GESTION DES CONFLITS (CEMAJ)

Le CEMAJ est actif dans le domaine de la recherche et de la formation continue. En 2018, il lance, dans le cadre du programme *Digital Lives* du FNS, un projet consacré à la E-Justice civile. Le professeur F. Bohnet et une collaboratrice scientifique élaborent un projet de procédure civile entièrement pensé pour l'ère numérique. Par ailleurs, un autre projet, également financé pendant trois ans par le FNS et consacré à la représentation en matière civile, se poursuit.

Dans le cadre de la formation continue, le CEMAJ organise en novembre la journée de formation continue consacrée au procès civil social, avec une publication à la clé réunissant des contributions de spécialistes. La journée annuelle en arbitrage international se déroule à la même période. Quant au CAS en magistrature dont la direction romande est rattachée au CEMAJ, il décerne à la fin 2018 une trentaine de nouveaux CAS après deux ans de formation organisée sous forme de six modules de 2,5 jours. Il s'agit du seul titre délivré en Suisse dans le domaine de la magistrature de siège.

Rayonnement

Pour marquer les 25 ans de l'Institut de droit de la santé (IDS), la conférence annuelle se déroule sur deux jours et a pour thème « Mobilité et santé ». L'IDS accueille la conférence suisse de santé publique, conjointement avec Santé publique Suisse et la *Swiss School of Public Health*. Il organise en partenariat avec l'Université d'Aix-Marseille un colloque international sur la reconnaissance juridique des proches aidants en droit comparé franco-suisse. L'IDS organise et héberge l'école doctorale en droit de la santé, dispensée en partenariat avec les universités de Paris Descartes, Louvain, Montréal et McGill. À l'issue de la formation continue en droit de la santé, la FD délivre en 2018 trois MAS et deux DAS.

La FD se profile dans le domaine « Blockchain et smart contracts » avec l'organisation de plusieurs événements sur le sujet, dont la conférence sur les cryptomonnaies et les blockchains dans le cadre du Master en innovation, et la 3^{ème} Journée des droits de la consommation et de la distribution sous l'angle des défis juridiques et techniques.

En lien avec l'actualité, l'ANED, Foraus et Opération Libero organisent une conférence sur l'initiative « Le droit suisse au lieu de juges étrangers ». La manifestation « Les métiers du droit », en collaboration avec UniNExt et l'ANED, présente aux étudiantes et aux étudiants ainsi qu'aux lycéennes et lycéens les perspectives professionnelles à l'issue des études en droit.

Un nouveau CAS « Représentation juridique dans la procédure d'asile » est lancé dans le cadre BENEFR1 suite à la révision de la loi sur l'asile.

Lors du *Dies academicus*, la FD décerne le titre de Docteur honoris causa au professeur Allan Rosas, juge à la Cour de justice de l'Union européenne.



5. FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES (FSE)

Généralités

La rentrée de septembre 2018 à la Faculté de Sciences Economiques (FSE) voit l'introduction d'un Bachelor en sciences économiques à deux orientations dans le plan d'études de troisième année de bachelor plutôt que cinq. De plus, le Master en management général (MScGeM) est lancé en septembre.

La réduction de cinq à deux orientations dans le plan d'études de troisième année de Bachelor en sciences économiques répond à une volonté de rendre au bachelor sa nature généraliste. Les orientations s'intitulent économie et *management* et cette modification entraîne une suppression de cinq cours et l'ajout d'un cours additionnel. Le plan d'études détaillé est approuvé par le Conseil de faculté en février 2018.

Le MScGeM est une formation spécialisée de 90 crédits ECTS sur 3 semestres, donnée en français et en anglais et qui se conclut par l'obtention d'un Master of Science in General Management. Après une sélection sur dossier, 27 étudiantes et étudiants commencent leurs études du MScGeM à la rentrée de septembre 2018.



L'année 2018 est également marquée par l'engagement d'une professeure et de deux professeurs ordinaires, ainsi que d'une professeure assistante. La professeure ordinaire Claudia Jonczyk-Sédès reprend la chaire de management stratégique à l'Institut de l'entreprise (IENE) ainsi que le programme de Master en développement international des affaires (MScIBD), provisoirement. Le professeur ordinaire Adrian Holzer reprend la chaire du management des systèmes de l'information à l'Institut du management de l'information (IMI) et le professeur ordinaire Tim Kroencke reprend la chaire de finance et devient le directeur du programme de Master en finance à l'Institut d'analyse financière (IAF). La professeure assistante Emmanuelle Reuter devient la directrice du programme de Master en innovation, orientation management de la R&D au sein de l'IENE.

Mme Jasmina Beiner quitte son poste d'adjointe au décanat au 31 janvier pour rejoindre le Bureau presse et Promotion. Mme Elodie Aubert, qui débute le 1^{er} février, lui succède.

Enseignement

Concernant les inscriptions au Bachelor en sciences économiques (70), on observe une baisse de 16% des effectifs par rapport à l'année précédente (96). Cette diminution est due à la baisse des étudiantes et des étudiants venant de Suisse car la cohorte obtenant la maturité en été 2018 est plus petite. Cela ramène les chiffres 2018 (70) à ceux observés en 2016 (72). En revanche, le nombre total d'inscriptions au master augmente en 2018 (122 ; 91 en 2017) grâce notamment au lancement du MScGeM. Les autres masters connaissent une légère augmentation de leurs effectifs sauf le Master en finance (de 22 nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants en 2017 à 16 en 2018) et le Master en journalisme et communication (de 30 nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants en 2017 à 20 en 2018). À noter que l'orientation management de la R&D du Master en innovation voit ses effectifs augmenter de 4 à 9. Des activités de promotions sont organisées dans le but d'augmenter l'attractivité des formations en sciences économiques, notamment la journée portes ouvertes du 6 novembre, à laquelle 88 lycéennes et lycéens prennent part (+8 par rapport à 2017), en provenance pour la majeure partie des lycées neuchâtelois et environnants. À l'issue de la journée, 25 personnes répondent au questionnaire de satisfaction de façon globalement positive : l'accueil, l'organisation, le contact avec les intervenantes et intervenants ainsi que la qualité des présentations recueillent des avis favorables.

Des collaborations avec des organisations externes dans le cadre de cours et de projets prennent place en 2018. Les étudiantes et les étudiants de bachelor du cours de R&D Management collaborent avec les entreprises Creaholic et Swisscom sur un projet intitulé « Design Thinking ». Les étudiantes et les étudiants de master du cours de Strategic Management of Technology and Innovation collaborent avec l'entreprise Accenture sur un projet d'« open banking ».

En 2018, la FSE organise l'enseignement de sept formations continues, dont un CAS en économie et finances publiques qui est à sa 3^{ème} volée. Les sept formations non certifiantes incluent deux programmes sur la communication virale et une formation sur le marketing social, deux formations privées pour Pôle-emploi France sur le marketing social (IENE) et une formation intitulée *Practical Introduction to Machine Learning and Deep Learning* (IMI) avec deux sessions possibles en février et en septembre. De plus, la FSE développe et dirige deux programmes certifiants : le CAS en gestion d'un établissement de soins de santé public et privé et le CAS GoSwiss! qui vise des managers ou des preneuses et preneurs de décisions de tous horizons qui aimeraient approfondir leurs connaissances de l'environnement de travail suisse et perfectionner leurs compétences de communication.

Le corps professoral de la FSE donne sept enseignements extra-muros ainsi que 17 présentations lors de séminaires ou de conférences en 2018.

152 titres et prix académiques sont remis lors de la cérémonie de remise des diplômes du 23 novembre 2018. Plus précisément, 45 titres de bachelor, 79 titres de master, 9 titres de doctorat, 11 certificats de formation continue et 8 prix sont décernés.

Recherche

En 2018, les activités de recherche à la FSE sont prolifiques, comme à l'accoutumée. Des séminaires se tiennent régulièrement au sein des différents instituts, accueillant des chercheuses et des chercheurs en provenance d'universités du monde entier, et permettant ainsi d'encourager les collaborations au niveau international. Les professeuses et les professeurs de la FSE parviennent également à obtenir des financements de tiers. Parmi les 6 financements obtenus en 2018, le professeur David Ardia de l'IAF reçoit notamment une Bourse de 347'000 francs pour quatre ans du Fonds National Scientifique de la recherche scientifique (FNS) pour l'encouragement du projet nommé « The « Sentometrics » toolbox : enriching decision-making with sentiment information from news articles and corporate disclosures » et la professeure Nathalie Pignard-Cheynel obtient un projet FNS de 185'000 francs intitulé « L'information locale à l'épreuve du numérique : repenser les liens entre médias, journalistes et publics ». En 2018, le projet fédéral Swiss Competence Center for Energy Research – Competence Center for Research in Energy, Society and Transition (SCCER CREST) se poursuit avec un financement de 1'228'550 francs sur quatre ans. Pour rappel, ce projet participe à la transition énergétique en Suisse en fournissant des recommandations basées sur des faits scientifiques.

En collaboration avec le Centre Suisse d'Electronique et de Microtechnique (CSEM), la Chaire de Management Stratégique de l'Institut de l'Entreprise (IENE) lance un nouveau projet de recherche sur le transfert de technologies du CSEM vers les pays en développement. Un autre projet de recherche notable s'intitule *GreenPredict – A framework to predict sustainable behavior levels*. Ce projet de recherche mené par le professeur Adrian Holzer de l'IMI et Mme Arielle Moro vise à concevoir un élément logiciel pour permettre de prédire le niveau de comportement durable d'une personne en utilisant des algorithmes d'apprentissage automatique. Il bénéficie d'un financement de la Fondation Hasler de 50'000 francs.

Gouvernance

Le décanat du professeur Mehdi Farsi se poursuit. Le professeur Michel Dubois part à la retraite en septembre. La FSE reçoit l'autorisation de recruter une professeure ou un professeur en marketing management pour 2019.

Rayonnement

En 2018, le corps professoral publie 37 articles et endosse le rôle de réviseur à 14 reprises dans des revues spécialisées.

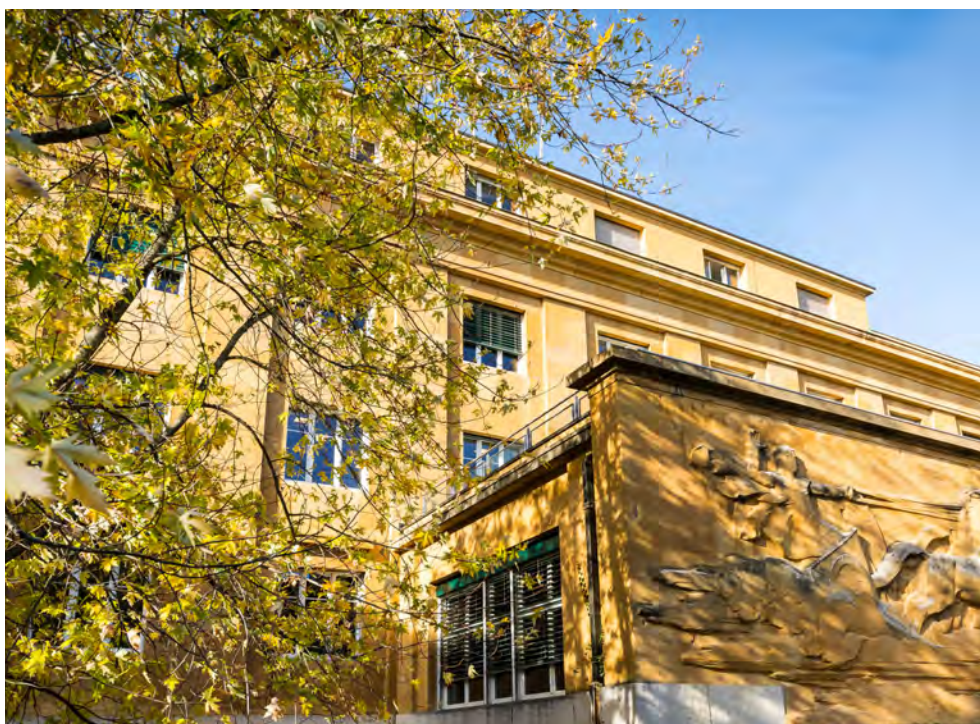
En juin 2018, le professeur Bruno Lanz de l'IRENE est nommé membre associé (« External Faculty ») du Center for Energy and Environmental Policy Research (CEEPR) du Massachusetts Institute for Technology (MIT). Cette nomination va de pair avec une collaboration avec le MIT dans divers projets de recherche liés aux politiques climatiques et énergétiques, accompagnées de visites de recherches. Un working paper issu du projet SCCER-CREST est notamment publié dans la série du CEEPR.

Depuis juin 2018, la professeure Nathalie Pignard-Cheynel préside le Conseil scientifique de l'Initiative for Media Innovation. Le 15 septembre, l'AJM fête ses 10 ans et fait coïncider cette manifestation avec la journée de l'Association internationale de Recherches sur les Pratiques et la Pédagogie en Journalisme (ARPEJ) et le 2^{ème} atelier de l'AGORA du Fonds National Suisse (FNS), un instrument pour promouvoir le dialogue entre les scientifiques et la société.

Du 8 au 9 novembre, la professeure Cinzia Dal Zotto de l'IEINE organise une conférence internationale financée conjointement par le Swiss Network for International Studies (SNIS), le Fonds National Suisse de la recherche scientifique (FNS) et l'Université de Neuchâtel (FSE) dans le cadre du projet SNIS: Ownership Structures and Managerial Challenges in the African Media and Telecommunications Sectors.

Dans le cadre d'un atelier à l'Université de Paderborn, le professeur Peter Fiechter de l'IAF présente ses recherches intitulés « Real effects in anticipation of mandatory disclosures: Evidence from the European Union's corporate social responsibility directive ».

Finalement, la FSE participe au réseau « Développement durable dans les Sciences économiques » organisé par le World Wildlife Foundation (WWF). L'objectif de ce réseau est d'introduire le concept de développement durable dans tous les cours de sciences économiques de hautes écoles en Suisse. De plus, quatre doctorantes et doctorants de la FSE exposent et présentent leurs travaux de recherche en lien avec le développement durable sur des panneaux à l'Avenue du 1^{er}-Mars 26 et à UniMail dans le cadre de la Semaine de la durabilité à Neuchâtel du 5 au 9 mars.





les pressions
le malaise
l'humiliation
c'est que
personne
ne réagisse.

tout puissant
irréprochable
dans son droit
avant qu'un
collègue
lui demande
d'arrêter.

Vos blagues
sexistes sont
insupportables
dégradantes
méprisantes
humiliantes
même si
je souris.

How about
not mentioning
my legs
my dress
my chest
my walk
and talking
about
my research
instead?

#UNIUNIE
contre le harcèlement



6. ÉGALITÉ DES CHANCES

La répartition femme/homme au sein du personnel est la suivante :

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Corps professoral	28.97%	71.03%	28.57%	71.43%	29.69%	70.31%
Corps intermédiaire	47.55%	52.45%	49.86%	50.14%	48.61%	51.39%
Ensemble du personnel	49.8%	50.2%	50.9%	49.1%	50.9%	49.1%

Par comparaison, le pourcentage de femmes professeures dans l'ensemble des hautes écoles universitaires en Suisse est de 22.8% selon les chiffres publiés en octobre 2018 par l'OFS et portant sur l'année académique 2016-2017.

Au cours de l'année 2018, deux femmes sont nommées professeures ordinaires, trois femmes sont nommées professeures assistantes avec pré titularisation conditionnelle, trois hommes sont nommés professeurs ordinaires.

Lors des procédures de nomination de professeures et professeurs menées durant l'année, la commission de nomination désigne une personne chargée de veiller au respect de l'égalité et de transmettre au rectorat un rapport à ce sujet.

Activités du Bureau égalité des chances

L'année 2018 permet de poursuivre les projets mentionnés dans le programme fédéral « P-7 Egalité des chances et développement des hautes écoles 2017-2020 » et décrits dans le Planning égalité 2020 du Bureau égalité des chances.

ACTIVITÉS LIÉES AU PLAN D' ACTIONS 2017-2020

Ancrage institutionnel

Afin d'intégrer la dimension genre dans l'enseignement et la recherche, d'étroites collaborations sont instaurées en interne avec le Grants Office et le Bureau qualité. Deux nouveaux ateliers voient le jour dans ce contexte :

- Le premier, intitulé *Maximizing the chances of research project funding by addressing the gender dimension*, vise à donner des outils pratiques aux chercheuses et aux chercheurs afin de leur permettre d'inclure la dimension genre dans leurs projets.
- Le second, intitulé *Proposer un enseignement inclusif pour lutter contre les stéréotypes*, vise à mettre en évidence les stéréotypes qui se glissent dans l'enseignement et à proposer des outils concrets pour la mise en place d'une pédagogie inclusive.

Conformément à la volonté du rectorat, le langage non discriminatoire est progressivement instauré au sein de l'UniNE, en attendant que des recommandations plus formelles soient communiquées et accompagnées de différentes mesures visant à faciliter la mise en œuvre auprès de l'ensemble de la communauté universitaire (ateliers d'écriture notamment).

Soutien à la relève académique

La Commission égalité se réunit à deux reprises pour discuter des activités du Bureau et attribuer les subventions égalité ainsi que les subsides tremplin. Vingt-et-une chercheuses bénéficient de ces bourses dont l'objectif est de financer des projets scientifiques, permettant ainsi aux candidates d'étoffer leur dossier et de gagner en compétitivité dans leur parcours académique.

Les programmes de soutien à la relève académique féminine en coopération interuniversitaire continuent à rencontrer un franc succès et donnent satisfaction à l'ensemble des partenaires concernés. Trois chercheuses neuchâteloises participent activement au Réseau romand de

mentoring (RRM), tandis que 23 suivent les ateliers de formation continue REGARD. En 2018, deux ateliers se déroulent à l'UniNE, avec pour thématiques : *Finding and applying for funding in academia* et *Developing and harnessing professional networks*.

Des ateliers de formation continue sont en outre organisés spécialement pour la relève académique féminine de l'UniNE : *Marketing de soi* est destiné aux femmes souhaitant gagner en confiance et promouvoir leurs réalisations académiques avec assurance ; *Prendre la parole : ça s'apprend !* donne des outils pour communiquer et transmettre son savoir avec aisance.

Dans une optique de sensibilisation des jeunes générations, le Bureau égalité des chances organise la Journée Futur en tous genres (FETG), en collaboration avec l'EPFL-Microcity. Cet événement réunit au total treize enfants de la septième à la neuvième année HarmoS. Après une matinée à découvrir l'univers professionnel de leur parent, les enfants participent à un atelier « Jouets solaires » animé par l'EPFL-Microcity.

La procédure pour favoriser l'égalité lors de nominations demeure toujours en vigueur. À noter qu'en 2018, quatre des cinq leçons inaugurales ont été dispensées par des femmes, marquant ainsi une dynamique favorable à l'augmentation du pourcentage de professeures.

Conciliation vie professionnelle/estudiantine – vie privée

Le Bureau égalité des chances poursuit ses projets de soutien à la conciliation entre vie professionnelle/estudiantine et vie privée. Les différentes mesures demeurent fortement sollicitées par les membres de la communauté universitaire.

Dans le cadre des camps pour enfants, le Bureau propose 95 places à des familles membres de l'UniNE et de l'EPFL-Microcity, réparties sur cinq camps (quatre camps sportifs et ludiques, un camp culturel). Le camp culturel organisé en collaboration avec l'Atelier des musées, service de médiation culturelle de la Ville de Neuchâtel, a lieu dans différents musées de la ville et de la région.

Afin de soutenir la parentalité, l'UniNE propose d'autre part des espaces allaitement dans chacune des facultés, de même que différents modes de garde pour enfants. Citons notamment la crèche Vanille-Fraise, le réseau de baby-sitting interne ou encore le partenariat avec la Croix-Rouge (pour les enfants malades, accidentés ou lors de l'indisponibilité du système de garde habituel).

Diversité

L'UniNE est sensible à la valorisation des différences et promeut l'accessibilité et l'intégration des étudiantes et étudiants à besoins éducatifs particuliers. Dans cette optique, le Service académique et le Service des ressources humaines travaillent activement à l'amélioration des processus d'accueil et de renseignement, de même qu'à la mise en place d'une politique d'encadrement de qualité tout au long des études.

En 2018, l'UniNE rejoint par ailleurs le réseau national Netzwerk Studium und Behinderung Schweiz. Les personnes concernées par le développement de cette thématique au sein de l'Université peuvent ainsi être intégrées aux discussions au niveau suisse et échanger au sujet des bonnes pratiques.

REPRÉSENTATIONS ET PARTICIPATIONS DU BUREAU ÉGALITÉ DES CHANCES

Le Bureau égalité des chances représente l'UniNE dans le cadre de différentes conférences, commissions et réseaux au niveau suisse (conférence des déléguées et des délégués à l'égalité des Universités et hautes écoles suisses, Swiss Academic Dual Career Network), mais également dans le cadre de commissions et comités au sein de l'UniNE (commission égalité, comité consultatif en matière de développement durable) et groupes de travail.

Des présentations des activités du Bureau égalité des chances ont régulièrement lieu dans des contextes variés. En 2018, à l'issue d'une conférence sur les « enjeux de la relève universitaire » par exemple, mais aussi lors de conseils de faculté ou encore dans le cadre des cours d'études genre.

Au semestre d'automne, le Bureau égalité des chances participe en outre au cycle de conférences « Les féminismes » du ciné-club Halluciné, en co-organisant un débat avec

Lilo Wullschleger (ethnologue et réalisatrice) et la docteure Nolwenn Bühler (anthropologue et maître-assistante en études genre).

Activités du Bureau social

SOUTIEN SOCIAL AUX ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

Le Bureau social entreprend différentes démarches pour améliorer l'offre de logement. Un panneau d'affichage avec des petites annonces dédiées uniquement au logement est mis en place dans les couloirs du bâtiment principal. À chaque rentrée universitaire, une information est publiée sur la page Facebook de l'UniNE ainsi que sur les écrans LIS. Le Bureau social est en contact avec la nouvelle résidence du Mail ainsi qu'avec différentes gérances de la ville de Neuchâtel et reçoit les listes des appartements vacants dans le canton. Enfin, l'UniNE s'intéresse à la mise en place d'un projet intergénérationnel qui consisterait à permettre à des personnes âgées qui ont une chambre disponible de loger une étudiante ou un étudiant en échange de services (ex: aide informatique, ménage, jardinage, conversation, etc.).

En collaboration avec le Bureau égalité des chances, une réflexion est menée sur la manière d'accueillir et d'encadrer les étudiantes et étudiants à besoins spécifiques. Le but est de centraliser les demandes d'aménagement des études et d'offrir des conditions identiques dans chaque faculté.

Le Bureau social organise en 2018 des ateliers destinés aux étudiantes et aux étudiants pour apprendre à gérer un budget ainsi que pour prendre confiance en soi et gérer le stress.

AIDES FINANCIÈRES

Sur la base du règlement du Fonds d'aide sociale du 4 décembre 2017, le Bureau social intervient pour un montant total de 240'916 francs en 2018. Les frais liés aux études (taxe d'immatriculation, matériel, transports, etc.) ainsi que les frais liés aux besoins vitaux (loyer, nourriture et frais médicaux, etc.) des étudiantes et des étudiants rencontrant des situations problématiques sont pris en charge. Le Bureau social soutient financièrement des étudiantes migrantes et des étudiants migrants dans le cadre du projet Escabeau.

Jusqu'à fin 2018, le Fonds Rosa Schlatter est utilisé pour financer des projets de recherche à l'étranger dans le cadre d'études suivies à l'Université de Neuchâtel. De plus, en collaboration avec le Gouvernement italien et l'Ambassade suisse, une bourse découlant de ce même Fonds est offerte à une étudiante italienne ou un étudiant italien. Durant l'année écoulée, le montant de 15'200 francs est octroyé. À noter qu'un nouveau règlement du Fonds Rosa Schlatter entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2019 et financera uniquement des séjours de mobilité en dehors de l'UniNE.

GUICHET PSYCHOLOGIQUE

En collaboration avec le Centre de Recherches Familiales et Systémiques (CERFASY) une vingtaine d'étudiantes et étudiants ainsi que de doctorantes et doctorants bénéficient d'un soutien psychologique en 2018. De plus, l'Université prend en charge une séance de débriefing au Centre d'urgences psychiatriques (CUP) pour des collaboratrices et collaborateurs touchés par la perte de deux collègues suite à un accident.

ACCUEIL DES BOURSIÈRES ET BOURSIERS DE LA CONFÉDÉRATION

Le Bureau social, avec la collaboration du professeur Peter Kropf, délégué de l'Université à la Commission fédérale des bourses, accueille douze boursières et boursiers d'origine diverse (Allemagne, Italie, Turquie, Slovaquie, Egypte, Tunisie, République démocratique du Congo, Argentine, Colombie, Corée du Sud et Chine). Grâce au crédit d'accueil de la Confédération, les boursières et boursiers participent aux activités suivantes : visite guidée de la ville de Neuchâtel, sortie à la patinoire de Neuchâtel, visite guidée de la ville de Zurich, FestiNeuch, repas sur le bateau et tour sur le lac de Neuchâtel, balade au Creux-du-Van, cirque KNIE et illumination du Palais fédéral à Berne.

ACTIVITÉS DE PROMOTION DU BUREAU SOCIAL

Le Bureau social participe aux journées portes ouvertes et à Campus Info. Une rencontre annuelle a lieu avec les services sociaux des autres universités dans le but d'échanger sur les pratiques de chacun. Enfin, il organise la fête de Noël pour les enfants des collaboratrices et collaborateurs de l'Université.

En 2018, le Bureau social ouvre 76 nouveaux dossiers et gère 286 dossiers actifs.



7. DÉVELOPPEMENT DURABLE

Enseignement

Des enseignements abordant spécifiquement la thématique du développement durable sont offerts en 2018 dans les cursus suivants : Bachelor en biologie, Bachelor en biologie et ethnologie, Bachelor en systèmes naturels, Bachelor en sciences économiques et Bachelor en lettres et sciences humaines (piliers biologie, ethnologie, géographie et philosophie), ainsi que dans le Master en sciences sociales, le Master en innovation, le Master en économie appliquée, le Master en biologie, le Master en hydrogéologie et géothermie et le Master en biogéosciences. La thématique est aussi abordée régulièrement dans d'autres enseignements, par exemple en droit administratif.

Recherche

Plusieurs projets de recherche en cours en 2018 se penchent sur la thématique du développement durable. Voici quatre exemples – un par faculté – afin d'illustrer la diversité des problématiques traitées et des angles d'approche utilisés :

- En Faculté des lettres et sciences humaines, l'Institut d'ethnologie s'efforce d'approfondir les connaissances pour améliorer la gouvernance des questions environnementales liées à l'agriculture dans les pays industrialisés.
- En Faculté des sciences, les chercheuses et chercheurs du Centre d'hydrogéologie et de géothermie (CHYN) contribuent à diffuser une expertise mondiale en matière de gestion durable des ressources renouvelables en eau et en énergie souterraines.
- En Faculté de droit, une équipe de chercheuses et chercheurs étudie les nécessaires voies d'adaptation du droit de la famille à l'heure de l'égalité de traitement et des nouvelles formes de vie en commun.
- En Faculté des sciences économiques, les chercheuses et chercheurs du pôle de recherche national sur la transition énergétique (SCCER-CREST) discutent des politiques les plus appropriées pour réduire la consommation énergétique en orientant les choix de consommation.

Vie sur le campus

RÉDUCTION DES DÉCHETS

Au printemps 2018, l'association étudiante « Semaine de la durabilité à Neuchâtel » adresse un catalogue de revendications au rectorat et à la communauté universitaire, dont plus d'un quart ont trait à la restauration. Ces revendications sont transmises à CompassGroup, qui à l'automne propose de répondre à l'une des préoccupations soulevées – « interdire la vaisselle jetable (sauf biodégradable) et les emballages en plastique » – en adoptant le système de contenants réutilisables consignés ReCIRCLE dans les trois cafétérias du campus (bâtiment principal, FLSH et Unimail). Le système est introduit en décembre grâce à l'achat par l'UniNE d'un stock de contenants réutilisables ReCIRCLE. Une campagne de sensibilisation est menée sur les écrans LIS et les réseaux sociaux. Des étudiantes et étudiants des associations durables attirent l'attention de la clientèle et répondent aux questions durant les quatre premiers jours d'introduction du système.

Les actions suivantes sont également entreprises en 2018 pour réduire le volume de déchets incinérables collectés à l'UniNE et d'augmenter le taux de recyclage :

- Installation d'un container à compost pour l'AED dans ses nouveaux locaux de Breguet 2 (octobre 2018);
- Réactivation du partenariat avec Terracycle, dormant en 2017, concernant le recyclage des instruments d'écriture ;

- Installation de nouveaux distributeurs de boissons chaudes, qui permettent d'utiliser son propre gobelet.

ECONOMIES D'ÉNERGIE

L'UniNE souscrit depuis plusieurs années à la qualité Areuse+ de Viteos, qui garantit une production d'énergie 100% renouvelable neuchâteloise : 95% de l'électricité est produite par de l'hydraulique neuchâtelois et 5% par du photovoltaïque neuchâtelois.

En mars, l'Université signe une convention d'objectifs universelle (COU) avec Viteos en partenariat avec l'agence CleantechAlps. Cette collaboration a pour but d'améliorer son efficacité énergétique et de réduire ses émissions de CO₂. Cet engagement perdurera jusqu'en 2027.

Un audit énergétique complet du site est réalisé en automne par la société Batigestion SA mandatée par Viteos. Cet audit permet d'établir un potentiel de mesures d'efficacité énergétique. Des propositions d'objectifs sont sélectionnées et la COU est envoyée à la Confédération pour approbation.

Les mesures, au nombre de six, vont de la sensibilisation des utilisatrices et utilisateurs au remplacement des circulateurs de chauffage en passant par l'isolation des conduites de froid. Un délai de dix ans est octroyé pour les mettre en œuvre. Un monitoring annuel permettra de faire une évaluation des résultats obtenus.

MOBILITÉ

L'Université de Neuchâtel maintient en 2018 son engagement en faveur de la mobilité durable de sa communauté par le biais d'un partenariat avec Neuchâtelroule, qui propose un système combinant des stations de vélos en libre-service et une station fonctionnant avec du personnel offrant des prestations complémentaires aux utilisatrices et utilisateurs (station du Port). Neuchâtelroule et l'UniNE proposent à la communauté universitaire une réduction de 30 francs à l'achat d'un abonnement annuel à Neuchâtelroule. La réduction peut aussi être utilisée à l'achat d'un « abo SILVER », valable sur les réseaux de Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Le Locle et Bienne. En 2018, 145 collaboratrices et collaborateurs font une demande de réduction pour bénéficier des services de Neuchâtelroule. 46% des demandes viennent des étudiantes et des étudiants, 24% du corps intermédiaire, 23% du PATB, et le reste des alumni et du corps professoral.

Le défi *Bike to work* est une action de l'association ProVelo destinée à promouvoir la pratique du vélo au quotidien. 50'000 employées et employés de plus de 1'600 entreprises de toute la Suisse participent au défi, qui se déroule chaque année du 1^{er} mai au 30 juin. En 2018, 8 équipes de collaboratrices et collaborateurs prennent leur vélo pour venir travailler en mai et juin, parcourant au total 8'843 kilomètres.

L'Université de Neuchâtel poursuit en 2018 sa collaboration avec Mobility car sharing pour en mettre les prestations à disposition de la communauté universitaire à prix préférentiels. Pour les membres de la communauté universitaire au bénéfice d'un permis de conduire valable en Suisse, l'abonnement d'essai de quatre mois est gratuit au lieu de 70 francs et l'abonnement standard coûte 70 francs au lieu de 129 francs.

La plateforme www.neuchatel-covoiturage.ch a pour objectif de mettre en contact des membres de la communauté universitaire intéressés à partager leur trajet en voiture. Lors de la séance de la plateforme mobilité ECOPARC du 26 septembre, la fermeture du site est décidée en raison du faible taux d'utilisation par les collaboratrices et collaborateurs des entreprises participantes.

COMMUNICATION

Le site web du développement durable www.unine.ch/durable est intégralement repensé en 2018. Alors que les informations relatives au développement durable figuraient auparavant dans l'onglet « Pour les étudiantes et les étudiants », le site figure désormais directement dans l'onglet « Université » et ses contenus sont réorganisés.

Mesures d'encouragement

L'Université de Neuchâtel décerne annuellement un prix récompensant les deux meilleurs travaux de master traitant d'une thématique liée au développement durable (cf. Annexes, « Prix académiques décernés »).

Le programme *UChange* de l'Académie suisse des sciences soutient le développement et la mise en œuvre d'initiatives étudiantes en faveur du développement durable. L'Université de Neuchâtel soutient les projets du corps étudiant. Deux projets soutenus par le programme *UChange* sont actuellement en cours à l'Université :

- « Pour un environnement diversifié et des projets durables sur le site de l'Université de Neuchâtel » (association GRAMU)
- « Cabines interactives pour la durabilité et le climat » (association SDNE)

Commission UniD

La Commission UniD étudie les propositions de la communauté universitaire et propose des mesures et des actions en lien avec les objectifs institutionnels en matière de durabilité. Elle analyse périodiquement l'implémentation des actions et le progrès des mesures en cours. Elle sélectionne les lauréates et les lauréats du prix UniD.

La commission travaille en 2018 à l'élaboration d'un concept de prélèvement obligatoire sur les déplacements en avion des membres de la communauté universitaire, destiné à inciter la communauté à réduire ses déplacements en avion et à compenser en partie les émissions de gaz à effet de serre que ses déplacements engendrent. Le rectorat ratifie le concept à l'automne et une consultation est organisée auprès des décanats et des services centraux entre octobre et novembre 2018. Le projet est définitivement validé par le rectorat en décembre et se concrétisera dès janvier 2019.

En 2018, la Commission UniD se réunit à trois reprises :

- Lors de la séance du 13 février, un bilan des actions en cours est présenté par la coordinatrice Roxane Kohler et un groupe de travail est nommé afin de préparer une ébauche de projet de prélèvement obligatoire sur les déplacements en avion ;
- Lors de la séance du 5 juin, la Commission discute du projet prélèvement obligatoire ainsi que des revendications émanant de la SDNE 2018 ;
- La séance du 30 octobre est consacrée à la délibération du prix UniD.

Le règlement de la Commission est discuté lors de la séance du 13 février et des modifications sont votées. Le règlement révisé entre en vigueur en décembre. À cette occasion, le nouveau nom de la Commission UniD (anciennement Comité UniD) est entériné.





8. VIE ÉTUDIANTE

Immatriculations

Les Immatriculations traitent près de 3000 demandes d'admission en 2018. Ce chiffre est similaire aux années précédentes. Sont enregistrées 1398 nouvelles personnes inscrites aux divers cursus de l'UniNE à la rentrée de septembre, soit des chiffres dans la ligne des années précédentes (1412 en 2017, 1355 en 2016 et 1435 en 2015). Notons toutefois un recul en bachelor avec 757 nouvelles inscriptions (contre 846 en 2018, 760 en 2016, 808 en 2015, 792 en 2014), essentiellement pour des raisons démographiques. La situation est par contre en légère hausse en master avec 519 nouvelles admissions (contre 480 en 2017, 504 en 2016, 519 en 2015 et 516 en 2014).

Quatre personnes sont admises en bachelor après avoir réussi toutes les étapes de la procédure d'admission pour les non-titulaires d'une maturité gymnasiale. Six autres personnes échouent et une se retire.

Mobilité

ECHANGES D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS

Les étudiantes sont plus nombreuses que les étudiants à opter pour un séjour de mobilité. Ce sont les universités européennes qui sont les plus prisées. La période la plus propice à un échange s'avère être la première année du master, les plans d'études du deuxième cycle étant plus flexibles que ceux du bachelor.

L'UniNE en revanche accueille davantage d'étudiantes et étudiants de premier cycle en échange. La majorité des étudiantes et étudiants hôtes viennent d'Europe pour une période d'un semestre.

ACCORDS

L'UniNE élargit ses horizons vers l'Asie. Un accord général de coopération avec la Southwest University of Political Science and Law en Chine pose les bases pour de futurs échanges. Des négociations sont ouvertes avec des établissements chinois et japonais.

En Europe, les universités de Potsdam, Karlsruhe, Cadiz, Nicolae Titulescu Bucarest ainsi que le Conservatoire national des arts et métiers de Paris figurent parmi les nouveaux partenaires de l'UniNE.

SOUTIEN À L'ENSEIGNEMENT

La mobilité des enseignantes et enseignants est en hausse. Grâce au financement assuré par Swiss-European Mobility Programme, seize enseignantes et enseignants dispensent des cours dans un établissement partenaire. L'UniNE accueille quant à elle douze enseignantes et enseignants. Ces échanges favorisent l'internationalisation de l'enseignement et encouragent le développement d'activités ou de projets communs avec les établissements européens.

CAMPUS TOUR

Le 11 septembre, dans le cadre de la Conférence annuelle de l'European Association for International Education à Genève, l'Université de Neuchâtel reçoit une quarantaine de partenaires internationaux pour une journée de visite. L'occasion pour elle de présenter ses axes stratégiques et son cadre d'études. Les partenaires venus du monde entier s'entretiennent avec le recteur et des représentantes et représentants des quatre facultés, avant de participer à des activités organisées par le Centre d'hydrogéologie et de géothermie et la Bibliothèque publique universitaire.

LIGNE STRATÉGIQUE

La Mobilité remet au rectorat un bilan assorti d'un concept sur les échanges d'étudiantes et étudiants à l'UniNE. Le concept consiste en quatre actions destinées à encourager et favoriser activement la mobilité des étudiantes et des étudiants de toutes les facultés : définition de fenêtres de mobilité, définition de références communes, soutien financier, engagement de la communauté académique. Une étude statistique sur la mobilité verticale (étudiantes et étudiants effectuant leur bachelor et leur master dans des institutions différentes) est réalisée à cette occasion. Il montre un taux relativement important de mobilité verticale à l'UniNE.

Perspectives de carrière

En 2018, le Centre de carrière met sur pied quatre nouvelles prestations aux étudiantes et étudiants :

- *Préparer son entretien d'embauche* : favorisant le travail en groupe et les exercices pratiques, cet atelier amène les participantes et participants à s'interroger sur la préparation d'un entretien d'embauche. Que faut-il faire avant, pendant et après celui-ci pour réussir au mieux cet exercice ?
- *Apprendre à rédiger un CV et Apprendre à rédiger une lettre de motivation* : ces deux conférences participatives ont pour but de donner les informations de base aux étudiantes et étudiants sur ces documents incontournables du dossier de postulation. Les présentations laissent une large place aux questions des étudiantes et des étudiants et aux échanges. En donnant ces renseignements généraux lors de conférences, le Centre de carrière espère pouvoir travailler sur des aspects plus personnalisés du CV et de la lettre de motivation lors des entretiens individuels avec les étudiantes et les étudiants, voire diminuer le nombre de rencontres individuelles.
- *De l'e-recrutement au recrutement 2.0, voire 3.0* ou Comment les réseaux sociaux bouleversent les méthodes de recrutement ?* Le recrutement via les réseaux sociaux prenant toujours plus d'ampleur, cet atelier a pour objectif de présenter aux participantes et participants les diverses méthodes de recrutement en ligne, mais aussi de les sensibiliser à leur image en ligne. Donnée par la responsable RH d'une grande entreprise du canton, cet atelier offre aussi la possibilité aux étudiantes et étudiants de rencontrer une représentante du domaine privé.

Les activités du Centre de carrière attirent environ 850 étudiantes et étudiants en 2018. Malgré les nouvelles prestations visant à diminuer le nombre d'entretiens individuels avec les étudiantes et les étudiants dans le but de pouvoir toucher plus de monde avec le même niveau de ressources, on note une augmentation des demandes (95 étudiantes et étudiants en 2018, contre 68 en 2016).

Apprentissage des langues

Le Centre de langues (CdL) propose de nouveaux cours et de nouvelles activités pour développer les compétences linguistiques multilingues de la communauté universitaire, en particulier en anglais et en allemand. Les cours proposés chaque semestre préparent environ 500 étudiantes et étudiants, membres du personnel d'encadrement et alumni à communiquer dans le monde académique et professionnel. Cette année, le CdL organise pour la première fois un cours d'allemand débutant (A1). L'espace multimédia d'auto-apprentissage, avec le matériel à disposition et le programme de tutorat, permet aux membres de la communauté universitaire d'améliorer leurs compétences en allemand, anglais, italien et espagnol. Le CdL incite ses utilisatrices et utilisateurs à développer tous les outils à leur disposition pour l'apprentissage des langues. Il propose pour la première fois cette année un workshop : « Apprendre les langues avec les Apps ».

Le programme de tandem rencontre toujours un beau succès avec 90 personnes qui pratiquent cette année un échange linguistique entre le français, l'anglais, l'allemand et l'espagnol. Depuis le SA18, le CdL travaille pour ce projet en collaboration avec le Forum du bilinguisme (Bienne) et offre la possibilité d'obtenir une attestation. Finalement, le service de traduction et de relecture effectue une petite quarantaine de mandats de

types divers (traduction de rapports scientifiques en français et en allemand, relecture et traduction d'articles scientifiques en anglais, traduction de communications scientifiques en anglais, etc.).

Activités sportives

SITUATION GÉNÉRALE

Chaque semaine durant les semestres, le Service des sports de l'Université propose aux communautés de l'Université et des Hautes Ecoles régionales (HE-Arc / HEP-BEJUNE) un programme sportif de 110 cours dans 57 disciplines sportives. 15 stages et camps sportifs, de nombreux tournois, championnats et défis sportifs viennent s'ajouter à cette offre. Deux centres de fitness ouverts le week-end, destinés aux entraînements libres, sont à disposition des communautés.

Durant les périodes d'inter-semestre et de post-semestre un programme réduit (24 cours hebdomadaires) rencontre un vif succès auprès des étudiantes et étudiants.

FRÉQUENTATION

Le nombre de participantes et participants aux différentes activités est stable. Environ deux mille personnes s'entraînent chaque semaine dans le cadre de l'offre du SUN.

- Cartes d'accès pour les salles de fitness vendues : 809
- Participantes et participants issus de la communauté de la HE-Arc : 254 (+ 35%)
- Participantes et participants issus de la communauté de la HEP BEJUNE : 7
- Cartes d'alumni vendues : 139

Bien que les étudiantes et étudiants de la HEP BEJUNE aient accès à l'offre sportive proposée par l'Université, très peu semblent intéressés. Ceci peut s'expliquer par le fait que leurs lieux d'études ne se situent pas à Neuchâtel.

NOUVELLES OFFRES

- Cours : Initiation au cirque, Acro Yoga
- Sorties plein air : VTT enduro, Paddle, Trail running, Journée VTT découverte, canicross, sortie 2 jours VTT, raquettes à neige/fondue.

GROUP FITNESS BASIC TRAINING (CERTIFICATION)

Pour la première fois, le SUN met sur pied un cours de formation de base certifiant, destiné prioritairement aux étudiantes et étudiants. L'objectif de cette formation est de permettre l'acquisition de bases théoriques et pratiques en vue de dispenser des cours de fitness collectif en musique. Pour cette première édition, qui se déroule sur deux week-ends durant l'automne 2018, cinq participantes et deux participants s'inscrivent et obtiennent la certification.

CONCEPT « SPORT-ÉTUDES »

Le concept mis en place en 2014, destiné à permettre aux sportives et sportifs d'élite de suivre un cursus universitaire tout en pratiquant un sport de haut niveau, ne cesse de se développer et compte 23 personnes (8 étudiantes et 15 étudiants), issues des quatre facultés de l'Université. La répartition par disciplines sportives est la suivante :

- | | | |
|------------------|------------------------|---------------------|
| • Cyclisme : 4 | • Football : 3 | • Ski alpinisme : 1 |
| • Danse : 1 | • Hockey sur glace : 5 | • Voile : 1 |
| • Equitation : 2 | • Natation : 1 | • Volley-ball : 3 |
| • Escalade : 1 | • Patinage : 1 | |

PRIX DES SPORTS

Le Prix des sports 2018, doté de 500 francs, est attribué cette année conjointement à Gaétan Karlen et Max Veloso, étudiants de bachelor à la Faculté des lettres et sciences humaines et joueurs titulaires du Neuchâtel Xamax FCS. Tous deux ont prouvé leur capacité à mener de front une carrière sportive de haut niveau et des études universitaires.

PROJETS

Centre nautique

Grâce à une nouvelle plateforme d'inscription en ligne développée par la société « Lautrelabo », il est désormais possible pour les participantes et les participants aux activités nautiques de s'inscrire chaque jour. Ce nouveau système permet au centre nautique de se développer. Il fonctionne désormais également durant les mois de juillet et août. Le centre nautique enregistre une croissance de fréquentation de 85% par rapport à 2017.

Salles de fitness

Plusieurs machines de cardio et de force sont remplacées et ajoutées dans les deux salles de fitness (Patinoire et Unimail). Le nombre d'entrées cumulées est estimé à 200 par jour. Des permanences hebdomadaires pour du conseil et du coaching dans la salle de la Patinoire sont ajoutées.

PARTENARIATS

Les contrats de sponsoring avec un établissement bancaire et un équipementier sont reconduits pour une durée de trois ans.

FAITS MARQUANTS

Championnats suisses universitaires 2018

Vingt-six étudiantes et étudiants de l'UniNE participent en 2018 aux différents championnats suisses universitaires dans les disciplines suivantes : badminton, beach-volley, golf, hockey sur glace, tennis de table.

Dans cette dernière discipline, l'équipe composée de Joan Rebetez, Cédric Schaffter et Julien Märki remporte la médaille d'or par équipe et se qualifie pour les championnats d'Europe universitaires 2019 qui se dérouleront en Italie.

En hockey sur glace, pour la sixième année consécutive et avec la collaboration du HC Université, le SUN organise en 2018 les championnats suisses universitaires aux Patinoires du Littoral de Neuchâtel. Le vendredi 23 et samedi 24 mars, neuf Universités et Hautes Ecoles et quelques 110 étudiantes et étudiants participent à ces championnats, qui voient l'équipe de l'Université de Bâle remporter le tournoi.

BCN Tour 2018

Quatre-vingts étudiantes et étudiants courent le BCN Tour sous les couleurs de l'UniNE.

PILIER EN SCIENCES ET PRATIQUES DU SPORT (SEPS)

Le pilier en Sciences et Pratiques du Sport (SePS) pour le BA ou le MA compte 131 étudiantes et étudiants. La filière d'études connaît depuis plusieurs années une progression spectaculaire dans sa fréquentation. En quatre ans, le nombre d'inscriptions au SePS a progressé de 39 %.

57% des étudiantes et étudiants proviennent de la Faculté des lettres et sciences humaines et 43% de la Faculté des sciences.

41 candidates et candidats se présentent à l'examen d'entrée du pilier en SePS pour le bachelor. sept ne sont pas admis-es à poursuivre leur cursus dans cette discipline.

Associations

Outre la FEN et les quatre associations représentant les étudiantes et étudiants de chaque faculté, l'UniNE compte une trentaine d'associations estudiantines, deux sociétés d'étudiants et une société d'étudiantes.

Sept nouvelles associations annoncent leur création et déposent leurs statuts au rectorat en 2018 :

- Association des étudiantes et étudiants en systèmes naturels (6NAT)
- AIESEC in Neuchâtel
- Albatros Association des étudiantes et étudiants en littérature française
- Club de lecture juridique (CLJ)
- Echecs et malt
- Semaine de la durabilité à Neuchâtel (SDNE)
- VEGA'Neuch

Depuis 2017, la loi cantonale exige que les associations universitaires déposent leurs statuts au rectorat pour pouvoir se réunir dans les locaux de l'UniNE. La procédure de dépôt est appliquée aux associations nouvellement créées en 2018. Il est prévu que les associations qui préexistaient à cette procédure de dépôt soient contactées en 2019 en vue de s'y soumettre également.





Soutien moral et énergétique fourni par la bibliothèque de la Faculté des sciences économiques

9. INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES

Informatique et télématique

RENFORCEMENT DES ÉQUIPEMENTS RÉSEAU ET TÉLÉCOM

Des équipements réseau nécessaires au renforcement de la capacité d'accueil des serveurs nécessitant de très gros débits de données sont mis en place. Les débits d'accès de certains bâtiments passent ainsi de 2x1Gbps à 10Gbps.

Au niveau du réseau WLAN, l'UniNE passe à une nouvelle génération d'antennes pour une partie du parc, permettant de supporter les nouvelles normes. L'accent est mis sur les zones à forte densité d'utilisatrices et utilisateurs. La seconde partie de l'infrastructure de gestion radio est également remplacée. Les premières composantes d'un système de transmission vidéo HD via IP sont mises en place en collaboration avec le secteur multi-média, afin de pouvoir transmettre des flux en temps réel et de manière flexible entre les différents auditoires.

SÉCURITÉ

Un système de filtrage DNS est testé et mis en place sur une partie du réseau afin d'empêcher les postes de se connecter à des sites malveillants. Une étude est menée pour choisir le futur firewall périphérique et en faire l'acquisition en vue de sa prochaine mise en service. Les premières études sont menées pour l'adoption du système d'identité SWITCH edu-ID qui remplacera SWITCH aai dans les deux années à venir.

INFRASTRUCTURES

Un système de refroidissement est installé dans le local de distribution télécom du bâtiment Breguet 1. Le câblage fixe du laboratoire de langues de l'ILCF est rénové car il ne correspondait plus aux standards. Des travaux d'assainissement des prises informatiques et électriques situées dans les bureaux du bâtiment de la Faculté des lettres débutent.

SYSTÈME D'INFORMATION BIPE (BASE D'INFORMATION PERSONNEL, ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS)

Une refonte complète du système d'information est engagée. Cette refonte, qui s'appuie sur des profils standardisés basés sur la loi sur l'Université (LUNE), permettra de simplifier la gestion des prestations offertes aux membres de la communauté universitaire. Parallèlement, la dissociation du noyau de la base de données et des applications périphériques se poursuit avec pour objectif le déploiement d'une architecture basée sur des services WEB qui facilitent l'interopérabilité des systèmes. Sur cette base, des nouveaux développements d'applications responsives (formation, bipe-admin) et mobiles associées à BIPE (annuaire, unine-campus) sont réalisés.

ORACLE

Entre janvier et septembre, un audit est réalisé à la demande de la société Oracle concernant tous les systèmes sur lesquels un logiciel fourni par cet éditeur a été déployé, afin de vérifier que l'utilisation des logiciels soit conforme aux licences acquises. Il ressort du rapport final que les logiciels Oracle sont déployés en conformité avec les licences UniNE. En parallèle, les applications Alumni et BO migrent dans la dernière version d'Oracle 12.

BASE D'INFORMATION DES LOCAUX DE L'UNIVERSITÉ DE NEUCHÂTEL (BILUNE) ET WAYTOUCH 3D

La base d'information des locaux de l'Université de Neuchâtel (BILUNE) collecte et centralise toutes les données concernant les locaux universitaires et les personnes qui les occupent.

Elle constitue un élément central dans la gestion des bâtiments et sert de référence à de nombreux systèmes d'information. L'accès aux plans au format pdf est simplifié et l'accès à BILUNE devient possible via le web et les mobiles sous iOS et Android.

Un modèle de « routing » 3D est construit et permet d'indiquer le chemin pour atteindre un local, une collaboratrice ou un collaborateur depuis la position d'une borne. Cinq bornes interactives tactiles (WayTouch 3D) sont installées dans les bâtiments Breguet 1, Breguet 2, Bellevaux 51 et récemment Unimail T et F.

PIDHO, PIDEX, PIRES ET PARKING UNINE

Les systèmes de planification des horaires (Pidho), des examens (Pidex), des réservations des salles (Pires) ainsi que des abonnements pour le parking UniNE (Parking) s'intègrent progressivement dans le concept de service WEB mis en place dans l'infrastructure BILUNE-unine campus, intégrant de nouvelles fonctionnalités.

ASSISTANCE AUX ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

Les prestations offertes sont axées sur le conseil, le support, l'installation de logiciels (licences de site et de réseau) et certaines réparations du matériel. Sur l'année, le guichet accueille plus de 500 étudiantes et étudiants. Il répond à près de 1300 messages électroniques.

LOGICIELS

L'Université de Neuchâtel met à disposition de son personnel ainsi que des étudiantes et étudiants un éventail de logiciels dont la liste est régulièrement réévaluée.

FORMATION

Des cours réguliers dans les domaines de la base de données, de la bureautique, du dessin-image, du E-Learning, des logiciels scientifiques, des outils WEB ainsi que du traitement de la vidéo et de l'audio sont proposés. En complément et à la demande de responsables d'institut ou de service, des cours particuliers sont dispensés, à raison de 60 cours au total, suivis par 350 participantes et participants.

COLLABORATION AVEC LE CENTRE SUISSE DE LA CARTOGRAPHIE DE LA FAUNE ET L'OFFICE FÉDÉRAL DE L'ENVIRONNEMENT

La collaboration avec le Centre suisse de cartographie de la faune sous mandat de l'Office fédéral de l'environnement (OFEV) pour la maintenance et le développement du nœud informatique GBIF suisse (Global Biodiversity Information Facility) se poursuit. Le projet de refonte du nœud suisse permettant de simplifier l'intégration des données des centres nationaux infospecies ainsi que des données muséales est lancé. En parallèle, l'Université poursuit le développement du système infofauna (système d'information faunistique) ainsi que des systèmes d'information sur la qualité des eaux de rivière et de sources (MIDAT).

GESTION DES TEMPS

Le développement de l'application de gestion des heures et des absences, utilisée par plus d'une centaine de collaboratrices et collaborateurs, est finalisé.

MOODLE

Afin d'améliorer la disponibilité de Moodle en cas de panne, un système de secours est installé. Il est tenu constamment à jour et est prêt à prendre le relais dans un délai d'une heure.

Un nouveau cours « Moodle avancé » destiné aux enseignantes et enseignants est ajouté au catalogue des formations du SITEL.

SAP-HR/FI

Un nouveau schéma de paie est mis en place pour répondre aux contraintes légales suisses, d'anciennes règles et rubriques héritées de l'Etat lors de la création de SAP pour

l'UniNE sont supprimées, le calcul de l'impôt à la source migre afin d'être compatible avec la standardisation Swissdec et l'interface de saisie des dossiers du personnel est améliorée.

Le standard SAP pour l'APG, consistant à centraliser les assurances sociales dans un seul écran, est instauré, ce qui constitue l'étape préalable à l'envoi des données via Swissdec.

Un POC pour la seconde phase du système d'information décisionnel (BO) contenant des données de controlling financières est élaboré.

IS-ACADEMIA

De nouvelles évolutions sont introduites, telles que les factures des taxes universitaires en format PDF insérées dans le portail des étudiantes et étudiants, les évolutions fonctionnelles pour les secrétariats d'institut, les acquis de formation intégrés aux descriptifs des cours, la mise à jour des règles de calcul et les adaptations pour répondre au nouveau règlement de la Faculté des sciences.

La possibilité de reprendre la gestion électronique des dossiers estudiantins GEDE (actuellement sur un serveur SharePoint) dans IS-Academia est étudiée, intégrant un système de « workflow » permettant aux facultés de donner un préavis sur l'admissibilité à un master et également une réponse pour les demandes d'équivalence de crédits ainsi que le stockage des documents scannés et de la correspondance avec l'étudiante ou l'étudiant.

BUSINESS OBJECT

Le datawarehouse est consolidé et complété pour répondre, en particulier, aux besoins statistiques du Bureau qualité.

SOLUTION D'ARCHIVAGE À LONG TERME ET INFRASTRUCTURE DE MESSAGERIE

Le service de fichiers est un élément très utilisé à l'UniNE. Sur les serveurs sont ainsi stockés la plupart des documents produits par les membres de la communauté universitaire. Pour améliorer ce service, une solution d'archivage à long terme des données (10 ans minimum) est mise en place. En parallèle, une étude visant à remplacer la solution existante par une nouvelle solution plus moderne et plus performante est réalisée.

Dans ce même souci de performance et de disponibilité, toute l'infrastructure de messagerie migre vers une solution plus récente pour permettre une meilleure utilisation des périphériques mobiles.

Une solution permettant aux alumni de rester en contact avec l'UniNE est mise en place. Dorénavant, les personnes qui ont étudié à l'UniNE peuvent bénéficier d'une adresse de messagerie à vie.

RENOUVELLEMENT DU PARC DES PHOTOCOPIEURS

Tous les photocopieurs sont remplacés par des modèles plus récents, offrant un meilleur dispositif de surveillance et de maintenance.

MICRO-INFORMATIQUE

Outre le développement de BIMAT 1.5 (application d'inventaire) et sa mise en production, des problématiques de mise à jour automatique des postes de travail sont dorénavant réglées de manière centralisée pour le confort des utilisatrices et utilisateurs.

AUDIOVISUEL

Suite aux tests positifs effectués dans quatre salles durant le semestre d'automne 2017, 18 salles de cours sont équipées du système d'enregistrement vidéo UbiCast. Côté serveurs, un système de sauvegarde est ajouté.

Des grandes salles de cours bénéficient de beamers plus puissants (RN02, RE48, GGA) et des TVs sont installées dans les salles de réunion de l'Institut d'Informatique ainsi qu'au Centre international d'étude du sport (CIES).

L'Aula des Jeunes-Rives est équipée d'un nouvel écran et de palans pour la maintenance. Un moniteur de grande taille est installé en fond de l'aula. Des équipements sont ajoutés pour permettre la transmission vidéo vers les salles RN02 et RE48. Une horloge programmable permet l'extinction automatique des équipements et de l'éclairage de l'aula lors de manifestations en soirée et en week-end.

Les équipements de diffusion en direct sont remplacés à l'Aula des Jeunes-Rives et à l'Aula du 1^{er}-Mars 26.

La grande salle de réunion C46 à 1^{er}-Mars 26 est équipée pour pouvoir réaliser des vidéo-conférences.

CENTRE MULTIMÉDIA, STUDIO MULTIMÉDIA ET LABORATOIRE MULTIMÉDIA

Le système MWP poursuit son développement tant au niveau matériel que logiciel. Monitoring, alerting, gestion ainsi que l'interface utilisateur sont maintenant pleinement exploitables, et cela de façon simple. La documentation du système continue d'être mise à jour.

Le projet LIS3.0 démarre et doit être mis en service au tout début de l'année 2019.

CENTRE D'IMPRESSION ET DE GRAPHISME

Une mise à jour complète des modèles de documents du centre de graphisme est entreprise. Une brochure d'explication des règles de base de la mise en page à destination des membres de la communauté universitaire est également éditée.

De nouvelles technologies comme la réalité augmentée sont mises en place et proposées à la communauté universitaire. Ces technologies sont également utilisées pour des prises de vues par drones, en extérieur et en intérieur des bâtiments.

La machine noir-blanc du centre d'impression est remplacée par un nouveau modèle de production couleur, intégrant une finition professionnelle permettant l'impression franc-bord de revues et booklets.

Bâtiments

TRAVAUX

Bâtiment Av. de Bellevaux 51

Un vaste chantier est mis en place afin d'équiper chaque laboratoire d'une douche de sécurité conforme aux exigences légales. Ces équipements garantissent désormais un traitement ad hoc en cas de contact avec des produits chimiques. Les sorties de secours Ouest du bâtiment sont équipées de dispositifs spéciaux, ne permettant leur ouverture qu'en cas d'urgence. Des armatures de sécurité sont posées sur les plaques métalliques du faux-plafond des corridors, la charge des câbles électriques passant entre les plaques et la dalle de béton étant devenue trop importante. Les installations sanitaires du bâtiment sont dotées d'éviers modernes. Enfin, le changement des luminaires des couloirs et des cages d'escaliers se poursuit, ce qui améliore le niveau d'éclairage général du bâtiment.

Bâtiment Rue Emile-Argand 11

L'écoulement des eaux de pluie, à l'entrée Nord-Est du bâtiment, ne s'effectue plus correctement en raison d'un affaissement du terrain. L'eau s'accumule durant l'hiver, provoquant des plaques de glace dangereuses. La correction de la pente, la réfection de l'enrobé et la pose d'une chambre de canalisation règlent ce défaut. Les eaux de ruissellement, devant le garage souterrain, ne sont plus correctement canalisées en cas de fortes pluies. Une grille d'une plus grande capacité est installée pour remédier à ce problème. Les locaux du centre d'impression sont agrandis afin de pouvoir accueillir une nouvelle machine, dont les dimensions sont légèrement supérieures à celles de l'ancienne. Enfin, les locaux A-111 et A-106 sont équipés d'installations permettant une plus grande autonomie dans le réglage des équipements. Il est désormais possible d'arrêter la tour de refroidissement si la météo le permet, sans pour autant péjorer la température dans les locaux.

Bâtiment Av. du 1^{er}-Mars 26

Lors de vents violents, les bourrasques s'engouffrent dans le sas de l'entrée principale, provoquant un déplacement violent des battants. Une porte automatique séparée est aménagée, ce qui permet non seulement d'assurer la sécurité des personnes entrant ou sortant du bâtiment, mais également de réaliser des économies d'énergie substantielles.

Bâtiment Rue A.-L. Breguet 1

A l'origine, le petit auditoire du 3^{ème} étage était utilisé pour des expériences de physique. Son aménagement ne correspond plus à la nouvelle affectation du lieu et l'auditoire est peu utilisé. Les gradins sont démontés, le revêtement de sol et les installations électriques remplacés, le mobilier renouvelé. L'auditoire devient une salle d'enseignement moderne et conviviale. L'espace pour les étudiantes et étudiants du rez-de-chaussée est équipé de colonnes permettant le chargement des ordinateurs.

Bâtiment Rue A.-L. Breguet 2

Les volumes importants du bâtiment, notamment ses larges corridors, amplifient les sons et les résonnances. Les corridors de tous les étages sont équipés de panneaux acoustiques absorbant les bruits indésirables. Des stores sont installés sur les velux du 2^e étage, ce qui permet de réduire la température élevée mesurée sous les toits. Des moustiquaires sont installées sur toutes les fenêtres des espaces étudiantes et étudiants du sous-sol, ce qui permet d'ouvrir les fenêtres en soirée, mais également lors des grandes chaleurs de l'été. Enfin, deux hangars situés devant l'entrée principale du bâtiment sont rénovés afin d'accueillir deux associations estudiantines, l'AED et l'Atelier vélo. Cette solution permet de supprimer le container placé sur le domaine public, à proximité immédiate de la FLSH, qui accueillait jusque-là les activités de l'une des deux associations.

Bâtiment Espace Louis-Agassiz 1

Le revêtement de sol des escaliers, des passerelles et des paliers des zones étudiantes et étudiants est remplacé. Le carrelage des sanitaires de l'Aula des Jeunes-Rives est réparé et l'éclairage de secours placé sous l'Aula, ainsi que de la coursive Sud, remis en état. Enfin, un important projet de remplacement de l'ensemble des potelets de prises 230V et informatiques du bâtiment débute en fin d'année pour se poursuivre en 2019.

Autres travaux

Dans le bâtiment Fbg de l'Hôpital 61, des rideaux sont posés pour assombrir une salle de cours lorsque le beamer est utilisé. Le revêtement acoustique d'une salle au sous-sol est remplacé car il ne répond plus aux exigences de la police du feu. Enfin, les extérieurs du bâtiment sont réaménagés pour redonner toute sa splendeur au jardin. Dans le bâtiment Fbg de l'Hôpital 106, une cloison est abattue afin de permettre l'aménagement d'un nouvel espace de travail.

MISS EN LOCATION DU BÂTIMENT Fbg DU LAC 5A

Un contrat de bail est signé avec la banque CIC durant le mois de juin. La banque intégrera officiellement le bâtiment le 1^{er} avril 2019, mais en dispose déjà dès le mois de septembre afin d'aménager les locaux selon leur affectation future. L'essentiel des travaux est pris en charge par le locataire.

NOUVEAU BÂTIMENT UNIVERSITAIRE

Le Service logistique participe aux discussions menées avec l'Etat et la Ville de Neuchâtel au sujet du projet de nouveau bâtiment universitaire aux Jeunes-Rives, plus particulièrement pour les réflexions sur les besoins en locaux et l'implantation. Cette construction devrait proposer, entre autres, des bureaux, des salles de cours, une aula, un learning center, une bibliothèque et des infrastructures sportives.

SITES DE RESTAURATION ET D'HÉBERGEMENT DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

Donnant suite aux revendications et recommandations étudiantes établies après la Semaine de la durabilité, une alternance entre menu végétarien et menu végétarien, en sus du menu normal, est instaurée dès le mois de novembre à la cafétéria d'Unimail. L'UniNE conclut

par ailleurs un partenariat avec l'association reCIRCLE et des contenants réutilisables consignés sont proposés dans les trois cafétérias dès le mois de décembre. S'agissant de l'hébergement, un nouvel appel d'offre pour la gestion de la Cité des étudiantes et des étudiants est lancé au mois de mars. L'autorité d'adjudication écarte le dossier d'un soumissionnaire, qui recourt contre cette décision. L'intérim est toujours assuré par Alfen SA.

PARKINGS UNIVERSITAIRES ET LOCATION DE LOCAUX UNIVERSITAIRES

Durant l'année 2018, l'octroi d'autorisations de stationnement permet d'encaisser 74'517.91 francs. La location de locaux universitaires à des externes génère une entrée de 81'091.25 francs.

ASSURANCES RC, CHOSSES ET VÉHICULES

Durant l'année sous revue, la couverture de l'assurance RC est étendue aux activités avec des organismes génétiquement modifiés et des organismes pathogènes des classes 1 et 2 selon l'ordonnance sur l'utilisation des organismes en milieu confiné (OUC). S'agissant de l'assurance choses, une mise à jour de l'inventaire des biens mobiliers débute en cours d'année. Enfin, en 2018, l'assurance véhicules reste la seule assurance de l'UniNE encore affiliée à un contrat-cadre de l'Etat.

ATELIER DE CONSTRUCTION MÉCANIQUE

L'Atelier participe à l'élaboration et à la réalisation de divers projets de la Faculté des sciences. En particulier, il collabore à la mise en route du projet « Age de glace », exposition itinérante proposée par le Laboratoire d'archéozoologie. Il fournit également à la régie de la faculté des pièces qui ne se fabriquent plus, permettant de prolonger la durée de vie de chaises.

CENTRALE D'ACHATS PRODUITS CHIMIQUES

Tank d'azote liquide

L'emplacement actuel du tank d'azote liquide ne donne plus satisfaction. Une réflexion est menée en vue de déplacer la cuve dans un local fermé plus approprié, accessible uniquement au moyen d'une carte Capucine. Cette dernière permettra de prélever et de payer directement la quantité d'azote prélevée.

Elimination des déchets

Depuis l'été une solution est proposée à la clientèle de l'atelier pour éliminer en toute sécurité des containers de HPLC (liquide à haute pression). Jusque-là les déchets étaient confinés dans des containers permettant de limiter la vaporisation des solvants dans l'air, mais qui restaient dans les laboratoires. Désormais les containers sont récupérés, emballés dans un second confinement agréé pour le transport routier, puis soumis à un prestataire externe pour élimination.

Santé et sécurité

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

Durant l'année sous revue, le Bureau hygiène et sécurité répond à une vingtaine de demandes d'aide en matière d'ergonomie au poste de travail. Il inventorie et analyse les cas d'accidents professionnels (AP) et non professionnels (ANP), soit 20 cas d'absence pour AP (37 cas en 2017) et 109 cas pour ANP (119 cas en 2017). Il met également en place des mesures d'accompagnement pour les apprenties et apprentis qui effectuent des travaux dangereux au sens de l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleuses et travailleurs (OLT5). Le Bureau rédige un plan d'urgence et met en place des kits à utiliser en cas de déversement chimique, biologique ou radiologique. Enfin, il participe à l'installation d'un système de filtration mobile dans le local de soudure au sous-sol du bâtiment av. de Bellevaux 51, cela afin de supprimer les fumées nocives et de garantir la sécurité et le confort au travail.

SÉCURITÉ SUR LE SITE DE LA FACULTÉ DES SCIENCES (DANGERS PARTICULIERS)

Durant l'année sous revue, le Bureau hygiène et sécurité effectue des visites régulières dans les laboratoires de la faculté. Il réalise également deux audits internes sur le thème de la conformité des chapelles de laboratoire. Dans le bâtiment av. de Bellevaux 51, il participe activement aux travaux de mise en conformité du système de ventilation de plusieurs chapelles de salles de travaux pratiques et procède à la mise à jour des plans de ventilation du bâtiment. Enfin, il rédige un rapport sur l'état actuel de la sécurité dans les laboratoires du bâtiment de Bellevaux 51.

RADIOPROTECTION

Le Bureau hygiène et sécurité finalise son inventaire des sources radioactives présentes sur le site d'Unimail, procède à l'élimination totale des sources inutilisées, forme un expert en radioprotection (utilisation d'installations à protection totale ou partielle), rédige une instruction interne de radioprotection pour une installation à protection totale (diffractomètre à rayons X) et, enfin, met à jour des autorisations en collaboration avec l'Office fédéral de la santé publique.

COMMISSION HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Quatre séances de la commission permettent de rappeler les mesures à prendre en cas d'urgence, les instructions lors de l'utilisation de chapelles de laboratoire et d'inventorier les équipements grands consommateurs d'énergie pour satisfaire au contrat de convention d'objectifs conclu avec une agence spécialisée en matière d'amélioration de l'efficacité énergétique et de réduction des coûts (Cleantech ACT).

FORMATION DES COLLABORATRICES ET DES COLLABORATEURS

Le Bureau hygiène et sécurité dispense des cours d'introduction à la sécurité ou aux dangers spécifiques dans les laboratoires, ainsi que sur la procédure à suivre en cas de déversement accidentel dans les laboratoires. De manière plus générale, il donne également des cours d'introduction sur les mesures à prendre en cas d'urgence, des cours de secouriste d'entreprise, des cours sur l'utilisation de la centrale d'alarme à Unimail ou sur les mesures d'extinction. Enfin, il organise également des formations à l'attention du personnel de conciergerie s'agissant de l'utilisation de nacelles pour les travaux de manutention.

Bibliothèques

EN PHASE AVEC LE PLAN D'INTENTIONS

Le Service information scientifique et bibliothèques (SISB) inscrit son action dans la ligne du plan d'intentions 2018-2021 du rectorat. Il contribue aux objectifs de base de l'UniNE en soutenant l'enseignement et la recherche. Le SISB s'efforce de servir ses usagers et ses usagers – principalement corps étudiantin, corps intermédiaire, corps professoral – avec compétence et efficacité, il offre des services inédits et des solutions créatives afin d'être en phase avec la constante évolution de l'enseignement universitaire et de la recherche. Il aspire à être un modèle d'adaptation et d'innovation. Il contribue à faire rayonner l'Université par les services qu'il fournit à la cité. Les bibliothèques UniNE sont ouvertes au public ; chacune et chacun fréquente librement et gratuitement les bibliothèques et les salles de lecture, accède aux ressources électroniques et bénéficie des nombreuses prestations offertes sur place ou en ligne. Toujours dans les services à la cité, le SISB est entreprise formatrice et contribue à l'intégration de jeunes apprenties et apprentis et de stagiaires en information documentaire dans le milieu professionnel.

BONS RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE SATISFACTION

Un détour par la qualité permet d'évoquer les excellents résultats obtenus par le SISB lors de l'enquête de satisfaction sur les services 2018 menée par le Bureau qualité auprès de l'ensemble de la communauté UniNE. Comme il ressort de la synthèse publiée, le SISB est le service qui récolte le plus de mentions « très satisfaite / très satisfait » à la question portant sur la satisfaction des contacts et il est aussi le service que les étudiantes

et les étudiants fréquentent le plus. Ces résultats sont très encourageants. Ils montrent l'importance que les bibliothèques revêtent aux yeux des étudiantes et des étudiants et la qualité des prestations fournies. Ils tranchent avec l'image d'un autre temps qui est parfois encore associée aux bibliothèques et qui est à l'opposé de ce qu'elles sont aujourd'hui : des pôles d'innovation tournés vers l'avenir et centrés sur les besoins des usagères et des usagers. Les bibliothèques UniNE évoluent constamment pour adapter leur offre aux nouveaux besoins des usagères et des usagers et à leurs nouvelles habitudes de travail. Les résultats de ce sondage permettent de souligner la qualité du travail fourni par toute l'équipe du SISB.

RENFORCEMENT DE LA CULTURE QUALITÉ

Le SISB se porte volontaire pour inaugurer la procédure d'analyse approfondie des services élaborée par le Bureau qualité. Il souhaite ainsi aller dans le sens d'un renforcement de la culture qualité, renforcement nécessaire dans la perspective de la préparation de la prochaine accréditation institutionnelle. L'accréditation est un objectif majeur de l'UniNE ces prochaines années pour répondre aux exigences de la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE). Le SISB souhaite activement soutenir l'UniNE dans ce processus.

OPTIMISATION DES ESPACES ET DES RESSOURCES

Le SISB mène une réflexion concernant l'opportunité d'éliminer certains documents imprimés lorsqu'ils sont disponibles en ligne. Cette réflexion conduit à l'élimination de plus de huit tonnes et demie de documents imprimés disponibles en ligne. L'espace ainsi libéré permet la création de plusieurs nouveaux espaces pour les travaux en groupe, ceci afin de mieux répondre aux besoins de la pédagogie innovante. Ces espaces sont équipés de grands tableaux blancs, de tableaux à feuilles mobiles et de matériel divers. Les étudiantes et étudiants effectuent de plus en plus souvent des travaux en groupe et les espaces de ce type sont grandement appréciés. Ajoutons encore que cette réflexion a permis de réduire d'un quart le budget consacré à la reliure des documents à l'échelle du campus.

Toujours concernant les espaces, relevons la création de nouveaux espaces de détente équipés de fauteuils confortables, de tables d'appoint et de prises électriques, où les étudiantes et étudiants viennent lire ou utiliser leur PC en buvant leur café dans la bibliothèque. Ces nouveaux espaces de travail en groupe et de détente complètent avantageusement les salles de lecture silencieuses.

Mentionnons encore l'installation de la première boîte de retours de livres en dehors des murs de la bibliothèque. Celle-ci permet aux usagers de restituer leurs documents en dehors des heures d'ouverture. Elle permet également de réceptionner des dons de livres de cours qui sont redistribués aux nouvelles étudiantes et aux nouveaux étudiants à la rentrée universitaire suivante.

ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'OPEN ACCESS

Le SISB s'engage en faveur de l'Open Access conformément à la nouvelle stratégie nationale suisse élaborée par swissuniversities et mise en application par l'UniNE. Dans ce domaine, le SISB est actif sur plusieurs fronts. Il assure la gestion courante du portail publications & recherches qui fait actuellement office de serveur institutionnel UniNE. Il collabore à la réflexion visant à définir la politique de l'UniNE en matière d'Open Access. Il publie les thèses et mémoires UniNE validés par les facultés sur le serveur romand RERODOC. Il finance, dans le cadre d'un projet pilote, les APC (Articles Processing Charges) de quelques articles en Open Access dans des revues renommées, démarche qui rencontre un grand succès auprès des chercheuses et chercheurs. Il gère les demandes de publication sur la nouvelle plateforme *sciencematters*, outil novateur permettant de publier en Open Access des observations et des répliques d'expériences. Il promeut auprès des chercheuses et chercheurs la démarche Open Access afin de les inciter à rendre leurs travaux librement accessibles au public.

CONTRIBUTION À UNE PROGRESSION DANS LES CLASSEMENTS INTERNATIONAUX

Le SISB procède à la mise à jour du profil institutionnel de l'UniNE dans la base de données bibliographiques Scopus (Elsevier) afin d'améliorer la position de l'UniNE dans les

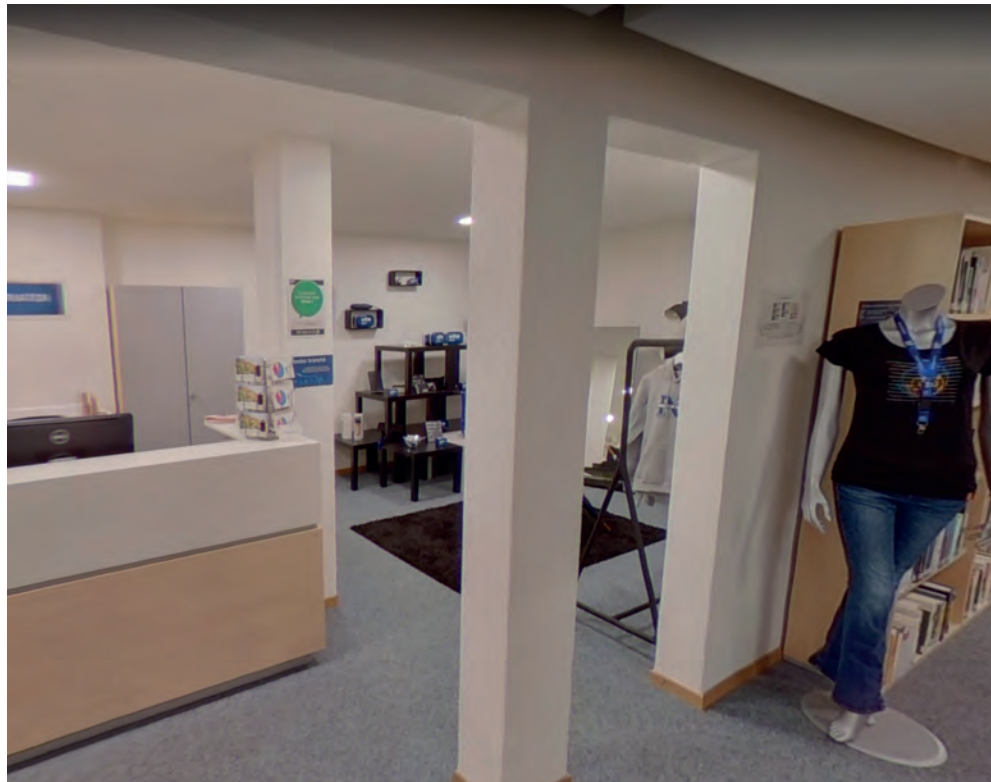
classements internationaux. Cette opération consiste à vérifier que les instituts et entités de l'UniNE, les auteures et auteurs UniNE et leurs publications apparaissent comme tels dans Scopus et à effectuer les corrections nécessaires. Des erreurs sont parfois constatées lors de collaborations entre des chercheuses et chercheurs de différentes institutions ou dans des cas de chercheuses et chercheurs travaillant dans plusieurs institutions ou ayant changé d'institution. Le but de cette opération est de maximiser le nombre d'auteures et d'auteurs et de publications attribuées à l'UniNE pour augmenter l'impact de la production UniNE dans Scopus. Le classement Times Higher Education (THE) des universités de moins de 5000 étudiantes et étudiants – souvent cité et dans lequel l'UniNE gagne deux places en 2018 – se base sur Scopus pour mesurer la performance des institutions évaluées.

AUTRES NOUVEAUTÉS

Après les renseignements en ligne par messagerie instantanée, les renseignements par whatsapp, l'enregistrement vidéo des cours en information documentaire, les tutoriels, les bibliothécaires embarquées et embarqués (embedded librarian), voici dès 2018 la visite virtuelle de la bibliothèque sur Google Street View. Ce dispositif permet de se balader à l'intérieur même de la bibliothèque depuis son PC ou son smartphone pour se faire une idée des espaces et des documents à disposition. Actuellement seule la Bibliothèque des sciences économiques est visible de cette manière, mais le projet doit s'étendre à toutes les bibliothèques UniNE.

EFFORTS DE PROMOTION

Le SISB saisit chaque occasion de se présenter et de faire connaître ses services et prestations auprès de la communauté UniNE et à l'extérieur. Il est présent chaque année à Campus Info et aux journées d'accueil des nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants dans les facultés, avec notamment cette année des « kits de survie universitaire » et des « bars à fruits » qui rencontrent un vif succès. Il est présent avec diverses animations durant la semaine de l'Open Access et la semaine de la durabilité. Il propose ses services au Bureau de la mobilité et à diverses associations d'étudiantes et étudiants. Il est régulièrement présent sur les écrans LIS du campus avec des visuels originaux destinés aux étudiantes et aux étudiants.





10. ADMINISTRATION ET PROMOTION

Finances

CONTRÔLE TVA

L'année 2018 est marquée par un contrôle de l'administration fédérale des contributions sur le respect par l'Université des règles en matière de TVA. Ces vérifications couvrent les années 2013 à 2017.

En matière de TVA, l'UniNE n'applique pas l'approche usuelle, mais la méthode dite du taux forfaitaire, à l'instar d'autres hautes écoles. Cette méthode permet d'appliquer un taux inférieur au taux habituel de 7,7%. Par contre, elle présente le désavantage d'être relativement complexe dans son utilisation, car le taux effectif varie en fonction des prestations dont le classement est parfois sujet à interprétation. C'est sur ce dernier point que réside toute la difficulté pour le service de la comptabilité et des finances, d'autant plus que les experts en matière de TVA ont parfois des conclusions divergentes sur les règles applicables aux prestations.

Le précédent contrôle dont l'Université a fait l'objet datait de 2009. Le résultat de 2018 est satisfaisant, puisque peu de modifications sont demandées par l'audit et que le montant de rattrapage est nettement inférieur à celui du dernier exercice similaire.

ENQUÊTE QUALITÉ

Au printemps 2018, une enquête sur la qualité des prestations des services de l'Université est menée. Le service de la comptabilité et des finances (SCF) y prend part avec intérêt, saisissant l'occasion qui lui est donnée d'obtenir un retour sur la manière dont il est perçu au sein de l'institution.

Pour le SCF, les résultats sont excellents et montrent que les efforts menés sont appréciés. Parmi les mesures d'améliorations sollicitées figure en bonne position l'éclaircissement des règles applicables, tant au niveau des dépenses sur le budget Etat que sur les fonds de tiers.

Répondant à la fois à ces demandes et à l'évolution des impératifs administratifs auxquels l'Université est soumise, le service travaille à la modernisation de son cadre réglementaire. Le règlement des fonds de tiers est complètement revu et une directive concernant le budget Etat est élaborée. Ces deux documents sont remis aux affaires juridiques de l'Université, selon la procédure usuelle. Ils devraient être validés en 2019.

CHANGEMENT DE PRIMAUTÉ DE LA CAISSE DE PENSIONS

Le 20 février 2018, le Grand Conseil valide un changement législatif concernant la caisse de pensions de la fonction publique cantonale. Cette décision implique notamment le passage en primauté des cotisations dès 2019 et le financement, essentiellement à charge des employeurs, de dispositions transitoires destinées à compenser la baisse des prestations projetées en raison de la diminution des espérances de rendement de prévoyance.ne, comme de toutes les caisses de pensions suisses.

Ces dispositions transitoires ont pu être provisionnées encore en 2017, si bien qu'elles n'ont pas d'impact sur les comptes de l'exercice 2018. L'Etat décide durant l'année d'apporter son soutien aux institutions qui lui sont les plus proches, dont l'Université. C'est un soutien de 5,4 millions de francs qui est ainsi accordé à l'Université pour le paiement des charges exceptionnelles liées à prévoyance.ne qui s'élèvent à un total brut de 14,5 millions de francs (part à l'apport complémentaire et part aux dispositions transitoires). Cette aide de l'Etat, bien qu'elle soit versée directement à prévoyance.ne et non à l'Université, permet d'enregistrer une recette équivalente dans les comptes UniNE, ce qui impacte fortement à la hausse le résultat comptable de l'exercice 2018.

FINANCEMENTS PUBLICS

Entame de 2018 dans l'incertitude

Les mesures urgentes d'économie prises par le rectorat au premier trimestre entraînent des réductions ou des reports des charges qui influencent positivement le résultat (charges moins élevées par rapport au budget).

Subvention LEHE

La subvention versée par la Confédération conformément à la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE) est en diminution d'environ 900'000 francs par rapport à l'exercice précédent. Cette différence se situe dans la marge habituelle de fluctuation, étant donné que la part de la subvention fédérale dépendant de la recherche est relativement volatile à l'UniNE, à l'instar des autres universités de taille comparable.

Cette diminution s'ajoute à celle enregistrée en 2017 qui était cette fois-ci due à l'entrée en vigueur de la LEHE. Cette loi est effectivement moins favorable aux universités de taille modeste que ne l'était la loi sur l'aide aux universités (LAU). La diminution 2017 était d'à un peu plus d'un million de francs et avait été anticipée. Le cumul des deux baisses, l'une structurelle et l'autre conjoncturelle, est néanmoins un élément supplémentaire qui exerce de la pression sur les finances de l'Université.

Comptes 2018

Les comptes 2018 se clôturent sur un excédent technique de recettes de 7,6 millions. Le soutien apporté par l'Etat de Neuchâtel à l'Université dans la prise en charge des coûts exceptionnels liés à la prévoyance explique la plus grande part de ce résultat. Le montant restant à charge de l'Université pour financer ces coûts exceptionnels, d'environ 9 millions, n'apparaît pas dans les comptes 2018. Le solde provient d'économies réalisées durant l'année, rendues nécessaires par la pression accrue sur les finances de l'UniNE en raison de la diminution du financement, ainsi que des conséquences du premier trimestre où les renouvellements de postes ainsi que les achats non immédiatement nécessaires sont gelés en raison de l'absence de budget cantonal.

Cette situation relativement positive ne devrait cependant pas perdurer. En cause, l'augmentation des cotisations patronales auprès de la caisse de pensions décidée par le Grand Conseil en 2018, les coûts liés à l'allongement du congé-paternité cantonal de 5 à 20 jours et la réforme sur la fiscalité des personnes morales, qui prévoit un prélèvement sur la masse salariale de 0,58% en faveur de la formation professionnelle. Une université n'est structurellement pas en mesure de compenser un tel prélèvement par un accroissement significatif des contrats d'apprentissage. L'UniNE forme une vingtaine d'apprenties et d'apprentis, un nombre stable au fil des années, et aurait besoin de créer une centaine de places d'apprentissage supplémentaires pour compenser ce prélèvement.

FINANCEMENTS DE TIERS

Nouveaux projets de recherche

Durant l'exercice 2018, le Bureau des fonds de tiers améliore nettement le suivi statistique lié au financement des projets de recherche obtenu par les chercheuses et chercheurs de l'Université. Cette évolution répond à un besoin en termes d'information et pourrait permettre de mieux anticiper les fluctuations de la part dépendante de la recherche dans la subvention fédérale. Sa prévisibilité est pour l'instant rendue difficile par son caractère volatile, d'autant plus que les chiffres de l'UniNE sont comparés à ceux des autres hautes écoles universitaires suisses.

Le financement de la recherche est en nette augmentation en 2018, comme en témoigne le tableau ci-dessous. Cette amélioration est très positive pour l'Université, mais elle doit être relativisée car les chiffres 2017 étaient en retrait par rapport aux exercices précédents. On saura en 2019, lors de la répartition de la subvention fédérale, si la hausse de 2018 a rattrapé l'entier du creux de l'année précédente.

Type de projets	Au 31.12.2017			Au 31.12.2018		
	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)
FNS	29	640	7 712 778.-	51	1 715	19 079 853.-
Innosuisse	4	99	1 323 429.-	0	0	0
SEFRI	5	146	1 295 801.-	2	30	385 000.-
UE	3	120	3 177 070.-	8	324	4 934 691.-
Autres	63	1 129	4 024 354.-	54	723	4 495 595.-
Total	104	2 134	17 533 432.-	115	2 792	28 895 140.-

Parmi les nouveaux projets de recherche, l'ERC Advanced Grant obtenu par le professeur Théodoor Turlings, financé pour environ 2.5 millions d'euros par l'Union européenne dans le cadre du programme H2020, nécessite un important travail de la part du Bureau des fonds de tiers.

Overheads FNS

L'Université reçoit des subsides *overheads* de la part du FNS comme couverture des frais indirects de la recherche. Comme cela se fait dans d'autres universités, l'UniNE utilise ces sommes pour soutenir des projets de requêtes auprès de fonds externes compétitifs (en particulier FNS, UE, Innosuisse).

En 2018, le rectorat modifie les règles de répartition. Il augmente la proportion attribuée aux chercheuses et chercheurs et introduit des appels à projets désormais centralisés, afin de garantir une égalité de traitement dans l'Université.

Ressources humaines

GESTION DU PERSONNEL

Au 31 décembre 2018, l'UniNE compte 1065 collaboratrices et collaborateurs. En EPT, le total est de 746,3 : 113,9 EPT pour le corps professoral, 396,3 pour le corps intermédiaire, 218,1 pour le personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) et 18 apprenties et apprentis.

RECRUTEMENT

Le Service des ressources humaines (SRH), en constante recherche d'optimisation de ses processus, débute un projet afin d'améliorer ses services en matière de recrutement. La première étape consiste à revoir les canaux de recrutement utilisés. Pour le personnel académique, le contrat avec l'agence qui gère les annonces est révisé. Pour le recrutement du PATB, un changement d'annonceur est opéré et en parallèle une convention de collaboration avec les ORP neuchâtelois est mise en place. Ces différentes mesures permettent d'économiser environ 20'000 francs par an avec le même niveau de qualité. Ce projet continue en 2019.

Le SRH participe aux procédures de recrutement de vingt personnes suite à des postes laissés vacants au sein du PATB, dont trois stagiaires et quatre apprenties et apprentis.

GESTION DES PRÉSENCES ET ABSENCES

Depuis 2018 les collaboratrices et collaborateurs du domaine central utilisent un nouvel outil de gestion des présences et absences. Cet outil permet de gérer tant les demandes d'absence que de noter les heures de présence dans un même système, pour une utilisation plus simple et agréable. Le SRH coordonne cette nouvelle mise en œuvre en étroite collaboration avec le SITEL, qui a développé cet outil.

STATUTS DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

Après avoir collaboré à l'élaboration des Statuts de l'Université, le SRH organise plusieurs séances d'information tout au long du deuxième semestre, avec le soutien des affaires juridiques, afin de revenir sur les principaux changements induits par la LUNE et les Statuts.

CAISSE DE PENSION

Afin de mieux informer les collaboratrices et collaborateurs et de répondre à leurs questions sur le changement prévu au 1^{er} janvier 2019, le SRH organise plusieurs séances au sein des facultés et des services centraux avec le concours de Gabriel Krähenbühl, vice-président du conseil d'administration de la caisse de pension et par ailleurs chef du Service des finances de l'UniNE.

CRÈCHE

Durant l'année 2018, la crèche s'attèle à différents projets :

- D'un point de vue administratif, la nouvelle ligne pédagogique est mise en place après avoir été approuvée par l'ensemble de l'équipe éducative.
- Le règlement de la crèche est mis à jour ainsi que les outils permettant une bonne gestion économique de la crèche.
- D'un point de vue pédagogique, l'équipe éducative travaille sur la sensibilisation aux émotions avec les enfants au travers de différentes activités (jeux, bricolage et expression orale).
- En complémentarité, diverses activités visant à se relaxer sont proposées (yoga, détente en musique, exercices de respiration et petite gym).

Qualité

QUALITÉ DES PROGRAMMES DE FORMATION ET DES ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

- Le Master en biologie fait l'objet d'une procédure d'analyse approfondie en 2018. Une enquête est menée auprès des diplômées et des diplômés du Master en logopédie pour documenter leur insertion dans le monde du travail. Le Bureau qualité fournit les rapports statistiques sur l'évolution des effectifs et des flux sur dix ans concernant treize cursus ou piliers FLSH. La participation de l'UniNE à l'édition 2019 de l'enquête OFS auprès des diplômées et des diplômés des hautes écoles se concrétise sous la forme d'un module de questions envoyé à l'OFS en décembre 2018.
- Deux ateliers pédagogiques sont organisés en 2018, un premier en mars sur la classe inversée, le second en avril sur l'enseignement inclusif et la lutte contre les stéréotypes, en collaboration avec le Bureau égalité des chances.
- Quatre-vingt séances de conseil pédagogique individuel ont lieu en 2018, impliquant 47 enseignantes et enseignants. Trois observations de cours sont réalisées. Depuis l'été 2018, le Bureau qualité accueille chaque nouveau membre du corps professoral, en collaboration avec le rectorat et le Support recherche et innovation, et lui présente les prestations du Bureau qualité en matière d'accompagnement pédagogique. En automne 2018, le Bureau qualité mène une enquête interne auprès des membres du corps intermédiaire, destinée à en savoir plus sur leurs besoins de formation et d'accompagnement pédagogiques.
- La procédure d'évaluation des enseignements est harmonisée en automne et les responsabilités clarifiées, de même que le suivi en cas de résultats insatisfaisants. Au semestre de printemps 2018, l'ensemble des enseignements sont évalués dans les Facultés des sciences, de droit et des sciences économiques. En automne, l'ensemble des enseignements sont évalués dans les quatre facultés.
- Le Bureau qualité procède au recensement des formations continues et enquête sur les pratiques d'évaluation de ces formations. Les formations qui ne font pas encore l'objet d'évaluation bénéficient d'un soutien pour les mettre en place.

- Six séries de leçons probatoires font l'objet d'une évaluation. En automne, le questionnaire d'évaluation des leçons probatoires, qui diffèrait d'une faculté à l'autre jusqu'alors, fait l'objet d'une harmonisation.
- A la fin de l'année 2018, les acquis de formation sont définis pour sept cursus.
- La première Conférence sur l'innovation pédagogique de l'UniNE a lieu en avril sur le thème « Innover dans son enseignement : pourquoi et comment ? »
- Cinq projets pédagogiques innovants sont soutenus en 2018-2019.

QUALITÉ DE LA RECHERCHE

Dès l'automne, les activités de recherche des membres du corps académique font l'objet d'évaluations périodiques pilotées par les facultés, en vertu du règlement sur l'évaluation périodique des membres du corps professoral et des Statuts adoptés en 2018.

QUALITÉ DES SERVICES

Une enquête de satisfaction sur les services centraux et les administrations des facultés a lieu à la fin du printemps. Des mesures d'amélioration faisant suite aux résultats sont mises en œuvre dès le mois de septembre. Le rapport d'enquête est publié en décembre.

DÉVELOPPEMENT DE LA CULTURE QUALITÉ

Au printemps 2018, le Bureau qualité mène une enquête portant sur la perception de la notion de qualité auprès de l'ensemble de la communauté universitaire. Le but est de sensibiliser la communauté à la notion de qualité et de donner des informations-clés sur les exigences en matière de qualité figurant dans la loi sur l'encouragement des hautes écoles (LEHE) ainsi que sur les prestations du Bureau à la communauté universitaire.

Suite à cette enquête, le rectorat publie, avec le soutien du Bureau qualité, une plaquette de présentation du système d'assurance qualité de l'Université.

Soutien à la recherche

En 2018, le Support recherche et innovation (SRI) travaille en effectif réduit suite au départ de son responsable et pendant la période nécessaire à son remplacement. Ce problème se résout progressivement entre le 1^{er} juin – date d'entrée en fonction du nouveau responsable – et le 1^{er} août – date d'entrée en fonction d'une nouvelle collaboratrice affectée prioritairement au soutien au dépôt de projets de recherche auprès du Fonds national suisse de la recherche scientifique (FNS) ou de l'Union européenne (programme H2020).

- Au long de l'année, le SRI déploie ses activités dans les domaines suivants :
- Accompagnement de plus de 70 projets soumis au FNS, de 45 projets soumis ou acceptés dans H2020, auxquels s'ajoutent 5 autres projets soumis à d'autres organismes européens agissant hors du cadre H2020.
- Participation à la négociation de 104 contrats débouchant sur 79 signatures.
- Organisation de l'accueil du FNS dans le cadre de son « Tour de Suisse ».
- Participation à une journée thématique « Genre et recherche », en collaboration avec le Bureau égalité des chances.
- Rencontre avec la nouvelle direction du Service cantonal de l'économie.
- Organisation d'une visite de laboratoire par une entreprise ainsi que d'une rencontre entre des chercheurs UniNE et des spécialistes Euresearch du domaine ICT.
- Co-organisation, avec le Bureau qualité, de huit séances d'information individualisées avec des nouvelles professeures et des nouveaux professeurs.

- Workshop d'une journée à l'attention des requérantes et requérants Marie Skłodowska-Curie Actions Individual Fellowships.
- Intervention lors d'une réunion de la Société Suisse d'Ethnologie sur le thème des plans de gestion des données scientifiques (Data Management Plan ou DMP).
- Journées de formation à destination des chercheuses et chercheurs de l'Université. Thèmes : conception d'un budget pour un projet de recherche, rédaction d'un projet de recherche.
- Participation à diverses manifestations en lien avec le soutien à la recherche et à l'économie, notamment: CSEM Business Day, SNF Grants Office Day, SNF training, 24H Innovarc, EPFL grant-making foundations days.
- Lancement d'un groupe de travail interuniversitaire sur les bonnes pratiques FNS et poursuite des travaux au sein d'un groupe de travail interinstitutionnel régional sur les aspects financiers de la recherche (2x3 séances durant l'année).

Dans le cadre du mandat Euresearch signé avec la Confédération, le SRI gère le bureau régional desservant les cantons de Neuchâtel et du Jura. À ce titre, il participe à six rencontres du réseau (douze jours au total), dont une avec Swisscore à Bruxelles, ainsi qu'à une formation sur les audits. De plus, une collaboration avec les Universités de Berne et Genève est instaurée avec pour objectif d'augmenter la participation des sciences humaines et sociales au programme de recherche H2020.

CONTRATS

104 contrats sont traités en 2018 (100 en 2017).

79 contrats sont signés en 2018 (64 en 2017).

Le revenu résultant des contrats signés en 2018 est de 6'039'020 francs (3'805'282 francs en 2017). Ce montant ne prend pas en compte les projets européens et les redevances.

Affaires juridiques

RÈGLEMENTATION

Les affaires juridiques établissent ou révisent plus de vingt règlements concernant les cursus, des prix académiques et l'organisation de l'UniNE en 2018. Cinq textes importants sont notamment adoptés ou révisés :

- Statuts de l'Université (nouveaux)
- Règlement sur les fonds de compensation et d'innovation (nouveau)
- Directive concernant l'utilisation des subsides *overhead* du FNS (révision partielle)
- Règlement concernant l'octroi du titre de professeure ou professeur titulaire (nouveau)
- Règlement concernant l'évaluation des professeures et professeurs ordinaires, des professeures assistantes et professeurs assistants et des chargées de cours et chargés de cours (révision totale)

Les affaires juridiques sont également consultées sur de nombreuses révisions ou créations de règlements concernant les cursus (règlements d'études et d'examens des facultés) et les nouvelles offres de formation continue.

RECOURS D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS

Quatre recours sont déposés au rectorat en 2018, deux en matière de refus d'équivalence, un en matière d'exmatriculation du doctorat et un en matière de refus d'admission. Les recours en matière d'examen sont traités par une Commission cantonale externe à l'Université qui demande des observations aux facultés dans huit cas.

Vingt-et-une décisions sont rendues par le rectorat durant l'année 2018, la plupart en lien avec des recours antérieurs à la constitution de la Commission de recours externe. Deux recours sont admis partiellement, 11 sont rejetés, 8 sont déclarés irrecevables ou sont classés.

Quatre décisions rendues en 2018 font l'objet d'un recours au DEF, encore pendant. Un recours rejeté par le DEF en 2018 est admis par le Tribunal cantonal, nécessitant de faire évaluer une nouvelle fois le résultat d'un examen. Un autre recours contre une décision du rectorat est classé par le DEF en 2018.

PROCÉDURES DISCIPLINAIRES

Aucune procédure disciplinaire concernant des étudiantes ou des étudiants et relevant du rectorat n'est engagée en 2018.

AVIS JURIDIQUES

Les affaires juridiques sont sollicitées pour plusieurs avis, notamment sur les statuts d'une fondation et des associations universitaires ainsi que sur des projets de contrats en matière de recherche, de sponsoring, de collaboration interinstitutionnelle, etc.

Activités annexes et gains accessoires

Les membres du corps professoral et du corps intermédiaire à plein temps doivent rétrocéder chaque année une part des gains réalisés hors de l'UniNE, sous déduction d'une franchise représentant environ 20% du salaire annuel. Les gains rétrocédés en 2018 se montent à CHF 50'642.

Promotion et communication

La mission du Bureau presse et promotion (BPP) consiste à informer la communauté universitaire, les médias et le public sur la vie et la politique de l'UniNE, notamment son enseignement et sa recherche, à promouvoir les cursus et leurs spécificités auprès des futures étudiantes et des futurs étudiants et à soutenir le rectorat dans l'organisation d'événements de grande envergure.

En 2018, les principales nouveautés sont l'édition d'une plaquette bilingue présentant l'Université de Neuchâtel, le développement du marketing digital et le nouveau partenariat avec le NIFFF.

COMMUNICATION INTERNE

Quelques 420 événements sont annoncés dans l'agenda en ligne, 17 extraits de l'agenda sont envoyés à la communauté universitaire, 200 événements sont affichés sur les écrans LIS et neuf numéros de la newsletter *Trait d'UNIon* sont diffusés.

COMMUNICATION EXTERNE

Le BPP organise quatre conférences de presse, diffuse 46 communiqués et envoie de très nombreuses invitations à la presse à l'occasion des manifestations organisées au sein de l'UniNE. Ces contacts avec les journalistes se concrétisent par de nombreux articles ou émissions. En Suisse, selon l'Argus, ce sont 787 articles ou émissions concernant l'UniNE qui sont diffusés. Trois dossiers *UniNews* sont publiés, dont le 50^e numéro d'*UniNews* qui compile les recherches de ces dix dernières années à l'UniNE. La réalisation d'une plaquette bilingue (français/anglais) de présentation de l'Université de Neuchâtel est menée à bien en 2018. Jouant d'une parenté graphique avec le numéro spécial *UniNews* 50, elle permet à l'Université de Neuchâtel de bénéficier de deux documents particulièrement soignés, le premier consacré à l'institution et à la formation, le second à dix années de recherche UniNE. Le BPP édite aussi les Chroniques universitaires 2017. Dans le cadre des Cafés scientifiques, 8 débats sont organisés et l'année est marquée par une participation record, illustrant ainsi le lien entre l'Université et la Cité.

En 2018, la présence de l'Université sur les réseaux sociaux, toutes plateformes confondues, représente 7,1 millions d'impressions (nombre de vues cumulées des publications) et 70 000 engagements (interactions avec UniNE). Environ 12 800 personnes suivent la page Facebook de l'Université (+1000), 6600 son fil Twitter (+1000), et 3550 son compte Instagram (+1200). Celui-ci continue de montrer une image très riche de l'Université de Neuchâtel, avec un succès considérable : le compte Instagram suscite le plus haut taux d'engagement de toutes les hautes écoles suisses. Lancé sur les réseaux sociaux, le concours photos estival « Voies d'avenir », lié à la thématique du *Dies academicus*, permet une illustration intéressante de l'événement. Docteur honoris causa 2018, le professeur Etienne Ghys s'appuie sur certaines des photos réalisées pour ce concours afin de structurer son discours de remerciements au nom des récipiendaires.

PROMOTION

Outre sa journée d'information qui rassemble un millier de lycéennes et lycéens à Neuchâtel, l'UniNE se présente dans une vingtaine de salons et lycées dans toute la Suisse et trois en France voisine.

Le BPP organise également une Journée des masters de la FLSH qui connaît un beau succès.

En ce qui concerne les supports publicitaires, relevons le développement du marketing digital qui présente l'avantage d'être bon marché, bien ciblé et qui permet de connaître parfaitement son retour sur investissement.

Au niveau des partenariats, une nouveauté mérite d'être mentionnée : un partenariat avec le NIFFF, qui s'ajoute aux partenariats existants avec FestiNeuch et Ludesco.

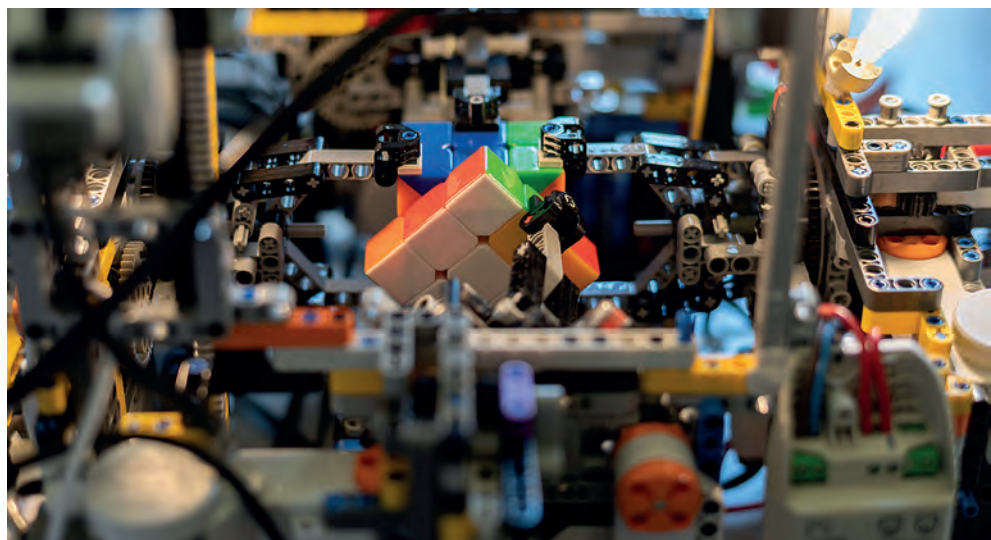
De nouveaux objets promotionnels font leur apparition : des sacs à dos en toile qui remplacent les sacs en papier et connaissent un beau succès auprès des étudiantes et étudiants et des futures étudiantes et futurs étudiants ainsi que des supports pour téléphones et tablettes.

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Plusieurs événements d'envergure sont organisés avec le concours du BPP : le *Dies academicus*, la semaine de la durabilité, la sélection neuchâteloise de « Ma thèse en 180 secondes », la conférence des dix ans du Master en sciences sociales, l'inauguration de la plaque Emile-Argand, une conférence de la SAN ainsi que des manifestations de portée nationale comme « La Science appelle les jeunes » et internationale comme « EAIE Campus Experience 2018 ». Mentionnons aussi la mise sur pied de quelques événements plus modestes tels que l'accueil d'une délégation d'une université chinoise et la tournée suisse du FNS.

WEB

Un plan stratégique de développement du site web, tenant compte de l'évolution des supports de communication digitaux, est élaboré. Les pages du portail central et des sous-sites sont restructurées en vue d'une rationalisation des informations par public-cible et d'une amélioration du référencement organique. Outre le support quotidien apporté aux gestionnaires des sites UniNE, des soutiens de plus grande envergure sont apportés sous forme de conseils pour l'utilisation du CMS, d'analyses statistiques ou de création de sites complets. Des outils d'aide à la gestion de contenu sont développés et un concept de workshops à destination des webmasters de l'Université est mis en place. La charte image et les mentions légales du site sont adaptées en adéquation avec les lois sur la protection des données. La réputation en ligne de l'UniNE est optimisée avec la mise à jour des informations sur ses profils publics (Wikipedia, ResearchGate, pages Google).



Finale suisse du concours La Science appelle les jeunes (avril 2018)



11. UNIVERSITÉ DU 3^e ÂGE (U3a)

Les activités de l'U3a, avec le soutien permanent de bénévoles, contribuent à la valorisation et la visibilité de l'Université de Neuchâtel non seulement dans la Cité, mais dans tout l'Arc jurassien ; tribune et vitrine des activités de recherche et d'enseignement de l'UniNE, l'U3a poursuit un idéal de formation et de partage du savoir auprès de la population retraitée.

Durant l'année 2017-2018 (d'octobre à avril), l'Université du 3^e âge (U3a) organise à Neuchâtel et dans ses quatre « antennes » (La Chaux-de-Fonds, Fleurier, Porrentruy, Bienne) 124 conférences sur des sujets diversifiés présentés pour moitié au moins par des oratrices et orateurs émanant de l'Université de Neuchâtel. Pour certains thèmes, il est fait appel à des professeures et des professeurs d'autres hautes écoles et à des personnalités extérieures au monde académique. En début d'année 2018, cinq ateliers d'un après-midi sont organisés, animés principalement par des personnes qui présentent également une conférence. En mars, dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la francophonie (SLFF), la Dictée tous âges attire à Neuchâtel 161 personnes, dont quatre classes de lycée. Entre juin et septembre, les membres ont l'occasion de participer au programme d'excursions, balades et visites culturelles, en Suisse et en France voisine. En septembre 2018 ont lieu une journée musicale ouverte au public ainsi que le voyage annuel qui emmène une trentaine de participantes et de participants à Prague. L'année 2018 se clôt par une fête de Noël qui remporte un vif succès.

Les effectifs avoisinent les 800 membres, avec une légère diminution dans les villes, où l'offre culturelle est concurrentielle, et une légère hausse au Val-de-Travers et dans le Jura. Le recrutement est notamment assuré par la présentation des activités de l'U3a lors des soirées d'accueil organisées par les communes pour les nouvelles retraitées et nouveaux retraités.

L'année 2018 voit un changement à la direction de l'U3a avec le départ à la retraite du professeur Philippe Terrier et l'entrée en fonction de la nouvelle directrice, Laure Chappuis Sandoz, par ailleurs professeure titulaire de latin à la FLSH. La visibilité médiatique est développée, notamment via le site d'Arcinfo et grâce à une collaboration avec le Bureau presse et promotion de l'Université. Une révision du site internet est entreprise. Une collaboration accrue avec la Haute école de musique est nouée autour d'un projet pour une manifestation conjointe le 8 mai 2019, sous la forme d'une conférence-concert autour de Grieg, dans le cadre du « Printemps culturel ». Les cours de fitness donnés par le Service des sports sont maintenus et font l'objet d'une nouvelle promotion auprès des membres pour augmenter leur fréquentation.

SOCIÉTÉ DES ALUMNI
DIPLOMÉS ET AMIS DE
L'UNIVERSITÉ DE NEUCHÂTEL



12. ALUMNI

Fondée en 1889, la Société académique neuchâteloise, devenue Société des Alumni, diplômées et diplômés, amies et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN), est une association à but non lucratif (art. 60 du CCs) qui vise à « contribuer au développement et au rayonnement de l'UniNE » (art. 2). Société faitière des sociétés facultaires d'alumni, elle compte près de 700 membres mais fédère, avec ses membres collectifs (UniNext pour la FD et la SNSE pour la FSE), près de 2600 alumni. Elle récompense et encourage l'excellence à l'UniNE, soutient l'insertion professionnelle des étudiantes et étudiants, finance des manifestations scientifiques, culturelles et sociales, offre des avantages financiers, etc. Elle cherche aussi à susciter un « esprit alumni » au sein de l'UniNE en amenant les diplômées et diplômés à conserver un lien concret avec l'UniNE.

En 2018, la SAN soutient financièrement les onze projets suivants pour un montant total de 16'820 francs : le Centre de carrière de l'UniNE pour des séminaires sur l'insertion professionnelle, le festival de théâtre Le Futhé, le concert du chœur Pange Lingua de l'UniNE, une manifestation de Jeune Consulting, trois ateliers sur l'insertion professionnelle lors de la Nuit des carrières, le voyage d'étude des étudiantes et étudiants en archéologie classique, le spectacle du Groupe de théâtre antique (GTA), l'anniversaire des dix ans de l'Académie du journalisme et des médias de l'UniNE, la Fédération des étudiantes neuchâteloises et étudiants neuchâtelois (FEN) pour la Fête des étudiantes et étudiants, des bourses d'étude du Cours d'été de l'UniNE (ILCF), l'exposition sur Denis de Rougemont à l'occasion du 70e anniversaire du Conseil de l'Europe.

En 2018, des prix d'excellence sont remis à Mme Cécile Rosat et Mme Kamala Waber (toutes deux FLSH, bachelor) ; à Mme Jamaëlle Corrado (FLSH, master) ; à M. Steve Jeanneret (FD). Afin de susciter un débat interfacultaire autour de l'écologie du futur, de l'innovation technologique et de l'audace, la SAN organise le 24 octobre une conférence où l'écoexplorateur Raphaël Domjan (PlanetSolar, SolarStratos) explique les enjeux environnementaux de demain et commente son parcours à l'Aula des Jeunes Rives (enregistrement vidéo disponible sur le site : www.unine.ch/alumni-ne). Enfin, en 2018, la SAN obtient du rectorat de l'UniNE que les nouvelles diplômées et les nouveaux diplômés puissent avoir une adresse électronique pérenne (@alumni.unine.ch) qui leur permettra de rester en contact avec leur Alma Mater.

Comité SAN

- M. Loris Petris, président
- M. Cédric Léger, trésorier
- Mme Martine Rossier, caissière
- M. Jean-Jacques Aubert
- M. François Tissot-Daguette
- M. Kilian Stoffel, recteur, invité

Comité UniNext

- Mme Eliane Chappuis, présidente
- Mme Colette Rossat-Favre
- M. François Bohnet
- M. Christoph Müller
- Mme Marie-Laure Percassi
- M. Sandy Grandjean
- M. Pierre Wessner

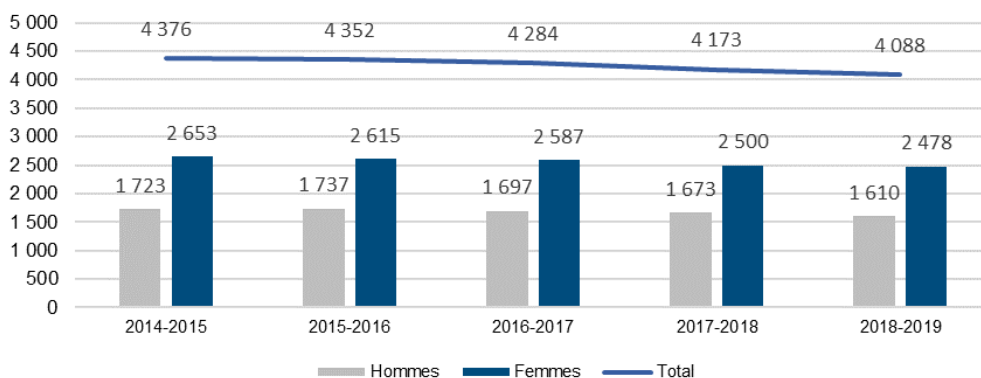
Comité SNSE

- M. Francis Favre, président
- Mme Emmanuella Daverio, secrétaire
- Mme Caroline Gueissaz
- M. Béat-Henri Alber
- M. Daniel Grassi Pirrone
- M. Mehdi Farsi
- M. Laurent Memminger

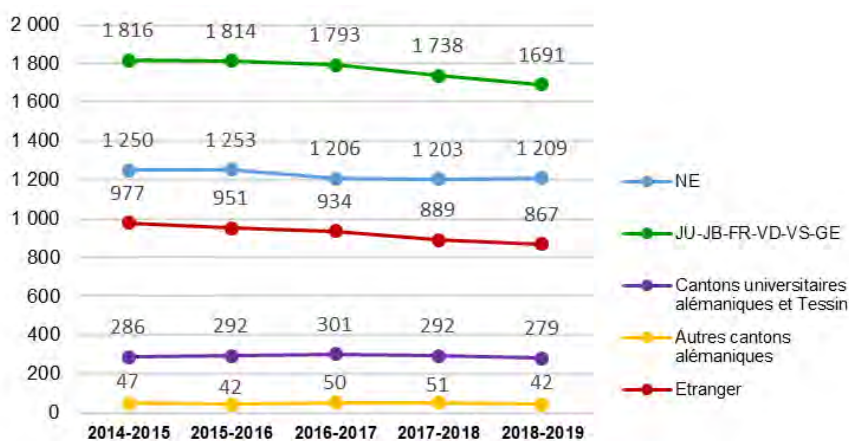
13. CHIFFRES-CLÉS

Étudiantes et étudiants

■ Répartition par genre, période 2014-2018



■ Provenance avant le début des études, période 2014-2018



■ Répartition selon le pays de domicile avant le début des études, période 2014-2018

	2014-2015*	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Suisse	3'399	3'401	3'350	3'284	3'221
Europe	606	565	550	514	504
Amérique Nord	39	40	45	35	39
Amérique latine	118	109	101	94	88
Afrique	116	139	142	139	128
Asie	94	95	92	103	104
Océanie	4	3	4	4	4
Total	4'376	4'352	4'284	4'173	4'088

* Sans la Faculté de théologie.

■ Répartition par faculté et par cursus, période 2014-2018

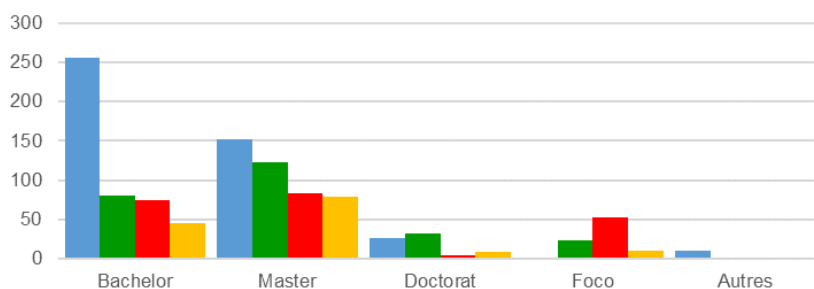
	2014-2015*	2015-2016**	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Lettres et sciences humaines	2'111	2'079	2'021	1'931	1'893
Sciences	752	915	954	953	907
Droit	811	827	800	779	765
Sciences économiques	672	515	497	502	516
Autres	30	16	12	8	7
Total	4'376	4'352	4'284	4'173	4'088

* Sans la Faculté de théologie.

**Transferts de deux instituts de FSE vers FS.

Titres et diplômes

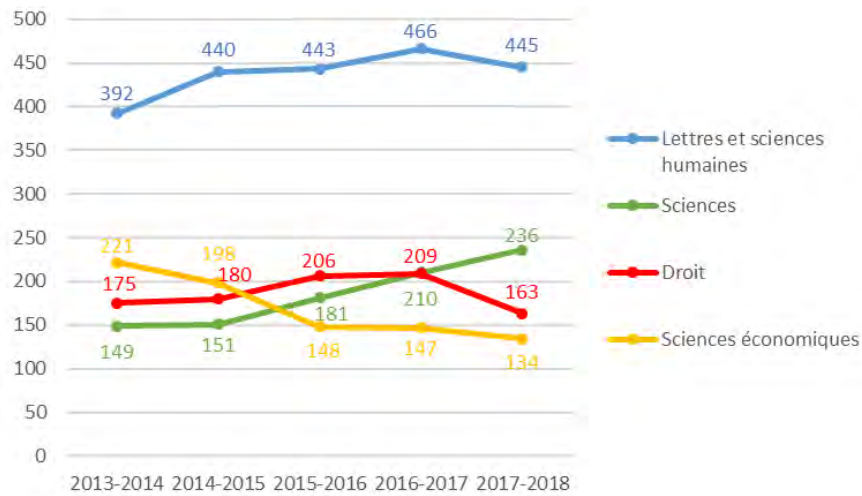
■ Titres décernés en 2018



■ Titres et diplômes de formation continue délivrés par les facultés

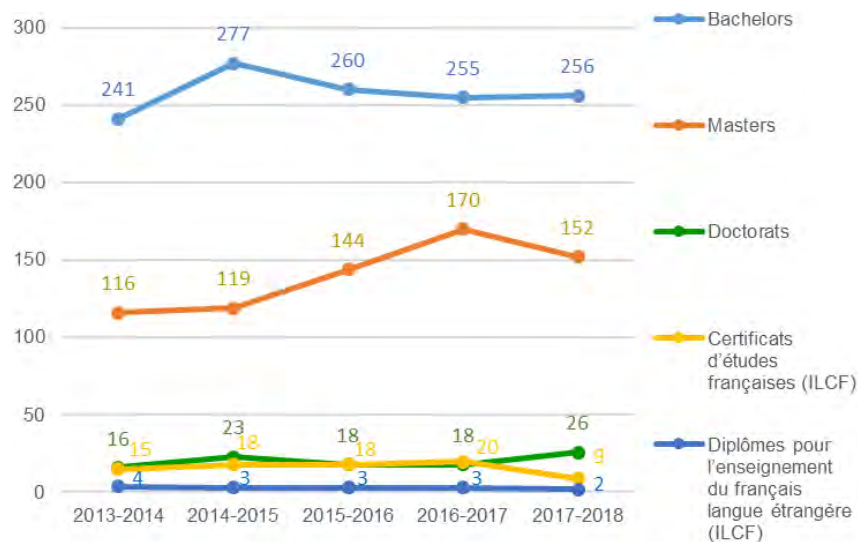
Sciences	24
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion des sites pollués	11
MAS – Master of Advanced Studies en écologie et sciences de l'environnement	1
MAS – Master of Advanced Studies en gestion intégrée des cultures	12
Droit	53
MAS – Master of Advanced Studies en management, droit et sciences humaines du sport	30
CAS – Certificate of Advanced Studies en droit de la santé	21
MAS – Master of Advanced Studies en droit de la santé	2
Sciences économiques	11
CAS – Certificate of Advanced Studies en économie et finances publiques	11
Total UniNE	88

■ Titres et diplômes délivrés, période 2014-2018

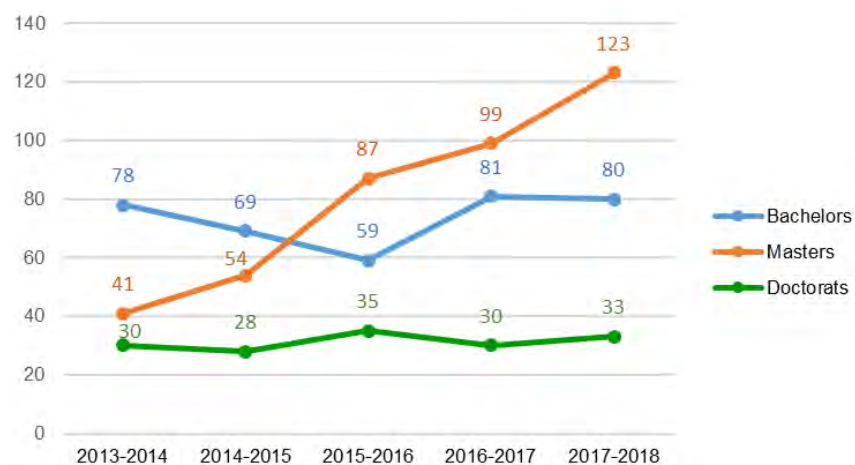


■ Titres et diplômes délivrés selon les cursus et par faculté, période 2014-2018

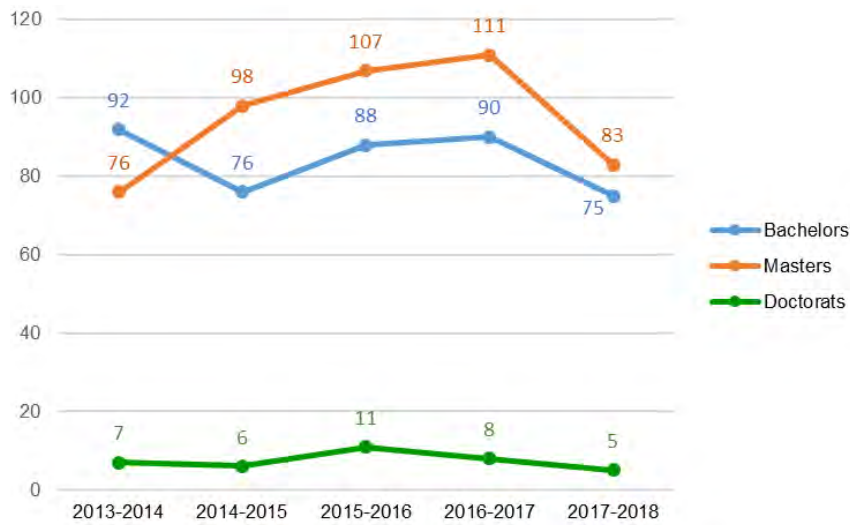
Faculté des lettres et sciences humaines



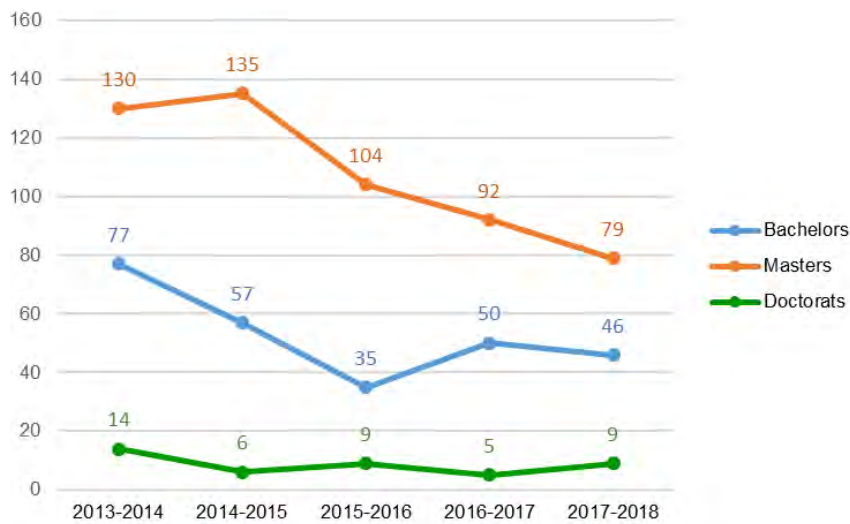
Faculté des sciences



Faculté de droit



Faculté des sciences économiques



■ Titres et diplômes délivrés en formation continue*, période 2014-2018

Facultés	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Sciences	18	13	28	46	24
CAS	15	7	12	28	11
DAS		1	3	4	0
MAS	3	5	13	14	13
Droit	46	33	46	51	53
Diplôme de formation continue en droit	2				0
MAS en management, droit et sciences humaines du sport	28	31	32	30	30
CAS	11		11	14	21
DAS	1		1		0
MAS	4	2	2	7	2
Sciences économiques				8	11
CAS				8	11
Total	118	46	74	105	88

* formation continue certifiante uniquement

Mobilité

■ Mobilité OUT : étudiantes et étudiants UniNE effectuant une période de leurs études dans une autre université (1 ou 2 semestres)

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
ERASMUS (y c. stage)	40	40	43	44	44
PEE Québec ¹	0	1	1	2	4
Conventions	23	20	13	16	10
Mobilité libre	5	4	3	2	1
Mobilité CH	9	11	4	10	7
Total mobilité OUT	77	76	64	74	66

■ Mobilité IN : étudiantes et étudiants en provenance d'une autre université pour une période d'études de 1 ou 2 semestres

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
ERASMUS (y c. stage)	35	38	55	61	44
PEE Québec ¹	0	3		0	3
Conventions	9	10	7	11	10
Mobilité libre	8	7	7	7	3
Mobilité CH	8	6	11	17	13
Total mobilité IN	62	64	81	96	73

¹ Programme d'échange des étudiants géré par la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec

Ressources humaines

■ Effectifs des collaboratrices et collaborateurs par source de financement au 31.12.2018 (EPT)

Financement		2015		2016		2017		2018		Variation 17/18	
Etat	Féminin	272.1	34.6%	272.9	34.9%	272.0	36.6%	268.2	36.0%	-3.8	-1.4%
	Masculin	294.4	37.4%	288.9	36.9%	284.3	38.2%	281.2	37.7%	-3.1	-1.1%
Total Etat		566.5	72.0%	561.8	71.8%	556.3	74.8%	549.4	73.7%	-6.9	-1.2%
Fonds de tiers	Féminin	102.5	13.1%	104.1	13.3%	88.7	11.9%	96.0	12.9%	7.3	8.4%
	Masculin	118.1	14.9%	116.2	14.8%	99.5	13.3%	101.0	13.5%	1.5	1.5%
Total Fonds de tiers		220.6	28.0%	220.3	28.1%	188.2	25.2%	197.0	26.4%	8.8	4.7%
Total	Féminin	374.6	47.6%	377.0	48.3%	360.7	48.4%	364.2	48.8%	3.5	1.0%
	Masculin	412.5	52.4%	405.1	51.7%	383.8	51.6%	382.1	51.2%	-1.7	-0.4%
Total général		787.1	100%	782.1	100%	744.5	100%	746.4	100%	1.9	0.3%

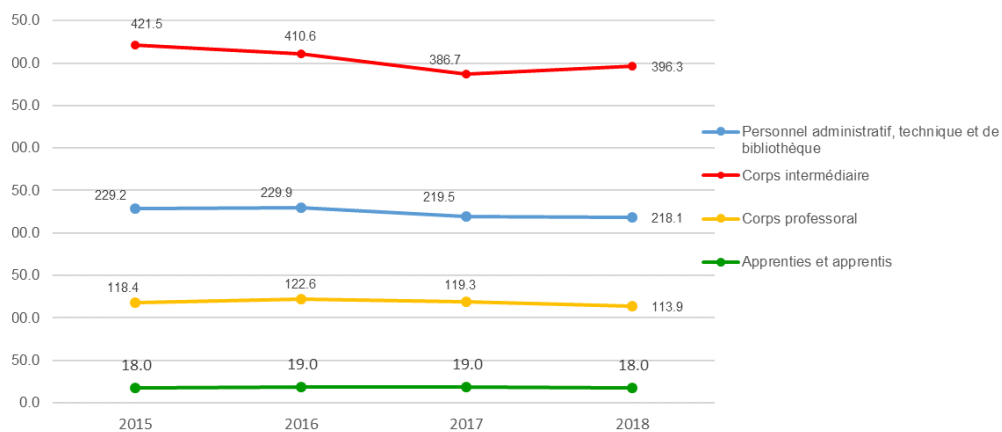
■ Effectifs des collaboratrices et collaborateurs en fonction du genre

Genre		2015		2016		2017		2018		Variation 17/18	
Féminin	EPT	374.6	47.6%	376.9	48.2%	360.7	48.4%	364.2	48.8%	3.5	1.0%
	Effectif	557.0	48.6%	550.0	49.8%	532.0	50.9%	542.0	50.9%	10.0	1.9%
Masculin	EPT	412.5	52.4%	405.2	51.8%	383.8	51.6%	382.1	51.2%	-1.7	-0.4%
	Effectif	590.0	51.4%	555.0	50.2%	514.0	49.1%	523.0	49.1%	9.0	1.8%
Total EPT		787.1	100%	782.1	100%	744.5	100%	746.3	100%	1.8	0.2%
Total Effectif		1 147.0	100%	1 105.0	100%	1 046.0	100%	1 065.0	100%	19.0	1.8%

■ Effectifs des collaboratrices et collaborateurs en fonction de la catégorie du personnel (EPT)

Catégorie		2015		2016		2017		2018		Variation 17/18	
Etat	Administratif, techn., biblio.	200.1	25.4%	197.5	25.3%	188.8	25.4%	191.6	25.7%	2.8	1.5%
	Corps intermédiaire sup.	30.9	3.9%	31.9	4.1%	36.0	4.8%	0.0	0.0%	-36.0	-100.0%
	Corps intermédiaire	204.1	25.9%	196.3	25.1%	198.7	26.7%	229.4	30.7%	30.7	15.5%
	Corps professoral	114.4	14.6%	118.1	15.1%	114.8	15.4%	111.4	14.9%	-3.4	-3.0%
	Apprenti	17.0	2.2%	18.0	2.3%	18.0	2.4%	17.0	2.3%	-1.0	-5.6%
Total Etat		566.5	72.0%	561.8	71.9%	556.3	74.7%	549.4	73.6%	-6.9	-1.2%
Fonds de tiers	Administratif, techn., biblio.	29.1	3.7%	32.4	4.1%	30.7	4.1%	26.5	3.6%	-4.2	-13.7%
	Corps intermédiaire sup.	1.7	0.2%	0.8	0.1%	0.7	0.1%	0.0	0.0%	-0.7	-100.0%
	Corps intermédiaire	184.9	23.5%	181.6	23.2%	151.3	20.3%	166.9	22.4%	15.6	10.3%
	Corps professoral	3.9	0.5%	4.5	0.7%	4.5	0.6%	2.5	0.3%	-2.0	-44.4%
	Apprenti	1.0	0.1%	1.0	0.1%	1.0	0.1%	1.0	0.1%	0%	0%
Total Fonds de tiers		220.6	28.0%	220.3	28.2%	188.2	25.2%	196.9	26.4%	8.7	4.6%
Total	Administratif, techn., biblio.	229.2	29.1%	229.9	29.4%	219.5	29.5%	218.1	29.2%	-1.4	-0.6%
	Corps intermédiaire sup.	32.5	4.1%	32.7	4.2%	36.7	4.9%	0.0	0.0%	-36.7	-100.0%
	Corps intermédiaire	389.0	49.4%	377.9	48.3%	350.0	47.0%	396.3	53.1%	46.3	13.2%
	Corps professoral	118.4	15.1%	122.6	15.8%	119.3	16.0%	113.9	15.3%	-5.4	-4.5%
	Apprenti	18.0	2.3%	19.0	2.4%	19.0	2.5%	18.0	2.4%	-1.0	-5.3%
Total général		787.1	100%	782.1	100%	744.5	100%	746.3	100%	1.8	0.2%

■ Evolution des EPT par catégorie*



* Les Statuts entrés en vigueur en 2018 ne distinguent plus entre corps intermédiaire et corps intermédiaire supérieur. Pour des raisons de lisibilité, cette distinction est abandonnée dans le graphique où les données sont fusionnées. La distinction est maintenue dans le tableau des effectifs.

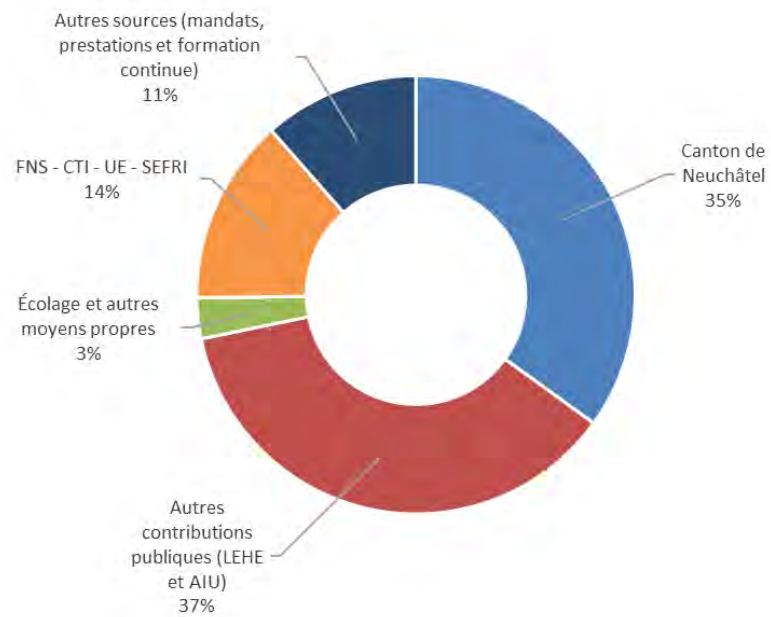
Tableaux financiers

Budget Etat	2017	2018
Charges de personnel	-76 005 251	-73 915 763
Biens, services et marchandises	-20 293 103	-19 515 547
Amortissements	-1 817 893	-1 868 020
Subventions accordées	-1 111 746	-1 160 670
CHARGES (budget Etat)	-99 227 993	-96 460 001
Contributions (écolages/autres)	4 218 553	4 201 059
Autres revenus d'exploitation	-	-
Autres cantons (AIU)	23 031 397	22 183 655
Confédération (LEHE)	25 135 277	24 254 997
Etat de Neuchâtel	50 410 000	48 898 000
REVENUS (Budget Etat)	102 795 227	99 537 712
RESULTAT D'EXPLOITATION	3 567 234	3 077 711
Charges d'intérêts	-516 323	-508 403
Frais d'approvisionnement en capital	-	-8 287
CHARGES FINANCIERES (Budget Etat)	-516 323	-516 690
Revenus des intérêts	40 805	1 939
Gains réalisés PF		148
REVENUS FINANCIERS (Budget Etat)	40 805	2 087
RESULTAT FINANCIER	-475 518	-514 604
RESULTAT OPERATIONNEL	3 091 716	2 563 107
Charges extraordinaires	-9 883 395	-3 049 004
CHARGES EXTRAORDINAIRES (Budget Etat)	-9 883 395	-3 049 004
Dissolution de provisions	335 000	
Prélèvement sur capital propre	3 799 570	-
Soutien extraordinaire Etat NE		5 059 402
REVENUS EXTRAORDINAIRES (Budget Etat)	4 134 570	5 059 402
RESULTAT EXTRAORDINAIRE	-5 748 825	2 010 398
EXCEDENT / PERTE	-2 657 109	4 573 505

Subsides et mandats de tiers		
Charges FNS - SEFRI - innosuisse – UE	-19 592 156	-19 215 028
Revenus FNS - SEFRI - innosuisse – UE	19 592 156	19 215 028
Charges autres sources (ACR - FT - FS)	-15 370 662	-16 189 927
Revenus autres sources (ACR - FT - FS)	15 981 589	16 452 690
Résultat des subsides et mandats de tiers	610 927	262 763

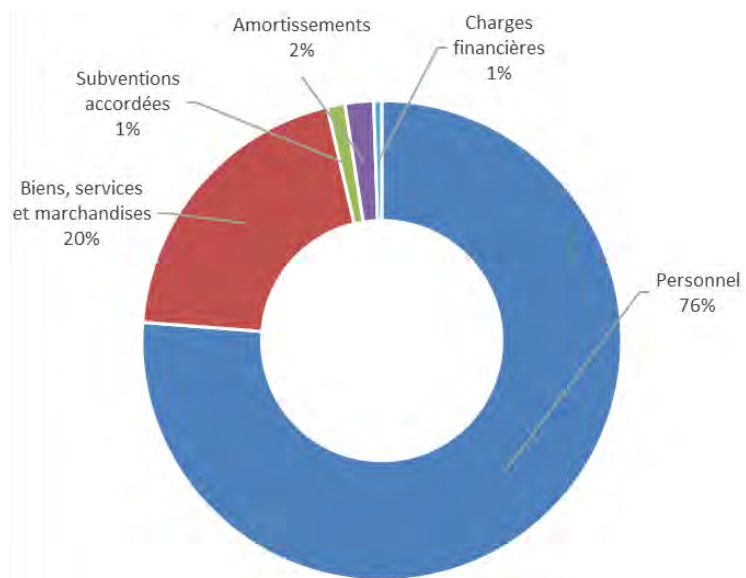
Charges totales	-144 590 529	-135 430 650
Revenus totaux	142 544 347	140 266 918
RESULTAT TOTAL	-2 046 182	4 836 268

SOURCE DE FINANCEMENT *



* Revenus financiers : 0% ; autres revenus d'exploitation : 0%

RÉPARTITION DES CHARGES DU BUDGET DE L'ETAT





14. ANNEXES

Prix académiques décernés

Lors des cérémonies de remise des diplômes 2018, trente-neuf étudiantes et étudiants et un enseignant ont reçu un prix académique récompensant la qualité de leurs travaux.

PRIX INTERFACULTAIRES

Prix académique interdisciplinaire du développement durable

Ce prix est décerné annuellement par le rectorat pour récompenser des travaux de master voués à cette problématique. Il récompense des travaux qui font preuve d'esprit critique et qui tiennent compte du sort des générations futures, tout en intégrant une dimension pluridisciplinaire. La note des travaux de master doit être au moins de 5,5.

Lauréats:

M. Nathan Delacrétaz, pour son mémoire de Master en économie appliquée : « Quantifying External Effects of Peak Highway Use: Evidence of Hospitalisations of Near-Living Population ». Note : 5,5.

M. Josua Robert-Nicoud, pour son mémoire de Master of Law : « La protection des hauts-marais en droit suisse. 30 ans après l'initiative de Rothenthurm, nos tourbières sont-elles toujours en danger ? » Note : 6.

Prix Credit Suisse Award For Best Teaching

La *Credit Suisse Foundation* octroie annuellement un prix de 10'000 francs à une enseignante ou un enseignant qui, dans l'une des quatre Facultés de l'Université de Neuchâtel, se distingue par l'excellence de son enseignement et l'intérêt de sa vision pédagogique.

Lauréat - FLSH:

Professeur Martin Hilpert, pour son enseignement « Introduction to bilingualism ». Le prix lui est attribué pour la conduite remarquable de son enseignement et pour son approche pédagogique originale et innovante. Les membres du jury ont apprécié le dispositif de classe inversée qu'il a mis en place. La pertinence du questionnaire utilisé en support de la vidéo ainsi que la mise à profit des séances pour amener les étudiantes et les étudiants à tenter de reproduire certaines des études lues et discutées ont été particulièrement appréciées, de même que la possibilité de reproduire le dispositif mis en place d'année en année et de l'utiliser dans d'autres enseignements. En récompensant M. Martin Hilpert, le jury espère que d'autres enseignantes et enseignants s'inspireront de son dispositif d'enseignement.

Prix des Sports

Le prix des Sports de l'Université de Neuchâtel est institué dans le but de récompenser des étudiantes et étudiants (ou autres personnes ayant des liens avec le sport universitaire) qui, grâce à leurs résultats, leurs aptitudes, leur engagement ou leur comportement, ont contribué à la propagation d'une éthique sportive saine et positive.

Lauréats:

M. Max Veloso Alves, pour sa capacité à mener de front une carrière sportive de haut niveau (joueur titulaire du Neuchâtel Xamax FCS) et des études universitaires en Bachelor en lettres et sciences humaines.

M. Gaëtan Karlen, pour sa capacité à mener de front une carrière sportive de haut niveau (joueur titulaire du Neuchâtel Xamax FCS) et des études universitaires en Bachelor en lettres et sciences humaines.

Prix Eugène-Ferdinand Piccard

En souvenir d'Eugène-Ferdinand Piccard, savant naturaliste, encyclopédiste suisse, Sophie Piccard, ancienne professeure de mathématiques de la Faculté des sciences, a fait un don à l'Université devant permettre d'attribuer un prix académique. Ce prix est destiné à récompenser et à encourager une étudiante ou un étudiant ayant produit un travail original et excellent dans n'importe quel domaine culturel.

Lauréat:

M. Stéphane Neri, pour son travail: «Aliénation». Celui-ci a été réalisé dans le cadre d'un séminaire de master «L'aliénation mentale en littérature» Note: 6.

Prix Nexans

Le prix Nexans, la plus haute distinction accordée à des personnes issues de l'Alma mater neuchâteloise, honore de jeunes chercheuses et chercheurs pour leur parcours exemplaire, leurs compétences académiques ainsi que leurs qualités humaines et pédagogiques.

Lauréate et lauréat - FLSH:

Mme Alexandra Blanc, historienne de l'art, pour son brillant parcours académique international dans un champ de spécialité réputé difficile, la gravure, ponctué de publications de très haute tenue, et pour avoir contribué à la réputation de l'Université de Neuchâtel.

M. Yvan Schulz, anthropologue, pour son parcours académique exceptionnel, ses recherches innovantes et sans compromis sur le sort des déchets électroniques, et pour avoir contribué à la réputation de l'Université de Neuchâtel.

FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES

Prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie

Un prix, intitulé «prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie», est institué et décerné annuellement par la Faculté des lettres et sciences humaines pour récompenser le meilleur mémoire de master.

Lauréates:

Mme Ophélie Bidet, pour son mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie: «Vegan no more. Sociologie exploratoire du désengagement du véganisme».

Mme Gabriela Delgado Rodriguez, pour son mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie: «Mères et professionnelles: des difficultés pour articuler le travail salarié et la famille».

Prix Werner Günter

Grâce à la générosité de feu W. Günter, professeur à l'Université de 1945 à 1968, il est créé en faveur de la Faculté des lettres et sciences humaines, un Fonds W. Günter pour récompenser des étudiantes particulièrement méritantes et des étudiants particulièrement méritants.

Lauréate:

Mme Lauriane Pointet, pour une moyenne générale de 5,88 au Master en lettres et sciences humaines, pilier principal littératures, orientations littérature française et littératures de l'Antiquité et du Moyen-Age et pilier secondaire dramaturgie et histoire du théâtre. Note du mémoire: 6.

Lauréats ex aequo:

M. Mohamed-Walid Benyezzar, pour une moyenne générale de 5,81 au Master en sciences sociales, pilier anthropologie, spécialisation «terrain intensif». Note du mémoire: 6.

M. Gaétan Bovey, pour une moyenne générale de 5,81 au Master en lettres et sciences humaines, pilier philosophie. Note du mémoire: 6.

M. Julien Gressot, pour une moyenne générale de 5,81 au Master en lettres et sciences humaines, pilier sciences historiques: histoire. Note du mémoire: 6.

Prix d'Excellence de la Société des Alumni, diplômées et diplômés, amies et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)

Ce prix est institué pour encourager la pratique de la recherche et de l'écriture scientifique dès les études de bachelor.

Lauréates ex aequo:

Mme Cécile Rosat, pour son travail réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines: « La sympathie et la séparation des personnes. Etude sur la portée possible de la Théorie des sentiments moraux d'Adam Smith ».

Mme Kamala Waber, pour son travail réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines: « Die Gefahr der Minnedichtung für das Seelenheil Konrads von Würzburg « Der Welt Lohn » als Warnung vor dem literarischen Minneideal ».

Lauréate:

Mme Jamaelle Corrado, pour son travail réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines: « Etude critique de Fearing Fictions de Kendall L. Walton ».

FACULTÉ DES SCIENCES

Prix Jean-Luc Crélerot

En mémoire de Jean-Luc Crélerot, assistant en biologie décédé dans un accident en 1971, un « prix Jean-Luc Crélerot » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de l'évolution des plantes et autres organismes.

Lauréat:

M. Benjamin Dauphin, pour sa thèse de doctorat en évolution des plantes et autres organismes: « Evolution of moonwort ferns (« Botrychium », Ophioglossaceae) on local to global scales ».

Prix Henri Spinner

En mémoire d'Henri Spinner (1875-1962), professeur ordinaire de botanique, un « prix Henri Spinner » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de master dans le domaine de l'écologie des plantes et ayant validé ce travail de master avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters of Science en Biologie et en Biogéosciences qui ont choisi le domaine de l'écologie des plantes pour leur travail de master durant l'année académique considérée.

Lauréat:

M. Patrick Fallet, pour son travail de master dans le domaine de l'écologie des plantes (note du travail de master: 6): « No apparent role of strigolactones in the defence of maize plants against insect pests ».

Prix Jean-Georges Baer

Désireuse d'honorer la mémoire de son mari, parasitologiste de renom international, ancien directeur de l'Institut de zoologie de l'Université de Neuchâtel (1941-1972), et pour encourager les recherches en parasitologie, Mme Jean-Georges Baer a fait une donation à l'Université pour la création d'un fonds Jean-Georges Baer.

Le prix, intitulé prix « Jean-Georges Baer » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel pour une thèse de doctorat dans le domaine de la parasitologie.

Lauréat:

M. Giacomo Zilio, pour sa thèse de doctorat en parasitologie: « Co-evolution between mosquitoes and microsporidian transmission strategies ».

Prix Louis Paris

En mémoire de Louis Paris, un « prix Louis Paris » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de master dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie et ayant validé ce travail de master avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et les étudiants des Masters of Science en Biologie et en Biogéosciences qui ont choisi le domaine de la botanique ou de la microbiologie pour leur travail de master durant l'année académique considérée.

Lauréate :

Mme Mathilda Hayoz, pour le meilleur travail de Master en biologie dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie (note : 6) : « Investigation of bacterial communities in high mountain lakes : Total versus spores' fractions ».

Prix Adrien Guébard-Séverine

Afin d'honorer la mémoire du docteur Adrien Guébard-Séverine (1849-1924), originaire de Neuchâtel, professeur agrégé de physique à la Faculté de médecine de Paris, géologue et préhistorien, un prix est institué. Le « prix Adrien Guébard-Séverine » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de l'hydrogéologie ou de la géothermie.

Lauréat :

M. Gunnar Jansen, pour sa thèse de doctorat en hydrogéologie et géothermie : « Modeling heat and fluid flow in discrete fracture networks: Application to fluid-driven seismicity and engineered geothermal systems ».

Prix Hydrogéologie et Géothermie

Un « prix Hydrogéologie et Géothermie », est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son Master of Science en hydrogéologie et géothermie avec la moyenne la plus élevée.

Lauréate :

Mme Stéphanie Musy, pour la meilleure moyenne (5,76, mention excellent) au Master en hydrogéologie et géothermie.

Prix d'Excellence en psychologie du travail et des organisations

Ce prix est destiné à récompenser un mémoire de master dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations.

Lauréate :

Mme Amélie Mottet, pour le meilleur travail de master dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations (note : 6) : « L'assessment center selon les cadres de Suisse romande ».

Prix Jean Landry

Un « prix Jean Landry » est institué et décerné annuellement par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son titre de bachelor of science avec la mention « très bien » ou « excellent » durant l'année académique considérée.

Lauréates et lauréat :

Mme Aixala Gaillard, pour la mention « très bien » (moyenne : 5,66) au Bachelor of Science en systèmes naturels.

Mme Manon Isler, pour la mention « très bien » (moyenne : 5,66) au Bachelor of Science en biologie.

M. Antoine Gagnebin, pour la mention « très bien » (moyenne : 5,51) au Bachelor of Science en mathématiques.

Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier

En mémoire de Léon Du Pasquier (1864-1897) et de Louis Perrier, un « prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une excellente thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences.

Lauréate:

Mme Nayara Jornod, pour sa thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences : « Semiconductor Disk Laser-Based Frequency Combs ».

Prix Master of Science en statistique

Un « prix Master of Science en statistique » est institué et décerné annuellement par la Faculté des sciences pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant dudit master.

Lauréat:

M. Sandro Heiniger, pour la meilleure moyenne générale (6, mention excellent) au Master of Science en statistique.

Prix Ernest Leuba

Un « prix Ernest Leuba », est institué et décerné annuellement par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant réussi la 1^{ère} année du Bachelor of Science en médecine à la première tentative avec une moyenne générale égale ou supérieure à 5,0.

Lauréate:

Mme Aurélie Balmer, pour avoir obtenu à la première tentative la meilleure moyenne générale (5,0) à la 1^{ère} année du Bachelor of Science en médecine.

FACULTÉ DE DROIT

Prix Paul-René Rosset

En mémoire de M. Paul-René Rosset, professeur à l'Université de Neuchâtel, le « prix Paul-René Rosset » récompense l'une des meilleures thèses de doctorat en droit. Le prix est décerné tous les trois ans à l'occasion de la cérémonie de remise des diplômes.

Lauréat:

M. Nicolas Pellaton, pour sa thèse de doctorat en droit: « Le droit disciplinaire des magistrats du siège. Un essai dans une perspective de droit suisse ». Mention excellent (summa cum laude).

Prix Dominique Favarger

En mémoire du professeur Dominique Favarger, un prix est destiné à encourager les travaux d'histoire du droit neuchâtelois ou, à défaut, d'histoire générale du droit y compris le droit romain.

Lauréat:

M. Davide Brovelli, pour son mémoire de Master of Law: « Caupones, Stabularii ut recepta restituant. La responsabilità di albergatori e padroni di stalle. Diritto svizzero et diritto romano ». Note: 6.

Prix d'Excellence Jean-Claude Crosetti

Désireux de témoigner sa reconnaissance à la Faculté de droit, M. Jean-Claude Crosetti, ancien étudiant, a fait une donation en vue de créer un Fonds. Le prix est destiné à récompenser la meilleure moyenne de master. Le prix peut être réparti à parts égales entre plusieurs candidates et candidats, si la meilleure moyenne a été atteinte par plusieurs personnes.

Lauréat:

M. Steve Jeanneret, pour la meilleure moyenne de Master of Law. Moyenne générale: 5,95.

Prix UniNExt

L'Association des anciennes étudiantes et des anciens étudiants de la Faculté de droit (UniNExt) décerne un prix destiné à récompenser un excellent mémoire.

Lauréat:

M. Christopher Nseka, pour son travail de mémoire de master: « La protection des joueurs mineurs dans le football: le cas des transferts internationaux ». Note: 6.

Prix de l'ANED

Le « Prix de l'ANED » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Bachelor of Law qui aura obtenu la meilleure moyenne générale de bachelor.

Lauréate:

Mme Laura De Carlo, pour la meilleure moyenne de Bachelor of Law. Moyenne générale: 5,85.

FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES

Prix Henry Grandjean

Grâce à un don de M. Henry Grandjean, docteur honoris causa à la Faculté de droit et des sciences économiques, un fonds a été créé dans le but d'attribuer un prix au meilleur travail ayant trait à un problème d'économie politique ou sociale.

Lauréat:

M. Marius Berger, pour son mémoire de Master en économie: « Minimum wage and employment: Empirical evidence from Western Switzerland ». Ce mémoire a été réalisé sous la supervision du professeur Bruno Lanz. Note: 6.

Prix de la Société Neuchâteloise des Sciences Économiques (SNSE)

La Société Neuchâteloise des Sciences Économiques (SNSE) attribue chaque année un prix destiné à récompenser l'étudiante ou l'étudiant qui a obtenu la meilleure moyenne durant ses études de bachelor.

Lauréate:

Mme Viviane Richard, pour la mention « très bien » (moyenne: 5,63) au Bachelor en sciences économiques.

Prix Guido Pult

Pour honorer la mémoire du professeur Guido Pult, un prix est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant du Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique.

Lauréate:

Mme Viviane Richard, pour la mention « très bien » (moyenne: 5,63) au Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique.

Prix ArcInfo

Le « Prix ArcInfo » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Master of Arts en journalisme et communication qui aura réalisé, dans le cadre de son master, un parcours et un mémoire remarquables en rapport avec le journalisme et la communication.

Lauréate et lauréat:

Mme Diana-Alice Ramsauer, pour son remarquable parcours de Master en journalisme et communication.

M. Léandre Duggan, pour son remarquable parcours de Master en journalisme et communication.

Prix Baume & Mercier

Le « prix Baume & Mercier » a pour but de récompenser une étudiante ou un étudiant de bachelor ou de master de la Faculté des sciences économiques pour le meilleur mémoire en rapport avec une recherche ou un stage traitant de l'ouverture aux échanges entre la région de Neuchâtel et le reste du monde. Ce prix se présente sous la forme d'une montre gravée Baume & Mercier.

Lauréate:

Mme Tara Rosafinta, pour son mémoire de stage, réalisé dans le cadre de son Master en développement international des affaires: « La digitalisation du parcours d'achat du consommateur. Le cas de l'industrie horlogère suisse ». Ce mémoire a été réalisé sous la supervision du Dr Philippe Lamb. Note : 6.

Prix Jeune Consulting

Le prix Jeune Consulting est destiné à récompenser une étudiante ou un étudiant terminant son Master en sciences économiques et dont le travail se distingue par son esprit de synthèse et sa rigueur académique.

Lauréate:

Mme Shékina Favre, pour son mémoire de stage réalisé dans le cadre de son Master en développement international des affaires: « Pourquoi et comment développer une stratégie marketing digitale – Étude de cas d'une entreprise horlogère moyen de gamme ». Mémoire réalisé sous la supervision de la professeure Linda Lemarié. Note : 5,5.



Le directeur général de Nexans Suisse SA Marco Spinelli entouré de la lauréate et du lauréat du Prix Nexans 2018.

Doctorats délivrés

FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Bolay Matthieu	Doctorat en sciences humaines et sociales - études transnationales	Janine Dahinden	Gold journeys : Expulsion-induced mobility and the making of artisanal mining spaces in West Africa. An ethnography of itinerant
Brueckner Benjamin Michael	Doctorat ès lettres - allemand	Peter Schnyder	Familie erzählen. Vererbung in Literatur und Wissenschaft, 1850-1900
Chollet Loïc	Doctorat ès lettres - histoire	Jean-Daniel Morerod	Les Sarrasins du Nord : une histoire littéraire de la croisade balte
Danaj Ermira	Doctorat en sciences humaines et sociales - études transnationales	Janine Dahinden	There is no going back to my city but no permanent stay here in Tirana either : Analysing multiple gendered trajectories and experiences of migrant women in post-1991 Albania
De Saint Laurent Constance Marie Blanche	Doctorat en sciences humaines et sociales - psychologie	Tania Zittoun	Au-delà de la mémoire collective : une perspective socioculturelle sur les représentations de l'histoire
De Senarclens Clément François	Doctorat en sciences humaines et sociales - études transnationales	Christin Achermann	Gouvernementalité et système de contrôle crimigratoire : Une analyse des politiques suisses d'exclusion et de contrôle des « étrangers indésirables »
Dukes Daniel James	Doctorat en sciences humaines - sciences cognitives	Fabrice Clement	Apprendre des autres : L'Appréciation Affective et le cas informatif de l'intérêt
Dupuis Blaise Olivier	Doctorat en sciences humaines et sociales - géographie	Ola Söderström	La nouvelle ville traditionnelle. Géographies d'un modèle urbain mobile
Durrer Patrick	Doctorat en sciences humaines et sociales - géographie	Pierre-Alain Rumley	Les gouvernances territoriales des énergies renouvelables. Échelles de planification, décentralisation de la production et conflits d'aménagement dans l'Arc jurassien
Fahrner Annette Johanna Melitta	Doctorat ès lettres - anglais	Martin Hilpert	Der Erwerb von es-Konstruktionen durch spanischsprachige Deutschlernende
Girardier Sandrine	Doctorat en sciences humaines et sociales - histoire	Laurent Tissot	L'entreprise Jaquet-Droz. Entre merveilles de spectacle, mécaniques luxueuses et machines utiles. 1758-1811
Giuliana Virginie Marie Amandine	Doctorat ès lettres - espagnol	Antonio Sánchez Jiménez	Regards sur l'enfant dans la peinture de Joaquín Sorolla et la poésie de Juan Ramón Jiménez
Grell-Brisk Marilyn Juliette	Doctorat en sciences humaines et sociales - sociologie	Christian Suter	La Stratification Economique Globale et le Rôle Évoluant de la Chine dans les Pays en Développement

Guillabert Tiphaine Bénédicte Marie	Doctorat en sciences humaines et sociales - histoire	Olivier Christin	Les Combats de Carnaval et Réformation. De l'instrumenta- lisation à l'interdiction du carnaval dans les Églises luthériennes du Saint-Em- pire au XVIe siècle
Huguenin-Virchaux Singer Ariane Clau- dine	Doctorat en sciences humaines et sociales - sociologie	Olivier Crevoisier	Quelle innovation politique pour quelle politique d'in- novation ? De la transition énergétique suisse aux fondements théoriques des politiques de valuation territoriale
König Clelia	Doctorat en sciences humaines et sociales - linguistique	Simona Pekarek Doehler	Le développement de la compétence d'interaction : Une étude longitudinale de la gestion des topics chez des apprenants adolescents du français L2
Perrin Julie	Doctorat en sciences humaines et sociales - ethnologie	Ellen Hertz	Soigner la Patrie. La fa- brique des plantes médi- cinales suisses
Pflug Sarah Céline	Doctorat ès lettres - histoire	Olivier Christin	De l'espace chrétien au paysage catholique. Construction d'un territoire confessionnalisé en Suisse occidentale, XVIe-XVIIe siècles
Sáez Garcia Adrián Jesus	Doctorat en sciences humaines et sociales - espagnol	Antonio Sánchez Jiménez	Godos de papel: identidad nacional y reescritura en el Siglo de Oro
Sandoz Mélanie	Doctorat en sciences humaines et sociales - orthophonie-logopédie	Marion Fossard	L'ajustement référentiel dans le discours narratif au cours du vieillissement et dans la maladie d'Alzheimer
Serafis Dimitrios	Doctorat en sciences humaines et so- ciales - sciences de l'information et de la communication	Thierry Herman	La construction de la crise grecque dans la sphère pu- blique: discours et émotions (pathos) sous l'angle critique
Sibilio Maurizio	Doctorat en sciences humaines et sociales - psychologie	Antonio Iannaccone	Semplicità e vicinanza in didattica: strumenti e regole per fronteggiare la comples- sità del processo di insegna- mento-apprendimento
Sieber Rebekka	Doctorat en sciences humaines et sociales - sociologie	Christian Suter	Amélioration de la qualité de vie à travers l'adaptation? Une recherche qualitative et longitudinale sur des mé- nages en prospérité précaire dans trois pays européens
Stoenica Ioana-Maria	Doctorat ès lettres - sciences du langage et de la communica- tion	Simona Pekarek Doehler	Le rôle des relatives dans l'organisation séquentielle de l'interaction: une ap- proche temporelle, interac- tionnelle et praxéologique
Vanetti Alice	Doctorat en sciences humaines et sociales - archéologie	Matthieu Honegger	L'archéologie du bâti entre étude des vestiges médié- vaux et politique patrimo- niale. Une étude historique et épistémologique
Wyssbrod Adrien	Doctorat en sciences humaines et sociales - histoire	Jean-Philippe Dunand et Olivier Christin	De la coutume au code. Ré- sistances à la codification du droit civil à Neuchâtel sous l'Ancien Régime

FACULTÉ DES SCIENCES

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Berthet Mélissa	Doctorat ès sciences - biologie	Klaus Zuberbuehler	Semantic content in titi mon-key alarm call sequences
Bianco Giulia	Doctorat ès sciences - mathématiques	Elisa Gorla	Trace-zero subgroups of elliptic and twisted Edwards curves: a study for cryptographic applications
Bretzler Anja Maria	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Mario Schirmer	Geogenic arsenic in groundwater of Burkina Faso
Carpen Amarie Maria	Doctorat ès sciences - informatique	Pascal Felber	Efficient Memory Management with Hardware Transactional Memory: A Focus on Java Garbage Collectors and C++ Smart Pointers
Chiriboga Morales Fernando Xavier	Doctorat ès sciences - biologie	Théodoor Turlings	Factors that determine the effectiveness of entomopathogenic nematodes in combination with other beneficial soil organisms to control insect root herbivores
Dahinden Lucas	Doctorat ès sciences - mathématiques	Felix Schlenk	Complexity of positive contactomorphisms
Dauphin Benjamin François Marceau	Doctorat ès sciences - biologie	Jason Randall Grant	Evolution of moonwort ferns (« Botrychium », Ophioglossaceae) on local to global scales
Delabie Thiebout	Doctorat ès sciences - mathématiques	Alain Valette	Large scale geometry of box spaces
Gharavipour Moham-madreza	Doctorat ès sciences - physique	Gaetano Mileti	Ramsey Spectroscopy in a Rubidium Vapor Cell and Realization of an Ultra-Stable Atomic Clock
Gianni Guillaume Aimé	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Philip Brunner	Numerical simulations and uncertainty analysis for assessing spatial and temporal dynamics in alluvial river-aquifer systems: an application in the context of the 3rd Rhône River Correction
Girod Pierre Eric Xavier	Doctorat ès sciences - biologie	Theodoor Turlings	From Asia to Europe, evaluation of parasitoids for the biological control of the invasive fruit pest <i>Drosophila suzukii</i>
Guinand Mihaela-Catalina	Doctorat ès sciences - statistique	Yves Tillé	Estimation of a counterfactual wage distribution using survey data
Gürel Kutan	Doctorat ès sciences - physique	Thomas Südmeyer	Novel Laser Sources for Metrology and Spectroscopy
Hakobyan Sargis	Doctorat ès sciences - physique	Thomas Südmeyer	Compact ultrafast frequency combs
Jansen Gunnar	Doctorat ès sciences - géothermie	Stephen Andrew Miller	Modeling heat and fluid flow in discrete fracture networks: Application to fluid-driven seismicity and engineered geothermal systems
Jornod Nayara	Doctorat ès sciences - physique	Thomas Südmeyer	Semiconductor Disk Laser-Based Frequency Combs

Karlen Sylvain	Doctorat ès sciences - physique	Gaetano Mileti	Fabrication and characterization of MEMS alkali vapor cells used in chip-scale atomic clocks and other atomic devices
Kocher Mirco	Doctorat ès sciences - informatique	Jacques Savoy	Text clustering with styles
Koenig Isabelle Nathalie	Doctorat ès sciences - biologie	Edward Mitchell	Using testate amoeba community structure and functional diversity to assess the impact of climate changes on ecosystem functioning : finding relevant and convenient tools for bio-minitoring of Sphagnum peatlands evolution or recovery
Kooli Wafa Mahboub	Doctorat ès sciences - biologie	Pilar Eugenia Junier	Bacterial iron reduction and biogenic mineral formation for the stabilization of corroded iron objects
Lapin Andrei	Doctorat ès sciences - informatique	Peter Kropf	Approaches for Cloudification of Complex High Performance Simulation Systems
Malard Arnaud Michel André	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Pierre-Yves Jeannin	Hydrogeological characterization of karst aquifers in Switzerland using a pragmatic approach
Maqueda Estrada Axayacatl	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Philippe Renard	Process based modeling of the karstification processes in the region of Tulum, Mexico
Martin Charlotte Marie Monique	Doctorat ès sciences - biologie	Brigitte Mauch-Mani	Resistance elements of small grain cereals against Fusarium head blight and contribution of Health Promoting Compounds
Martins de Mendonça Ana Rute	Doctorat ès sciences - biologie	Fabrice Helfenstein	Consequences of the different social roles in a cooperatively breeding society: insights from oxidative stress
Mercier Stéphanie	Doctorat ès sciences - biologie	Klaus Zuberbuehler	Influences sociales sur le comportement vocal des singes vervets
Paradis Clément Pierre Florent	Doctorat ès sciences - physique	Thomas Südmeyer	Nouveaux oscillateurs laser à disques fins, ultra-rapides et de haute puissance et leurs applications pour la métrologie et la génération de rayonnement XUV
Pooya Sanaz	Doctorat ès sciences - mathématiques	Alain Valette	An explicit approach to the Baum-Connes conjecture for some semi-direct products
Sohrabi Zadeh Reza Pascal	Doctorat ès sciences - géothermie	Stephen Andrew Miller	High performance computing for hydrothermal systems or geothermal reservoirs using MULTI-GPU technology : Application to the Lusi geyser system in Java, Indonesia
Trunz Vincent André	Doctorat ès sciences - biologie	Christophe Praz	Phylogenetics as a tool for evolutionary studies : evolution of leafcutter bees and chemical ecology of bee-flower relationships

Vernudachi Alexandre Jean Gérard	Doctorat ès sciences - biologie	Patrick Guerin	Characterization of gustatory sensory cells on the label- lum of the malaria mosquito, Anopheles gambiae, and how these cells are affected by insecticides
Vuilleumier Cécile Anne	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Pierre-Yves Jeannin	Hydraulique et proces- sus sédimentaires dans l'aquifère karstique de Milandre (Jura, Suisse)
Zilio Giacomo	Doctorat ès sciences - biologie	Jacob Koella	Co-evolution between mos- quitoes and microsporidian transmission strategies

FACULTÉ DE DROIT

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Christinat Rachel	Doctorat en droit	Olivier Guillod	Le procès en responsabilité civile médicale. Mise en œuvre en procédures civile et administrative
Fuentes Del Campo Amalia	Doctorat en droit	Antonio Rigozzi	La personalidad jurídico internacional del tribunal de arbitraje deportivo (TAS/ CAS) : conveniencia y via- bilidad de su transformación parcial hacia un régimen de derecho internacional público
Gmünder Hubert	Doctorat en droit	Olivier Hari	Der Betriebsverkauf in den Insolvenzverfahren . Konkurs und Nachlass- verfahren des SchKG, Konkursaufschub des OR sowie Chapter 11 des US Bankruptcy Code La vente d'une entreprise pendant une procédure d'insolvabilité. Faillite et procédure concordataire de la LP, ajournement de faillite du CO et Chapter 11 du Bankruptcy Code américain
Jeannerat Eloi	Doctorat en droit	Pascal Mahon	L'organisation régionale conventionnelle à l'aune du droit constitutionnel suisse - Etude de questions choisies posées par la collaboration intercantonale et intercom- munale
Mathlouthi Rahma	Doctorat en droit	Evelyne Clerc	Le droit à un environnement sain en droit européen

FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Borzykowski Nicolas Bastien	Doctorat en science économique	Milad Zarin-Nejadan	Two birds, one stone: Essays on the values of Swiss forest ecosystem services
Bregnard Nadège	Doctorat en finance	Carolina Salva Lopez	Pension Fund Governance in Switzerland
Charles Clement Gael Jacques	Doctorat en management	Cinzia Dal Zotto	Changer vite, souvent, ou disparaître. Ou comment adapter l'organisation des entreprises de médias pour évoluer dans un contexte de changement constant
Klinke Sandra Mireille	Doctorat en science économique	Mehdi Farsi	Energy Service Contracting: An Economic Perspective
Kummer Sabina	Doctorat en science économique	Jean-Marie Grether	Three empirical essays on globalization and growth
Lopez Luciano	Doctorat en science économique	Milad Zarin-Nejadan	The Impact of Official Development Assistance on the Donor's Economy: The Case of the Switzerland
Rakotoasimbola Eric	Doctorat en management	Sam Blili	Rigorous Testing of Causality Models in Consumer Behavior Research
Schwab Leila	Doctorat en management	Gerald Reiner	La croissance durable des entreprises: la prise de décision comme facteur de réussite
Zhang Xiqian	Doctorat en finance	Carolina Salva Lopez	Essays on the globalization of firm ownership

Docteurs honoris causa

M. Frederick A. de Armas

Faculté des lettres et sciences humaines

Descendant de Benito Pérez Galdós, le plus grand écrivain réaliste espagnol du 19^e siècle, Frederick A. de Armas est né à Cuba en 1945 et a fait ses études à La Salle, à Cuba, et au Rosey (Rolle, canton de Vaud). Suite à la révolution cubaine de 1959, sa famille a déménagé aux Etats-Unis, où il a fait des études de littérature comparée, obtenant son doctorat à l'University of North Carolina en 1969. Il a enseigné à la Louisiana State University, la Pennsylvania State University, la Duke University et l'University of Chicago, où il est nommé Distinguished Service Professor en littérature espagnole et littérature comparée. Auteur d'une dizaine de monographies et de plus de deux cents articles, il est reconnu pour sa contribution à l'étude de la tradition classique dans la littérature française et espagnole de la Renaissance et de l'époque baroque. Il a obtenu de nombreuses distinctions et est également connu comme écrivain de fiction.

M. Etienne Ghys

Facultés des sciences

Né en 1954, ancien élève de l'ENS St-Cloud, directeur de recherches au Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), Etienne Ghys est un mathématicien hors norme. D'une part ses contributions fondamentales aux systèmes dynamiques, à la théorie des feuilletages et à la théorie des groupes ont assis sa réputation dans la communauté mathématique; d'autre part son activité infatigable de vulgarisateur des mathématiques l'a fait connaître et apprécier du grand public francophone par ses films, ses livres, ses innombrables conférences et son site internet « Images des Mathématiques ». Depuis plus de 30 ans, Etienne Ghys entretient une relation privilégiée avec la Suisse romande. En particulier son investissement de 1991 à 2000 dans l'organisation scientifique des semaines du 3^{ème} Cycle Romand de Mathématiques a contribué au renom de ce cycle qui reste aujourd'hui une activité-phare dont profite chaque doctorante romande et chaque doctorant romand.

M. Allan Rosas

Faculté de droit

Allan Rosas est juge à la Cour de justice de l'Union européenne depuis 2002, ainsi que Professeur invité au Collège d'Europe (Bruges) et à l'Université d'Helsinki. Auparavant, il a été professeur de droit à l'Université de Turku (1978-1981) et à l'Åbo Akademi University (1981-1995) dont il a dirigé l'Institut des droits humains (1985-1995). Parallèlement, il a exercé de nombreuses missions comme conseiller ou expert pour le gouvernement finlandais, notamment dans des commissions parlementaires, ainsi qu'auprès des Nations Unies, de l'UNESCO, de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE) et du Conseil de l'Europe. Il a ensuite rejoint le Service juridique de la Commission européenne, en tant que conseiller juridique principal chargé des relations extérieures (1995-2001) puis directeur général adjoint (2001-2002). Il est l'auteur de plus de 400 publications, principalement dans les domaines du droit de l'Union européenne, du droit international, des droits humains et fondamentaux, ainsi que du droit constitutionnel et administratif comparé.

M. Jean-Marie Charon

Faculté des sciences économiques

Docteur en sociologie, Jean-Marie Charon s'est spécialisé dans l'étude des médias et des mutations du journalisme. Il est l'auteur d'une vingtaine d'ouvrages, dont « Rédactions en invention » et « Les journalistes et leur public: le grand malentendu ». Chercheur au CNRS de 1980 à 2013, Jean-Marie Charon est depuis 2013 chercheur associé au Centre d'étude des mouvements sociaux (EHESS). Il est également administrateur de l'Institut pour le Développement de l'Information Économique et Sociale (IDIES) et enseigne à l'Institut d'études politiques (IEP) de Rennes depuis 1995.

En marge de sa carrière de chercheur, il a été conseiller technique de la ministre française Catherine Trautmann et a rédigé pour le ministère de la Culture et de la Communication des rapports officiels sur la déontologie de l'information (1999) et sur la presse et le numérique (2015). Il préside depuis 2001 les Entretiens de l'information et a présidé la Conférence nationale des métiers du journalisme, dont il est désormais membre associé.



Etienne Ghys remerciant l'Université au nom des docteurs *honoris causa* lors du *Dies academicus*

Retraites et démissions de professeures et professeurs

PROFESSEURES ET PROFESSEURS ÉMÉRITES

- Michel Dubois, Institut d'analyse financière, FSE
- Richard Glauser, Institut de philosophie, FLSH
- Claire Jaquier, Institut de littérature française, FLSH
- Jean-Marc Neuhaus, Laboratoire de biologie moléculaire et cellulaire, FS
- Martine Rahier, Laboratoire d'entomologie évolutive, FS
- Daniel Sangsue, Institut de littérature française, FLSH
- Laurent Tissot, Institut d'histoire, FLSH

DÉMISSIONS

- Hélène Carles, professeure ordinaire, Institut des sciences du langage et de la communication, FLSH
- Dominique Sprumont, professeur ordinaire, FD

Décès

- Février 2018: Mme Nadine Babaiantz Kaenzig née Piana, cheffe de projet, Faculté de droit, Institut de droit de la santé
- Mars 2018: M. Cédric Baume, collaborateur scientifique, Faculté de droit, Institut de droit de la santé
- Mars 2018: M. Bastien Durel, doctorant, Faculté de droit
- Octobre 2018: M. Jean-Claude Bliss, collaborateur scientifique, Faculté des lettres et sciences humaines
- Octobre 2018: M. Denis Miéville, ancien recteur, professeur émérite de l'Université de Neuchâtel, Faculté des lettres et sciences humaines
- Novembre 2018: M. Pascal Lüscher, étudiant, Faculté des lettres et sciences humaines
- Novembre 2018: Mme Jessica Muller, étudiante, Faculté des lettres et sciences humaines

Nominations 2018 du corps professoral

Faculté	Chaire/Poste	Type	Entrée en fonction	Nom
FLSH	Poste en sciences de l'information et de la communication	PATT	01.08.2018	Diana Mazzarella
FLSH	Poste en études anglaises	PATT	01.08.2018	Emma Depledge
FLSH	Chaire de philosophie générale	PO	01.08.2018	Olivier Massin
FLSH	Chaire d'histoire contemporaine	PO	01.08.2018	Kristina Schulz
FSE	Chaire de management de l'information	PO	01.08.2018	Adrian Holzer
FSE	Chaire de finance	PO	01.08.2018	Tim A. Kröncke
FSE	Chaire de stratégie et management	PO	01.09.2018	Claudia Jonczyk Sédès
FSE	Poste en management de l'innovation	PATT	01.09.2018	Emmanuelle Reuter

Membres du Conseil de l'Université au 31.12.2018

- BERBERAT Didier, conseiller aux Etats, La Chaux-de-Fonds, président
- BAUME-SCHNEIDER Elisabeth, directrice de la Haute Ecole de travail social et de la santé, Les Breuleux, vice-présidente
- FEROLETO Patrizia, vice-présidente des Ressources humaines du CSEM, Grandson
- HAINARD François, professeur émérite de l'UniNE, La Chaux-de-Fonds
- GUILLAUME Florence, professeure à la Faculté de droit de l'UniNE, Lausanne
- GUTMANN Séverine, avocate indépendante, Neuchâtel
- MALINVERNI Raffaele, médecin-chef du Département de médecine de l'Hôpital neuchâtelois, Neuchâtel
- SCHALLER Claude-Henri, chef du Service de l'économie et de l'emploi du Canton du Jura, Chézard-Saint-Martin
- TANNER Marcel, ancien directeur du Swiss Tropical & Public Health Institute, président de l'Académie suisse des sciences naturelles, Bâle

Membres de l'Assemblée de l'Université au 31.12.2018

REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU CORPS PROFESSORAL

- MARIAUX Pierre Alain, FLSH
- HERTZ Ellen, FLSH
- VINCENT Patrick, FLSH – Vice-Président
- FELBER Pascal, FS
- KROPF Peter, FS
- RENARD Philippe, FS
- CARRON Blaise, FD
- KUHN André, FD
- MAHON Pascal, FD

- FARSI Mehdi, FSE
- KAUFMANN Daniel, FSE
- LEMARIE Linda, FSE

REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU CORPS INTERMÉDIAIRE

- FARINE Léa, FLSH
- PREISIG Giona Francesco, FS
- BERETTA Allison, FD
- N.N., FSE

REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU CORPS ESTUDIANTIN

- WIESIGEL Wiebke, FLSH
- GUIGNARD Adrienne, FS
- KIENHOLZ Léo, FD
- BOUMASMOUD Yousra, FSE – Présidente

REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ADMINISTRATIF, TECHNIQUE ET DE BIBLIOTHÈQUE

- BOURQUIN François, Domaine central
- FAEHNDRICH Claudine, PATB facultaire
- GOBAT Laurent, Domaine central
- LAUENER Gilles, PATB facultaire

Membres des commissions de l'Université au 31.12.2018

COMMISSION CULTURELLE

- GUILLOD Olivier, président
- BETTI Roberto, centre culturel neuchâtelois
- FARINE Léa, représentante du corps intermédiaire
- JEANNERET Corentin, représentant du corps étudiantin (FEN)
- PETER Philippe, représentant du corps enseignant
- ROBERT-NICOUD Josua, représentant de la FEN

COMMISSION DE GESTION DE LA FORTUNE DE L'UNIVERSITÉ

- STOFFEL Kilian, président
- GOLAY Pierre, membre externe
- GREThER Jean-Marie, vice-recteur
- HARI Olivier, représentant des professeurs
- LEGER Cédric, membre externe

COMMISSION DE GESTION DES COURS D'ÉTÉ

- PETRIS Loris, président
- BOILLAT Denis, chef du service de la comptabilité
- MARIAUX Pierre Alain, doyen FLSH
- PETER Philippe, directeur du cours d'été
- SCHULTHESS Daniel, vice-recteur enseignement

COMMISSION DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE (FNS)

Membres :

- ROSSARI Corinne, présidente
- BESSON Sébastien, représentant de la FD
- BEZENÇON Valéry, représentant de la FSE
- DEFAGO GAUDIN Valérie, représentante de la FD
- GORLA Elisa, représentant de la FS
- HONEGGER Matthieu, représentant de la FLSH
- PIGUET Etienne, représentant de la FLSH
- ZARIN Milad, représentant de la FSE
- ZUBERBÜEHLER Klaus, représentant de la FS

Suppléant-e-s :

- CLEMENT Fabrice, représentant de la FLSH
- KUHN André, représentant de la FD
- MARIAUX Pierre Alain, représentant de la FLSH
- MASSIN Olivier, représentant de la FLSH
- RENARD Philippe, représentant de la FS
- SALVA Carolina, représentante de la FSE
- SCHNYDER Peter, représentant de la FLSH
- STARICA Catalin, représentant de la FSE
- TSCHAN SEMMER Franziska, représentante de la FS

COMMISSION DE L'ÉGALITÉ

- DUPONT Anne-Sylvie, FD, présidente
- CHARIATTE Cyril, corps intermédiaire
- LAB Delphine, PATB
- ROSAT Cécile, corps étudiantin
- SKORUPPA Katrin, FLSH
- TILLE Yves – remplacé durant le SA 18-19 par MILLER Stephen Andrew, FS
- ZARIN Milad, FSE

Membres ex-officio :

- BÜHLER Nolwenn, maître-assistante – études genre
- GYGAX WENGER Caroline, collaboratrice scientifique à l'égalité
- WÜTHRICH Morgane, déléguée à l'égalité

COMMISSION DE PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS

- DUNAND Jean-Philippe, professeur, président
- COTOFREI Paul, MER, représentant du corps intermédiaire
- MILARDO Sébastien, chef du SRH
- NEIER Michel, responsable du Bureau intendance des bâtiments
- RENGGLI Géraldine, responsable du Bureau social
- WENGER Luc, médiateur externe

COMMISSION D'ÉTHIQUE

- SPRUMONT Dominique, FD, professeur, président
- BANGERTER Adrian, FS, professeur
- DIEMOZ Federica, FLSH, professeure
- FIECHTER Peter, FSE, professeur
- GARIBIAN Sévane, FD, professeure titulaire
- LANZ Bruno, FSE, professeur
- LOETSCHER Catherine, membre externe
- VUILLEMIN Nathalie, FLSH, professeure
- ZUBERBÜHLER Klaus, FS, professeur

COMMISSION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF, TECHNIQUE ET DE BIBLIOTHÈQUE (PATB)

- ROWELL Simon, président
- WAELCHLI Florence, vice-présidente
- MENGIEN Dominique, secrétaire
- DESAULES Floriane
- FLÜTSCH DÄLLENBACH Veronica
- GRASSI Marianne
- SCHILT Stéphane
- SEVERINO Marco
- WATKINS Aronne

COMMISSION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

- GRETHER Jean-Marie, rectorat, président
- AEBI Alexandre, maître d'enseignement et de recherche, FS
- BEZENÇON Valéry, professeur, FSE
- DISTEFANO Giovanni, professeur, FD
- FASEL LAUZON Virginie, conseillère qualité, Bureau qualité, coordinatrice UniD
- FLEURY Eléonore, étudiante, représentante des associations estudiantines
- GEEL Aidan, étudiant, FEN
- GERVASIO Giulia, étudiante, représentante des associations estudiantines
- HEDIGER Cécile, assistante-doctorante, FSE
- HERTZ Ellen, professeure, FLSH
- KOHLER Roxane, responsable sécurité des laboratoires, Bureau hygiène et sécurité, coordinatrice UniD
- MARIOTTI Aurélie, assistante-doctorante, FD
- MILLER Stephen, professeur, FS
- NEIER Michel, responsable intendance et sécurité, Bureau intendance des bâtiments
- REBETEZ Martine, professeure, FLSH
- WÜTHRICH Morgane, responsable, Bureau égalité des chances

COMMISSION QUALIS

- GRETHER Jean-Marie, vice-recteur finances et accréditation, président
- ARDIA David, professeur, FSE
- BIDDLE David, adjointe à la doyenne, FSE
- COLBOIS Bruno, professeur, FS
- CREVOISIER Olivier, professeur ordinaire, FLSH
- DUC Kevin, étudiant, FLSH
- FASEL LAUZON Virginie, conseillère, Bureau qualité
- FELBER Pascal, doyen, FS
- FENLEY Marika, conseillère, Bureau qualité
- HARI Olivier, professeur, FD
- KAMBER Alain, maître d'enseignement, FLSH
- KESSLER Felix, vice-recteur recherche
- KUHN André, professeur, FD
- LE BAYON Claire, MER, FS
- LEUBA Joséphine, assistante doctorante, FSE
- LIVI Christian, conseiller aux études, FS

- LO RICCO APOTHELOZ Sandrine, adjointe au doyen, FD
- MICHOUX Anne-Claire, corps intermédiaire, FLSH
- MONIN Marie-Cécile, adjointe au doyen, FLSH
- ROSSET Aurélie, étudiante, FS
- SCHULTHESS Daniel, vice-recteur enseignement
- VOILLAT Françoise, cheffe du SACAD
- YERLY Delphine, assistante doctorante, FD

COMMISSION SPORTIVE

- PETRIS Loris, président
- GERMANN Raphaël, maître de sport SUN
- JATON Clémence, étudiante
- L'EPLATTENIER Yves, maître de sport SUN
- ROBERT Bertrand, directeur du SUN

COMMISSION DE L'U3A

- SCHULTHESS Daniel, président
- ADATTE Jean-Claude, U3a Jura
- BEGUIN Jacques, U3a Val-de-Travers
- BOBILLIER Pierrette, U3a Val-de-Travers
- CARRARD Jacqueline, U3a Neuchâtel
- CHAPPUIS SANDOZ Laure, Directrice de l'Université du 3^e âge
- CHAPUISAT François, U3a La Chaux-de-Fonds
- DUBIED Losa Annik, FSE
- GUÉLAT Marcel, Université des aînés Bienne
- HEUBI Roland, U3a La Chaux-de-Fonds
- NGUYEN Minh Son, FD
- NYFFENEGGER Eveline, Université des aînés Bienne
- PERRINJAQUET André, U3a Neuchâtel
- QUENET Jean-René, U3a Jura
- SUTER Corinne, Secrétaire U3a
- VALETTE Alain, FS
- VUILLEMIN Nathalie, FLSH
- N.N., professeur honoraire

COMMISSION D'INVESTIGATION EN MATIÈRE DE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE

- GUINAND Jean, président
- ROBERT Philippe, vice-président
- BENAÏM Michel, FS
- KUHN André, FD
- MERCIER Hugues, ACINE
- REBETEZ Martine, FLSH
- STARICA Catalin, FSE
- NN, FEN

Suppléant-e-s :

- DAROUICHI Oussama, ACINE
- DUBIED Annik, FSE
- GLAUSER Richard, FLSH
- HARI Olivier, FD
- HUNKELER Daniel, FS
- NN, FEN

COMMISSION DES PERSONNES NON TITULAIRES DE MATURITÉ

- ROBERT Philippe, président (Lycée Denis de Rougemont)
- BEZENÇON Valéry, FSE – suppléant
- CHAPPUIS Nicolas + GOBAT FLEIG Amanda, Secrétariat a.i.
- DISTEFANO Giovanni, FD – membre
- LEMARIÉ Linda, FSE – membre
- OBRIST Thierry, FD – suppléant
- ROSSARI Corinne, FLSH – membre
- SAVOY Jacques, FS – suppléant
- SCHULTHESS Daniel, FLSH – suppléant
- N. N., FS – membre

COMMISSION DE SURVEILLANCE DE LA PROCÉDURE DES NOMINATIONS

- CORNU Pierre, président
- LAMB Philippe, représentant du corps intermédiaire
- MÜLLER Christoph, représentant du corps professoral
- ROTHENBÜHLER Philippe, représentant du corps étudiantin
- AUSBURGER Robin, Suppléant – corps étudiantin
- BONNEFOIT Régine, Suppléante – corps professoral

Liste des principales représentations

L'Université de Neuchâtel participe aux travaux de plusieurs sociétés et organes, notamment :

- Agence universitaire de la francophonie (AUF)
- Association Alliance (transfert technologique)
- Association de formation continue universitaire suisse (Swissuni)
- Association Euresearch
- Association suisse des enseignants d'université
- BENEFRU
- Chambre des Hautes Ecoles universitaires (HEU)
- Club 44
- Comité de l'Académie des sciences humaines (ASSH)
- Comité de l'European University Association (EUA)
- Comité de pilotage «Avenir des bibliothèques»
- Comité national de l'union internationale de géographie
- Comité opérationnel Microcity
- Comité stratégique Microcity
- Commission consultative de la Division lycéenne du Centre jurassien d'enseignement et de formation (CEJEF)
- Commission de gestion de la Cité des étudiantes et des étudiants
- Commission du Musée international d'horlogerie
- Commission fédérale d'experts pour la sécurité biologique (CFSB)
- Commission fédérale des bourses
- Commission pour l'examen complémentaire des universités suisses
- Commission suisse de maturité
- Communauté d'études pour l'aménagement du territoire (CEAT)
- Communauté du savoir
- Conférence des secrétaires généraux des Hautes Ecoles suisses (CSHS)
- Conseil consultatif scientifique de l'Institut suisse de Rome
- Conseil d'administration de prévoyance.ne
- Conseil de direction du réseau romand de conseil, formation et évaluation (RCFE)
- Conseil de fondation de l'Institut universitaire Kurt Bösch (IUKB)
- Conseil de fondation de la Bibliothèque publique et universitaire (BPUN)
- Conseil de fondation de la Swiss School of Public Health (SSPH+)
- Conseil de fondation du CIES
- Conseil de fondation du Fonds national suisse de la recherche scientifique

- Conseil de fondation François Verdier
- Conseil de fondation Marcel Benoist
- Conseil de fondation Switch
- Conseil de la formation pour les structures jurassiennes des niveaux secondaires II tertiaire
- Conseil de la recherche du FNS
- Conseil stratégique du réseau des bibliothèques de Suisse occidentale (RERO)
- CUSO, Conférence universitaire de Suisse occidentale
- European Network of Academic Sports Services (ENAS)
- Fondation du Foyer des étudiantes et des étudiants (FFE)
- Fondation La Tène
- Fondation suisse pour la recherche en microtechnique (FSRM)
- Haute Ecole Pédagogique BEJUNE
- Institut neuchâtelois
- Jury du Prix Gaïa
- Société des alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)
- swissuniversities
- Triangle Azur

Abréviations

Les principales abréviations utilisées dans le présent rapport se trouvent ci-après. Certaines abréviations d'éléments plus spécifiques, propres à un chapitre particulier, sont en principe décryptées au fil de leur apparition dans les textes.

A

AAQ	Agence suisse d'accréditation et d'assurance qualité
ACINE	Association du corps intermédiaire de l'Université de Neuchâtel
AED	Association Action Etudiante Durable
AJM	Académie du journalisme et des médias
ANE	Associations neuchâteloises des étudiantes et étudiants
ANED	Association neuchâteloise des étudiantes et étudiants en droit
AU	Assemblée de l'Université de Neuchâtel

B

BENEFRI	Réseau des Universités de Berne – Neuchâtel – Fribourg
BIPE	Base d'information personnel, étudiantes et étudiants
BPUN	Bibliothèque publique et universitaire de Neuchâtel

C

CABI	Centre for Agricultural Bioscience International
CAS	Certificate of Advanced Studies
CdL	Centre de langues
CEMAJ	Centre de recherche sur les modes amiables et juridictionnels de gestion des conflits
CERFASY	Centre de Recherches Familiales et Systémiques
CHYN	Centre d'hydrogéologie et de géothermie de l'Université de Neuchâtel

CIES	Centre international d'étude du sport
CRRC	Centre romand de recherche en criminologie
CSEM	Centre suisse d'électronique et de microtechnique
CTI	Commission pour la technologie et l'innovation
CU	Conseil de l'Université
CUSO	Conférence universitaire de Suisse occidentale
D	
DAS	Diploma of Advanced Studies
DEF	Département de l'éducation et de la famille
E	
ECTS	European Credit Accumulation and Transfer System
EPFL	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne
EPT	Equivalent plein temps
ERC	European Research Council
F	
FD	Faculté de droit
FEN	Fédération des étudiantes neuchâteloises et de étudiants neuchâtelois
FLSH	Faculté des lettres et sciences humaines
FNS	Fonds national suisse de la recherche scientifique
FS	Faculté des sciences
FSE	Faculté des sciences économiques
G	
GRAMU	Groupe d'aménagement de l'université
H	
HE-Arc	Haute Ecole spécialisée Arc (BEJUNE)
HEP-BEJUNE	Haute Ecole pédagogique BEJUNE
HEU	Haute école universitaire
I	
IAF	Institut d'analyse financière
IDS	Institut de droit de la santé
IENE	Institut de l'entreprise
ILCF	Institut de langue et civilisation françaises
IRENE	Institut de recherches économiques
J K L	
LAU	Loi fédérale sur l'aide aux universités
LEHE	Loi fédérale sur l'encouragement des hautes écoles et la coordination dans le domaine suisse des hautes écoles
LIS	Live Information System
LUNE	Loi sur l'Université de Neuchâtel (entrée en vigueur au 01.01.2017)
M	
MAS	Master of Advanced Studies
MER	Maîtresse, maître d'enseignement et de recherche
N	
NCCR	National Center of Competence in Research
O	
OFEV	Office fédéral de l'environnement
OFS	Office fédéral de la statistique

P	
PA	Professeure associée, professeur associé
PAss	Professeure assistante, professeur assistant
PATB	Personnel administratif, technique et de bibliothèque
PATT	Professeure assistante, professeur assistant avec prétitularisation conditionnelle
PO	Professeure ordinaire, professeur ordinaire
Q R	
RERO	Réseau des bibliothèques de Suisse occidentale
S	
SACAD	Service académique
SAN	Société des Alumni, diplômées et diplômés, amies et amis de l'Université de Neuchâtel
SCCER	Pôles de compétence en recherche énergétique
SITEL	Service informatique et télématique
SNSE	Société neuchâteloise des sciences économiques
SRI	Support recherche et innovation
SSPH+	Ecole suisse de santé publique
SUN	Sports universitaires
T U V W X Y Z	
Triangle Azur	Réseau des universités de Lausanne, Genève et Neuchâtel
U3a	Université du 3 ^e âge
UE	Union européenne
UNES	Union des étudiantes et étudiants de Suisse
UniD	Université durable
UNIL	Université de Lausanne



unine

UNIVERSITÉ DE
NEUCHÂTEL

Edition

Université de Neuchâtel
Rectorat
Faubourg de l'Hôpital 41
CH-2000 Neuchâtel

© Université de Neuchâtel
Juin 2019

www.unine.ch