

# Rapport d'activité

2019



Ma thèse en 180 secondes, finale suisse, 6 juin 2019, La Chaux-de-Fonds

# SOMMAIRE

---

MESSAGE DU RECTORAT / 2019 EN BREF	3
1. ORGANES	5
2. FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES	11
3. FACULTÉ DES SCIENCES	15
4. FACULTÉ DE DROIT	19
5. FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES	23
6. ÉGALITÉ DES CHANCES	26
7. DÉVELOPPEMENT DURABLE	31
8. VIE ÉTUDIANTE	36
9. INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES	42
10. ADMINISTRATION ET PROMOTION	49
11. UNIVERSITÉ DU 3 <sup>E</sup> ÂGE (U3A)	60
12. ALUMNI	61
13. CHIFFRES-CLÉS	63
14. ANNEXES	71



# MESSAGE DU RECTORAT 2019 EN BREF

---

## Gouvernance

L'Université de Neuchâtel (UniNE) est dotée en juin 2019 d'un Mandat d'objectifs pour la période 2019-2022, voté à la quasi-unanimité du Grand Conseil. Cinq mandats concernent l'enseignement, cinq la recherche et cinq le rayonnement ainsi que les services à la Cité. Un seizième mandat concerne les infrastructures et s'accompagne d'un financement d'impulsion en vue de réaliser un nouveau bâtiment (UniHub) à côté de la Faculté des lettres et sciences humaines. L'enveloppe budgétaire quadriennale votée en parallèle au mandat est une nouveauté qui permettra à l'UniNE de bénéficier d'une meilleure prévisibilité financière. Signal de cette stabilité retrouvée, le Fonds d'innovation créé en 2017 peut être utilisé pour la première fois en 2019. Début novembre, un contrat de prestations est signé avec le Département de l'éducation et de la famille. Il décline les mandats en une quarantaine d'objectifs et introduit un mécanisme de variation de la subvention cantonale en fonction de la proportion d'étudiantes et d'étudiants de l'UniNE originaires du canton de Neuchâtel. L'année 2019 voit aussi le lancement de la procédure d'accréditation institutionnelle au sens du droit fédéral. En matière d'égalité, l'Université décide en mai de généraliser la rédaction non discriminatoire dans l'ensemble de sa production écrite institutionnelle. Elle introduit la possibilité de télétravail pour raisons de conciliation vie privée-vie professionnelle, et harmonise la durée du congé paternité à 20 jours. En accord avec les objectifs de développement durable de l'institution, plusieurs mesures sont prises afin d'inciter les membres de la communauté universitaires à réduire leurs déplacements en avion.

## Enseignement

À la rentrée 2019-2020, après plusieurs années d'érosion des effectifs, le nombre d'étudiantes et d'étudiants passe de 4088 à 4180 (+2.2%). Deux nouveaux bachelors sont lancés en Faculté des sciences économiques: en économie et sport ainsi qu'en management et sport. Cela nécessite d'étoffer l'enseignement du sport et permet ainsi d'offrir un pilier renforcé pour les formations communes avec la Faculté des lettres et sciences humaines. Autres nouveautés notables: des ateliers interfacultaires de renforcement digital, une orientation en *Data Science* dans le Master en finance ainsi qu'une orientation en conservation et biodiversité dans le Master en biologie. Un campus d'été, constitué de deux semaines de cours de préparation aux études, est organisé pour la première fois avant la rentrée à l'attention des personnes nouvellement immatriculées. Le soutien à l'enseignement étoffe sa palette de prestations en organisant cinq rendez-vous durant la pause de midi, les « Pauses pédagogiques ». Huit projets pédagogiques innovants bénéficient d'une impulsion financière du rectorat.

## Recherche

Après une année au-delà des attentes en 2018, les financements liés à des projets de recherche retrouvent un niveau qui se situe dans la norme. Au total, 99 projets de recherche sont lancés en 2019, pour un montant total de près de 16 millions de francs (35 projets compétitifs FNS-Innosuisse-UE, 64 projets liés à des mandats divers). Juste avant la fin de l'année, plusieurs succès sont enregistrés: une professeure de la Faculté de droit obtient une bourse européenne *ERC Consolidator Grant*; un professeur de sciences cognitives issu de la Faculté des sciences est nommé co-directeur d'un Pôle de recherche national (NCCR) consacré aux origines du langage; des financements sont acquis pour l'accueil de deux titulaires de bourses FNS-Eccellenza dans les thématiques *Literacy 4.0* et *Sciences cognitives*. Les travaux liés à la stratégie *Open Access* entrent dans une phase décisive. Une directive est adoptée et les développements informatiques du serveur institutionnel Libra sont lancés. Ce serveur, appelé à devenir la base de données institutionnelle permettant la diffusion des publications scientifiques en accès libre, fournit en même temps un nouvel outil d'évaluation de la recherche.

## Rayonnement / services à la Cité / formation continue

Parmi les nombreux événements qui font rayonner Neuchâtel internationalement, l'Université accueille en septembre le Congrès 2019 de la Société suisse de sociologie. La Faculté de droit associe l'Organisation internationale du travail (OIT) et le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) à un séminaire intensif de bachelor. Le résultat, qui se traduit par un projet de Convention internationale concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, est salué par les partenaires pour sa qualité. Après 25 ans passées à recenser les patois valaisans, le Centre de dialectologie et d'études du français régional met en ligne un atlas 3D. Des accords de collaboration sont signés avec l'Université du Burundi et la North China University of Technology. Deux nouvelles destinations sont offertes dans le cadre de la mobilité étudiante : universités de Chiba (Japon) et Providence (États-Unis). Le rectorat adopte les règlements de trois nouveaux *Certificates of Advanced Studies* (CAS) : Négociation et valeurs interculturelles, Outils du management public (avec la HE-Arc), *Water Sanitation and Hygiene for humanitarian and developing contexts* (avec la HES de Suisse italienne et l'Institut fédéral des sciences et technologies aquatiques EAWAG). En avril est créé à Neuchâtel sous l'impulsion de l'UniNE le Réseau qualité des universités et hautes écoles suisses romandes. Le 2 novembre a lieu le Dies academicus, journée officielle de l'Université, dont le thème est *S'engager*. A cette occasion, tous les doctorats honoris causa sont attribués à des femmes.

## Ressources humaines

Au 31.12.2019, l'UniNE compte 1080 collaboratrices et collaborateurs. Cela représente 752,1 EPT : 115,9 EPT relèvent du corps professoral, 396,9 du corps intermédiaire, 217,3 du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB). Le nombre d'apprenties et apprentis passe de 18 à 22.

## Statistiques au 31.12.2019

- 4180 étudiant-e-s : 2555 femmes (61%) et 1625 hommes (39%)
- 913 titres universitaires délivrés (hors formation continue), soit 416 bachelors, 414 masters et 83 doctorats.

# 1. ORGANES

---

## Conseil de l'Université

En application des articles 17 al. 1 et 2 et 18 al. 1 LUNE, le Conseil a été nommé par un arrêté du Conseil d'Etat du 19 avril 2017, avec effet au 1<sup>er</sup> mai 2017.

Le Conseil siège au total à 11 reprises durant l'année 2019. Le recteur est présent à chacune des séances et les vice-recteurs en fonction des sujets et de leurs disponibilités.

Le secrétariat est assuré par Arielle Olson que le Conseil remercie de son engagement et de sa disponibilité.

L'ambiance de travail est toujours très constructive et les débats approfondis.

## FINANCES ET CONTRAT DE PRESTATIONS

Le Conseil continue à être très attentif à la question des futurs financements cantonaux et fédéraux afin que l'institution puisse continuer à se développer et à rayonner dans un environnement en perpétuelle mutation.

Le Conseil discute, lors de plusieurs de ses séances, du mandat d'objectifs. Le projet de décret ratifiant le mandat d'objectifs confié à l'Université pour la période 2019-2022 et portant octroi d'un crédit d'engagement quadriennal de CHF 200'708'685.- est adopté par le Grand Conseil le 26 juin 2019 par 105 voix sans opposition, ce qui réjouit naturellement le Conseil.

Sur cette base le rectorat et le Conseil d'Etat concluent un contrat de prestations en novembre 2019. En 2020, vraisemblablement en mai ou juin, le rectorat fera rapport au Conseil sur l'exécution dudit contrat, sur lequel le Conseil se prononcera selon l'art. 16 al. 4 LUNE.

Enfin, au sens de l'art. 16 al. 3 LUNE, le Conseil approuve le budget 2020 de l'UniNE.

## ACTIVITÉS DU CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

Durant l'année 2019, le Conseil, après des discussions approfondies, approuve le rapport de gestion et donne un préavis positif au Conseil d'Etat au sujet du rapport d'activité, documents émanant tous deux du rectorat. Il discute également et approuve les règlements suivants adoptés par le Rectorat :

- La révision du règlement concernant les congés scientifiques
- la modification partielle du règlement concernant l'évaluation du corps professoral (adjonction d'un article 2 al 1bis)

En ce qui concerne la commission de surveillance des nominations, le Conseil nomme Allison Beretta comme représentante du corps intermédiaire, en remplacement de Philippe Lamb, démissionnaire, Maria Lagomarsino comme représentante-suppléante du corps intermédiaire et Thibault Ziegler, membre-suppléant du corps étudiantin, en remplacement de Robin Augsburg, démissionnaire.

## PROJET DE CRÉATION D'UNE FONDATION

Durant l'année 2019, le Conseil poursuit avec le rectorat les discussions concernant le rôle et la composition de la future fondation destinée à appuyer financièrement l'Université, dont il a déjà été question dans son rapport pour l'année 2018. Le Conseil nomme Séverine Gutmann à la fonction de représentante du Conseil au sein du Conseil de fondation. Celui-ci sera formé de cinq membres, les quatre autres étant désignés par le rectorat.

## RELATIONS AVEC LES AUTRES ORGANES ET L'EXTÉRIEUR

La collaboration avec le rectorat reste toujours excellente et basée sur des liens de confiance réciproque.

Comme ce fut le cas en 2018, le président du Conseil participe quatre fois par année à une rencontre de coordination avec la cheffe du Département de l'éducation et de la famille, accompagnée de ses services, et le recteur.

Le 26 novembre 2019, le Conseil accueille la Conseillère d'Etat Monika Maire-Hefti, cheffe du DEF, lors d'une de ces séances. A cette occasion des échanges très constructifs ont lieu. Les thèmes abordés concernent le projet UniLac 2 ou UniHub, l'avenir de notre Université dans le paysage académique suisse ainsi que les collaborations avec d'autres Hautes Ecoles ou d'autres régions, le budget 2020 et la création prochaine de la Fondation.

Au début de l'année 2019, le Conseil rencontre le groupe UDC, en compagnie du rectorat. Rappelons, qu'en 2018, des rencontres ont déjà eu lieu avec les autres groupes politiques (Verts libéraux-PDC, POP-Verts-Sol, Libéral-radical et PS) du Grand Conseil neuchâtelois afin de renforcer les contacts entre le Législatif et les organes de l'Université. Il s'agit d'une occasion d'échanger au sujet de l'avenir de l'Alma Mater. L'acceptation du mandat d'objectifs à l'unanimité par le Grand Conseil est due certainement, du moins en partie, à ces échanges très fructueux qui devraient se renouveler régulièrement.

Dans son souhait de continuer à intensifier ses liens avec les Ecoles du secondaire II de l'Arc jurassien, d'où proviennent la majorité des étudiantes et étudiants de l'UniNE, le Conseil de l'Université, accompagné par le rectorat rencontre la direction du Gymnase français de Bienne ainsi que les directions des Lycées Denis-de-Rougemont et Jean-Piaget. Rappelons qu'à fin 2018, il s'est déplacé, à La Chaux-de-Fonds et à Porrentruy pour rencontrer les directions du Lycée Blaise-Cendrars et du Lycée cantonal/Collège St-Charles afin de discuter des besoins de ces institutions et des possibilités supplémentaires de coopération. À l'instar de ce qui s'est passé en 2018, des pistes intéressantes sont esquissées. Les directions de ces lycées et le rectorat ont déjà commencé à opérationnaliser certaines de ces collaborations.

Enfin, le président et les autres membres du Conseil continuent à participer à la vie et au rayonnement de l'Alma Mater lors de diverses manifestations, telles que des conférences, le Dies academicus ou les remises des titres académiques.

## PROJET UNILAC 2 OU UNIHUB

Le Conseil de l'Université a fortement appuyé le projet de construction d'un nouveau bâtiment destiné à abriter notamment la FLSH, dont les effectifs estudiantins ont doublé depuis la construction du bâtiment actuel. C'est donc avec une grande satisfaction que le Conseil a pris acte de l'acceptation par le Grand Conseil le 25 juin 2019, d'un crédit d'impulsion et de transformations de CHF 600'000.- pour l'étude préliminaire de ce projet qui permettra également de créer des salles de cours, une aula et des salles de sports, éventuellement en collaboration avec la Ville de Neuchâtel. La Confédération s'est engagée sur un subventionnement d'environ 30% et la priorité sera, bien entendu, mise sur les besoins académiques. Le Conseil tient à remercier le Conseil d'Etat et le rectorat de leurs efforts et démarches pour permettre une entrée en service du nouveau bâtiment à l'horizon 2026.

Au nom du Conseil de l'Université  
Didier Berberat, président

Le Conseil de l'Université est composé de :

Membres désignés par le Conseil d'Etat : M. Didier Berberat (président), Mme Séverine Gutmann, M. Claude-Henri Schaller, Mme Patrizia Feroletto, M. Raffaele Malinverni

Membres nommés par le Conseil d'Etat sur proposition de l'Assemblée de l'Université : Mme Elisabeth Baume-Schneider (vice-présidente), Mme Florence Guillaume, M. François Hainard, M. Marcel Tanner.

## Assemblée de l'Université

Si les années 2017 et 2018 ont été consacrées aux tâches formelles incombant à l'Assemblée (élaboration des Statuts de l'Université et du règlement de l'AU ; élections de la commission du PATB), l'année 2019 s'inscrit sous le signe d'une réflexion de longue haleine sur le rôle que peut jouer l'AU dans la gouvernance universitaire au sens large. Pour rappel, selon l'Art. 27, alinéa 3 : « [l'Assemblée] participe [...] à l'élaboration des grandes orientations de la politique et de la stratégie de l'Université ». Ainsi, l'Assemblée prend position sur un certain nombre de grands enjeux pour la société (Grève du climat, Grève des femmes, changement de nom de la place Tilo-Frey) et se penche sur la forme à donner à sa participation à la vie de la communauté universitaire. L'AU se réunit quatre fois, le bureau cinq, et la présidente et la vice-présidente une fois pour préparer une réunion particulière avec le rectorat.

Lors de sa séance du 7 mars, l'Assemblée élit sa nouvelle présidente, Ellen Hertz (corps professoral, FLSH) et sa vice-présidente, Léa Farine (corps intermédiaire, FLSH). Suite à l'interpellation d'un représentant du corps étudiant, une discussion nourrie aborde la question de savoir si l'AU doit soutenir la Grève du Climat du 15 mars. La discussion porte sur le risque de politiser l'Assemblée et/ou d'appeler à une action illégale. Pour une majorité des membres de l'AU, les enjeux autour des mouvements étudiants pour le climat dépassent le cadre d'un mouvement politique au sens étroit et partisan du terme. Sans se prononcer sur les moyens d'action, l'Assemblée vote en faveur d'un soutien général aux objectifs du mouvement, et envoie un message dans ce sens à l'ensemble de la communauté universitaire. Sollicitée par le rectorat, lui-même sollicité par la Ville de Neuchâtel, l'Assemblée se prononce également en faveur de la création d'une plaque expliquant le changement de nom de l'Espace Louis-Agassiz en Espace Tilo-Frey.

Lors de sa deuxième séance, le 11 avril, l'Assemblée accueille son ancienne présidente, Yousra Boumasmoud, pour la remercier de l'immense travail investi lors de son mandat de 2 ans (2017-2018). Elle accueille également le président de la Commission du PATB, Simon Rowell, pour une courte présentation et un échange libre autour du rôle et de l'agenda de la Commission. Le nouveau bureau est élu pour la période 2019-2020 : outre la présidente et la vice-présidente, il est composé de Kaltrina Alushaj (corps étudiant, FD) ; Claudine Faehndrich (deuxième mandat, PATB, FSE) et Edith Joseph (corps professoral, FS). Enfin, l'Assemblée entame une discussion sur les grandes thématiques qui pourront être traitées dans le cadre des prochaines séances. Le bureau propose la question de la santé psychique au travail et de la bureaucratisation du fonctionnement des universités. L'un des membres propose d'ajouter à cette liste la question de la communication, de la transparence, et de la participation internes à l'Université.

La séance de la rentrée, qui se tient le 3 octobre, est l'occasion de recevoir l'Association du corps intermédiaire (ACINE) pour une brève présentation de ses missions et de son travail. L'AU apprend que, comme la plupart des associations et instances au sein de l'UniNE, l'ACINE souffre d'une absence d'engagement et de participation, ce qui rend son travail de représentation ardue et fragile. Cette fragilité est apparente également au sein de l'AU elle-même, où les discussions générales – sur le Mandat d'objectifs, sur les groupes de travail thématiques ainsi que sur la procédure d'accréditation – peinent à décoller. Certaines questions plus techniques sont néanmoins abordées : les canaux de communication par l'Assemblée à l'ensemble de la communauté universitaire sont clarifiés, tout comme la procédure qui sera suivie pour la rédaction du rapport d'auto-évaluation que l'Université doit fournir dans le cadre de l'accréditation par l'Agence suisse d'accréditation et d'assurance de la qualité.

Enfin, pour expérimenter de nouveaux formats de discussion, plus libres et engagés, la dernière séance de l'Assemblée, du 28 novembre, se fait essentiellement en petits groupes, avec biscuits et boissons à l'appui. La discussion porte sur le sens à donner à la notion de « participation » au sein de l'AU, question importante en vue de l'accréditation, mais fondamentale aussi pour le bon fonctionnement de toute institution. De nombreuses nouvelles idées sont ressorties de cette discussion en petits groupes, et le format sera reconduit pour 2020. Le bureau de l'AU formule le souhaite que l'AU puisse contribuer ainsi à nourrir une culture de délibération collective et un climat de réelle participation au sein de la communauté universitaire dans son ensemble. Affaire à suivre ?

Au nom de l'Assemblée de l'Université  
Ellen Hertz, présidente



## FEN

L'année 2019 est l'année centenaire de la FEN. L'organe représentatif du corps étudiant fait face à beaucoup d'instabilité mais entame aussi une démarche d'amélioration de son fonctionnement. Le semestre de printemps est l'occasion pour la FEN d'apporter son soutien à la pétition « Pour une alimentation durable à l'université de Neuchâtel » et à la Grève du climat.

L'année 2019 est difficile pour le comité qui peine à se renouveler. Le fonctionnement interne complique les communications, et de manière générale, la Fédération fait face à des défis importants en matière de gestion. Le changement de secrétaire générale en octobre 2019 participe au renouvellement de la FEN. Le plan comptable est actualisé grâce à l'aide du rectorat, dans un souci de simplification.

Le semestre d'automne est particulièrement chargé pour la FEN, qui a l'honneur de représenter la voix étudiante au Dies academicus de 2019 par le biais de sa présidente. La FEN organise l'Assemblée des Délégué-e-s d'automne 2019 dont l'objectif est de rassembler l'ensemble des délégué-e-s des associations membres de l'Union Nationale des Étudiant-e-s de Suisse (UNES).

La manifestation prend place au Château de Neuchâtel, gracieusement mis à disposition par le Conseil d'État. L'organisation de cet événement chronophage demande beaucoup d'énergie à la FEN. En fin d'année, la FEN célèbre ses 100 ans lors de la fête « Le choc des Facultés » qui a lieu dans le bâtiment principal de l'Université. Le mois de décembre est l'occasion pour la FEN de renouveler son comité de manière complète est d'entamer sereinement l'année 2020.

Au nom de la FEN  
Mathilde Gigonzac, présidente

## Commissions

### COMMISSION DU PATB

Pendant la première année d'activité, suite à sa constitution en novembre 2018, la commission est consultée par le rectorat à cinq reprises sur des textes normatifs concernant le PATB.

Elle entreprend des démarches auprès des instances dirigeantes de l'Université afin de promouvoir la formation continue ainsi que l'esprit de communauté. Conformément aux statuts de la LUNE (Loi sur l'Université), elle rencontre le rectorat à deux reprises afin d'établir, avec succès, un dialogue constructif mais aussi pour partager les préoccupations des membres du PATB.

Elle poursuit et encourage la réflexion au sein du PATB afin d'améliorer les conditions de travail des membres du PATB et de développer des mesures dans les thématiques précitées.

Dans ce contexte elle a déjà identifié plusieurs thématiques qu'elle souhaite traiter pendant l'année 2020. Son premier rapport d'activité annuel est disponible sur le site de la commission.

### COMMISSION CULTURELLE

En 2019, la Commission culturelle accorde des subventions à sept associations universitaires en lien avec la musique, le théâtre, le cinéma et la production de films.

### COMMISSION D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

La Commission d'éthique de la recherche siège à trois reprises en 2019. Elle reçoit 25 demandes de prises de positions sur de nouveaux projets de recherche et délivre 17 évaluations écrites. Pour les demandes émanant d'étudiantes et d'étudiants, il s'agit de projets placés sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur.

Les projets soumis se répartissent comme suit :

- Faculté des lettres et sciences humaines : douze demandes dont deux projets de recherche effectués par des professeurs ou professeurs et dix par des jeunes chercheuses ou chercheurs (étudiantes ou étudiants de master, doctorantes ou doctorants et post-doctorantes ou post-doctorants).
- Faculté des sciences : cinq demandes dont un projet de recherche effectué par un-e professeur-e et 4 par de jeunes chercheuses ou chercheurs.
- Faculté des sciences économiques : huit demandes dont six projets de recherches effectués par des professeurs ou professeurs et deux par des jeunes chercheuses ou chercheurs.

À cela s'ajoutent trois évaluations demandées par le SITEL et concernant des sondages internes par courriel réalisés par des étudiantes et étudiants dans le cadre d'un travail de recherche, ainsi que des demandes pour des projets qui relèvent d'autres commissions d'éthique de la recherche ou de simples conseils.

### **COMMISSION DE RECHERCHE FNS**

La commission de recherche FNS se réunit pour deux journées d'audition des candidates et des candidats et deux séances qui permettent d'attribuer :

- 7 bourses Doc Mobility (montant total Fr. 311'350.-) sur un total de 13 soumissions ;
- 8 bourses Early Postdoc Mobility (Fr. 699'800.-) sur un total de 15 soumissions ;
- 3 entrées en matière sur des bourses Doc.CH, ouvrant la voie à la 2ème phase d'évaluation menée par le FNS, sur un total de 5 soumissions ;
- 12 bourses à des étudiantes et étudiants de master prélevées sur le Fonds des donations (Fr. 25'000.-) sur un total de 24 soumissions (15 par des membres du corps étudiant, 6 par des membres du corps intermédiaire et 3 par des membres du corps professoral).

### **COMMISSION DE L'U3A**

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 11.

### **COMMISSION ÉGALITÉ**

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 6.

### **COMMISSION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (COMMISSION UNID)**

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 7.



## 2. FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES (FLSH)

---

### Enseignement et offres de formation

Lors de la rentrée académique 2019-2020, le corps étudiant s'enrichit de 601 personnes nouvellement immatriculées qui fréquentent les cours de la faculté, nombre constant par rapport à celui de la rentrée précédente.

La faculté délivre 400 titres à l'occasion de ses trois cérémonies de remise des diplômes les 29 novembre et 4 et 6 décembre : 216 diplômes de Bachelor, 149 de Master et 35 doctorats. Par ailleurs, cinq prix récompensent des étudiants auteurs de travaux remarquables.

La Faculté accueille à partir du 1<sup>er</sup> août 2019 M. Christophe Imperiali, titulaire de la chaire de littérature française du XIX<sup>e</sup> siècle.



Trois professeur-e-s donnent leur leçon inaugurale : Emma Depledge, professeure assistante avec prétéitorialisation conditionnelle en littérature anglaise, sous le titre « Le livre et son sens matériel : l'exemple de la poésie héroï-comique anglaise des XVII<sup>e</sup> et XVIII<sup>e</sup> siècles », Olivier Massin, professeur ordinaire en philosophie générale, sous le titre « De l'Optimisme », et enfin Kristina Schulz, professeure ordinaire en histoire contemporaine, sous le titre « L'Histoire de la Suisse sans les migrant-e-s est-elle possible ? Regards sur les XIX<sup>e</sup>-XX<sup>e</sup> siècles ».

Le 19 août, le décès de la professeure Federica Diémoz, personnalité solaire, vive d'esprit et déterminée dans son engagement comme chercheuse reconnue et enseignante remarquable, endeuille profondément la Faculté. Durant

toutes les années qu'elle a passées à Neuchâtel, elle aura donné une contribution majeure au progrès de ses études, par son travail scientifique, par son enseignement et par les nombreuses fonctions qu'elle a occupées dans l'encadrement de la recherche et de l'enseignement.

Cinq professeures et professeurs participent au programme Mobilettres, programme visant à encourager la mobilité du corps enseignant entre les facultés des lettres du Triangle Azur. Ainsi, Louis de Saussure, Pierre Alain Mariaux, Martin Hilpert, Simona Pekarek et Corinne Rossari partent enseigner, pour les deux premiers, à l'Université de Genève, pour les trois suivants à l'Université de Lausanne au cours du semestre de printemps ou du semestre d'automne. Ces échanges permettent à la FLSH d'accueillir leurs collègues Genoveva Puskás, Frédéric Elsig, Anita Auer, Marcel Burger, ainsi que Rudolf Mahrer.

### Recherche

Vingt-neuf thèses sont soutenues au cours de l'année 2019. Dans le même temps, la Faculté enregistre le dépôt de 26 sujets de thèse nouveaux.

Six professeures et professeurs obtiennent un soutien sur les overheads du rectorat et peuvent ainsi engager des collaboratrices ou des collaborateurs en vue de les aider dans la préparation de huit projets de recherche.

Le Fonds national suisse attribue 16,34 millions de francs au Pôle de recherche national sur la migration et la mobilité « nccr – On the Move » pour une deuxième phase de quatre ans. Cette somme financera quatorze projets de recherche interdisciplinaires sur les liens entre migration et mobilité en Suisse. Le réseau de recherche coordonné par l'Université de Neuchâtel regroupe dix universités suisses.

Pendant l'année 2019, la réputation du corps professoral facultaire se matérialise par 14 dépôts de demandes de bourses FNS d'encouragement de carrière dans les différentes disciplines de la FLSH encourage le dépôt de projets de recherche destinés à encourager les carrières du FNS : ce sont ainsi deux dossiers pour un Eccellenza Professorial Fellowship, trois dossiers pour un Eccellenza Grant, cinq dossiers pour des projets Ambizione et quatre dossiers pour l'instrument Prima qui sont transmis au décanat.

Le décanat, par le biais de sa réserve décanale, apporte un soutien financier à l'organisation de colloques et workshops, à la participation de post-doctorantes et post-doctorants à des colloques, ainsi qu'à la participation de doctorantes et doctorants à des Summer schools, journées de formation ou écoles doctorales à l'étranger en lien avec la thématique de leur thèse de doctorat.

## Rayonnement

Plusieurs cycles de conférences, congrès, conférences-débats, journées d'études en lien avec des thématiques de recherche ou d'enseignement ponctuent l'année 2019. Organisés au sein des Instituts ou des Maisons, voire par la Faculté elle-même, ces événements nourrissent le débat et la réflexion. Nous relevons entre autres :

- Une journée d'étude internationale organisée par l'Institut d'archéologie, sous le titre « Le massif de l'Atlas entre Sahara et Méditerranée : ressources, itinéraires et installations (Antiquité – Moyen Âge) », 14-15 février 2019.
- Une journée d'étude internationale organisée par l'Institut d'histoire de l'art et de muséologie, sous le titre « Collecting in the Middle Ages », 21-22 mars 2019.
- ICAME-40, colloque international en linguistique anglaise, organisé par l'Institut de langue et littérature anglaises, du 1<sup>er</sup> au 5 juin.
- La 10<sup>e</sup> Université d'été du RéDoc ou Réseau international d'Ecoles doctorales développé par l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF), avec le thème est « Langues et langages des sciences sociales », du 24 au 28 juin.
- 6 - 8 novembre 2019 Colloque de dialectologie francoprovençale : 50 ans après, organisé par le Centre de dialectologie et le Glossaire des patois de la Suisse romande.
- 7 décembre, Journée ALAVAL - Atlas linguistique audiovisuel du francoprovençal valaisan, organisée par le Centre de dialectologie.

## Prix, nominations et distinctions honorifiques

La professeure Mihaela Nedelcu est une des cinq lauréates du Prix « Qualité de vie 65+ » de la Fondation Leenards.

Le 2 octobre, Diane Antille reçoit le Prix de la Fondation Alfred Richerich et de l'Association Suisse des Historiennes et Historiens de l'Art.

Antoine Vuille, doctorant, se qualifie pour la finale suisse du Concours « Ma thèse en 180 secondes ».

Leila Baracchini obtient le Prix de thèse du Musée du quai Branly – Jacques Chirac 2019.

La professeure Ivana Marková reçoit un doctorat honoris causa sur proposition de la FLSH à l'occasion du Dies academicus.

## Gouvernance et organisation de la faculté

Un décanat partiellement renouvelé entre en fonction le 1<sup>er</sup> août conduit par M. Pierre Alain Mariaux, doyen sortant reconduit dans sa fonction, tout comme M. Olivier Crevoisier comme membre du décanat. Ils sont entourés de M. Peter Schnyder, vice-doyen, et de Mmes Marion Fossard et Mihaela Nedelcu.

Du côté du personnel administratif, la Faculté accueille en février une nouvelle conseillère aux études ainsi qu'une chargée de projet. Deux nouvelles collaboratrices administratives entrent également en fonction au cours du semestre de printemps, assurant respectivement le secrétariat des Instituts d'histoire de l'art et de muséologie, ainsi que d'archéologie et ceux des Instituts de littérature française et de langues et littératures hispaniques, suite au départ des titulaires de ces postes.

Le 6 juin 2019, l'Espace Louis-Agassiz est rebaptisé Espace Tilo-Frey.





## 3. FACULTÉ DES SCIENCES (FS)

---

### Introduction

Les sciences représentent des domaines cruciaux, dans un monde confronté à des problématiques majeures telles que le changement climatique, la gestion des ressources et les mutations induites par une numérisation omniprésente. La FS, dans ses programmes d'enseignement et par ses recherches, traite de ces enjeux.

En 2019, la FS consolide ses points forts et ses pôles d'excellence, tout en réformant certains aspects dans une optique évolutive, en usant d'outils numériques novateurs et de processus performants. Les sciences sont déjà fortement représentées dans les hautes écoles voisines. Dans un tel contexte compétitif, la FS doit veiller à maintenir sa visibilité et son rôle d'actrice incontournable dans le paysage romand, mais aussi à l'échelle nationale. Néanmoins, malgré ce défi, la faculté parvient à maintenir son positionnement et à rayonner par ses différentes activités, notamment ses recherches d'envergure internationale.



### Enseignement

#### ENCOURAGER L'EXCELLENCE DE L'ENSEIGNEMENT

L'une des missions cardinales de la FS consiste à offrir un enseignement conçu en lien étroit à la recherche, ainsi qu'en adéquation avec la société contemporaine. Forte de cet objectif, la faculté poursuit l'adaptation régulière de ses filières afin d'assurer à son corps étudiant des conditions de formation optimale et de développer des enseignements à pédagogie innovante, basés sur des méthodologies d'apprentissage favorisant l'autonomie, la réflexion et le travail de groupe.

#### MAINTENIR DES EFFECTIFS STABLES ET OPTIMISER L'ENCADREMENT

La stabilité globale des effectifs de la FS - voire une augmentation sensible dans certains domaines - confirme que ses programmes d'études sont généralement très attractifs et correspondent aux attentes des étudiantes et étudiants.

La FS se maintient en deuxième place en termes d'effectifs parmi les quatre facultés de l'Université. Les femmes sont nettement majoritaires parmi le corps étudiant de cette faculté depuis quelques années, ce qui constitue une réelle mutation sociologique pour les sciences.

#### LE TUTORAT : UN CONCEPT GAGNANT-GAGNANT

Les instituts de biologie et de mathématiques innovent en proposant des enseignements sous forme de tutorat. Ainsi, des étudiantes et étudiants avancé-e-s de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> année de bachelor jouent le rôle de tutrice ou tuteur de leurs collègues de 1<sup>re</sup> année. Les personnes offrant le tutorat sont sélectionnées puis dûment formées par le corps professoral afin de pouvoir apporter un soutien pour certains cours considérés comme difficiles. Après une année test, la faculté constate l'impact très positif de ces activités à la fois sur les performances académiques des personnes débutantes et sur l'implication des tutrices et tuteurs qui y voient un accomplissement.

#### PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP OU DE TROUBLES D'APPRENTISSAGE

Dans un souci de respect de l'égalité des chances parmi le corps étudiant, la FS a affiné son processus d'accueil et de suivi des personnes en situation de handicap ou de troubles de l'apprentissage, qui sont soutenues en fonction de leurs besoins spécifiques. Elle œuvre en étroite collaboration avec le Service social de l'UniNE et les équipes enseignantes concernées.



## PLANS D'ÉTUDES

Après l'importante réforme structurelle des plans d'études menée en 2018, la faculté et ses instituts visent une certaine stabilité. C'est pourquoi, en 2019, seules quelques modifications sont à noter en matière d'enseignement :

- **Nouvelle orientation en biologie de la conservation dans le Master en biologie.** La biologie neuchâteloise se démarque des universités voisines par son orientation plus écologique et c'est précisément cet aspect qui fait son attractivité. La nouvelle orientation du Master en biologie, qui remporte déjà un beau succès, forme à la gestion, conservation et restauration des espèces et des écosystèmes menacés ou en voie de disparition. Il s'agit d'un domaine de grande actualité qui est très attractif.
- **Passerelle de la 1<sup>re</sup> année du du Bachelor en médecine humaine (BMed1) à la 2<sup>e</sup> année du Bachelor en biologie.** Les personnes réussissant les évaluations prévues en BMed1, mais n'étant pas sélectionnées dans le cadre du concours, ont la possibilité de redoubler ou de faire valoir dans un autre cursus certains des crédits obtenus en BMed1. Une passerelle est prévue pour faciliter le passage de ces personnes en 2<sup>e</sup>me année du Bachelor en biologie.

## MISCELLANÉES

- **Les titres et prix académiques : l'aboutissement d'un parcours universitaire.** Lors de sa cérémonie de remise des titres en novembre 2019, la FS délivre un nombre élevé de titres (175), dont 84 bachelors et 91 masters. La faculté attribue 33 doctorats, ce qui démontre la vitalité de sa recherche, ainsi que 13 prix académiques d'excellence récompensant des étudiantes et étudiants.
- **Accréditation qualité de nos filières médicales.** Tous les 7 ans, les filières médicales sont soumises à une procédure de renouvellement de leur accréditation au niveau national par l'Agence suisse d'accréditation et d'assurance qualité (AAQ). Cette procédure exigeante arrive à sa conclusion pour les deux années propédeutiques de médecine et de sciences pharmaceutiques, attestant du niveau d'excellence de ces cursus.

## Recherche

Forte de ses domaines identifiés comme prioritaires au sein de l'UniNE (Temps/Fréquence et métrologie, Hydrogéologie et géothermie, Ecologie chimique et biotechnologie environnementale, Big data ainsi que Sciences cognitives, la FS poursuit une recherche de niveau international dans des disciplines de pointe. Ces domaines-clés représentent des savoirs qui contribuent à la réputation de l'UniNE et répondent aux défis de notre époque.

La FS attire toujours un haut niveau de fonds de tiers qui contribuent à son développement. De plus, elle produit un nombre important de publications dont la qualité démontre l'excellence des recherches menées par nos équipes scientifiques.

Nous citons ici quelques-uns des accomplissements de l'année 2019 :

- Parmi les plus prestigieux subsides, les fonds de l'European Research Council (ERC) sont très convoités. Le professeur de biologie Ted Turlings reçoit une bourse ERC de près de 3 millions de francs suisses pour une durée de cinq ans. Son projet Agriscents a pour objectif de développer un capteur d'odeurs émises par les plantes lors qu'elles sont victimes d'insectes nuisibles.
- Jason Grant, professeur de botanique et conservateur des herbiers se voit octroyer avec Nathalie Vuillemin, professeure de la FLSH titulaire de la chaire de littératures et savoirs, un subside *Sinergia* de plus de 3 millions de francs sur quatre ans pour une étude interfacultaire pionnière sur l'herbier de Rousseau.
- Klaus Zuberbühler, professeur primatologue de la FS, est intégré dans la direction d'un nouveau Pôle de recherche national (PRN) *Evolving Language* piloté conjointement par les Universités de Genève et Zürich et consacré aux origines et au futur du langage.

- Plusieurs subsides *Ambizione* du Fonds national de la recherche scientifique (FNS) sont attribués à de jeunes chercheuses et chercheurs aux profils remarquables.
- Professeure boursière de l'Institut de chimie, Edith Joseph obtient une prolongation de son subside FNS pour deux ans supplémentaires.

## Rayonnement

La Faculté est fréquemment citée dans les médias régionaux et nationaux. Ses chercheuses et chercheurs sont régulièrement invité-e-s pour faire part de leur expertise. Par ailleurs, elle rayonne par de nombreuses conférences ou congrès destinés à des spécialistes ou au grand public, tant à l'étranger qu'en Suisse.

## Evènements marquants de l'année

- **Docteur honoris causa.** Lors du Dies Academicus 2019, Tammy Allen, professeure en psychologie du travail de la University of South Florida, se voit délivrer un doctorat honoris causa de notre Université. Mme Allen est l'une des chercheuses les plus renommées au monde dans les domaines de la conciliation entre travail et famille, de la psychologie de la santé au travail et du mentorat au travail.
- **Cycle de conférences « Green Fridays ».** Les vendredis du semestre d'automne, la FS lance un cycle inédit de conférences « Green Fridays » traitant des préoccupations actuelles dans différents domaines sociétaux et environnementaux.
- **Susciter des vocations.** La FS dispose d'un catalogue très fourni d'activités de médiation scientifique destinées surtout au jeune public. Ses laboratoires n'hésitent pas à se déplacer hors des murs de la faculté pour exposer leur savoir sous la forme de conférences, de stands ou de présentations. Cette visibilité permet aux équipes de recherche de se faire connaître, d'être en lien étroit avec la région et de susciter des vocations.
- **Des ateliers qui passionnent les ados.** Un partenariat entre l'association Le Labo et la FS permet d'offrir des ateliers scientifiques instructifs et ludiques aux jeunes dès 12 ans. Dans ce contexte, une équipe de roboticiens en herbe passionnés se qualifie en décembre pour la demi-finale suisse du First Lego League.

## Gouvernance

L'équipe décanale dirigée par Pascal Felber, entrée en fonction à l'été 2018, poursuit ses activités. Elle est composée, outre le doyen, du vice-doyen Adrian Bangerter, de la secrétaire du décanat Pilar Junier et des assesseurs Philipp Brunner et Bruno Colbois.

Un nouveau professeur ordinaire en biologie moléculaire et cellulaire, Josephus Vermeer, entre en fonction au 1<sup>er</sup> septembre.



## 4. FACULTÉ DE DROIT (FD)

---

### Gouvernance

Un nouvel assesseur au doyen, le professeur Daniel Kraus, entre en fonction le 1<sup>er</sup> août 2019.

La Faculté met l'accent sur la promotion des cursus d'études, notamment par la réalisation de clips promotionnels du Master of Law. Les vidéos sont produites en collaboration avec le SITEL et diffusées largement dans les transports publics romands et sur les réseaux sociaux.

### Enseignement

Le professeur André Kuhn obtient le Crédit Suisse Award for Best Teaching attribué pour le séminaire thématique du Master of Law: «Projet Innocence: De coupable à innocent(e) par la révision». Le projet primé s'articule autour de la notion d'erreur judiciaire. Il vise à instruire un véritable dossier pénal afin d'obtenir l'ouverture d'une procédure en révision et ainsi contribuer à innocenter une détenue ou un détenu. Le projet fait l'objet d'une couverture médiatique très satisfaisante.



Le Conseil de Faculté modifie le plan d'études 2019-2020 pour y intégrer le projet Digital Skills. Deux ateliers proposés dans le cadre du Bachelor of Law permettent aux étudiantes et étudiants de renforcer leurs compétences digitales. Un cours de recherche juridique avancée fait partie du Master of Law.

Une commission de profil et de nomination sont successivement constituées dans le but de repourvoir un poste de professeure ou professeur en droits réels et de l'immobilier (création d'une nouvelle chaire). La procédure réglementaire en vue d'une nomination au 1<sup>er</sup> février 2020 est ensuite menée à son terme.

En novembre, lors de la remise des titres, la FD délivre 65 bachelors, 89 masters, dont 2 masters bilingues avec le King's College London et 1 master bilingue avec l'Université de Lucerne, ainsi que 3 doctorats. À cette occasion, plusieurs prix sont décernés. Le prix académique interdisciplinaire du développement durable est attribué à Mattea Saliba pour son mémoire de Master en droit international public, le Prix Dominique Favarger au Dr Adrien Wyssbrod pour sa thèse de doctorat en histoire du droit neuchâtelois et le Prix Walther Hug au Dr Eloi Jeannerat pour sa thèse de doctorat en droit constitutionnel.

### Recherche

La professeure Nadja Capus obtient un financement FNS d'un montant de CHF 771'714.- sur trois ans. L'étude aborde le rôle des interprètes en procédure pénale (FNS 100011\_184896). Elle obtient également un financement de l'Union Européenne (European Consolidator Grant) d'un montant de CHF 2'000'000.- sur cinq ans pour le projet REVACLAW (Revamping Anticorruption Criminal Law). Ce dernier s'intéresse à la refonte actuelle du droit pénal anticorruption, en particulier à l'émergence d'un nouveau modèle que l'on pourrait qualifier de « modèle hybride de justice pénale ».

Le professeur Daniel Kraus obtient un financement FNS d'un montant de CHF 239'712.- sur trois ans. Le projet fera une analyse juridique des licences, des modèles et des contributions sous l'angle du droit suisse (FNS 210642).

Le professeur Petros Mavroidis obtient un financement de la Bertelsmann Stiftung (2019-2020) pour une recherche dans le cadre du renouvellement du système de règlement des différends de l'OMC (Research in the case for renovation of the WTO dispute settlement system).

Parmi les publications parues en 2019 on relève notamment :

- Bohnet / Dupont (édit.), *Le nouveau droit de la prescription*, Bâle 2019.
- Distefano, *Fundamentals of Public International Law. A Sketch of the International Legal Order*, Brill, Leiden, 2019, 1004 p.
- Dupont / Müller (édit.), *L'indemnisation du préjudice corporel – Questions pratiques et actualités en droit de la RC et des assurances sociales et privées*, Bâle 2019.
- Jeanneret / Kuhn / Depeursinge (édit.), *Code de procédure pénale – Commentaire romand*, 2<sup>e</sup> éd., Bâle 2019.
- Kraus / Obrist / Hari (édit.), *Blockchains, Smart Contracts, Decentralised Autonomous Organisation and the Law*, Edward Elgar, Cheltenham / Northampton, 2019. (Contributions en tant qu'auteur de Valentin Botteron, Charlotte Boulay, Nadja Capus, Blaise Carron, Panos Delimatsis, Florence Guillaume, Olivier Hari, Daniel Kraus, Thierry Obrist)
- Mavroidis, *Greening the WTO: Environmental Goods Agreement, Tariff Concessions and Policy Likeness* (with Damien J. Neven), *Journal of International Economic Law*, 32: 373 – 388, 2019.
- Müller / Pearson, *Swiss Case Law in International Arbitration*, 3<sup>e</sup> éd., Genève / Zurich / Bâle 2019.
- Tissot / Kraus / Salvadé, *Propriété intellectuelle*, Berne 2019.

Ce rapport présente deux centres de recherche dont les activités sont importantes en 2019 :

## **PRÉSENTATION DU CERT**

Durant l'année 2019, le Centre d'étude des relations de travail (CERT) déploie principalement ses activités dans deux domaines d'actualité, le Centenaire de l'Organisation internationale du travail (OIT) et la «révolution 4.0». Sur le premier thème, les professeurs Jean-Philippe Dunand et Pascal Mahon, co-directeurs du CERT, sont mandatés par la Confédération pour rédiger deux études sur la portée du droit de l'OIT dans l'ordre juridique suisse. Ils participent également à plusieurs colloques en Suisse et à l'étranger portant sur divers aspects du droit de l'OIT et organisent une journée d'étude à l'Université de Neuchâtel sur «les aspects internationaux du droit du travail», avec à la clé un ouvrage de 350 pages portant le même titre. Enfin, toujours en lien avec le Centenaire de l'OIT, les étudiantes et les étudiants sont amenés, dans le cadre du séminaire thématique de 2<sup>e</sup> année du Bachelor of Law dirigé par Dre Fanny Matthey et Dr Lino Hänni, à élaborer et négocier, sous forme de simulation et sous la présidence du vrai président du Centenaire, l'Ambassadeur Jean-Jacques Elmiger, une convention internationale de l'OIT sur le harcèlement au travail. Quant au second thème, les professeurs Dunand et Mahon publient, avec Aurélien Witzig, chargé d'enseignement, un ouvrage intitulé «La révolution 4.0. Une approche multidisciplinaire», comprenant les actes d'un colloque international interdisciplinaire organisé à Neuchâtel. Les professeurs Dunand et Mahon éditent, en collaboration avec la professeure Anne-Sylvie Dupont, et sous le titre : «Le droit face à la révolution 4.0», un recueil rassemblant diverses études rédigées par de jeunes chercheuses et chercheurs dans le cadre du Programme doctoral romand de droit.

## **PRÉSENTATION DU SÉMINAIRE SUR LE DROIT DU BAIL**

Le séminaire sur le droit du bail promeut la recherche, la formation et la formation continue dans le domaine du droit du bail et de la propriété par étages. En 2019, il poursuit sa newsletter mensuelle dans le domaine du bail, avec chaque mois une revue de la jurisprudence du Tribunal fédéral et l'analyse critique d'arrêts. Cette newsletter est diffusée à plus de 5000 adresses, avec un taux d'ouverture important. La revue du droit du bail complète cette newsletter, en présentant une synthèse annuelle de la jurisprudence accompagnée de notes de spécialistes du domaine. En septembre a lieu la 3<sup>e</sup> journée de la PPE, réunion désormais classique des professionnelles et des professionnels de la matière. La journée a un grand succès puisqu'elle réunit près de 400 personnes. Elle se fait en alternance avec les journées consacrées au droit du bail. Un ouvrage comprenant les contributions des auteures et auteurs

est publié pour l'occasion. Tout comme les années précédentes, le séminaire sur le droit du bail poursuit son financement de deux cours de master qui rencontrent un grand succès et qui sont uniques en Suisse romande : le droit du bail (professeur Philippe Conod) et la propriété collective (professeur Amédéo Wermelinger).

## Rayonnement

Les étudiantes et étudiants de la Faculté participent avec succès à plusieurs concours internationaux en droit. En particulier le Concours René Cassin, lors duquel la meilleure équipe de la FD arrive 11e sur 32 équipes) et le Concours de médiation francophone où l'équipe de la FD se positionne 9e sur 46 équipes.

La Faculté organise une nouvelle édition des métiers du droit en partenariat avec UniNExt (alumni de la faculté) et l'ANED (association des étudiant-e-s en droit). Cette journée s'adresse principalement aux lycéennes et lycéens et propose, au travers des témoignages d'une dizaine de praticiennes et praticiens, de découvrir les débouchés possibles des études de droit.

Le professeur Christoph Müller est nommé au Tribunal arbitral du sport (TAS). Il coordonne également la publication de la seconde édition de l'ouvrage « Le droit pour les lycéens ». Cet ouvrage s'adresse aux enseignantes et enseignants et aux élèves des lycées romands.

À l'occasion du Dies academicus, la Faculté attribue un Doctorat honoris causa à Annie Rochat Pauchard, juge au Tribunal administratif fédéral. La lauréate accepte d'intervenir dans le cadre du cours de droit fiscal du professeur Thierry Obrist enseigné dans le cursus du Bachelor of Law

Le Conseil des professeur-e-s rencontre des représentantes et des représentants des facultés de droit des universités partenaires à l'occasion de ses mises au travail (UNIGE et UNIFR. UNIL à venir en 2020).

La faculté propose de nombreux colloques destinés aux praticiennes et praticiens du droit. Le colloque consacré au nouveau droit de la prescription rencontre un grand succès avec une participation de près de 600 personnes. Une publication est éditée à cette occasion par les professeur-e-s François Bohnet et Anne-Sylvie Dupont, qui réunit les contributions d'autres membres du corps professoral.

Un colloque (CUSO) « Dynamisme du droit et activisme des juges » a lieu en présence de Leidi Baku, ancien juge à la Cour européenne des droits de l'homme. Il est organisé par Dre Rahma Mathlouthi, post-doctorante de la faculté.



## 5. FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES (FSE)

---

### Gouvernance

Le décanat du professeur Mehdi Farsi se termine le 31 juillet 2019 et la professeure Annik Dubied, directrice de l'Académie du Journalisme et des médias (AJM), lui succède en tant que doyenne. La nouvelle équipe décanale se compose du professeur Peter Fiechter, qui poursuit son mandat de vice-doyen, du professeur Catalin Starica, vice-doyen et du professeur assistant Daniel Kaufmann qui devient membre du décanat de la faculté. Séverine Lauber Fruttschi est engagée au 1<sup>er</sup> décembre en qualité d'adjointe à la doyenne en complément au poste d'Elodie Aubert.

L'Institut de l'entreprise (IENE) est renommé Institut de management (IMN) le 1<sup>er</sup> juillet 2019.



### Rayonnement

Le corps professoral de la Faculté des sciences économiques est régulièrement sollicité au niveau national et international dans le cadre d'évaluation de projet pour des fonds de recherches scientifiques et est couramment invité dans de nombreuses universités suisses (notamment HEC Lausanne, Universités de Lucerne et Bâle).

La FSE participe régulièrement à des conférences au niveau national et international. Elle contribue à des ateliers et séminaires, notamment pour l'Université du 3<sup>e</sup> âge (U3a), mais également auprès des lycéennes et lycéens du canton. Les contacts avec les lycées neuchâtelois sont intensifiés

avec l'animation d'ateliers par l'AJM lors de la semaine citoyenne au Lycée Denis-de-Rougemont en avril, ainsi que par la création de cours capsules pour les lycées neuchâtelois. Les objectifs principaux de ces cours sont de faire connaître le domaine des sciences économiques en vulgarisant des thèmes de l'économie et en intégrant les notions d'économie vues en 3<sup>e</sup> année de lycée à l'aide de cas et de problématiques étudiés à l'Université. Les trois cours donnés au Lycée Jean-Piaget portent sur la transformation numérique, le changement climatique et le comportement des consommatrices et consommateurs.

L'Institut de recherches économiques (IRENE) lance sa première édition du CAS Gestion d'un établissement de soins de santé public et privé avec un effectif de 17 étudiantes et étudiants. De plus, l'IRENE développe deux nouveaux CAS: Négociation et valeurs interculturelles à l'attention des entreprises en contact avec la Chine, les États-Unis, l'Inde, le Japon et la Russie et Outils de management public en partenariat avec la HEG-Arc.

La nouvelle doyenne de la faculté assure la Présidence de la remise du prix Nexans, le 21 octobre 2019, prix décerné cette année à Sylvain Weber, chercheur post-doctoral à l'IRENE et spécialiste dans les domaines de l'économie de l'énergie et de l'économie du travail.

### Enseignement

Avec deux nouveaux bachelors proposés à la FSE, *Bachelor of Science en économie et sport* et *Bachelor of Science en management et sport*, le nombre d'inscriptions au premier cycle atteint 73 inscriptions (70 en 2018). Les chiffres 2019 se rapprochent de ceux observés en 2016 (72). Le nombre total d'étudiantes et étudiants en Master (y compris les inscrites et inscrits à un préalable) augmente légèrement en 2019 avec 142 inscriptions contre 139 en 2018.

Le *Master of Science en finance* est dorénavant proposé en 90 ou 120 ECTS. Le professeur Tim Kroencke rejoint l'Institut d'analyse financière (IAF) en qualité de professeur ordinaire en



gestion des risques financiers et reprend la direction du *Master of Science en finance*. L'IMN recrute un nouveau professeur ordinaire en marketing management, le professeur Bruno Kocher, qui débute le 1<sup>er</sup> août.

En 2019, la FSE prend deux initiatives du point de vue de son positionnement en compétences numériques: la création des mineures en *Data Science* pour les masters et un projet interfacultaire de *Renforcement des digital skills dans l'enseignement*. Quatre cours à option sont développés en adaptant les cours de l'ancien *Master of Science en systèmes d'information* pour créer trois mineures en *Data Science* pour les *Masters en finances, en développement international des affaires et en innovation*, ainsi qu'une orientation en *Data Science* pour le *Master en économie appliquée*. Le projet interfacultaire, soutenu par swissuniversities, a pour but la création d'ateliers (cours bloc), comprenant deux nouveaux cours bachelor *Gestion et traitement numériques des données multimédia* et *Gestion et traitement des données*, ainsi qu'un cours master *Computational Thinking*.

Pour la première fois, la Chaire de management stratégique de l'IMN organise, pour le nouveau programme *Master of Science in General Management*, un module *Business Game* en collaboration avec le CSEM. Cette innovation pédagogique offre aux étudiantes et étudiants l'occasion de mettre en pratique leurs compétences interdisciplinaires de gestion en travaillant sur une simulation d'entreprise et en développant un modèle d'entreprise pour une nouvelle technologie développée par le CSEM. L'équipe gagnante sera hébergée et encadrée par Microcity pour l'aider à lancer une start-up.

Les étudiantes et étudiants du cours *Equity Research Contest*, dispensé dans le cadre du *Master en finance*, participent à la finale du CFA Institute Research Challenge à Zürich en février 2019. La FSE étoffe par ailleurs son offre pour les étudiantes et étudiants en mobilité par le biais d'un nouveau partenariat étudiant avec Ruhr-Universität Bochum. Dans la perspective d'une pédagogie innovante, et en lien avec l'une des quatre grandes thématiques présentes dans la vision stratégique de l'Université de Neuchâtel, la FSE développe un concept de studio d'innovation avec le soutien de la fondation de la société neuchâteloise des sciences économiques (FSNSE).

La FSE contribue à la première édition du Campus d'été organisée par l'Université de Neuchâtel avec deux ateliers intitulés *A quoi servent les maths en sciences économiques ?* et *Avant-goût en management et économie*. La première édition de la soirée des masters est organisée le 13 mars 2019 dans le bâtiment principal de l'Université. Les présentations des masters sont complétées par des ateliers sur les perspectives professionnelles, menés par des alumni-e-s. Cet événement réunit plus de 100 étudiantes et étudiants, alumni, professeurs et professeurs, ainsi que des membres du personnel administratif.

Trois professeurs de la faculté ouvrent leurs cours aux lycéennes et lycéens lors de la semaine des cours ouverts du 30 septembre au 4 octobre. La Journée d'information du 6 novembre, qui présente les bachelors offerts à la FSE, a accueilli 93 participantes et participants, soit 5 de plus qu'en 2018.

À noter, la remise de 152 titres et prix académiques lors de la cérémonie de remise des diplômes du 15 novembre. Plus précisément, 49 titres de bachelor, 80 titres de master, 5 titres de doctorat, 14 certificats de formation continue et 4 prix sont décernés.

## Recherche

En 2019, les membres de la faculté publient 72 articles et le corps professoral endosse le rôle de réviseur à plusieurs reprises dans des revues spécialisées.

Parmi les financements obtenus, le professeur Bruno Lanz reçoit un financement du Fonds national suisse (FNS) de CHF 312'852.- sur 48 mois. Le titre du projet est *Global climate change, food supply shocks, and conflict-induced migration*. Également de l'IRENE, le professeur Daniel Kaufmann, acquiert deux fonds de recherches: le premier *Motivations for Investment in Smart Technologies and Energy Efficiency: The Case of Residential Buildings*, de l'Office fédéral de l'énergie (CHF 220'070.- sur 33 mois), et le second de l'Energieforschung Stadt Zürich (CHF 65'500.- sur 18 mois) qui porte le titre *Analyse der Daten der Schweizerischen Energiebedarfserhebung für Haushalte (SHEDS) aus Sicht der Stadt Zürich*. La professeure

Carolina Salva de l'IAF, obtient également un financement du FNS (CHF 193'552.00 sur 30 mois) avec le projet *Pension funds asset allocation: Evidence from Switzerland*. La professeure Nathalie Pignard-Cheynel, de l'AJM, obtient un financement de l'Initiative for Media Innovation (IMI) de CHF 97'000 sur 12 mois. Le titre du projet, est *Fake news, publics et journalisme* (co-direction avec S. Salerno, UNIGE). L'Institut du management de l'information (IMI), obtient un financement de CHF 31'000.- de swissuniversities pour le projet *Promoting and supporting 21st century skills through blended learning experiences*.

La FSE participe à plusieurs projets de recherche en collaboration avec de prestigieuses universités européennes et internationales. Les questions d'égalité préoccupent les différents Instituts de la FSE; la Chaire de management stratégique de l'IMN, en collaboration avec l'ESCP Europe, mène notamment une étude sur les différences entre les sexes et les réseaux dans les entreprises de services professionnels (audit, conseil, droit). Dans le cadre d'un mandat pour la Commission fédérale contre le racisme (CFR), l'AJM rédige le rapport *Productions journalistiques et discrimination dans les médias suisses, exemples issus d'une typologie exploratoire*.



## 6. ÉGALITÉ DES CHANCES

---

La répartition femme/homme au sein du personnel est la suivante :

	2016		2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Corps professoral	28.97%	71.03%	28.57%	71.43%	29.69%	70.31%	27.41%	72.59%
Corps intermédiaire	47.55%	52.45%	49.86%	50.14%	48.61%	51.39%	47.78%	52.22%
Ensemble du personnel	49.8%	50.2%	50.9%	49.1%	50.9%	49.1%	50.6%	49.4%

Par comparaison, le pourcentage de femmes professeures dans l'ensemble des hautes écoles universitaires en Suisse est de 23.2% selon les chiffres OFS de 2018. L'objectif fixé par le contrat de prestation de l'Université se monte à 25% de femmes membres du corps professoral.

Au cours de l'année 2019, trois hommes sont nommés professeurs ordinaires et aucune femme. Un homme et une femme démissionnent de leur poste de professeur-e assistant-e. Le nombre de femmes professeures ordinaires se réduit d'une personne suite à un décès. Après plusieurs années de progression, la proportion des femmes dans le corps professoral redescend.

### DOCTORAT HONORIS CAUSA

Le rectorat introduit un nouveau critère d'égalité entre femmes et hommes dans les directives aux facultés pour le dépôt de candidatures au doctorat honoris causa. À partir de 2019, l'Université vise à honorer au moins 50% de femmes sur le long terme. Lors du Dies academicus, quatre femmes reçoivent un doctorat honoris causa. Depuis la première remise de doctorats h.c. par l'UniNE, la liste compte 17 femmes (8.7%) sur un total de 196 personnes.

Doctorats honoris causa	Femmes	Hommes
Depuis 2019 <sup>1</sup>	4	0
2010-2019 <sup>2</sup>	9	28
1959-2019 <sup>3</sup>	17	165
1938-2019 <sup>4</sup>	17	179

### PROCÉDURES DE NOMINATION

Lors des procédures de nomination de professeures et professeurs menées durant l'année, la commission de nomination désigne une personne chargée de veiller au respect de l'égalité et de transmettre au rectorat un rapport à ce sujet.

---

<sup>1</sup> Année d'introduction du critère d'égalité femmes-hommes

<sup>2</sup> Les dix dernières années

<sup>3</sup> 1959 est l'année où le droit de vote féminin est accordé dans le canton de Neuchâtel et où l'UniNE octroie son premier doctorat hc à une femme

<sup>4</sup> L'UniNE octroie des doctorats hc depuis 1938

## Activités du Bureau Égalité des chances

### Ancrage institutionnel

Dans une optique de généralisation de la rédaction non discriminatoire dans l'ensemble des productions écrites institutionnelles, différents outils sont déployés afin d'accompagner au mieux le personnel de l'UniNE lors de cette transition. Un film d'animation *Écrire et communiquer de manière non discriminatoire*, un site internet qui apporte une multitude d'explications et d'exemples, une brochure et un aide-mémoire résumant les points essentiels sont proposés. En parallèle, 4 ateliers – réunissant au total une quarantaine de participantes et participants – sont organisés sur l'année.

L'UniNE lance une campagne contre le harcèlement afin de sensibiliser la communauté universitaire aux différentes formes de harcèlement, en mettant un accent particulier sur la lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel. Plusieurs actions sont mises en place dans ce contexte : des stands d'information, une conférence *Sexisme et harcèlement en milieu académique*, une campagne d'affichage, un dépliant ainsi qu'un site web entièrement remanié. Une adresse email dédiée est créée afin de permettre aux membres de la communauté victimes ou témoins de harcèlement de s'adresser de manière confidentielle à la médiatrice et au médiateur externes. Des ateliers visant à fournir des stratégies pour répondre aux remarques aberrantes/racistes/sexistes/etc. et pour contribuer de façon active à un climat d'études et de travail respectueux et bienveillant sont proposés, de même qu'une formation aux biais implicites dans l'encadrement.

Une **page dédiée aux cours intégrant une perspective de genre à l'UniNE** voit le jour, suite à un recensement organisé conjointement par la MAPS, le Bureau qualité et le Bureau égalité des chances. Celle-ci vise notamment à améliorer la visibilité de ces enseignements.

### Soutien à la relève académique

La commission égalité se réunit à 3 reprises pour discuter de la politique d'égalité et de son développement, mais aussi pour attribuer les subventions égalité et les subsides Tremplin. 17 chercheuses bénéficient de ces bourses dont l'objectif est de financer des projets scientifiques, permettant ainsi aux candidates d'étoffer leur dossier et de gagner en compétitivité dans leur parcours académique.

Année	2018	2019
Subvention égalité (montant total)	fr. 52 986	fr. 47 530
Subvention égalité (nb bénéficiaires)	20	16
Subvention égalité (statut bénéficiaires)	13xADoc + 4xDoc + 2xPDoc + 1xCE	8xAD + 5xDoc + 3xPDoc
Subside Tremplin (montant total)	fr. 21 337	fr. 33 873
Subside Tremplin (nb bénéficiaires)	1	1
Subside Tremplin (statut bénéficiaires)	1xAD	1xMA

Légende : ADoc = assistante doctorante / Doc = doctorante / PDoc = post-doctorante / CE = chargée d'enseignement / MA = maître-assistante

Les programmes de soutien à la relève académique féminine en coopération interuniversitaire continuent à rencontrer un franc succès. 3 chercheuses neuchâteloises participent activement au Réseau romand de mentoring (RRM), tandis que 22 ont suivi les ateliers de formation continue REGARD. En 2019, 3 ateliers se déroulent à l'UniNE, avec pour thématiques respectives : *Emotional intelligence: why it matters*, *Finding and applying for funding in academia* et *Gestion de conflits*.

Dans une optique de sensibilisation des jeunes générations, le Bureau égalité des chances organise la Journée Futur en tous genres (FETG), en collaboration avec l'EPFL-Microcity. Cet événement réunit au total 15 enfants de la 7<sup>e</sup> à la 9<sup>e</sup> année HarmoS. Après une matinée passée à découvrir

l'univers professionnel de leur parent ou proche, les jeunes participent à un atelier intitulé *Dans la peau d'un-e journaliste* organisé en partenariat avec l'Académie du journalisme et des médias.

La procédure pour favoriser l'égalité lors de nominations demeure toujours en vigueur. En 2019, trois des cinq leçons inaugurales sont dispensées par des femmes.

Dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars, une table ronde *La charge mentale: un obstacle dans les carrières académiques ?* est proposée à la communauté universitaire afin de réfléchir à la persistance des inégalités et aux mesures à envisager afin de faire évoluer la situation.

En octobre, un événement de réseautage s'inscrivant dans le projet **Role model** est mis en place en collaboration avec la FSE. L'objectif de ce type d'action consiste à permettre aux membres de la relève féminine de s'identifier à des personnalités femmes de leur domaine, les sensibilisant ainsi à la possibilité de faire une carrière académique.

Le programme *High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program – Gender Sensitive Leaders in Academia (H.I.T.)* qui vise à préparer des professeures à occuper des positions dirigeantes au sein de leur institution – et auquel une professeure de l'UniNE participe – est lancé le 4 septembre.

### **Conciliation vie professionnelle/estudiantine – vie privée**

Le Bureau égalité des chances poursuit ses projets de soutien à la conciliation entre vie professionnelle/estudiantine et vie privée. Les différentes mesures demeurent très sollicitées par les membres de la communauté universitaire.

Dans le cadre des camps pour enfants, le Bureau propose 95 places à des familles membres de l'UniNE et de l'EPFL-Microcity, réparties sur 5 camps (4 camps sportifs et ludiques, 1 camp culturel). Le camp culturel est organisé en collaboration avec l'Atelier des musées, service de médiation culturelle de la Ville de Neuchâtel. Il a lieu dans différents musées de la ville et de la région.

Afin de soutenir la parentalité, l'UniNE propose d'autre part des espaces allaitement dans chacune des facultés, de même que différents modes de garde pour enfants. Citons par exemple la crèche Vanille-Fraise, le réseau de baby-sitting interne ou encore le partenariat avec la Croix-Rouge (pour les enfants malades, accidentés ou lors de l'indisponibilité du système de garde habituel).

Sur mandat du rectorat, le Bureau égalité des chances finalise début 2019 une directive sur le télétravail pour le PATB. Celle-ci permet de soutenir l'application de cette forme de travail flexible et également de fixer certains principes tels que les conditions dans lesquelles le télétravail peut être exercé.

L'UniNE instaure un congé-paternité de 20 jours pour tous ses collaborateurs, y compris ceux qui sont engagés par des contrats de droit privé, à l'instar du Canton de Neuchâtel qui octroie ce droit à tous les pères titulaires de fonctions publiques.

### **REPRÉSENTATIONS ET PARTICIPATIONS**

Le Bureau égalité des chances représente l'UniNE dans le cadre de différentes conférences, commissions et réseaux au niveau suisse (conférence des déléguées et délégués à l'égalité des Universités et hautes écoles suisses, *Swiss Academic Dual Career Network*, *Think Tank Gender & Diversity*), mais également dans le cadre de commissions et groupes de travail au sein de l'institution. A l'issue de la grève du 14 juin, la déléguée à l'égalité est invitée à participer à la rencontre prévue entre le rectorat et le Collectif UniNE pour la grève des femmes.

Des présentations des activités du Bureau égalité des chances ont régulièrement lieu dans des contextes variés. En 2019, à l'issue d'une conférence sur l'écriture inclusive, lors de conseils de faculté ou encore dans le cadre des cours d'études genre ou de psychologie sociale.

En février 2019, le Recteur participe à une table ronde *Which diversity initiatives work?* organisée par l'UNIL et l'EPFL en sa qualité de délégué à l'égalité pour swissuniversities, tandis que la Professeure Martine Rahier intervient comme conférencière lors du lancement du programme H.I.T en septembre.

## Activités du Bureau social

### SOUTIEN AUX ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

Le Bureau social complète l'offre de logements en développant le programme Appart-Âges qui consiste à loger des étudiantes et étudiants chez des personnes âgées en échange de coups de main (ménage, jardinage, aide administrative, conversation en langue étrangère, partage autour d'un jeu de société, etc.) Trois tandems sont mis en place à l'automne 2019.

Le Bureau social organise des ateliers destinés aux étudiantes et étudiants pour apprendre à gérer son budget, pour prendre confiance en soi et gérer le stress, pour apprendre à apprendre ainsi que pour comprendre les assurances maladies. Les étudiantes et étudiants de la HEM et HE-ARC sont aussi convié-e-s à ce dernier atelier gratuit, en application de la convention qui permet au corps étudiantin de ces établissements d'accéder à une sélection de prestations de conseil et soutien.

### AIDES FINANCIÈRES

Sur la base du règlement du Fonds d'aide sociale du 4 décembre 2017, le Bureau social intervient pour un montant total de CHF 245'002.40.-. Il ouvre 107 dossiers en 2019 pour un total de dossiers sous gestion de 306 dossiers actifs. Les frais liés aux études (taxe d'immatriculation, matériel, transports, etc.) ainsi que les frais liés aux besoins vitaux (loyer, nourriture et frais médicaux, etc.) des étudiantes et étudiants rencontrant des situations problématiques sont pris en charge. Le Bureau social soutient aussi financièrement des étudiantes migrantes et étudiants migrants dans le cadre du programme Escabeau (origines diverses : Ethiopie, Syrie, Iran, Irak, Turquie, Erythrée et Cameroun). Ainsi, 10 personnes qui étudient à l'ILCF et 3 qui suivent un bachelor ont bénéficié d'une aide financière.

Un nouveau règlement du Fonds Rosa Schlatter entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Le Fonds finance des séjours de mobilité pour des étudiant-e-s n'ayant pas les ressources suffisantes. Le montant total de CHF 14'000.- est octroyé. Il permet à 5 étudiant-e-s d'organiser des séjours de mobilité en Allemagne (master FLSH), au Mexique (master FLSH) et en Australie (2 masters FSE + 1 master FS).

### GUICHET PSYCHOLOGIQUE

En collaboration avec le Centre de Recherches Familiales et Systémiques (CERFASY) une quarantaine d'étudiantes, étudiants, doctorantes et doctorants bénéficient d'un soutien psychologique en 2019. Le montant total de CHF 18'000.- est dépensé à cet effet. Les demandes ont fortement augmenté depuis l'établissement de la convention en 2011.

### ACCUEIL DES BOURSIÈRES ET BOURSIERS DE LA CONFÉDÉRATION

Le Bureau social, avec la collaboration du professeur Peter Kropf, délégué de l'Université à la commission fédérale des bourses, accueille 6 boursières et boursiers d'origines diverses (Algérie, Tunisie, Egypte, Argentine, Colombie et République démocratique du Congo). Grâce au crédit d'accueil de la Confédération, ces personnes participent aux activités suivantes : sortie en raquettes et fondue à la Vue-des-Alpes, visite de Zurich et de Bâle, spectacle au Théâtre de Beausobre à Morges, FestiNeuch, repas et tour en bateau sur le Lac de Neuchâtel.

### PROMOTION ET DIVERS

Le Bureau social participe aux journées portes ouvertes et à Campus Info. Une conférence de presse est organisée dans le but de promouvoir le programme Appart-âges. Une rencontre annuelle a lieu avec les responsables des services sociaux des autres universités dans le but d'échanger sur les pratiques. Enfin, le Bureau social organise la fête de Noël pour les enfants des collaboratrices et collaborateurs de l'Université.



14 juin 2019

## 7. DÉVELOPPEMENT DURABLE

---

### Temps forts

#### PRÉLÈVEMENT D'UNE CONTRIBUTION OBLIGATOIRE SUR LES DÉPLACEMENTS AÉRIENS

Une directive concernant le prélèvement d'une contribution obligatoire sur les déplacements aériens entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier. À compter de cette date, l'ensemble des vols traités par le Service comptabilité et finances (SCF) donnent lieu au prélèvement d'une contribution. Le prélèvement est une mesure destinée à réduire les déplacements aériens des membres de la communauté universitaire.

Pour accroître la sensibilisation de la communauté universitaire à la problématique des déplacements en avion, la coordination UniD met en place un formulaire permettant de s'engager publiquement et à titre individuel à réduire ses déplacements en avion. Entre les mois de mai et décembre, plus de 180 personnes prennent des engagements.

#### « UNIVER'CYCLEZ ! »

Une campagne de sensibilisation au recyclage a lieu au printemps, ainsi qu'une série d'actions destinées à améliorer les points de tri de l'UniNE et leur visibilité : nouveau visuel, uniformisation des containers, ajout d'un point de tri au bâtiment Breguet 1. La campagne de communication consiste en deux films courts sans paroles, diffusés sur les écrans LIS au printemps et à l'automne, dont le but est de faire passer un même message sur un ton humoristique et sous forme du slogan « Univer'cycler, c'est pas si compliqué ! »

#### SDNE 2019

La deuxième édition de la Semaine de la durabilité à Neuchâtel a lieu du 4 au 9 mars. Elle propose un programme riche de plus de trente événements, en collaboration avec de nombreuses actrices et de nombreux acteurs de la durabilité à l'Université et dans le canton. L'événement attire un public nombreux, interne mais aussi externe à l'Université, notamment grâce à une collaboration avec la Ville de Neuchâtel et ses musées.

#### VERS DES CAFÉTÉRIAS DURABLES

Au printemps, le Bureau qualité organise une enquête interne avec la collaboration de la coordination UniD, dans le but de cerner les attentes de la communauté universitaire quant à une offre d'alimentation plus durable à l'UniNE. L'enquête prend la forme d'un questionnaire en ligne distribué au mois de mai. Plus d'un quart de la communauté répond à l'enquête (1'388 personnes). Le rapport d'enquête est transmis à la Commission de gestion de la Cité des étudiantes et étudiants (CGCE).

Le 6 juin, la CGCE et l'entreprise Compass Group Scolarest décident d'un commun accord de résilier le contrat qui les lie avec effet au 30 juin 2020. Le même jour, une pétition pour une alimentation durable à l'UniNE est remise au président de la CGCE, signée par 24 associations, dont l'AED, l'ANES, le BLETZ, le GRAMU, la SDNE et VEGA'Neuch. Dès le mois d'août 2020, une nouvelle gérance reprendra les cafétérias pour une période transitoire de deux ans. Le contrat avec l'entreprise qui gèrera les cafétérias pendant la période transitoire prévoit une clause spécifique sur l'alimentation durable.

#### RAPPORT DU WWF « LA DURABILITÉ DANS LES HAUTES ÉCOLES SUISSES »

Le 28 août, le WWF publie son rapport d'évaluation 2019 sur la durabilité dans les hautes écoles suisses, qui présente une analyse de la situation en matière de durabilité dans 20 hautes écoles (HE). Le WWF se montre critique et estime qu'un engagement plus marqué de la part des directions des HE et des objectifs stratégiques plus ambitieux sont nécessaires. Les Hautes Écoles (HE) sont classées en cinq catégories : ambitieuses (4 HE reçoivent ce classement), moyenne supérieure (4 HE), moyenne inférieure (1 HE), retardataires (4 HE), inactives ou intransparentes (5 HE). En troisième place du classement, l'Université de



Neuchâtel figure parmi les hautes écoles jugées « ambitieuses ». Ce résultat montre que les mesures prises depuis 2017 (année du précédent rapport du WWF) sont pertinentes.

## **GREEN FRIDAYS**

La Faculté des sciences organise au semestre d'automne un cycle de conférences public traitant des préoccupations actuelles dans différents domaines sociétaux et environnementaux. Les présentations rendent les recherches accessibles au plus grand nombre.

## **A LA RENCONTRE DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE**

Les coordinatrices UniD décident d'aller à la rencontre de la communauté universitaire afin de communiquer des informations, de répondre aux questions et d'écouter les suggestions de ses membres en matière de durabilité. A la rentrée d'automne, l'ensemble des étudiantes et étudiants ainsi que des membres du personnel reçoivent un courriel d'information sur les quatre rencontres qui auront lieu durant l'année académique. Les rencontres sont prévues le mardi à midi, afin d'éviter tout risque de chevauchement avec des enseignements. Elles sont « itinérantes », afin de toucher un maximum de personnes. Chaque séance donne lieu à un compte-rendu publié en ligne.

## **VERS UNE GESTION PLUS DURABLE DES IMPRIMÉS UniNE**

Suite à plusieurs demandes de diminuer le nombre d'imprimés promotionnels, le rectorat mandate le Service académique pour mener une analyse approfondie du mode d'impression et de distribution du magazine *UniNEws*. L'analyse montre que l'imprimeur utilise des composants certifiés par des labels de durabilité reconnus (FSC, ISO 9001 et SWISS PSO). L'encre utilisée est à 100% d'origine végétale et les toners sont recyclés. Le film de polyéthylène utilisé pour la distribution postale est nécessaire et requis par la Poste pour que la couverture ne soit pas endommagée.

Des ajustements relatifs au mode de distribution sont décidés pour éviter tout gaspillage. À compter du numéro 54, mis à part les quelques exemplaires déposés dans les facultés et les services ou envoyés par courrier postal aux professeures et professeurs émérites, tous les envois internes du magazine *UniNEws* se font par courriel (version électronique à télécharger en pdf), sauf demande expresse de recevoir une version papier. Les destinataires externes continuent de recevoir la version papier, cependant la liste de distribution externe est revue à la baisse.

Ces ajustements conduisent à une réflexion plus générale sur les imprimés. A l'occasion du *Dies academicus* 2019 par exemple, les membres du personnel reçoivent une invitation électronique au lieu d'une invitation papier. Le SACAD diminue également le nombre de documents papier distribués dans les salons étudiants en Suisse et à l'étranger. Pour sa part, le Service des sports (SUN) annonce fin 2019 que le programme des sports universitaires ne sera plus transmis systématiquement aux facultés, instituts et services sous forme papier mais uniquement par courrier électronique. En revanche, les étudiantes et étudiants continueront de recevoir le programme à leur domicile.

## **POUR DES INVESTISSEMENTS PLUS DURABLES**

L'Université de Neuchâtel administre des legs dont le produit permet de financer des bourses et prix d'excellence en faveur des jeunes chercheuses et chercheurs ainsi que des étudiantes méritantes et étudiants méritants. Jusqu'en 2019, la stratégie de placement ne tenait que partiellement compte de la durabilité. La décision est prise qu'à partir de 2020, l'intégralité des montants sera investie dans des fonds de placement affichant de façon transparente leur caractère durable. Un mandat est attribué à une entreprise de gestion du patrimoine qui se chargera de la reconstitution du portefeuille. Une fois cette reconstitution accomplie, tous les placements de l'UniNE feront appel à des solutions durables.

## Suivi des objectifs

Début 2019, la Coordination UniD publie pour la première fois un rapport d'activités. Le rapport se clôt sur une liste de 12 objectifs à mettre en œuvre en 2019.

- Objectif 1 : *Engagement d'un-e civiliste pour soutenir les actions et projets en matière de développement durable à l'UniNE*. L'objectif est atteint, un civiliste est embauché de janvier à mai. À partir de septembre, une assistante-étudiante est embauchée à 20% plutôt qu'un civiliste afin de privilégier la collaboration avec une personne membre de la communauté universitaire.
- Objectif 2 : Début du prélèvement d'une contribution à la durabilité pour l'ensemble des vols traités par le Service de la comptabilité et des finances : rédaction d'une directive, envoi d'e-mails informatifs à l'ensemble de la communauté universitaire, mise en place d'une page web explicative. L'objectif est atteint.
- Objectif 3 : Amélioration de la visibilité des points de tri et campagne de sensibilisation au tri sélectif « Univer'cyclez! » : uniformisation des écopoints, nouveaux visuels, clips vidéo de sensibilisation diffusés sur les écrans LIS ; création d'un nouvel écopoint à Breguet 1. L'objectif est atteint.
- Objectif 4 : Phase pilote du projet « Campus durable » : analyse des pratiques en matière d'écologie au bureau, d'achats et d'organisation d'événements des membres du personnel travaillant au 41, Fbg de l'Hôpital. Mise en place de mesures pour améliorer la durabilité des pratiques. Rédaction de la première ébauche d'un Guide pour l'organisation d'un événement durable et d'un Guide pour des achats professionnels responsables. Si possible, dès l'automne : analyse d'un autre bâtiment. L'objectif est atteint en partie, réorienté ou reporté en partie. La phase pilote a lieu dans le bâtiment du rectorat de février à mai avec une analyse des pratiques des membres du SG. Au terme de la phase pilote, il est jugé peu probable que le personnel administratif de l'UniNE travaillant dans les autres bâtiments ait des pratiques foncièrement différentes. Pour cette raison, l'analyse des pratiques dans d'autres bâtiments n'est pas prévue. Un document présentant des recommandations pour l'organisation d'événements durables est rédigé, mis en consultation auprès des associations étudiantes et du BPP, validé par le rectorat. Il sera diffusé en 2020. Le Guide des achats professionnels responsables élaboré par les cantons de Genève et Vaud avec le soutien de la Confédération (<https://www.achats-responsables.ch/>) est jugé d'excellente qualité et exhaustif. Pour cette raison, le projet de rédaction d'un guide UniNE est jugé non pertinent et est par conséquent abandonné.
- Objectif 5 : Suivi de l'introduction de ReCIRCLE dans les cafétérias et mesures d'optimisation : abandon progressif des petits contenants en plastique jetable, abandon progressif des couverts en plastique jetable. L'objectif est atteint en partie, actuellement en pause. Une tournée des cafétérias a lieu à deux reprises au printemps 2019. Deux bilans successifs s'accompagnant de listes de demandes d'amélioration sont transmis à la gérance des cafétérias. En juin, le contrat qui lie la CGCE à Compass est résilié avec effet au 30 juin 2020. Dès lors le suivi est mis en pause. Un dialogue sera entrepris avec le nouveau gérant dès l'été 2020.
- Objectif 6 : Adhésion au réseau « International Sustainable Campus Network » (ISCN). L'objectif est atteint, l'UniNE rejoint l'ISCN au printemps 2019.
- Objectif 7 : Enquête de satisfaction auprès des utilisatrices et utilisateurs des cafétérias pour sonder les attentes en matière d'alimentation durable. L'objectif est atteint.
- Objectif 8 : *Elargissement du défi Bike to work à l'ensemble de la communauté universitaire, étudiantes et étudiants compris-e-s*. L'objectif est atteint mais le bilan de l'expérience est mitigé, car peu d'étudiantes et étudiants participent au défi. Une réflexion en vue d'une optimisation sera menée en 2020.
- Objectif 9 : Présentation de l'état des lieux du suivi des revendications de la SDNE lors de la deuxième séance annuelle de la commission UniD. L'objectif est modifié par manque de temps : le suivi n'a pas lieu lors de la séance de la commission UniD de juin, mais lors d'une rencontre distincte en août.

- Objectif 10 : *Soutien au SACAD pour l'organisation d'un apéritif dînatoire durable lors du Dies academicus 2019.* L'objectif est modifié : la coordination UniD envoie un questionnaire au rectorat pour sonder les attentes en matière de durabilité. Les réponses sont transmises à l'*event manager*. Aucune autre forme de soutien n'est apportée de la part de la coordination UniD pour cet événement, à l'occasion duquel les demandes en termes de durabilité sont prises en compte, notamment en utilisant des contenants réutilisables en porcelaine ou inox ainsi qu'en proposant thé et café en vrac. La décoration florale est réalisée grâce à la location de plantes d'origine suisse.
- Objectif 11 : *Mise à jour des informations concernant les projets Energo et Holistic sur le site web, tenue de statistiques.* L'objectif est atteint en partie, repoussé en partie. Les informations sont mises à jour sur le site web. Les statistiques sur la consommation des bâtiments seront effectuées en 2020.
- Objectif 12 : *Participation au nouveau ranking de Times Higher Education basé sur les objectifs en termes de durabilité.* L'objectif est atteint. En raison de la quantité de travail à fournir pour récolter les indicateurs demandés et des questions sur la pertinence de ce que mesure ce nouveau ranking, il est décidé de ne pas renouveler l'expérience dans l'immédiat.

## Commission UniD

- Lors de la séance du 26 février, la coordination UniD présente les projets en cours et recueille les avis de la commission sur l'implémentation du prélèvement d'une contribution à la durabilité sur les vols traités par le SCF. Les membres de la commission commentent et adoptent le rapport d'activités 2018.
- Lors de la séance du 11 juin, la coordination UniD présente un suivi des objectifs 2019. Le président donne des informations sur le prélèvement de la contribution à la durabilité. Les membres de la commission votent en faveur d'un rappel, sur la page web de la commission, de la position de l'AU sur le mouvement Grève pour le climat (soutien général des objectifs du mouvement sans se prononcer sur les moyens d'action). Elles et ils votent en faveur de la publication d'un PV décisionnel sur la page web de la commission.
- La séance du 29 octobre est consacrée à la délibération du prix UniD. Le prix est attribué à Jeanne Pittet (FLSH) pour un mémoire sur l'agriculture durable au Burkina Faso et à Mattea Saliba (FD) pour un mémoire sur les conséquences juridiques de la submersion d'états insulaires.





## 8. VIE ÉTUDIANTE

---

### Immatriculations

Les Immatriculations traitent près de 3000 demandes d'admission. Ce chiffre est similaire aux années précédentes et montre que l'attractivité des programmes de formation de l'UniNE reste de stable. Une nouvelle politique d'admission tardive est introduite en 2019 afin de permettre le dépôt d'une demande d'admission jusqu'au 15 août moyennant des frais de 100 francs. Conformément à la pratique au sein du Triangle Azur, les transferts provenant de l'UNIL ou l'UNIGE sont exonérés de ces frais. Au total, 143 demandes d'admission tardives sont déposées.

L'UniNE enregistre 1455 nouvelles et nouveaux inscrit-e-s aux divers cursus à la rentrée de septembre 2018, soit des chiffres légèrement supérieurs aux dernières années (1398 en 2018, 1412 en 2017 et 1355 en 2016). Le nombre de nouvelles inscriptions en bachelor reste stable avec 755 nouveaux dossiers (contre 757 en 2018, 846 en 2017, 760 en 2016). La situation est en nette hausse pour les masters avec 575 personnes inscrites (contre 519 en 2018, 480 en 2017 et 504 en 2016). Le nombre total d'étudiantes et d'étudiants se porte 4180 à la rentrée académique 2019-2020 (contre 4088 l'année précédente).

Admissions des personnes non titulaires d'une maturité gymnasiale : Sept personnes sont admises en bachelor après avoir réussi toutes les étapes de la procédure d'admission pour les non-titulaires d'une maturité gymnasiale (trois échouent à la procédure et deux se retirent avant les examens).

Un Campus d'été est pour la première fois organisé en septembre. Des ateliers visant à préparer les gymnasien-ne-s à la vie académique universitaire sont proposés avant la rentrée, durant deux semaines. Devant le succès rencontré (plus de 170 personnes suivent au moins un atelier), il est décidé de reconduire le Campus d'été en 2020.

Les factures des taxes semestrielles ne sont plus envoyées par courrier postal depuis janvier 2019. Une version électronique de la facture est mise à disposition de chaque étudiant-e sur son compte électronique.

### Mobilité

#### ÉCHANGES D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS

L'année académique est marquée par une augmentation du nombre d'échanges tant entrants que sortants.

La majorité des étudiantes et étudiants effectuent leur échange en Europe et lors de leur master. L'Allemagne reste de loin la destination la plus prisée. La durée d'un semestre est privilégiée dans 75% des cas. On remarque un intérêt croissant pour les stages de la part des étudiantes et étudiants de deuxième cycle, que ce soit en Europe dans le cadre du Swiss European Mobility Programme ou hors Europe dans des établissements universitaires librement choisis.

Quant aux échanges entrants, les pays les plus représentés sont l'Italie et l'Allemagne. Ils sont essentiellement réalisés par des étudiantes et étudiants de premier cycle. Dans leur cas également, la durée de l'échange est majoritairement limitée à un semestre.

#### ACCORDS

L'UniNE poursuit l'élargissement de ses horizons vers l'Asie. Elle reçoit ainsi la visite d'une délégation chinoise de la Southwest University of Political Science and Law en vue de développer des échanges estudiantins et de membres du corps enseignant dès l'année académique 2020-21. Un Memorandum of Understanding est signé. Une convention d'échange dans le domaine des sciences économiques est signée avec l'Université de Chiba au Japon. Rhode Island College, à Providence aux Etats-Unis, figure désormais parmi les destinations d'échange.

## Perspectives de carrière

En 2019, soucieux de s'adapter aux besoins des étudiantes et étudiants, et aux exigences du marché du travail, le Centre de carrière met sur pied plusieurs nouvelles prestations :

- Introduction d'un programme de Mentorat-Carrière ayant pour but de mettre en relation des étudiantes et étudiants en fin de cursus avec des alumni. Les binômes sont créés en fonction des projets professionnels des participantes et participants. Pour cette activité, le Centre de carrière travaille en collaboration avec la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN).
- Entretiens fictifs avec des spécialistes du recrutement: chaque étudiante ou étudiant est reçu individuellement pour un entretien mené sur la base d'un dossier envoyé préalablement. À l'issue de l'entretien, le ou la spécialiste donne un feedback à l'étudiante ou l'étudiant sur sa prestation.
- Atelier pour les étudiantes et étudiants de première année bachelor: le but est de les sensibiliser à l'insertion professionnelle et de les aider à identifier les actions jugées pertinentes à mettre en place durant leurs études pour améliorer leur employabilité après l'obtention de leur diplôme.
- Travailler dans le développement durable: dans le cadre d'une collaboration avec des étudiantes et étudiants de la Semaine de la durabilité, le Centre de carrière organise un stand itinérant, entre la Faculté des lettres et sciences humaines et la Faculté des sciences, pour permettre aux étudiantes et étudiants de rencontrer différents employeurs actifs dans le développement durable. Cette activité rencontre un vif intérêt du corps étudiant (plus de cent personnes visitent le stand entre 10h et 14h).
- Parallèlement, un travail conséquent est fourni pour améliorer la page du site destinée aux doctorantes et doctorants. Le but est de donner des informations et des ressources en ligne à celles et à ceux qui ne projettent pas de poursuivre une carrière académique.

En 2019, le Centre de carrière développe une collaboration avec le bureau du personnel de l'UniNE et avec le service des ressources humaines de la Ville de Neuchâtel. Il ouvre certaines de ses activités aux apprenties et apprentis de la Ville et de l'UniNE, et reçoit en contrepartie l'aide de spécialistes RH pour des ateliers ou des manifestations (ex. entretiens fictifs).

Malgré l'absence de La Nuit des Carrières cette année (événement désormais organisé une année sur deux), la fréquentation des étudiantes et étudiants aux activités du Centre de carrière reste constante. Ce sont 841 personnes qui participent à l'une ou l'autre des prestations proposées (contre 853 en 2018).

## Apprentissage des langues

Le Centre de langues (CdL) assure différents services pour permettre aux membres de la communauté universitaire d'améliorer leurs compétences linguistiques, notamment en anglais et en allemand. Les cours, qui vont pour l'anglais du niveau B1 au niveau C1 et pour l'allemand du niveau A1 au niveau C1, sont proposés chaque semestre. De plus, avant chaque intersemestre, le CdL propose des cours intensifs en anglais académique (B2 et C1) et en allemand depuis le SP2019. Par ailleurs, le CdL commence à proposer une partie de ses enseignements sous la forme du module (notamment pour les cours de préparation aux examens et la prononciation).

La collaboration avec le Forum du Bilinguisme (Bienne) porte ses fruits avec en 2019 le record de participant-e-s au programme de tandem: 154 (sur 161 inscriptions). Cette méthode très efficace, gratuite et flexible d'entraide dans l'apprentissage des langues devrait être renforcée en 2020 grâce à un projet auquel participe le CdL avec d'autres Hautes écoles de la Région capitale Suisse. Finalement, le service de traduction et de relecture effectue trente mandats de types divers (relecture et traduction en anglais, relectures en allemand et espagnol, coaching en français et en anglais, etc.).

## Activités sportives

### SPORTS

L'offre sportive des Sports universitaires (SUN) vise à promouvoir la santé, l'activité physique, et le sport auprès de la communauté universitaire, des membres de la HE-Arc et de la HEP-BEJUNE.

### OFFRE

110 cours hebdomadaires, la plupart gratuits, dans plus de 50 disciplines sportives différentes.

15 stages et camps sportifs échelonnés durant l'année académique et les vacances universitaires

- 8 tournois et défis internes
- 17 championnats suisses universitaires
- 7 activités plein-air sur une journée
- 1 centre nautique
- 2 salles de fitness
- 1 concept santé (test médico sportif / conseils diététiques / coaching sportif)

### FRÉQUENTATION

La participation aux cours reste stable depuis plusieurs années. Ce sont 38% des membres de la communauté universitaire qui participent chaque semaine à au moins un cours proposé par le SUN, soit environ 2000 personnes. Les camps et stages sportifs enregistrent en 2019 la participation de 158 étudiantes et étudiants.

Les deux salles de fitness, ouvertes également les samedis et dimanches durant les semestres, attirent chaque jour plus de 150 personnes. Le SUN délivre 751 cartes d'accès durant l'année.

233 membres de la HE-Arc font une demande de carte SUN, et 138 cartes sont vendues aux alumnis. Le nombre de cartes produites pour les membres de la HEP-BEJUNE concerne 6 personnes.

### GROUP FITNESS BASIC TRAINING

La deuxième édition de cette formation certifiée et destinée prioritairement aux étudiantes et étudiants se déroule sur deux week-ends durant l'automne. Cinq étudiantes et trois étudiants reçoivent leur diplôme au terme de leur formation.

### FAITS MARQUANTS

#### Conférence publique « Le mythe du Lauberhorn »

La conférence publique organisée le 23 septembre à l'Aula des Jeunes Rives connaît un succès inattendu. Près de 550 personnes se déplacent pour assister à une présentation et une table ronde sur la mythique course de descente à ski du Lauberhorn. Les personnalités des anciens champions Didier Cuche et Roland Colombin ne sont pas étrangères à cette affluence.

#### Championnats suisses universitaires de hockey sur glace

Pour la septième année consécutive, le SUN organise les 29 et 30 mars les championnats suisses universitaires de hockey sur glace aux patinoires du Littoral de Neuchâtel, en collaboration avec le HC Université. Huit Universités et une HES s'affrontent durant deux journées. L'Université de Genève est sacrée championne suisse 2019 devant l'Université de Neuchâtel et la HES Berne.

## SPORT-ÉTUDES

Le concept « sport-études » destiné aux sportives et sportifs d'élite qui souhaitent poursuivre des études académiques tout en continuant de pratiquer un sport de haut niveau compte 15 inscrit-e-s (6 étudiantes et 9 étudiants issu-e-s des quatre facultés).

	Année académique 2019-2020
Sports représentés	Escalade (1), Cyclisme (4), Football (3), Hockey sur glace (4), Natation (1), Volleyball (2)
Clubs sportifs (sports collectifs)	HC Bienne, HC La Chaux-de-Fonds, Nuchâtel Xamax FCS, NUC, Team Italy - Nazionale italiana hockey su ghiaccio, VFM, Young Boys Berne

Le concept mis sur pied en 2014 qui autorise un aménagement personnalisé du plan d'études et des examens semble donner entière satisfaction aux personnes qui en bénéficient.

## PILIER EN SCIENCES ET PRATIQUES DU SPORT (SEPS)

Le pilier en Sciences et Pratiques du Sport (SePS) propose, en collaboration avec la Faculté des sciences économiques, deux nouveaux bachelors :

- « Bachelor en économie et sport »
- « Bachelor en management et sport »

Les étudiantes et étudiants qui choisissent l'une de ces nouvelles voies d'études pluridisciplinaires suivent un programme de 90 ECTS en sport et 90 ECTS en sciences économiques.

La mise sur pied d'un pilier SePS à 90 ECTS pour offrir ces formations permet, par extension, l'ouverture d'un nouveau pilier renforcé en Faculté des lettres et sciences humaines. Dans cette faculté, les étudiantes et les étudiants ont aujourd'hui l'option de poursuivre des études en sciences du sport en choisissant soit un pilier principal à 70 ECTS soit un pilier renforcé à 90 ECTS.

Le test d'entrée du pilier SePS pour le Bachelor se déroule le 2 octobre. 17 candidates et 31 candidats se présentent à ce test obligatoire en vue de débiter leurs études en SePS. Une légère augmentation des candidatures féminines est observée. L'objectif à 5 ans serait d'atteindre la parité entre les candidates et les candidats.

L'effectif total des étudiantes et étudiants en SePS est de 151 personnes inscrites. Ce chiffre a doublé en 10 ans. Dans le détail, le niveau bachelor compte aujourd'hui de 40 étudiantes et 90 étudiants. Pour le master, l'effectif est de 5 étudiantes et 16 étudiants.



## Associations

Cinq nouvelles associations universitaires sont créées et déposent leurs statuts auprès du rectorat en 2019 :

Association	Buts statutaires
Collectif de lutte égalitaire et féministe de l'UniNE (CLEF*)	Observer et favoriser l'égalité des personnes de tous genres à l'UniNE Participer aux mouvements féministes de manière interdisciplinaire Défendre les intérêts des membre.x.s de l'association
Innovation Time	Créer un média étudiant commun UniNE/HE-Arc Rapprocher monde étudiant et entrepreneurial
Le Labo des pensées	Organiser des débats favorisant le partage d'idées, d'opinions et de connaissances Encourager l'esprit critique et l'éloquence
Neuch'ino	Fédérer les étudiant-e-s italophones Promouvoir la culture, la langue et la tradition tessinoise
Uni'novv	Faire le lien entre étudiant-e-s, actrices et acteurs de l'innovation Vulgariser les connaissances scientifiques en innovation



# 9. INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES

---

## Informatique et télématique

### INFRASTRUCTURE

Afin de maintenir les infrastructures principales, le Service informatique et télématique (SITEL) remplace une partie du matériel du réseau central, ainsi que tous les switches de distribution se trouvant à UniMail, devenus obsolètes.

Pour des besoins de sécurité, les systèmes de contrôle à distance des infrastructures sont revus.

Une partie des antennes Wi-Fi est remplacée, améliorant la couverture dans les zones à forte densité.

Considérant les demandes croissantes de place disque, les systèmes de fichiers sont adaptés. Les dispositifs de virtualisation sont également remaniés pour répondre au mieux au besoins de la recherche.

Les équipements et composants de la téléphonie fixe sont renouvelés.

Le parc des photocopieurs est remplacé, de même qu'une partie des beamers.

Les équipements de sonorisation à l'Aula des Jeunes-Rives sont rafraichis, en attendant le remplacement complet des composants audiovisuels.

Une nouvelle salle de visioconférence est aménagée dans le bâtiment Breguet 2.

Les micros de la salle de visioconférence (GB24), sise à UniMail, sont changés. De nouvelles installations optiques sont posées pour les besoins audiovisuels en constante augmentation.

Le système d'enregistrement des cours UbiCast est renforcé.

Le système d'affichage sur les écrans situés dans les bâtiments est actualisé.

### DONNÉES ET APPLICATIONS

L'évolution du portail IS-Academia permet aux étudiantes et étudiants d'accéder aux diplômes et suppléments numérisés. Une cellule de messages est ajoutée, offrant aux facultés la possibilité de communiquer directement, et de manière ciblée, avec les personnes en formation.

La gestion électronique des dossiers estudiantins, avec la reprise des archives, est totalement intégrée à IS-Academia.

Le portail du corps enseignant du « Joint Master in Computer Science » est revu pour répondre aux besoins de ce cursus commun à Berne, Neuchâtel et Fribourg.

L'automatisation SAP, via Swissdec, des processus de transmission des données d'assurances accidents professionnels et non-professionnels et assurance indemnité maladie journalière est finalisée.

Les rapports SAP sont consolidés. La migration de la base de données d'Oracle à SAP HANA est évaluée.

L'interface de paiement par carte de crédit est mise à jour.

Les bases de données et les applications concernant le personnel, les étudiantes et étudiants, les bâtiments, la réservation des salles, les horaires et les examens sont revues.

Le service de création des formulaires d'enquête et d'inscription en ligne est consolidé.

En parallèle, le SITEL poursuit sa collaboration avec le Centre Suisse de Cartographie de la Faune (CSCF) dans le cadre du projet « Global Biodiversity Information Facility », par le développement de bases de données et d'applications.

## **SUPPORT**

Le SITEL procède à une redistribution des zones géographiques des correspondants informatiques.

Le service gratuit d'assistance informatique aux étudiantes et étudiants offre près de 1650 prestations incluant le conseil, le support, l'installation de logiciels et les réparations de matériel. Ce service reçoit également les professeures et professeurs honoraires et émérités.

Le secteur de formation enregistre près de 410 participations aux cours dispensés gratuitement par le SITEL.

## **Bâtiments**

### **TRAVAUX**

#### **Bâtiment Av. de Bellevaux 51**

Douze chapelles de laboratoire de l'institut de chimie et trois du NPAC (Neuchâtel Platform of Analytical Chemistry) sont remplacées. Leur format réduit permet de créer de nouvelles places de travail. Quatre laboratoires sont déplacés. De nouvelles rampes lumineuses LED sont installées à l'Institut de physique, permettant de réaliser des économies d'énergie.

#### **Bâtiment Rue Emile-Argand 11**

Quatre places de stationnement du garage souterrain sont supprimées pour créer de nouveaux espaces de stockage. Plusieurs climatiseurs sont réparés ou remplacés en raison de pannes récurrentes. Suite à la signature de la convention d'objectifs universelle destinée à améliorer l'efficacité énergétique du complexe, les luminaires des corridors sont progressivement remplacés par du LED, les travaux étant assurés par la régie.

#### **Bâtiment Av. du 1<sup>er</sup>-Mars 26**

Les corridors et les cages d'escaliers sont repeints. Le parquet en marqueterie de la cafétéria est poncé et vitrifié. Les prestations de nettoyage sont améliorées. Toutes les serrures des salles de classe sont remplacées pour pallier des problèmes mécaniques récurrents.

#### **Bâtiment Rue A.-L. Breguet 1**

L'auditoire moyen du bâtiment est complètement réaménagé (remplacement des sièges en gradin, du revêtement, etc.). L'optimisation de l'espace permet d'ajouter une dizaine de sièges. Sur les conseils d'Energoc, centre de compétences pour l'efficacité énergétique, cinquante lampes sont remplacées dans les corridors et les chauffe-eau sont détartrés ou changés, entre autres mesures.

#### **Bâtiment Rue A.-L. Breguet 2**

Les interrupteurs des cages d'escaliers et des corridors sont remplacés par des détecteurs de présence et crépusculaires. Ce changement évite que la lumière reste inutilement enclenchée.

#### **Bâtiment Espace Tilo-Frey 1**

La signalétique est modifiée avec le changement d'adresse du bâtiment en milieu d'année. L'aménagement de nouvelles places de travail à la bibliothèque nécessite l'ajout de rampes lumineuses. Durant la période estivale, des spécialistes procèdent au nettoyage de l'ensemble de la charpente métallique intérieure au prix de véritables acrobaties. Les fenêtres et les stores sont également minutieusement nettoyés, de même que toutes les façades. Afin de pouvoir signaler les manifestations se déroulant à l'Aula des Jeunes-Rives, un mécanisme permettant d'enrouler les bâches publicitaires automatiquement sur un support est mis en place. De nouvelles lampes LED sont installées dans le hall d'entrée de l'Aula.

## **Bâtiment Fbg de l'Hôpital 41**

Le sous-sol est assaini et rénové afin de préserver les archives. Un vieux compactus est débarrassé et remplacé par des étagères.

## **Bâtiment Fbg du Lac 5a**

Les travaux entrepris par le nouveau locataire se terminent en début d'année. La banque CIC prend officiellement possession du bâtiment le 1<sup>er</sup> avril.

## **SITES DE RESTAURATION**

Une enquête de satisfaction sur les cafétérias est menée auprès de l'ensemble de la communauté universitaire. Les principaux motifs d'insatisfaction sont liés aux infrastructures (places assises, micro-ondes, etc.). La majorité des personnes sondées souhaite par ailleurs avoir accès à une alimentation de saison, locale, biologique et sans suremballage, de même que réduire sa consommation de viande. Compass Group (Suisse) SA, gérant des cafétérias, résilie son contrat de prestations avec effet au 30 juin 2020 et réduit ses horaires d'ouverture. La commission de gestion en charge de la restauration signe un contrat avec un nouveau partenaire, qui s'engage à répondre aux demandes exprimées par la communauté universitaire en termes d'alimentation durable.

## **SITES D'HÉBERGEMENT**

La gestion de la Cité des étudiant-e-s continue à être assurée par Alfen SA. Durant l'année sous revue, un nouveau contrat est établi, valable pour la période du 1<sup>er</sup> août 2020 au 31 juillet 2022.

## **PARKINGS ET LOCATION DE LOCAUX UNIVERSITAIRES**

Durant l'année 2019, l'octroi d'autorisations de stationnement permet d'encaisser CHF 76'905.-. La location de locaux universitaires à des externes génère des entrées financières à hauteur de CHF 85'740. Enfin, la location de chambres d'hôtes aux invitées ou invités de l'UniNE donne lieu à des encaissements pour un total de CHF 21'100.-

## **ASSURANCES RC, CHOSSES, VÉHICULES ET DE PERSONNES**

Le contrat d'assurance RC est prolongé jusqu'au 31 décembre 2022, avec une amélioration de la couverture existante. S'agissant de l'assurance choses qui arrive à échéance le 31 décembre 2020, la mise à jour de l'inventaire se poursuit en collaboration avec les services concernés (biens mobiliers, équipements scientifiques, équipements informatiques, ouvrages scientifiques et équipements sportifs). Concernant l'assurance flotte de véhicules à moteur, l'UniNE participe à l'appel d'offres lancé par l'État de Neuchâtel. L'assureur actuel remporte à nouveau le marché. Enfin, les deux assurances de personnes de l'UniNE (LAA et maladie) sont résiliées pour le 31 décembre 2019 et, suite à un appel d'offres, un contrat est conclu avec un nouvel assureur dès le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## **Directives/Règlements**

Sur proposition du service, le rectorat adopte deux nouvelles directives relatives à l'utilisation des bâtiments universitaires et à la gestion des clefs. Cinq autres directives ou règlements se rapportant aux activités du service sont réactualisés.

## Santé et sécurité

### BUREAU HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

#### Sécurité et santé au travail

Le bureau hygiène et sécurité répond à plusieurs demandes d'aide en matière d'ergonomie au poste de travail. Il analyse 14 postes de travail suite à des annonces de grossesse. Enfin, il inventorie et analyse 18 cas d'accidents professionnels (20 cas en 2018) et 108 cas non professionnels (109 cas en 2018). Il intervient par ailleurs ponctuellement lors des séances du service de conciergerie pour informer et instruire le personnel sur les dangers spécifiques des laboratoires.

#### Sécurité sur le site de la Faculté des sciences

Le bureau hygiène et sécurité recourt à des spécialistes MSST pour deux analyses de risques, effectue des visites régulières dans les laboratoires et réalise des audits des chapelles de laboratoire de la faculté. Pour le bâtiment Av. de Bellevaux 51, il rédige un rapport sur l'état de sécurité du bâtiment. Il sécurise les accès aux salles de travaux pratiques de l'Institut de chimie en mettant en place des lecteurs offline et une penderie pour le stockage des blouses de laboratoire. Conjointement avec le Service cantonal des bâtiments, le bureau met à jour les plans de ventilation des chapelles et des armoires de sécurité et assure aussi le suivi du nettoyage des gaines de ventilation des chapelles et des auditoriums. Enfin, il recense les besoins et les accès à l'air comprimé, soutient la centrale d'achats de produits chimiques dans le cadre de la mise en place d'une nouvelle cuve d'azote liquide et le NPAC à l'occasion du remplacement d'un spectromètre RMN.

#### Commission hygiène et sécurité

Quatre séances de la commission donnent lieu à la rédaction d'une procédure concernant la manipulation et le transport d'azote liquide, la mise à jour de la procédure d'élimination des déchets des solutions contenant des colorants de l'ADN en biologie moléculaire, la mise en place d'une procédure concernant l'élimination des déchets de vials dans les laboratoires et la rédaction d'une procédure concernant la prise en charge du lavage des blouses de laboratoire par la régie.

#### Formation des collaboratrices et des collaborateurs

Le bureau hygiène et sécurité dispense deux cours d'introduction à la sécurité dans les laboratoires (formation de 18 personnes), un cours d'introduction aux dangers des laboratoires au programme du bachelor de 1<sup>re</sup> année de biologie (environ 116 étudiantes ou étudiants), un cours de formation sur les EPI et le travail en hauteur pour les régies UniLac et UniMail (10 personnes), un cours sur les procédures en cas de déversement accidentel dans les laboratoires (6 personnes), un cours *refresh* pour secouriste d'entreprise (17 personnes) et une formation sur l'utilisation des nouvelles chapelles installées dans le bâtiment Av. de Bellevaux 51 (10 personnes).

### ATELIER DE CONSTRUCTION MÉCANIQUE

#### Soutien technique

Les compresseurs de l'atelier sont révisés. Diverses réalisations et réparations sont effectuées, principalement pour le Laboratoire temps-fréquence, le Centre d'hydrogéologie et de géothermie, de même que les Laboratoires d'éco-éthologie, de physiologie végétale, ainsi que de recherches fondamentales et appliquées en écologie chimique.

### CENTRALE D'ACHATS DE PRODUITS CHIMIQUES

#### Tank d'azote liquide

Un cahier de charges est établi en collaboration avec un bureau d'étude et la Ville de Neuchâtel en vue du déplacement du tank d'azote liquide. Les travaux sont menés fin 2019 en sorte que la nouvelle installation sera opérationnelle début 2020. Le dépôtage hebdomadaire de l'azote liquide par le fournisseur et les prélèvements par les utilisatrices et utilisateurs de la faculté seront facilités.

## Bibliothèques

### ANALYSE APPROFONDIE DU SERVICE (DÉMARCHE QUALITÉ)

Le Service information scientifique et bibliothèques (SISB) participe aux démarches entreprises par l'UniNE pour obtenir l'accréditation académique. Dans cette optique, il se porte volontaire pour être l'un des deux premiers services à se lancer dans la procédure d'analyse approfondie des services élaborée par le Bureau qualité.

La démarche consiste à entreprendre une réflexion sur la mission du service, son fonctionnement interne, ses prestations et activités, ses relations avec les autres entités qui composent l'UniNE et les membres de la communauté universitaire ainsi que ses relations avec ses partenaires externes. La démarche aboutit à une description des évolutions majeures du service dans les dernières années ainsi qu'à un bilan des forces et éventuelles faiblesses du service, sur la base desquelles est élaboré un plan de développement du service pour les cinq prochaines années.

### SWISS LIBRARY SERVICE PLATFORM (SLSP)

La migration des bibliothèques UniNE vers le réseau SLSP (Swiss Library Service Platform) est planifiée pour fin 2020. Les préparatifs commencent déjà en 2019 avec la certification de deux bibliothécaires UniNE sur les logiciels Alma et Primo VE, comme l'exige le fournisseur Exlibris, et la désignation des personnes responsables des différentes thématiques (catalogage, prêt, ressources électroniques, etc.). Les neuf bibliothèques pilotes (parmi lesquelles figurent pour la Suisse romande les bibliothèques de l'Université de Genève et la Bibliothèque cantonale et universitaire de Fribourg) effectuent deux migrations de test courant 2019. Pour les autres bibliothèques, notamment celle de l'UniNE, les préparatifs commencent en fin d'année en vue de la participation à la troisième migration test début 2020.

La migration des bibliothèques scientifiques suisses vers le réseau SLSP signifiera aussi la fin, sous sa forme actuelle, du réseau RERO (Réseau des bibliothèques de Suisse occidentale). Les bibliothèques de RERO qui ne rejoignent pas SLSP (bibliothèques patrimoniales, municipales, scolaires) migreront pour leur part vers un nouveau système développé par une nouvelle entité RERO (Fondation RERO+). Dans ce contexte, l'UniNE résilie avec effet à fin 2020 les conventions de collaboration qui la lient aux bibliothèques du RBNJ (Réseau des bibliothèques neuchâteloises et jurassiennes), également membres de RERO, pour les tâches de coordination locale. Cette fonction est rendue obsolète par la nouvelle configuration des réseaux SLSP et RERO+.

### SITE WEB

Depuis janvier 2019, un groupe de travail interfacultaire travaille sur la refonte de l'architecture du site web des bibliothèques. Cette volonté de réorganisation part du constat statistique qu'un certain nombre de pages du site internet sont peu visitées et ne justifient ainsi pas leur nécessité ou sont mal positionnées pour être accessibles.

Le groupe de travail analyse divers sites internet de bibliothèques universitaires afin d'identifier les différentes manières d'organiser l'information au sein d'un site de bibliothèque académique.

Afin de baser la proposition d'optimisation sur les besoins concrets des utilisatrices et utilisateurs du site internet, il choisit la méthode du tri des cartes. Il s'agit d'une méthode très utilisée dans le UX design (user experience design), le design de produit (dans notre cas l'architecture de l'information du site web) centré sur les besoins des utilisatrices et utilisateurs. Le groupe réalise six tris des cartes auprès d'étudiantes et d'étudiants de trois facultés. Cela permet de mettre en exergue les habitudes de recherche du public-cible afin de réorganiser la hiérarchie du site internet pour que cela corresponde aux pratiques de navigation.

Sur la base de ces tris, une nouvelle organisation de l'information est proposée ainsi qu'un certain nombre de nouvelles pages. Le résultat de ce travail doit être mis en ligne au début 2020.

## **NOUVELLE PRESTATION DE SOUTIEN À LA RECHERCHE**

Un service de soutien aux instituts est mis en place à la BFLSH. Rattaché à InfoDoc, il propose des veilles documentaires (surveillance de la production scientifique récente dans des sujets définis) pour des projets de recherche, des veilles bibliographiques des dernières parutions, ainsi que des recherches documentaires ciblées. Flexible et polyvalent, ce service a pour objectif de répondre de manière proactive aux besoins informationnels des chercheuses et des chercheurs de l'université.

## **DYNAMISATION DES FORMATIONS**

Le SISB souhaite optimiser sa mission de formation aux compétences informationnelles. Il s'appuie pour cela sur le travail d'une étudiante de bachelor HEG ayant pour thème le développement d'un scénario ludique de formation. En s'inspirant de ce travail, deux stagiaires en cours de formation HEG mettent en place dans un premier temps une course d'orientation narrative remplaçant la traditionnelle visite de bibliothèque FLSH. Elles compilent également une « boîte à jeux » qui rassemble une quinzaine d'activités ludiques intégrables dans diverses formations. La course d'orientation est effectuée par près de 20 personnes, qui donnent un retour positif. En outre, les bibliothécaires de la FLSH intègrent des activités ludiques à leur formation. En parallèle, une réflexion est menée dans le but de pérenniser et optimiser ces nouvelles pratiques, d'intégrer l'apprentissage par le jeu plus largement, et d'harmoniser les pratiques au sein du SISB.

Les bibliothécaires constatent un besoin de formation aux logiciels de gestion de références bibliographiques EndNote et Zotero. Lors des formations aux compétences informationnelles destinées aux étudiantes et étudiants en master, les deux solutions sont abordées mais seulement sous forme d'introduction. En outre, quelques formations pratiques sont données ponctuellement à la demande. Un projet de formation avancée EndNote et Zotero ciblant largement les étudiantes et étudiants de 3<sup>e</sup> année de bachelor et de master est en construction.

## **SERVICES AUX LECTRICES ET AUX LECTEURS**

Sous l'impulsion de la bibliothèque, la FLSH prend à sa charge la gratuité du prêt entre bibliothèques dans le réseau RERO pour ses étudiantes et ses étudiants.

## **CONSERVATION ET MISE EN VALEUR**

Les mémoires de master de la FLSH sont en cours de numérisation et seront archivés dans la base de données Media Workflow Platform (MWP).

Le Centre de dialectologie et d'étude du français régional procède à l'inventaire de la donation Jules Surdez (1878-1964), fonds rassemblant une mine d'informations sur le folklore et le patois jurassiens.

## **DOCUMENTATION DU SWISS FORUM FOR MIGRATION AND POPULATION STUDIES**

Le centre de documentation du SFM (Swiss Forum for Migration and Population Studies) répond à plus de 200 demandes d'articles et de livres et effectue 154 prêts entre bibliothèques (PEB) pour les collaboratrices et les collaborateurs du SFM, du NCCR, de la MAPS et du centre de droit des migrations (CDM). Il soutient activement les chercheuses et les chercheurs par des aides à la publication et en leur livrant plus de 60 recherches documentaires bibliographiques.

Le centre de documentation collabore également avec les équipes de chercheuses et chercheurs de la phase II du NCCR-On the Move. Il fournit de manière hebdomadaire quatre produits de veille documentaire à partir de quatre plateformes : SwissMig, qui recense de manière exhaustive les dernières publications en lien avec la migration et la Suisse ; Migration and Mental Health, développé en collaboration avec l'Institut de psychologie et éducation, qui se focalise sur la santé mentale et les migrations forcées ; Climig, de l'Institut de géographie, qui recense de manière exhaustive le phénomène des migrations climatiques ; Transnational migrant entrepreneurship, qui enquête sur les mobilités transnationales (projet 32 du NCCR-On the Move).



## PRÊT DE MATÉRIEL

La bibliothèque des sciences économiques étend son offre de prêt de matériel. Davantage de chargeurs sont mis à disposition des utilisatrices et utilisateurs ainsi que des cadenas à ordinateurs portables, des multiprises et des rallonges. Une nouvelle collection de jeux de société éducatifs est également créée. Le prêt de matériel rencontre un grand succès et augmente l'attractivité de la bibliothèque en tant que lieu de vie et d'échange. L'offre de matériel de travail dans les espaces est également étoffée afin d'offrir des places de travail plus accueillantes et attractives.

## PROMOTION

La BFSE participe à l'animation de la Soirée des masters de la faculté. Elle met sur pied un concours photo qui permet à deux futurs étudiants de gagner des places pour le festival *Festi'Neuch*. En collaboration avec la BFLSH et la BFS, elle propose des activités pour les familles neuchâteloises lors du Samedi des bibliothèques. Des stations permettant de créer soi-même ses dessins animés ainsi qu'une chasse au trésor académique suscitent un intérêt pour l'université auprès des plus jeunes. La BFSE présente par ailleurs le service questions-réponses de l'UniNE à la HES-SO au printemps et à un groupe de la Communauté du savoir (projet transfrontalier) en visite à l'UniNE en automne.



# 10. ADMINISTRATION ET PROMOTION

---

## Finances

### CAISSE DE PENSION

Suite à la révision de la loi cantonale, le passage en primauté des cotisations début 2019 est accompagné d'une hausse des cotisations courantes (16.25% contre 14.7% précédemment). Elle entraîne pour l'Université une augmentation de charges de 0.9 million de francs en partie compensée par l'abandon des rappels de cotisations en cas d'augmentation de salaire (0.3 million de francs en 2018).

Les mesures d'accompagnement de 9.1 millions de francs induites par la révision légale sont en parallèle versées à la caisse de pensions à l'entame du mois de janvier, pour compenser la diminution des prestations de prévoyance.ne. Cette somme est financée par des moyens internes dans le but de réduire les coûts d'un éventuel emprunt. Le budget Etat qui ne dispose pas des réserves de liquidités suffisantes emprunte la somme qui lui manque aux fonds de tiers. Ces derniers disposent d'une marge de trésorerie grâce au versement à l'avance du financement de la recherche. La même source de liquidités est utilisée pour rembourser fin juillet l'emprunt contracté auprès de prévoyance.ne en 2014 dans le cadre de la création de sa réserve de fluctuation de valeur. En procédant ainsi, l'Université économise des charges d'intérêts.

### FINANCEMENTS PUBLICS

#### Subvention LEHE

La subvention versée par la Confédération conformément à la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE) est en diminution d'environ 100'000 francs par rapport à celle de 2018. Le mécanisme du fonds de cohésion entre en action pour contenir cette baisse qui aurait été plus conséquente autrement.

Le fonds de cohésion a été mis en place lors de l'entrée en vigueur de la nouvelle législation fédérale pour prévenir des baisses trop marquées de subvention causées par le changement de règles. Il peut être actionné jusqu'à fin 2024 pour autant que la subvention calculée pour l'UniNE reste inférieure au montant «plancher». Seule l'Université de Neuchâtel est bénéficiaire de ce fonds.

La nouvelle diminution de la subvention attribuée à l'UniNE s'explique par la partie recherche qui connaît un recul. L'amélioration ne viendra vraisemblablement pas en 2020 compte tenu des nouveaux projets de recherche ouverts en 2019 qui s'inscrivent en deçà de l'année précédente, ce qui ne devrait pas avoir de conséquence à court terme grâce au fonds de cohésion.

#### Subvention AIU

La subvention au titre de l'accord intercantonal sur les universités (AIU) se contracte légèrement en 2019 (-1.7%). D'un point de vue relatif, la baisse se fait sentir dans le groupe des étudiant-e-s et étudiants en sciences sociales, lettres, droit et sciences économiques (un seul chiffre d'ensemble fourni par la CDIP), les financements liés aux personnes étudiant en sciences restant stables.

#### Comptes 2019 et alimentation des Fonds

Le compte 2019 des ressources publiques se clôture sur un excédent de recettes de 2.7 millions de francs, au-dessus du budget. La bonne maîtrise des charges salariales compense en grande partie la baisse non prévue des recettes. Les 60% de l'excédent de recettes 2019 destinés au fonds de compensation sont utilisés pour réduire le solde du compte pertes reportées à 1.6 millions de francs. Le fonds de compensation reste par conséquent vide.

Les 40% restant du résultat de l'exercice, soit 1.1 millions de francs sont versés au fonds d'innovation comme le prévoit la LUNE. Le fonds est utilisé à hauteur de 1.4 millions de

francs pour l'acquisition de divers équipements scientifiques nécessaires à la compétitivité de la recherche de l'UniNE. Ce montant est prélevé sur l'attribution 2018 qui avait été faite au fonds d'innovation et qui est la dernière entrée enregistrée dans ce fonds.

Après son alimentation et le prélèvement précité, le fonds d'innovation dispose de 5.3 millions de francs au 31.12.2019 (5.6 millions à fin 2018).

## FINANCEMENTS DE TIERS

### Audit de deux projets européens

Deux projets européens sont audités en 2019. Le résultat de cet audit est très satisfaisant. Le premier projet ne fait l'objet que de recommandations, aucune erreur comptable n'est détectée. Concernant le second, quelques imprécisions sont mises en évidence. Elles sont toutefois toutes en faveur de l'Université et portent sur un montant de quelques milliers d'euros.

### Nouveaux projets de recherche

Le nombre de nouveaux projets de recherche ouvert en 2019 est en recul par rapport à 2018, mais c'est surtout en termes de budget que la baisse est manifeste. Bien que largement inférieurs à l'année précédente, ces chiffres restent toutefois à un niveau satisfaisant. En effet, ils ne sont que légèrement en dessous des chiffres 2017 en francs, mais leurs durées sont supérieures. L'année 2018 était une année exceptionnelle en termes de financement de nouveaux projets de recherche et il serait erroné de la considérer comme une année normale, une certaine volatilité de la recherche étant la règle d'une année à l'autre.

Type de projets	Au 31.12.2018			Au 31.12.2019		
	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)	Nbre	Durée (mois)	Budget (CHF)
<b>FNS</b>	51	1'716	19'438'806.-	31	818	11'223'277.-
<b>Innosuisse</b>	0	0	0	4	96	648 575.-
<b>SEFRI</b>	2	30	385 000.-	0	0	0
<b>UE</b>	8	324	4 934 691.-	0	0	0
<b>Autres</b>	52	795	4'652'528.-	64	1'402	4'078'377.-
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>2'865</b>	<b>29'411'025.-</b>	<b>99</b>	<b>2'316</b>	<b>15'950'229.-</b>

## Ressources humaines

### GESTION DU PERSONNEL

Les effectifs du personnel sont stables depuis plusieurs années. Au 31 décembre 2019, l'UniNE compte 1080 collaboratrices et collaborateurs. Cela représente un EPT total de 752,1 réparti de la façon suivante entre les différents corps : 115,9 EPT pour le corps professoral, 396,9 EPT pour le corps intermédiaire, 217,3 EPT pour le personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) et 22 apprenties et apprentis.

### RECRUTEMENT

Le SRH participe activement au recrutement des nouveaux membres du PATB et engage en 2019, 23 nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs, 9 apprenties et apprentis ainsi que plusieurs stagiaires.

De plus, sur proposition de la commission de prévention et de gestion des conflits et sur mandat du rectorat le SRH recrute une médiatrice afin d'élargir l'offre existante de médiation à disposition de la communauté universitaire.

## **POLITIQUE DE FORMATION**

Dans le but de promouvoir le développement des collaboratrices et collaborateurs de l'UniNE, le SRH élabore une directive sur la formation continue des membres du PATB. Elle opère une distinction entre les formations dites « certifiantes » (ou diplômantes) et « non certifiantes ». La directive est le fruit d'un travail de définition des conditions d'octroi et de prise en charge, réalisé en tenant compte de la pratique actuelle avec le triple objectif de soutenir la participation à des formations pertinentes, de promouvoir le développement personnel des membres du PATB et de favoriser l'égalité de traitement quant à l'accès à la formation.

## **ÉVALUATIONS DES FONCTIONS DU PATB**

Afin d'assurer une approche systématique et équitable, le SRH rédige une directive précisant les principes en matière d'évaluation de fonctions des membres du PATB. Comme l'UniNE utilise la même échelle salariale que l'administration cantonale, la méthodologie d'évaluation des fonctions est analogue au système pratiqué par l'État de Neuchâtel. Se basant sur l'analyse des cahiers des charges, l'évaluation des fonctions permet notamment de classer les fonctions selon des critères prédéfinis et d'assurer l'équité de traitement salarial au sein de l'UniNE.

## **ASSURANCES SOCIALES**

Les contrats pour les assurances accidents (professionnels et non-professionnels) et perte de gain (contrats privés) arrivent à échéance au 31 décembre 2019. Le SRH lance un appel d'offre public comme l'exige la législation. À la suite du processus de sélection, un prestataire unique remporte l'adjudication pour ces assurances qui étaient auparavant fournies par des entreprises différentes. Proposer une solution avec un seul prestataire permet d'optimiser les processus de gestion administrative en lien avec les assurances mais également de maintenir un niveau de prime (cotisations) stable pour les collaboratrices et les collaborateurs.

## **AMÉLIORATION CONTINUE ET ADMINISTRATION**

Le SRH mène plusieurs projets d'amélioration continue afin d'optimiser le suivi et la gestion administrative, notamment dans la gestion des quotas, le support aux évaluations de membres des corps académiques pour le rectorat ainsi que l'édition automatisées de documents en collaboration avec le SITEL.

## **DIVERS**

Faisant face à diverses situations nécessitant d'apporter un soutien psychologique à des membres de la communauté universitaire, le SRH établit une collaboration avec une institution employant des psychologues d'urgence qui interviennent à plusieurs reprises en 2019 dans des contextes variés. Cette collaboration naissante permet de mieux connaître les besoins lors de situations de crise et de mieux réagir lors d'événements futurs.

## **CRÈCHE VANILLE-FRAISE**

Durant l'année 2019, la crèche Vanille-Fraise revoit et met à jour le cadre général ainsi que le règlement de la crèche.

Sur le plan pédagogique, avec l'aide des enfants, elle aménage un coin dans le jardin pour faire un petit potager et installe un bac avec de la terre pour pouvoir planter des fruits et légumes qui, une fois récoltés, sont dégustés par les enfants.

En août, la crèche augmente le nombre d'apprenti-e-s en formation. Ce sont à présent deux apprenties qui sont formées par la crèche universitaire.

## Qualité

### QUALITÉ DES PROGRAMMES DE FORMATION ET DES ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

- Le Master en droit, le Master et journalisme et communication ainsi que le Master en ethnomusicologie font l'objet d'une procédure d'analyse approfondie en 2019. La procédure d'analyse du Master en ethnomusicologie, interuniversitaire, est pilotée par l'UNIGE.
- Le Bureau qualité fournit, sur demande du décanat et des responsables de cursus, les rapports statistiques sur l'évolution des effectifs et des flux des dix dernières années concernant 6 cursus et piliers.
- L'UniNE participe à l'édition 2019 de l'enquête OFS auprès des diplômées et diplômés des hautes écoles en rédigeant un module de questions complémentaires. Les résultats de l'enquête seront transmis par l'OFS et analysés par le Bureau qualité en 2020.
- Depuis l'automne 2018, l'ensemble des enseignements sont évalués chaque semestre dans les quatre facultés. Le taux de réponse moyen est de 55% au printemps 2019 (49% au printemps 2018) et de 62% en automne 2019 (70% en automne 2018).
- Début 2019, le Bureau qualité envoie un tableau qui recense les formations continues 2018, certifiantes et de courte durée, aux responsables de formation pour leur demander de confirmer que les formations ont fait l'objet d'une évaluation de leur qualité par les participantes et participants. Les réponses sont positives. Courant 2019, afin de maintenir le tableau à jour, le BQ recense les formations continues au fur et à mesure en consultant régulièrement la page dédiée et la page des colloques de la FD.
- Dix séries de leçons probatoires font l'objet d'une évaluation en 2019 (huit concernent des postes de PO, deux des privat-docents).
- La formulation des acquis de formation (*learning outcomes*) à l'échelon des cursus, initiée au printemps 2017, est terminée en été 2019 pour la grande majorité des cursus. Depuis l'automne 2019, l'évaluation des enseignements par les étudiantes et étudiants se voit dotée d'une question supplémentaire, permettant de mesurer la pertinence de l'offre d'enseignement dans les cursus : pour chaque enseignement, l'étudiante ou l'étudiant doit se positionner par rapport à l'affirmation « L'enseignement s'inscrit de façon cohérente dans mon plan d'études ». Les fiches descriptives des enseignements contiennent une rubrique « Objectifs d'apprentissage » qui permet de souligner la pertinence de l'enseignement au regard du cursus.

### SOUTIEN PÉDAGOGIQUE ET ENCOURAGEMENT À L'INNOVATION PÉDAGOGIQUE

- Le Bureau qualité accueille chaque nouveau membre du corps professoral, en collaboration avec le rectorat et le Support recherche et innovation, pour lui présenter ses prestations en matière d'accompagnement pédagogique. En 2019, trois nouveaux membres du corps professoral sont accueillis.
- Cinquante-cinq séances de conseil pédagogique individuel ont lieu en 2019, impliquant 44 enseignantes et enseignants différent-e-s.
- Deux ateliers pédagogiques sont organisés en 2019, le premier en février sur la rédaction d'objectifs d'apprentissage, le second en septembre sur la classe inversée.
- Un nouveau concept de séances destinées au soutien pédagogique, intitulé « Pauses pédagogiques », est mis en œuvre en 2019. Ces séances sont destinées à privilégier l'échange de bonnes pratiques entre membres du corps enseignant : lors de chaque séance, une enseignante ou un enseignant aborde une thématique liée à l'enseignement et présente à ses pairs sa manière de procéder. Cinq pauses ont lieu en 2019, portant sur les thématiques suivantes : Utiliser des vidéos dans un enseignement, améliorer l'interactivité d'un enseignement avec SpeakUP, enseigner avec les médias sociaux, améliorer l'interactivité et l'apprentissage en utilisant des QCM, potentiels et risques des supports de cours.

- Le prix *Credit Suisse Award for Best Teaching* est décerné à André Kuhn, professeur ordinaire à la Faculté de droit, pour son enseignement « Projet innocence ».
- La deuxième conférence sur l'innovation pédagogique de l'UniNE a lieu en avril. Elle porte sur le thème « Comment faire de son enseignement un objet d'étude scientifique ? »
- Huit projets pédagogiques innovants sont soutenus et se déploieront sur l'année académique 2019-2020.

## QUALITÉ DE LA RECHERCHE

Un brainstorming sur l'évaluation de la qualité de la recherche a lieu lors de la séance de printemps de la Commission Qualis.

Un projet de rapport statistique sur les projets de recherche financés par des fonds de tiers et le personnel académique dont le cahier des charges inclut des activités de recherche prend forme en 2019. Il se concrétisera courant 2020.

## QUALITÉ DES SERVICES

Le Bureau qualité concrétise et met en œuvre une nouvelle procédure d'évaluation approfondie de la qualité des services centraux. Le SISB est le premier service à être évalué. Le rapport d'auto-évaluation est rédigé courant 2019, l'expertise externe aura lieu en mars 2020. Le SACAD commence la procédure d'évaluation en automne 2019.

Le BQ mène au printemps une enquête de satisfaction sur les cafétérias, en collaboration avec la Coordination UniD, qui a notamment pour but de cerner les attentes des membres de la communauté universitaire concernant une offre d'alimentation durable. Le rapport d'enquête est envoyé à l'ensemble de la communauté universitaire et transmis à la commission qui gère le contrat liant l'UniNE au prestataire des cafétérias.

## DÉVELOPPEMENT DE LA CULTURE QUALITÉ

Début 2019, le BQ prend l'initiative de contacter d'autres universités romandes dans le but de créer un réseau d'échange de bonnes pratiques. La fondation du Réseau qualité des universités et hautes écoles suisses romandes a lieu à l'UniNE en avril 2019. A cette occasion, le BQ présente le système d'assurance qualité de l'UniNE, ce qui lui permet de bénéficier d'un regard externe de la part de personnes impliquées dans des démarches similaires. Le réseau se rencontre à nouveau à l'automne à Lausanne. La prochaine séance aura lieu en avril 2020 à Genève. L'UniNE assure la gestion administrative du réseau.

## PRÉPARATION À LA PROCÉDURE D'ACCREDITATION INSTITUTIONNELLE

Depuis 2018, le Bureau qualité se prépare à la procédure d'accréditation institutionnelle qui se déroulera de novembre 2019 à juillet 2021. En janvier 2018, juin 2018, janvier 2019 et juin 2019, le BQ procède à l'analyse de la conformité de l'UniNE aux standards de qualité pour l'accréditation et en informe le rectorat. Des mesures de remédiation sont mises en œuvre afin que l'UniNE corresponde à l'ensemble des standards au moment de l'ouverture de la procédure.

A partir du mois de février, une newsletter spécifiquement destinée à préparer la communauté universitaire à la procédure d'accréditation institutionnelle est conçue et envoyée tous les quinze jours par courriel. Les quinze épisodes, également repris dans la newsletter interne *Trait d'Union*, sont à la fois l'occasion de donner des explications sur la procédure d'accréditation et de présenter le système d'assurance qualité, les procédures qualité et les responsabilités des membres de la communauté universitaire. À l'occasion du premier épisode du semestre d'automne, qui est envoyé également aux nouvelles étudiantes et aux nouveaux étudiants qui n'ont pas suivi la série depuis le début, une vidéo intitulée « En route pour l'accréditation » est publiée sur le site internet de l'UniNE et son lien envoyé par e-mail à l'ensemble de la communauté universitaire. La vidéo est également projetée le 19 novembre 2019, à l'occasion d'une séance d'information marquant l'ouverture de la procédure d'accréditation.

## Soutien à la recherche

### ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS

En 2019, le Support recherche et innovation (SRI) déploie ses activités de soutien aux chercheuses et chercheurs dans les domaines suivants :

#### Accompagnement de 91 requêtes auprès du Fonds national suisse de la recherche scientifique (FNS) :

- 29 en encouragement de projets (15 FLSH ; 7 FS ; 3 FD ; 4 FSE)
- 30 en encouragement de carrières (Ambizione, Eccellenza et Prima)
- 4 doc.ch et 7 autres projets de mobilité doctorale ou postdoctorale
- 5 Sinergia
- 6 PNR77
- 4 Agora
- 4 Spirit (nouveau programme)
- 2 Spark (nouveau programme)

#### Accompagnement de 40 requêtes en vue de demander des financements européens

- 11 requêtes ERC
- 19 Marie Skłodowska-Curie : 8 Individual Fellowships, 3 Global Fellowships, 5 Innovative Training Networks, 2 Research and Innovation Staff Exchanges (RISE), 1 Co-funding of Regional, National and International Programmes (COFUND)
- 6 Societal Challenges
- 1 Future and Emerging Technologies (FET)
- 3 projets européens hors du programme-cadre H2020

#### Accompagnement de projets impliquant des entreprises et plus généralement l'économie régionale :

- 3 Bridge
- 2 Innosuisse
- 2 SME instrument H2020
- 2 Eurostars
- 45 contrats sont préparés, révisés, reconduits, signés
- 21 entreprises sont contactées, dont 9 impliquant une rencontre en personne
- Plusieurs rencontres ont lieu avec la Promotion économique neuchâteloise, ainsi qu'avec Microcity en vue d'une collaboration plus étroite
- Participation à d'autres activités de promotion/représentation plus spécifiques (BioAlps, Swiss Innovation Park – Delémont, etc.) et 3 présentations lors d'activités dédiées aux entreprises
- Gestion des brevets existants et soutien à 3 demandes de dépôt de nouveaux brevets

## **FORMATIONS ET COMMUNICATION INTERNES**

Le SRI organise des formations internes suivantes, dans le but d'accroître les qualifications des chercheuses et chercheurs :

- Préparation d'un budget de recherche (2 mai), préparation d'un projet de recherche (10 octobre)
- Journée de la recherche avec plus de 70 personnes inscrites à des sessions d'information et tables rondes concernant divers programmes de financement de la recherche (FNS, H2020) et 30 intervenantes et intervenants provenant notamment de FNS, Euresearch, DASCH et FORS. La journée offre des sessions parallèles en fonction de l'expérience des chercheuses et chercheurs.
- 22 rencontres avec les directions d'instituts en FS, FSE et FLSH et une action ciblée en FD réunissant décanat, doctorantes et doctorants
- Messages de promotion (appel à projets, programmes de financement, activités...) à l'ensemble de la communauté universitaire (3) et à des groupes ciblés (9)
- Accueil de 3 nouveaux professeurs (en collaboration avec le Bureau qualité)

## **PROJETS TRANSVERSAUX**

Le SRI est impliqué dans divers projets transversaux :

- Révision du règlement sur les signatures
- Révision de la directive concernant les overheads
- Vérification de règles concernant H2020 avec les Affaires juridiques, le Bureau des fonds de tiers et les Ressources humaines
- Révision de la procédure concernant les brevets
- Réflexions sur le crowdfunding

## **BUREAU EURESEARCH NEUCHÂTEL-JURA**

Dans le cadre du mandat Euresearch signé avec la Confédération, le SRI gère le bureau régional desservant les cantons de Neuchâtel et du Jura. À ce titre, il participe aux événements suivants :

- Séminaire Swisscore à Bruxelles (30 janvier-1<sup>er</sup> février)
- Rencontres des bureaux régionaux Euresearch (4-5 avril Lausanne, 26-27 août Zurich, 3-4 décembre Bienne)
- Rencontre avec le SEFRI suivi du Network Day (6-7 juin)
- Réunions swissuniversities et Network Office (2 septembre)
- Retraite du réseau à Spiez (17-18 septembre)
- Visite de la coordination du réseau à Neuchâtel (14 novembre)
- Divers événements de préparation au prochain programme-cadre Horizon Europe : CHEERS Working group (profilage), Working group Sciences humaines et sociales, Audit training, séances dédiées lors de réunions Swisscore + Euresearch
- Réactivation de la fonction de Company Adviser incluant des réunions du réseau des Company Advisers



## Affaires juridiques

### RÈGLEMENTATION

Des directives ou règlements sont édictés en matière de déplacements aériens, télétravail, institution de la commission du PATB, formation continue du PATB, évaluations de fonctions du PATB, organisation du rectorat.

Des directives ou règlements sont révisés en matière de dépôt des thèses de doctorat, formation continue (règlement-cadre), parkings, drapeaux officiels, acquisition du mobilier, utilisation des bâtiments, gestion de clés, location de salles à des externes, hébergement des personnes invitées, congés scientifiques, subsides en faveur de la relève académique féminine, évaluation des membres des corps académiques, organisation du domaine central, utilisation des overheads FNS, organisation de la Faculté des sciences économiques.

Deux anciens arrêtés adoptés lors du passage au système de Bologne sont abrogés, plus aucune étudiante ni aucun étudiant n'étant immatriculé-e sous le régime du système précédent. Sont également abrogés un règlement-cadre sur la formation continue en FSE devenu inutile en raison de l'existence d'un règlement-cadre pour l'ensemble de l'université, ainsi qu'une directive sur la fumée rendue obsolète par la législation fédérale en matière de protection contre la fumée passive.

Dans le domaine de l'enseignement, une directive sur la passerelle entre la première année du Bachelor en médecine (à l'UniNE) et la 2<sup>e</sup> année (à Lausanne ou Genève) est édictée suite aux modifications du règlement des examens et à la conclusion de nouvelles conventions avec les partenaires. Une directive interfacultaire introduisant un enseignement transversal pour les compétences digitales est édictée.

Dans le domaine de la formation continue, sont adoptés des règlements sur un CAS *in General Orientation Switzerland*, un CAS en négociations et valeurs interculturelles, un CAS en outils du management public. Le règlement sur la formation continue en droit de la santé est révisé.

Les Guides applicables aux procédures d'évaluations (guide pour les personnes évaluées et guide pour les instances d'évaluation) font l'objet de modifications mineures.

La directive sur la dénomination des sous-unités des facultés est adaptée annuellement, tout comme les règlements d'études et d'examens des facultés et du programme en Sciences et pratiques du sport.

Lors de l'édition d'une nouvelle base réglementaire, les principes de la rédaction non discriminatoire sont automatiquement appliqués. C'est aussi le cas pour les révisions, sauf parfois en cas de modification mineure, conformément à la stratégie du rectorat.

### ACCORDS INSTITUTIONNELS

Les accords institutionnels suivants sont signés par le rectorat :

- Conventions avec les Universités de Lausanne et Genève portant sur la première année de médecine enseignée à l'UniNE (augmentation du nombre de places pour les étudiantes et étudiants de l'UniNE qui ont réussi les examens)
- Accord général avec la North China University of Technology
- Accord-cadre avec l'Université du Burundi

### RECOURS ESTUDIANTINS

Suite à la constitution de la commission de recours externe au 1<sup>er</sup> septembre 2017, compétente en matière d'examens universitaires, seuls deux recours sont déposés au rectorat en 2019, l'un en matière de refus d'équivalence, l'autre en matière de refus d'admission.

Neuf décisions sont rendues par le rectorat, cinq encore en rapport à des recours antérieurs à la constitution de la commission de recours externe, trois en matière de refus d'admission (décisions de rejet), un en matière d'équivalence (rejet).

Le DEF rejette quatre recours contre des décisions du rectorat en 2019.

La commission de recours rend compte de ses décisions en matière de recours contre des examens dans un rapport annuel à l'attention du Conseil d'Etat. Il apparaît que tous les recours qu'elle a traités en 2019 sont rejetés. En outre, elle rend quelques décisions incidentes (en matière d'effet suspensif, d'assistance judiciaire) et déclare irrecevables quelques recours faute d'avance de frais dans les délais.

### **AUTRES PROJETS D'IMPORTANCE**

- Rédaction, négociation et/ou relecture de plusieurs contrats en appui au Support recherche et innovation (une trentaine environ)
- Plusieurs avis en lien avec la procédure de dépôts de statuts d'association

### **ACTIVITÉS ANNEXES ET GAINS ACCESSOIRES**

Les membres du corps professoral et intermédiaire engagés à temps plein ont le droit d'exercer des activités annexes rémunérées ou non et s'inscrivant dans certaines limites de temps consacré à ces activités. En contrepartie, une rétrocession d'une part des gains réalisés est exigée en faveur de l'Université. Le total des gains 2019 rétrocédés se monte à CHF 56'005.90 et est versé à la comptabilité générale.

## **Promotion et communication**

La mission du Bureau Presse et Promotion consiste à informer, par le biais de différents canaux, la communauté universitaire, les médias et le public sur la vie et la politique de l'UniNE, notamment sa recherche et son enseignement, à contribuer au rayonnement de l'institution en promouvant tous les cursus et leurs spécificités auprès des futur-e-s étudiant-e-s et à soutenir le rectorat dans l'organisation d'événements de grande envergure.

Pour 2019, le principal événement est la mise sur pied de l'exposition *Pour une autre Europe : Denis de Rougemont* dans le cadre de la Semaine de l'Europe. Cette exposition consacrée à l'un des plus prestigieux alumni de l'UniNE se tient du 3 mai au 31 juillet. Elle attire un très nombreux public et plusieurs classes de lycée.

### **COMMUNICATION INTERNE**

Plus de 500 événements sont annoncés dans l'agenda en ligne, 17 extraits de l'agenda sont envoyés à la communauté universitaire, plus de 200 événements sont affichés sur les écrans plasma et huit numéros de la newsletter Trait d'UNIon sont diffusés, de même que deux lettres d'information semestrielles du rectorat et sept courriels d'information du rectorat au personnel.

### **COMMUNICATION EXTERNE**

Le BPP organise quatre conférences de presse, diffuse 34 communiqués de presse et envoie régulièrement des invitations à la presse à l'occasion des manifestations organisées au sein de l'UniNE. Ces contacts se concrétisent par de nombreux articles ou émissions. En Suisse, selon l'Argus, ce sont 1245 articles ou émissions concernant l'UniNE qui sont diffusés. Trois dossiers UniNEws sont publiés. Le BPP se charge aussi d'éditer les Chroniques universitaires 2018. Dans le cadre des Cafés scientifiques, huit débats sont organisés avec une participation de 60 à 100 personnes, illustrant ainsi le lien entre l'Université et la Cité. Recensant les interventions des scientifiques de l'UniNE sur les médias de la RTS, le site avisdexpert.ch recense 69 interventions en 2019 (85 en 2018), 55 à la radio et 12 à la télévision. La proportion hommes-femmes est de 60-40% (65-35% en 2018).

En qui concerne les réseaux sociaux, 13 600 personnes suivent la page Facebook (+800), 7600 le fil Twitter (+1000), et 5200 le compte Instagram (+1650). LinkedIn prend de plus en plus d'importance avec actuellement près de 16 900 personnes reliées à la page de l'Université de Neuchâtel. En 2019, la présence sur les réseaux sociaux, toutes plateformes

confondues, représente 6,1 millions d'impressions (nombre de vues cumulées des publications) et 275 000 engagements (interactions avec l'UniNE). On constate donc que si, comme pour tout le monde, la diffusion « organique » des publications a baissé à cause de l'évolution des algorithmes des plateformes, l'engagement de notre public reste fort.

Par ailleurs, le BPP crée 25 nouvelles vidéos (témoignages d' alumni, promotion de cursus, campagne anti-harcèlement etc.) que l'on retrouve sur Youtube.

## SITE INTERNET

La webmaster institutionnelle réalise un concept de réorganisation des contenus et modèles de sites et pages web en vue d'une migration sur un nouveau CMS. Afin d'anticiper la migration, elle restructure et réorganise des contenus du domaine central pour assurer une meilleure cohérence de la navigation et de l'accès à l'information sur les sites web. D'autres mesures d'amélioration des contenus et des procédures sont concrétisées : adaptation des pages de présentation des formations en vue d'y intégrer une présentation en vidéo ; mise en place d'un processus éditorial et réécriture d'une partie des contenus selon les normes de la rédaction web et du langage non-discriminatoire en collaboration avec le Bureau Presse et Promotion ; mise en place du processus de traduction avec le Centre de langues et déploiement de la traduction en anglais d'une partie des contenus du domaine central afin d'améliorer la visibilité et la présence en ligne de l'UniNE à l'international ; coordination de l'adaptation de quelques éléments graphiques au digital.

Suite à la refonte complète de la partie du site dédiée au recrutement de nouvelles étudiantes et de nouveaux étudiants, une campagne de marketing digital est menée afin de promouvoir l'Université de Neuchâtel auprès de ses publics cibles. Le suivi de ces campagnes sera renforcé grâce à la définition d'indicateurs de performance web (*Key Performance Indicators* ou KPI's) et la réalisation de tableaux de bord interactifs. La webmaster assure en outre le support quotidien aux gestionnaires des sites UniNE sous forme de conseils pour l'utilisation du CMS, d'analyses statistiques ou réalisation de sites complets. Elle participe au congrès européen Euprio 2019 *Inspiring communities. How to engage your audiences and boost your reputation* et à l'atelier Swissnex Digital Campus à Neuchâtel.

## PROMOTION

Une vingtaine de manifestations de promotion sont proposées aux lycéennes et lycéens (salons, visites de lycées, Journée d'information...)

Suite à une série de rencontres entre le Conseil de l'Université et les directions des lycées BEJUNE, la promotion est mandatée pour proposer un événement qui permet aux lycéennes et lycéens de la région d'assister à un cours universitaire pendant le semestre. La Semaine des cours ouverts (du 30.09 au 04.10) est organisée afin de répondre à cette demande. Les facultés ouvrent 75 cours pendant cette semaine, et 170 jeunes de la région y assistent.

Dans le but de renforcer la promotion des masters offerts par l'UniNE, le BPP coordonne une Journée des Masters le 13 mars pour la FLSH et la FSE. 108 personnes participent à cet événement, dont 40% d'étudiant-e-s internes. Les chiffres montrent un meilleur bilan pour ces deux facultés que lors de la tenue commune des présentations de bachelors et masters à la Journée d'information 2017.

Les partenariats avec FestiNeuch, le NIFFF et Ludesco sont reconduits donnant ainsi une belle visibilité à l'UniNE dans des manifestations largement fréquentées par son public-cible. En ce qui concerne le matériel promotionnel, notons les nouveaux lunch box en silicone pliable, remplaçant les anciens en plastique dont la durabilité laissait à désirer, ainsi que les pailles durables en inox.

## ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Plusieurs événements institutionnels sont organisés avec le concours du BPP : le Dies academicus, la sélection UniNE « Ma thèse en 180 secondes » et la finale suisse à La Chaux-de-Fonds, l'Exposition Denis de Rougemont, la conférence « Agir ensemble pour le climat », la 5e édition du « Théâtre de la Connaissance », le Congrès de la Société suisse

de sociologie coordonné par l'Institut de sociologie, ainsi que l'excursion exclusive sur le thème du Temps dans la région neuchâteloise dans le cadre de la « Conférence mondiale des journalistes scientifiques (WCSJ) » qui se tient à Lausanne en juillet. Ajoutons encore la mise sur pied de quelques événements plus modestes mais au rayonnement important tels que l'accueil du Conseil d'Etat in corpore à l'occasion de son bilan mi-législature par exemple.



*Ma thèse en 180 secondes, finale suisse, Elise Rapp de l'UNIL*

## 11. UNIVERSITÉ DU 3<sup>e</sup> ÂGE (U3a)

---

Durant l'année 2018-2019 (d'octobre à avril), l'Université du 3<sup>e</sup> âge (U3a) organise à Neuchâtel et dans ses quatre « antennes » (La Chaux-de-Fonds, Fleurier, Porrentruy, Bienne) 124 conférences publiques sur des sujets variés, présentées pour moitié par des oratrices et orateurs émanant de l'Université de Neuchâtel. Pour certains thèmes, il est fait appel à des personnalités extérieures au monde académique, souvent liées à d'autres hautes écoles ou institutions publiques. En 2019, les cours de fitness seniors donnés par le Service des sports font l'objet d'une valorisation qui permet l'augmentation des effectifs et la réduction du déficit de cette activité. Début 2019 se tiennent trois ateliers d'un après-midi. L'un d'eux fait l'objet d'un reportage par Canal Alpha. En mars, dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la francophonie (SLFF), 119 personnes, dont trois classes de lycée, participent à Neuchâtel à la Dictée tous âges. L'événement est couvert par RTN et Arcinfo. En mai, une conférence-concert autour de Grieg, en collaboration avec la HEM-Neuchâtel et le Printemps culturel, attire une centaine de mélomanes. En mai, juin et septembre, quelque 330 personnes prennent part aux excursions et visites culturelles proposées par l'U3a en Suisse et au sud de l'Allemagne. En septembre, une journée musicale attire 68 personnes à la salle Faller du Conservatoire de musique neuchâtelois à La Chaux-de-Fonds. En septembre et octobre se déroule un voyage (dédoublé) dans le Péloponnèse, avec au total 48 inscriptions. Le nouveau programme est lancé début octobre ; il fait l'objet d'un reportage de Canal Alpha et de divers articles de presse (Arcinfo, Vivre la Ville, Journal du Jura, Quotidien Jurassien) ; le numéro de novembre 2019 d'UNI NEWS consacre un portrait à l'U3a. Des affiches sont posées en ville de Neuchâtel. L'année 2019 se clôt par une fête de Noël à Neuchâtel animée par le chœur Pange Lingua.

Les effectifs globaux sont en augmentation (45 nouvelles inscriptions) et dépassent les 800 membres. Le recrutement est assuré par la présentation des activités de l'U3a lors des soirées organisées par les communes (Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Couvet, Le Landeron et Bienne) pour accueillir les personnes accédant à la retraite, ainsi que par les démarches individuelles des membres et des bénévoles. La promotion des activités dans l'agenda d'Arcinfo ainsi que sur le site du culturoscope génère une augmentation des entrées individuelles des non-membres. Un accord avec la SAN permet d'annoncer les activités de l'U3a par le biais de la newsletter de la SAN.

Les activités de l'U3a, avec le soutien indispensable des bénévoles, contribuent à la valorisation et la visibilité de l'Université de Neuchâtel non seulement dans la Cité, mais dans tout l'Arc jurassien. L'U3a, affiliée à la Fédération suisse des universités du 3<sup>e</sup> âge, poursuit un idéal de formation et de partage du savoir auprès de la population retraitée.

## 12. ALUMNI

---

Fondée en 1889, la Société académique neuchâteloise, devenue Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN), est une association à but non lucratif (art. 60 du CCs) qui vise à « contribuer au développement et au rayonnement de l'UniNE » (art. 2). Société faîtière des sociétés facultaires d'Alumni, elle compte 770 membres, soit une augmentation de plus de 40% sur les quatre dernières années. Elle fédère, avec ses membres collectifs (UniNext pour la FD et la SNSE pour la FSE), près de 2600 Alumni. Elle récompense et encourage l'excellence à l'UniNE, soutient l'insertion professionnelle, finance des manifestations scientifiques, culturelles et sociales, offre des avantages financiers à ses membres, etc. Elle cherche aussi à susciter un « esprit alumni » au sein de l'UniNE en amenant les diplômé-e-s à conserver un lien concret avec l'UniNE.

En 2019, la SAN a soutenu financièrement les six projets suivants pour un montant total de Fr. 16'698.- : Ensemble Pange Lingua, concerts 2019 (30 et 31 mars, 6 et 7 avril) ; Le Futhé, Festival de Théâtre Universitaire, programmation 2019 ; Groupe de Théâtre Antique (GTA), programmation 2019 ; Printemps culturel, programmation 2019 ; Exposition « Pour une autre Europe Denis-de-Rougemont » du 3 au 31 juillet 2019 ; Théâtre de la connaissance, édition 2019.

Les prix d'Excellence de la FLSH ont été remis à Mmes Danick Monnin (Jean-Jacques Rousseau : la rêverie entre phusis et techné) et Hélène Dupraz Sanchez (Hercules furens : un combat entre sagesse et pouvoir ?). Les prix d'Excellence Crosetti de la FD ont été remis à Mme Martina Danz et à M. Yan Woicik. Le prix Jean-Pierre Jéquier a été remis à M. Jean Montandon et à M. Damien Linder.

De nouveaux avantages ont été offerts aux membres de la SAN (liste sur [www.unine.ch/alumni-ne](http://www.unine.ch/alumni-ne)), qui peuvent désormais demander, comme tous les membres de l'UniNE, une adresse pérenne.

### Comité SAN

- M. Loris Petris, président
- M. Cédric Léger, trésorier
- Mme Martine Rossier, caissière
- Mme Marilou Laubscher, secrétaire
- M. Jean-Jacques Aubert
- Mme Nadine Scholl
- M. François Tissot-Daguette

### Comité UniNext (alumni de la Faculté de droit)

- Mme Eliane Chappuis, présidente
- Mme Colette Rossat-Favre
- M. François Bohnet représentant du corps enseignant
- M. Christoph Müller
- Mme Marie-Laure Percassi
- M. Sandy Grandjean
- M. Baptiste Hunkeler

## Comité SNSE (alumni de la Faculté des sciences économiques)

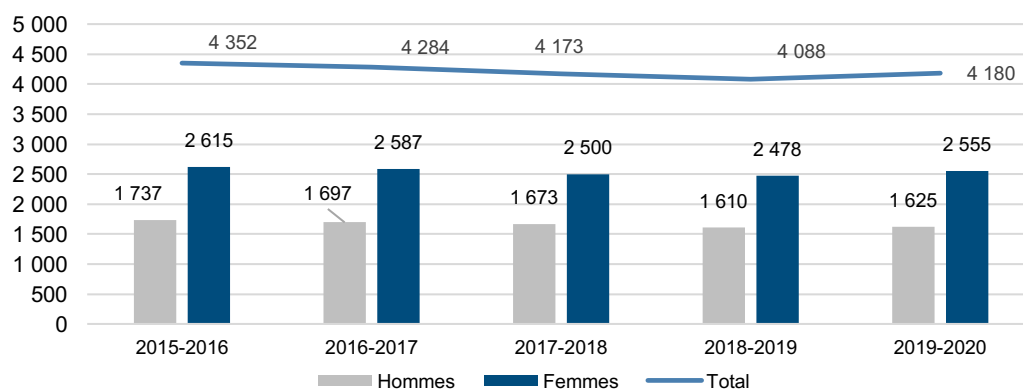
- Mme Caroline Gueissaz, consultante VZA, présidente
- M. Nicolas Marmagne, directeur XO Investments SA, vice-président
- Mme Emmanuella Daverio, secrétaire patronale CNCI, secrétaire
- Mme Elodie Aubert, adjointe à la doyenne de la Faculté des sciences économiques
- M. Jean-Michel Brunner, directeur Etablissement cantonal d'assurance et de prévention (ECAP)
- Mme Annik Dubied, doyenne de la Faculté des sciences économiques
- Mme Leila Schwab, UniNE, directrice adjointe Schwab-system
- M. Lorenz Trösch, président Association neuchâteloise des étudiant-e-s en sciences économiques (ANES)



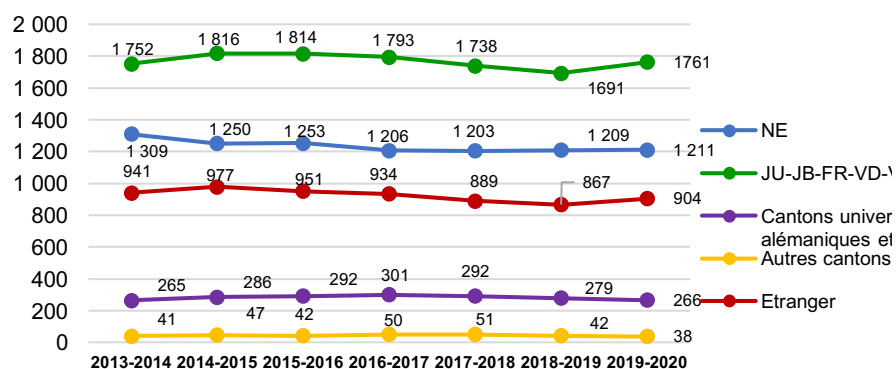
# 13. CHIFFRES-CLÉS

## Étudiantes et étudiants

### ■ Répartition par genre, période 2015-2019



### ■ Provenance avant le début des études, période 2015-2019



### ■ Répartition selon le pays de domicile avant le début des études, période 2015-2019.

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Suisse	3'401	3'350	3'284	3'221	3'276
Europe	565	550	514	504	526
Amérique Nord	40	45	35	39	33
Amérique latine	109	101	94	88	93
Afrique	139	142	139	128	130
Asie	95	92	103	104	117
Océanie	3	4	4	4	5
<b>Total</b>	<b>4'352</b>	<b>4'284</b>	<b>4'173</b>	<b>4'088</b>	<b>4'180</b>

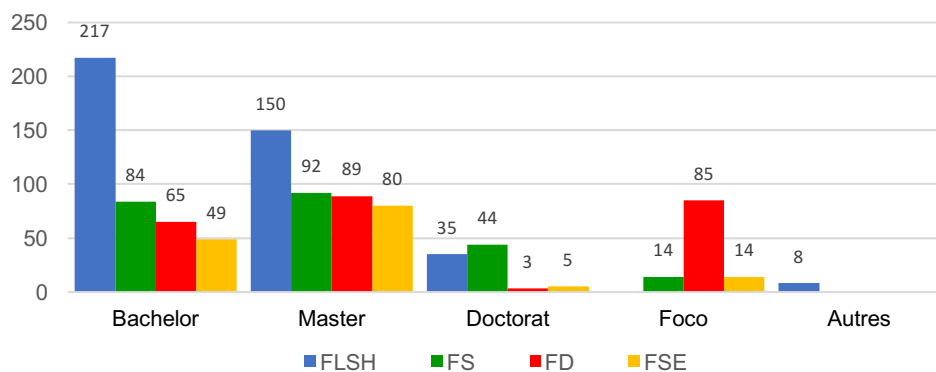


## ■ Répartition par faculté et par cursus, période 2015-2019

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Lettres et sciences humaines	2'079	2'021	1'931	1'893	1'921
Sciences	915	954	953	907	912
Droit	827	800	779	765	788
Sciences économiques	515	497	502	516	547
Autres	16	12	8	7	12
<b>Total</b>	<b>4'352</b>	<b>4'284</b>	<b>4'173</b>	<b>4'088</b>	<b>4'180</b>

## Titres et diplômes

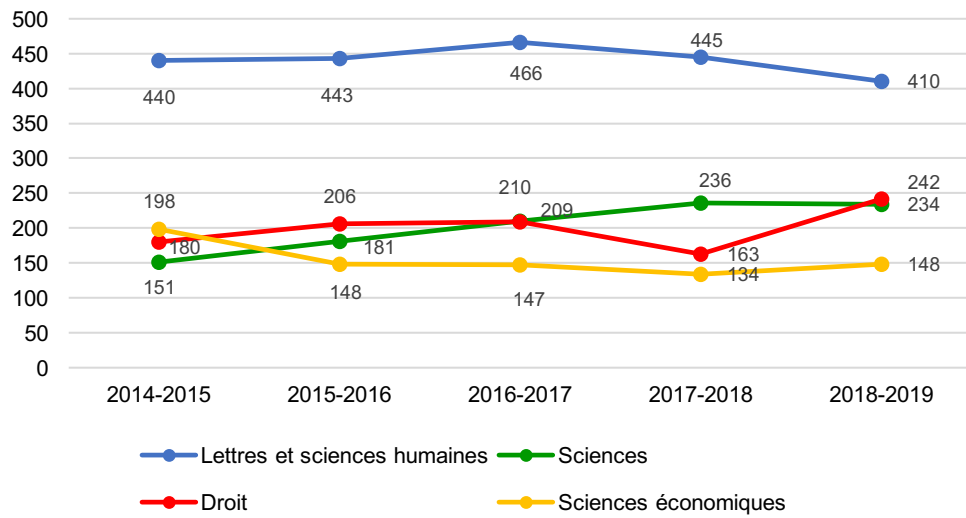
### ■ Titres décernés en 2019



### ■ Titres et diplômes de formation continue délivrés par les facultés

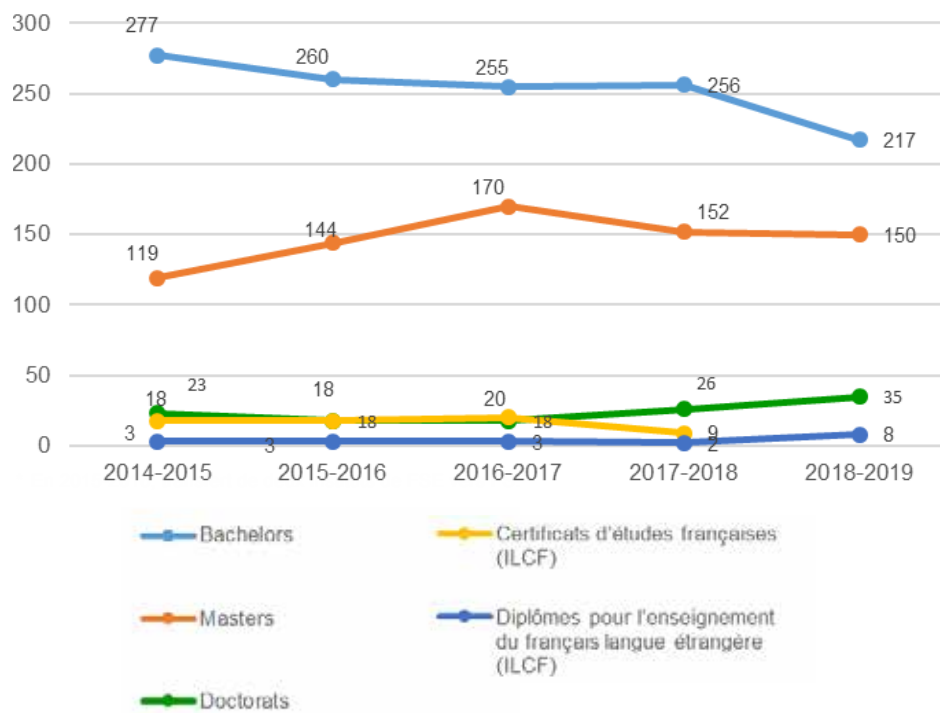
<b>Sciences</b>	<b>14</b>
CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion des sites pollués	2
MAS – Master of Advanced Studies en gestion intégrée des cultures	12
<b>Droit</b>	<b>85</b>
MAS – Master of Advanced Studies en management, droit et sciences humaines du sport	28
CAS – Certificate of Advanced Studies en droit de la famille	21
CAS – Certificate of Advanced Studies en droit de la santé	22
CAS – Certificate of Advanced Studies en droit du sport	3
DAS – Diploma of Advanced Studies en droit de la santé	3
DAS – Diploma of Advanced Studies en droit du sport	1
DAS – Diploma of Advanced Studies en formation continue en droit	1
MAS – Master of Advanced Studies en droit de la santé	6
<b>Sciences économiques</b>	<b>14</b>
CAS – Certificate of Advanced Studies en économie et finances publiques	14
<b>Total UniNE</b>	<b>113</b>

## ■ Titres et diplômes délivrés, période 2015-2019

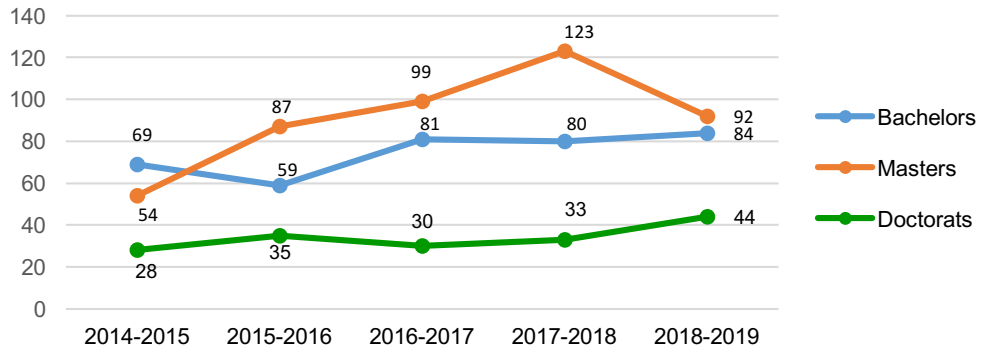


## ■ Titres et diplômes délivrés selon les cursus et par faculté, période 2015-2019

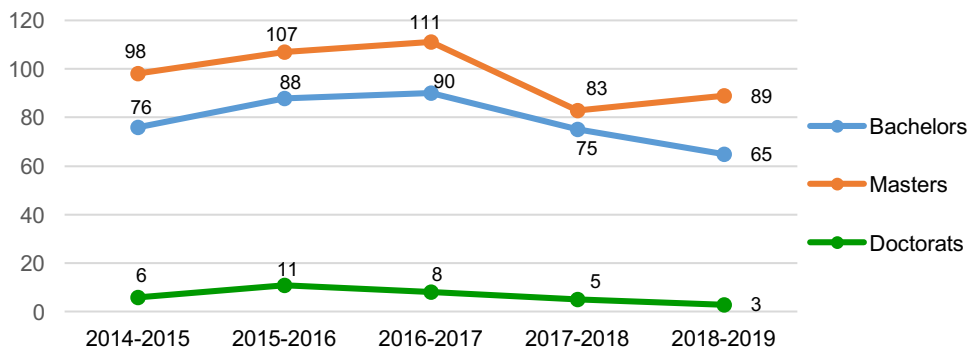
### Faculté des lettres et sciences humaines



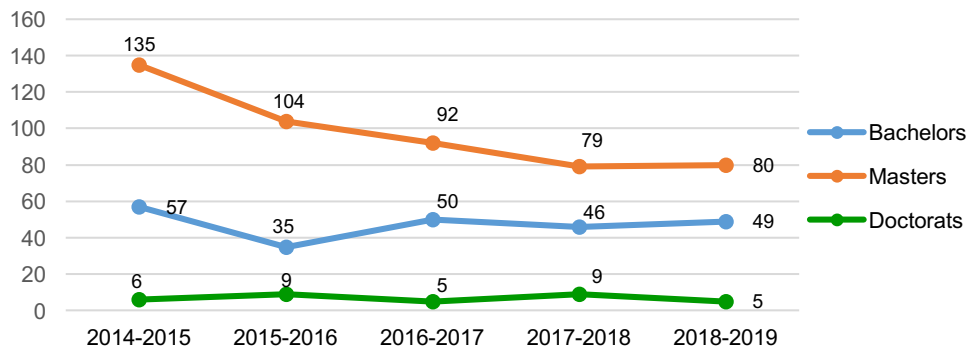
### Faculté des sciences



### Faculté de droit



### Faculté des sciences économiques



■ Titres et diplômes délivrés en formation continue\*, période 2015-2019

Facultés	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
<b>Sciences</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>14</b>
CAS	7	12	28	11	2
DAS	1	3	4	0	0
MAS	5	13	14	13	12
<b>Droit</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>85</b>
MAS en management, droit et sciences humaines du sport	31	32	30	30	28
CAS		11	17	21	46
DAS		1		0	5
MAS	2	2	7	2	6
<b>Sciences économiques</b>			<b>8</b>	<b>11</b>	<b>14</b>
CAS			8	11	14
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>74</b>	<b>108</b>	<b>88</b>	<b>113</b>

\* formation continue certifiante uniquement

## Mobilité

■ Mobilité OUT : étudiantes et étudiants UniNE effectuant une période de leurs études dans une autre université (1 ou 2 semestres)

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
ERASMUS (y c. stage)	40	40	43	44	44	52
PEE Québec <sup>1</sup>	0	1	1	2	4	2
Conventions	23	20	13	16	10	13
Mobilité libre	5	4	3	2	1	11
Mobilité CH	9	11	4	10	7	3
<b>Total mobilité OUT</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>64</b>	<b>74</b>	<b>66</b>	<b>81</b>

■ Mobilité IN : étudiantes et étudiants en provenance d'une autre université pour une période d'études de 1 ou 2 semestres

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
ERASMUS (y c. stage)	35	38	55	61	44	50
PEE Québec <sup>1</sup>	0	3		0	3	1
Conventions	9	10	7	11	10	10
Mobilité libre	8	7	7	7	3	10
Mobilité CH	8	6	11	17	13	15
<b>Total mobilité IN</b>	<b>62</b>	<b>64</b>	<b>81</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>86</b>

<sup>1</sup> Programme d'échange des étudiants géré par la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec

## Ressources humaines

### ■ Effectifs des collaboratrices et collaborateurs par source de financement (EPT)

Financement		2017		2018		2019		Variation 19/18	
Ressources publiques	Féminin	272.0	36.6%	268.2	36.0%	265.3	35.3%	-2.9	-1.1%
	Masculin	284.3	38.2%	281.2	37.7%	285.6	38.0%	4.4	1.6%
<b>Total Ressources publiques</b>		<b>556.3</b>	<b>74.7%</b>	<b>549.4</b>	<b>73.6%</b>	<b>550.9</b>	<b>73.3%</b>	<b>1.6</b>	<b>0.3%</b>
Fonds de Tiers	Féminin	88.7	11.9%	96.0	12.9%	96.7	12.9%	0.7	0.7%
	Masculin	99.5	13.3%	101.0	13.5%	104.5	13.8%	3.5	3.5%
<b>Total Fonds de Tiers</b>		<b>188.2</b>	<b>25.3%</b>	<b>196.9</b>	<b>26.4%</b>	<b>201.2</b>	<b>26.7%</b>	<b>4.2</b>	<b>2.1%</b>
Total	Féminin	360.7	48.4%	364.2	48.8%	362.0	48.2%	-2.2	-0.6%
	Masculin	383.8	51.6%	382.1	51.2%	390.1	51.8%	8.0	2.1%
<b>Total général</b>		<b>744.5</b>	<b>100.0%</b>	<b>746.3</b>	<b>100.0%</b>	<b>752.1</b>	<b>100.0%</b>	<b>5.8</b>	<b>0.8%</b>

### ■ Effectifs des collaboratrices et collaborateurs en fonction du genre (EPT)

Genre		2017		2018		2019		Variation 19/18	
Féminin	EPT	360.7	48.4%	364.2	48.8%	362.0	48.1%	-2.2	-0.6%
	Effectif	532.0	50.9%	542.0	50.9%	546.0	50.6%	4.0	0.7%
Masculin	EPT	383.8	51.6%	382.1	51.2%	390.1	51.9%	8.0	2.1%
	Effectif	514.0	49.1%	523.0	49.1%	534.0	49.4%	11.0	2.1%
<b>Total</b>		<b>744.5</b>	<b>100.0%</b>	<b>746.3</b>	<b>100.0%</b>	<b>752.1</b>	<b>100.0%</b>	<b>5.8</b>	<b>0.8%</b>
<b>Total</b>		<b>1046.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>1065.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>1080.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>15.0</b>	<b>1.4%</b>

### ■ Effectifs des collaboratrices et collaborateurs en fonction de la catégorie du personnel (EPT)

Catégorie		2017		2018		2019		Variation 19/18	
Ressources publiques	Administratif, techn, bibliothécaire	188.8	25.4%	191.6	25.7%	189.1	25.1%	-2.5	-1.3%
	Corps intermédiaire supérieur	36.0	4.8%	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%
	Corps intermédiaire	198.7	26.7%	229.4	30.7%	230.4	30.6%	1.1	0.5%
	Corps professoral	114.8	15.4%	111.4	14.9%	111.4	14.8%	0.0	0.0%
	Apprenti-e-s	18.0	2.4%	17.0	2.3%	20.0	2.7%	3.0	17.6%
<b>Total Ressources publiques</b>		<b>556.3</b>	<b>74.7%</b>	<b>549.4</b>	<b>73.6%</b>	<b>550.9</b>	<b>73.3%</b>	<b>1.6</b>	<b>0.3%</b>
Fonds de Tiers	Administratif, techn, bibliothécaire	30.7	4.1%	26.5	3.6%	28.2	3.7%	1.7	6.3%
	Corps intermédiaire supérieur	0.7	0.1%	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%
	Corps intermédiaire	151.3	20.3%	166.9	22.4%	166.5	22.1%	-0.4	-0.2%
	Corps professoral	4.5	0.6%	2.5	0.3%	4.5	0.6%	2.0	80.0%
	Apprenti-e-s	1.0	0.1%	1.0	0.1%	2.0	0.3%	1.0	100.0%
<b>Total Fonds de Tiers</b>		<b>188.2</b>	<b>25.3%</b>	<b>196.9</b>	<b>26.4%</b>	<b>201.2</b>	<b>26.7%</b>	<b>4.3</b>	<b>2.2%</b>
Total	Administratif, techn, bibliothécaire	219.5	29.5%	218.1	29.2%	217.3	28.9%	-0.9	-0.4%
	Corps intermédiaire supérieur	36.7	4.9%	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%
	Corps intermédiaire	350.0	47.0%	396.3	53.1%	396.9	52.8%	0.6	0.2%
	Corps professoral	119.3	16.0%	113.9	15.3%	115.9	15.4%	2.1	1.8%
	Apprenti-e-s	19.0	2.6%	18.0	2.4%	22.0	2.9%	4.0	22.2%
<b>Total général</b>		<b>744.5</b>	<b>100.0%</b>	<b>746.3</b>	<b>100.0%</b>	<b>752.1</b>	<b>100.0%</b>	<b>5.8</b>	<b>0.8%</b>

## Tableaux financiers

Compte des ressources publiques	Total	Dom. central	FLSH	FS	FD	FSE
Personnel	-74 125 991	-16 982 851	-22 709 249	-18 252 843	-7 794 276	-8 386 772
Biens, services et marchandises	-20 845 922	-8 350 992	-3 289 596	-6 765 180	-1 140 190	-1 299 964
Amortissements	-1 707 988	-1 102 045	-13 099	-578 373	-	-14 471
Subventions accordées	-936 964	-684 858	-7 107	-245 000	-	-
<b>CHARGES (Compte des ressources publiques )</b>	<b>-97 616 866</b>	<b>-27 120 746</b>	<b>-26 019 051</b>	<b>-25 841 396</b>	<b>-8 934 466</b>	<b>-9 701 207</b>
Contributions	4 271 608	562 389	1 345 436	686 656	930 584	746 543
Autres revenus d'exploitation	-	-	-	-	-	-
Dédommagements de collectivités publiques	21 901 682	21 901 682	-	-	-	-
Subventions acquises	24 168 366	24 168 366	-	-	-	-
Enveloppe de l'Etat de Neuchâtel	50 387 000	50 387 000	-	-	-	-
<b>REVENUS (Compte des ressources publiques )</b>	<b>100 728 657</b>	<b>97 019 438</b>	<b>1 345 436</b>	<b>686 656</b>	<b>930 584</b>	<b>746 543</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>3 111 791</b>	<b>69 898 692</b>	<b>-24 673 615</b>	<b>-25 154 740</b>	<b>-8 003 882</b>	<b>-8 954 664</b>
Charges d'intérêts	-332 714	-332 714	-0	-	-	-
Frais d'approvisionnement en capital	-7 612	-7 313	-20	-93	-47	-139
<b>CHARGES FINANCIERES (Compte des ressources publiques )</b>	<b>-340 326</b>	<b>-340 027</b>	<b>-20</b>	<b>-93</b>	<b>-47</b>	<b>-139</b>
Revenus des intérêts	1 292	1 292	-	-	-	-
Gains réalisés PF	291	291	-	-	-	-
Autres revenus financiers	-	-	-	-	-	-
<b>REVENUS FINANCIERS (Compte des ressources publiques )</b>	<b>1 584</b>	<b>1 584</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>-338 742</b>	<b>-338 444</b>	<b>-20</b>	<b>-93</b>	<b>-47</b>	<b>-139</b>
<b>RESULTAT OPERATIONNEL</b>	<b>2 773 048</b>	<b>69 560 248</b>	<b>-24 673 635</b>	<b>-25 154 832</b>	<b>-8 003 929</b>	<b>-8 954 804</b>
Charges extraordinaires	-1 127 310	-1 127 310	-	-	-	-
<b>CHARGES EXTRAORDINAIRES (Compte des ressources publiques )</b>	<b>-1 127 310</b>	<b>-1 127 310</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Prélèvement sur capital propre	45 228	45 228	-	-	-	-
<b>REVENUS EXTRAORDINAIRES (Compte des ressources publiques )</b>	<b>45 228</b>	<b>45 228</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>RESULTAT EXTRAORDINAIRE</b>	<b>-1 082 083</b>	<b>-1 082 083</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>EXCEDENT / PERTE</b>	<b>1 690 966</b>	<b>68 387 710</b>	<b>-24 673 635</b>	<b>-25 154 832</b>	<b>-8 003 929</b>	<b>-8 954 804</b>

Subsides et mandats de tiers (Compte des fonds de tiers)						
Charges FNS - SEFRI - CTI - UE	-19 253 289	-149 733	-8 114 596	-9 298 022	-667 199	-1 023 739
Revenus FNS - SEFRI - CTI - UE	19 253 289	149 733	8 114 596	9 298 022	667 199	1 023 739
Charges autres sources (ACR - FT - FS)	-13 543 091	-3 342 785	-3 613 492	-4 247 381	-1 969 815	-369 618
Revenus autres sources (ACR - FT - FS)	16 217 846	6 355 214	3 161 337	4 315 150	1 959 180	426 965
<b>Résultat des subsides et mandats de tiers</b>	<b>2 674 755</b>	<b>3 012 429</b>	<b>-452 155</b>	<b>67 768</b>	<b>-10 635</b>	<b>57 348</b>
Charges totales	-131 880 882	-32 080 602	-37 747 160	-39 386 892	-11 571 526	-11 094 703
Revenus totaux	136 246 603	103 571 196	12 621 369	14 299 828	3 556 962	2 197 247
<b>RESULTAT TOTAL</b>	<b>4 365 721</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Les « Revenus FNS – SEFRI – CTI – UE » ont été ramenés au niveau des charges afin de refléter la réalité des projets. Les éventuelles recettes supplémentaires pour les autres financements de tiers sont des produits reçus d'avance. La ventilation par faculté se veut indicative et n'a pas pour vocation de remplacer les chiffres de la comptabilité analytique que l'OFS publie chaque année.

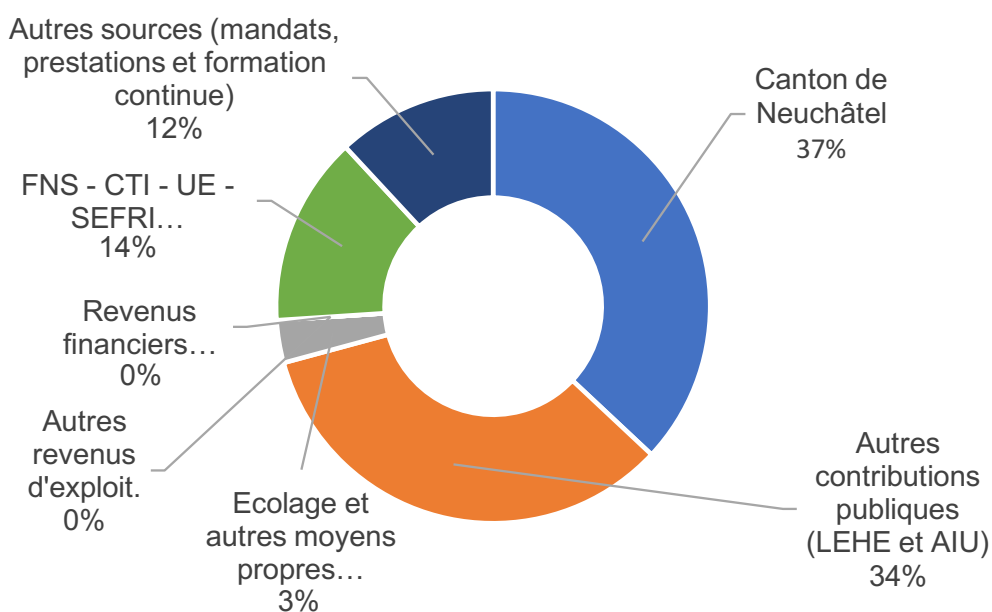
## Fonds de compensation et d'innovation

Les 60% de l'excédent de recettes 2019, qui se monte à Fr. 2'773'048.-, sont utilisés pour réduire le solde du compte pertes reportées, qui se monte désormais à 1.6 millions de francs, permettant à l'UniNE de poursuivre son chemin d'assainissement de ses pertes reportées. Le fonds de compensation reste par conséquent vide.

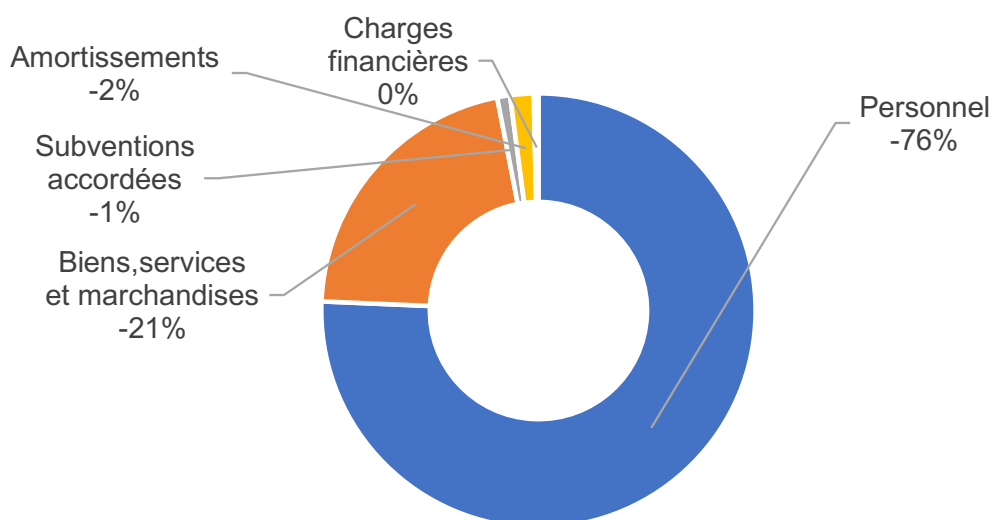
Les 40% restants du résultat de l'exercice, soit 1.1 million de francs, sont versés au fonds d'innovation comme le prévoit la LUNE. Le fonds est utilisé à hauteur de 1.4 millions de francs pour l'acquisition de divers équipements scientifiques nécessaires à la compétitivité de la recherche de l'UniNE.

Après son alimentation et le prélèvement précité, le fonds d'innovation dispose de 5.3 millions de francs au 31.12.2019 (5.6 millions à fin 2018).

### SOURCES DE FINANCEMENT



### RÉPARTITION DES CHARGES DU COMPTE DES RESSOURCES PUBLIQUES



# 14. ANNEXES

---

## Prix académiques décernés

Cette année, lors des cérémonies de remise des diplômes, 32 étudiants et étudiantes et un enseignant ont reçu un prix académique récompensant la qualité de leurs travaux.

### PRIX INTERFACULTAIRES

#### Prix académique interdisciplinaire du développement durable

*Ce prix est décerné annuellement par le rectorat pour récompenser des travaux de Master voués à cette problématique. Il récompense des travaux qui font preuve d'esprit critique et qui tiennent compte du sort des générations futures, tout en intégrant une dimension pluridisciplinaire. La note des travaux de Master doit être au moins de 5.5.*

#### Lauréates :

##### **Madame Jeanne Pittet**

pour son mémoire de Master intitulé : « Passer à une agriculture durable ou rester à une agriculture conventionnelle ? Les perceptions des agriculteurs Burkinabés des communes de Laye et de Zitenga ».

##### **Madame Mattea Saliba**

pour son mémoire de Master intitulé : « La submersion des États insulaires - Les conséquences de la perte du territoire sur la qualité d'État ». Note : 6.

#### Prix d'Excellence de la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)

*Ce prix est institué pour encourager la pratique de la recherche et de l'écriture scientifique dès les études de Bachelor*

#### Lauréat-e-s :

##### **Monsieur Mathias Délétroz**

pour son travail commun, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé : « Numérisation du monde agricole. L'influence de l'utilisation des solutions de gestion agricole sur les pratiques des agriculteurs de Suisse romande ».

##### **Madame Géraldine Félix**

pour son travail commun, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé : « Numérisation du monde agricole. L'influence de l'utilisation des solutions de gestion agricole sur les pratiques des agriculteurs de Suisse romande ».

##### **Madame Nastasia Jeanneret**

pour son travail commun, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé : « Numérisation du monde agricole. L'influence de l'utilisation des solutions de gestion agricole sur les pratiques des agriculteurs de Suisse romande ».

##### **Madame Hélène Dupraz**

pour son travail, réalisé dans le cadre de son Master en lettres et sciences humaines, intitulé : « Hercules furens. Un combat entre sagesse et pouvoir ? ».

##### **Monsieur Danick Monnin**

pour son travail, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé : « Jean-Jacques Rousseau : La rêverie entre phusis et technè ».



### **Prix Nexans**

*Le prix Nexans, la plus haute distinction accordée à des personnes issues de l'Alma mater neuchâteloise, honore de jeunes chercheurs et chercheuses pour leur parcours exemplaire, leurs compétences académiques ainsi que leurs qualités humaines et pédagogiques*

*Lauréat:*

#### **Monsieur Sylvain Weber**

dans le domaine des sciences, pour son brillant parcours académique, ses recherches innovantes et interdisciplinaires sur la transition énergétique, et ses liens étroits avec l'Université de Neuchâtel

### **Prix Credit Suisse Award for Best Teaching**

*La Credit Suisse Foundation octroie annuellement un prix de CHF 10'000.- à un-e enseignant-e qui, dans l'une des quatre Facultés de l'Université de Neuchâtel, se distingue par l'excellence de son enseignement et l'intérêt de sa vision pédagogique.*

*Lauréat:*

#### **Monsieur André Kuhn**

Un jury, composé d'étudiant-e-s et du conseiller de l'unité Qualité, a décidé de décerner ce prix au professeur André Kuhn pour son enseignement « Projet innocence: de coupable à innocent(e) par la révision ». Le Prix lui est attribué pour la conduite remarquable de son enseignement et son approche pédagogique originale et innovante. Les membres du jury saluent en premier lieu son remarquable engagement auprès de la Faculté. Les membres du jury ont apprécié l'occasion donnée aux étudiant-e-s de découvrir un vrai dossier pénal à traiter dans toute sa complexité et de mener un travail de ré-enquête aux enjeux réels.

## **FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES**

### **Prix Werner Günter**

*Grâce à la générosité de feu W. Günter, professeur à l'Université de 1945 à 1968, il est créé en faveur de la Faculté des lettres et sciences humaines, un Fonds W. Günter pour récompenser des étudiant-e-s particulièrement méritants.*

*Lauréat et lauréates:*

#### **Madame Jennifer Rains**

pour avoir obtenu une moyenne générale de 5.92 au Master en lettres et sciences humaines, pilier principal Sciences du langage et de la communication, orientation littérature anglaise. Note du mémoire: 6.

#### **Madame Ana Milosavljevic**

pour avoir obtenu une moyenne générale de 5.89 au Master en Sciences cognitives. Note du mémoire: 6.

#### **Madame Lisa Cornali**

pour avoir obtenu une moyenne générale de 5.88 au Master en lettres et sciences humaines, pilier sciences historiques: histoire de l'art. Note du mémoire: 6.

#### **Monsieur Antoine Taillard**

pour avoir obtenu une moyenne générale de 5.88 au Master en lettres et sciences humaines, pilier philosophie. Note du mémoire: 6.

### **Prix Jean-Pierre Jéquier**

*Désireux de perpétuer le souvenir de leur fils, professeur d'archéologie préhistorique, M. et Mme Jean Jéquier ont fait à la Société académique une donation en vue de la création d'un fonds Jean-Pierre Jéquier pour des travaux méritants en archéologie préhistorique intéressant la région neuchâteloise.*

*Lauréats :*

#### **Monsieur Jean Montandon-Clerc**

pour son excellent travail de mémoire de master intitulé : « Attiswil, Wiesenweg 11 (Canton de Berne) : étude d'un site rural du Hallstatt Final au pied du Jura ». Note 6.

#### **Monsieur Damien Linder**

pour son excellent travail de mémoire de master intitulé : « De l'outillage à l'artisanat, étude des outils du site de la Tène conservés au musée du Laténium (Neuchâtel, Suisse) ». Note 6.

### **Prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie**

*Un prix, intitulé « prix du meilleur mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie », est institué et décerné annuellement par la Faculté des lettres et sciences humaines pour récompenser le meilleur mémoire de master.*

*Lauréate :*

#### **Madame Ludivine Epiney**

pour son mémoire de Master of Arts en sciences sociales, pilier sociologie intitulé : « Ai-je fait assez de pas aujourd'hui ? Proposition d'une convention de qualité santé dans les bracelets connectés ». Ce mémoire est récompensé pour l'originalité de son sujet, le croisement théorique entre économie et sociologie et la manière dont l'analyse développée fait réfléchir sur les nouveaux modes de vie.

## **FACULTÉ DES SCIENCES**

### **Prix Jean Landry**

*Un prix, intitulé prix « Jean Landry », est institué et décerné annuellement par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son titre de Bachelor of Science avec la mention « très bien » ou « excellent » durant l'année académique considérée.*

*Lauréat-e-s :*

#### **Monsieur François Lopinat**

pour avoir obtenu la mention « très bien » (moyenne : 5.62) au Bachelor of Science en mathématiques.

#### **Madame Kathrin Altermatt**

pour avoir obtenu la mention « très bien » (moyenne : 5.73) au Bachelor of Science en biologie

### **Prix Henri Spinner**

*En mémoire d'Henri Spinner (1875-1962), professeur ordinaire de botanique, un prix, intitulé prix « Henri Spinner », est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de Master dans le domaine de l'écologie des plantes et ayant validé ce travail de Master avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters of Science en Biologie et en Biogéosciences qui ont choisi le domaine de l'écologie des plantes pour leur travail de Master durant l'année académique considérée.*

*Lauréate :*

#### **Madame Rahel Boss**

pour son travail de Master dans le domaine de l'écologie des plantes (note du travail de Master : 5.5) intitulé : « The Pollination Ecology of *Cypripedium calceolus* - Influence of Habitat and Population Size ».

### Prix Jean-Georges Baer

*Désireuse d'honorer la mémoire de son mari, parasitologiste de renom international, ancien directeur de l'Institut de zoologie de l'Université de Neuchâtel (1941-1972), et pour encourager les recherches en parasitologie, Madame Jean-Georges Baer a fait une donation à l'Université pour la création d'un fonds Jean-Georges Baer.*

*Le prix, intitulé prix « Jean-Georges Baer » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel pour une thèse de doctorat dans le domaine de la parasitologie.*

*Lauréat :*

#### **Monsieur Kevin Thiévent**

pour sa thèse de doctorat en parasitologie intitulée : « The role of insecticides and malaria infection on mosquito's behaviour and the consequences for malaria transmission ».

### Prix d'hydrogéologie et géothermie

*Un prix, intitulé prix « Hydrogéologie et Géothermie », est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son Master of Science in Hydrogeology and Geothermy avec la moyenne la plus élevée.*

*Lauréat :*

#### **Monsieur Raphaël Farine**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne (5.67, mention très bien) au Master en hydrogéologie et géothermie.

### Prix Master of Science en statistique

*Un prix, intitulé prix « Master of Science en statistique », est institué et décerné annuellement par la Faculté des sciences pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant dudit Master.*

*Lauréats :*

#### **Monsieur Andreas Grandy**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale (5.67, mention très bien) au Master of Science en statistique.

#### **Monsieur Fabian Santi**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale (5.67, mention très bien) au Master of Science en statistique.

### Prix Léon du Pasquier et Louis Perrier

*En mémoire de Léon Du Pasquier (1864-1897) et de Louis Perrier, un prix, intitulé prix « Léon Du Pasquier et Louis Perrier », est institué et est décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une excellente thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences.*

*Lauréate :*

#### **Madame Zegni Triki**

pour sa thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences intitulée : « The cognitive ecology of the cleaner fish «Labroides dimidiatus» ».

## FACULTÉ DE DROIT

### Prix d'excellence Jean-Claude Crosetti

*Désireux de témoigner sa reconnaissance à la Faculté de Droit, M. Jean-Claude Crosetti, ancien étudiant, a fait une donation en vue de créer un Fonds. Le prix est destiné à récompenser la meilleure moyenne de Master of Law. Le prix peut être réparti à parts égales entre différentes personnes candidates, si la meilleure moyenne a été atteinte par plusieurs étudiants et étudiantes.*

*Lauréat-e-s:*

#### **Madame Martina Danz**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne de Master of Law. Moyenne générale obtenue : 5.91.

#### **Monsieur Yan Wojcik**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne de Master of Law. Moyenne générale obtenue : 5.91.

### Prix UniNExt

*L'Association des ancien-ne-s étudiant-e-s de la Faculté de droit (UniNExt) décerne un prix destiné à récompenser un excellent mémoire..*

*Lauréat:*

#### **Monsieur Yan Wojcik**

pour son travail de mémoire de Master of Law intitulé : « L'ombre chinoise du contrat de travail sur le mur du régime général de la responsabilité civile - Analyse de l'art 321e CO ». Note : 6.

### Prix Professeur Walther Hug

*La Fondation Walther Hug décerne un prix destiné à récompenser les auteur-e-s des meilleures thèses de doctorat admises dans les universités suisses qui, dans les domaines les plus divers de la recherche scientifique suisse en droit, ont obtenu la plus haute appréciation.*

*Lauréat:*

#### **Monsieur Eloi Jeannerat**

pour sa thèse de doctorat en droit intitulée : « L'organisation régionale conventionnelle à l'aune du droit constitutionnel suisse - Etude de questions choisies posées par la collaboration intercantonale et intercommunale ». Mention excellent (summa cum laude).

### Prix Dominique Favarger

*En mémoire du professeur Dominique Favarger, un prix est destiné à encourager les travaux d'histoire du droit neuchâtelois ou, à défaut, d'histoire générale du droit y compris le droit romain*

*Lauréat:*

#### **Monsieur Adrien Wyssbrod**

pour sa thèse de doctorat intitulée : « De la coutume au code. Résistances à la codification du droit civil à Neuchâtel sous l'ancien régime ». Mention excellent (summa cum laude).

### Prix de l'ANED

*Le prix intitulé « Prix de L'ANED » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Bachelor of Law qui aura obtenu la meilleure moyenne générale de Bachelor.*

*Lauréate:*

#### **Madame Irene Mariotta**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne de Bachelor of Law. Moyenne générale obtenue : 5.6

## FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES

### Prix de ArclInfo

*Le «Prix ArclInfo» a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Master of Arts en journalisme et communication qui aura réalisé, dans le cadre de son master, un parcours et un mémoire remarquables en rapport avec le journalisme et la communication.*

*Lauréate :*

#### **Madame Marion Police**

pour son remarquable parcours de Master en journalisme et communication.

#### **Prix Guido Pult**

*Pour honorer la mémoire du professeur Guido Pult, un prix est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant du Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique.*

*Lauréat :*

#### **Monsieur Franck Atte Aka**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor en sciences économiques, orientation économie politique (5.63 mention très bien).

### Prix Henry Grandjean

*Grâce à un don de M. Henry Grandjean, docteur honoris causa de la Faculté de droit et des sciences économiques, un fonds a été créé dans le but d'attribuer un prix au meilleur travail d'étudiant ou étudiante ayant trait à un problème d'économie politique ou sociale.*

*Lauréate :*

#### **Madame Laia Soler**

pour son mémoire de Master en économie appliquée, intitulé : « Estimation of the costs of celiac disease: The case of Switzerland ». Ce mémoire a été réalisé sous la supervision du professeur Milad Zarin. Note : 6.

### Prix de la Société Neuchâteloise des Sciences économiques (SNSE)

*La Société Neuchâteloise des Sciences Economiques attribue chaque année un prix destiné à récompenser l'étudiant ou l'étudiante qui a obtenu la meilleure moyenne durant ses études de Bachelor.*

*Lauréat :*

#### **Monsieur Franck Atte Aka**

pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor en sciences économiques (5.63 mention très bien).

## Doctorats délivrés

### FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Baracchini Leïla Gaëlle	Doctorat en sciences humaines et sociales - ethnologie	Ellen Hertz Werro	Quand l'art vient à D'kar. Emergence et production d'un art sans contemporain
Barry Mamadou Pathé	Doctorat ès sciences humaines et sociales- géographie	Etienne Piguet	Méthodes statistiques d'analyses longitudinales dans le domaine de l'immigration. Application au parcours de vie des étudiants africains en Suisse avec l'utilisation de données administratives
Bassin Laure Marlyse	Doctorat ès sciences humaines et sociales- archéologie	Matthieu Honegger	Le Second Mésoolithique du Plateau suisse au nord du Jura : traditions, innovations et mutations dans les industries lithiques des derniers chasseurs-cueilleurs
Berchtold Elisabeth	Doctorat ès lettres - linguistique	Andres Kristol	Dictionnaire de l'ancien francoprovençal. Conception d'un projet lexicographique et réalisation sectorielle
Besson Arnaud	Doctorat ès sciences humaines et sociales- histoire ancienne	Jean-Jacques Aubert	La Constitutio Antoniniana: L'universalisation de la citoyenneté romaine au 3e siècle
Bonollo Leonardo	Doctorat ès sciences humaines et sociales- géographie	Ola Söderström	La costruzione dell'immaginario imperiale: Halford Mackinder e il Colonial Office Visual Instruction Committee
Cattaruzza Elisa	Doctorat ès sciences humaines et sociales- psychologie	Antonio Iannaccone	Une perspective sociomatérielle de l'apprentissage. L'exploration des activités d'atelier
Convertini Josephine	Doctorat ès sciences humaines et sociales- psychologie	Antonio Iannaccone	Contributo allo studio dei tipi di argomento in situazioni di problem solving tecnico da parte di bambini in età prescolare
Corredor Aveledo Antonio Federico	Doctorat ès lettres - espagnol	Juan Pedro Sánchez Méndez	Morfosintaxis histórica, koinización y testimonios documentales en los orígenes del español en América. A propósito de los pretéritos simple y compuesto y el futuro de subjuntivo en documentos de las provincias de Venezuela y el Río de la Plata (1567-1810)
Correia Saavedra David	Doctorat ès lettres - anglais	Martin HILPERT	Mesures de la grammaticalisation: Élaboration d'un indice quantitatif pour l'étude des changements grammaticaux
Deguin Yohann	Doctorat ès lettres - littérature françaises	Jean-Pierre van Elslande	Mémoires et mémorialistes: fonder un idéal familial (1571-1753)
Derungs Nicolas	Doctorat ès sciences humaines et sociales- ethnologie	Ellen Hertz Werro	La gestion durable des sols agricoles: sécuriser les démarches ou légitimer les controverses? L'exemple des politiques agroenvironnementales autour de l'érosion hydrique des sols arables en Suisse

Doyen Audrey Véronique Roberia	Doctorat ès sciences humaines et sociales- ethnologie	Christian Gharian	Les relations entre les musées d'ethnographie et les marchés de l'art africain et océanien en France, en Suisse et en Belgique : construire la valeur et s'approprier l'altérité
Duc Lara Sophie Barbara	Doctorat ès sciences humaines et sociales- ethnologie	Christian Gharian	Le « merveilleux » des guérisseur(e)s au prisme des « global patients »: Etude de cas aux Philippines
Farquet Ehrler Romaine	Doctorat ès sciences humaines et sociales- études transnationales	Janine Dahinden	Mémoires de la « libération du Kosovo » parmi les activistes albanophones en Suisse: récits d'appartenance transnationale à la nation
Guinand Cécile	Doctorat ès lettres - français moderne	Daniel Sangsue	Roman et caricature au XIXe siècle. Balzac, Illusions perdues; Flaubert, L'Éducation sentimentale
Guryev Alexander	Doctorat ès lettres - linguistique	Marie-José Beguelin	La forme des interrogatives dans le Corpus suisse de SMS en français. Étude multidimensionnelle
Ischi Stéphane	Doctorat en sciences humaines - français moderne	Daniel Sangsue	Poésie et parodie au XIXe siècle. Albert Glatigny, Tristan Corbière, Charles Cros
Jacot Sabine	Doctorat ès sciences humaines et sociales- sociologie	François Hainard	La solidarité chaude de type associatif comme réponse potentielle aux insuffisances de l'état social et à la crise du lien social
Khazaei Faten	Doctorat ès sciences humaines et sociales- études transnationales	Janine Dahinden	La fabrique de la différence : Double standard dans la prise en charge institutionnelle des violences conjugales en Suisse
Levitan Déborah	Doctorat ès sciences humaines et sociales- psychologie	Tania Zittoun	Entre continuité et changement : approche psychosociale des familles engagées dans une mobilité internationale répétée
Livi Christian	Doctorat ès sciences humaines et sociales- sociologie	Olivier Crevoisier	De l'ancrage des ressources à la valorisation des innovations technologiques : le cas des industries photovoltaïque et médicale en Suisse occidentale
Llomas Martínez Jacobo	Doctorat ès sciences humaines et sociales- espagnol	Antonio Sánchez Jiménez	El ritmo acentual en treinta y tres romances de juventud atribuidos a Lope de Vega
Menet Joanna	Doctorat ès sciences humaines et sociales- études transnationales	Janine Dahinden	L'esperanto du corps. Mobilités enchevêtrées, genre et ethnicité dans le circuit transnational de la salsa
Perusset Alain Frédéric André	Doctorat ès sciences humaines et sociales- sciences de l'information et de la communication	Thierry Herman	Sens et significations de nos formes de vie. Dialogue intersémiotique
Ravazzini Laura	Doctorat ès sciences humaines et sociales- sociologie	Christian Suter	La participation des femmes au marché du travail et les dynamiques des inégalités de revenus en Suisse entre 1992 et 2014

Reich Guillaume	Doctorat ès sciences humaines et sociales- archéologie	Marc-Antoine Kaeser	Traces d'utilisations et mutilations sur les armes laténiennes: l'exemple des armes du site de La Tène conservées au Laténium
Reusser-Elzingre Aurélie Valériane	Doctorat ès lettres - dialectologie	Federica Diemoz	Éditer et transmettre un patrimoine linguistique et culturel suisse. Contes et légendes en dialecte oïlique collectés par Jules Surdez (XIX-XXèmes siècles)
Scarpati Maria	Doctorat ès lettres - philosophie	Olivier Massin	L'heccétisme comme théorie des essences individuelles
Schulz Yvan Pierre	Doctorat ès sciences humaines et sociales- ethnologie	Ellen Hertz WerrO	Modern Waste: The Political Ecology of e-Scrap Recycling in China
Stünzi Robin	Doctorat ès sciences humaines et sociales- études transnationales	Christin Achermann	Les multiples visages d'une rationalité sécuritaire dans les politiques d'asile suisses: une analyse socio-historique de la production de discours et de stratégies gouvernementales autour d'une mobilité indésirable
Tissot Florian	Doctorat ès sciences humaines et sociales- migrations	Gianni D'amato	Vies de famille, vies de couple et migration: les migrants hautement qualifiés dans la région lémanique et la région de Francfort-sur-le-Main
Vasilyeva Zinaida	Doctorat ès sciences humaines et sociales- ethnologie	Ellen Hertz Werro	Des savoir-faire aux sujets: recycler les «DIY soviétiques» en Russie post-soviétique
Widmer Sarah	Doctorat ès sciences humaines et sociales- géographie	Francisco Klausser	Navigations intelligentes? Vivre les nouveaux médias spatiaux personnalisés
Zschirnt Eva	Doctorat ès sciences humaines et sociales- migrations	Gianni D'amato	La discrimination ethnique sur le marché du travail en Suisse - Hiérarchies ethniques dans les résultats d'un test par correspondance

## FACULTÉ DES SCIENCES

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Aellen Thierry Yan	Doctorat ès sciences - physique	Philipp Aebi	Measurement of the linewidth enhancement factor of singlemode room temperature continuous wave quantum cascade lasers
Balmer Yurlady Andrea	Doctorat ès sciences - biologie	Brigitte Mauch-Mani	BABA and Co. Deciphering the chemical vocabulary of priming
Barazzutti Raphaël Pierre	Doctorat ès sciences - informatique	Pascal Felber	Scalable content-based publish/subscribe and application to online trading
Barbi Roberta	Doctorat ès sciences - informatique	Hugues Mercier	Erasure coding for distributed storage systems



Ben Rejeb Ines	Doctorat ès sciences - biologie	Brigitte Mauch-Mani	BABA in priming tomato for enhanced tolerance to drought, salinity and fungal stress and combinations thereof
Betterle Andrea	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Mario Schirmer	Predicting the spatial correlation of daily streamflows to understand the hydrological response of river networks
Bouquet Yaëlle	Doctorat ès sciences - biologie	Klaus Zuberbuehler	Meaning and function of wild olive baboons, «Papio anubis», communication
Briefer Freymond Sabrina Dorothee	Doctorat ès sciences - biologie	Klaus Zuberbuehler	Characterising stereotypes in horses : physiology, personality, learning abilities and ontogeny
Brosy Julie	Doctorat ès sciences - psychologie	Renée-Claire Le Bayon	A glimpse into social interactions in the selection interview : disfluencies, storytelling, laughter and their impact on interview outcomes
Carlier Claire Christine	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Philip Brunner	Influences de l'hydrogéologie et de la topographie sur la dynamique des bassins versants et conséquences pour les basses eaux.
Cuny Maximilien André Claude	Doctorat ès sciences - biologie	Betty Benrey	Top-down and bottom-up plant-mediated interactions on wild Lima bean, «Phaseolus lunatus»
Fallon Brittany Laurie Ann	Doctorat ès sciences - biologie	Klaus Zuberbuehler	Courtship communication in the wild chimpanzees of Budongo, Uganda
Fasnacht Laurent Marcel	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Philip Brunner	Short-wave infrared hyperspectral imaging of minerals
Frei Jérôme	Doctorat ès sciences - biologie	Patrick Guerin	Respiratory physiology and anthropophilic behavioural traits of the main malaria vector Anopheles gambiae Giles (Diptera: Culicidae)
Gehring Eric Olivier	Doctorat ès sciences - biologie	Alexandre Aebi	Evolution of the Castanea sativa - Dryocosmus kuriphilus - Torymus sinensis - system in southern Switzerland
Geiger Melanie Gabriela	Doctorat ès sciences - informatique	Jacques Savoy	Multimodal Information Retrieval
Halalai Raluca Marieta	Doctorat ès sciences - informatique	Pascal Felber	On reducing latency in geo-distributed systems through state partitioning and caching
Hashmi Isha Ihtsham	Doctorat ès sciences - biologie	Pilar Eugenia Junier	Improving bio-inoculation for sustainable agriculture
Haug Carsten	Doctorat ès sciences - mathématiques	Felix Schlenk	Action selectors without Floer-Homology
Huynh Stella	Doctorat ès sciences - biologie	François Felber	Comparative phylogeography of diploid and allopolyploid wild wheats «Aegilops» spp
Jäggli Christoph	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Julien Straubhaar	PoPEX- An adaptive conditional sampler for solving inverse problems in hydrogeology
Mannancheril Vidya	Doctorat ès sciences - chimie	Bruno Therrien	Augmenter la taille des assemblages métalliques pour cibler l'effet EPR des tumeurs et des cancers solides
Mazzei Cespe Barbo-sa Renata	Doctorat ès sciences - biologie	Redouan Bshary	Causes and consequences of social phenotypic variation in the Caribbean facultative cleaning goby «Elacatinus prochilos»

Meeks Jessica Lynne	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Daniel Hunkeler	Groundwater recharge dynamics by snowmelt
Meniri Magali	Doctorat ès sciences - biologie	Fabrice Helfenstein	Oxidative stress as a life history constraint : perspectives from a bat species with alternative reproductive tactics
Merceron Loïc Pierre Jean Marie	Doctorat ès sciences - physique	Thomas Süd-meyer	Compact laser sources from the extreme ultraviolet to the mid-infrared spectral range
Modsching Norbert Paul	Doctorat ès sciences - physique	Thomas Süd-meyer	New Frontiers of Ultrafast Thin-Disk Laser Oscillators for Applications in Metrology and the Generation of THz and XUV Radiation
Moreno William	Doctorat ès sciences - physique	Gaetano Mileti	Rubidium Vapour-cell Frequency Standards : Metrology of Optical and Microwave Frequency References
Pétiard Luc Paul	Doctorat ès sciences - mathématiques	Bruno Colbois	Inégalités isopérimétriques pour les problèmes de Laplace et Steklov sur des variétés riemanniennes
Pinto Ana Isabel	Doctorat ès sciences - biologie	Redouan Bshary	Adjustments of levels of cooperation in cleaner wrasse «Labroides dimidiatus» : the effects of an audience and satiation
Schomburg Andreas Cedric	Doctorat ès sciences - biologie	Philip Brunner	Ecosystem engineers' contribution to soil structure formation in floodplains
Shorland Gladez Azenor	Doctorat ès sciences - biologie	Klaus Zuber-buehler	The self and others : a glimpse into the bonobo mind
Strickler Edouard Antoine	Doctorat ès sciences - mathématiques	Michel Benaim	Persistence de Processus de Markov Déterministes par Morceaux
Thiévent Kevin	Doctorat ès sciences - biologie	Jacob Koella	The role of insecticides and malaria infection on mosquito's behaviour and the consequences for malaria transmission
Timm-Holzer Eliane	Doctorat ès sciences - psychologie	Franziska Tschan Semmer	Improving the work of surgeons: identifying sources of stress and introduction of a tool to facilitate good teamwork in the operating room
Tresch Simon	Doctorat ès sciences - biologie	Renée-Claire Le Bayon	Impacts of urban gardening on soil quality, soil fauna and soil multifunctionality
Triki Zegni	Doctorat ès sciences - biologie	Redouan Bshary	The cognitive ecology of the cleaner fish «Labroides dimidiatus»
Vallée Audrey-Anne	Doctorat ès sciences - statistique	Yves Tillé	Handling auxiliary variables in survey sampling and nonresponse
Vogt Marie-Louise Alexandra	Doctorat ès sciences - hydrogéologie	Philip Brunner	Contributions à l'hydrologie et hydrogéologie de l'Aquifère des Grès de Nubie, Nord du Tchad
Zhang Fan	Doctorat ès sciences - chimie	Bruno Therrien	Hydrogen-bonded metalla-assemblies

## FACULTÉ DE DROIT

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
DuPasquier Ulysse	Doctorat en droit	Olivier Hari	Le financement d'une jeune société - Environnement légal et rapports entre les acteurs du financement de jeunes sociétés anonymes, dans le cadre du financement par fonds étrangers et fonds propres, du financement participatif et des ICO
Hug Dario Johannes	Doctorat en droit	Christoph Müller	La formation du contrat de consommation : Entre régime général et approche sectorielle - Analyse et perspectives en droit suisse
Traoré Sâ Benjamin	Doctorat en droit	Giovanni Distefano	L'interprétation des résolutions du Conseil de sécurité des Nations Unies

## FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES

Nom, prénom	Type	Direction	Titre de thèse
Baset Selena	Doctorat en informatique	Kilian Stoffel	Towards the Democratization of Ontological Modeling through a New Pervasive Means of Representation
Bluteau Keven	Doctorat en finance	David Ardia	Modeling Latent Variables in Economics and Finance
Krähenbühl Géraud	Doctorat en science économique	Mehdi Farsi	Essays on the supply side of raw wood
Lagomarsino Maria	Doctorat en management	Linda Lemarie	Unveiling the role of hope in guiding behavior
Tissot-Daguet Benjamin	Doctorat en science économique	Jean-Marie Grether	Four Empirical Essays on Agglomeration Economies and Firm-level Productivity Performance in Switzerland

## Docteurs honoris causa

### Mme Ivana Markova

#### Dr honoris causa - Faculté des lettres et sciences humaines

Ivana Marková a été formée à l'Université Charles de Prague, où elle a obtenu son doctorat. Elle émigre en Angleterre en 1967 où elle mène l'essentiel de sa carrière académique, d'abord à Cambridge, puis à Stirling, comme lecturer puis professeure. Elle y occupe la fonction de doyenne à trois reprises et développe des liens forts avec l'École des Hautes Études en Sciences Sociales à Paris ainsi que la London School of Economics. Ancrée dans la tradition linguistique tchèque, en dialogue avec l'histoire de la philosophie et des sciences sociales, Ivana Marková a développé une très originale et importante approche dialogique, ou dialogisme, en psychologie sociale. Elle est Fellow de la British Psychological Society, de la Royal Society of Edinburgh, et de la British Academy. Ses travaux jouissent d'une forte reconnaissance européenne et mondiale.

### Mme Tammy D, Allen

#### Dr honoris causa - Faculté des sciences

Tammy D. Allen est professeure au Département de psychologie de l'University of South Florida à Tampa. Elle est l'auteure de quelque 120 articles, de 4 livres et de plus de 30 chapitres de livres. Son travail a été publié dans de nombreux journaux prestigieux. Elle a été présidente de la Society for Industrial and Organizational Psychology de 2013 à 2014 et est actuellement présidente de la Society of Occupational Health Psychology. Elle est membre de la Society for Industrial-Organizational Psychology, de l'Association for Psychological Science et de l'American Psychological Association. L'impact de ses contributions à la recherche sur la santé au travail ainsi que sur les liens entre travail et famille a été reconnu au niveau international par la remise de plusieurs prix.

### Mme Annie Roachat Pauchard

#### Dr honoris causa - Faculté de droit

Licenciée en droit de l'UniNE, Annie Roachat Pauchard entame une carrière de juriste au sein de l'Administration fédérale des contributions. Elle participe dès 1993 aux travaux de mise en place de la TVA. En 1994, elle entre au service des Commissions fédérales de recours du Département fédéral des finances. En 2003, elle devient juriste fiscaliste dans divers cabinets spécialisés. Dès 2011, elle retrouve l'administration fédérale où elle dirige la Division Droit de la Division principale de la TVA et devient ainsi la première femme nommée à la tête d'une telle unité. Elle participe activement à la mise en œuvre de la nouvelle loi sur la TVA et à sa révision en 2018. En 2017, elle est élue juge à la Cour I du Tribunal administratif fédéral et occupe, depuis 2018, la fonction de vice-présidente de la chambre 2.

### Mme Lucy Küng

#### Dr honoris causa - Faculté des sciences économiques

Spécialiste de la digitalisation des médias, Lucy Küng est chercheuse invitée senior Google Digital News au Reuters Institute de l'Université d'Oxford depuis 2016. Professeure invitée d'innovation médiatique à l'Université d'Oslo, elle est également consultante en stratégie auprès d'entreprises médiatiques du monde entier. Après avoir siégé au conseil d'administration de la SSR, elle a rejoint celui du groupe NZZ (Neue Zürcher Zeitung). Son rapport Going Digital - A roadmap for organisational transformation, publié en 2017, guide les entreprises médiatiques dans leur transition digitale. Elle est également l'auteure de Innovators in Digital News (2015), Strategy in the Media Industry (2016) et Strategic Management in the media - Theory to practice (2017). Lucy Küng est titulaire d'un doctorat et d'une habilitation de l'Université de Saint-Gall et d'un MBA de Ashridge Business School (London City University).



Les quatre Docteurs *honoris causa* 2019

## Retraites et démissions de professeures et professeurs

### DÉMISSIONS

- Linda Lemarié, professeure assistante, Institut d'entreprise, FSE
- David Ardia, professeur assistant, Institut d'analyse financière, FSE

### Nominations 2019 du corps professoral

Faculté	Chaire/Poste	Type	Entrée en fonction	Nom
FLSH	Littérature française du XIX <sup>e</sup> siècle	PO	01.08.2019	Christophe Imperiali
FS	Biologie moléculaire et cellulaire	PO	01.08.2019	Josephus Vermeer
FSE	Marketing Management	PO	01.08.2019	Bruno Kocher

### Décès

- Janvier 2019: M. André Floreano, concierge auxiliaire. Faculté des sciences
- Février 2019: M. Pierre Knecht, professeur émérite
- Août 2019: Mme Federica Diémoz, professeure ordinaire de dialectologie galloromane et sociolinguistique, Faculté des lettres et sciences humaines
- Septembre 2019: M. Carlo Augusto Cannata, professeur émérite

### Membres du Conseil de l'Université au 31.12.2019

- BERBERAT Didier, ancien conseiller aux Etats, avocat, La Chaux-de-Fonds, président
- BAUME-SCHNEIDER Elisabeth, conseillère aux Etats et directrice de la Haute Ecole de travail social et de la santé, Les Breuleux, vice-présidente
- FEROLETO Patrizia, vice-présidente des Ressources humaines Losinger Marazzi, Grandson
- HAINARD François, professeur émérite de l'UniNE, La Chaux-de-Fonds
- GUILLAUME Florence, professeure à la Faculté de droit de l'UniNE, Lausanne
- GUTMANN Séverine, avocate indépendante, Neuchâtel
- MALINVERNI Raffaele, professeur émérite de l'Université de Berne, ancien Chef du département de Médecine RHNE, Neuchâtel
- SCHALLER Claude-Henri, chef du Service de l'économie et de l'emploi du Canton du Jura, Chézard-Saint-Martin
- TANNER Marcel, ancien directeur du Swiss Tropical & Public Health Institute, président de l'Académie suisse des sciences naturelles, Bâle

## **Membres de l'Assemblée de l'Université au 31.12.2019**

### **REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU CORPS PROFESSORAL**

- MARIAUX Pierre Alain, FLSH
- HERTZ Ellen, FLSH - Présidente
- VINCENT Patrick, FLSH
- FELBER Pascal, FS
- JOSEPH Edith, FS
- RASMANN Sergio, FS
- CARRON Blaise, FD
- KUHN André, FD
- MAHON Pascal, FD
- DUBIED Annik, FSE
- SALVA LOPEZ Carolina, FSE
- HOLZER Adrian, FSE

### **REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU CORPS INTERMÉDIAIRE**

- FARINE Léa, FLSH - Vice-Présidente
- PREISIG Giona Francesco, FS
- BERETTA Allison, FD
- LAMB Philippe FSE

### **REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU CORPS ESTUDIANTIN**

- SILVA VICENTE Fiona, FLSH
- LÜCHINGER Robin, FS
- ALUSHAJ Kaltrina, FD
- BOUCARD Théophile, FSE

### **REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ADMINISTRATIF, TECHNIQUE ET DE BIBLIOTHÈQUE**

- BOURQUIN François, Domaine central
- FAEHNDRICH Claudine, PATB facultaire
- GOBAT Laurent, Domaine central
- LAUENER Gilles, PATB facultaire

## Membres des commissions de l'Université au 31.12.2019

### COMMISSION CULTURELLE

- GUILLOD Olivier, président
- BETTI Roberto, centre culturel neuchâtelois
- JANIN Loanne, représentante du corps intermédiaire
- SILVA VICENTE Fiona, représentante de la FEN
- PÉTER Philippe, représentant du corps enseignant
- JEANNERET Corentin, représentant du corps étudiantin (FEN)

### COMMISSION DE GESTION DE LA FORTUNE DE L'UNIVERSITÉ

- STOFFEL Kilian, président
- GOLAY Pierre, membre externe
- GREThER Jean-Marie, vice-recteur
- HARI Olivier, représentant des professeurs
- LÉGER Cédric, membre externe

### COMMISSION DE GESTION DU COURS D'ÉTÉ ILCF

- PETRIS Loris, président
- BOILLAT Denis, chef du service de la comptabilité
- MARIAUX Pierre Alain, doyen FLSH
- PÉTER Philippe, directeur du cours d'été
- SCHULTHESS Daniel, vice-recteur enseignement

### COMMISSION DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE (FNS)

#### Membres :

- ROSSARI Corinne, présidente
- BESSON Sébastien, représentant de la FD
- BEZENÇON Valéry, représentant de la FSE
- DEFAGO GAUDIN Valérie, représentante de la FD
- GORLA Elisa, représentant de la FS
- HONEGGER Matthieu, représentant de la FLSH
- PIGUET Etienne, représentant de la FLSH
- FIECHTER Peter, représentant de la FSE
- ZUBERBUEHLER Klaus, représentant de la FS

#### Suppléant-e-s :

- CLÉMENT Fabrice, représentant de la FLSH
- KUHN André, représentant de la FD



- MARIAUX Pierre Alain, représentant de la FLSH
- MASSIN Olivier, représentant de la FLSH
- RENARD Philippe, représentant de la FS
- SALVA Carolina, représentante de la FSE
- HILPERT Martin, représentant de la FLSH
- STARICA Catalin, représentant de la FSE
- TSCHAN SEMMER Franziska, représentante de la FS

#### **COMMISSION DE L'ÉGALITÉ**

- DUPONT Anne-Sylvie, FD, présidente
- CHARIATTE Cyril, corps intermédiaire
- LAB Delphine, PATB
- BOUCARD Théophile, corps étudiantin
- SKORUPPA Katrin, FLSH
- TILLÉ Yves – remplacé durant le SA 18-19 par MILLER Stephen Andrew, FS
- ZARIN Milad, FSE

#### **Membres ex-officio :**

- BÜHLER Nolwenn, maître-assistante – études genre
- GYGAX WENGER Caroline, collaboratrice scientifique à l'égalité
- WÜTHRICH Morgane, déléguée à l'égalité

#### **COMMISSION DE PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS**

- DUNAND Jean-Philippe, professeur, président
- COTOFREI Paul, MER, représentant du corps intermédiaire
- MILARDO Sébastien, chef du SRH
- NEIER Michel, responsable du Bureau intendance des bâtiments
- RENGGLI Géraldine, responsable du Bureau social
- WENGER Luc, médiateur externe

#### **COMMISSION D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE**

- SPRUMONT Dominique, FD, professeur, président
- BANGERTER Adrian, FS, professeur
- NN, FLSH
- ZARIN NEJADAN Milad, FSE, professeur
- GARIBIAN Sévane, FD, professeure titulaire
- LANZ Bruno, FSE, professeur
- LOETSCHER Catherine, membre externe

- VUILLEMIN Nathalie, FLSH, professeure
- ZUBERBÜHLER Klaus, FS, professeur

#### **COMMISSION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF, TECHNIQUE ET DE BIBLIOTHÈQUE (PATB)**

- ROWELL Simon, président
- WAELCHLI Florence, vice-présidente
- MENGIEN Dominique, secrétaire
- DESAULES Floriane
- FLÜTSCH DÄLLENBACH Veronica
- GRASSI Marianne
- SCHILT Stéphane
- SEVERINO Marco
- WATKINS Aronne

#### **COMMISSION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE**

- GREYER Jean-Marie, rectorat, président
- AEBI Alexandre, maître d'enseignement et de recherche, FS
- BEZENÇON Valéry, professeur, FSE
- DISTEFANO Giovanni, professeur, FD
- FASEL LAUZON Virginie, conseillère qualité, Bureau qualité, coordinatrice UniD
- FLEURY Eléonore, étudiante, représentante des associations estudiantines
- GEEL Aidan, étudiant, FEN
- GERVASIO Giulia, étudiante, représentante des associations estudiantines
- HEDIGER Cécile, assistante-doctorante, FSE
- VUILLEMIN Nathalie, professeure, FLSH
- KOHLER Roxane, responsable sécurité des laboratoires, Bureau hygiène et sécurité, coordinatrice UniD
- RAIMONDI Alessandra, assistante-doctorante, FD
- MILLER Stephen, professeur, FS
- NN, membre du corps intermédiaire FLSH
- NEIER Michel, responsable intendance et sécurité, Bureau intendance des bâtiments
- REBETEZ Martine, professeure, FLSH
- WÜTHRICH Morgane, responsable, Bureau égalité des chances

#### **COMMISSION QUALIS**

- GREYER Jean-Marie, vice-recteur finances et accréditation, président
- PIGNARD-CHEYNEL Nathalie, professeure, FSE
- COLBOIS Bruno, professeur, FS

- MARIAUX Pierre-Alain, doyen, FLSH
- FASEL LAUZON Virginie, conseillère, Bureau qualité
- FELBER Pascal, doyen, FS
- FENLEY Marika, conseillère, Bureau qualité
- HARI Olivier, professeur, FD
- KAMBER Alain, maître d'enseignement, FLSH
- KESSLER Felix, vice-recteur recherche
- KUHN André, professeur, FD
- LE BAYON Claire, MER, FS
- LEUBA Joséphine, assistante doctorante, FSE
- LIVI Christian, conseiller aux études, FS
- LO RICCO APOTHELOZ Sandrine, adjointe au doyen, FD
- BERTRAND Anne-Laure, corps intermédiaire, FLSH
- MONIN Marie-Cécile, adjointe au doyen, FLSH
- ROSSET Aurélie, étudiante, FS
- SCHULTHESS Daniel, vice-recteur enseignement
- VOILLAT Françoise, cheffe du SACAD
- HEROLD Quentin, assistant doctorant, FD

#### **COMMISSION SPORTIVE**

- PETRIS Loris, président
- GERMANN Raphaël, maître de sport
- BENMAHMOUD Alim, étudiant
- L'EPLATTENIER Yves, maître de sport
- ROBERT Bertrand, directeur du Service des sports

#### **COMMISSION DE L'U3A**

- SCHULTHESS Daniel, président
- ADATTE Jean-Claude, U3a Jura
- BIGLER Fredy, U3a Val-de-Travers
- BOBILLIER Pierrette, U3a Val-de-Travers
- CARRARD Jacqueline, U3a Neuchâtel
- CHAPPUIS SANDOZ Laure, Directrice de l'Université du 3<sup>e</sup> âge
- CHAPUISAT François, U3a La Chaux-de-Fonds
- DUBIED Losa Annik, FSE
- GUÉLAT Marcel, Université des aînés Bienne

- HEUBI Roland, U3a La Chaux-de-Fonds
- NGUYEN Minh Son, FD
- WÄLCHLI Jean-François, Université des aînés Bienne
- PERRINJAQUET André, U3a Neuchâtel
- QUENET Jean-René, U3a Jura
- SUTER Corinne, Secrétaire U3a
- VALETTE Alain, FS
- VUILLEMIN Nathalie, FLSH
- DE WECK Geneviève, représentante professeur-e-s honoraires

#### **COMMISSION D'INVESTIGATION EN MATIÈRE DE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE**

- SOERENSEN Niels, président
- ROBERT Philippe, vice-président
- BENAÏM Michel, FS
- KUHN André, FD
- MARI Magali, ACINE
- REBETEZ Martine, FLSH
- STARICA Catalin, FSE
- BOUCARD Théophile, FEN

#### **Suppléant-e-s :**

- BERETTA Allison, ACINE
- PIGNARD-CHEYNEL Nathalie, FSE
- BALSIGER Philip, FLSH
- HARI Olivier, FD
- HUNKELER Daniel, FS
- ALUSHAJ Kaltrina, FEN

#### **COMMISSION D'EXAMEN DES DEMANDES D'ADMISSION DE PERSONNES NON TITULAIRES DE MATURITÉ**

- ROBERT Philippe, président (Lycée Denis de Rougemont)
- BEZENÇON Valéry, FSE – suppléant
- CHAPPUIS Nicolas + GOBAT FLEIG Amanda, Secrétariat a.i.
- DISTEFANO Giovanni, FD – membre
- FARSI Mehdi, FSE – membre
- OBRIST Thierry, FD – suppléant
- ROSSARI Corinne, FLSH – membre

- SAVOY Jacques, FS – suppléant
- SCHULTHESS Daniel, FLSH – suppléant
- KOELLA Jacob, FS – membre

**COMMISSION DE SURVEILLANCE DE LA PROCÉDURE DES NOMINATIONS  
(NOMMÉE PAR LE CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ)**

- CORNU Pierre, président
- BERETTA Allison, représentante du corps intermédiaire
- MÜLLER Christoph, représentant du corps professoral
- ROTHENBÜHLER Philippe, représentant du corps étudiantin
- ZIEGLER Thibault, suppléant – corps étudiantin
- BONNEFOIT Régine, suppléante – corps professoral
- LAGOMARSINO Maria, suppléante – corps intermédiaire

## Liste des principales représentations

Par le rectorat ou ses représentants, l'Université de Neuchâtel participe aux travaux de plusieurs sociétés et organes, notamment :

- Agence universitaire de la francophonie (AUF)
- Association Alliance (transfert technologique)
- Association de formation continue universitaire suisse (Swissuni)
- Association Euresearch
- Association suisse des enseignants d'université
- BENEFRU
- Chambre des Hautes Ecoles universitaires (HEU)
- Club 44
- Comité de l'Académie des sciences humaines (ASSH)
- Comité de l'European University Association (EUA)
- Comité de pilotage « Avenir des bibliothèques »
- Comité national de l'union internationale de géographie
- Comité opérationnel Microcity
- Comité stratégique Microcity
- Commission consultative de la Division lycéenne du Centre jurassien d'enseignement et de formation (CEJEF)
- Commission de gestion de la Cité des étudiants
- Commission du Musée international d'horlogerie
- Commission fédérale d'experts pour la sécurité biologique (CFSB)
- Commission fédérale des bourses
- Commission pour l'examen complémentaire des universités suisses
- Commission suisse de maturité
- Communauté d'études pour l'aménagement du territoire (CEAT)
- Communauté du savoir
- Conférence des secrétaires généraux des Hautes Ecoles suisses (CSHS)
- Conseil d'administration de prévoyance.ne
- Conseil de direction du réseau romand de conseil, formation et évaluation (RCFE)
- Conseil de fondation de l'Institut universitaire Kurt Bösch (IUKB)
- Conseil de fondation de la Bibliothèque publique et universitaire (BPUN)
- Conseil de fondation de la Swiss School of Public Health (SSPH+)
- Conseil de fondation du CIES
- Conseil de fondation du Fonds national suisse de la recherche scientifique

- Conseil de fondation François Verdier
- Conseil de fondation Marcel Benoist
- Conseil de fondation Switch
- Conseil de la formation pour les structures jurassiennes des niveaux secondaires II et tertiaire
- Conseil de la recherche du FNS
- Conseil stratégique du réseau des bibliothèques de Suisse occidentale (RERO)
- CUSO, Conférence universitaire de Suisse occidentale
- European Network of Academic Sports Services (ENAS)
- Fondation du Foyer des étudiants (FFE)
- Fondation du Sanatorium universitaire suisse
- Fondation La Tène
- Fondation suisse pour la recherche en microtechnique (FSRM)
- Haute Ecole Pédagogique BEJUNE
- Institut neuchâtelois
- Jury du Prix Gaïa
- Société des alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)
- swissuniversities
- Triangle Azur

## Abréviations

Les principales abréviations utilisées dans le présent rapport se trouvent ci-après. Certaines abréviations d'éléments plus spécifiques, propres à un chapitre particulier, sont en principe décryptées au fil de leur apparition dans les textes.

### A

ACINE	Association du corps intermédiaire de l'Université de Neuchâtel
AJM	Académie du journalisme et des médias
ANESE	Association neuchâteloise des étudiants en sciences économiques
Triangle Azur	Réseau des Universités de Lausanne, Genève et Neuchâtel

### B

BEFG	Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes
BENEFRI	Réseau des Universités de Berne – Neuchâtel – Fribourg
BIPE	Base d'information personnel étudiants
BNS	Banque nationale suisse
BPUN	Bibliothèque publique et universitaire de Neuchâtel

### C

CABI	Centre for Agricultural Bioscience International
CAS	Certificate of Advanced Studies
CC	Chargé de cours
CCFi	Contrôle cantonal des finances
CCNC	Caisse cantonale de compensation
CE	Chargé d'enseignement
CERFASY	Centre de Recherches Familiales et Systémiques
CERT	Centre de recherche sur les relations du travail (FD)

CFA	Institut Chartered Financial Analysis Institut
CHYN	Centre d'hydrogéologie et de géothermie de l'Université de Neuchâtel
CIES	Centre international d'étude du sport
CLAM	Civilisations et langues de l'Antiquité et du Moyen Age
CNCI	Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie
CSCF	Centre Suisse de Cartographie de la Faune
CSEM	Centre suisse d'électronique et de microtechnique
CSHE	Conférence suisse des hautes écoles
CTI	Commission pour la technologie et l'innovation
CU	Conseil de l'Université
CUSO	Conférence universitaire de Suisse occidentale
<b>D</b>	
DAS	Diploma of Advanced Studies
DEF	Département de l'éducation et de la famille
DrHC	Docteur honoris causa
<b>E</b>	
ECTS	European Credit Accumulation and Transfer System
E.M.A.	Espace multimedia d'auto-apprentissage
EPFL	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne
EPT	Equivalent plein temps
ERC	European Research Council
ERSP	Ecole romande de santé publique
<b>F</b>	
FD	Faculté de droit
FEN	Fédération des étudiant-e-s neuchâtelois-e-s
FLSH	Faculté des lettres et sciences humaines
FNS	Fonds national suisse de la recherche scientifique
FS	Faculté des sciences
FSE	Faculté des sciences économiques
<b>G</b>	
GSPR	Glossaire des Patois de la Suisse romande
<b>H</b>	
HE-Arc	Haute Ecole spécialisée Arc (BEJUNE)
HEIG-VD	Haute Ecole d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud
HEP-BEJUNE	Haute Ecole pédagogique BEJUNE
HES-SO	Haute Ecole spécialisée de Suisse occidentale
HEU	Haute école universitaire
<b>I</b>	
IAF	Institut d'analyse financière
IDS	Institut de droit de la santé
IENE	Institut de l'entreprise
IHAM	Institut d'histoire de l'art et de muséologie
ILCF	Institut de langue et civilisation françaises
IRENE	Institut de recherches économiques
IUHEID	Institut des hautes études internationales et du développement
<b>J K L</b>	
LAU	Loi fédérale sur l'aide aux universités
LCFPub	loi sur la Caisse de pensions pour la fonction publique (NE)
LEHE	Loi fédérale sur l'encouragement des hautes écoles et la coordina tion dans le domaine suisse des hautes écoles



LFinEC	Loi sur les finances de l'Etat et des communes (NE)
LIS	Live Information System
LRH	Loi sur la recherche sur l'être humain
Lpsy	Loi sur les professions de la psychologie
LTF	Laboratoire Temps-Fréquence
LUNE	Loi sur l'Université de Neuchâtel (entrée en vigueur au 01.01.2017)
<b>M</b>	
MAPS	Maison d'analyse des processus sociaux
MAS	Master of Advanced Studies
MCH2	Modèle comptable harmonisé
<b>N</b>	
NCCR	National Center of Competence in Research
<b>O</b>	
OFEV	Office fédéral de l'environnement
OFS	Office fédéral de la statistique
OHÉR	Office des hautes Ecoles et de la recherche
<b>P</b>	
PA	Professeur associé, professeure associée
PAss	Professeur assistant, professeure assistante
PATB	Personnel administratif, technique et de bibliothèque
PD	Privat-docent
PE	Professeur extraordinaire, professeure extraordinaire
PI	Professeur invité, professeure invitée
[PI]2	Pôle de droit de la propriété intellectuelle et de l'innovation
PO	Professeur ordinaire, professeure ordinaire
<b>Q R</b>	
RBNJ	Réseau des bibliothèques neuchâteloises et jurassiennes
REE	Règlement d'études et d'examens
RERO	Réseau des bibliothèques de Suisse occidentale
<b>S</b>	
SACAD	Service académique
SAN	Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel
SCCER	Pôles de compétence en recherche énergétique
SITEL	Service informatique et télématique
SNSE	Société neuchâteloise des sciences économiques
SSPH+	Ecole suisse de santé publique
SUN	Sports universitaires
<b>T U</b>	
Triangle Azur	Réseau des universités de Lausanne, Genève et Neuchâtel
TRREE	Training and Resources in Research Ethics Evaluation
U3a	Université du 3 <sup>e</sup> âge
UE	Union européenne
UNES	Union des étudiants de Suisse
UNIBE	Université de Berne
UNIFR	Université de Fribourg
UNIGE	Université de Genève
UNIL	Université de Lausanne
USI	Université de la Suisse italienne
<b>V W X Y Z</b>	
y c.	y compris



**unine**

UNIVERSITÉ DE  
NEUCHÂTEL

**Edition**

Université de Neuchâtel  
Rectorat  
Faubourg de l'Hôpital 41  
CH-2000 Neuchâtel

© Université de Neuchâtel  
Juillet 2020

[www.unine.ch](http://www.unine.ch)